



長榮鋼鐵股份有限公司
EVERGREEN STEEL CORPORATION



2025

**長榮鋼鐵
永續報告書**

Sustainability Report



長榮鋼鐵股份有限公司
EVERGREEN STEEL CORPORATION

TABLE OF CONTENTS

關於本報告書 3

經營者的話 5

1 CHAPTER 永續發展 6

1.1 永續發展策略 7

1.2 利害關係人互動 14

1.3 重大主題管理 18

2 CHAPTER 公司治理 38

2.1 公司概况 39

2.2 公司治理架構 41

2.3 誠信經營 46

2.4 風險管理 51

3 CHAPTER 產品與價值鏈 55

3.1 產品與銷售 56

3.2 品質管理 59

專欄 取得 ISO 27001:2022 驗證 63

3.3 資安與客戶管理 64

3.4 永續供應鏈管理 68

4 CHAPTER 環境永續 73

4.1 氣候行動 74

專欄 儲能系統導入 90

4.2 能資源管理 91

4.3 污染防治 95

專欄 潛弧鋸渣個案再利用正式核准 97

5 CHAPTER 友善職場 100

5.1 員工政策與概況 101

5.2 員工發展與訓練 108

5.3 員工關懷 111

6 CHAPTER 社會參與 128

6.1 藝文支持 129

6.2 社區關懷 129

6.3 社會公益 130

6.4 環境保育 131

專欄 守護環境・珍愛地球 131

A CHAPTER 附錄 132

附錄一 GRI 內容索引表 133

附錄二 SASB 內容索引表—鋼鐵製造商 142

附錄三 永續揭露指標資訊—鋼鐵工業 145

附錄四 上市公司氣候相關資訊對照表 146

附錄五 獨立保證意見聲明書 151



關於本報告書

長榮鋼鐵股份有限公司 (以下簡稱長榮鋼鐵) 自 2021 年度起每年定期發行永續報告書，本報告書為長榮鋼鐵第五本永續報告書，揭露 2025 年於經濟、環境、社會及治理等面向之永續作為與績效，期望藉由本報告書的發行，據以檢視公司的永續績效，並回應利害關係人關注的永續發展議題，以期推動永續發展成效。

編製依據

本報告書依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 2021 年版 GRI 準則、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參考永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則、氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 等進行揭露，相關內容索引請參照附錄。



報告涵蓋期間、頻率

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，另為呈現報導資訊的完整性與可比較性，部分內容涵蓋本報導期間以外的資訊，將於該段落或圖表註明。

本公司每年定期出版一本永續報告書，提供電子檔於[本公司網站](#)供下載瀏覽。

上一版本發行時間 2025 年 8 月

現行版本發行時間 2026 年 8 月

下一版本發行時間 預定 2027 年 8 月



報告書下載專區

報告邊界與範疇

本報告書之財務資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致，涵蓋長榮鋼鐵及所有子公司 (欣榮企業、水美工程、榮鼎綠能與明昱投資)，其他揭露資訊以本公司之營運據點為主，包含臺北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心，若揭露範疇與前述有異或其他資訊重編之情事，將於該段落或圖表補充說明。

報告書內部審核

本公司為落實企業永續發展相關資訊之透明揭露，訂定「永續報告書編製及驗證管理辦法」並納入內部控制制度，以務實推動永續報告書編製及驗證相關業務，各單位提供經單位最高主管審核後之永續相關資訊，由監理部負責彙總編輯後陳送總經理、董事長核閱，再提報永續委員會及董事會決議通過後發行。

外部查證

為確保永續資訊品質及可靠度，本報告書委任獨立第三方之查驗證機構進行查核，本年度委由法國標準協會集團－法標國際認證（股）公司（AFNOR Asia Ltd.）依據 AA1000 保證標準（v3）之第一應用類型進行中度保證等級作業，相關保證方法與結果請參閱附錄五。

本公司通過第三方查驗證之項目如下表：

項目	依循標準	查驗證機構
永續資訊	AA1000 保證標準（v3） 第一應用類型	法標國際認證股份有限公司 （AFNOR Asia Ltd.）
財務資訊	會計師查核簽證財務報表規則及 一般公認審計準則	勤業眾信聯合會計師事務所 （Deloitte & Touche）
環境數據	ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體盤查 ISO 14067:2018 產品碳足跡	財團法人金屬工業發展中心 （MIRDC）
管理系統	ISO 9001:2015 品質管理系統 ISO 14001:2015 環境管理系統 ISO 45001:2018 職業安全衛生 管理系統 ISO 50001:2018 能源管理系統	財團法人金屬工業發展中心 （MIRDC）
	ISO 27001:2022 資訊安全 管理系統	英國標準協會（BSI）

聯絡資訊

若對本報告書內容有疑義或任何寶貴建議，可透過以下管道與我們聯繫：

聯絡單位 長榮鋼鐵股份有限公司 監理部 / 陳冠蓉 小姐

電話 02-25135858 分機 5725

傳真 02-25135699

E-mail csr@evergreennet.com

地址 104094 臺北市中山區長安東路二段 100 號 11 樓



公司網站



企業永續專區



經營者的話

鋼構產業受惠於電子產業持續擴廠、商辦與都市更新之推動，以及政府擴大內需，積極推動公共工程等基礎建設，故整體營運動能維持良好水準。隨著市場對建築耐震安全標準持續提升，鋼構於結構安全性、施工效率及綠建築等面向的優勢將更加顯著，整體市場需求仍具成長潛力，惟長期發展仍須持續關注政府房市政策調控及整體景氣循環變化，並適時採取應對策略，以確保營運穩健。

面對建築標準持續提升與少子化趨勢對勞動力結構所帶來的挑戰，本公司積極推動自動化設備導入與數位設計轉型，以提升品質穩定度與整體生產效率；同時透過完善的專案管理制度與標準化作業流程，強化進度控管與跨部門協作，確保工程品質與交期表現，以強化核心的競爭優勢。此外，本公司亦持續精進報價與設計圖面審查機制，提升成本與利潤控管能力，以強化整體營運效率與韌性。

因應營造業缺工及原物料價格變動之影響，已透過產學合作培育鋼構專業人才，且持續強化供應商與承攬商的管理機制，並同步推動長期供料合約與客戶採鋼材價格浮動機制，以降低營運風險。

在轉投資的環保事業方面，欣榮企業已於 2024 年 9 月完成升級改造工程，焚化運轉率相較整改前顯著提升，目前維持穩定運轉；水美工程新產線亦於 2025 年 5 月取得正式商轉，整體處理量能隨之提升，惟受政府推動循環經濟政策之影響，事業廢棄物焚化去化量體減少，且在同業處理廠競爭下，廢棄物處理市場價格有下跌趨勢。後續將持續觀察整體市場變化並適時調整營運策略，以因應外部挑戰。另榮鼎綠能已於 2025 年 2 月取得厭氧消化單元營運許可。三家子公司皆以維持穩定運轉及高效能發電為營運目標。

因應全球淨零轉型趨勢與氣候變遷風險，董事會將低碳轉型視為公司永續經營的重要策略方向。本公司以 ISO 14001:2015 環境管理系統、ISO 50001:2018 能源管理系統及 ISO 14067:2018 產品碳足跡管理為基礎，並已訂定短中長期的減碳目標，將持續推動節能減碳與製程改善措施，並積極導入再生能源與相關技術，以降低營運活動對環境之影響。同時，配合政府政策與國際永續揭露趨勢，逐步強化溫室氣體盤查、減量目標與管理機制，穩健朝向 2050 年淨零排放目標邁進。

在社會面向，長榮鋼鐵重視員工安全、健康與職涯發展，持續投入職業安全衛生管理與教育訓練，致力於打造安全、友善且具凝聚力的職場環境；亦積極參與多面向的社會公益與社區關懷活動，善盡企業公民責任，與社會建立正向互信的夥伴關係。

在公司治理方面，董事會肩負永續發展之最高監督責任，並透過多元性及獨立性的委員會及完善的管理機制，將永續議題納入公司治理架構、風險管理與重大決策流程之中。本公司持续提升資訊揭露透明度，逐步對齊永續揭露準則，以強化治理韌性與利害關係人信任。

展望未來，長榮鋼鐵將在穩健經營的基礎上，持續布局並拓展綠能與環保相關產業，積極評估再生能源、廢棄物智慧化處理等新興領域，並深化永續治理、加速低碳轉型，攜手員工、客戶、供應商與承攬商等利害關係人，共同邁向具永續競爭力與長期價值的未來。

長榮鋼鐵公司董事長

林耿立



1 CHAPTER 永續發展

1.1	永續發展策略	7
1.2	利害關係人互動	14
1.3	重大主題管理	18

1.1 永續發展策略

1.1.1 永續治理架構

長榮鋼鐵為實踐企業社會責任，於 2020 年成立「企業社會責任推行委員會」，並因應國際發展趨勢及政府政策，於 2021 年更名為「企業永續委員會」，另為實踐公司永續發展目標並強化永續治理，2023 年經董事會決議於轄下設置「永續委員會」，負責本公司永續發展政策、制度或相關管理方針及推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。

董事會為本公司永續發展之最高指導單位，永續委員會為直屬董事會之功能性委員會，由董事長擔任召集人、總經理擔任副召集人、並與 3 位獨立董事所共同組成。主要職責包括：

- 審訂永續 (包含風險管理) 相關政策、策略、目標或管理方針；
- 審核永續年度工作計畫；
- 督導、追蹤執行小組之工作計畫執行進度、成果及相關事項；
- 審查永續報告書。

永續委員會下設執行小組，執行小組下設公司治理、員工照護、客戶關懷、供應商管理、環境永續、社會公益及風險管理等七個議題組，負責相關工作之規劃及推行，並由監理部最高主管擔任總幹事，負責召集執行小組會議及協助各項工作之推動。

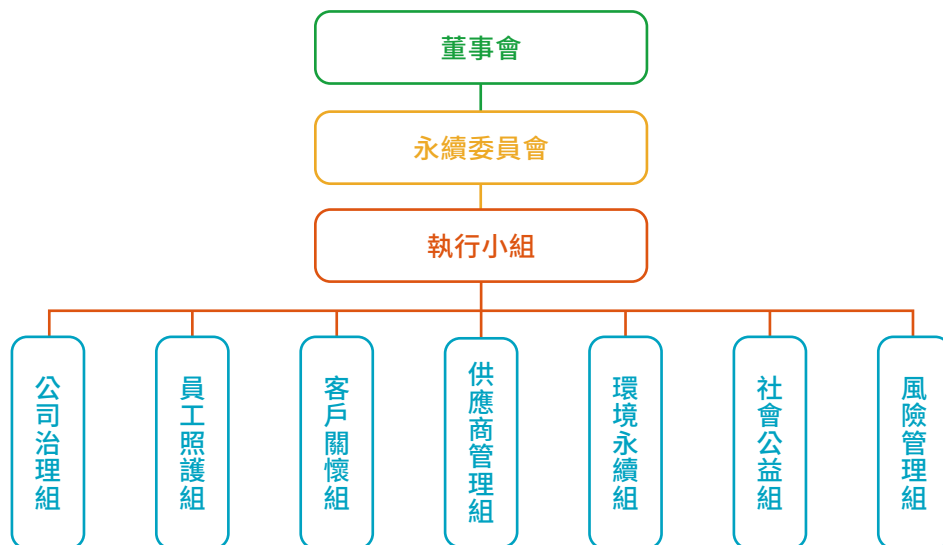


永續發展政策



永續發展守則

► 長榮鋼鐵永續委員會組織圖

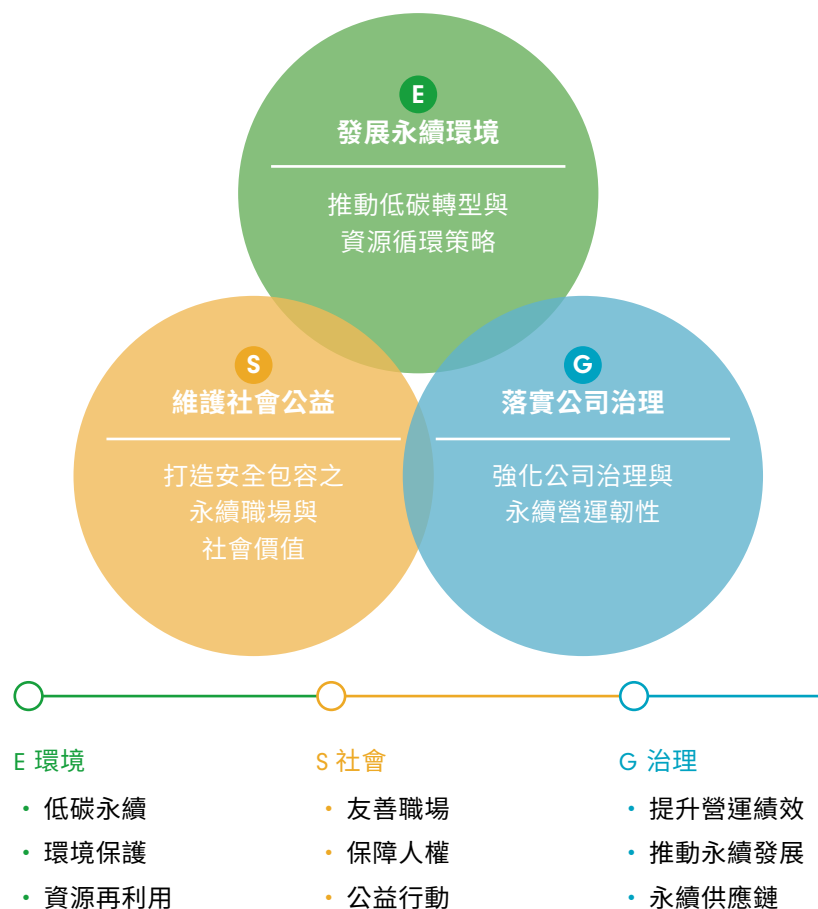


永續委員會及執行小組每年至少召開二次會議，定期將永續發展執行情形提報董事會。2025 年永續委員會共召開 4 次會議，報告事項均提報董事會，討論事項經全體出席委員同意通過後，提請董事會決議通過，主要議案包含：

- 通過 2024 年永續報告書。
- 修訂 2025 年永續工作計畫、永續發展目標。
- 每季報告溫室氣體盤查及查證進度。
- 分別於 2025 年 11 月 12 日及 12 月 24 日報告 2025 年智慧財產管理計畫執行情形、永續發展執行情形、利害關係人溝通情形、風險管理運作情形、誠信經營執行情形及 2026 年永續工作計畫。

1.1.2 永續發展策略架構

本公司依循環境（Environmental）、社會（Social）及治理（Governance）三大構面建立永續發展策略架構，訂定各構面之策略主軸、管理目標與行動方針，並定期追蹤執行情形，以確保有效實踐永續發展策略。



1.1.3 永續發展目標

為推動企業永續經營，本公司規劃短中長期之永續發展路徑，有關永續發展目標之訂定及修訂皆經董事會決議通過，年度執行成果與績效請參閱 1.1.4 章節。

E 環境

短期目標 (2025~2027 年)

- 以 2024 年為溫室氣體盤查基準年，訂定減碳目標，計畫於 2027 年累計減碳 3%，並依規劃逐步推動各項減碳措施。
- 依永續發展路徑圖規劃，於 2025 年完成合併報表公司之溫室氣體盤查作業。
- 配合政府節能政策，維持年節電率達 1% 以上。
- 新營廠第三階段 160kW 太陽能光電設施建置，預計於 2025 年完成。完成後，將以自發自用方式供應廠內用電。

中長期目標 (2028~2050 年)

- 2028~2033 年累計減碳 8%；2034~2050 年將視減碳技術、製程改善與相關法規發展情形，逐步推進至碳中和目標。
- 依永續發展路徑圖規劃，於 2027 年完成合併報表子公司之溫室氣體查證作業及推動減碳作業。
- 原廠房屋頂出租所設之太陽能光電設施 (2,221.8kW)，以及新營廠房屋頂自設之太陽能光電設施 (2,708.89kW)，將視碳費徵收及相關法令施行情況，評估轉為自發自用模式。

低碳永續

E 環境

短期目標 (2025~2027 年)

- 執行 ISO 50001:2018 能源管理系統及 ISO 14001:2015 環境管理系統並通過外部機構審查。
- 經由顧問公司輔導 ISO 14067:2018 產品碳足跡並通過第三方查證取得證書。
- 持續汰換耗能設備並提升能源使用效率，以降低營運活動對環境之衝擊。
- 持續推動綠色採購，優先購買具環保標章或綠色標章之產品。



環境保護

中長期目標 (2028~2050 年)

- 以 ISO 14001:2015 環境管理系統、ISO 50001:2018 能源管理系統及 ISO 14067:2018 產品碳足跡為管理基礎，有效控管能資源使用並降低環境衝擊。
- 投入替代能源、儲能及製程新技術研究，提升資源使用效率並降低環境負荷。
- 零違反環保法令。

短期目標 (2025~2027 年)

促進廢棄物多元去化及再利用等減量管道，設定每年廢棄物資源化再利用比例達 90%。



資源 再利用

中長期目標 (2028~2050 年)

持續推動廢棄物再利用與資源循環，以實踐循環經濟，致力降低環境衝擊並保護環境。

S 社會

短期目標 (2025~2027 年)

- 依循 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，持續落實「安全第一、消除危害、教育訓練、健康平安」之職業安全衛生政策。
- 促進員工健康，持續提供優於法令之員工健康檢查。
- 推動產學合作，提供實習機會及獎助學金，培育及延攬優秀學子。



友善職場

中長期目標 (2028~2050 年)

- 以「零職災」為中長期目標。
- 持續辦理多元職能教育訓練，培育優秀人才，強化組織競爭力。

短期目標 (2025~2027 年)

- 遵循國際公認之勞動人權原則，確保不強迫勞動、不歧視，並維持零違反勞工權益法規。
- 持續落實職場不法侵害之危害辨識與風險評估，保障員工身心安全。
- 持續宣導並落實性騷擾防治相關規定，建立無性騷擾之職場環境。



保障人權

中長期目標 (2028~2050 年)

- 持續營造尊重人權、重視多元與平等之友善職場環境。
- 達成無歧視、保障人權，並維持「零」侵害案件。

S 社會

短期目標 (2025~2027 年)



公益行動

每年編列公益預算，持續支持公益、教育、藝文及環保團體，以多元方式回饋社會，並與張榮發基金會合作推動各項公益活動。

中長期目標 (2028~2050 年)

持續參與社會關懷行動，推動永續發展理念並融入公司文化。

G 治理

短期目標 (2025~2027 年)



提升
營運績效

- 經營持續獲利。
- 透過新技術研發與生產流程電子化，提升工作效能及整體管理績效。
- 持續評估環保及綠能相關新事業投資機會，推動多角化經營。

中長期目標 (2028~2050 年)

- 透過製程自動化與智慧化新工法導入，提升營運效率、降低成本，並因應少子化趨勢降低人力依賴，強化營運韌性。
- 拓展環保及綠能產業，深化多角化經營，提升長期獲利能力。



G 治理

短期目標 (2025~2027 年)



推動
永續發展

- 健全董事會及永續委員會之運作機制，強化永續治理與風險管理，並定期向董事會提報永續發展執行情形。
- 維持與利害關係人之溝通管道，持續於公司網站及永續報告書揭露永續相關資訊。

中長期目標 (2028~2050 年)

以聯合國 17 項永續發展目標 SDGs(Sustainable Development Goals)，作為永續發展之核心指引。

短期目標 (2025~2027 年)



永續
供應鏈

- 落實供應商 / 承攬商評鑑制度。
- 「供應商 / 承攬商企業永續承諾書」簽署率 95%。
- 推動供應商及承攬商「人權議題」之自評與評鑑作業。
- 多方開發供應商、料源及協力廠商，以提升供應彈性並降低成本。
- 支持在地採購，主要材料供應商以國內廠商為主。

中長期目標 (2028~2050 年)

- 落實供應鏈與採購管理機制，與供應商及承攬商建立長期且穩定之永續合作關係。
- 「供應商 / 承攬商企業永續承諾書」簽署率達 100%。
- 持續推動供應商 / 承攬商遵循人權相關規範，並定期辦理自評與管理作業。

1.1.4 年度永續行動成果

本公司依循永續發展目標與年度工作計畫，推動環境、社會及治理（ESG）各面向之行動措施，以下彙整 2025 年度各項永續行動之具體成果：

E 環境



低碳永續

- 完成合併報表公司溫室氣體盤查作業。
- 母公司個體溫室氣體排放量依 ISO 14064-1:2018 通過第三方查證，並取得查證意見書。
- 新竹廠及新營廠之節電率皆逾 1% 以上，均達成年度節電目標。
- 新營廠完成自設第三期太陽能光電設施建置（約 161.68kW），規劃於 2026 年啟用。

環境保護

- 獲頒臺南市政府「績優綠色採購企業獎」。
- 獲頒財團法人二十一世紀基金會「2025 年度淨零產業競爭力特優獎」（鋼鐵工業）。
- ISO 14001:2015 環境管理系統與 ISO 50001:2018 能源管理系統均通過第三方年度追認稽核，並取得證書。
- 「建築鋼構」及「橋梁鋼構」產品取得 ISO 14067:2018 產品碳足跡查證聲明書。
- 綠色採購金額約 1,083 萬元（含子公司欣榮企業及水美工程）。
- 固定污染源及放流水均符合排放標準。

E 環境



資源再利用

- 廢棄物資源化比例約 92.43%，達成年度管理目標。
- 潛弧銲渣製成 CLSM 個案再利用方案，取得經濟部核准。
- 推動雙面列印及單面紙張再利用，用紙量較前一年減少約 3%。

S 社會



友善職場

- ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統通過第三方年度驗證，並取得證書。
- 新竹廠、新營廠、高雄廠均達成職業安全衛生年度目標，無重大職災與職業病案件。
- 辦理優於法規之員工健康檢查，計 230 人完成檢查，到檢率 100%。
- 各類員工教育訓練共計 4,120 人次、總訓練時數共計 9,722 人時。
- 全額補助員工參與專業職能訓練，取得相關證照共 120 張。
- 持續與各大專院校進行產學合作，提供就業及實習機會共任用 4 名實習生。

保障人權

- 無違反勞工權益相關法令或申訴案件。
- 無歧視、雇用童工或強迫勞動之情事。
- 辦理性騷擾防治宣導課程，計 479 人參訓 / 授課時數 239.5 小時；以及主管級進階教育訓練，計 111 人參訓 / 授課時數 222 小時。

S 社會



公益行動

- 積極參與多元公益行動，年度總投入達 441.5 萬元，專案執行率達 100%。
 - » **支持藝文發展**：贊助約 327 萬元於支持表演團體、藝文組織、文化場館及出版產業。
 - » **促進在地共榮**：持續推動新營廠周邊社區弱勢供餐計畫，並積極參與多項敦親睦鄰及地方慶典活動。
 - » **深化社會關懷**：落實企業社會責任，透過多元專案投入教育支持、偏鄉醫療、弱勢照顧及公共健康促進。
- 舉辦 2 場淨灘活動，參與人次總計 139 人，清理廢棄物約 358 公斤。

G 治理



提升營運績效

- 合併營業收入 1,532,127 萬元，合併稅後淨利 407,529 萬元。
- 為提升電力調度穩定性與營運韌性，新營廠完成建置 10MWh 儲能設施，預計 2026 年投入運轉。
- 與國家地震中心產學合作，並與國內三家鋼構廠共同申請「智慧型自動化多層多道銲接方法」專利，已取得經濟部智慧財產局專利核准。
- ISO 9001:2015 品質管理系統通過外部驗證，取得證書。

G 治理



推動永續發展

- 共召開 4 次永續委員會，督導永續工作計畫執行情形、審核年度永續工作計畫及審查永續報告書；2026 年永續工作計畫已於 12 月提請永續委員會通過後，並提報董事會。
- 女性董事比例為 28.57%，達成本公司所設目標 (20% 以上)。
- 董事會會議、審計委員會會議、薪資報酬委員會會議及永續委員會會議全體委員出席率為 100%。
- ISO 27001:2022 資訊安全管理系統通過外部驗證，取得證書。
- 2024 年永續報告書依循 GRI 準則編製、參考 SASB 準則揭露相關指標資訊，並取得 AA1000 保證標準 (v3) 中度保證。
- 2025 年氣候相關財務揭露報告書參考 TCFD 及 IFRS S2 架構編製，並揭露於公司網站。

永續供應鏈

- 獲頒根基營造「2025 年優良供應商」。
- 獲頒麗明營造「2025 年優良廠商」。
- 供應商 / 承攬商評鑑每半年辦理一次，2025 上半年及下半年評鑑結果均為合格。
- 「供應商 / 承攬商企業永續承諾書」新增 37 家廠商簽署，歷年累計 311 家。
- 「供應商 / 承攬商自評問卷 (人權議題)」完成回收計 295 份，未發現違反人權相關事項。

1.1.5 響應聯合國永續發展目標 (SDGs)

本公司以聯合國永續發展目標（SDGs）為永續發展之重要參照架構，並與重大議題管理機制相互連結，說明各項管理作為與 SDGs 之對應關係，相關執行成果請參閱 1.1.4 章節。

面向	行動主軸	對應SDGs	對應重大議題	管理作為
E 環境	低碳永續	 	溫室氣體排放 氣候變遷風險 與機會管理	建立溫室氣體盤查與查證制度，結合減碳路徑規劃與再生能源建置，逐步強化氣候風險管理能力與能源轉型布局。
	環境保護	  	能源 水與放流水 空氣品質	透過 ISO 14001:2015 環境管理系統與 ISO 50001:2018 能源管理系統運作，強化資源使用效率與環境管理績效。
	資源再利用		廢棄物管理 物料與材料 管理	推動廢棄物減量與多元再利用，提升資源化比例並促進資源有效循環利用。
S 社會	友善職場	  	職業安全衛生 訓練與教育 勞雇關係	依循 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，落實危害辨識與預防措施，並透過教育訓練提升員工職能。

面向	行動主軸	對應SDGs	對應重大議題	管理作為
S 社會	保障人權	  	勞雇關係	遵循國際人權原則與勞動法規，建構平等、多元與無歧視之職場文化，並持續宣導性騷擾防治與職場不法侵害防範機制。
	公益行動	  	非重大議題 但持續投入	持續投入教育、文化、醫療及弱勢關懷等，並結合子公司及合作廠商舉辦環保公益活動，深化企業與社區連結，雖非屬重大議題，仍透過企業社會參與持續回應 SDGs 之精神。
G 治理	提升營運績效	 	經濟績效 顧客的健康與安全	透過建置儲能設施、研發自動化技術及落實 ISO 品質管理系統，持續提升營運效率並確保產品品質，提升企業競爭力與營運韌性。
	推動永續發展	 	法規遵循	健全董事會及永續委員會運作機制，並依循國際揭露準則編製永續報告書與 TCFD 報告書，強化資訊透明度與利害關係人溝通。
	永續供應鏈	 	永續供應鏈管理	落實供應商 / 承攬商評鑑制度，推動簽署企業永續承諾書及自評管理，促進供應鏈永續發展。

1.2 利害關係人互動

1.2.1 利害關係人鑑別

長榮鋼鐵參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的依賴程度 (Dependency)、責任度 (Responsibility)、急迫性 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives) 等五大原則，鑑別與排序對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。由高級主管、永續委員會執行小組與外部專家共同討論，以員工與其他工作者、股東、客戶、供應商 / 承攬商、政府機關、鋼鐵同業等六類，為本公司重要利害關係人與優先溝通對象。

1.2.2 利害關係人議合情形

為瞭解及回應利害關係人關注之事項，我們設有專責聯絡窗口並提供各式溝通管道，讓利害關係人能隨時提出意見，藉以瞭解他們所關切的永續議題並給予回應。2025 年利害關係人溝通情形彙整如下表，並已於 2025 年 12 月 24 日向永續委員會及董事會報告。



員工與其他工作者	
 關注議題 • 經濟績效 • 勞雇關係 • 勞資關係 • 職業安全衛生 • 訓練與教育	
對長榮鋼鐵的重要性 員工為公司最重要的夥伴及成長的核心動能，長榮鋼鐵致力營造雙向溝通、安全健康的職場，提供優質報酬、完善訓練並保障員工權益，期能吸引與留任優秀人才，凝聚組織向心力。	
溝通管道與頻率 • 經營會議 每月 • 部門 / 廠區 / 課會議 每月 / 即時 • 公司 / 各廠勞資會議 每季 / 即時 • 職工福利委員會 每季 / 即時 • 勞工退休金監督委員會 每季 / 即時 • 職業安全衛生委員會 每季 • 醫護健康諮詢 每季 / 每週 / 即時 • 績效考核與面談 每年二次 / 即時 • 教育訓練計畫 每年 / 每季 / 即時 • 公司內部相關公告 依需求 • 員工申訴機制 即時 • 電話、面對面溝通 即時 • 內部溝通信箱 即時 • 公司網站企業永續專區 即時	2025 年溝通情形 • 每月召開經營會議 • 每月召開部門會議 • 每週召開廠務會議 (新竹廠及新營廠) • 每季及臨時召開公司 / 各廠勞資會議 6 次 • 每季召開職工福利委員會會議 • 每季及不定期召開勞工退休金監督委員會會議 11 次 • 每季召開職業安全衛生委員會會議 • 健康諮詢總計 52 次 (含新竹廠每季一次計 4 次) • 每年 3 月及 9 月員工績效考核 • 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊 聯絡窗口 人事部 許小姐 TEL：02-25135858 分機 5672 Email：comment@evergreennet.com

股東



關注議題

- 經濟績效
- 法規遵循
- 溫室氣體排放
- 職業安全衛生
- 能源

對長榮鋼鐵的重要性

股東為公司長期發展的關鍵支持者，長榮鋼鐵持續強化公司治理、落實風險控管並提升經營績效，致力推動企業永續成長與創造獲利，以回饋投資人。

溝通管道與頻率

- 股東會 每年
- 法人說明會 每年
- 股東會年報 每年
- 公開資訊觀測站 依主管機關規定
- 公告之重要財務、業務資訊
- 公司網站 即時



2025 年溝通情形

- 召開 114 年度股東常會，會議資料已揭露於公開資訊觀測站及公司網站，並將會議影音檔上傳至公司網站
- 受邀參加凱基證券法人說明會 2 次
- 股東會年報已於股東會發送，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站
- 於公開資訊觀測站發布公告及重大訊息
- 重要財務、業務資訊已揭露於公開資訊觀測站及公司網站

聯絡窗口

財務部 何小姐
TEL：02-25135858 分機 5701
Email：finacs@evergreenet.com

客戶



關注議題

- 顧客的健康與安全
- 物料與材料管理
- 客戶隱私
- 法規遵循
- 溫室氣體排放

對長榮鋼鐵的重要性

客戶為公司提供產品與服務之核心對象，長榮鋼鐵持續強化業務開發能力、精進生產技術與改善製程，提供高品質產品與專業服務，建立長期互信的合作關係，共創雙贏的永續價值。

溝通管道與頻率

- 外部溝通信箱 依需求
- 電話、傳真、Email 即時
- 業務拜訪 即時
- 公司網站企業永續專區 即時



2025 年溝通情形

- 即時改善客戶反應之問題
- 公司網站年度拜訪人數累計 26,031 次
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊

聯絡窗口

業務部 王先生
TEL：02-25135858 分機 5860
Email：business@evergreenet.com

供應商 / 承攬商



關注議題

- 經濟績效
- 法規遵循
- 採購實務
- 職業安全衛生
- 物料與材料管理

對長榮鋼鐵的重要性

良好的供應鏈夥伴關係為企業永續的核心關鍵，長榮鋼鐵與供應商 / 承攬商維持良性互動，以高品質產品與專業服務為目標，透過互信互利的合作，提升供應鏈永續競爭力並共榮成長。

溝通管道與頻率

- 安全衛生 6S 協議組織會議 每月
- 教育訓練 每季 / 依需求
- 供應商 / 承攬商 每半年一次評鑑
- 供應商會議 依需求
- 面對面溝通 依需求
- 企業永續承諾書 依需求
- 工具箱會議 依需求
- 採購契約 契約期間
- 工程合約 契約期間
- 電話、傳真、Email 即時
- 公司網站企業永續專區 即時

2025 年溝通情形

- 召開安全衛生 6S 協議組織會議 12 次
- 召開職業安全健康衛生講座 (含員工及承攬商) 7 次
- 召集承攬商參與廠內安全衛生 (含消防) 教育訓練 15 次
- 召開外籍移工教育訓練 12 次
- 各廠召開供應商 / 承攬商評鑑 2 次
- 召開供應商 (含品質) 會議 36 次
- 累計簽署企業永續承諾書 311 份 (統計至 10 月止)
- 召開工具箱會議 248 次
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊

聯絡窗口

工務部 陳先生
TEL：06-6520066 分機 5300
Email：jau@evergreenet.com

政府機關



關注議題

- 職業安全衛生
- 法規遵循
- 溫室氣體排放
- 顧客的健康與安全
- 廢棄物管理

對長榮鋼鐵的重要性

長榮鋼鐵依法遵循政府法令與政策規範，積極配合政府推動之相關政策，並透過專業交流與雙向溝通，促進公私協力，共同推動產業發展與企業永續。

溝通管道與頻率

- 網路平台資料填報 每年
- 說明會 / 座談會 / 公聽會 依需求
- 公文往來 依需求
- 業務拜訪 依需求
- 主管機關來訪 依需求
- 安衛家族教育訓練 / 座談會 依需求
- 電話、傳真、Email 即時
- 公司網站企業永續專區 即時

2025 年溝通情形

- 填報網路平台資料 5 次
- 參加政府機關研討會及說明會 26 次
- 參加政府機關教育訓練 (含職護)
 - » 經濟部水利署水資源效率管理暨節水教育訓練 1 次
 - » 台南市勞工局政令宣導會 / 說明會 3 次
 - » 台電嘉南供電區教育訓練暨用戶座談會 2 次
- 參加環保機關政令宣導 / 座談會 3 次
- 參加職安署教育訓練 7 次
- 參加職安署宣導座談會 / 研習會 5 次
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊

聯絡窗口

監理部 蔡小姐
TEL：02-25135858 分機 5651
Email：sytsai@evergreenet.com

鋼鐵同業



關注議題

- 經濟績效
- 訓練與教育
- 採購實務
- 職業安全衛生
- 物料與材料管理

對長榮鋼鐵的重要性

長榮鋼鐵積極參與鋼鐵產業相關公 / 協會，透過同業間交流與合作，掌握產業趨勢、市場動態與技術發展，作為營運管理與業務拓展之重要依據，並持續提升企業競爭力。

溝通管道與頻率

- 業務拜訪 依需求
- 電話、傳真、Email 即時
- 公司網站企業永續專區 即時

2025 年溝通情形

- 召開鋼鐵公會鋼構小組會議 4 次 (每季一次)
- 參加台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會會員大會 1 次
- 參加台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會會員大會 1 次
- 參加鋼結構協會會議 3 次
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊

聯絡窗口

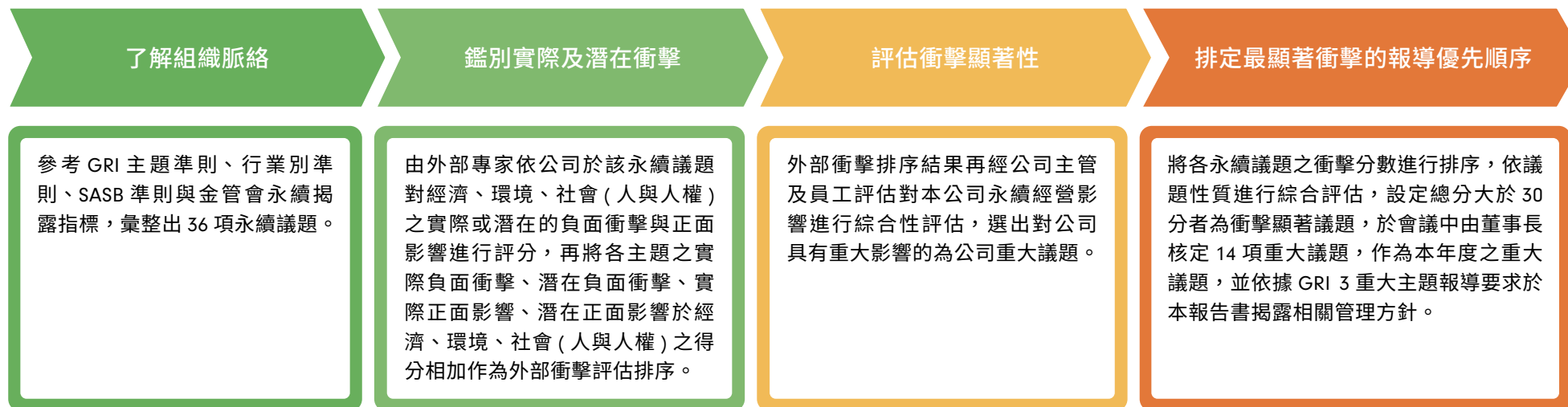
工務部 劉先生
TEL：06-6520066 分機 5002
Email：ideal@evergreenet.com



1.3 重大主題管理

1.3.1 重大主題鑑別流程

為了讓永續報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，我們透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「排定最顯著衝擊的報導優先順序」等 4 步驟決定重大主題。



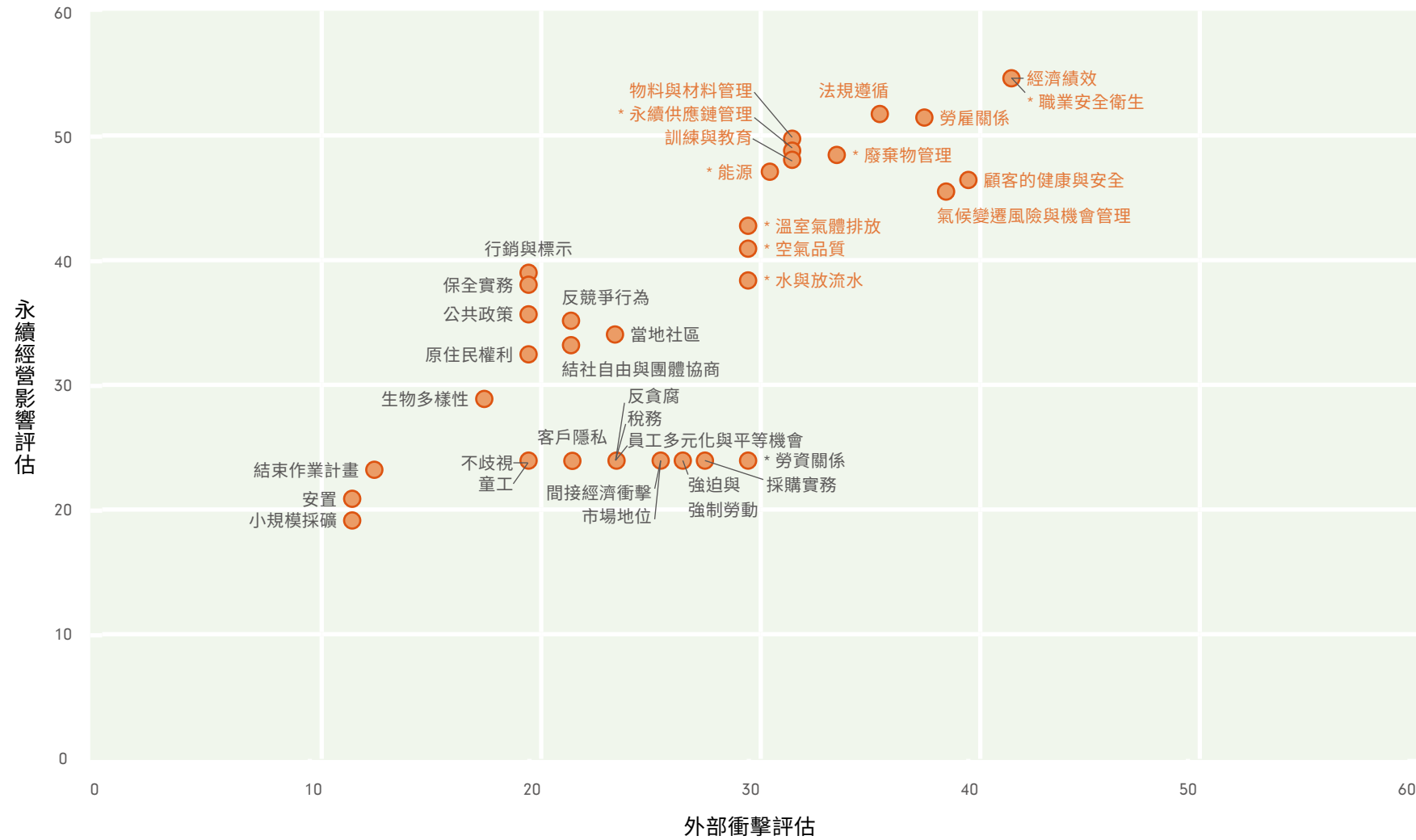
1.3.2 重大主題鑑別結果

長榮鋼鐵 2025 年重大主題鑑別結果共計 14 項重大議題。與前一年相比，本年度新增「氣候變遷風險與機會管理」議題，「經濟績效」及「能源」之評分與排序維持不變，其餘議題均略有調整。經會議討論後，由董事長核定本年度重大議題共 14 項，包含 13 項重大主題及 1 項自訂主題，詳如下表：

重大議題	主題類型	對應準則主題	評比分數		變動
			2025 年	2024 年	
經濟績效	重大主題	GRI 201 經濟績效	48	48	不變
職業安全衛生	重大主題	GRI 403 職業安全衛生 SASB 勞工健康與安全	48	47	▲
勞雇關係	重大主題	GRI 401 勞雇關係	45	42	▲
法規遵循	自訂主題	GRI 2-27 法規遵循	44	43	▲
顧客的健康與安全	重大主題	GRI 416 顧客的健康與安全	43	37	▲
氣候變遷風險與機會管理	重大主題	GRI 201 經濟績效	42	29	▲ 新增
廢棄物管理	重大主題	GRI 306 廢棄物 SASB 廢棄物管理	41	40	▲
物料與材料管理	重大主題	GRI 301 物料	41	40 (材料管理)	▲
				37 (物料)	

重大議題	主題類型	對應準則主題	評比分數		變動
			2025 年	2024 年	
永續供應鏈管理	重大主題	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	40	35 (供應商環境評估) 34 (供應商社會評估)	▲
訓練與教育	重大主題	GRI 404 訓練與教育	40	38	▲
能源	重大主題	GRI 302 能源 SASB 能源管理	39	39	不變
溫室氣體排放	重大主題	GRI 305 排放 SASB 溫室氣體排放	36	35	▲
空氣品質	重大主題	GRI 305 排放 SASB 空氣品質	35	34	▲
水與放流水	重大主題	GRI 303 水與放流水 SASB 水管理	34	30	▲

► 長榮鋼鐵重大主題之綜合性評估（矩陣圖）



1.3.3 重大議題管理方針

GRI 201 經濟績效		經濟績效	產品與價值鏈
為達成企業永續經營及創造股東利益，本公司秉持安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營的品質政策，致力達成營運目標及企業永續之理念。			
政策與策略 - 爭取有利工程並強化業務開發能力、永續經營之品質政策。 - 推動製程改良、研議新製程工法及關注新材料技術之發展。		目標與標的 短期目標： - 強化業務開發能力，以每年增加 5% 新客戶，尋求穩定長期合作關係。鞏固舊客源維持 70% 以上。 - 配合政府部門公共建設推動，積極投入公共建設業務之開發，提升市場占有率，以維持穩定之營收來源。 - 透過定期評鑑制度篩選合格優良之供應商 / 承攬商，落實供應鏈管理，提升產品品質，打造優質穩定的供應鏈。 - 因材料價格占鋼構業成本比例甚高，與鋼廠簽訂固定價格供料合約，以避免鋼價波動風險。 中長期目標： - 本公司已有鋼構外銷輸出經驗，品質獲得 Mitsubishi Hitachi Power Systems 之肯定，若國內鋼構市場景氣有所變化，另可尋求國外業務，增加業務量及獲利。 - 持續改善施工工法，以提升施工效率、降低成本及縮短工地工期，提高競爭力。 - 加強專業人員訓練及製造圖檢核能力，提升生產效率並降低錯誤率。	
影響與衝擊 實際正面影響 經濟、人群：提升業務開發能力、參與公共建設等，有助於增加營收，促進經濟成長。 潛在正面影響 經濟、人群：強化業務開發能力，可能創造更多的就業機會，助於社會經濟發展。 實際負面衝擊 經濟：材料價格波動風險可能對成本產生影響，影響公司的獲利能力。 潛在負面衝擊 經濟：未來若面臨訂單量減少，將會影響公司獲利能力。		管理評量機制 - 編製年度預算，定期召開經營會議及各廠（部）會議，以追蹤檢討及擬定因應措施。 - 掌握市場狀況及採行必要的管理措施，定期召開產銷會議，以統合整體運作。	
預防或補救措施（風險與機會因應措施） - 定期召開經營會議及各廠（部）會議，追蹤檢討年度預算執行情形及擬定因應措施。 - 定期召開產銷會議，充分掌握市場狀況及擬定對應之管理措施。 - 強化業務開發能力，尋求穩定長期合作關係。 - 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。		績效與調整 營運績效：2025 年合併營業收入 1,532,127 萬元，合併稅後淨利 407,529 萬元。 調整機制：由董事長召集相關部門檢討各單位之預算目標及達成情形，因應經濟及市場狀況，擬定及採行有效的因應措施。	

GRI 403 職業安全衛生		SASB 勞工健康與安全		職業安全衛生		友善職場											
為有效管理本公司職業安全衛生與職安法規，落實法規要求，避免法規上的處罰，盡責的職業安全衛生管理可降低本公司的成本風險與提高同仁在生產製造過程中之安全性。																	
政策與策略				預防或補救措施 (風險與機會因應措施)													
• 本公司的職業安全衛生政策為「安全第一、消除危害、教育訓練、健康平安」。				• 藉由每年檢視整體自主管理成效，並擬定降低職災策略。 • 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。													
影響與衝擊				目標與標的													
實際正面影響				• 短期目標 (年度目標)：													
環境、人群：持續推動職業安全衛生系統，落實安全工作環境，保護員工健康。				<table><tr><th>政策</th><th>目標</th></tr><tr><td>安全第一</td><td>職災死亡：0 件 住院傷害：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 0、工地 2 件以下</td></tr><tr><td>消除危害</td><td>作業環境測定合格率 (粉塵、噪音、有機溶劑、中央空調)：100%</td></tr><tr><td>教育訓練</td><td>安全衛生業務主管 (課級主管) 受訓取證：100%</td></tr><tr><td>健康平安</td><td>健康講座：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 1 場以上 健康促進活動 (如：捐血、健康檢查)：新竹廠 1、新營廠 1、高雄廠 1 場 輕傷害 / 財損事件：新竹廠 6、新營廠 9、高雄廠 2、工地 6 件以下</td></tr></table>				政策	目標	安全第一	職災死亡：0 件 住院傷害：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 0、工地 2 件以下	消除危害	作業環境測定合格率 (粉塵、噪音、有機溶劑、中央空調)：100%	教育訓練	安全衛生業務主管 (課級主管) 受訓取證：100%	健康平安	健康講座：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 1 場以上 健康促進活動 (如：捐血、健康檢查)：新竹廠 1、新營廠 1、高雄廠 1 場 輕傷害 / 財損事件：新竹廠 6、新營廠 9、高雄廠 2、工地 6 件以下
政策	目標																
安全第一	職災死亡：0 件 住院傷害：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 0、工地 2 件以下																
消除危害	作業環境測定合格率 (粉塵、噪音、有機溶劑、中央空調)：100%																
教育訓練	安全衛生業務主管 (課級主管) 受訓取證：100%																
健康平安	健康講座：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 1 場以上 健康促進活動 (如：捐血、健康檢查)：新竹廠 1、新營廠 1、高雄廠 1 場 輕傷害 / 財損事件：新竹廠 6、新營廠 9、高雄廠 2、工地 6 件以下																
潛在正面影響				• 中、長期目標：「零」職災事故。													
環境、人群：落實職業安全衛生政策有助於減少職業災害、工作場所的污染和環境破壞，提升整體勞動環境品質。																	
實際負面衝擊																	
經濟：為達成職業安全衛生目標需要投入大量資源進行訓練、設備更新等，增加公司的成本負擔。																	
人群：若發生職災事故，將造成員工身體和心理上的傷害。																	
潛在負面衝擊																	
經濟：若無法達成職業安全衛生目標，可能會受到政府罰款或訴訟等法律負擔，對公司財務造成困境。																	

GRI 403 職業安全衛生

SASB 勞工健康與安全

職業安全衛生

友善職場

管理評量機制

- 依安全衛生管理作業標準內部管理，落實各單位自主管理，並依照各單位自主管理績效作為有效性之評量機制。
- 本公司依 ISO/CNS 45001:2018 職業安全衛生管理系統，每年進行內部稽核、外部稽核及管理審查，並依照 PDCA 之有效性評量。
- 依職業安全衛生管理法第 12-2 條第一類事業勞工人數在 200 人以上者，建置適合該事業單位之職業安全衛生管理系統，高雄廠 (含承攬商) 人員不足 100 人，故無建置 ISO 45001:2018 。

績效與調整

- 2025 年度職業安全衛生目標執行情形如下：

政策	目標	執行情形
安全第一	職災死亡：0 件 住院傷害：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 0、工地 2 件以下	新竹廠 0 件、新營廠 0 件、高雄廠 0 件、工地 0 件 新竹廠 0 件、新營廠 0 件、高雄廠 0 件、工地 1 件
消除危害	作業環境測定合格率；高雄廠實施人車分離，堆高機作業時禁止人員進入作業範圍：100%	100%
教育訓練	安全衛生業務主管 (課級主管) 受訓取證：100%	100%
健康平安	• 健康講座：新竹廠 2、新營廠 2、高雄廠 1 場以上 • 健康促進活動：新竹廠 1、新營廠 1、高雄廠 1 場 • 輕傷害 / 財損事件：新竹廠 6、新營廠 9、高雄廠 2、工地 6 件以下	新竹廠 3 場、新營廠 4 場、高雄廠 1 場 新竹廠 1 場，新營廠 2 場、高雄廠 1 場 新竹廠 3 件、新營廠 5 件、高雄廠 1 件、工地 10 件

- 職業安全衛生委員會於每年度第四季會議檢討當年度職業安全衛生目標之執行情形，並制定明年度新目標。

勞雇關係		友善職場
GRI 401 勞雇關係		
本公司一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，致力公司永續經營。		
政策與策略	目標與標的	
• 本公司對於常態性業務之人力需求均以僱用正職員工為原則。	• 短期目標： » 每年進行職工福利委員會議、勞資會議至少各 4 次，並持續透過每月各部門會議等，提供員工各項福利措施及溝通管道，保障員工免受不法侵害，建立無性騷擾之友善職場環境。	
影響與衝擊	• 中長期目標： » 員工不分性別，每個人接受訓練的機會皆平等，使同仁參與與自身工作相關之內部或外部專業訓練課程。 » 持續透過宣導及相關教育訓練，以落實員工誠信經營及守法觀念。	
實際 / 潛在正面影響	管理評量機制	
經濟、人群：保障員工的基本人權有助於良好的勞雇關係，提高生產效率和品質，從而增加企業的經濟效益以及提升企業形象，創造更多的就業機會，促進社會經濟的發展。	本公司一切制度均務求合理化與制度化，並配合勞基法有關規定辦理，維持公司與員工勞資關係良好，並建構多項員工溝通管道，另，為獎勵並激勵員工，依據公司年度營運狀況及員工個人表現、績效，核發年終獎金。	
實際 / 潛在負面衝擊	績效與調整	
經濟、人群：不穩定的勞雇關係可能導致勞資衝突和停工潮，進而影響企業的生產和經營，導致生產停滯或中斷，對企業的經濟效益造成負面影響。	• 本公司尊重與關懷員工，不強迫任何形式的勞動，同時也提供所有正職員工穩定的薪資與福利制度，並協助員工職涯規畫，提供語文、專業及內部教育訓練，配合未來組織發展需求，並透過各職級晉升考核制度，培育各級專業人才，致力公司永續經營。 • 2025 年度召開職工福利委員會議共計 4 次、勞資會議共計 6 次及每月召開部門會議等，透過會議進行雙向溝通。	
預防或補救措施 (風險與機會因應措施)		
• 本公司透過營造樂於雙向溝通的環境、提供優質的報酬及完善的教育訓練，期能吸引人才、更貼近員工需求，保障其權益並提升凝聚力。 • 為避免勞資衝突或停工事件，將持續透過勞資會議與員工雙向溝通，並經職工福利委員會規劃各項員工福利相關事宜，以提升員工福利。 • 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。		

GRI 2-27 法規遵循 (自訂主題)	法規遵循	公司治理
法規遵循為企業經營之基本準則，本公司營運均依循國內外相關法令規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法規變動情況，以充份掌握並因應市場環境變化，致力落實法規遵循以達永續經營之目標。		
政策與策略 - 落實法規遵循，不發生重大違反法規事件。 - 持續改善及精進污染防治，致力提升能源效率，以改善及維護環境品質。 - 本公司要求員工及合作夥伴均應遵守法規，並制定「誠信經營守則」、建立相關作業程序及行為指南，設立明確有效之獎懲及申訴制度；另設有獨立專職之稽核單位，進行定期與不定期之內部稽核，以衡量營運之效果及效率，並確保公司遵守相關法律規範。	目標與標的 - 持續性目標： - 確保公司營運行為符合法令規定，不發生單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上之重大違反法規事件。 - 有效管理且遵守商業行為、誠信經營原則以及公司所訂定之作業標準，定期檢視成效及檢討，杜絕任何貪腐及相關違法情事，並於職前教育訓練針對誠信經營守則及道德行為準則加以說明，以達到 100% 宣導。 - 針對空污、廢水及廢棄物排放加強管理，符合環保法令規定並兼顧周邊環境的維護。	
影響與衝擊 實際正面影響 經濟、人群：遵守國家法規可避免因罰款或訴訟而產生的直接成本，同時維護公司聲譽可促進業務發展及客戶的信任，提高品牌價值，增加市場競爭力。 實際 / 潛在負面衝擊 經濟、人群：遵守國家法規可避免因罰款或訴訟而產生的直接成本，同時維護公司聲譽可促進業務發展及客戶的信任，提高品牌價值，增加市場競爭力。	管理評量機制 - 符合政府之相關法令規章及遵守公司訂定之作業標準。 - 為確保誠信經營之落實，本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員均依稽核計畫定期查核遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。 - 為健全誠信經營之管理，由人事單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告執行情形。	
預防或補救措施 (風險與機會因應措施) - 本公司隨時注意與營運相關之國內外政策法令發展，適時調整營運策略與作業規範，以符合最新法令規定，提升法規遵循之落實成效。 - 不定期辦理教育訓練或公告主管機關發布之相關法規事項於公司內部網路，進行觀念宣導並加強同仁法律知識。 - 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。	績效與調整 2025 年新營廠發生 1 件違反廢棄物清理法之事件，裁處新台幣 72 萬元，環境講習 4 小時；新竹廠及工地發生共 4 件違反職業安全衛生法令之事件，裁處新台幣 51 萬元，皆已完成相關改善，未來將持續加強管理。 2025 年無違反公司治理與勞工權益相關法令之事件。 - 誠信經營守則及道德行為準則於職前教育訓練之宣導，達到 100% 實施。	

GRI 416 顧客健康與安全

顧客的健康與安全

產品與價值鏈

產品品質為企業經營及建立企業形象的關鍵，如質如地的完成利害關係人的需求，利害關係人期待長榮鋼鐵確實做好各項管制作業，提供安全可靠的建築材料。

政策與策略

公司主要產品為大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構..等，製程包含鋼板切割、組立、電鍍、塗裝、安裝，為符合各工程之品質要求，不斷提升產品品質要求為公司首要工作，基於「安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營」之品質政策要求下，以持續改善為品質管理基本要求，承諾致力於：

- 安全第一，持續改善工作環境。
- 品質至上，降低製程不良率。
- 顧客滿意，降低客戶抱怨、提高客戶滿意度。
- 永續經營，開發業務、維持產能平衡。

我們將本政策溝通傳達每一員工，以求真正落實並建立嚴謹之管理審查制度，以監督品質管理之績效。

影響與衝擊

實際 / 潛在正面影響

經濟：提供安全可靠的鋼構產品，增加顧客信任度，促進長期客戶良好關係，增加企業收入及提升市場佔有率。

環境：嚴謹管制各項生產過程，有助於減少生產過程可能造成的環境污染和資源浪費。

人群：提供安全的鋼構產品，保障顧客的健康和安全權益，避免遭受危害。

實際 / 潛在負面衝擊

經濟：若產品有安全問題或品質不合格，將導致企業面臨訴訟和賠償責任，進而損害企業的聲譽和市場形象，影響企業的銷售和利潤。

人群：若產品存在安全隱患或品質問題，可能對顧客的健康和安全造成威脅，引起大眾關注和批評，進而影響企業聲譽和品牌形象。

預防或補救措施 (風險與機會因應措施)

- 生產過程有秩序改革設備及加工條件，使得減少環境汙染並達到顧客與社會期許。
- 設備及加工條件變更過程中將持續測試以達到顧客滿意，減少顧客認知差異並向顧客溝通達成共識。
- 變更改善的過程中避免顧客有所疑慮，如保護氣體變更，將記錄相關加工過程的資料並由第三方檢測單位檢測結果提供顧客審核。
- 本公司設有預防及補救措施，如遇重大缺失，即時檢討並決定矯正方式。
- 各單位每年檢討風險及機會之措施，在執行矯正及預防措施管理、客訴抱怨案、客戶滿意度於管理審查會議進行補救措施。
- 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。



GRI 416 顧客健康與安全

目標與標的

- 短期目標：
 - 建立完整的品質管理系統，落實品質管理之有效性。
 - 以本公司品質目標為短期（年度）目標：

工安事故	死亡 0 件，住院傷害 4 件 / 年以下
客訴抱怨案	4 件 / 年以下
客戶滿意度	調查單項平均 3.5 分以上，調查單項 3 分以上
成品不良率	大樓、廠房 1.8% 以下，橋樑 1.6% 以下
UT 檢測缺陷率	SAW 1.8% 以下，SES 0.7% 以下，橋樑 2.6% 以下
RT 檢測缺陷率	大樓、廠房 3.2% 以下，橋樑 2.6% 以下
外部提供者之績效	製造承攬商、設計承攬商、生產計劃課供應商、機具材料供應商之平均分數為 80 分以上

- 中期目標：
生產符合相關法令規範及顧客要求產品，如期如質的滿足客戶需求。
- 長期目標：
依據管理審查會議訂定的目標持續降低工安事故、客訴抱怨案、成品不良率、組立自主檢查不良率、BOX 銲道自主檢驗不良率，並持續提升客戶滿意度、外部提供者績效。

管理評量機制

- 本公司每年依 ISO 9001:2015 內部管理審查程序，針對品質管理調整品質政策及品質目標。
- 經由風險及機會之措施，矯正及預防措施管理、客訴抱怨案、客戶滿意度於管理審查會議進行檢討。

顧客的健康與安全

產品與價值鏈

績效與調整

- 每年於 ISO 9001:2015 管理審查會議探討各目標達成情形，定期檢討管理績效及目標並適時調整。
- 本公司 2025 年品質目標及各項績效成果如下：

工安事故 (死亡 0 件，住院傷害 4 件以下)	死亡 0 件，住院傷害 0 件				
客訴抱怨案 (4 件以下)	3 件				
客戶滿意度 (單項平均 3.5 分以上，單項 3 分以上)	品質	交期	服務態度	抱怨	
	上半年	4.4 分	4.6 分	4.7 分	4.5 分
	下半年	4.4 分	4.5 分	4.8 分	4.5 分
成品不良率 (大樓、廠房 1.8% 以下，橋樑 1.6% 以下)	大樓、廠房 0.184%，橋樑 0%				
UT 檢測缺陷率 (SAW 1.8% 以下，SES 0.7% 以下，橋樑 2.6% 以下)	大樓 -SAW 0.125%，SES 0.166%，橋樑 0%				
RT 檢測缺陷率 (大樓、廠房 3.2% 以下，橋樑 2.6% 以下)	大樓、廠房 0%，橋樑 0%				
外部提供者之績效 (80 分以上)	製造承攬商	設計承攬商	生產計劃課供應商	機具材料供應商	
	上半年	93 分	89.15 分	97.79 分	87.6 分
	下半年	93 分	92.8 分	98.3 分	87.5 分

- 其他品質績效：

BH 自主檢查不良率 (2% 以下)	0.44%
BOX 自主檢查不良率 (1% 以下)	0.615%
橋樑箱樑銲道目視不良率 (2% 以下)	0%
過程績效 (涵蓋產品製造到服務之綜合評比，平均分數低於 15 分將於品質會議提出檢討)	上半年：18.3 分，下半年：18.3 分

GRI 201 經濟績效

氣候變遷風險與機會管理

環境永續

本公司參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書與國際財務報導準則 (IFRS) 中第 S2 號「氣候相關揭露」，依其氣候相關財務資訊揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立氣候變遷治理架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，提出其相關應對策略與財務分析，且訂定可持續管理之氣候相關指標與目標。

政策與策略

- 由【TCFD 風險 / 機會小組】召開氣候變遷風險與機會鑑別與評估會議，會議中依定義的風險等級來鑑別與評估風險與機會的矩陣，且最後決議所鑑別出來的高度風險與機會。
- 依據 TCFD 建議之轉型、實體二種風險類型與氣候機會進行情境設定，因氣候相關風險和機會將影響未來之策略和財務規劃，故本公司採用最嚴重情境 (The Worst-case Scenario) 以分析評估氣候策略韌性。

影響與衝擊

實際 / 潛在正面影響

經濟、環境：面對氣候變遷的機會包含進入新市場、使用更高效率的運輸方式與轉變至非集中式能源等機會，經由團隊務實評估策略與財務影響，未來亦能掌握氣候變遷帶來的機會，持續永續發展並創造更多的收益。

實際 / 潛在負面衝擊

經濟、環境、人群：本公司面對氣候變遷的挑戰包含政府徵收企業碳費、再生能源法規、顧客行為轉變、熱帶氣旋、極端降雨致使水災及強制申報溫室氣體盤查等風險，經由本公司團隊務實評估策略與財務影響，未來在短、中、長期的財務狀況仍能維持穩健永續經營，並創造更多的收益。

預防或補救措施 (風險與機會因應措施)

- 本公司依據 TCFD 建議之轉型、實體二種風險類型與氣候機會進行情境設定，因氣候相關風險和機會將影響未來之策略和財務規劃，故本公司採用最嚴重情境 (The Worst-case Scenario) 以分析評估氣候策略韌性。本公司預期短期每年產生災損之颱風洪水次數為 1 次、中期為 2 次、長期為 3 次，並以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，以降低颱風與洪水極端天氣事件對本公司造成之災損成本增加之風險。颱風與洪水極端天氣事件將對本公司造成災損導致費用成本增加，本公司以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，各期間支出保費成本並獲得理賠金收入，整體而言，短、中期獲利每年將減少約為本公司 2025 年營收之 0.02%~0.03%，長期則可將獲利風險由本公司 2025 年營收之 0.033% 降至 0.031%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
- 近三年預防高溫熱傷害之作為：
 - 2023 年 7 月辦理預防熱危害宣導及承攬商協議組織會議熱危害教育訓練。
 - 2024 年 7 月辦理預防熱危害宣導、8 月舉辦承攬商協議組織會議熱危害教育訓練。
 - 2025 年 7 月辦理預防熱危害宣導及承攬商協議組織會議熱危害教育訓練。
- 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。

目標與標的

- 短期目標：2025-2027 年規劃減碳量 3%。
- 中期目標：2028-2033 年規劃減碳量 5%。
- 長期目標：2034-2050 年規劃減碳量 92%。

管理評量機制

- 製程定頻設備逐步汰換為變頻省電設備 (如：AC 鐸機、CO₂ 鐸機等)。
- 新營廠房屋頂第一 ~ 三期 (2,708.89kW) 太陽能光電設施，由全額躉售轉為自發自用餘電躉售。

績效與調整

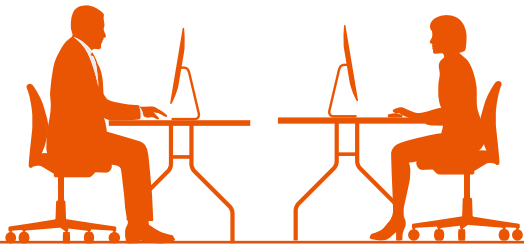
- 後續預計以太陽光電設施由全額躉售轉為自發自用餘電躉售，來達成短期目標。

GRI 306 廢棄物	SASB 廢棄物管理	廢棄物管理	環境永續
隨著全球環保意識的提高和相關法規的日益嚴格，廢棄物管理已成為企業可持續發展的關鍵環節。若未妥善處理產生的廢棄物，可能對環境造成不可逆的影響，進而導致公司面臨法律制裁、聲譽損失及經營風險。			
政策與策略 - 努力符合中央及地方訂定之相關環保法規。 - 對於污染防治、持續改善及精進，減少對環境影響，以達到永續經營。		預防或補救措施 (風險與機會因應措施) - 本公司不定期參與環保教育訓練，確保環保相關資訊更新，實行之政策符合法規層面。 - 透過公司內部教育訓練宣達環保議題及政策，以改善本公司之環境管理方案等。 - 廢棄物異常產生應變方式： - 依規定貯存於廠內貯存位置。 - 立即與清除處理機構聯絡，盡速前來清除並運送至處理廠處理。 - 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。	
影響與衝擊 實際正面影響 環境：妥善處理廢棄物可以減少對環境的污染，保護生態環境，促進生態平衡，確保環境的永續發展。 人群：妥善處理廢棄物可以減少因廢棄物污染而導致的疾病和健康問題，提升大眾的生活品質。 潛在正面影響 經濟：通過有效的廢棄物管理，提高資源的再利用率 and 價值。 實際負面衝擊 經濟：為符合環保標準的廢棄物處理，投入資金於相關設備，增加企業的成本。 潛在負面衝擊 經濟：若廢棄物管理不當，將導致企業面臨法律訴訟，損害公司聲譽。 環境、人群：不當處理廢棄物將導致環境污染和破壞土地生態及水資源，影響生態系統的穩定性，進而導致周邊社區居民疾病和健康風險。		目標與標的 短期目標： 促進廢棄物多元去化及再利用等減量管道，擬定每年廢棄物資源化再利用比例達 90%。 中長期目標： 致力達成環保單位稽查零缺失、環保教育訓練時數 ≥3 小時 / 年。	
		管理評量機制 本公司以政府相關環保法令結合 ISO 14001:2015 環境管理系統持續改善管理方針，落實環境管理政策執行。	
		績效與調整 2025 年廢棄物資源化比例約 92.43%，較前一年提升約 2%。 2025 年 ISO 14001:2015 通過第三方年度追認稽核。 2025 年「其他單一非有害廢金屬或金屬廢料混合物 (潛弧鋸渣)」試驗計畫及再利用案獲經濟部核准。 2025 年無發生任何有害 / 非有害物質洩漏狀況發生，亦無嚴重缺失情事發生。	

GRI 301 物料	物料與材料管理	產品與價值鏈
本公司致力鋼構生產及組裝，鋼板及 H 型鋼為主要的材料，材料使用為成本支出之重要因素，透過重複使用塔吊座樑、支撐層假設構件，可減少新材料採購數量，確保材料品質符合國家標準，將降低材料使用風險，以提供客戶高品質的產品，亦提升產品在永續議題上的競爭力。		
政策與策略 - 有效提升材料供料順暢，及早反應缺料情形予製造單位知悉應變，以利日後材料追蹤控管之依循。 - 品質政策：公司員工及合作夥伴均應遵守「誠信經營守則」符合法規及社會道德規範。 - 環境政策：化學成份、機械性質、無輻射污染均符合國家標準及應有規範。 - 塔吊座樑、支撐層假設構件回廠時造冊管理供後續設計時選用。	目標與標的 短期目標： - 化學成份、機械性質、無輻射污染均符合國家標準及應有規範。 - 塔吊座樑重複使用率 $\geq 70\%$，假設補強構件重複使用率 $\geq 60\%$。 - 鋼板排版控制其損耗低於 1.6%。 中長期目標： - 材料管理作業電腦化。 - 提供充分材料採購資訊予製造單位知悉應變，供料達成率 100%。	
影響與衝擊 實際正面影響 經濟：有效控制材料管理可降低材料使用，減少新材料採購數量和提高重複使用率，降低生產成本，提高利潤率。 環境：減少資源浪費、能源消耗和廢棄物的產生。 實際 / 潛在負面衝擊 經濟、環境：若缺乏有效的材料管理，將導致材料、資源的浪費，造成能源浪費和大量廢棄物產生。	管理評量機制 - 本公司依 ISO 9001:2015 內部管理審查程序，每年皆針對材料採購管理程序進行評鑑考核之有效性評量。 - 每半年定期檢討假設構件重複使用辦法執行難易度，並改善執行辦法。	
預防或補救措施 (風險與機會因應措施) - 即早反應缺料情形予製造單位知悉應變，以利日後材料追蹤控管之依循。 - 設計單位選定塔吊座樑或支撐層假設構件時，若廠內存放構件狀況不佳 (鏽蝕、變形等)，即早反應設計單位採買新料，避免選定構件不堪使用而延誤備料時程。 - 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。		績效與調整 - 供應商績效、目標統計分析，符合公司合格供應商之規定，未來將持續管理材料管理之議題。2023 年至 2025 年供料達成率為 100%。 - 品管檢驗合格方能繳庫，並每年定期舉行品質會議。 - 塔吊座樑與支撐層假樑等構件設計時，皆以現有退回廠內之構件作為首要考量，提高假設構件重複使用率 (在安全考量下最多可重複使用 4 次)，並減少新材料購買數量。2025 年塔吊座樑重複使用率及假設補強構件重複使用率，均達成短期目標。 - 每半年定期開會檢討假設構件回廠狀況與重複使用情形，針對各單位配合難易度進行檢討及改善管理辦法。

GRI 308 供應商環境評估		GRI 414 供應商社會評估		永續供應鏈管理		產品與價值鏈	
預防及避免企業本身與供應商在營運過程中所造成之環境與社會衝擊，且供應鏈社會、環境評估已是法規與利害關係人愈來愈重視的議題之一，因此本公司為加強供應商社會責任，要求簽署企業永續承諾書，要求所供應的物料符合國內勞動規定、人權規定，重視商業道德與公平競爭等規則，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。							
政策與策略 加強落實供應鏈永續發展，確保供應商在提供產品與服務過程中符合環境保護、勞動人權等，以善盡社會責任，並持續改善與提昇，期能與供應商共同成長，建立長久穩定之供應鏈。				目標與標的 - 短期目標： - 確保供應商之供料品質、交期、服務，每半年對供應商進行評鑑，合格率 100%，及其社會責任符合供應商管理政策要求，持續推動主要供應商簽署「企業永續承諾書」及填寫「長榮鋼鐵供應商 / 承攬商自評問卷」。 - 中長期目標： - 鼓勵供應商採取可持續的經營實踐，例如減少資源消耗、減少碳排、提高勞工條件，促進環境和社會責任。 - 與供應商建立長期持續的合作關係，實現共同利益和環境、社會責任的價值創造。			
影響與衝擊 實際正面影響 環境：通過評估供應商的環境責任，提升環境保護意識，鼓勵供應商採取環保的供料品質，減少對環境的污染和資源浪費。 人群：通過評估供應商的社會責任，保障供應商員工的基本勞動權益，減少勞工受到剝削和不公平對待的情況，增強勞動力的穩定和生產力。 實際 / 潛在負面衝擊 環境：若未確實做好供應商環境評估，未能遵守環境保護規定，可能導致環境污染，破壞環境生態。 人群：若未確實做好供應商社會評估，未能遵守人權保護規範，可能存在違法用工和剝削現象，對其人員造成基本權益的侵犯。							
預防或補救措施 (風險與機會因應措施) - 本公司已設立預防及補救措施，如遇重大缺失，將即時檢討並決定矯正方式。 - 建立對供應鏈廠商進行風險評核，制定一套供應商永續性評分辦法，與交貨期、品質、財務、營運等並列成為供應鏈的風險評核，作為採購策略重要依據。 - 當發現供應鏈廠商存在環境或社會問題時，立即採取補救措施，例如要求供應商進行改善…等。 - 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。							
				管理評量機制 - 每年依據「供應商考核表」進行材料供應商評鑑。 - 要求簽署「企業永續承諾書」，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。 - 每年透過問卷調查方式追蹤供應商企業社會責任落實程度。			
				績效與調整 - 績效： 2025 年對主要材料供應商 77 家進行品質績效評鑑，合格率 100%。 2022 年至 2025 年主要材料供應商簽署「企業永續承諾書」共 90 家。 2025 年主要材料供應商填寫「長榮鋼鐵供應商 / 承攬商自評問卷」共 77 家。 2025 年無因供應商的管理不良造成損失。 - 調整： - 如評鑑結果為不合格之廠商，經改善後，於交易前須重新進行評估為「合格」後始得進行交易。			

GRI 404 訓練與教育		訓練與教育	友善職場
本公司非常重視員工教育訓練，尤其有關身心健康、工作環境安全、環境保護及員工遵守誠信、道德規範與職場倫理，規劃完整的教育訓練制度，使員工得到充分的學習。			
政策與策略		目標與標的	
• 提供不同專業領域之相關課程及語文進修課程。		• 短期目標： » 持續安排新進人員職前教育訓練、各部門員工在職訓練、風險管理 / 職業安全衛生及健康講座並提供語文進修補助等。	
影響與衝擊		• 中長期目標： » 藉由完整教育訓練的學習，培育公司優秀員工，獲取工作上須具備及加強提升之知識 / 技能、相關證照取得、複訓等，讓企業營運更為順暢。 » 持續支持地方教育、培育在地人才，與各大專院校進行產學合作，提供就業及實習機會。	
實際正面影響			
經濟、人群：提高員工的技能與專業知識，可提升生產效率和品質，增強企業的競爭力，促進經濟發展。			
預防或補救措施 (風險與機會因應措施)		管理評量機制	
• 因應公司長期發展、各單位業務需要及各類專業從業人員之法令要求等，由各部門於每年底擬訂次年度之員工教育訓練計畫及預算經陳報核准後實施，課程範圍涵蓋通識、專業及管理職能訓練等各方面，並於每季定期檢視執行進度、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。 • 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。		• 依年度教育訓練規劃，各單位於每季執行進度檢討、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。	
		績效與調整	
		• 依年度教育訓練規劃，各單位於每季執行進度檢討、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。於 2025 年初規劃舉辦各類員工教育訓練，共 8,332 人時、3,900 人次；實際執行各類員工教育訓練共計 9,722 人時、4,120 人次參與。 • 依各事業部現場業務運作及符合職業安全衛生、消防法規等需求，全額補助員工取得相關證照，2025 年度專業職能、安全衛生、機械操作等類別共取得證照 120 張。	



GRI 302 能源		SASB 能源管理	能源	環境永續
經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，能源相關管理主題如不進行適當管理，未來可能面臨相關法規上的要求與罰則。有效管理能源可降低能源使用及成本，提高產品的競爭力。				
政策與策略		目標與標的		
• 遵守能源法規，提高能源效率，採購節能設備，推動全員參與。		• 短期目標： » 依經濟部公告之「中華民國一百十四年至一百十七年能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，契約用電容量超過八百瓩之電力用戶應訂定節約能源目標及執行計畫，其年度節電率應達百分之一以上，故本公司訂定每年之節電目標為節省 1% 以上用電量。 » 2025 年新營廠廠房屋頂設置太陽能光電系統 160kW，預計年發電量約 19.5 萬度。		
影響與衝擊		• 中長期目標： » 新營廠太陽能光電轉為自發自用。		
實際 / 潛在正面影響		管理評量機制		
經濟、環境：透過有效性能源管理評量可以降低企業的能源成本、減少碳排放量，增加企業的利潤。		• 定期統計能源使用量，每年針對能源管理進行 PDCA 之有效性評量。 • 經由 ISO 50001:2018 能源管理系統以數據化為依據，持續改善管理方針，以落實能源管理政策執行。		
實際 / 潛在負面衝擊		績效與調整		
經濟：為減少能源造成的碳排放量，將投入更多的資金進行設備製程改造，增加了企業的成本壓力。		• 2025 年度預計節省 154,168 度電，實際節省 169,137 度電，日後將每月檢討節電措施是否如期達成，若未達成則以其他節電方案替代。		
環境、人群：若能源管理不當，造成生態破壞，影響大眾的健康和安全，導致企業面臨法律責任受到罰款和訴訟。		• 2025 年完成新營廠廠房屋頂增設太陽能光電系統 161.68kW，規劃於 2026 年啟用。		
預防或補救措施 (風險與機會因應措施)				
• 如台電停電，由保養課依製造單位用電需求租用發電機應變，避免生產作業遭受影響。 • 為達成節電率 1% 目標，每年設定汰換設備，並於每月檢視實施情形。 • 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。				

GRI 305 排放		SASB 溫室氣體排放	溫室氣體排放	環境永續
經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，有關溫室氣體盤查主題，如不進行溫室氣體盤查，未來可能面臨相關法規上的要求及罰則。				
政策與策略		預防或補救措施 (風險與機會因應措施)		
• 本公司承諾管控廠區內之能源運用及進行溫室氣體排放盤查作業，以呈現公司重視因溫室氣體排放對地球暖化所造成之環境及氣候的衝擊程度。		• 各廠提出每年減碳目標及減量措施，每個月檢討實施狀況，按季提報董事會說明執行成果。 • 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。		
影響與衝擊		目標與標的		
實際 / 潛在正面影響		• 本公司以 2024 年溫室氣體量為減量基準年，訂定減碳目標如下： » 短期目標：2025~2027 年減排 3%，累計減排 3%。 » 中期目標：2028~2033 年減排 5%，累計減排 8%。 » 長期目標：2034~2050 年減排 92%，累計減排 100% 達碳中和。		
經濟：透過有效管控制溫室氣體排放有助於降低能源成本，進而減少能源支出，提高企業的經濟效益。		管理評量機制		
環境、人群：減少溫室氣體排放有助於減緩氣候變化和全球暖化的速度，同時改善空氣品質，減少空氣污染對大眾的健康影響。		• 每年定期溫室氣體盤查，檢討改善降低碳排放量。		
實際 / 潛在負面衝擊		績效與調整		
經濟：為減少溫室氣體排放，將投入更多的資金進行節能技術改造，增加了企業的成本壓力。		• 每年檢討減碳目標達成率，2025 年度預計減碳 73.0756 公噸 CO ₂ e/ 年，實際減碳 80.1709 公噸 CO ₂ e/ 年。		
環境：過度的溫室氣體排放可能導致氣候變化加劇，影響生態環境。		• 因應永續發展路徑圖規劃，本公司於 2025 年完成合併報表子公司溫室氣體盤查，子公司已按計畫執行並按季提報進度。		



GRI 305 排放		SASB 空氣品質	空氣品質	環境永續
近年來環境保護已成為全球關注的核心議題，尤其是空氣品質管理直接影響社會健康及環境永續。對於企業而言，控制排放和降低對周圍環境的影響，除符合法規要求，也有助於提升企業形象與利害關係人的信任。公司致力於持續改善污染防治措施，以符合日益嚴格的環保標準，展現對永續經營的承諾。				
政策與策略		預防或補救措施 (風險與機會因應措施)		
- 努力符合中央及地方訂定之相關環保法規。 - 對於污染防治、持續改善及精進，減少對環境影響，以達到永續經營。		- 針對集塵設備制定相關管理及保養程序，透過嚴密的管控，以降低空氣污染、保護環境。 - 依許可內容定期監測排放數據且皆符合排放之標準。 - 秋冬季節空氣 PM2.5 較嚴重，針對廠區易揚塵區域，安排定時灑水以降低塵土揚起，維護空氣品質。 - 強化空污異常應變流程，包括設備故障即時通報及檢修措施。 - 空污異常排放應變方式： - 空污設備如發生火災於一小時內填報「空氣物污染源設備故障通報函」，呈報核准後，傳真通報環保局備查。 - 空污防治設備故障時，立即停工並維修，待修復後即可復工。 - 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。		
影響與衝擊		目標與標的		
實際 / 潛在正面影響		- 短期目標： - 定期更新袋式集塵設備濾布袋並進行設備維護，並由具環境部國環院認證之檢驗機構每年執行排放檢測，以確保排氣持續符合法規標準。 - 中長期目標： - 致力達成環保單位稽查零缺失。 - 定期巡查防治設備之完整性，避免造成周遭之空氣污染。		
實際負面衝擊		管理評量機制		
經濟：為符合環保標準，控制排放的標準，將投入更多的資金進行設備維護與升級，增加企業的成本壓力。		本公司以政府相關環保法令結合 ISO 14001:2015 環境管理系統持續改善管理方針，落實環境管理政策執行。		
潛在負面衝擊		績效與調整		
經濟、環境、人群：若未遵守法規，排放污染物造成空氣污染、加劇氣候變遷，影響周邊地區的空氣品質，對居民的健康構成風險，特別是老年人、兒童和患有呼吸系統疾病族群等，將導致企業面臨訴訟和賠償責任，進而損害企業的聲譽和形象。		- 汰換老舊鐸機，採購新型變頻鐸機，以減少碳排放及改善空氣品質。 - 持續設備保養並強化監視儀表巡查，以提升空污管理效率。		

GRI 303 水與放流水

SASB 水管理

水與放流水

環境永續

有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強競爭力；將廢水維持在排放標準內，可降低對當地使用水資源之污染，是本公司相對重要之主題。

政策與策略

- 本公司承諾妥善管控全公司水資源使用情形，定期統計用水量並執行水質檢測，以落實水資源管理。
- 本公司積極推動節水措施，降低水源耗用，並持續加強各廠區污染排放減量管理。
- 高雄廠設有相關廢水處理設施及申請水污染防治計畫許可證在案，放流廢水以專管附掛方式排放，最終排入臨海工業區污水處理廠。
- 第七貨櫃中心洗櫃所產生之廢水，係經由長榮海運自有污水處理設備進行再處理，處理後之水質符合海洋放流標準後，再行排放。

影響與衝擊

實際 / 潛在正面影響

經濟、環境、人群：符合環境法規降低公司法律風險，維護業務的永續性，減少對水體和生態系統的不良影響，確保大眾的基本飲水權，減少對周邊社區居民造成的健康風險。

實際負面衝擊

經濟：符合排放標準需要進行治理和技術升級，增加運營成本。

潛在負面衝擊

經濟、環境、人群：不當的排放可能導致水體污染，影響水生生態和人類飲用水質，造成社區人民健康風險，導致企業受到罰款、訴訟，面臨財務損失，損害企業的聲譽和形象。

預防或補救措施 (風險與機會因應措施)

- 針對污水處理設備制定相關管理及保養程序，透過嚴密的管控，確保排放至污水處理廠的水質符合標準、保護環境。
- 定期檢測水質數據且皆符合排放之標準，本公司不定期參與環保教育訓練，確保環保相關資訊更新，實行之政策符合法規層面。
- 透過公司定期環保議題及政策，以改善本公司之環境管理方案等。
- 污水設備若逢故障或維修時，即停止排放廢水，讓廢水於設備內再循環，待設備檢修後再排放。
- 水污異常排放應變方式：
 - » 關閉放流口或設置攔截、阻隔設施。
 - » 減少或暫停生產之服務作業量。
 - » 備妥足夠之暫時貯存設施，暫時貯存廢 (污) 水，如無貯存設施則停止排放或產生廢 (污) 水之作業。
- 申訴機制：本公司已建置完善之利害關係人溝通與申訴機制，針對本議題相關有意見或申訴事項，得透過既有溝通管道進行反映；本公司並依相關管理程序辦理回應與追蹤管理。相關資訊請參閱「1.2.2 利害關係人議合情形」章節。



GRI 303 水與放流水

SASB 水管理

水與放流水

環境永續

目標與標的

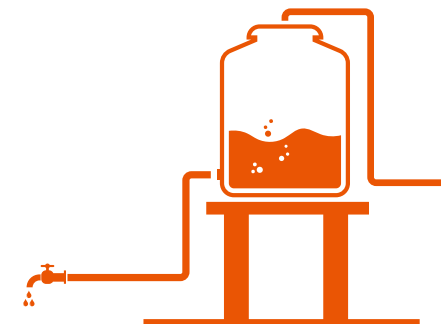
- 短期目標：
 - » 新竹廠、新營廠及高雄廠每月落實水質檢測與污水處理設備自檢，確保用水符合排放標準。
 - » 持續維持污水「零」污染外洩。
- 中、長期目標：
 - » 鼓勵各部門實施節水措施和設置節水設備，進行污染減量政策宣導，持續精進污染防治措施，減少用水量和水污染。

管理評量機制

- 水質分析：進行放流水的水質分析，確保排放水質符合當地和國家的水質標準。可透過定期的監測和水質測試來實現，以確保排放水質的水體污染物質，可防止周圍水體和生態系統造成不良影響。
- 法規合規性：確保公司的放水符合環境法規，並建立監控和報告機制，合規性應該包括確保排放標準的符合性和即時的法律遵循。
- 監測與通報制度：建立有效的監測制度與完善的通報制度，定期向主管機關和利害關係人提供排放相關資訊。
- 評估放流水的影響需要綜合考慮環境、法規合規性、社會和公司治理等多方面的因素。這樣的評估有助於確保公司的放流水管理是可持續的、且符合法規，同時能夠維護社區和環境的利益。

績效與調整

- 2025 年用水量 60.637 百萬公升，與前一年相比，減少 1.565 百萬公升用水量 (減少約 2.52%)。
- 定期實施水質檢測，檢驗結果皆符合排放標準，放流水處理過程均符合法規要求，對於環境無造成衝擊影響。
- 2025 年維持「零」污染外洩事件之年度績效，達成本公司短期目標。



2 CHAPTER

公司治理

2.1	公司概況	39
2.2	公司治理架構	41
2.3	誠信經營	46
2.4	風險管理	51

2.1 公司概况

2.1.1 公司簡介

長榮鋼鐵於 1973 年 1 月依中華民國公司法設立，並於 2021 年 4 月 12 日正式掛牌上市 (股票代號：2211 長榮鋼)，主要業務包括鋼構營建工程及轉投資環保事業，鋼構營建工程主要包括廠房鋼構、高樓鋼構、橋梁鋼構及軌道工程等業務；轉投資環保事業包括一般與事業廢棄物處理、清除及汽電共生等業務。

在鋼構生產方面，本公司於臺南新營及新竹湖口設立鋼結構廠，具備專業的鋼構設計與製造能力，配置多元自動化設備，包括鋼材切割、電銲及噴砂機具，並搭配 400 至 900 米噸塔式吊車及專業組裝團隊，我們已通過 ISO 9001:2015 品質管理系統驗證，確保工程品質，並持續參與各類公共工程與特殊建築案件。本年度既有業務穩健推進，已承攬之工程依序交貨吊裝，如：雙子星上部結構、台肥南港 C4 辦公大樓、台肥新竹 D7-B 大樓、全聯物流倉儲及半導體電子大廠設廠等。

在貨櫃維修方面，因應長榮海運於高雄地區之用櫃需求，本公司於高雄臨海工業區設廠，並於 2024 年 7 月進駐高雄港第七貨櫃中心成立修櫃據點，提供貨櫃維修、清洗與提領等服務。

我們持續秉持「安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營」的品質政策，致力提供高品質的產品與服務以達成年度目標，恪守「挑戰、創新、團隊」的長榮精神並持續精進，以求公司穩健經營，貫徹本公司服務至上、永續經營的理念。

▶ 長榮鋼鐵股份有限公司

成立時間	1973 年 1 月 29 日
董事長	林耿立
總經理	劉邦恩
資本額	新台幣 4,170,914,630 元
員工人數	678 人 (註：以 2025 年 12 月 31 日人數為計算基準)
總部位置	104094 臺北市中山區長安東路二段 100 號 11 樓
產業類別	鋼鐵工業
主要業務	- 鋼結構製造、貨櫃修理 - 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務。

長榮鋼鐵營運據點	
台北總公司	臺北市長安東路二段 100 號 11 樓 TEL：02-25135858 FAX：02-25135699
鋼構事業本部 新竹廠	新竹縣湖口鄉光復北路 99 號 TEL：03-5983616 FAX：03-5982303
鋼構事業本部 新營廠	臺南市鹽水區八德路 66 號 TEL：06-6520066 FAX：06-6524188
貨櫃事業部 高雄廠	高雄市小港區台機路 16 號 TEL：07-8019815 FAX：07-8068853
貨櫃事業部 第七貨櫃中心	高雄市小港區洲樺路 29 號 TEL：07-8019817 FAX：07-8711396

長榮鋼鐵公司與合併子公司之持股比例	
截止日期：2025 年 12 月 31 日	
欣榮企業股份有限公司	72.36%
榮鼎綠能股份有限公司	50.06%
水美工程企業股份有限公司	48.13%
明昱投資股份有限公司	100.00%

2.1.2 參與社會組織

本公司積極參與鋼鐵、工商、國內外產業協(學)會、公會等組織，建立交流與合作的關係。

組織名稱	對長榮鋼鐵永續經營之意義	會員資格
中華民國鋼結構協會	發展鋼結構工程之技術，促進鋼結構業之健全發展，鋼結構業相關產官學研交流，並提升公共工程安全。	常務理事、監事
台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會	發展鋼構吊裝之技術，建立安全的吊裝作業環境，提升安全的勞工作業環境。	理事、監事
台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會	發展鋼構組立之技術，提升鋼構組立的精度，維持穩定的品質。	理事、監事
台灣鋼鐵工業同業公會	為謀鋼鐵工業之團結與發展，協助政府經濟建設及爭取國家外匯，並協調同業關係，增進共同利益為宗旨。	理事
產業碳中和聯盟	短期目標為進行碳盤查與減量工作，建立調適應變能力，推動低碳／負碳及能源資源再生循環技術，長期目標則是因應氣候變遷協助產業永續發展。	會員



中華民國
鋼結構協會 證書



台灣區鋼構吊裝
工程專業營造業
同業公會 證書



台灣區鋼構組立
工程專業營造業
同業公會 證書



臺灣鋼鐵工業
同業公會 證書

董事會結構

本公司董事長不兼任總經理職務，主司監督經營管理階層的主要業務，確保業務執行符合本公司的經營理念。

本公司董事會成員均具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並分別具備不同領域的專業能力，如經營管理、鋼構工程、法律及風險管理、財務會計、環保綠能、材料研發等，且成員組成亦考量性別、年齡、國籍、種族及文化等多元化背景。

本屆董事會由 7 位董事組成，其中 3 名為獨立董事。獨立董事占全體董事比例為 42.86%；女性董事占全體董事比例為 28.57%，已達本公司設置之「女性董事比例 20% 以上」之目標。

董事多元化情形如下表，詳細資訊請參閱 [2025 年度年報第 12~15 頁](#)及[公司網站](#)。

職稱	姓名	基本組成			專業能力					
		性別	年齡	任期	經營管理	鋼構工程	法律及風險管理	財務會計	環保綠能	材料研發
董事長	林耿立	男	71~80	7~9 年	●	●			●	
董事	柯麗卿	女	71~80	10 年以上	●			●		
董事	戴錦銓	男	61~70	0~3 年	●		●		●	
董事	李孟玲	女	61~70	10 年以上	●			●	●	
獨立董事	劉乃銘	男	61~70	0~3 年	●			●		
獨立董事	連元龍	男	61~70	7~9 年	●		●			
獨立董事	楊春欽	男	71~80	0~3 年	●				●	●

重大事件溝通

長榮鋼鐵永續議題呈報董事會之要點如下：

01

2025.03.13 第 24 屆第 12 次

- 報告本公司及子公司 2024 年第 4 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。

02

2025.05.12 第 24 屆第 14 次

- 報告本公司及子公司 2025 年第 1 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。
- 報告 2025 年 1-3 月永續發展執行情形。
- 修訂 2025 年度永續工作計畫。
- 修訂永續發展目標。

03

2025.08.13 第 24 屆第 15 次

- 報告本公司及子公司 2025 年第 2 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。
- 報告 2025 年 4-6 月永續發展執行情形。
- 決議通過 2024 年度永續報告書。

04

2025.12.24 第 24 屆第 17 次

- 報告本公司及子公司 2025 年第 3 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。
- 報告 2025 年永續發展執行情形。
- 報告 2025 年利害關係人溝通執行情形。
- 報告 2025 年風險管理運作情形。
- 報告 2026 年永續工作計畫。

董事會利益迴避

本公司業務之執行，除相關法令或公司章程另有規定應由股東會決議之事項外，均應由董事會決議行之。為避免利益衝突情事發生，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有損及公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事利益迴避情形請詳閱 [2025 年度年報第 73~76 頁](#)。

董事會運作情形

本公司董事會至少每季召開一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。本屆董事會於 2025 年共召開 7 次會議，全體董事親自出席率為 100%，董事出席情形請詳閱 [2025 年度年報第 23~24 頁](#)及[公司網站](#)。

董事會進修情形

為提升董事專業職能，本公司每年至少舉辦 2 次（每次 3 小時）董事進修課程，課程涵蓋公司營運相關之法律、財務、會計、經濟、環境及資安等風險控制主題，並提供主管機關和各進修機構舉辦之進修課程及論壇資訊予董事。

本公司董事積極參與內、外部進修課程，2025 年每位董事均已依「上市上櫃公司董事進修推行要點」完成進修，平均進修時數約 8.14 小時，詳細情形請參閱公開資訊觀測站。



2.2.2 功能性委員會

審計委員會運作情形

為健全公司治理及強化董事會職能，本公司依證券交易法第 14 條之 4 及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定，設置審計委員會。審計委員會委員由全體獨立董事擔任，其主要職權為監督下列事項：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選任、解任及參考審計品質指標 (AQIs) 評估會計師獨立性與適任性。
- 公司內部控制制度之有效實施。
- 重大之資產交易、資金貸與及背書保證。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

本公司 2025 年共召開 4 次會計師溝通會議及 6 次審計委員會議，全體委員親自出席率為 100%。

永續委員會運作情形

- 為深化本公司之永續治理與風險管理，以達永續經營之目標，本公司於 2023 年 8 月 7 日設置永續委員會。永續委員會委員由董事會委任，人數為三至五人且過半數成員應為獨立董事，其主要職權事項如下：
- 審定永續 (包含風險管理) 相關政策、策略、目標及管理方針。
- 審核永續年度工作計畫。
- 督導、追蹤執行小組之工作計畫執行進度、成果及相關事項。
- 審查永續報告書。
- 本公司 2025 年共召開 4 次永續發展委員會議，全體委員親自出席率為 100%。

薪資報酬委員會運作情形

為落實公司治理及健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，本公司依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設置薪資報酬委員會。薪資報酬委員會委員由董事會委任，人數不得少於三人且過半數成員應為獨立董事，其主要職權事項如下：

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本公司 2025 年共召開 2 次薪資報酬委員會議，全體委員親自出席率為 100%。

公司治理主管

本公司董事會決議通過，指定公司治理部最高主管擔任公司治理主管，並於其下配置充足之專業公司治理人員，以保障股東權益並強化董事會職能。本公司之公司治理主管擔任公開發行公司法務主管職務達三年以上，資格條件符合法令規定。詳細情形請參考[公司網站](#)。

各功能性委員會成員及詳細運作情形請參考 [2025 年度年報](#)及[公司網站](#)。

2.2.3 董事會績效評估

為提升本公司董事會功能，本公司依據董事會訂定之「董事會績效評估辦法」每年至少執行一次內部董事會績效評估；每三年得執行一次外部績效評估。董事會績效評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員（自我）及功能性委員會之績效評估。

2025 年度董事會績效評估之衡量項目及評估結果如下，詳細內容請詳閱 [2025 年度年報第 24 頁](#)及[公司網站](#)：

	整體董事會	個別董事成員（自我）	功能性委員會
衡量項目	- 對公司營運之參與程度 - 提升董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事之選任及持續進修 - 永續經營 (ESG) 之落實與推動 - 內部控制	- 公司目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制	- 對公司營運之參與程度 - 功能性委員會職責認知 - 提升功能性委員會決策品質 - 功能性委員會組成及成員選任 - 內部控制
總體平均分數 ／評估結果 ^註	4.98/ 優良	4.98/ 優良	審計委員會：4.95/ 優良 薪資報酬委員會：4.99/ 優良 永續委員會：4.99/ 優良

備註：總體平均分數滿分為 5 分，4.5 分以上為「優良」、3.5 分以上未達 4.5 分為「良好」、2.5 分以上未達 3.5 分為「尚可」、未達 2.5 分為「待加強」。

績效與薪酬之連結

依本公司「薪資報酬委員會組織規程」及「董事酬金給付辦法」，董事薪酬由薪資報酬委員會及董事會考量個人表現、公司營運績效及未來風險之關聯合理性，並參考同業通常水準支給情形訂定之；且本公司將適時依實際經營狀況及相關法令規定檢討酬金制度。

2.2.4 高階經理人薪酬與 ESG 相關績效評估

經理人之酬金係依據本公司「經理人酬金給付辦法」辦理。經理人之酬金包含固定酬金及變動酬金，固定酬金包含薪資及津貼，係根據本公司各職級薪津結構標準（依公司組織架構、業務類別、工作性質、管轄幅度 / 責任擔當等並參酌同業水準制定）核給；變動酬金包含年終獎金及員工酬勞。年度薪津調整及年終獎金係依公司整體營運情形與個人績效評估結果核給。

為激勵高階經理人積極參與和推動 ESG 目標，提升公司永續競爭力，於每年定期進行二次高階經理人之績效考核中，除評核營運績效（權重占比 70% ~ 80%）外，同時包含永續發展推動及執行績效評估（權重占比 20% ~ 30%），並於年底綜合評定年度績效等級，以作為酬金給付之參考，調薪及獎金金額須經本公司薪資報酬委員會審議、提報董事會通過。

2.3 誠信經營

2.3.1 誠信經營守則

誠信經營與反貪腐

本公司依「上市上櫃公司治理實務守則」並參照「上市上櫃公司誠信經營守則」，自 2020 年起訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等相關內部規章，並定期將執行情形提報董事會。

有關違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，應依公司管理規則及申訴作業規定處理，並即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊，2025 年本公司並無發生違反上述誠信及貪腐行為之事件。本公司亦無反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關訴訟、或已結案之法律行動及訴訟。

各地區各營運單位均須遵守相關誠信經營與反貪腐規章，說明如下：

01 誠信經營守則	02 誠信經營作業程序及行為指南	03 道德行為準則
為強化本公司誠信經營之企業文化及健全公司發展。	本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為。	為導引本公司人員之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解本公司道德標準。
內容摘要		
- 適用範圍及對象 - 禁止不誠信行為 - 利益之態樣	- 應遵循之法令 - 公司政策及經營理念 - 防範方案及範圍 - 誠信經營與商業活動	- 防範產品或服務損害利害關係人 - 組織與責任 - 利益迴避 - 會計與內部控制 - 作業程序與行為指南 - 檢舉制度 / 懲戒與申訴制度 - 資訊揭露

反貪腐政策訓練

本公司有關誠信經營及反貪腐之宣導，除公司內部電子資訊平台提供教育宣導文章，厚植同仁相關知識，高級主管亦不定期在經營會議向各部門主管宣達，並要求各部門主管在部門會議中向基層員工宣導，不得違反相關行為。

本公司針對新進人員舉辦「誠信經營與道德行為規範」之職前教育訓練，2025 年共 84 人次參訓，授課時數 84 人時；另，2025 年針對全體員工舉辦「企業誠信治理與企業人權」課程共 479 人次參訓，授課時數 718.5 人時；「智慧財產管理 - 保密契約的簽訂要點」課程共 482 人次參訓，授課時數 241 人時；「防範內線交易」課程共 486 人次參訓，授課時數 486 人時。



法規遵循

長榮鋼鐵持續關注與公司營運相關之國內外法令規章，並依據法規要求適時制定或修訂內部管理制度及作業辦法，作為各項營運活動之遵循依據，以確保營運符合相關法令與主管機關規範。

在社會與經濟面向，本公司秉持誠信經營原則，以公平、誠實、守信及透明之方式進行各項商業活動，並訂定《誠信經營守則》，建立相關作業程序與行為準則。透過宣導與教育訓練強化董事、受僱人及受任人對誠信經營之認知，並將誠信經營理念納入員工績效考核與人力資源政策，建立完善之獎懲與申訴制度，以確保各項業務活動符合誠信經營原則。

本公司重視員工權益與職場安全，遵循《聯合國世界人權宣言》、勞動相關法規及職業安全衛生規定，落實人權保障與職業安全衛生管理，並持續預防與工作相關之傷害與健康危害，致力營造安全、健康及友善之工作環境。

在環境面向，本公司遵循各項環境保護法規，並透過環境管理制度進行管理。公司設置專責單位及專責人員，負責污水處理、空氣污染防治設備維護與管理、操作許可申請、相關費用申報繳納，以及廢棄物清除與再利用等作業，以確保符合法規要求並降低營運對環境之影響。

本公司近三年未有重大違反經濟、環境及社會相關法規而受裁罰之情形，2025 年有 5 件非重大違規事件，均已完成相關改善措施。

備註：重大事件之定義係依臺灣證券交易所「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上者。

► 2025 年受裁罰事件及改善措施

處分類型	法規名稱	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件 (新營廠)	廢棄物清理法 第 31 條第 1 項第 2 款	罰鍰 72 萬元 環境講習 4 小時	本公司新營廠之 R-1104 潛弧鋸渣，於 2021 年 2 至 3 月間委由外部業者收受，原規劃作為固化後再利用用途，經主管機關查核，該批廢棄物實際遭非法載運並填埋，未符合法規規定之清理及流向管理要求，且未依規定確實申報當期 R-1104 廢棄物清理情形，構成廢棄物管理缺失。	已於 2023 年 12 月 29 日提送改善完成報告書至環保局。環保局並於 2024 年 1 月 25 日進行複查，後於 2024 年 2 月 20 日以環土字第 1130017569 號函通知本案清理完成，同意備查。
處罰款事件 (工地)	職業安全衛生設施規則	罰款 10 萬元	鋼構作業鋼構最上層無上下設備。	提供護籠爬梯當上下設備。

處分類型	法規名稱	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件 (工地)	營造安全衛生設施標準	罰款 21 萬元	鋼梯之開口部分未設置護欄。安全網之張掛方式、強度未符合 CNS14252 規定。	樓梯開口的欄杆由業主派工鋪設完成。
處罰款事件 (工地)	職業安全衛生法	罰款 10 萬元	鋼構組配作業未採取使勞工使用安全帶等防止墜落措施。	立即使該勞工使用背負式安全帶。
處罰款事件 (新竹廠)	職業安全衛生法	罰款 10 萬元	於加工時有飛散物致危害勞工之虞者，雇主應於加工機械上設置護罩或護圍。	修改作業基準。

► 2025 年法規遵循情形



環境面

- 無違反空氣污染防治法
- 無違反水污染防治法
- 無排放臭氣層破壞物質 (ODS)
- 無排放氮氧化物 (Nox)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體
- 無發生嚴重洩漏事件



社會面

- 無違反勞動基準法
- 無違反性別平等工作法
- 無發生歧視事件
- 無違反工作者結社自由或團體協商權利
- 無使用童工
- 無發生強迫或強制勞動事件
- 無涉及侵害原住民權利的事件
- 無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
- 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴



治理面

- 無違反公司法
- 無違反證券交易法
- 無發生貪腐事件
- 無涉入反競爭行為及違反反托拉斯和壟斷法規
- 無政治捐獻

/// 檢舉違反誠信及非法行為之案件處理

利害關係人如欲舉報有違倫理或不合法行為或是違反誠信經營相關問題，本公司網站已揭露相關聯絡資訊，利害關係人可透過電子郵件、公司網站聯絡信箱 (comment@evergreennet.com)、電話、郵寄信件等方式舉報。如為員工內部舉報，除以上舉報方式外，亦可直接當面向各單位主管等通報舉發。

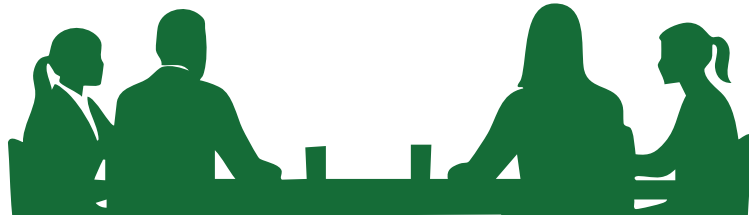
檢舉人應至少提供下列資訊：

1. 檢舉人之姓名、身分證號碼、立即可聯絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。倘匿名檢舉，原則上不處理，惟所陳述之內容經受理單位判定有調查之必要仍會分案處理，並作成內部檢討之參考。
2. 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
3. 可供調查之具體事證。

/// 吹哨者保護政策

本公司處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

2025 年度本公司申訴信箱未接獲任何有關違反道德行為準則之內、外部檢舉案件。(獨立檢舉及申訴電子信箱：comment@evergreennet.com，供公司內部及外部人員使用。)



2.3.2 內部稽核

/// 內部控制機制

長榮鋼鐵為強化公司治理，促進公司之健全經營，訂有完備之”內部控制制度作業”可供各單位依循，並將公司制度規章完全揭露於公司內部電子資訊平台，方便員工隨時可查詢及引用。每年均持續及加強辦理內部稽核及自行評估作業，推動公司內各單位自主管理及落實自我監督機制。

本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之職責，業已建立此一制度，其目的係在對營運之效果及效率 (含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成。



內部稽核

本公司對於本國法令制定重要的相關政策及辦法，內容包括個人資料保護、保密、反賄賂、反歧視、環保、反內線交易及勞工保護等規範，並推動企業永續責任。為確保內部法規遵循政策的推展，長榮鋼鐵由人事部擔任推動誠信經營之專責單位，負責監督各單位執行狀況，協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，就相關業務流程進行評估遵循情形作成報告，並每年一次向董事會報告。

經由內控稽核措施確保業務執行符合相關要求。長榮鋼鐵全體同仁皆參與法規遵循政策，透過各部門間的合作，增進執行績效。於企業內部要求同仁積極維持誠信操守，並提供安全健康的工作環境、以增進勞工安全。

本公司稽核部於 2025 年依稽核計畫執行查核共出具 62 份稽核報告，查核缺失及異常項目共 4 項，皆已完成追蹤查核，將加強員工教育訓練、改善作業流程，以減少錯誤發生。



為具備足夠之專業知識，並提升稽核人員對公司治理、風險管理、內部控制等稽核能力，本公司稽核人員將持續加強教育訓練及優於法令規定之參訓時數。

2.4 風險管理

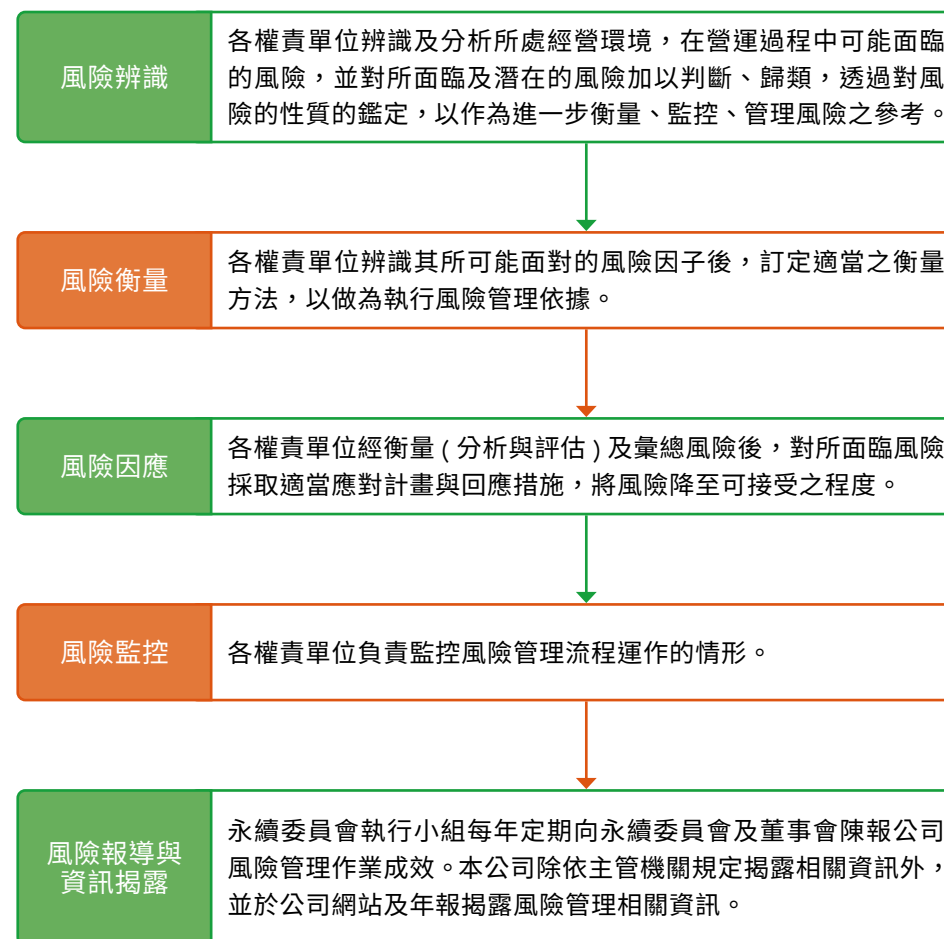
為強化公司治理、建立健全之風險管理制度，本公司訂定「風險管理政策與程序」，以落實風險管理機制，確保公司正常營運及永續經營之目的。

風險管理架構及權責

董事會為公司風險管理之最高指導單位，依公司營運策略及經營環境，核定公司風險管理政策與程序，並監督公司風險管理機制之有效運作，以確保風險管理之有效性，並負公司整體風險管理最終責任。永續委員會為直屬董事會之功能性委員會，統籌並督導公司各權責單位推動公司各類風險之管理事宜。永續委員會執行小組負責執行風險管理相關業務，由監理部最高主管擔任總幹事，負責召集小組會議及協助各項永續工作之推動，每年定期向永續委員會及董事會陳報公司風險管理作業成效。



風險管理流程



風險管理運作情形

本公司主要風險來源有七大項，分別為營運風險、財務風險、通貨膨脹風險、進、銷貨集中風險、職業安全衛生風險、資訊風險、環境與氣候變遷風險，各權責單位對所面臨風險制定因應措施，以降低風險並確保有效管理風險。2025 年風險管理運作情形彙整如下表，已於 2025 年 12 月 24 日向永續委員會及董事會報告。

風險類別	定義	因應措施
營運風險	產業風險 鋼構業屬高勞力及資本密集之行業，惟製造技術差異不大，進入門檻不高，小廠成群，易造成市場競爭激烈之風險。	積極創造產品差異性，加強特殊造型鋼構製造能力，並改善工廠製程及品質管理，降低成本提高競爭力。
	人力資源風險 因鋼構業工作屬性與台灣面臨少子化，導致人才招聘不易，影響產業發展之風險。	• 現為股票上市公司，有利吸納與留住優秀人才。 • 提高員工福利，健全人才激勵制度，以降低流動率。 • 透過內部的在職訓練與外部的專業教育訓練，培育專業人才。 • 積極參與產學合作及擴大求才管道。 • 持續研究與評估導入自動化製程及智慧化設備，以降低人力依賴、提升生產效率，減輕人力資源短缺對營運之影響。
財務風險	利率風險 主要利率風險來自以浮動利率計算之長期借款。	部分風險已被按浮動利率持有之現金及約當現金抵銷。另與金融機構建立及維持良好關係，當公司有營運資金需求時，可取得較優惠之利率條件；亦將藉由健全之財務規劃，運用適當籌資工具，以降低利率變動之風險。
	匯率風險 從事外幣計價之營業活動，而產生之匯率變動風險。	公司為內需型產業，營業活動收支主要以新台幣計價，在外幣資金管理與避險策略上採取穩健保守原則，財務人員與銀行保持密切聯繫，並蒐集匯率相關市場資訊，以規避匯率變動可能造成之影響。
通貨膨脹風險	材料價格占鋼構業成本比例甚高，通貨膨脹將造成鋼材原料價格波動，成本增加進而影響損益之風險。	鋼構業務因應主要原料鋼材價格波動影響，在對客戶產品報價時充分與客戶協商，在長單方面會採取浮動鋼價，在短單方面會採取提前採購措施來因應，以減少價格波動風險，故本公司並無因受通貨膨脹而有重大影響之情形。

風險類別	定義	因應措施
進、銷貨集中風險	進貨集中風險 原料供應商過於集中，可能造成料源供應及價格壟斷產生風險。	鋼構事業工程必需之原物料包含鋼鈹（條鈹）、型鋼、鍍材、剪力釘、螺栓及油漆等，其中鋼鈹（條鈹）進貨對象以中鋼公司及中龍公司為主，而中鋼、中龍為國內主要生產鋼鈹、條鈹廠商，且公司享有採購額度優勢；另於型鋼方面，國內主要生產廠商為東和鋼鐵及中龍，公司與此二家皆有長期配合之關係，故供貨來源穩定。整體而言，原物料供應商與本公司合作多年，品質優良、交期穩定，且各種原物料均有多家供應者，故原物料並無進貨集中之風險。
	銷貨集中風險 鋼構工程屬各別訂單生產，生產投入資金大，銷售集中於某些客戶，造成銷貨收入過於集中之風險。	鋼構事業工程屬各別訂單式生產，生產所投入資金大，且前置期較長，並隨時間經過認列收入，產生銷售集中於某些客戶之情況，此為此行業之特色；且主要客戶隨工程之興建與結束有所變動，惟本公司最近期及最近三年度皆未有單一客戶銷貨收入淨額占該年度銷貨收入淨額比重達 20% 以上之情形，故尚無銷貨集中之風險。
職業安全衛生風險	因未能遵守職業安全衛生相關法令並提供符合規定之必要安全衛生設備及相對應之管理措施，造成人員安全及健康危害之風險。	本公司依據 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，建立安全衛生風險評估準則，各廠處之危害鑑別與風險評估工作由各單位員工負責鑑別評估，對廠區內外預期有影響之所有安全衛生危害，包含例行性與非例行性活動、進入廠區之工作者與訪客、人員行為、人員能力及其他人為因素等進行鑑別風險危害，依辨識及評估結果，將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案進行改善，以降低風險等級。 落實風險控制並確保管理系統之有效性，所有危害鑑別與風險評估單位均對外取得職業安全業務主管資格，以確保鑑別品質。 每年提出改善或管制措施，若因廠內設備、作業程序變更、職災事故發生或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次辦理危害鑑別與風險評估之作業。
資訊風險	資訊系統之安全管控、運作、備援缺失所導致之風險。如電腦作業系統故障、設備、網路等各項資料遭蓄意破壞、入侵、干擾等風險。	- 主從架構電腦作業系統、檔案安全管制及使用權限管理。 - 網路安全管制及使用權限管理。 - 使用者端電腦設備的安全管制。 - 資料庫伺服器安全管制。 - 建置防毒系統、垃圾信件防堵系統，定期更新作業系統，確保系統穩定運作，降低駭客攻擊機率。 - 建置完善備份，遇系統故障、資料損毀時，能迅速回復作業。 - 完成 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統導入，並於 2025 年 11 月 18 日通過第三方查證。

風險類別	定義	因應措施
環境與 氣候變遷風險	全球性 / 地區性之天然災害或重大傳染疾病、氣候變遷、環境保護等議題所展開相關管理議題之風險，需進行法規符合性檢視查核，若有不符合即須修改，以符合法令要求。	- 已設置專責單位及專責人員，針對污水處理、空污防治設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、空污與土污費繳納、廢棄物清除、再利用及評估多元去化管道，並自 2024 年起導入 ISO 14001:2015 環境管理系統並完成外部查證，於 2025 年度通過驗證機構年度追認稽核，做有效管理以符合環保法令並持續投入經費進行改善，以避免造成環境衝擊之風險。 - 廠區產生一般事業廢棄物，皆委託經行政院環境部審核合格之廠商執行清除及處理；所產出之生活污水排至地區工業區污水處理系統；並針對噴砂及塗裝製程，依規定期程委託合格檢測業者執行固定污染源排放管道空氣污染檢測。空污排放及廢棄物清除處理流向均依法定期向環境部各網站申報。 - 研議進行廢棄物多元去化及再利用管道，以降低處理成本並維持再利用率達 90% 以上。 - 已設置移動式遮蔽廠房以防強降雨影響生產量能，各辦公區域、廠房、設備、生財器具均投保財產險，以減少因天然災害造成損失。 - 自 2024 年起導入 ISO 50001:2018 能源管理系統並完成外部驗證，於 2025 年度通過驗證機構年度追認稽核，持續確保能源管理制度之有效運作與持續改善。並於每年進行溫室氣體盤查及進行第三方查證，均按照規畫進行，實施相關節能減碳措施： a. 將老舊燃油公務車汰換為油電車；老舊柴油堆高機亦逐步汰換為電動堆高機。 b. 照明設備汰換成 LED 省電燈具，以節省能源。 c. 廠房內照明加裝定時開關以減少電力耗用。 d. 推動節水措施，設置備用儲水區域及水塔。 e. 於新式水龍頭更換為感應式，達到節水及缺水時期應變作業。 f. 購置節能及汰換耗能設備，提升能源效率，符合年度節電率 1% 目標，以提升效能。 g. 持續拓展再生能源，建置太陽能光電設施。 h. 透過建置儲能系統，強化能源調度，並增進營運及氣候韌性。 - 為避免營運受天災 (如颱風、水災、地震等) 影響，並提升因應氣候變遷之韌性，各單位均編列天災修繕預算，訂定應變計畫及預防措施，並於災後進行檢討與改善，以降低營運中斷風險。 - TCFD 小組經由跨部門會議針對轉型風險、實體風險及機會，對營運風險衝擊度等進行鑑別及財務衝擊量化評估並研議因應策略，詳細內容請參考本公司氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書。



報告書下載專區

3 CHAPTER

產品與價值鏈

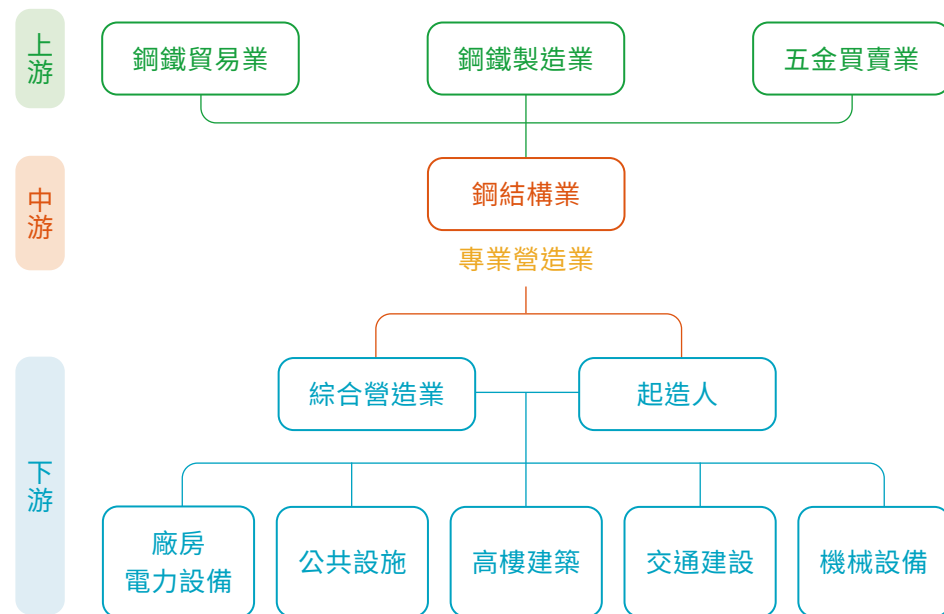
3.1	產品與銷售	56
3.2	品質管理	59
專欄	取得 ISO 27001:2022 驗證	63
3.3	資安與客戶管理	64
3.4	永續供應鏈管理	68

3.1 產品與銷售

3.1.1 產品與介紹

本公司為鋼結構製造廠商，營業範圍遍及台灣各區及部分國外地區，主要產品廣泛應用於電廠、電子廠房、焚化爐、飛機維修棚、超高層大樓、辦公大樓、住宅大樓、大跨距橋梁、拱橋、斜張橋等之工程結構。

► 鋼結構產業上中下游之關聯性



參考資料：金屬工業研究發展中心 ITIS 計畫

長榮鋼鐵為國內主要鋼構廠商之一，2025 年度內銷的銷售額達到 100%。其主要產品或服務內容如下：

產品或服務項目 鋼構產品生產、組裝及貨櫃維修

銷售區域 臺灣

客戶類型 綜合營造業、起造人、公共工程 (公宅、鋼橋樑)、建築大樓、電子廠房、物流廠房等

銷售量 (公噸) 130,281

近三年鋼構銷售額

年度銷售地區	2023 年		2024 年		2025 年	
	銷售額 (仟元)	比率 (%)	銷售額 (仟元)	比率 (%)	銷售額 (仟元)	比率 (%)
內銷	8,011,402	100	9,818,936	100	11,325,264	100
外銷	0	0	0	0	0	0
合計	8,011,402	100	9,818,936	100	11,325,264	100

2025 年度內銷的銷售額達到

100%

3.1.2 財務績效

2025 年度受到政府房市政策及景氣變動等因素影響，住宅建案推案量略有減緩，但都更、捷運聯合開發、科技廠房及物流廠房等持續推動，鋼構市場仍維持穩定發展，鋼構出貨雖受到業主設計變更或營造工期延後影響，導致部分工程交貨遞延，但受惠於科技業持續建廠，鋼構產業整體市場動能未減，加上公司各單位成本控管得宜，使鋼構部門獲利較 2024 年成長。

單位：新台幣仟元

年度 項目	2023 年	2024 年	2025 年	2025 年與 2024 年差異	
				金額	百分比 (%)
營業收入	11,090,533	12,917,338	15,321,268	2,403,930	18.61
營業成本	7,194,816	9,444,265	11,082,228	1,637,963	17.34
營業毛利	3,895,717	3,473,073	4,239,040	765,967	22.05
營業費用	560,563	609,140	650,031	40,891	6.71
營業損益	3,335,154	2,863,933	3,589,009	725,076	25.32
營業外收入及支出	1,522,808	650,429	1,188,815	538,386	82.77
稅前淨利	4,857,962	3,514,362	4,777,824	1,263,462	35.95
所得稅費用	544,157	610,764	702,530	91,766	15.02
繼續營業單位本期淨利	4,313,805	2,903,598	4,075,294	1,171,696	40.35

年度 項目	2023 年	2024 年	2025 年	2025 年與 2024 年差異	
				金額	百分比 (%)
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	1,100,558	4,367,629	(2,552,395)	(6,920,024)	(158.44)
本期綜合損益總額	5,414,363	7,271,227	1,522,899	(5,748,328)	(79.06)
員工薪資和福利	906,657	978,401	1,071,184	92,783	9.48
支付政府之財務貢獻	22,690	28,917	30,155	1,238	4.28
社會捐贈	1,583	1,751	1,338	(413)	(23.59)

備註 1：支付政府之財務貢獻 (稅捐) 不含營業稅及營利事業所得稅。

備註 2：社會捐贈係帳列「捐贈」科目之金額。

備註 3：2025 年與 2024 年增減比例變動分析說明：

- 營業毛利增加：主要係長鋼營收噸數增加；欣榮企業已完成設備整改工程，致廢棄物處理量及售電度數增加。
- 營業外收入及支出增加：主要係股利收入增加。
- 本期其他綜合損益 (稅後淨額) 減少：主要係透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損益減少。

備註 4：數據來源係經會計師簽證之母子公司合併財務報告，與本公司財報揭露資訊一致。

備註 5：詳細資訊請參閱公司網站投資人服務「[財務資料](#)」。

備註 6：資訊重編：2023~2025 年員工薪資和福利之數據，調整與各年度合併財務報告揭露一致。

本公司 2025 年取自政府之財務補助共計 202,000 元。詳細情形如下表所示：

項目	補助單位	補助金額 (元)
製造業災後復原設備調校補助	經濟部產業發展署	200,000
退貨物稅 (冷氣機)	財政部南區國稅局新營分局	2,000
合計		202,000

備註：上表所揭露之補助項目與財務報表之分類基礎不同，故揭露金額存在差異。

本公司各項稅務皆嚴格遵循法規，依稅目由各承辦單位負責，財務單位遵循所得稅法、營利事業所得稅查核準則、加值型及非加值型營業稅法、稅捐稽徵法、印花稅法及證交稅交易條例等財務相關稅法，其他應遵循之稅法，則由各承辦單位負責，財報及年報資訊揭露於公開資訊觀測站及[公司網站](#)。



2025 年財報



2025 年年報



3.1.3 研究發展狀況

本公司持續關注創新技術的研發及改善系統設備，在鋼構業務方面有六項改善作業：

1. 為尋求廢棄物多元再利用管道，與再利用處理機構合作，共同提出將鋼構製程所產生之事業廢棄物 - 潛弧銲渣為添加劑，製作 CLSM(控制性低強度回填材料) 個案再利用許可申請，試驗結果報告於 2024 年 12 月提送審查，已於 2025 年 11 月取得個案再利用許可。
2. 針對年限較久之起重機進行汰舊換新以增進工作效率，因起重機數量繁多採分年度進行，2025 年已完成 1 部固定式起重機及 5 部起重機主捲揚機之汰舊換新，並於 2026 年後持續逐年推動。
3. 2022 年至 2025 年與國家地震中心產學合作，完成第一期「箱型鋼柱內橫隔板人工智慧自動化銲接技術研發」計畫，透過應用人工智慧搭配機械手臂控制、雷射掃描監測、銲機操作等技術，進行柱內橫隔板人工智慧自動化銲接，已測試完成箱型鋼柱內隔板銲接及梁柱接頭試體，整體銲接成功率顯著提升，並驗證多層多道人工智慧銲接品質的可行性，此計畫 2025 年已獲得國科會核定補助；第二期產學合作計畫將於 2026 年中至 2028 年進行，期透過應用人工智慧技術，減省銲道輪廓掃描需求，提升鋼柱空間識別能力、減少接觸定位需求，提升自動電銲效率，透過改良與精進，做為日後實際導入執行之基礎。
4. 為優化塗裝製程、提升塗裝品質及降低揮發性物質對環境的影響，新營廠新建塗裝廠房及增設污染防治設備已完成設計規劃，並完成建築細部設計、廠房興建及防治設備發包，目標 2026 年底完成廠房興建工程。
5. 2025 年建置 10MWh 儲能設備以強化用電管理，於 2025 年 12 月完成建置與最終測試及驗證合規，並於 2026 年 3 月份正式投入運轉。
6. 2025 年底規畫推動傳統電銲機更換為新型變頻電銲機，以達到節能及增加生產效能目標，預計於 2026 年汰換變頻式電銲機 102 組。

3.2 品質管理

本公司為專業鋼結構製造廠，主要產品為大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構…等，製程包含鋼板切割、組立、電銲、塗裝、安裝，對於各項產品生產程序均嚴格控管，以符合各工程之品質要求，並定期透過教育訓練、以先進生產與檢驗技術或取得證照資格，不斷提升品質，致力達成品質目標，提高顧客滿意度。



品質政策

本公司設有品質政策，以落實、建立嚴謹之管理審查制度，監督品質管理之績效。

- ✓ 安全第一，持續改善工作環境。
- ✓ 品質至上，降低製程不良率。
- ✓ 顧客滿意，降低客訴、提高客戶滿意度。
- ✓ 永續經營，開發業務、維持產能平衡。

為落實生產過程、品質作業之管控，各權責單位每週、月均定期開會，以作為討論與改進。每年依 ISO 9001:2015 管理審查中對安全衛生、客訴、產能、各項生產過程及品質達成情況進行檢討及改善，以使品質系統持續完善。每年於 ISO 9001:2015 管理審查會對於各目標值提出討論，2025 年審查均達品質目標要求，年度績效統計如下表：

項目	年度目標	績效				
工安事故 (廠內)	死亡 0 件，住院傷害 4 件以下	死亡 0 件，住院傷害 0 件				
客訴抱怨案	4 件以下	3 件				
客戶滿意度	單項平均 3.5 分以上， 單項 3 分以上		品質	交期	服務態度	抱怨
		上半年	4.4 分	4.6 分	4.7 分	4.5 分
		下半年	4.4 分	4.5 分	4.8 分	4.5 分
成品不良率	大樓、廠房 1.8% 以下， 橋樑 1.6% 以下	大樓、廠房 0.184% 橋樑 0%				
UT 檢測缺陷率	SAW 1.8% 以下，SES 0.7% 以下， 橋樑 2.6% 以下	大樓 -SAW 0.125%，SES 0.166% 橋樑 0%				
RT 檢測缺陷率	大樓、廠房 3.2% 以下， 橋樑 2.6% 以下	大樓、廠房 0%， 橋樑 0%				
外部提供者之績效	80 分以上		製造承攬商	設計承攬商	生產計劃課 供應商	機具材料 供應商
		上半年	93 分	89.15 分	97.79 分	87.6 分
		下半年	93 分	92.8 分	98.3 分	87.5 分
BH 自主檢查不良率	2% 以下	0.44%				
BOX 自主檢查不良率	1% 以下	0.615%				
橋樑箱樑銲道目視不良率	2% 以下	0%				
過程績效	平均 15 分以上	上半年 18.3 分，下半年 18.3 分				

績效及管理系統、驗證

本公司為專業鋼結構製造廠，結構用銲接 H 型鋼已取得經濟部標準檢驗局正字標記 (CNS 12681 / ISO 9001:2015)；非破壞檢驗作業通過財團法人全國認證基金會 (TAF) 實驗室認證 (認證編號：3161)，並建置 ISO 9001:2015 品質管理系統，以確保產品品質及使用安全。

本公司依相關法規及內部品質管理機制，定期執行產品檢驗與製程管制，並持續強化產品安全管理措施。2025 年未發生任何違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。

產品取得國際認證系統與安規項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	產品符合安全規範認證之比例
大樓鋼結構、 廠房鋼結構、 橋樑鋼結構 .. 等	鋼鐵業輻射偵檢作業認可驗證。 (針對進廠之鋼材要求供應商均須提供 檢核無輻射污染證明書，並加以檢核 以確保產品 100% 無輻射污染。)	100%

備註：百分比 =(提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) * 100。



經濟部標準局
正字標記證書



ISO 9001:2015
品質管理系統證書

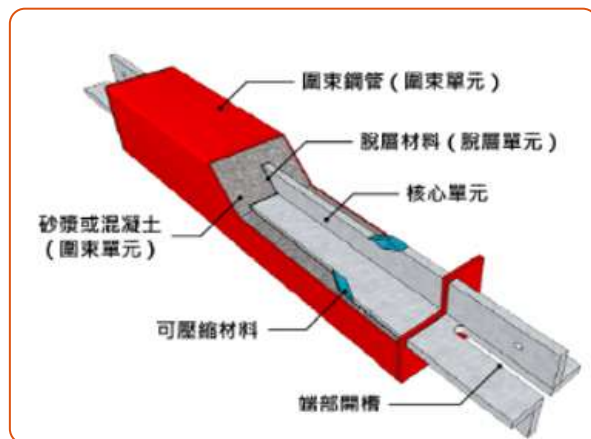


產品相關法遵資訊公開

本公司提供建築物安全之結構體，鋼結構產品依 ISO 9001:2015 品質管理系統，建立標準化文件架構，以確保各流程 (含產品和服務) 品質，符合顧客需求並持續提升客戶滿意。從鋼材進料、切割、組立、電銲到成品，依下列程序標準執行要求。

流程	依據標準	查驗站	契約監造及特別監督人
鋼材進料查驗	CNS、JIS、ASTM、JASS	供應商依合約規範測試並出具報告，隨料送審核	週期性取樣，送 TAF 金屬實驗室進行測試
組立尺寸	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	週期性查驗
電銲檢驗	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	具台灣非破壞檢測協會認可進行檢驗及銲接檢驗師進查驗	委由 TAF 非破壞檢驗公司或監督抽驗
成品檢驗	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	週期性查驗
工地安裝	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	連續性查驗

本公司依合約製造、提供耐震元件（挫屈束制支撐），當地震發生時，該元件可充分發揮鋼材優異韌性來吸收地震能量，以減輕建築物受地震之反應並降低擺盪，提升居住舒適性。為確保公共建築物安全，減緩地震災害造成損失，我們可依顧客需求提供符合「耐震標章」之鋼結構產品，以保障公共安全。我們參與多項營造與公共工程建設，例如：台積電 F22P4 CUP、台積電 F22P5 CUP、雙橡園 4117 案、台肥南港 C4 辦公大樓、台中市西屯區惠國段 94 地號新建工程等工程，皆提供耐震元件之鋼結構產品。



挫屈束制支撐構造示意圖



挫屈束制支撐試驗示意圖

本公司接受監督查核項目如下：



施工、吊裝、銲接計畫書、製造圖各項文件審查

查核頻率：

—



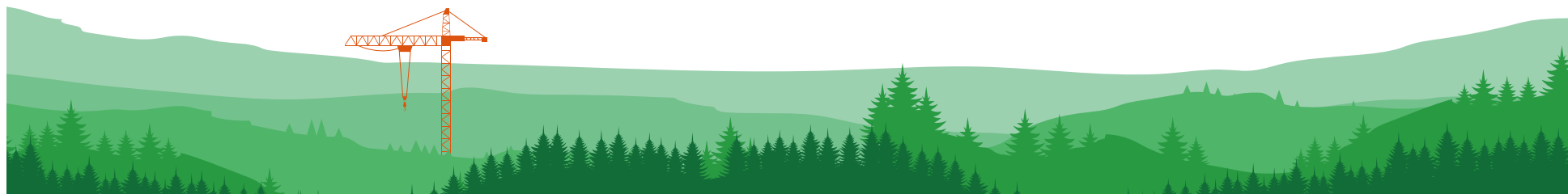
- 材料取樣
- 廠內製程查核：切割、組立、電銲過程、成品構件

查核頻率：
週期性



工地查核：成品構件、構件校正、螺栓鎖固、電銲過程。電銲方面，由銲接檢驗師查核過程，銲道品質由 TAF 非破壞專業檢驗人員檢驗銲道。

查核頻率：
連續性



專欄 取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統驗證，打造更穩健的資訊安全防線

在數位轉型快速推進的時代，資訊已不僅是企業營運的基石，更是維持企業競爭力的重要資產。

面對日益升高的資安威脅，長榮鋼鐵導入國際標準 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統 (ISMS) 作為資訊安全治理架構，透過制度建立到流程管理全面強化資訊安全的防護能力，不僅有助於展現公司在資訊安全上的承諾與能力，也能因應個資法、政府資安法、供應鏈安全要求等，逐步提高資訊安全門檻。

在制度推動上，本公司著重於「制度完整」、「流程清楚」與「風險降低」三大方向，執行以下措施：

1. 建立資訊安全管理制度與建立風險辨識、評估及應對流程。
2. 強化防火牆、弱點掃描與入侵偵測等技術防護措施。
3. 建立系統變更管理與資安事件通報流程。
4. 每年定期舉辦資安教育訓練課程與社交工程演練，提升員工資安意識。

透過 ISO 27001:2022 的導入與持續運作，長榮鋼鐵資安意識已明顯提升，包括：資安風險顯著降低、提升營運韌性與系統穩定度、增強客戶及合作夥伴信任、建立持續改善的資安文化，形成良性循環，使資安管理不斷進步。

導入 ISO 27001:2022 對長榮鋼鐵而言，不僅是取得一張「證書」，更是一段將資訊安全制度化、標準化、企業化的過程。本公司已於 2025 年 11 月通過第三方驗證機構—英國標準協會 (BSI) 之外部稽核，正式取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統 (ISMS) 之認證，證書效期自 2025/11/30 至 2028/11/29，顯示公司資訊安全治理已獲國際標準肯定。



ISO 27001:2022 資訊安全管理系統證書

3.3 資安與客戶管理

3.3.1 管理政策與防護

為強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及資訊處理之正確性與可用性、作業人員所使用之電腦軟體、硬體設備及網路系統之可靠性，並確保上述資源免受干擾、破壞、入侵之行為，使資訊資產遭受損害，本政策依據「資通安全管理法」、「資通安全管理法施行細則」訂定如下：

資通安全政策

人員管理	- 定期辦理資訊安全教育訓練及宣導，建立員工資訊安全認知，提升資訊安全水準。 - 加強資訊安全管理人力之培訓，提升資訊安全管理能力。
電腦安全管理	建構防火牆、入侵偵測系統及防毒軟體等資訊安全防禦機制。
存取控制	- 依據工作權責授予相對應之權限，並定期審查。 - 建立資訊預警機制，有未經授權之操作行為，立即通知相關權責人員。
資產管理	建置資產管理電腦化系統。
稽核制度	定期由內、外部相關單位進行稽核作業，以確保相關人員確實遵循資訊安全管理範疇。

為確保資訊安全實務作業之有效性，本政策定期由相關部門審查，並依據技術及業務等最新發展現況，在符合相關法令之前提下，於必要時進行修正。

資通安全防護及控制措施

具體管理方案如下：

一、存取控制與加密機制管理	
網路安全控管	- 使用者不得於辦公室內私裝電腦及網路通訊等相關設備。 - 使用者應遵守網路安全規定，如有違反網路安全情勢，應依資訊安全規定，限制或撤銷其網路存取權利。
權限管理	- 密碼設置原則，應儘量避免使用易猜測或個人資訊為設定。 - 應依使用者業務需要開通帳號權限，且個人帳號不得共用。 - 使用者職務異動無繼續使用原資通系統時，使用者帳號和權限應立即停用或移除。
加密管理	- 機敏資訊於儲存或傳輸時應進行加密。 - 加密保護措施應避免留存解密資訊，若加密資訊具遭破解跡象，應立即更改之。
二、作業與通訊安全管理	
防範惡意軟體之控制措施	- 主機及個人電腦應安裝防毒軟體，並定時維護軟、硬體。 - 任何形式之儲存媒體所取得之檔案，應確定有無惡意程式或病毒。 - 使用者未經同意不得私自安裝來路不明、有違法疑慮或與業務無關的軟體。

二、作業與通訊安全管理

電子郵件安全管理	- 使用者使用電子郵件時應提高警覺，避免讀取來歷不明之郵件。 - 原則上不得以電子郵件傳送機密性或敏感性之資料，如有業務需求者應依相關規定進行加密或其他之防護措施。 - 使用者不得利用公司所提供電子郵件服務從事侵害他人權益或違法之行為。 - 應舉辦電子郵件社交工程演練，並檢討執行情形。
確保實體與環境安全措施	資訊或資通系統相關設備應妥善存放，未經管理人授權，不得被帶離辦公室。
媒體防護措施	- 使用隨身碟或磁片等存放資料時，具機密性、敏感性之資料應妥善保管。 - 資訊如以實體儲存媒體方式傳送，應留意實體儲存媒體之包裝，選擇適當人員進行傳送。
個人電腦使用之安全管理	- 個人電腦不使用時，應立即登出或啟動電腦未使用時間限制功能。 - 禁止安裝使用未經合法授權軟體。 - 個人電腦應定期進行更新作業系統、應用程式漏洞修補程式及防毒病毒碼等。 - 如發現資安問題，應主動循公司之通報程序通報。 - 重要資料應定期備份。

三、資通安全防護設備

- 防火牆應適時進行韌、硬體更新及維護作業。
- 防火牆設定檔必要時應進行備份作業。

個人資料保護政策

本公司主要業務為鋼構產品生產、組裝及貨櫃維修，並積極開發鋼構與環保事業，參與各項營造與公共工程的興建，致力於保護利害關係人之個人資料與隱私。為確保本公司客戶、員工、供應商、承攬商等個人資料之合理使用且避免侵害其人格權，本公司遵循「個人資料保護法」關於蒐集、處理及利用個人資料之相關規定為前提，確實維護與管理所保有之個人資料檔案安全，並將前述內容做為本公司個人資料保護政策，適用於本公司全體員工及因業務往來接觸個人資料之第三方，以防止個人資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏。

個人資料保護執行情形

本公司持續透過內部資安控管相關作業辨識各部門業務流程中所涉及個人資料範圍、類別及其潛在風險，並建立保護管控措施及持續執行各項改善方案。

為確保同仁皆瞭解個人資料處理時應承擔之責任，本公司定期提供專業教育訓練或基礎認知宣導並保留執行紀錄，使負責日常個人資料管理政策遵循之人員瞭解應遵守之法令；同時，針對新進同仁，本公司亦給予指導，使其明瞭個人資料保護相關法令規定、責任範圍及應遵守之相關管理措施。截至 2025 年 12 月 31 日止，本公司共計 470 人完成相關個資保護及資訊安全教育訓練（總教育訓練時數約為 470 小時）。

重大個資事故

本公司 2025 年無發生重大個資事件亦無違反個資法事件。



3.3.2 客戶隱私

本公司重視客戶隱私及資料保護，已於 2025 年 11 月 30 日取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統認證，並透過完善的管理制度與技術措施，確保客戶資料獲得最佳防護。2025 年並無發生資訊安全事件，亦無違反客戶隱私權或客戶資料遺失之情事。

- 本公司電腦系統皆須經過授權方可使用，各部門使用者必須申請使用者代碼與應用程式，經該單位主管、資訊部門主管核准後，以取得正式使用電腦系統之管道，非相關作業人員無法獲取客戶相關資料。
- 每年至少進行一次災難復原演練，確保資訊系統損害時，資料會有效的復原，不會遺失。
- 每季至少發佈一次資訊安全公告及每年至少舉辦一次員工教育訓練，加強人員資安風險觀念，時時做好資料安全保護。
- 每年至少進行兩次社交工程演練，提升員工的資安意識，使其有足夠的警覺性，培養出更多思考與檢查的習慣。
- 重視客戶隱私及資料保護，每月皆執行一次弱點掃描，確認系統安全強度，遇有缺失立即改進，避免資料遭外部竊取之風險。

災難復原演練 ● 2025 年 7 月完成災難復原演練。

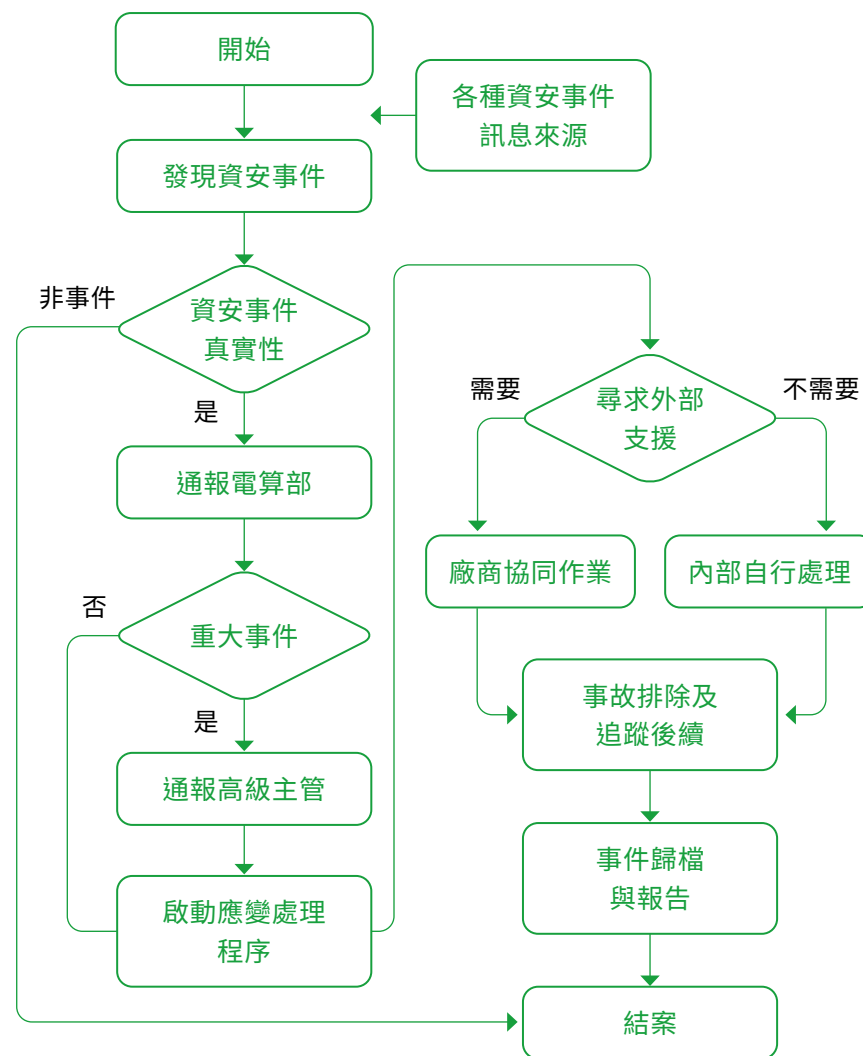
資訊安全公告 ● 2025 年 1、5、9、11 月發佈 4 次資訊安全公告。

員工教育訓練 ● 2025 年 6、12 月完成 2 次員工教育訓練。

社交工程演練 ● 2025 年 12 月完成 2 次社交工程演練。

弱點掃描 ● 2025 年完成 12 次弱點掃描。

▶ 資安事件通報流程圖



3.3.3 客戶滿意度

本公司對於客戶服務設有相關處理機制，當接獲客訴時，將依循公司制定之「客戶服務處理程序」填寫「客訴案件處理紀錄單」並研判原因，再由責任單位研擬矯正措施及處理對策，以最短時間解決問題、回覆客戶，並追蹤其執行成效。

2025 年本公司客訴成立案件共 3 件，內容為工廠塗裝及廠製品質精度，已即時請責任單位立即改善並向業主報告處理狀況，後續已請承攬商每批構件出貨前需再次檢查及確認等相關改善，業主皆滿意改善成果。

本公司每半年執行一次客戶滿意度調查，針對客戶反映之意見擬定矯正措施，並確實執行完成改善，於「年度管理審查會議」討論及檢討成效，以達成客戶需求且建立互相信任的基礎。

► 近三年客戶滿意度調查情形

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
項目	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
調查件數	11	11	13	13	11	10
單項滿意度低於標準值件數 (總分 5 分，標準值 3 分)	0	0	0	0	0	0
總分低於目標值件數 (總分 20 分，目標值 14 分)	0	0	0	0	0	0

3.3.4 產品準時繳件

為使承攬商管理作業順利進行，本公司訂定準時交貨 100% 之 KPI 目標，並預先提供出貨通知清楚標示到貨日期、出貨編號、位置、構件內容等細項，使素材、半成品、成品皆能準時抵達需求單位，且每車次出貨之運輸品質優良，均準時交貨及無發生延誤工期之情事，深受客戶信賴。

► 近三年新竹廠及新營廠之出貨車次情形

年度	2023 年	2024 年	2025 年
新竹廠	1,344	2,338	1,750
新營廠	5,746	6,583	7,773

備註：上表所列之出車數均為 100% 依工地要求日期準時交貨。



3.4 永續供應鏈管理

3.4.1 供應商 / 承攬商評估與管理

/// 供應商評估與管理

本公司供應鏈管理按供應商類別區分為設備物料採購、運輸、保全人員及協力廠商，分由不同權責單位負責管理。新供應商篩選機制則分別於公司規章「採購管理程序」、「供應商管理程序」規定，並訂有相對應的考核規定，新供應商之考核程序如下：

由採購部門負責新供應商之尋找及資料初審，初審合格之供應商，由採購部門填寫「供應商評估表」之各項基本資料，並召集品管單位人員組成評估小組，由採購部門課長負責擔任組長，針對供應商之銷售實績、樣品、經營評價等，依 40%、40%、20% 之比例進行評估，評分結果區分為五等級，其評鑑標準如下：

A 級	80 分 (含) 以上	可登錄於「合格供應商一覽表」成為正式供應商
B 級	70~79 分	可登錄於「合格供應商一覽表」成為正式供應商
C 級	60~69 分	可登錄於「合格供應商一覽表」成為正式供應商
D 級	59 分以下	不予登錄
E 級	特殊情況之通融登錄	* 特殊通融登錄：經評估判定不合格者，但符合下列情況時，得由採購部門主管核決為「特殊通融登錄之合格廠商」： • 客戶或中心廠指定之供應商 • 賣方獨占市場 • 評估分數差異不大，且無法立即找到其他合格之供應商

經評比合格之新供應商將登錄於本公司之「合格供應商一覽表」成為正式供應商。

► 近三年新營廠及新竹廠新供應商評鑑結果統計

年度	2023 年	2024 年	2025 年
評比合格之新供應商	5	6	6

為加強供應鏈管理，本公司均要求材料採購之廠商需於合約中訂定反貪腐條款，於合約或訂單中增列合約終止條款：賣方如有違反企業誠信經營責任（例如：行賄、收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助等）；違反企業維護社會公益責任（例如：歧視、違反性別平等、侵害工作權等）；違反企業發展永續環境之社會責任，且對環境造成影響等情事之一，甲方得終止或解除契約，並得請求賠償損害，及推動簽署本公司「企業永續承諾書」，以落實供應鏈永續管理。



本公司依供應商考核表項目進行既有供應商之評鑑，並以採購部門為主辦單位，負責各項考核資料之收集、統計及彙總呈報；品管課及管料課為協辦單位，負責品質、交期不良記錄之提供，每年至少舉行一次總評，並不定期視需要舉行，評估樣本至少涵蓋三個月，並按評分結果區分為四等級，其評鑑標準如下：

A 級	80 分 (含) 以上	一般正常採購以此級廠商為優先採購對象
B 級	70~79 分	一般正常採購供應有問題時，可以此項取代一般採購
C 級	60~69 分	暫停採購，但若 A、B 級供應商採購有困難而又急需時，可限量採購
D 級	59 分以下	不予登錄

如評鑑結果為不合格之廠商，經改善後，於交易前須重新進行評估為合格後始得進行交易。2025 年針對 77 家材料供應商進行評鑑，評鑑結果合格率为 100%。

本公司已設立預防及補救措施，如遇重大缺失，將即時檢討並決定矯正方式；建立對供應鏈廠商進行風險評核，制定一套供應商永續性評分辦法，與交貨期、品質、財務、營運等並列成為供應鏈的風險評核，作為採購策略的重要依據；當發現供應鏈廠商存在環境面或社會面問題時，立即採取補救措施，例如要求供應商進行改善等。

協同供應商善盡企業社會責任，我們視供應商與承攬商為長期合作、共存共榮的重要夥伴。

公司除兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，依據鋼鐵行業制定「供應商企業社會責任管理作業規範」進行管理，並與本公司已簽訂誠信及企業永續承諾書或發行 ESG 報告書履行企業社會責任，透過每年定期填寫「長榮鋼鐵供應商 / 承攬商自評問卷」調查方式追蹤供應商企業社會責任落實程度，期待供應商針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。2025 年主要供應商簽署企業永續承諾書共計 77 家，簽署率為 100%，無供應商管理不良造成損失。

承攬商評估與管理

鋼結構產業屬於勞力資金密集產業，目前新營廠及新竹廠鋼構生產線工作已大部份委由專業廠商執行且生產線皆為台灣籍承攬廠商。本公司遴選承攬商需經評估，並備有品質、交期以及人力編制且有工程實績等相關單位之管理與稽查，資格符合者方給予承攬商廠商登記代號並納入管理，於各類工程發包時選擇資格條件符合之廠商進行詢價。

為使承攬商能快速適應長榮鋼鐵 (股) 公司之職業安全衛生及品質要求，本公司訂定「承攬管理程序」、「品質管理程序」，內容闡述有關長榮鋼鐵針對職業安全衛生與鋼構件品質管理要求及標準，此程序作為與承攬商簽訂合約履約條件之一，承攬商作業時也須遵守長榮鋼鐵工作守則，如有影響環境與社會重大情事，本公司得依狀況與承攬商終止契約或停權處分。

本公司新營廠及新竹廠根據 ISO 9001:2015「承攬商管理程序」規定，每半年舉行一次評鑑，評分結果區分為三等級，其評鑑標準如下：

A 級	85 分 (含) 以上	業務量增加時，優先考慮承包量
B 級	70~84 分	維持原分配承包量，考核總分 74 分 (含) 以下即由發包單位列入輔導對象
C 級	69 分以下	考慮減少新業務分配量

► 近三年新營廠及新竹廠主要承攬商評鑑結果統計

類別	評鑑期間	2023 年		2024 年		2025 年	
		上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
製造承攬商	受評家數	36	36	37	34	37	40
	評鑑結果	A 級	A 級	A 級	A 級	A 級	A 級
繪圖承攬商	受評家數	9	9	10	8	8	7
	評鑑結果	A 級	A 級	A 級 8 家 B 級 2 家	A 級 6 家 B 級 2 家	A 級 7 家 B 級 1 家	A 級

本公司高雄廠訂有「承攬商評比作業」，相關權責單位每年定期對承攬商進行評鑑，並將評鑑結果作為續約評比要項，以符合各承攬商公平公開之競爭原則。

► 近三年高雄廠主要承攬商評鑑結果統計

類別	2023 年	2024 年	2025 年
受評家數	5	5	5
評鑑結果	合格	合格	合格

為杜絕承攬商使用童工，各廠對於承攬商設有相關管理措施，承攬商新進員工須於入職一周內向本公司申請工作證，檢附基本資料調查表、身分證明相關文件及勞保投保清冊等，並於內部建檔供隨時存查，確保無使用童工，2025 年本公司供應商及承攬商皆無雇用童工以及強迫勞動之情事發生。

3.4.2 物料採購及管理

採購策略

本公司供應商依性質分為材料、設備、生產及服務等，其特性可分為勞力密集、資金密集及技術密集等類型，主要生產原物料供應商大部分來自台灣地區，每年皆對主要供應商進行評分，為確保供應商皆符合長榮鋼鐵對企業永續政策的要求，特選定評選條件如下：

- 原物料品質需符合 CNS 標準或同等級者。
- 信譽良好及品質穩定者。
- 交期準確及配合度良好者。

新營廠及新竹廠 2025 年主要材料供應商共 77 家皆為國內廠商，鋼構工程所需之原物料包含鋼板、H 型鋼、窄幅鋼板以及鋁材等，其中以鋼板及 H 型鋼為鋼結構之主要原料。國內主要鋼板生產廠商為中鋼，型鋼生產廠商則為東和鋼鐵及中龍，本公司定期對鋼廠進行供應商評鑑，每年亦對其他物料供應商進行價格、品質、交期、服務等評鑑作業。



本公司材料主要向中鋼 / 中龍等中鋼集團購料，中鋼集團承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自剛果及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區之衝突礦產；透過加強供應鏈管理，有效甄別及追溯原料來源，針對料源投資作業，凡具有衝突疑慮之礦產，即不列入投資評估考慮。中鋼集團設備及物料採購時亦關注來源國家之人權狀況，據以做可能之調整，並於投標須知 / 合約條款規定不得行賄、不得侵權、進入中鋼廠區須遵守環安衛規定等，2025 年度依「採購與發包作業安全衛生及污染預防管理規定」對 2,000 家以上供應商進行環境衝擊評估，評估結果均未具重大負面衝擊。供應商發行永續報告書及參與各項永續相關評比亦可作為供應商管理之參考，我們的主要材料供應商約有 90% 均已發行永續報告書，中鋼、東和分別於 2025 年 CDP 氣候變遷問卷獲得領導等級 A- 的成績，本公司 2025 年供應商皆未對環境及社會造成重大負面衝擊。

高雄廠修櫃使用之主要材料為鋼材加工後之浪板、角鐵、槽鐵、不銹鋼板、貨櫃配件、六合木地板等，2025 年主要材料供應商共 32 家，國內採購之廠商營運據點遍布台灣北中南各地區，國外採購為中國及馬來西亞，不定期對供應商進行價格、品質、規格、交期、服務等評鑑。

近三年採購情形

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
契約種類	採購地區	家數	當地供應商之採購占比	家數	當地供應商之採購占比	家數	當地供應商之採購占比
勞務 (承攬與服務)	國內	141	100%	155	100%	180	100%
	國外	0		0		0	
財物 (原物料)	國內	110	100%	118	98%	108	99%
	國外	0		2		1	
合計		251	100%	275	99%	289	99%

備註 1：國內係指臺灣地區，國外指臺灣以外之地區 (如：美國、越南等)。

備註 2：本公司之勞務均來自臺灣地區，財物採購主要為臺灣地區，高雄廠部分採購來自中國及馬來西亞。

近三年主要供應商進貨金額占材料進貨淨額比重

廠區	年度	2023 年	2024 年	2025 年
新營廠、新竹廠	鋼構原料	80.15%	79.39%	86.07%
高雄廠	貨櫃鐵材	42.4%	36.33%	36.4%
高雄廠	六合木地板	19.78%	22.24%	15.17%

鋼結構主要原料供應視各案合約之需求，提供設計圖或需求規格向合作廠商發包及採購，其中主要原料來自中鋼、中龍及東和鋼鐵，本公司與各供應商均具有長期穩定之合作關係，且未有供貨來源中斷之情事，並充分掌握市場相關脈動同時對品質及交期嚴格管控，確保所有原物料、設備供貨無虞。

新營廠及新竹廠用於生產鋼構件產品主要使用之原物料為鋼材，皆為不可再生資源，使用於生產後所產生之下腳廢鐵無法進行廠內回收再利用，經回收後售予廢鐵回收商，輾轉可再作上游鋼廠生產鋼材之原料，降低生產鋼構件所產生之廢鐵量，有效降低成本，近三年(2023~2025年)鋼構件產品回收廢鐵之百分比^註：5.64%、4.64%、5.61%。

高雄廠修櫃使用之材料為鋼材加工後之浪板、角鐵、槽鐵、不銹鋼板、貨櫃配件、六合木地板等，六合木地板為可再生物料，其餘皆為不可再生資源。為達到節省能量(能源的消耗)之目標，除了向承攬商宣導材料使用上不得過度浪費外，對承攬商領料亦實施管控，另對於常用材料之損耗率亦有設定量化指標(3%)，且於每月實際清點現場常用材料庫存並進行損耗計算，2025年高雄廠常用材料損耗率皆能達到所設定之目標。

本公司皆無使用回收再利用的物料，亦無回收售後產品及其包材。

備註：計算公式為(新營廠+新竹廠廢鐵回收量)/鋼材採購量

► 近三年各廠區原物料使用情形

廠區	原物料名稱	單位	是否可再生	2023 年	2024 年	2025 年
新營廠 (含新竹廠)	鋼材	萬噸	不可再生	11.7	12.60	12.80
高雄廠	貨櫃頂板	噸	不可再生	2.102	0.934	2.304
	貨櫃邊板	噸	不可再生	2.966	2.733	3.915
	貨櫃底樑	噸	不可再生	17.078	10.064	6.920
	方管	噸	不可再生	0.924	0.851	1.073
	六合木地板	噸	可再生	60.1	47.948	39.853

備註 1：不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指原物料來源可藉由生態循環或農業程序迅速補充，因此由這些來源或其它相關資源產生的服務不會短缺，並可供未來世代持續使用。

備註 2：鋼構件生產之原物料由新營廠統一採購再送至新竹廠進行加工生產，故新營廠之數據內含新竹廠。



4 CHAPTER

環境永續

4.1	氣候行動	74
專欄	儲能系統導入	90
4.2	能資源管理	91
4.3	污染防治	95
專欄	潛弧鋸渣個案再利用正式核准	97

4.1 氣候行動

4.1.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)

面對全球氣候變遷挑戰，本公司參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 建議書，以及國際財務報導準則 (IFRS) 第 S2 號「氣候相關揭露」，建立氣候變遷治理架構，鑑別可能影響營運之重大氣候風險與機會，研擬相對應之管理策略與財務分析，且訂定可持續管理之氣候相關指標與目標。自 2023 年起，本公司每年定期發行 TCFD 報告書，持續關注全球氣候變遷趨勢及國際政策發展。

董事會為本公司風險管理之最高指導單位，依公司營運策略及經營環境，核定風險管理政策與程序，監督風險管理機制之有效運作，以確保風險管理之有效性，並負公司整體風險管理最終責任。永續委員會為直屬董事會之功能性委員會，統籌並督導各權責單位推動各類風險管理事宜。永續委員會執行小組-環境永續組下設【TCFD 風險/機會小組】，負責氣候變遷相關風險管理與推動執行氣候變遷風險管理，且納入本公司風險評估系統。永續委員會執行小組每年定期向永續委員會及董事會陳報風險管理作業成效，2025 年風險管理 (含氣候變遷風險) 之運作情形已於 2025 年 12 月 24 日向永續委員會及董事會報告。

▶ 長榮鋼鐵風險管理與氣候變遷管理組織圖

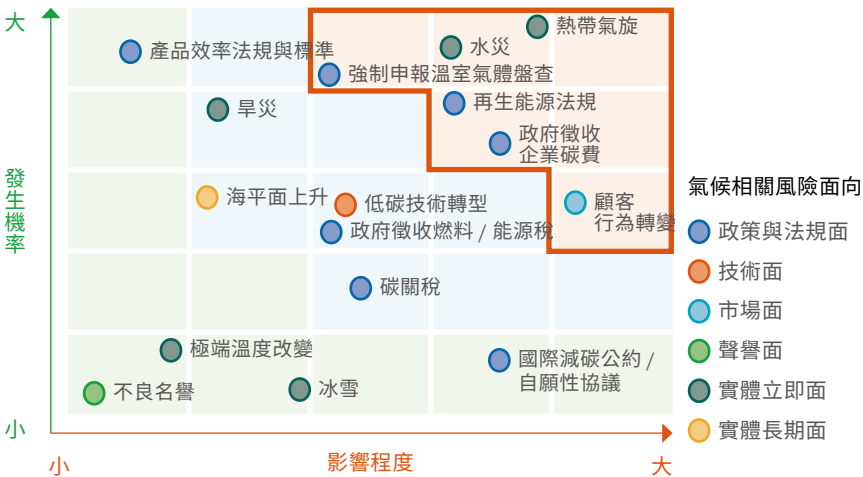


▶ 氣候相關情境韌性評估

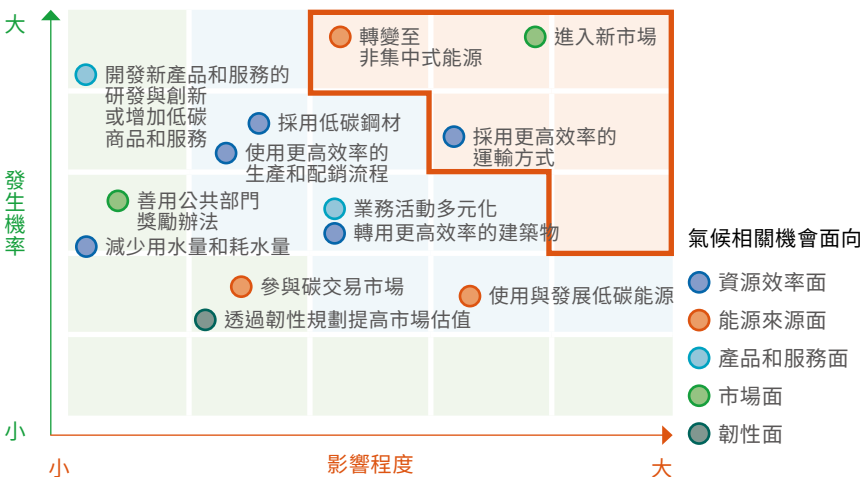
氣候相關風險與機會類型	本公司評估風險與策略之情境	情境內容
• 轉型風險 • 機會	• 1.5 度 C 情境 • 臺灣 2050 淨零排放路徑及策略 • 臺灣 2030 年國家自定貢獻 (NDC) • 臺灣氣候變遷因應法	在全球邁向 2050 年淨零碳排趨勢與我國 2022 年 3 月發佈「2050 淨零排放路徑及策略總說明」以「能源轉型」、「產業轉型」、「生活轉型」、「社會轉型」等四大轉型，及「科技研發」、「氣候法制」兩大治理基礎高度控管溫室氣體排放量。國發會並於 2022 年 12 月公佈 2050 淨零轉型之階段目標及關鍵戰略。 環境部 2024 年底宣布 2030 年國家溫室氣體淨排放量應降為「2005 基準年排放量的 28±2%」，從 2022 年國發會公布的國家自定貢獻 (NDC) 目標「24%±1%」增加 5 個百分點，2024 年 8 月碳費三子法公告，正式邁入碳定價時代，將向單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 25,000 公噸二氧化碳當量以上之事業，於 2026 年開始收取碳費。全球的氣候變遷，除了造成極端天氣外，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為。對本公司與其價值鏈可能產生營運影響。
	• 聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)	極高的溫室氣體排放情境 (SSP5-8.5) 下，氣候變遷致使未來平均氣溫、極端高溫、年總降雨量、年最大 1 日暴雨強度、年最大連續不降雨日數及強颱風比例變化加劇，對本公司與其價值鏈可能產生營運影響。

本公司經由【TCFD 風險 / 機會小組】召開氣候變遷風險與機會鑑別會議，根據 TCFD 建議架構評估後共鑑別出 6 個氣候相關高度風險與 3 個氣候相關重大機會。

長榮鋼鐵氣候相關風險矩陣



長榮鋼鐵氣候相關機會矩陣



已鑑別氣候相關重大風險說明							
風險 排序	氣候相關風險名稱	風險對經營模式及 價值鏈之影響邊界			時間區間		
		上游	母子公司	下游	短期	中期	長期
Risk 1	【轉型風險】政府徵收企業碳費	●	新營廠	-	-	-	●
Risk 2	【轉型風險】再生能源法規	-	新營廠	-	●	●	●
Risk 3	【轉型風險】顧客行為轉變	-	長榮 鋼鐵公司	●	●	●	●
Risk 4	【實體風險】極端降雨致使水災	-	新營廠 新竹廠 高雄廠 欣榮企業 水美工程 榮鼎綠能	-	●	●	●
Risk 5	【實體風險】熱帶氣旋	-	新營廠 新竹廠 高雄廠 欣榮企業 水美工程 榮鼎綠能	-	●	●	●
Risk 6	【轉型風險】強制申報溫室氣 體盤查	-	新營廠	-	-	-	●

已鑑別氣候相關重大機會說明							
機會 排序	氣候相關機會名稱	機會對經營模式及 價值鏈之影響邊界			時間區間		
		上游	本公司	下游	短期	中期	長期
Opp 1	【氣候機會】進入新市場	-	新營廠	-	●	●	●
Opp 2	【氣候機會】採用更高效率的運輸方式	●	新營廠 新竹廠	●	●	●	●
Opp 3	【氣候機會】轉變至非集中能源	-	新營廠	-	●	●	●

備註：本公司 2025 年營收 (個體) 為 11,547.853 百萬元。

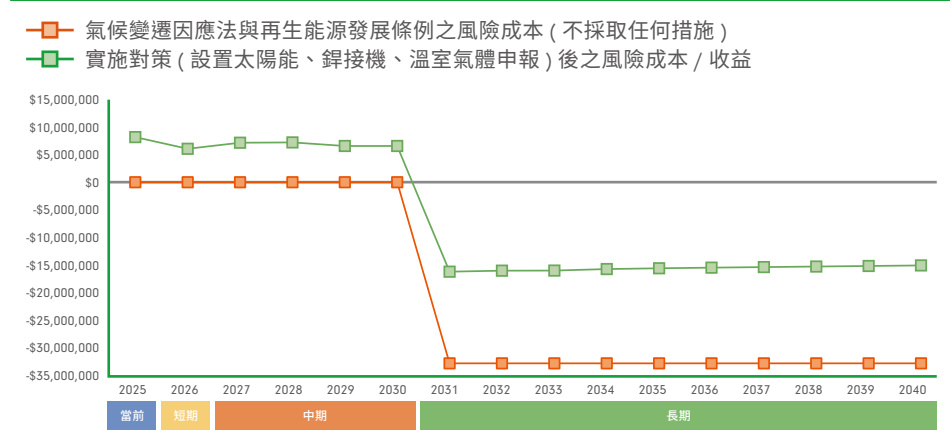
Risk 1：【轉型風險】政府徵收企業碳費 + Risk 2：【轉型風險】再生能源法規 + Risk 6：【轉型風險】強制申報溫室氣體盤查 + Opp 1：【氣候機會】進入新市場	
風險情境與策略因應說明	臺灣國發會於 2022 年 3 月正式公布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，並於 2023 年三讀通過「氣候變遷因應法」，第 4 條明確將 2050 年溫室氣體淨零排放目標入法，讓淨零排放不再僅有宣示，而是以提升到法律規範，展現落實的決心。2024 年 8 月碳費三子法公告，正式邁入碳定價時代，將向單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 2.5 萬公噸 CO₂e 以上之事業於 2026 年開始收取碳費。2024 年宣告單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 1 萬公噸 CO₂e 以上之事業須於 2026 年開始盤查與申報溫室氣體年排放量，預計將於 2031 年開始收取碳費。2024 年 10 月公告「碳費徵收費率」，一般費率為新臺幣 300 元 / 公噸 CO₂e，收費排放量 =(年排放量 - 2.5 萬公噸 CO₂e)，未來費率將逐步調升，預計 2031 年後費率調整為新臺幣 1,800 元 / 公噸 CO₂e。另一方面，再生能源發展條例中用電大戶條款門檻 2024~2030 年為契約容量 5,000kW，預計 2031~2040 年為 800kW，2031 年新營廠、新竹廠與水美工程開始再生能源代金曝險。
	本公司 2024 年範疇一 + 範疇二排放量為 13,159.147 噸 CO₂e，為第三批應申報溫室氣體排放量之事業單位，為因應政府通過氣候變遷因應法徵收企業碳費越來越嚴格及用電大戶條款之趨勢，本公司新營廠以【使用低碳能源及提高能源效率】為策略，陸續實施包含更新高效率銲接設備與設置太陽能發電裝置以降低碳費與再生能源代金帶來之財務成本風險。另一方面，對應全球 2050 淨零排放之趨勢，預估有越來越多的企業需要購買再生能源憑證，本公司規劃 2030 年進入再生能源市場將有利於銷售與毛利之增加。

財務影響類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
風險曝險財務影響	當期 (2025)	依「碳費收費辦法」及「再生能源發展條例中用電大戶條款」，本公司無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達二萬五千公噸二氧化碳當量以上或契約容量 5,000kW 以上。本公司 2025 年度因被收取碳費及再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出金額為 0 元。
	短期 (2026)	依「碳費收費辦法」及「再生能源發展條例中用電大戶條款」，本公司無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達二萬五千公噸二氧化碳當量以上或契約容量 5,000kW 以上。本公司 2026 年度因被收取碳費及再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出金額為 0 元。
	中期 (2027~2030)	依「碳費收費辦法」及「再生能源發展條例中用電大戶條款」，本公司無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達二萬五千公噸二氧化碳當量以上或契約容量 5,000kW 以上。本公司 2027~2030 年度因被收取碳費及再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出金額為 0 元。
	長期 (2031~2040)	預期本公司 2030~2039 年的溫室氣體排放量為 13,159.147 噸 CO ₂ e/ 年，碳費費率調漲為 1,800 元 / 噸 CO ₂ e，本公司 2031~2040 年因被收取碳費產生費用成本增加的營業活動現金流出。2031 年以後新營廠、新竹廠與水美工程之契約容量將超過 800kW，本公司 2031~2040 年因被收取再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出。上述每年費用成本增加的營業活動現金流出約為本公司 2025 年營收之 0.21%，將以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

財務影響 類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
策略因應 財務影響	當期 (2025)	為因應未來碳費與再生能源代金產生之財務成本風險，2025 年本公司新營廠設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備，資本支出產生投資活動現金流出的金額約為 2025 年營收之 0.03%，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。新營廠 2025 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本，另一方面也產生太陽能板躉售台電收入與更新後銲接機所省之電費。整體而言，本公司 2025 年度因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備產生成本減少的金額約為 2025 年營收之 0.05%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	短期 (2026)	為因應未來碳費與再生能源代金產生之財務成本風險，2026 年本公司新營廠持續更新高效率銲接設備，資本支出產生投資活動現金流出的金額約為 2025 年營收之 0.01%，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。新營廠 2026 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本，另一方面也產生太陽能板躉售台電收入與更新後銲接機所省之電費。整體而言，本公司短期因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備產生成本減少的金額每年平均約為 2025 年營收之 0.04%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

財務影響 類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
策略因應 財務影響	中期 (2027~2030)	2027~2030 年本公司新營廠無太陽能發電設施及高效率銲接設備之資本支出產生投資活動的現金流出。新營廠 2027~2029 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本。整體而言，本公司中期因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備產生成本減少的金額每年平均約為 2025 年營收之 0.04%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	長期 (2031~2040)	本公司長期無相關資本支出產生之投資活動現金流出，因被收取碳費與再生能源代金產生成本增加的營運活動現金流出約為本公司 2025 年營收之 0.1%。新營廠 2031~2040 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本，另一方面也產生更新後銲接機所省之電費、太陽能發電電力產生電力費用成本降低、抵銷部分碳費、抵銷再生能源代金與增加再生能源憑證銷售收入。整體而言，本公司長期因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備策略，將被收取碳費、再生能源代金及未依法申報溫室氣體盤查之罰金產生成本增加由約為本公司 2025 年營收之 0.21% 降至平均每年 0.1%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 1+Risk 2+Risk 6+Opp 1
對當前、短、中、長期財務績效（獲利）之影響



本公司於短、中期尚無因政府徵收碳費、再生能源代金及未依法申報溫室氣體盤查之罰金所產生的成本增加風險，長期每年之費用成本約為 2025 年營收之 0.21%。本公司以設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備為因應策略，預計於短、中期位公司帶來降低費用成本與增加獲利之機會，長期則是將被收取碳費與再生能源代金產生成本增加由約為本公司 2025 年營收之 0.21% 降平均每年 0.1%，有效降低此風險對本公司的財務影響。各期間投資活動與營運活動之現金流出將由本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 3：【轉型風險】顧客行為轉變

風險情境與策略因應說明

臺灣國發會於 2022 年 3 月正式公布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，基於政府 2050 淨零排放目標之設定，未來不論公共工程或私人建築案皆會要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與人員證照，未能達到要求將造成本公司營收之損失。本公司將積極申請碳足跡認證以降低其帶來之財務風險。

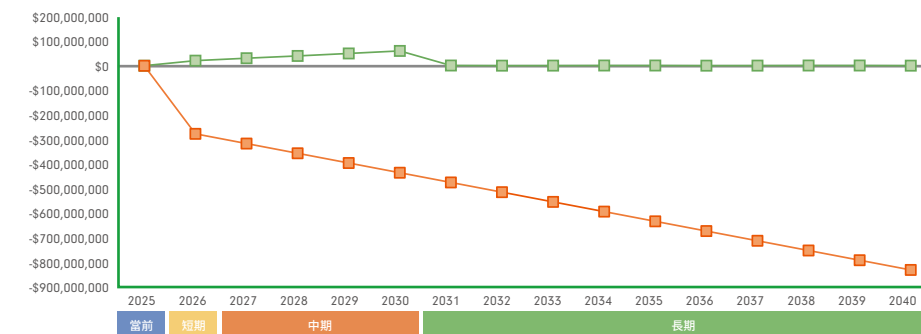
備註：本公司 2025 年營收 (個體) 為 11,547.853 百萬元。

財務影響類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
風險曝險財務影響	當期 (2025)	2025 年尚未有客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照，因顧客行為轉變所損失之營收與毛利金額為 0 元。
	短期 (2026)	預計 2026 年因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照的比例為 8%，如本公司未回應顧客行為轉變將產生營收之減少。
	中期 (2027~2030)	預計 2030 年因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照的比例為 20%，如本公司未回應顧客行為轉變將產生營收之減少。
	長期 (2031~2040)	預計 2040 年因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照的比例為 64%，如本公司未回應顧客行為轉變將產生營收之減少。
策略因應財務影響	當期 (2025)	本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出，當期對本公司獲利減少的影響約為本公司 2025 年營收之 0.005%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

財務影響類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
策略因應 財務影響	短期 (2026)	本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出。另一方面，因本公司積極布局碳管理措施除能消除因顧客行為轉變將產生營收減少之風險外，亦可帶來毛利增加之效益。整體而言，短期對本公司獲利增加的影響每年平均約為本公司2025年營收之0.13%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	中期 (2027~2030)	本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出。另一方面，因本公司積極布局碳管理措施除能消除因顧客行為轉變將產生營收減少之風險外，亦可帶來毛利增加之效益。整體而言，中期對本公司獲利增加的影響每年平均約為本公司2025年營收之0.29%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	長期 (2031~2040)	本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出。另一方面，因本公司積極布局碳管理措施除能消除因顧客行為轉變將產生營收減少之風險。整體而言，長期對本公司因應策略獲利減少對本公司財務的影響每年平均約為本公司2025年營收之0.002%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 3 對當前、短、中、長期財務績效（獲利）之影響

- 無低碳標籤之風險成本（不採取任何措施）
- 實施工程碳管理制度後之風險成本 / 收益



備註：財務影響(元/年)中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

本公司於短、中、長期皆有因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與人員證照，未能達到要求將造成本公司營收損失的風險。本公司將積極申請碳足跡認證以降低其帶來之財務風險，預計於短、中、長期皆能有效消除營收損失之風險，且於短、中期亦能為公司帶來獲利增加之效益。各期間營運活動之現金流出將由本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

備註：本公司 2025 年營收 (個體) 為 11,547.853 百萬元。

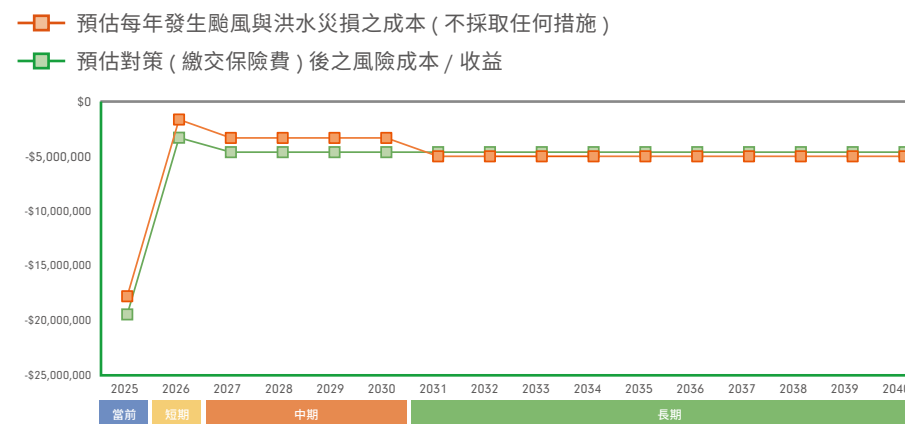
Risk 4：【實體風險】極端降雨致使水災 + Risk 5：【實體風險】熱帶氣旋	
風險情境與 策略因應說明	根據國科會與環境部「國家氣候變遷科學報告 2024 年現象、衝擊與調適 - 第一至三章科學重點」簡報 p48：未來每年影響臺灣颱風的數目可能減少，最常見每年 4 至 5 個、21 世紀中變為 3 至 4 個、21 世紀末變為 1 至 2 個。依此預估每年颱風發生可能性 >60%，短期及中期 (2027~2030 年) 每年發生 2 個、長期 (2031~2040 年) 每年發生 3 個。
	根據 IPCC AR6(聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告) 臺灣氣候：最劣情境下，21 世紀中，影響臺灣颱風個數將減少約 15%，強颱風比例將增加約 100%，颱風降雨改變率將增加約 20%。依此以強颱風比例預估災損程度，短期及中期 (2027~2030 年) 為 100%(與現況相同)、長期 (2031~2040 年) 為 150%。
	臺灣年最大 1 日暴雨強度有增加趨勢。最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。
	本公司預期短期每年產生災損之颱風洪水次數為 1 次、中期為 2 次、長期為 3 次，並以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，以降低颱風與洪水極端天氣事件對本公司造成之災損成本增加之風險。

財務影響 類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
風險曝險 財務影響	當期 (2025)	當期本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致約為本公司 2025 年營收之 0.12% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	短期 (2026)	短期本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.01% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	中期 (2027~2030)	中期本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.02% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	長期 (2031~2040)	長期本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.033% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。



財務影響類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
策略因應 財務影響	當期 (2025)	本公司當期以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出約為本公司 2025 年營收之 0.01%，無產生理賠收入。整體而言，本公司當期因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額約為本公司 2025 年營收之 0.13%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	短期 (2026)	本公司短期以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.01%，無產生理賠收入。整體而言，本公司短期因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.02%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	中期 (2027~2030)	本公司中期以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.01%，產生理賠收入每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.002%。整體而言，本公司中期因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額約為本公司 2025 年營收之 0.03%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	長期 (2031~2040)	本公司長期以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出約為本公司 2025 年營收之 0.01%，產生理賠收入約為本公司 2025 年營收之 0.01%。整體而言，本公司長期因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.031%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 4+Risk 5 對當前、短、中、長期財務績效（獲利）之影響



備註：財務影響(元/年)中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

颱風與洪水極端天氣事件將對本公司造成災損導致費用成本增加，本公司已購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，各期間支出保費成本並獲得理賠金收入，整體而言，短、中期獲利每年將減少約為本公司 2025 年營收之 0.02%~0.03%，長期則可將獲利風險由本公司 2025 年營收之 0.033% 降至 0.031%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Opp 2：【氣候機會】採用更高效率的運輸方式

機會情境與 策略因應說明

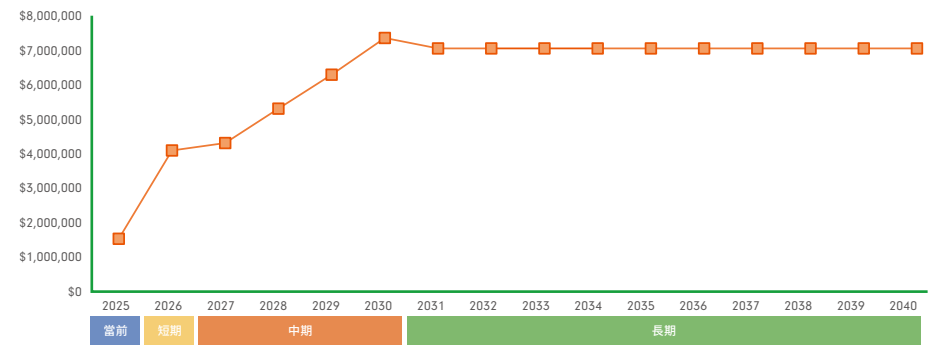
因應國家 2050 淨零排放目標，本公司以最佳化出貨安排減少運輸趟次獲得減碳與減少運費之財務機會。另一方面，目前已開始評估以電動貨車運輸本公司產品之減碳與財務效益，惟電動貨車市場尚不明朗，故未將其納入本次機會之策略因應行動中。

備註：本公司 2025 年營收 (個體) 為 11,547.853 百萬元。

財務影響類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
策略因應 財務影響	當期 (2025)	本公司當期以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本。策略實施後整體而言，本公司當期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少的金額約為本公司 2025 年營收之 0.02%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	短期 (2026)	本公司短期以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本。策略實施後整體而言，本公司短期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少的金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.03%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	中期 (2027~2030)	本公司中期以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本。策略實施後整體而言，本公司中期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少的金額約為本公司 2025 年營收之 0.04%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	長期 (2031~2040)	本公司長期以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本與碳費成本。策略實施後整體而言，本公司長期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少的金額約為本公司 2025 年營收之 0.05%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Opp 2 對當前、短、中、長期財務績效 (獲利) 之影響

最佳排程與設計模組化所帶來的運費節省之成本 / 收益



備註：財務影響 (元 / 年) 中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

實施【氣候機會】採用更高效率的運輸方式的對策為本公司以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本與碳費成本。策略實施後整體而言，短、中、長期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少的金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.03%~0.05%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Opp 3：【氣候機會】轉變至非集中式能源

機會情境與
策略因應說明

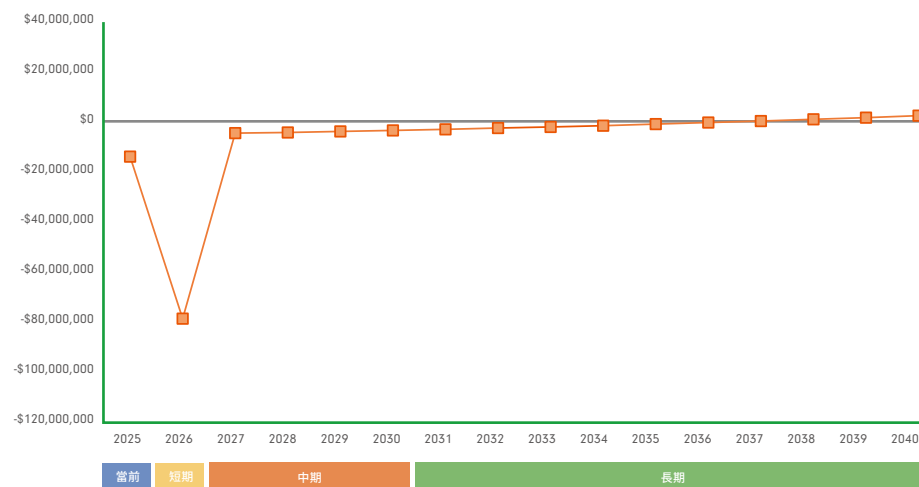
儲能系統可在離峰低電價時充電、尖峰時放電 (削峰填谷)，降低用電成本。未來若結合太陽能由躉售轉為自發自用餘電躉售，並搭配儲能管理，可提升能源自給率、減少碳排與對電網依賴，符合 CSR 理念。新營廠導入後，將提升電力管理效率與營運穩定性，同時為綠色轉型奠定基礎。

備註：本公司 2025 年營收 (個體) 為 11,547.853 百萬元。

財務影響類型	時期	財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)
策略因應 財務影響	當期 (2025)	本公司當期儲能設備資本支出 238 萬之投資活動之現金流出。因此設置儲能設備導致成本增加的金額約為本公司 2025 年營收之 0.02%。
	短期 (2026)	本公司短期將完成儲能設備，土建與設備之資本支出之投資活動與營運活動之現金流出約為 2025 年營收之 0.71%。策略實施後將產生土木費用攤提成本、儲能設備攤提成本、維護操作成本、保險費用及雜項費用，但可以產生儲能節省之電力成本下降，以及使用儲能降低契約容量節省之效益。整體而言，本公司短期因設置儲能設備導致成本增加的金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.62%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	中期 (2027~2030)	本公司設置儲能設備策略實施後將產生土木費用攤提成本、儲能設備攤提成本、維護操作成本、保險費用及雜項費用，但可產生儲能節省之電力成本及使用儲能降低契約容量節省之效益。整體而言，本公司中期因設置儲能設備導致成本減少之金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.08%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
	長期 (2031~2040)	本公司設置儲能設備策略實施後將產生土木費用攤提成本、儲能設備攤提成本、維護操作成本、保險費用及雜項費用，但可產生儲能節省之電力成本及使用儲能降低契約容量節省之效益。整體而言，本公司長期因設置儲能設備導致成本減少之金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.11%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Opp 3 對當前、短、中、長期財務績效 (獲利) 之影響

— 使用儲能電池後，每年可以幫公司減省之採購成本 / 收益



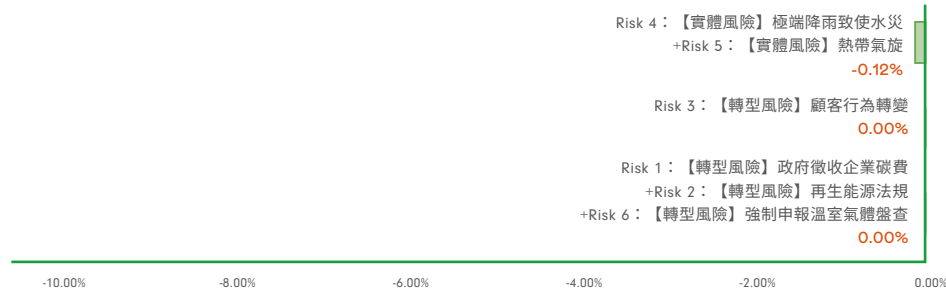
備註：財務影響 (元/年) 中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

本公司設置儲能設備策略實施後將產生土木費用攤提成本、儲能設備攤提成本、維護操作成本、保險費用及雜項費用，但可產生使用儲能節省之電力成本及使用儲能降低契約容量節省之成本。整體而言，本公司中期因設置儲能設備導致成本減少之金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.08%，長期因設置儲能設備導致成本減少之金額每年平均約為本公司 2025 年營收之 0.11%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

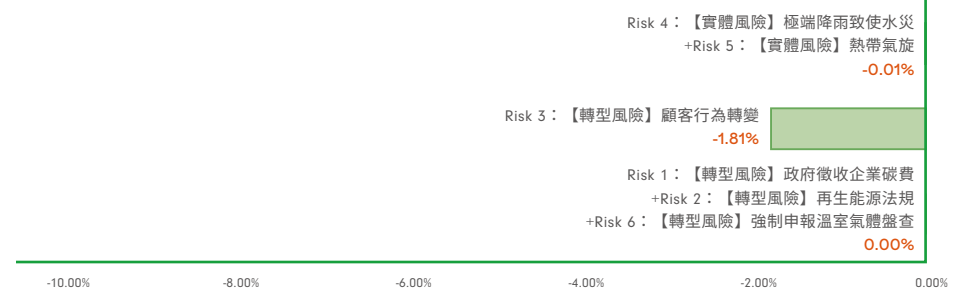
長榮鋼鐵面對氣候變遷的挑戰包含政府徵收企業碳費、再生能源法規、顧客行為轉變、熱帶氣旋、極端降雨致使水災等風險，經由本公司團隊務實評估策略與財務影響，本公司未來在短、中、長期的財務狀況仍能維持穩健永續經營，並創造更多的收益。

長榮鋼鐵面對氣候變遷的機會包含進入新市場、採用更高效率的運輸方式與投資循環經濟等機會，經由本公司團隊務實評估策略與財務影響，本公司未來亦能掌握氣候變遷帶來的機會，持續永續發展並創造更多的收益。

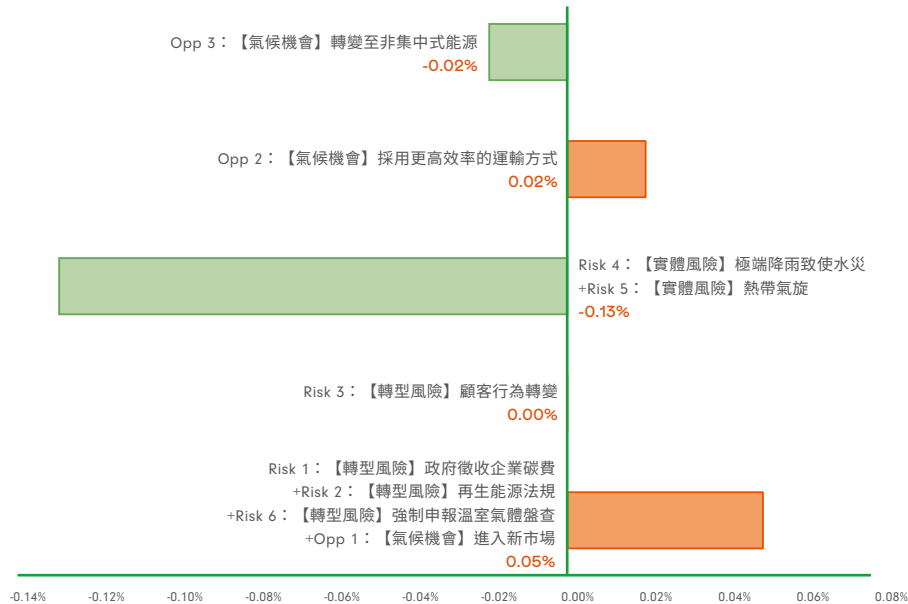
▶ 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(未控制) - 當期



▶ 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(未控制) - 短期

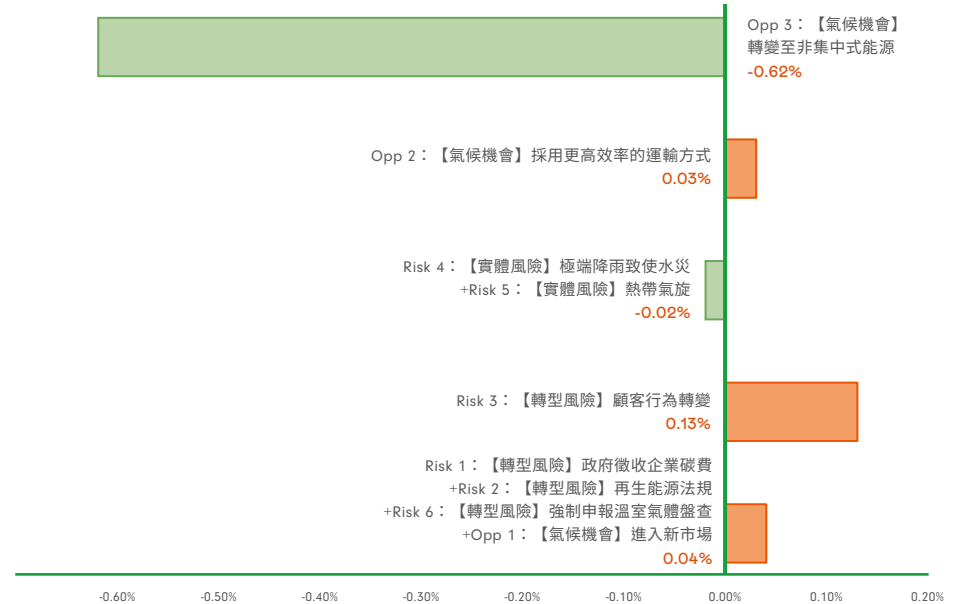


▶ 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(已控制)與機會 - 當期



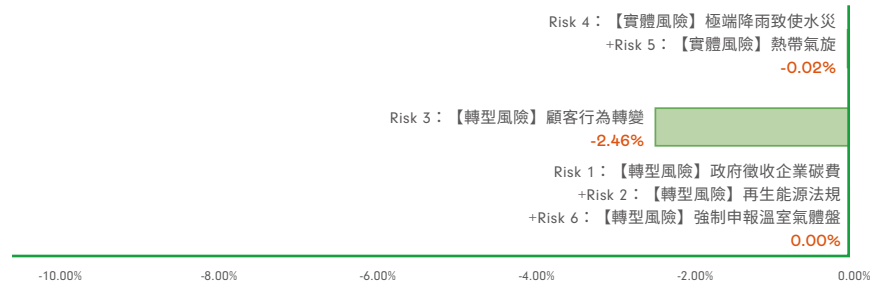
備註：每年財務衝擊約當營收比例「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

▶ 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(已控制)與機會 - 短期

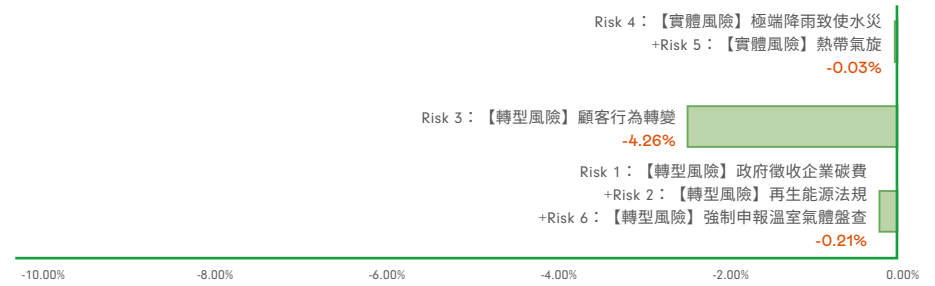


備註：每年財務衝擊約當營收比例「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

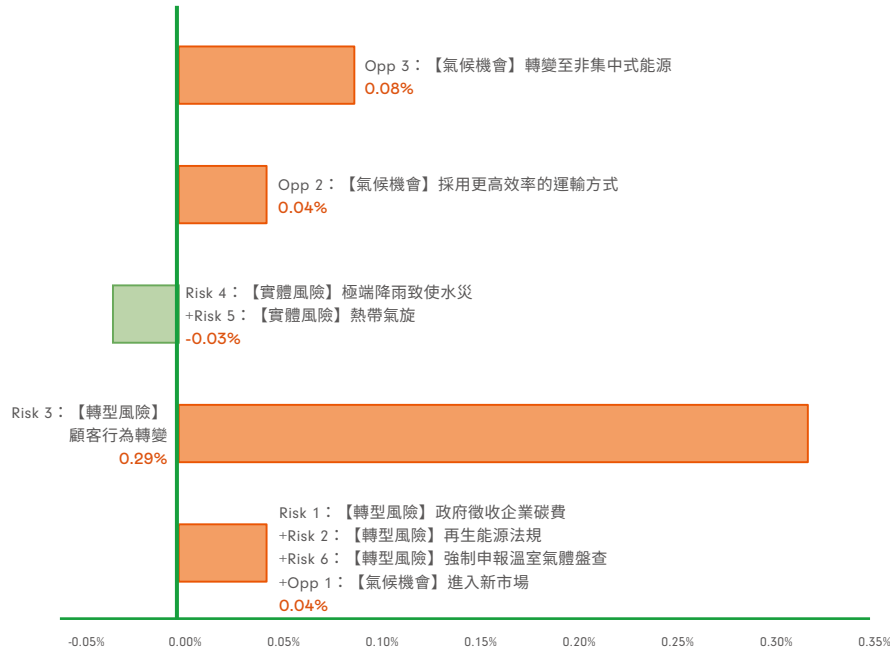
► 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(未控制) - 中期



► 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(未控制) - 長期

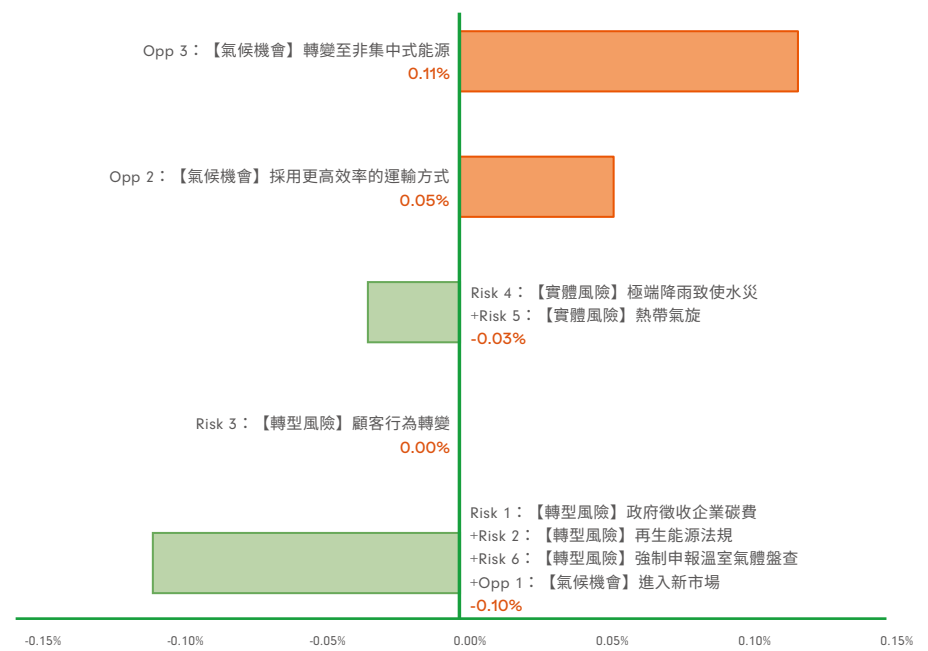


► 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(已控制)與機會 - 中期



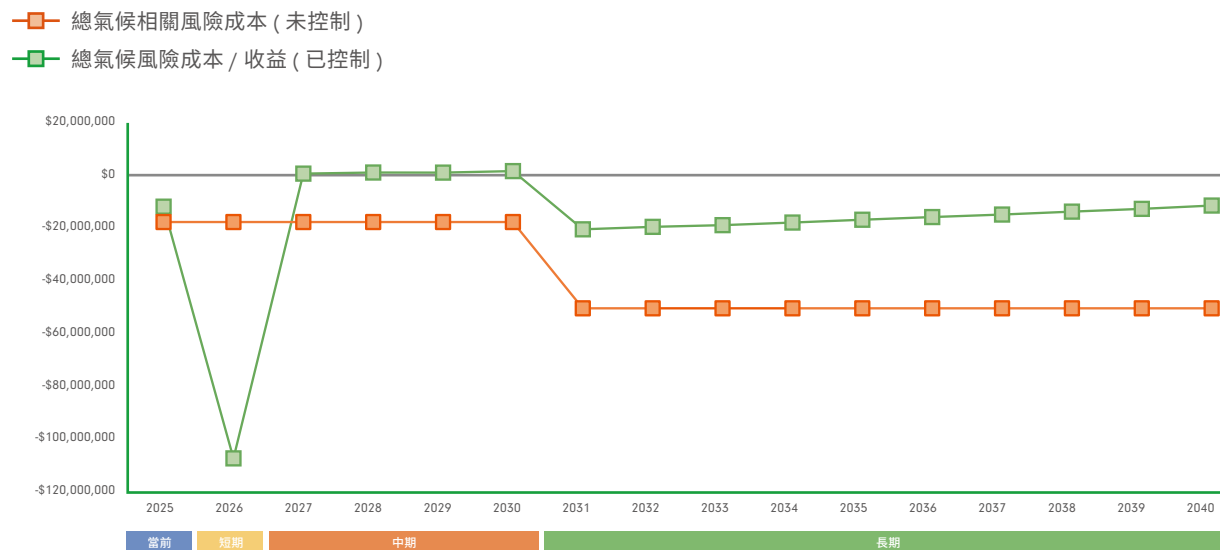
備註：每年財務機會約當營收比例「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

► 長榮鋼鐵氣候相關財務風險(已控制)與機會 - 長期



備註：每年財務機會約當營收比例「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

長榮鋼鐵 TCFD 策略逐年推移效益圖 - 總風險 + 機會



- 本公司因應政府 2050 年淨零排放之規劃，已設置再生能源設施及後續規劃如下：
 - 2022 年新竹廠 (1,722kW) 及新營廠 (499.8kW) 屋頂架設太陽能光電設施共 2,221.8kW。
 - 2023 年完成新營廠 ABC 棟廠房屋頂自設太陽能光電設施 1,999.56kW，於 2024 年 2 月掛表發電。
 - 2024 年完成新營廠 DE 棟廠房屋頂自設太陽能光電設施 547.65kW，於 2024 年 11 月掛表發電。
 - 2025 年完成新營廠 F 棟廠房屋頂再增設太陽能光電設施 161.68kW。
 - 2025 年取得 ISO 14067:2018 產品碳足跡取證 (建築鋼構、橋梁鋼構)。
 - 2026 年 3 月 1 日新營廠儲能設備 10MWh 正式啟用。
 - 2026 年 3 月 30 日新營廠太陽能光電設施第一至第三期 (總裝置容量約 2,708.89 kW) 由「全額躉售」調整為「自發自用餘電躉售」之運轉模式，以提升再生能源自用比例並優化能源使用效率。
 - 本公司轉投資 - 水美工程公司於 2025 年新增太陽能光電設施 499.815kW。
 - 本公司轉投資 - 榮鼎綠能 (股) 公司為國內第一座生質能中心，以生 / 熟廚餘發酵後的沼氣產生再生能源，已於 2023 年取得生質能 (厭氧消化 800kW) 及生能源廢棄物 (29,780kW) 發電設備合格登記，另於 2024 年 6 月 24 日完成建置 200kW 太陽能自發自用光電設施。

4.1.2 溫室氣體盤查

溫室氣體排放為造成氣候變遷與氣候風險加劇之主要因素，企業的溫室氣體管理亦為各利害關係人高度關注的重要議題之一。本公司自 2021 年起，依循 ISO 14064-1:2018 與環境部《環境部溫室氣體查驗指引》，建立溫室氣體盤查管理機制，每年定期盤查各營運據點之溫室氣體排放量，2022 至 2025 年之盤查結果均通過第三方驗證機構 - 金屬工業研究發展中心之查證，以完整掌握溫室氣體排放現況，並作為減量措施與成效評估之依據。本公司以營運控制法作為盤查組織邊界，盤查範圍涵蓋台北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心等所有營運據點之管理活動、製程與設施，經盤查，本公司溫室氣體排放種類包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O) 及氟氣碳化物 (HFCs)，全廠區未使用臭氧層破壞物質 (ODS)。



單位：公噸 CO₂e

類別	年度	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一	總排放量	3,874.3844	4,681.0683	4,092.8365
	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.47292	0.46766	0.35442
範疇二	總排放量	7,726.1365	8,478.0791	9,076.5292
	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.94307	0.84700	0.78599
範疇三	總排放量	245,474.9649	268,973.0761	285,646.1017
	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	29.9632	26.87173	24.73586
合計	總排放量	257,075.486	282,132.224	298,815.467
	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	31.3792	28.1864	25.8763

備註 1：範疇一為直接來自本公司所擁有或控制的排放源，包含固定源及移動源燃燒的直接排放、製程排放與人為活動產生的逸散排放源，排放係數依環境部公告之係數計算。

備註 2：範疇二為來自外購電力而造成之間接排放，引用經濟部能源署公告之電力排碳係數。

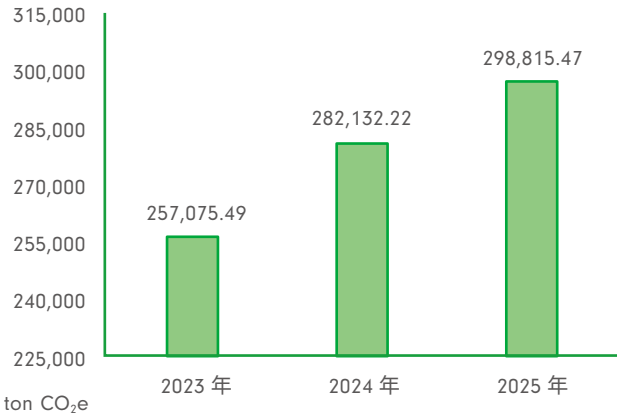
備註 3：範疇三為由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自其他公司所擁有或控制之排放源；本公司盤查類別：上游的運輸與配送、下游的運輸與配送、購買的產品及能資源排放。

備註 4：密集度 = 總排放量 / 組織特定度量。

備註 5：組織特定度量為當年度個體營業收入淨額，單位：新台幣百萬元，2023 年：8,192.540，2024 年：10,009.518，2025 年：11,547.853。

備註 6：溫室氣體排放量皆為經第三方查證後之數據。

▶ 近三年溫室氣體排放量趨勢



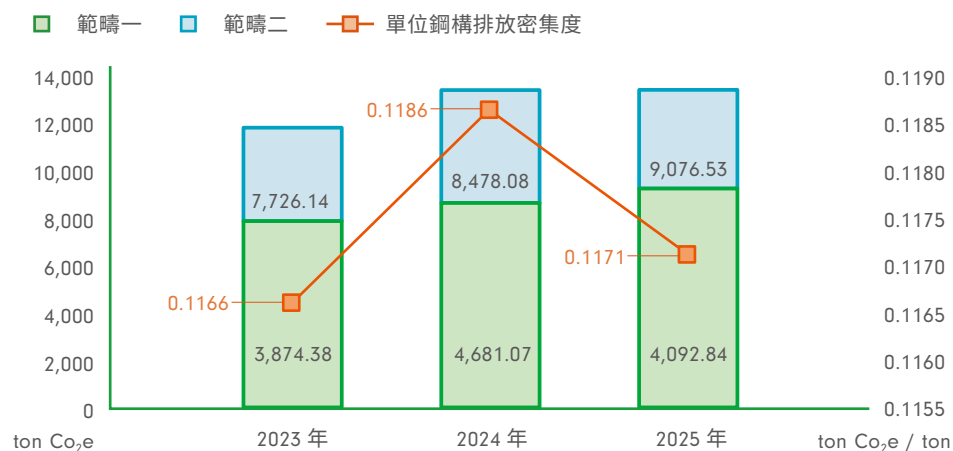
經第三方驗證通過之直接與間接溫室氣體排放 (範疇一、範疇二)

本公司依循《環境部溫室氣體查驗指引》進行直接溫室氣體 (範疇一) 及能源間接溫室氣體 (範疇二) 盤查，2025 年度直接溫室氣體 (範疇一) 排放量為 4,092.8365 公噸 CO₂e，能源間接溫室氣體 (範疇二) 排放量為 9,076.5292 公噸 CO₂e。與 2024 基準年相比，2025 年溫室氣體總排放量增加 10.22 公噸 CO₂e，惟單位產量鋼構排放密集度由 0.1186 ton CO₂e/ton 微幅下降至 0.1171 ton CO₂e/ton，顯示整體排放效率略有提升。經盤查分析，溫室氣體主要排放來源為電力使用，其次為製程使用 CO₂ 銲接氣體，後續減量措施將聚焦於降低設備能耗，並研擬銲接氣體使用之優化方案，以持續推動溫室氣體減量。

► 近三年鋼構製程單位產品碳排放密集度

年度	單位	2023 年	2024 年	2025 年
溫室氣體排放量	公噸 CO ₂ e	11,176.1329	12,816.2447	12,892.6121
鋼構產量	公噸	95,815	108,027	110,087
單位產品碳排放密集度	ton CO ₂ e/ton	0.1166	0.1186	0.1171

備註：溫室氣體排放量之統計數據僅限鋼構製程（新竹廠與新營廠），排除台北總公司、高雄廠及第七貨櫃中心。



經第三方驗證通過之其他間接溫室氣體排放（範疇三）

為掌握其他間接溫室氣體排放情形，鑑別主要排放來源並據以規劃減碳策略，本公司自 2022 年起依循 ISO 14064-1:2018 標準及環境部碳足跡資料庫相關盤查技術文件，計算各項主要其他間接溫室氣體排放量，並通過符合 ISO 14064-3:2019 標準之第三方外部查證。2025 年其他間接溫室氣體排放量為 285,646.102 公噸 CO₂e，盤查結果如下所示，其中以購買的商品與服務所產生之溫室氣體排放量占比為最高，其次為下游運輸所產生之溫室氣體排放。與 2024 基準年相比，2025 年溫室氣體排放量增加 16,673.03 公噸 CO₂e，主因為 2025 年鋼構產量較 2024 年增加，帶動原物料採購及運輸需求提升，致範疇三溫室氣體排放量隨之增加。

► 2025 年其他間接溫室氣體（範疇三）排放盤查結果

類別	排放量 (公噸 CO ₂ e)	係數參考來源	資料來源
購買產品與服務	277,494.3543	環境部碳足跡資訊網 中鋼碳足跡報告 中龍碳足跡報告	依照實際資料統計
下游的運與配送	3,760.4874	環境部碳足跡資訊網	依照實際資料統計
上游的運與配送	2,198.4924	環境部碳足跡資訊網	依照實際資料統計
燃料和能源相關活動	2,192.7676	環境部碳足跡資訊網	依照實際資料統計

本公司於 2023 年 6 月發行第一本溫室氣體盤查報告書揭露於公司網站，規劃每年定期發行一版溫室氣體盤查報告書，依據盤查結果檢討排放源活動數據並規劃減排，並已訂定短中長期的減碳目標，以落實環境永續。

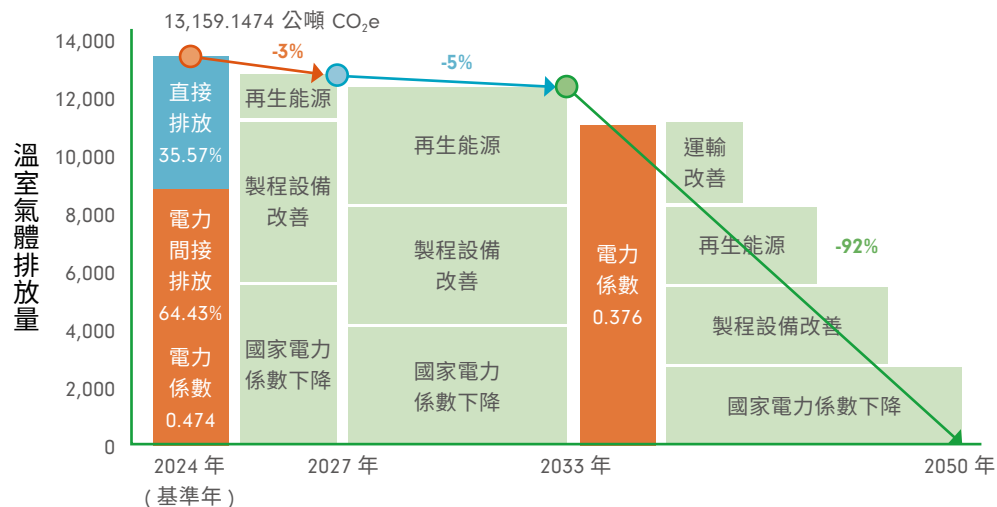


報告書下載專區

溫室氣體減量目標

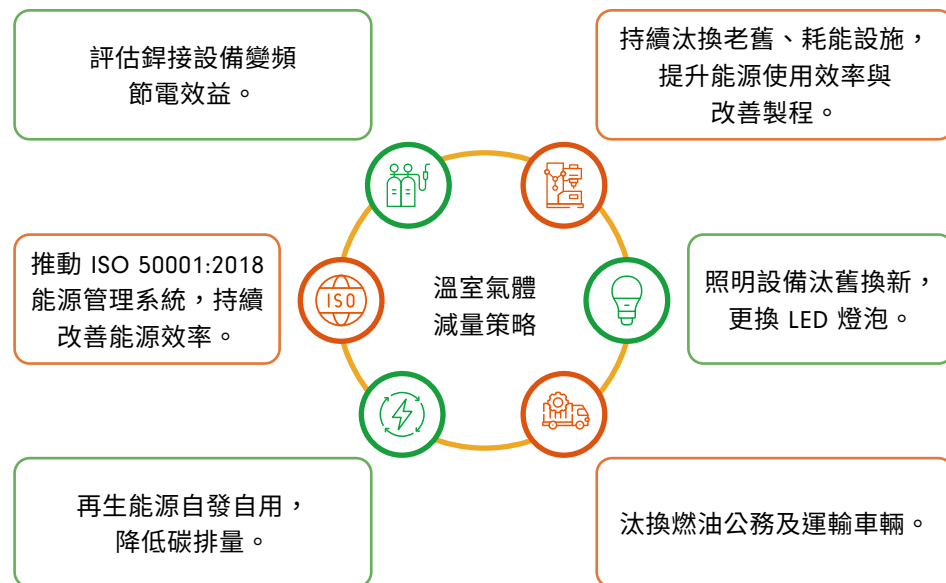
國家發展委員會於 2022 年 12 月公佈 2050 淨零轉型之階段目標及關鍵戰略，環境部於 2024 年 12 月 30 日更新 2030 年國家自定貢獻 (Nationally Determined Contributions, NDCs) 減排「28%±2%」。據此本公司訂定溫室氣體短、中、長期減碳目標，以 2024 年範疇一及範疇二溫室氣體排放量為基準，規劃於 2027 年減碳 3%，2033 年前累計減碳 8%，並期望 2050 年以前達到碳中和的目標，統計排放數據皆取得環境部合格查驗機構之第三方查證聲明書。

減碳路徑圖



本公司 2025 年溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二) 為 13,169.3657 公噸 CO₂e，因產量較 2024 年增加，溫室氣體排放量亦隨之增加，未來將持續定期檢討減碳績效，致力符合減碳目標。

為符合國家政策趨勢，本公司將透過以下措施，落實減碳目標：



專欄 儲能系統導入

為實踐公司永續策略與能源轉型目標，本公司於新營廠導入一套 10MWh 智慧儲能系統 (Energy Storage System, ESS)，已於 2026 年 3 月份正式投入運轉。這套系統結合先進智慧能源管理系統 (EMS)，根據尖離峰時段自動執行充放電調度，穩定供電、以確保供電穩定性，有效降低用電成本，並為公司提升整體能源使用效率。

• 系統核心效益

1. **優化用電結構**：削峰填谷，降低尖峰時段用電，優化用電曲線。
2. **提升再生能源自用率**：未來結合太陽能系統，有效平衡發電波動性，提高綠電自用比例。
3. **降低能源費用**：精準管理用電，降低契約容量，有助於減少電力契約容量支出，優化能源成本。

智慧儲能系統導入不僅為公司後續能源效率提升奠定基礎，更象徵本公司在綠色能源與智慧製造領域持續創新的承諾，也是公司積極響應全球能源轉型，邁向減碳目標的具體行動。

未來長榮鋼鐵將持續監測系統效能，並計畫積極導入 AI 能源預測與調度技術的同時，也將評估於其他廠區推廣此智慧儲能方案，旨在實現能源效率最佳化與低碳營運長期願景。



儲能系統現場狀況

4.2 能資源管理

4.2.1 能源管理

公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化，實施項目包含建置太陽光電系統、更換變頻鋸機…，能源管理計畫目標為每年節電率 1% 以上，2025 年執行情形新營廠 1.26%，新竹廠 1.52%。

為響應全球綠色經濟趨勢，本公司持續精進能源管理作為，於 2024 年導入 ISO 50001:2018 能源管理系統，並通過外部查證取得證書，2025 年亦通過第三方年度追認稽核。



證書效期為 2025 年 10 月 24 日至 2027 年 11 月 20 日

▶ 近三年公司能源使用情形統計

單位：GJ

年度	2023 年	2024 年	2025 年
汽油	781.13	911.52	777.20
柴油	4,097.20	3,417.05	2,259.48
液化石油氣 (LPG)	9,122.41	16,290.28	10,260.48
電力	54,120.72	64,390.48	68,935.67
總能源耗用	68,121.46	85,009.33	82,232.83
能源密集度 (GJ/ 百萬元)	8.32	8.49	7.12

備註 1：統計數據涵蓋本公司所有營運據點（含台北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心）。

備註 2：轉換係數：

年度	汽油	柴油	液化石油氣 (LPG)	來源
2023~2024 年	7,609 kcal/L	8,642 kcal/L	10,731 kcal/L	環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版
2025 年	7,586 kcal/L	8,636 kcal/L	5,993 kcal/L	環境部 2026 年 2 月 10 日公告之熱值

備註：1 kcal=4.1868 kJ。

備註 3：電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

備註 4：能源密集度 = 總能源耗用 / 組織特定度量。

備註 5：組織特定度量為當年度個體營業收入淨額，單位：新台幣百萬元，2023 年：8,192.540，2024 年：10,009.518，2025 年：11,547.853。

節能減排，低碳永續

為了減少能源使用對地球暖化的影響，長榮鋼鐵制定能源政策，並透過內部會議及公告方式宣導推行各項節能減碳措施，透過工程改善與行政改善兩個面向之管理方式進行節約能源，降低能源使用。

能源政策

- ✓ 遵守能源法規：
遵守能源相關法規要求，善盡企業社會責任。
- ✓ 提高能源效率：
持續設備汰舊換新，降低能源消耗。
- ✓ 採購節能設備：
支持採購有節能效果的設備。
- ✓ 推動全員參與：
員工透過提案制度，持續進行設備的改良改善。

辦公室及工作場所節能減碳措施	
	辦公室、公共空間及現場作業場所照明控制，已逐步汰換成 LED 燈管或平板燈，並於非工作時間減少照明使用，養成隨手關燈習慣。
	辦公區域優先採購具環保標章 (如 FSC 或 PEFC) 認證之事務用品，並落實事務機耗材回收再利用。多功能複合式事務機 (含影印、傳真、掃描功能) 採用租賃模式，其耗材 (如碳粉匣等) 均可進行回收再利用；另推動雙面列印及單面紙張再利用，以降低資源耗用及廢棄物產生。
	推動公務車陸續更換為油電混合車或電動車，並鼓勵同仁搭乘大眾運輸工具往返各廠區，以減少碳排放。
	職福會發放員工年節禮券，新增電子票券選項，推廣無紙化，降低紙本票券的使用並響應環保，亦提高便利性。
	提供同仁環保餐具，減少免洗餐具之使用，降低垃圾量。
	落實資源回收，垃圾分類，減少廢棄物數量。
	各廠區主要會議室已設置視訊設備，各重要會議及教育訓練可以視訊會議方式進行，減少人員交通往返，以節能減碳。
	現場設備汰舊換新： - 潛弧銲機：採購變頻主機。 - 空壓機、CO₂ 銲機、AC 銲機：採購變頻式。

節能目標

依經濟部公告之「中華民國一百十四年至一百十七年能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，契約用電容量超過八百瓩之電力用戶應訂定節約能源目標及執行計畫，其年度節電率應達百分之一以上，故本公司 (新竹廠、新營廠) 訂定每年之節能目標為節省 1% 之用電量。

近三年節電成果統計

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
廠區	新竹廠	新營廠	新竹廠	新營廠	新竹廠	新營廠
節電率	0.64%	2.05%	1.25%	1.10%	1.52%	1.26%
平均節電率	1.24%	1.78%	1.24%	1.72%	1.52%	1.26%

備註：台北總公司及高雄廠因未達八百瓩之法人及自然人無需申報。

本公司長期秉持節約能源與關注能源議題，於 2025 年更換廠區內已達使用年限之燈具，生產設備汰換、冷氣空調及變壓器汰換，共計節電量達 883.65GJ。

備註：計算公式為節電量 (kWh)*0.0036。



2025 年節能成果統計			
廠區	節電措施	節電量 (kWh)	節排量 (tCO ₂ e)
台北總公司	2025 年 6 月推動空調系統節電專案，進行溫控面板更新及冰水系統閥件汰換	9,360	4.4366
新竹廠	- 空壓機汰換為變頻式空壓機 - 汰換冷卻水泵及冷卻水塔風扇	64,002	30.3369
新營廠	- 變壓器設備汰舊換新為高效率變壓器 69KV 控制室氣冷式箱型冷氣機汰舊換新 - CO₂ 鐸機汰換為變頻式 - 辦公室 崁入式 T8 燈具，汰換為崁入式 T5 LED 節能燈具 - CNC 雙軸鑽孔機汰舊換新 - 固定式起重機汰舊換新	171,492.9	81.2876
高雄廠	更換行政大樓 1 樓餐廳冷氣空調設備	603.75	0.2097
合計		245,458.65	116.27

備註 1：使用時數 = 年工作天 247 天 * 每日工時 8 小時。

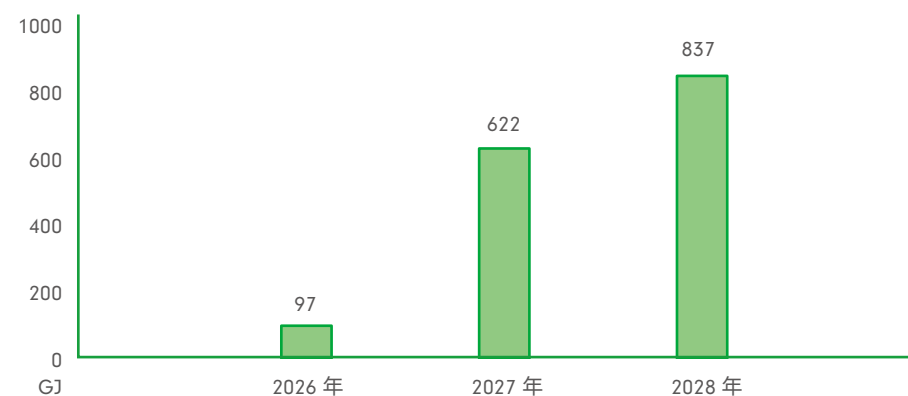
備註 2：估算節約量 = 汰換總數量 * (原瓦數 - 現瓦數) * 使用時數。

此外，依據每年節省 1% 之用電目標，以 2025 年為用電基準年，逐步汰換高耗能製程機具，預計於 2026~2028 年可累計節電共 837GJ 外部購電電力。

單位：GJ

未來三年預估節電量					
年度	節省措施	改善前 年用電量	改善後 年用電量	預估 年節電量	合計
2026 年	AC 鐸機汰舊換新	144	108	36	97
	CO ₂ 鐸機汰舊換新	243	182	61	
2027 年	AC 鐸機汰舊換新	279	209	70	525
	CO ₂ 鐸機汰舊換新	1,820	1,365	455	
2028 年	潛弧鐸機汰舊換新	745	530	215	215
合計					837

▶ 未來三年預計累積節電量



4.2.2 水資源管理

本公司所有營運據點 (含台北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心) 之用水來源皆為自來水，各單位皆落實管控廠區內的水資源運用，每年統計用水量及實施水質檢測，加強水資源管理以減少耗用，推動各項節水措施，如 2025 年於新營廠一、二廠區廁所、茶水間，洗手台水龍頭加裝省水器，可在不影響使用感受下減少出水量。

與 2024 年相比，本公司 2025 年用水量減少 1.565 百萬公升 (約 2.52%)。

▶ 節水措施



逐步更換具有省水標章之衛生設備。



於廁所區域張貼節水標語。



不定期進行節約用水宣導。

▶ 近三年公司用水情形統計

單位：百萬公升

年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量	50.474	62.202	60.637
排水量	25.826	30.452	27.286
耗水量	24.648	31.750	33.351
取水強度 (百萬公升 / 百萬元)	0.0062	0.0062	0.0053

備註 1：取水量係依水費帳單之用水量數計算；排水量則依污水處理費帳單所載計費水量計算。

備註 2：耗水量 = 取水量 - 排水量。

備註 3：取水強度 = 取水量 / 組織特定度量。

備註 4：組織特定度量為當年度個體營業收入淨額，單位：新台幣百萬元，2023 年：8,192.540，2024 年：10,009.518，2025 年：11,547.853。



4.3 污染防治

本公司已導入 ISO 14001:2015 環境管理系統，並於 2024 年 12 月 9 日首次取得認證。2024 年度完成環境管理制度之建置與目標設定，並於 2025 年度正式執行與推動。

備註：證書效期為 2025 年 7 月 25 日至 2027 年 12 月 8 日。



各項環境管理目標及執行情形說明如下：

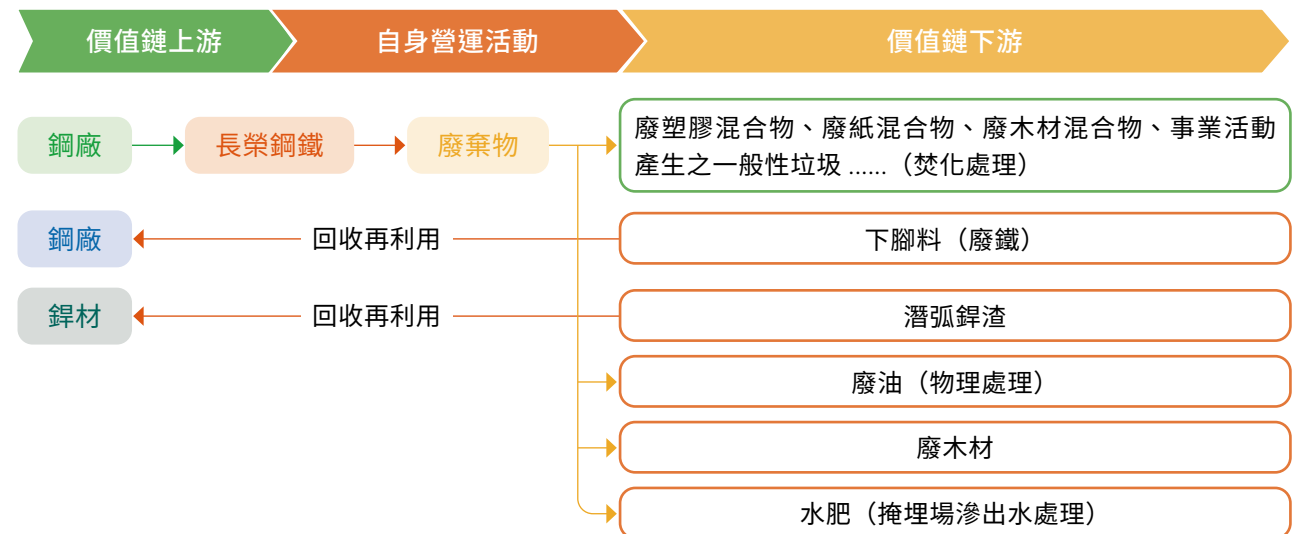
- 遵守環保法規：**年度目標為違規事件 3 件以下，2025 年度已達成目標。
- 防治設備持續改善：**持續推動空氣污染防治設備維護與改善作業，年度目標包括空污防治設備故障次數控制於 4 次 / 年以下，以及完成垃圾儲區改善工程，相關目標均已完成。
- 節能減碳推動：**本公司訂定年度節電率 1% 以上及於 2027 年達成減碳 3% 之目標。2025 年度節電目標已達成；減碳目標則將持續推動各項減碳措施，並於 2027 年進行整體成效檢視與評估。
- 製程廢棄物減量管理：**持續推動製程廢棄物減量及資源化管理，各項單位產品廢棄物產出量（如潛弧鋸渣、廢玻璃陶瓷混合物及集塵灰等）均符合內部管制標準。
- 污染防治設備維運管理：**透過壓差監控、濾袋定期更換及日常巡檢維護等措施，維持污染防治設備穩定運作，2025 年度管理目標已達成。

4.3.1 廢棄物管理

長榮鋼鐵各項廢棄物皆依法設置貯存場分類放置，並依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，與合格清運商簽訂合約委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，以確保最終處理之合法與安全性。本公司所產生之廢棄物均為非有害廢棄物，主要為員工生活垃圾、無機性污泥、廢木材混合物、廢塑膠混合物、廢鐵、潛弧鋸渣及水肥等，妥善回收可再利用的材質如無機性污泥、廢鐵、潛弧鋸渣、廢木材等，均予以妥善分類回收，為提升資源利用效益與降低處理成本，本公司持續研議多元去化與再利用等減量管道，並致力維持廢棄物再利用率穩定達 90% 以上，超越環境部目標年再利用率 85% 之目標；其餘無法回收的部份最終進行焚化或掩埋處理等其他處置。

本公司產出之廢棄物皆為離場處理，各廠址內廢棄物（含資源回收物）依清運計畫書規定於廠內暫存，累積達一定量時，委託經行政院環境部審核合格之廠商進行清運及處理作業，並於指定時間內完成申報工作，申報之遞送單資料應保存三年。2025 年本公司無廢棄物嚴重洩漏之情事發生。

▶ 廢棄物處理流程圖



▶ 近三年廢棄物產出量與處理情形

單位：公噸

類別	種類	2023 年	2024 年	2025 年	最終處理方式
一般事業廢棄物	一般垃圾	85.50	154.08	90.10	焚化
	廢塑膠混合物	8.00	6.53	7.00	
	廢木材棧板	2.90	3.20	0.80	
	廢紙混合物	2.33	2.76	2.39	
	廢纖維或其他棉、布等混合物	0.04	0.03	0.06	
	漆渣	6.55	4.89	7.08	
	廢木材混合物	22.89	20.68	20.78	
	事業員工生活垃圾	0	0	76.01	掩埋
	非有害集塵灰	13.43	60.13	0	
	噴砂廢棄物	193.39	146.22	138.40	
	廢砂輪	11.71	4.73	6.89	物理處理
	其他單一非有害金屬或金屬廢料混合物	0	1.945	0	
	其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物	165.5	179.42	136.08	
	無機性污泥	42.85	60.13	19.73	
	廢潤滑油	0.98	0.95	0.50	

類別	種類	2023 年	2024 年	2025 年	最終處理方式
一般事業廢棄物	廢油混合物	2.68	2.60	5.36	物理處理
	非有害集塵灰	-	87.81	170.76	
	合計	558.75	736.11	681.94	-
再利用廢棄物	廢鐵	6,641.08	5,978.74	7,260.50	回收再利用
	潛弧鋸渣	799.36	883.53	959.43	
	廢木材	43.14	46.36	45.89	
	其他單一非有害金屬或金屬廢料混合物(潛弧鋸渣)	0	0	58.90	
	合計	7,483.58	6,908.63	8,324.72	-
總計		8,042.33	7,644.74	9,006.66	-
廢棄物資源化比率		93.05%	90.37%	92.43%	-
廢棄物密集度(公噸/百萬元)		0.9817	0.7637	0.7799	-

備註 1：統計數據涵蓋所有辦公區域及廠區，除台北總公司為行政單位無進行統計。

備註 2：本公司所產生之廢棄物均屬非有害廢棄物。

備註 3：廢棄物資源化比例 = 再利用廢棄物總重量 / (一般廢棄物總重量 + 再利用廢棄物總重量)。

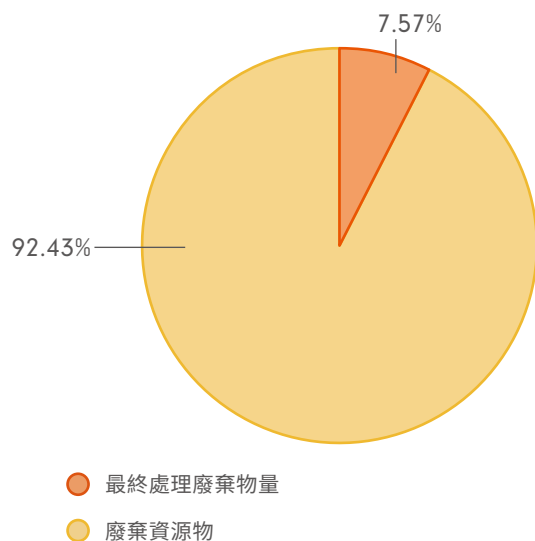
備註 4：廢棄物密集度 = (一般廢棄物總重量 + 再利用廢棄物總重量) / 組織特定度量。

備註 5：組織特定度量為當年度個體營業收入淨額，單位：新台幣百萬元，2023 年：8,192.540，2024 年：10,009.518，2025 年：11,547.853。

備註 6：潛弧鋸渣個案再利用案已於 2025 年 11 月 18 日經經濟部核准；核准後即以「其他單一非有害金屬或金屬廢料混合物」項目申報，作為再利用廢棄物處理。

本公司 2025 年廢棄物總產出量為 9,006.66 公噸，最終處理廢棄物年產出量為 681.94 公噸，廢棄資源物總量為 8,324.72 公噸，廢棄物資源化比率達 92.43%(再利用廢棄物 / 整體產出之廢棄物)，達成本公司所訂之年度目標。

► 廢棄物資源化比例



專欄 潛弧銲渣個案再利用正式核准： 打造循環材料新里程

/// 跨越去化侷限：潛弧銲渣「個案再利用」開啟循環新路徑

在金屬結構生產過程中產出的「潛弧銲渣」，過去受限於公告再利用規範，去化管道單一且易飽和。為突破瓶頸，我們主動將管理思維由被動合規轉向個案再利用申請，與再利用處理機構合作，成功將潛弧銲渣轉化為營建用的「可控低強度回填材料 (CLSM)」。此舉不僅開創了多元循環路徑，更確保資源配置達到最佳化。

/// 嚴謹驗證：兼顧技術韌性與環境安全

本案歷經嚴格的試驗與實場驗證，確保材料應用兼具技術可行性與環境安全性：

- **物性與強度**：通過坍流度（流度）及 28 天抗壓強度等測試，完全符合營建工程施工綱要規範。
- **環境安全**：通過重金屬含量檢測，確保回填後對土壤與水源無污染風險。
- **管理透明**：從產出分類、貯存、交付到流向申報，均建立可追溯的管理機制，確保每一噸銲渣都依核准用途妥善去化。

► 潛弧銲渣的循環再生旅程



1. 產出貯存



2. 合規清運



3. 加工處理



4. 轉化成品

創造多贏：循環經濟的實質效益

透過此個案再利用模式的導入，落實了具體的 ESG 績效：

- 營運降本增效：**相比傳統鋸材回收程序，處理成本大幅降低約 41%，有效提升企業經營韌性。
- 去化管道多元化：**擺脫對少數廠商的依賴，避免因產能飽和導致廢棄物堆置。
- 守護自然資源：**以潛弧鋸渣取代部分天然河砂或碎石，減少天然資源開採，降低土地與河川的環境衝擊。
- 政策接軌示範：**本案獲得審查委員正面肯定，成為金屬加工業落實「資源循環零廢棄」的優質示範案例。

持續深耕：極致資源化與環境責任

潛弧鋸渣獲准「個案再利用」，象徵本公司從合規管理邁向循環創新。本公司全廠資源化比例已連續五年均穩定維持在 90% 以上。

未來將持續穩健經營循環體系，確保核心廢棄物具備長期、穩定的去化路徑，以落實環境永續承諾，達成營運效益與生態保護的雙贏平衡。

4.3.2 空氣污染防治

本公司台北總公司為行政單位，新竹廠及高雄廠之製程無排放空氣污染物，皆非屬環境部之列管對象；新營廠於 2025 年依固定污染源操作許可證規定辦理空氣污染防制作業，並於 2025 年 4 月 10 日完成空氣污染物排放檢測，檢測結果均符合排放標準。

本公司每年定期維護防制設備並更換濾袋，並以「零污染事件」為目標，持續落實污染防制及法規遵循。

2025 年固定污染源檢測申報數據				
污染源及管道編號	檢測項目	檢測數據	許可證排放標準	檢測日期
噴砂機 /P002	粒狀污染物	4mg/Nm ³	14.11mg/Nm ³	2025/04/10
噴砂機 /P005		9mg/Nm ³	100mg/Nm ³	

檢測單位：道濟製藥廠股份有限公司，環境部國環檢證字第 040 號。

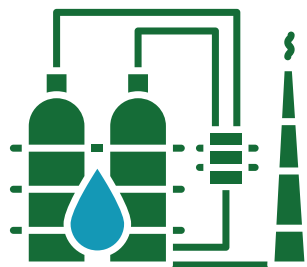


4.3.3 水污染防治

本公司主要業務為鋼構生產、組裝及貨櫃維修、清洗等，台北總公司為行政單位，新竹廠、新營廠之鋼構製程不會產生工業廢水，高雄廠之貨櫃清洗製程所產生之廢水經過沉澱、快混慢混、化學沉澱、調勻及濃縮脫水等 16 道程序處理至符合排放標準後排放至工業區污水處理廠統一處理。高雄廠每年皆定期清理設備，並委託檢驗單位檢測水質，以確保放流水符合法定標準值，不對環境造成衝擊影響，未來仍將遵循環保法規作業，持續維持無污染、零洩漏之目標。

檢測項目	放流水標準	單位	2025 上半年	2025 下半年
pH 值	5.0~9.0	-	7.5	7.2
水溫	40°C以下	°C	28.7	25.7
懸浮微粒 (S.S)	240	mg/L	<1.5	1.5
化學需氧量 (COD)	480	mg/L	▽ 10.5	▽ 10.7
生化需氧量 (BOD)	240	mg/L	2.7	2.5
真色色度	400	-	<15	<15
自由有效餘氯	1	mg/L	▽ 0.09	▽ 0.06

備註：檢驗值標示▽者，表該項目之測定值小於其定量極限。



5 CHAPTER

友善職場

5.1	員工政策與概況	101
5.2	員工發展與訓練	108
5.3	員工關懷	111

5.1 員工政策與概況

人權政策

本公司注重性別平等及不歧視原則，於招募人才政策皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，及杜絕聘僱童工，並依法禁止強迫勞動，於公司管理規則明訂相關規範。無論是訓練、報酬及升遷機會，給予每位同仁（不分性別）皆以相同標準。

為落實保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並依循「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定人權政策包括提供公平的工作環境與多元包容、尊重職場人權、提供安全的工作環境、落實資訊安全等，本公司於 2025 年無歧視事件或申訴事件發生，亦無雇用童工以及強迫勞動之情事發生。

另本公司為維護勞資和諧暨符合相關法令規定，特制定申訴處理辦法。同時為防治工作場所性騷擾，維護性別工作平等及人格尊嚴，依「性平三法（性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法）」及「工作場所性騷擾防治措施準則」制定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，公告於電子資訊平台供員工參閱，員工可利用申訴電話（02-25135655）或電子信箱（comment@evergreennet.com）提出申訴，同時也設立「工作場所性騷擾申訴處理委員會」負責處理相關申訴案件。

為持續維護無性騷擾之友善職場環境，本年度辦理「性騷擾防治宣導」訓練課程，共計 479 人參訓 / 授課時數 239.5 小時；另，為符合法令及強化因應措施，本年度辦理「主管級進階－性騷擾防治教育訓練」，共計 111 人參訓 / 授課時數 222 小時。

人權盡職調查

本公司依循既有揭露之人權政策，並參考國際人權相關指引，結合人力資源管理、職業安全衛生及供應商管理機制，逐步建構人權盡職調查作業，以辨識、預防及降低營運活動與供應鏈對人權可能造成之負面影響。

本公司人權盡職調查範圍涵蓋員工及供應商等利害關係人，並透過年度重大主題分析程序，辨識營運活動中之重要議題，進一步歸納與人權相關之風險面向。

依據分析結果，本公司之勞雇關係相關議題（GRI 401 勞雇關係）中，主要涵蓋薪資與福利、工時管理、職場安全與健康、性別平等及員工溝通等面向，作為人權風險管理之依據。



1. 「員工人權盡職調查」：本公司依循「承諾、鑑別、落實及追蹤」之架構推動員工人權盡職調查，相關作法如下：

- **承諾**：依據人權政策落實基本人權保障原則。
- **鑑別評估**：透過重大主題分析程序，辨識營運及供應鏈之潛在人權風險。
- **落實措施**：
 - » 建立員工申訴及溝通機制，並設置專責處理程序。
 - » 訂定性騷擾防治相關辦法並落實宣導與教育訓練。2025 年度辦理性騷擾防治相關訓練，共計 590 人參訓 / 授課時數 461.5 小時。
 - » 推動職業安全衛生及員工健康管理措施。2025 年度辦理職業安全衛生相關訓練，共計 822 人參訓 / 授課時數 2,193 小時，另，辦理健康諮詢合計 52 次及健康講座促進活動合計 12 場次。
- **追蹤改善**：透過申訴機制及既有管理程序，持續追蹤執行情形並進行改善。

2. 「供應商人權盡職調查」：本公司將人權議題納入供應鏈管理機制，透過制度化作業強化供應商管理，相關作法如下：

- **調查範圍**：主要供應商及承攬商。
- **風險鑑別**：透過年度自評問卷，了解供應商在人權議題之管理情形。
- **落實措施**：依問卷結果進行檢視與溝通，作為管理與改善依據。
- **追蹤機制**：持續辦理年度調查並追蹤執行情形。



5.1.1 人力結構

本公司員工截至 2025 年 12 月底共 678 人，均為正職且全職員工，無臨時與兼職員工，亦無「無時數保證」之員工；高階主管 100% 為中華民國國籍，皆自基層養成，且依組織、業務需求輪調培訓。

► 員工人數統計

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
年齡 / 性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
未滿 30 歲	93	26	139	26	121	28
30-50 歲	276	82	288	90	317	90
超過 50 歲	103	23	100	23	95	27
合計	472	131	527	139	533	145
總計	603		666		678	

備註 1：此為台灣地區之員工人數，男性員工含 190 人國際移工。

備註 2：本公司無其他性別、不揭露性別之員工。

備註 3：本公司均為正職、全職員工，無臨時與兼職員工，亦無「無時數保證」之員工。

備註 4：員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞雇關係之個人。

備註 5：正職：簽訂不定期契約之個人。

備註 6：臨時：簽訂定期契約之個人。

備註 7：全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。

備註 8：兼職：排除全職之員工。

備註 9：無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

項目	年度	2023 年		2024 年		2025 年	
	年齡	男性	女性	男性	女性	男性	女性
高階主管	未滿 30 歲	0	0	0	0	0	0
	30-50 歲	2	1	2	1	2	0
	超過 50 歲	20	5	21	5	19	6
	小計	22	6	23	6	21	6
	合計	28		29		27	
其他主管	未滿 30 歲	0	0	0	0	0	0
	30-50 歲	25	8	32	7	35	7
	超過 50 歲	30	3	27	4	29	4
	小計	55	11	59	11	64	11
	合計	66		70		75	
非主管	未滿 30 歲	93	26	139	26	121	28
	30-50 歲	249	73	254	82	280	83
	超過 50 歲	53	15	52	14	47	17
	小計	395	114	445	122	448	128
	合計	509		567		576	
總計		603		666		678	

備註：經理級(含)以上定義為高階主管，皆為台灣居民。

2025 年少數及弱勢群體雇用狀況

為配合《多元就業開發方案》及《身心障礙者權益保障法》等相關勞動法令，本公司依法聘用少數及弱勢群體者，以持續推動友善職場。

年齡	男性	女性	合計
未滿 30 歲	0	1	1
30-50 歲	6	1	7
超過 50 歲	4	0	4
合計	10	2	12

備註 1：少數及弱勢群體：具有某些特定條件或特徵 (如經濟、生理、政治、社會) 的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

備註 2：本公司足額聘用少數及弱勢群體者。

非員工的工作者

非員工的工作者意指為在本公司工作但非本公司之員工，與本公司為承攬關係，其工作類型有清潔、保全、供餐、鋼結構加工、下腳料處理、貨櫃維修與工地鋼結構安裝等，2025 年共有 896 人，整體與去年統計情形無顯著波動。

營運據點	非員工工作者總數 (人)		2025 年占比
	2024 年	2025 年	
台北總公司	2	2	0.22%
新竹廠	87	84	9.38%
新營廠	711	738	82.37%
高雄廠	68	72	8.03%
合計	868	896	100%

5.1.2 人才進用與流動

員工為公司最重要的資產也是企業成長最主要的動能之一，於新進人員報到時施予職前訓練，課程內容包括各部門組織之工作環境介紹、企業文化之經營理念、職業操守之誠信經營與道德規範、重要人事規章之管理制度、人權政策之性騷擾防治及福利說明、資訊系統操作、職業安全衛生等基本須知，以協助新進人員熟悉與適應工作環境。2025 年新進人員共計 84 人，其中女性 12 人、男性 (含國際移工) 72 人。

► 近三年新進員工人數統計

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
年齡 / 性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
未滿 30 歲	48	7	88	7	33	8
30-50 歲	42	13	47	9	39	3
超過 50 歲	1	0	1	0	0	1
合計	111		152		84	
員工總人數	603		666		678	
新進率 (%)	18.41%		22.82%		12.39%	

► 近三年員工離職人數統計

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 比例	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)
未滿 30 歲	21	22.58	6	23.08	28	20.14	2	7.69	24	19.83	1	3.57
30-50 歲	28	10.14	5	6.10	41	14.24	5	5.56	32	10.09	5	5.56
超過 50 歲	12	11.65	1	4.35	12	12.00	1	4.35	10	10.53	0	0
合計	61	12.52	12	9.16	81	15.37	8	5.76	66	12.38	6	4.14
員工總人數	603				666				678			
離職率 (%)	12.11%				13.36%				10.62%			

備註：2023 年 5 月疫情解封後，2024 年度國際移工流動明顯增加，離職人數較 2023 年度增加 20 人，主因為解封初期轉職意願提升及市場機會增加。至 2025 年度，人力趨於穩定，離職率隨之下降。



結社自由與團體協商

本公司及供應商 / 承攬商於 2025 年無成立工會組織，亦無簽訂團體協約。但為尊重員工結社自由及權利，定期舉辦勞資會議，作為協調溝通之平台，保障勞工之權益。

本公司注重員工人權並符合勞動相關法令規範，另建構多項員工意見反映管道，由各級主管及人事單位負責，並制訂申訴處理辦法，以保密及適時且秘密的方式進行處理，確保員工與主管間通暢的溝通管道。

2025 年員工滿意度調查結果

本公司長期以來均持續透過各種溝通管道、定期 (或不定期) 之會議 / 面談機會，傾聽、接收同仁意見後，交由人事部及各管理權責單位分析、研議 / 制定改善措施。為強化勞資雙向溝通機制，自 2025 年起，除經由上述管道以正式、全面地向同仁調查、蒐集意見外，更擴大輪流舉辦各部門員工座談會，以直接、主動接觸同仁的方式來聽取同仁之心聲，俾利管理單位能更迅速、正確回應同仁需求或採取適當之改善措施。



調查區間

2025.01.01~2025.12.31

調查對象 / 人數 / 覆蓋率

本國全體員工，共 488 人，覆蓋率 100%

備註：考量國際移工之職務性質與本國員工之差異性，針對其任用與管理亦有不同之適用做法，故 2025 年之調查分析以本國員工為主要對象；覆蓋率係以本國員工進行計算。

負責調查 / 處理單位

人事部、各管理權責單位

調查管道 / 頻率

- 常態性：申訴處理辦法 (公告)、內部溝通專線 / 信箱
- 每月：公司經營會議、各部門 / 廠區 / 課會議
- 每季 (或視需要不定期)：勞資會議、職業安全管理 / 職工福利委員會
- 每年 (或視需要不定期)：員工績效面談、晉升人員面談、各單位同仁座談會 (2025 年起實施)
- 不定期：新進人員職前教育訓練座談、離職員工問卷調查及面談

調查結果及改善情形

本年度調查、蒐集之員工意見大致可歸納為「薪酬福利、工作環境安全與永續經營、管理制度 / 流程改善、職涯發展與教育訓練、友善職場與勞資溝通」五大面向，經由人事部及各管理權責單位分析 / 研議後，共規劃 41 項提升 / 改善措施，其中 31 項具體措施已於 2025 年度實施 (如：全面調整薪資結構、建置績效獎酬制度、年節禮品多元化、更新辦公設備 / 汰換電腦軟硬體設備、發放工地及保養人員防寒外套、各項勤惰 / 晉升 / 訓練 / 職福流程簡化專案、AI 新科技發展應用課程、舉辦員工暨親友團體旅遊、員工座談 / 餐敘…等)；另 10 項則尚在持續研議 / 進行中。

整體滿意度

以 2025 年已實施提升 / 改善措施之項目達成率，作為當年度員工滿意度之指標，平均整體滿意度為 75.6% (31/41)。

本公司將持續善用內部勞資溝通機制，定期檢視各項流程與制度，傾聽與回應同仁意見，實質提升同仁福祉，打造友善職場環境。2025 年本公司無因勞資糾紛遭受損失之情形。

5.1.3 薪資福利

本公司員工基本薪資皆不低於法定最低工資，另依學歷及專業技能與經驗核敘薪資，不因性別、區域、種族、政治立場等有所不同。並配合不同專業職級皆有適當之薪資結構，無論是本薪、津貼、績效獎金等皆符合勞動基準法訂定之標準，並定期了解業界實務之薪資水準，確保公司整體薪酬符合市場水準，以保持薪資競爭力，且年度如有獲利，皆依公司章程提撥不低於年度獲利 0.5% 為員工酬勞且保留不低於 60% 予基層員工；視營運績效及個人工作表現核發年終獎金及現場作業獎金等，以獎勵員工；並將 ESG 推展重點（如：環保、節能減碳、資源再利用、綠色採購 / 供應鏈管理、落實職安、資安等）納入整體績效評估與獎酬考量，以激勵全員共同努力達成企業永續經營之社會責任。

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的增加比率
台灣	5.57	0.68

備註 1：董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。

備註 2：年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。

備註 3：年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

備註 4：2025 年度員工年度總薪酬之中位數較前一年度增加。

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
高階主管	6	21	1	0.88
中階及基層主管	11	64	1	0.93
非管理職	128	448	1	0.80

備註 1：營運據點總人數 = 高階主管總人數 + 中階及基層主管總人數 + 非管理職總人數。

備註 2：男性對女性的薪資報酬比率（年薪比率）：為「該類別男性平均年薪 / 該類別女性平均年薪」。



► 近三年經董事會通過分派員工現金酬勞情形

年度	2023 年	2024 年	2025 年
員工現金酬勞 (元)	20,450,000	15,000,000	21,000,000

► 2025 年度薪資比率表

項目	性別 (男：女)	當地最低薪資 (當地最低薪資：本公司薪資)
非主管級員工平均薪資比率	1：1	1：1.47

備註 1：同職級男女起薪同等同酬，比例為 1：1。

備註 2：2025 年當地最低薪資 (法定基本工資) 為新台幣 28,590 元。

► 本公司非主管職務員工平均薪資揭露一覽表

項目	2024 年	2025 年	差異 (2025 年 - 2024 年)
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	603	651	48
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (元)	633,668,906	704,048,587	70,379,681
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(元)	1,050,861	1,081,488	30,627
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(元)	1,021,099	1,063,255	42,156

備註 1：「非擔任主管職務」者：係指排除依據主管機關規定「經理人」適用範圍之一般員工，公司申報內部人 (經理人) 及股東會年報揭露 (經理人) 之範圍一致。

備註 2：「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者，不含部分工時員工。

備註 3：「非擔任主管職務之全時員工人數」不含「當年任職給薪未滿六個月」之員工人數，與報告書中之員工總人數以每年 12/31 在職列示原則不同。

備註 4：「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採權責發生之應計基礎，包含經常性薪資 (本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費 (不論應稅或免稅) 及非經常性薪資 (非按月發放之津貼、獎金、員工酬勞等)，惟不包括退職退休金。除依公司章程規定分派之員工酬勞 (現金或股票) 應計入薪資總額外，餘以股份基礎給付 (如員工認股權轉讓予員工等) 之估列金額則不予計入。

備註 5：上表係依 2024 年及 2025 年員工的薪資所得為計算基準。

備註 6：非擔任主管職務之全時員工薪資之資訊揭露路徑：公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資 > 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。

/// 營運變化最短預告期

公司遇有下列情形之一時，得資遣有關員工：

- 歇業或轉讓時。
- 虧損或業務緊縮時。
- 不可抗力暫停工作在一個月以上時。
- 業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時。
- 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。
- 其他原因需要遣散時。

資遣員工，其預告期間依下列各款之規定：

- 在同一公司繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 在同一公司繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 在同一公司繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。



5.2 員工發展與訓練

5.2.1 人才培育

本公司非常重視員工身心健康、工作環境安全、環境保護及員工遵守道德規範與職場倫理，規劃完整的教育訓練制度，讓員工得到充分的學習，藉由完整的學習，培育公司優秀員工，讓企業營運更為順暢，且員工為公司最大的資產，重視員工的權利與意見，尤其注重員工的安全與健康，時時刻刻注意工作環境的安全與衛生，並多方面照顧員工，培育員工，協助員工的自我發展與提升，讓員工快樂工作，適性發展，使長榮鋼鐵成為勞資和諧共贏的幸福企業。

本公司員工進修、訓練分為職前訓練及在職訓練，職前訓練方面，人事部安排每位新進人員教育訓練，內容包括各部門組織 / 工作環境介紹、企業文化 / 經營理念、職業操守 / 誠信經營與道德規範、重要人事規章 / 管理制度、人權政策 / 性騷擾防治及福利說明、資訊系統操作、職業安全衛生等基本須知。

員工可藉由相關進修、訓練，提升本身專業能力外，亦可協助公司取得專案業務、承包資格及專業認證，藉由多元化的學習資源，協助員工增進專業能力與開發潛能，並強化員工持續受雇能力及協助職能管理與終生學習計畫。依各事業部業務運作及符合職業安全衛生、消防法規等需求，本公司全額補助員工取得相關證照，於 2025 年度共取證 120 張，近三年取證張數及主要分類如下：

單位：張

證照類別	2023 年	2024 年	2025 年
專業職能類 (含非破壞檢驗、鋼構組配、環境安全等)	30	33	43
安全衛生類 (含職業安全、急救、防災等)	86	47	40
機械操作類 (含起重機、堆高機等)	42	43	37
合計	158	123	120



► 員工進修、訓練及實施情形

新進人員職前教育訓練

由人事部主辦，於新進人員報到時施予職前訓練，課程內容包括各部門組織/工作環境介紹、企業文化/經營理念、職業操守/誠信經營與道德規範、重要人事規章/管理制度、人權政策/性騷擾防治及福利說明、資訊系統操作、職業安全衛生等基本須知，以協助新進人員熟悉與適應工作環境。2025 年度新進人員(含國際移工)計 84 人，於報到日即安排新進人員教育訓練，受訓總時數 672 人時。

各部門員工在職訓練

因應公司長期發展、各單位業務需要及各類專業從業人員之法令要求等，由各部門於每年底擬訂次年度之員工教育訓練計畫及預算經陳報核准後實施，課程範圍涵蓋通識、專業及管理職能訓練等各方面，並於每季定期檢視執行進度、視需要及時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。2025 年度共計 683 人次，受訓總時數 3,776 人時。

職業安全衛生及健康講座

由職業安全衛生管理部、監理部(監理課)、醫務等相關管理單位不定期舉辦，內容涵蓋交通安全、急救、火災/地震等防災講習或演練課程，以及醫療保健、食安、紓壓等各類主題之健康講座。2025 年度訓練課程共計 822 人次參與，受訓總時數 2,193 人時。

公司治理

為提升企業整體營運的健全性與符合法遵相關要求，包含誠信道德的建立、內部控制與管理機制的強化、資訊安全的維護、相關法律知識的遵循，以及風險管理的辨識與因應等，協助公司在追求績效的同時兼顧企業責任。2025 年度共計 2,525 人次，受訓總時數 2,929 人時。

語文進修補助

為鼓勵同仁持續增進語文能力，提供進修費用補助；另配合內部晉升制度，提供同仁每人一次 TOEIC 考試費用補助。2025 年度共提供 27 人次進修補助，補助金額共 \$45,900。



► 2025 年訓練實績

 專業職能 各單位專業領域之相關課程、工作上須具備及加強提升之知識 / 技能、相關證照取得、複訓等。	683 人次 3,776 人時 \$992,540
 管理職能 各類管理知識、領導統禦、溝通協調、問題解決技巧等。	6 人次 152 人時 \$236,000
 安全衛生 含職業安全、急救、消防、防災、交通安全、健康講座等。	822 人次 2,193 人時 \$258,661
 公司治理 含誠信道德、內控管理、資訊安全、法律、風險管理、企業永續等。	2,525 人次 2,929 人時 \$173,300
 新進人員訓練 部門組織、企業文化 / 經營理念與職業操守 / 誠信道德、人事福利制度、人權維護、性騷擾防治、資訊系統、職安衛等須知。	84 人次 672 人時 \$0

受訓總人數	受訓總時數	課程費用
4,120 人次	9,722 人時	\$1,660,501

備註：職業安全衛生專業人員相關訓練請參閱 5.3.2 章節。

► 近三年員工教育訓練平均時數

年度	2023 年	2024 年	2025 年 ^{註 2}
員工總人數	603 人	666 人	678 人
總時數	8,672.5 人時	10,730 人時	9,722 小時
平均教育訓練時數	14.4 小時 / 人	16.1 小時 / 人	14.3 小時 / 人

備註 1：自 2022 年起，以「每次團體課程時數 × 參加總人數」列計總時數。

備註 2：資訊重編：教育訓練總人數扣除董事長，以全體員工為基礎進行數據統計。

► 依職別統計教育訓練平均時數

項目／類別	管理職		非管理職	
單位／性別	男	女	男	女
總人數	85 人	17 人	448 人	128 人
受訓總時數	1,618 人時	431 人時	6,002 人時	1,671 人時
平均受訓時數	19.04 小時 / 人	25.35 小時 / 人	13.4 小時 / 人	13.05 小時 / 人

備註 1：(管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。

備註 2：資訊重編：教育訓練總人數扣除董事長，以全體員工為基礎進行數據統計。



性騷擾防治主管級進階教育訓練課程



工業工程 (IE) 工作研究 - 改善實務課程

/// 績效管理與發展

為求公平、公正、合理考核本公司員工之工作能力、工作表現及品行，由各級主管對所屬部門員工就其平時之工作、品德及服務態度等隨時記錄之，並於每年3月及9月進行績效考核以檢視績效成果。全體同仁皆依職級及前述原則接受考核，並無依性別不同而做區分，所有考核成果均由人事部予以密存，除考核者及人事部主管知悉外，不予公開。考核結果除作為升遷、調薪及年終獎金作業的參考外，更是人才培育與協助員工發展的主要參考依據。考核比率如下：

項目	管理職	非管理職
接受考核的男性員工比例	100%	100%
接受考核的女性員工比例	100%	100%

備註1：有關新進員工於試用期滿前，由試用單位會同人事部，就工作、處理事務、責任感、勤勉、服從協調、品行、知能、體能儀態、誠實、自動性等項目予以考核。

備註2：管理職男性員工85人、女性員工17人，非管理職男性員工448人、女性員工128人，共計678人。

備註3：員工人數、應考核人數及實際考核人數均相同，無排除任何人員。



5.3 員工關懷

5.3.1 多元福利措施

/// 員工福利措施

本公司一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，另視經營績效及工作考核情形發給年終獎金。在合理化與制度化的人事及福利制度下，本公司與員工勞資關係良好，有關勞資間之協議與各項員工權益維護措施如下：

項目	說明
 給假	週休二日（視業務需要採排班者，休假日不固定於週六、週日）。
 特別休假	員工服務滿半年後享有特別休假，日數依年資累積而增加。
 保險	勞工保險、全民健保、團體意外險、員工國外出差住院暨傷害醫療險、團體定期人壽保險優惠費率。
 膳食	免費提供營養衛生之午餐及加值班餐（費）。
 保健	醫務單位提供醫療諮詢、職場健康促進與管理、免費定期健康檢查（頻率優於法規）。
 休閒	國內、外旅館住宿折扣優待。
 營運績效獎金	現場作業績效獎金、年終獎金、員工酬勞。
 職工福利委員會提供之各項福利	結婚禮金 / 喪葬奠儀及補助、傷病慰問金、節慶禮品 / 禮金、生日禮金、旅遊團康補助、語言進修補助、生育補助（自2026年1月1日起實施）等。

為鼓勵員工將「長榮精神」充分落實於具體業務之執行，於每年度舉辦優良員工楷模選拔活動，由各部門提報並共同選出最具「挑戰、創新、團隊」精神、足堪全體同仁表率之優良員工楷模，並公開表揚及頒贈獎牌 / 禮券。亦辦理退休員工歡送會並致贈紀念禮品，以感謝其在職期間之辛勞及貢獻。

為增進員工福利，減輕同仁育兒負擔，自 2026 年起增訂生育補助辦法，依規定在職員工或其配偶當年度生產者，針對每名新生兒核發補助金額 10,000 元，以實質支持員工家庭照顧需求，提升員工福祉與友善職場環境。經統計至 2026 年第一季已符合申請資格共 2 名員工（或其配偶）之新生兒、核發補助金額為 20,000 元。

另，為促進同仁間彼此之互動及情誼，倡導有益身心之戶外休閒活動，辦理本公司各地區員工團體旅遊，期藉此讓同仁及親友齊聚一堂，以活絡情誼並增進健康。



致贈退休員工紀念禮品



表揚鋼構事業本部 - 優良員工楷模



表揚鋼構事業本部 - 優良員工楷模



新竹廠自強活動



新營廠自強活動



表揚貨櫃事業部 - 優良員工楷模



台北地區自強活動



新營廠自強活動



高雄廠自強活動

退休制度

本公司勞工退休準備金監督委員會成立於 1987 年 1 月 23 日，並經桃園縣政府 (76) 府社勞字第 10389 號函核准。本公司訂有「員工退休辦法」，依勞工退休準備金提撥及管理辦法第二條之規定，每月按薪資總額 6% 提撥勞工退休準備金至臺灣銀行儲存 (退休準備金專戶已足額提撥)。截至 2025 年 12 月 31 日止，臺灣銀行勞工退休準備金專戶餘額計新台幣 380,839,413 元，精算後已足夠因應員工退休需求。

本公司自 2005 年 7 月 1 日起，依勞工退休金條例規定，凡選擇該條例退休金制度之員工，每月由雇主依勞工每月工資 6%，提撥勞工退休金於員工個人之退休金專戶。

育嬰假

本公司積極配合政府政策，鼓勵生育亦鼓勵符合育嬰資格之員工申請育嬰假，育嬰留職停薪申請辦法皆依照政府法規規定制訂。

近三年申請育嬰留職停薪及復職情形

年度 / 性別	2023 年		2024 年		2025 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
符合申請資格人數	9	9	7	7	3	6
	18		14		9	
當年度實際申請人數 (A)	1	2	0	2	0	2
	3		2		2	
當年度應復職人數 (B)	1	1	0	2	0	2
	2		2		2	
當年度實際復職人數 (C)	1	1	0	2	0	2
	2		2		2	
前一年度實際復職人數 (D)	0	2	1	1	0	2
	2		2		2	
前一年度復職持續工作一年人數 (E)	0	2	1	1	0	2
	2		2		2	
復職率 %(C/B)	100	100	-	100	-	100
	100		100		100	
留任率 %(E/D)	-	100	100	100	-	100
	100		100		100	

備註：2025 年女性 2 人期滿復職未滿一年、女性 1 人預計 2026 年復職。



5.3.2 職業安全衛生系統

長榮鋼鐵秉持著對預防與工作有關之受傷及健康妨害，以及提供員工安全與健康的工作場所之使命，建立職業安全衛生管理系統，系統涵蓋長榮鋼鐵股份有限公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動之工作者，並於 2015 年通過 OHSAS 18001&CNS 15506 職業安全衛生管理系統驗證，2019 年完成 OHSAS 18001 轉換 ISO /CNS 45001:2018 之驗證作業，透過每年內、外部稽核各一次，以確認管理系統落實性與有效性，並不斷利用系統 PDCA 運作，提升安全衛生績效，為員工營造安全、健康之友善工作環境。



長榮鋼鐵職業安全衛生認證證書

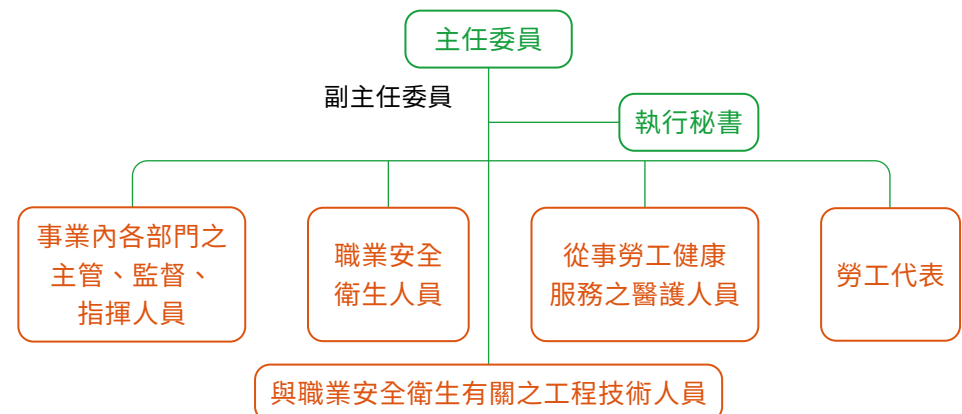
- ISO 45001：2018/CNS 45001：2018
- 有效期間：2025 年 12 月 25 日至 2028 年 12 月 24 日

依職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018 之職業安全管理系統準則要求，對於本公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動之工作者之員工、非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，本公司遵循相關管理程序，全部納入系統管理範圍，相關人數比例如下：

廠別	本工人數	承攬商人數	總人數	比例
新營廠	362	341	703	51%
新竹廠	105	84	189	14%
工地	128	366	494	35%
合計	595	791	1,386	100%

職業安全衛生委員會

為全面落實安全衛生管理工作，長榮鋼鐵依「職業安全衛生管理辦法」規定，設置「職業安全衛生委員會」，對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各級委員會委員由職業安全衛生人員、各部門主管人員、與職業安全衛生有關之工程技術人員、醫護人員及勞工代表組成，其中勞工代表占委員總人數 1/3 以上 (委員會總人數 9 人，勞工代表 5 人)，作為勞資協調溝通平台，保障勞工安全衛生，組織架構如下：



職業安全衛生委員會每季召開一次會議，2025 年共召開四次會議，進行墜落 / 飛落、堆高機 / 危險性機械設備、電氣(電銲、維修、停電等)、構件堆放等之災害防止作業，及其他各項有關職業安全衛生作業之宣導，檢討 2025 年職業安全衛生目標之執行情形並制定 2026 年度職業安全衛生政策暨年度目標。

 年度目標	 績效成果
安全第一 職災死亡 • 0 件	• 新竹廠 0 件 • 高雄廠 0 件 • 新營廠 0 件 • 工地 0 件
住院傷害 • 新竹廠 2 件以下 • 高雄廠 0 件 • 新營廠 2 件以下 • 工地 2 件以下	• 新竹廠 0 件 • 高雄廠 0 件 • 新營廠 0 件 • 工地 1 件
消除危害 作業環境測定合格率 • 100%	• 100%
教育訓練 安全衛生業務主管受訓取證 • 100%	• 100%
健康平安 健康講座 • 新竹廠 2 場以上 • 高雄廠 1 場以上 • 新營廠 2 場以上	• 新竹廠 3 場 • 高雄廠 1 場 • 新營廠 4 場
健康促進活動 • 1 場以上	• 新竹廠 1 場 • 高雄廠 1 場 • 新營廠 2 場
輕傷害 / 財損事件 • 新竹廠 6 件以下 • 高雄廠 2 件以下 • 新營廠 9 件以下 • 工地 6 件以下	• 新竹廠 3 件 • 高雄廠 1 件 • 新營廠 5 件 • 工地 10 件

危害辨識與風險評估

長榮鋼鐵依據 ISO/CNS 45001:2018 職安衛管理系統，建立安全衛生評估準則，各單位之危害鑑別與風險評估工作由單位主管及資深且專業訓練合格人員負責執行，定期於每年年底檢討及提出改善或管制措施，若因廠內設備製程變更、發生職災事故或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次辦理危害鑑別與風險評估作業，以確保風險控制在可忍受範圍。由於虛驚事件係潛在風險之重要指標，發生職災意外事故時，本廠即啟動職安衛管理系統進行事故通報、原因調查及執行矯正、改善措施，並持續追蹤及確認改善效果為止。

為消弭潛在危害及提升安全衛生管理績效，長榮鋼鐵訂有「工廠安全衛生暨 6S 推動獎懲辦法」以鼓勵員工積極發掘問題、改善作業環境及善盡安衛自主管理之責。而員工於執行職務若有立即發生危險之虞時，得依「職業安全衛生法」第 18 條規定，在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，公司不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。但證明勞工濫用停止作業權，經報主管機關認定，並符合勞動法令規定者，不在此限。

災害風險管理

為強化風險控管並落實損害防阻自主管理，職業安全衛生管理部及監理總務單位每季（分別於 2、5、8、11 月）要求資產、設備使用單位自行檢視查核，並依檢核結果確實填寫「損害防阻查核表」，依 ISO 45001:2018 制定「危害鑑別風險評估管理程序」每年第四季定期實施危害鑑別及風險評估，若有作業流程變更、新設備改變或作業環境條件改變時，重新鑑別危害及評估風險。如有異常事故均應通報並確實改正，以確保相關機電、消防設施之正常運作。另於連續假期及颱風來臨前為使公司各廠區之建築物及工作場所能於假期間安全無虞，避免意外事故發生，亦要求各相關單位加強巡邏、保全等運作，並針對消防、電氣、緊急救災等設備與設施加強檢查、測試等整備工作。同時為降低災害（暴雨、颱風、地震、火災等）之發生造成衝擊與影響，及達成人員安全、財產無損及營運持續之安全政策，訂有下列災害風險管理相關措施：



災害風險管理

1. 訂有「災害預防及緊急應變計畫」作為災害發生時之工作方針，每半年定期實施火災、地震之災害預防及緊急應變演練。
2. 建築物結構均定期檢查維修並做成紀錄，且依法令規定定期執行建築物公共安全檢查申報。
3. 每季定期實施損害防阻查核，針對不合格事項提供改善建議及限時複查，2025 年共完成 16 項缺失改善。
4. 每年安排風險管理講座及相關教育訓練，以增加員工危機風險意識及因應對策能力。
5. 建置資訊系統備援環境以提供更完善，穩定不中斷的資訊系統服務，確保各單位運作正常。
6. 訂有消防安全設備自主管理制度，落實平時消防設施之檢查維護及防火管理，且依法令規定執行消防安全設備檢測申報。
7. 建築物避雷針接地電阻及廠區電力系統均定期委外檢測。
8. 定期實施作業環境監測、飲水機之水質檢測。

災害預防及緊急應變演練



消防演練（安全防護班）



消防演練（安全防護班）



消防演練（救護班）



消防演練（救護班）



消防演練（通報班）



消防演練（通報班）



消防演練 (滅火班)



消防演練 (滅火班)



現況說明：一廠區 A 棟廠房保養一課
保養間外浪板破損



改善措施：先裁切一塊浪板，暫時封蓋



消防演練 (避難引導班)



消防演練 (避難引導班)



現況說明：一廠區 F 棟廠房廁所內電燈不會亮



改善措施：電燈泡重新更換

► 損害防阻查核-自我改善成果



現況說明：#618 堆高機煞車異常，
煞車鼓異常磨耗



改善措施：更換煞車鼓



現況說明：高壓氣體儲槽設備側封膠帶脫落



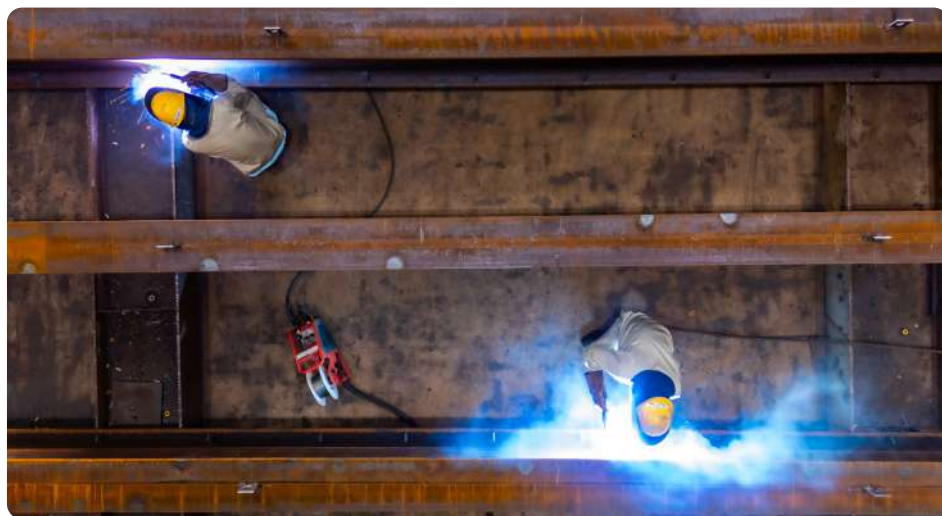
改善措施：測漏並更新膠帶

藉由上述檢查措施與預防演練，以加強員工危險意識及提升危機處理應變能力，減少與降低災害發生時所帶來的風險與財物損失。

其他安全管理措施

本公司實施全員安衛文化與 6S 推動管理，推行『整理、整頓、清潔、清掃、紀律與安全』活動，分別以「工廠類」、「工地類」每半年一次及「辦公室類」每一年一次，對廠區作業場所、環境、建物及相關設施…等排定輪值人員巡查並記錄，配合獎懲制度執行與追蹤缺失改善，並進行「安全衛生暨 6S 推動評比」及公開表揚績優單位，以互相激勵，提升安全衛生管理水準。

本公司訂有「工廠職業安全衛生暨 6S 獎懲制度辦法」、「工地職業安全衛生獎懲辦法」以作為評鑑依據，新竹廠依現場於日常工作中發掘問題並自我改善，評比第一名致贈獎牌乙座及獎金 2 萬元，以資鼓勵；新營廠及工地依其上半年及下半年的執行績效取前三名，分別頒發獎金 3 萬元、2 萬元及 1 萬元，新營廠另頒發最佳進步獎者 1 萬元獎金。



2025 年職業安全衛生暨 6S 推動評比

新竹廠 工廠類 評比第一名



新竹廠 辦公室類 評比第一名



新營廠
工地類評比 第一名



新營廠
工廠類評比 第一名



新營廠
工廠類評比 最佳進步獎



上半年

新營廠
工地類評比 第一名



新營廠
工廠類評比 第一名



新營廠
工廠類評比 最佳進步獎



下半年

職業安全衛生教育訓練

本公司為強化安全衛生人員了解有關職業安全衛生管理之相關法令趨勢，不定期派員參與政府單位舉辦之職業安全衛生相關議題之說明會或訓練講座，公司每年訂定安全衛生教育訓練計畫，藉由各項訓練宣導活動，強化所有工作者對工作環境危害的認知。

訓練項目名稱	實施方法	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
新進人員安全衛生教育訓練	內部自行訓練	62	0
國際移工安全衛生教育訓練	內部自行訓練	41	0
職業安全衛生業務主管訓練	自行廠外受訓	9	13,000
職業安全衛生管理員訓練	自行廠外受訓	2	5,500
缺氧作業主管訓練	自行廠外受訓	1	3,300
特定化學物質作業主管訓練	自行廠外受訓	1	5,000
有機溶劑作業主管訓練	自行廠外受訓	1	800
高壓氣體供應及消費作業主管訓練	自行廠外受訓	1	1,800
吊升荷重三公噸以上固定式起重機證照訓練	委外專班廠內開課 / 自行廠外受訓	31	108,830
吊掛指揮手訓練	自行廠外受訓	6	30,000
荷重一公噸以上之堆高機證照訓練	委外專班廠內開課 / 自行廠外受訓	36	79,360
高空工作車操作人員訓練	自行廠外受訓	2	16,000
高壓氣體特定設備操作人員訓練	自行廠外受訓	7	10,000
防火管理人訓練	自行廠外受訓	2	5,000
急救人員訓練	自行廠外受訓	3	1,600
合計		205	280,190

事故調查

長榮鋼鐵為對本廠員工或承攬人，發生工安事故之緊急處理及後續之調查方式加以管理，以降低事故之損失及預防類似事故再發生，由職業安全衛生管理單位訂定「安全衛生異常管理程序」。工安事故發現 / 發生後，除需立即由事故單位、值班及發現人以電話或口頭通報業務主管，業務主管視需要進行職災通報及其它後續通報至更高階主管。事故發生後由事故單位填寫「意外事故報告書」，對意外事故進行分析及提出矯正 / 改善措施預防類似事故再發生。

職業災害統計

本公司職業災害管理以零公傷為目標，做為增進廠區各項安全活動的依據，並透過頒發獎金與獎狀之獎勵方式以支持零災害相關活動，表揚績優單位。



► 近三年員工之總工時及職業災害統計

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
項目		男性	女性	男性	女性	男性	女性
工作總時數		658,245	188,823	716,860	194,055	741,848	202,984
		847,068		910,915		944,832	
職災	死亡人數	0	0	0	0	0	0
		0		0		0	
	嚴重的職業傷害人數	0	0	0	0	1	0
		0		0		1	
	可記錄職業傷害人數	2	0	4	0	2	0
2		4		2			
職業傷害所造成的死亡比率		0.00		0.00		0.00	
嚴重的職業傷害比率		0.00		0.00		1.06	
可記錄之職業傷害比率		2.36		4.39		2.12	
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)		• 電銲作業中，位移時不慎踩空，右腳踝扭傷。(新營廠) • 騎機車視察構件，不慎摔倒受傷。(新營廠)		• 搬取大型電風扇時，右手大拇指與食指不慎被電風扇葉片打到。 • 移動踩踏箱梁肋板，不慎跌倒，手臂支撐拉傷。 • 手工搬運繫桿作業時，手腕不慎被木棧板飛落壓傷。 • 找料作業時，未注意四周狀況，不慎撞到靜止中的天車馬達。		• 進行鋼板切割時，手持切割器軟管脫落，切割火花不慎引燃噴濺到右前臂，有輕微燒傷。 • 鑽孔機作業，銲線端子擴孔，因以手握端子線輔助加工，不慎遭電線捲入造成右手骨折。	
改善措施		• 依 ISO 45001:2018 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 • 列入教育訓練宣導。					

備註 1：嚴重的職業傷害定義為 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
備註 2：可記錄之職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
備註 3：職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。
備註 4：嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。
備註 5：可記錄之職業傷害比率 = 可記錄職業傷害人數 (含死亡人數、嚴重的職業傷害人數) / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。

► 近三年非員工之總工時及職業災害統計

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
項目		男性	女性	男性	女性	男性	女性
工作總時數		937,861	207,971	844,728	199,144	771,168	177,360
		1,145,832		1,043,872		948,528	
職災	死亡人數	0	0	1	0	0	0
		0		1		0	
	嚴重的職業傷害人數	0	0	0	0	0	0
		0		0		0	
	可記錄職業傷害人數	4	0	8	0	4	0
		4		8		4	
職業傷害所造成的死亡比率		0.00		0.96		0.00	
嚴重的職業傷害比率		0.00		0.00		0.00	
可記錄的職業傷害率		3.49		7.66		4.22	
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)		- 於吊掛作業中，樑構件不慎傾倒，壓傷左大腿。 - 收發料時，踩踏型鋼構件不慎踩空，跌倒受傷。 - 協同作業放置圓管擋塊時，不慎被圓管夾傷。 - 於板車上綑綁鏈條不慎跌落受傷。		- 於 41 樓拆除安全網時，於 41 樓掉落時彈開，落於 39 樓，經送醫後不治。 - 進行吊料作業，遙控器操作不當，鋼板擦撞腹部。 - 手工搬運角鐵時，放置時未注意手指位置，導致右手食指壓傷。 - BOX 組立站作業時，內隔板傾倒，小腿擦傷。 - 研磨作業時，鐵屑飛濺彈到左側臉頰，輕微擦傷。		- 協助搬運鋼瓶時，因地面濕滑，不慎滑倒鋼瓶倒塌時壓傷小腿脛骨。 - 於 1F 搬運花紋鋼板時，不慎在洞洞板區踩空，右足踝扭傷。 - BOX 站 SAW 作業時，未注意拱腳上板條位置，行走左腳撞到板條，有輕微腫脹。 - 手工搬動電扇，右手手指伸入，中指與食指被葉片割傷。	

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
項目	男性	女性	男性	女性	男性	女性
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)			- 組立站作業時，敲擊鋼板微調位置時，不慎敲到右手中指，手指瘀青。 - 下班下樓行經鋼梯，不慎踩踏放置之鋼筋材料，跌倒。 - 協助板車清洗輪胎，打開水源，因上一位未關水槍，水槍彈起碰傷。			
改善措施	- 依 ISO 45001:2018 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 - 列入教育訓練宣導。 - 於職業安全衛生推動會議，宣導發生的意外事故及矯正改正。					

備註 1：嚴重的職業傷害定義為 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

備註 2：可記錄職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

備註 3：職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。

備註 4：嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。

備註 5：可記錄之職業傷害比率 = 可記錄職業傷害人數 (含死亡人數、嚴重的職業傷害人數) / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。



5.3.3 員工健康維護

為營造安全職場環境及維護員工身心健康，本公司依《職業安全衛生法》及《勞工健康保護規則》等規定，訂定及採取相關之健康維護措施。

項目	實施方式
安全衛生工作守則	規範及宣導職業安全衛生相關事項，透過教育訓練、衛生防護具配戴與稽查等，降低人員曝露於健康危害之風險，減少職業病之發生機率。
人因性危害預防計畫	依年度健康檢查資料、差勤紀錄與「肌肉骨骼症狀調查表」，安排疑似有危害員工於醫師臨場服務時進行面談，提供其建議措施並追蹤改善成效。
異常工作負荷促發疾病預防計畫	依年度健康檢查資料及過勞問卷結果，安排中度及高度風險員工與醫師進行面談，提供健康指導並追蹤改善情形。
執行職務遭受不法侵害預防計畫	工作者於執行職務遭受身體或精神不法侵害，可向申訴專線電話 (02-25135655) 及電子信箱 (comment@evergreennet.com) 投訴、求助主管、填寫通報單等途徑向人事單位通報，如接獲申訴將採保密方式調查、處理並進行檢討與改善預防措施。
工作場所母性健康保護計畫	- 評估符合受保護女性員工之職場健康與安全危險因子，安排與醫師面談，依其風險等級執行衛生教育、健康指導及危害預防措施等健康管理措施。 - 本公司設有哺乳室，提供有需求之女性員工使用。
急救人員及設備管理	- 依《勞工健康保護規則》備置合格急救人員及充足急救用品。 - 各營運據點皆設有 AED(自動體外心臟電擊去顫器)。 - 設有醫務室及專任護理人員，提供專業醫療健康服務。
員工體格 / 健康檢查	依《勞工健康保護規則》辦理，新進員工於僱用前實施體格檢查；在職員工定期實施一般健康檢查 (項目及頻率皆優於法規)，另依作業環境安排加做特殊項目檢查 (如噪音、粉塵)。2025 年員工健康檢查之應檢查人數共 230 人，到檢率 100%。
職業病預防	每半年定期實施作業環境監測 (噪音、粉塵、特定粉塵、有機溶劑、二氧化碳濃度等)，安排特殊作業環境員工加做特殊項目健康檢查，並依檢查結果分級實施健康管理，落實預防職業病發生之機率。2025 年無職業病案例發生。
健康諮詢	安排特約醫護人員定期臨場健康服務，為預防職業災害及職業病的發生，提升員工的身心健康與工作能力，確保職場健康勞動力。2025 年醫師臨場健康諮詢計 52 次，另依健康檢查結果分級列為健康關懷人數共 48 人，皆已安排異常回診追蹤及進行健康指導。
健康促進活動	- 每日下午三點播放體操音樂，鼓勵同仁活動筋骨、促進身體健康。 - 每年定期辦理健康講座，邀請職醫護人員、各領域專業講師演講。2025 年舉辦健康講座計 7 場、傷病急救處理訓練及演練 1 場。 - 不定期公告醫療保健資訊及預防性衛教，提醒員工關注自身健康。2025 年健康宣導計 17 次。 - 不定期舉辦員工旅遊，增進團隊合作與情感連結。2025 年員工旅遊計 4 場 (各廠區分開辦理)。 - 不定期提供長榮交響樂團演奏會訊息，鼓勵同仁藉由音樂紓解壓力。2025 年提供交響樂團演奏資訊並開放員工免費索票之音樂會計 9 場。

健康檢查

長榮鋼鐵依《勞工健康保護規則》辦理員工健康檢查，新進員工施行體格檢查，在職員工實施一般健康檢查，協助員工了解並管理健康狀況。**本公司辦理健康檢查之年齡級距、頻率及項目皆優於法規**，對照如下表：

本公司健康檢查		法規健康檢查	
年齡	頻率	年齡	頻率
未滿 30 歲	5 年 / 次	未滿 40 歲	5 年 / 次
30 歲以上 ~ 未滿 45 歲	3 年 / 次	40 歲以上 ~ 未滿 65 歲	3 年 / 次
45 歲以上 ~ 未滿 65 歲	2 年 / 次		
65 歲以上	1 年 / 次	65 歲以上	1 年 / 次

除了一般性檢查項目外，安排中高齡員工加做骨質密度檢查、非侵入性動脈硬化儀檢查；另針對特殊作業環境員工安排加做特殊項目檢查（如粉塵、噪音），依檢查結果分級並實施對應之健康管理措施，其中第二級管理以上之對象將提供個人健康指導，安排與特約醫護人員進行諮詢，通知另行門診進行健康追蹤，經醫師評估後，如有必要將適當調整其作業場所，以落實員工健康照護。



本公司歷年辦理健康檢查之到檢率皆為 100%，2025 年健康檢查實施情形：

	檢查項目	檢查人數 (人)	檢查費用 (千元)
一般健康檢查	一般體格檢查、聽力檢測 (分貝機)、尿液常規檢查、糞便檢查、血液常規檢查、肝膽功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、心血管疾病檢查、甲狀腺檢查、腫瘤 (癌症) 標記、心電圖檢查、X 光檢查、超音波檢查、新陳代謝檢查及其他功能檢查。	166	654.55
特殊健康檢查	除一般健康檢查項目，另依特殊作業環境增加噪音作業檢查或錳及其化合物 (一氧化錳及三氧化錳除外) 作業檢查。	64	54.28
合計		230	708.83

備註 1：當年度新進同仁已於到職前為其安排體格檢查，故未列入參與健康檢查。

備註 2：台北總公司為行政單位、高雄廠因作業內容及環境非屬法規定義之特別健康危害作業，故無辦理特殊健康檢查。

備註 3：新竹廠及新營廠之作業環境屬法規定義之特別危害健康作業，另針對特殊作業環境人員安排特殊健康檢查。



年度健康檢查

另依勞動部職業安全衛生署「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」，為防治員工肥胖並提升運動意願，新營廠於 2025 年員工健康檢查中增加體適能檢測項目。



體適能檢測 (新營廠)

職業病預防

本公司新竹廠、新營廠作業製程中主要產生之健康危害有粉塵、噪音、電光性眼炎等，透過人員教育訓練、防護具穿戴、勞工作業環境監測及特殊健康檢查來控管人員健康情形，2025 年度無上述職業病案例發生 (含造成死亡之案例)。



健康諮詢

為照顧員工健康，本公司設有醫務單位，制訂「勞工健康保護計畫」內容涵蓋執行四大計畫及健康促進。每年以優於法規項目及年限辦理各項的健康檢查，如：增加多項癌症篩檢、腹部超音波檢查及心電圖檢查等，為員工健康把關，針對健檢結果有異常的員工，將安排由臨場服務醫師進行健康指導及諮詢，醫護人力配置及臨場服務頻率，如下表：

廠區	醫師臨場服務頻率	護理師臨場服務頻率
台北總公司	每週 1 次、每次 2 小時 (視訊方式)	每月 1 次、每次 8 小時
新竹廠	每年 4 次、每次 2 小時	每月 4 次、每次 2 小時
新營廠	每週 1 次、每次 2 小時	專任專職

備註 1：高雄廠因員工人數未達 50 人，故未安排醫護人員臨場服務。

備註 2：各廠區之醫師臨場服務時間為 2 小時 / 次。

備註 3：台北總公司、新竹廠之護理人員臨場服務時間為 8 小時 / 月。



駐廠醫師 - 健康諮詢

健康宣導

為使員工得到更多健康資訊，不定期配合時事變化，針對健康資訊、防疫措施等，利用 E-MAIL 或張貼公佈欄等方式，提供員工參閱。本公司於 2025 年健康宣導共計 17 次。



114年台南市衛生局「團 GO 健康一起來—職場身體活動存摺」



預防熱傷害宣導



預防熱傷害的3字訣「涼、補、心」
夏日熱傷害防護大作戰!



氣溫驟降 護心腦 4 招宣導

健康講座

本公司每年定期辦理健康講座，邀請職醫、職護及各領域專業講師主講，2025 年共舉辦 7 場健康講座與 1 場傷病急救處理訓練及演練，以加強員工瞭解與因應傷病發生時之緊急通報流程及面對傷病緊急狀況的應變能力，增加同仁熟練緊急通報流程確保人員之安全。



健康講座 - 了解連續血糖監測如何影響身體組成 (新營廠)



健康講座 - 代謝症候群與三高防治 (新營廠)



健康講座 - 不法侵害：《說清楚，講明白：職場危機不爆炸》 (新營廠)



健康講座 - 急救訓練 (新竹廠)



健康講座 - 肌肉骨骼預防傷害 (新竹廠)



健康講座 - 辦公室伸展運動 (新營廠)



健康活動 - 傷病急救處理訓練及演練 (新營廠)



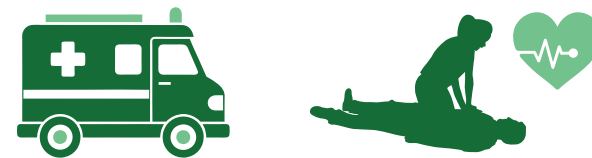
2025 年協助南市職安健康處 - 擔任急救教育訓練講師 (新營廠)



公司將健康促進與企業永續經營緊密結合，形成兼顧身心健康與工作生活平衡的多元福利制度。除依法設立安全與衛生管理體系外，另設「員工關懷與健康促進管道」，將健康指標納入公司 ESG 管理架構。推動政策以「身心健康、家庭支持、社會責任」三大主軸為核心，全面落實友善職場文化，並取得 2025 年健康職場促進自主評核合格證明。



2025 年健康職場促進自主評核合格證明



6 CHAPTER

社會參與

6.1	藝文支持	129
6.2	社區關懷	129
6.3	社會公益	130
6.4	環境保育	131
專欄	守護環境・珍愛地球	131

長榮鋼鐵秉持「取之社會、用之社會」的理念，自 2021 年起持續投入多元公益活動，聚焦於國內藝文推廣、在地社區關懷、教育計畫贊助、偏鄉教育與醫療支持、環境保護等面向。2025 年共投入約 441.5 萬元於各項公益活動，以實際行動落實企業社會責任，期望促進社會和諧、擴大正向影響力，並持續創造良善循環。

6.1 藝文支持

本公司長期關注藝文與文化發展，2025 年投入約 327 萬元，以多元方式支持國內表演團體、藝文組織、文化場館及出版產業，贊助長榮交響樂團於國家音樂廳及衛武營音樂廳舉辦 9 場古典音樂會，並提供部分票券予同仁及社福與弱勢團體欣賞演出，促進文化平權與藝文參與；與張榮發基金會、靖學工作室合作推出全新品格教育小劇場《真正的朋友》，於北部國小巡演，透過馬戲、魔術與音樂舞蹈等表演形式，協助學童建立正向價值觀；贊助偏鄉學童「我是航海王」校外教學活動，邀請新竹縣桃山國小及錦屏國小約 120 位學童參訪長榮海事博物館，增進海洋文化與知識的學習，縮短城鄉教育資源差距；贊助中國時報「新故鄉動員令」專題製作與報導，紀錄各地社區營造者投入家園發展的感人故事，提升大眾對地方創生與文化扎根的認識；贊助聯合報「2025 年中華民國經濟年鑑」編纂與出版，協助保存與傳承臺灣經濟發展的重要資料，強化公共知識基礎與支持公共政策資訊透明。

藝文支持

投入約 **327** 萬元於支持國內藝文發展

藝文支持

贊助長榮交響樂團舉辦 **9** 場古典音樂會



《真正的朋友》劇場巡演



「我是航海王」校外教學活動 - 桃山國小

6.2 社區關懷

為回饋在地社區並促進社會共榮，本公司以各營運據點所在之鄉鎮市區作為在地社區之範疇，2025 年我們持續參與新營廠當地社區的公益活動，包含持續贊助太子社區發展協會的供餐行動，將餐食親送至獨居、失能或經濟弱勢等居民家中，以及多項在地敦親睦鄰與地方慶典活動，期盼深化與周邊鄰里的互動與情誼，落實回饋鄉里與企業社會責任之承諾。



6.3 社會公益

為落實企業社會責任，本公司於 2025 年持續投入多元化的社會公益行動，涵蓋教育支持、偏鄉教育與醫療關懷、弱勢族群照顧及公共健康促進等面向，致力以實際作為產生正向的社會影響力。

教育方面，本公司持續贊助社團法人德內兒國際兒童助學會推動長期多元課輔助學計畫，安排專業師資巡迴中彰投地區 7 所偏鄉學校，為 175 位學童提供雙語閱讀課程與課業輔導，陪伴孩子在學習歷程中穩定成長；贊助新北市烏來區德拉楠國小校務基金，協助學校強化教學資源，支持偏鄉教育發展；贊助茂林國中 114 年度學生晚點與營養飲品補助計畫，協助全校 22 名學生適時補充成長所需營養，補足家庭照顧功能，支持學生安心就學。此外，為實踐對弱勢族群的關懷承諾，我們持續支持高雄楠梓特殊學校辦理「少女展翅復元力營隊」，透過多元引導式探索教育活動，協助學生建立自我認同感並強化自立生活能力。



德內兒國際兒童助學會學童感謝卡



贊助德拉楠國小校務基金



茂林國中學生感謝卡



高雄楠梓特殊學校「少女展翅復元力營隊」活動照片

偏鄉醫療方面，本公司贊助成大醫療服務社前往七股地區，為獨居長輩進行衛教家訪並舉辦日間社區關懷活動，亦贊助臺北醫學大學山地社會醫療服務團前往南投埔里鎮及仁愛鄉，深入部落辦理巡迴義診及國小育樂營，傳遞正確的衛生教育與醫療保健觀念，提供義診、健康諮詢與基礎健康檢查等服務，並結合在地資源推動社區活動及育樂營，期盼促進偏鄉民眾健康福祉與社區情誼，為偏鄉醫療貢獻一份心力。



成大醫療服務隊出隊活動照片

推動社會參與與健康促進行動，新營廠每年定期辦理捐血活動，號召同仁共同響應公益，本年度共募得 22 袋血液，補充醫療用血資源；贊助中華民國滑冰協會辦理「2025 年全國花式滑冰菁英錦標賽」，支持國內運動人才培育與競技運動發展；亦贊助「第四屆台大土木盃一校園之美路跑活動」，活動融合運動、環保與校友情誼，實踐企業對社會永續與公共健康的行動倡議。



新營廠捐血活動

6.4 環境保育

本公司於 2025 年共舉辦兩場環保公益活動，分別為 3 月 22 日前往新北市金山中角灣進行淨灘，以及 11 月 1 日攜手子公司榮鼎綠能及合作廠商信鼎技術服務公司至桃園市新屋永安漁港南岸舉辦淨灘活動，兩場活動皆由林董事長帶領同仁及眷屬擔任環保志工，展現企業由上而下對環境議題的重視與承諾，共計 139 人次響應參與，合力撿拾總計約 358 公斤的垃圾與廢棄物，期許透過淨溪及淨灘的行動，將環保意識深植於參與者的心中，將環保行動實踐於日常生活，一同為地球環境盡一份心力，共創潔淨永續的未來。



金山中角灣淨灘



永安漁港南岸淨灘

專欄 守護環境・珍愛地球

為落實環境保護與企業社會責任，本公司以行動實踐環境永續理念，定期舉辦及參與淨溪、淨灘等環保公益活動。除號召同仁及眷屬共同參與外，有時亦邀請子公司榮鼎綠能及合作廠商信鼎技術服務公司一同投入，擴大永續行動之參與層面與影響力。

自 2022 年起，本公司累計投入環保公益活動共 7 場，活動範圍涵蓋雙北及桃園地區，包含北投舊雙溪河步道、石門十八王公海岸、金山中角灣沙灘、蘆竹南崁溪光明河濱公園、中壢老街溪步道及新屋永安漁港南岸等，活動參與人數累計達 383 人次，合力清理各類廢棄物總重量達 1,993 公斤，具體展現我們對環境保護之重視與行動力。

未來，本公司將持續推動環保行動，結合內外部資源，深化永續作為，期能為環境永續與社會共好盡一份心力。



A CHAPTER

附錄

附錄一	GRI 內容索引表	133
附錄二	SASB 內容索引表—鋼鐵製造商	142
附錄三	永續揭露指標資訊—鋼鐵工業	145
附錄四	上市公司氣候相關資訊對照表	146
附錄五	獨立保證意見聲明書	151



附錄一：GRI 內容索引表

使用聲明	長榮鋼鐵股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	2.1 公司概況	39-40	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3-4	
2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司概況 3.1 產品與銷售	39-40 56	
2-7	員工	5.1 員工政策與概況	102	
2-8	非員工的工作者	5.1 員工政策與概況	103	
2-9	治理結構及組成	1.1 永續發展策略 2.2 公司治理架構	7 41-44	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理架構	41	
2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理架構	42-43	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展策略	7	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展策略	7	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 1.1 永續發展策略	3 7	
2-15	利益衝突	2.2 公司治理架構	43	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續發展策略 2.2 公司治理架構	7 43	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理架構	42	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理架構	45	
2-19	薪酬政策	2.2 公司治理架構	44	
2-20	薪酬決定流程	2.2 公司治理架構	45	
2-21	年度總薪酬比率	5.1 員工政策與概況	106	
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
2-23	政策承諾	5.1 員工政策與概況	101	
2-24	納入政策承諾	5.1 員工政策與概況	101	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 誠信經營 2.4 風險管理 5.1 員工政策與概況	49-50 51-54 101	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	49	
2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	47-48	
2-28	公協會的會員資格	2.1 公司概況	40	
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人互動	14-17	
2-30	團體協約	5.1 員工政策與概況	105	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題管理	18	
3-2	重大主題列表	1.3 重大主題管理	19-20	
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	21-37	
GRI 101：生物多樣性 2024				
101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	-	-	本公司營運據點 (臺北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心) 均無位於環境保護區或高生物多樣性價值地區，且本公司製造作業對生物多樣性無顯著直接衝擊，故省略揭露 GRI 101: 生物多樣性 2024。
101-2	生物多樣性衝擊之管理	-	-	
101-3	獲取與惠益分享	-	-	
101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	-	-	
101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	-	-	
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子	-	-	
101-7	生物多樣性狀態之改變	-	-	
101-8	生態系統服務	-	-	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 產品與銷售	57	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候行動	74-86	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工關懷	113	
201-4	取自政府之財務援助	3.1 產品與銷售	58	
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1 員工政策與概況	107	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工政策與概況	102	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	六、社會參與	128-131	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	六、社會參與	128-131	
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	-	-	
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	-	-	本公司尚無進行營運據點貪腐風險評估。
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	46	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	46	
GRI 206：反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	46	
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	3.1 產品與銷售	58	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	3.1 產品與銷售	58	
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	3.1 產品與銷售	58	
207-4	國別報告	-	-	本公司無需使用國別報告。
GRI 301：物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	3.4 永續供應鏈管理	72	
301-2	使用回收再利用的物料	3.4 永續供應鏈管理	72	
301-3	回收產品及其包材	-	-	本公司無回收產品及其包材之情事。

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能資源管理	91	
302-2	組織外部的能源消耗量	4.2 能資源管理	91	
302-3	能源密集度	4.2 能資源管理	91	
302-4	減少能源消耗	4.2 能資源管理	91-93	
302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	本公司產品屬鋼鐵結構材料，未涉及節能設計或降低客戶能源使用之功能，於使用階段亦無可量化之節能效益，故不適用。
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共用水資源之相互影響	4.2 能資源管理	94	
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 污染防治	99	
303-3	取水量	4.2 能資源管理	94	
303-4	排水量	4.2 能資源管理	94	
303-5	耗水量	4.2 能資源管理	94	
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.1 氣候行動	86-87	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.1 氣候行動	86-87	
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.1 氣候行動	86-88	
305-4	溫室氣體排放強度	4.1 氣候行動	87	
305-5	溫室氣體排放減量	4.1 氣候行動	89	
305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	本公司無排放臭氧層破壞物質 (ODS)。
305-7	氮氧化物 (Nox)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體排放	-	-	本公司無排放氮氧化物 (Nox)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體。

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 污染防治	95-97	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 污染防治	95-97	
306-3	廢棄物的產生	4.3 污染防治	95-97	
306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 污染防治	95-97	
306-5	廢棄物的直接處置	4.3 污染防治	95-97	
GRI 306：廢汙水和廢棄物 2016				
306-3	嚴重洩漏	-	-	無此情事發生。
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4 永續供應鏈管理	68-71	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4 永續供應鏈管理	68-71	
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工政策與概況	104	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工關懷	111-112	
401-3	育嬰假	5.3 員工關懷	113	
GRI 402：勞 / 資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 員工政策與概況	107	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 員工關懷	114	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 員工關懷	115-119	
403-3	職業健康服務	5.3 員工關懷	123-127	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 員工關懷	114-115	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 員工關懷	119	
403-6	工作者健康促進	5.3 員工關懷	123-127	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 員工關懷	115-117	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 員工關懷	114	
403-9	職業傷害	5.3 員工關懷	119-122	
403-10	職業病	5.3 員工關懷	125	
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 員工發展與訓練	110	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 員工發展與訓練	108-110	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	-	-	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	2.2 公司治理架構 5.1 員工政策與概況	42 103	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1 員工政策與概況	106	
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 員工政策與概況	101	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 員工政策與概況	105	
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.4 永續供應鏈管理 5.1 員工政策與概況	68-70 101	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.4 永續供應鏈管理 5.1 員工政策與概況	68-70 101	
GRI 410：保全實務 2016				
410-1	保全人員接受人權政策或程式之訓練	-	-	本公司保全人員均為非員工工作者，相關訓練由其所屬公司依相關規定辦理。
GRI 411：原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	2025 年本公司及供應商 / 承攬商並無侵害原住民權利之情事。
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	六、社會參與	128-131	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	-	-	無此情事發生。
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4 永續供應鏈管理	68-71	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 永續供應鏈管理	68-71	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 415：公共政策 2016				
415-1	政治捐獻	-	-	無此情事發生。
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 品質管理	59-62	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	無此情事發生。
GRI 417：行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	-	-	不適用。
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	-	-	無此情事發生。
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	無此情事發生。
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 資安與客戶管理	64-67	

附錄二：SASB 內容索引表－鋼鐵製造商

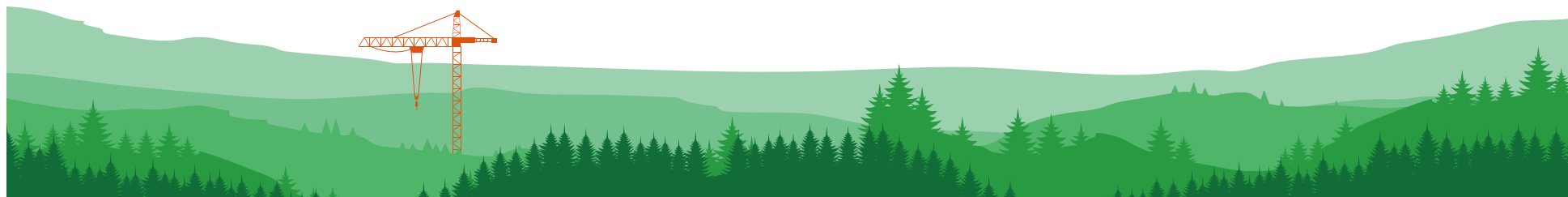
揭露主題	代碼	指標	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼																							
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇 1 之全球總排放量 (公噸 (t) 二氧化碳當量) ，其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比	- 範疇一排放量 4,092.8365 公噸 CO₂e - 目前並無排放量之法規限制	4.1 氣候行動	87																							
	EM-IS-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	- 本公司訂定溫室氣體短、中、長期減碳目標，以 2024 年溫室氣體排放量為基準。<table><tr><th>時間序</th><th>減排 %</th><th>累計 %</th></tr><tr><td>2025~2027 年</td><td>3%</td><td>3%</td></tr><tr><td>2028~2033 年</td><td>5%</td><td>8%</td></tr><tr><td>2034~2050 年</td><td>92%</td><td>100%</td></tr></table> 2025 年範疇一溫室氣體排放量較 2024 基準年減少 588.2318 公噸 CO₂e，且單位鋼構排放密集度亦微幅下降，本公司將持續推動減碳措施，以逐步達成減碳目標，相關資訊請參閱 4.1 氣候行動。<table><tr><th>年度</th><th>2024 年</th><th>2025 年</th></tr><tr><td>鋼構事業本部 溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二) (公噸 CO₂e)</td><td>12,816.2447</td><td>12,892.6121</td></tr><tr><td>廠內產量 (公噸)</td><td>108,027</td><td>110,087</td></tr><tr><td>單位鋼構排放密集 (ton CO₂e/ton)</td><td>0.1186</td><td>0.1171</td></tr></table>	時間序	減排 %	累計 %	2025~2027 年	3%	3%	2028~2033 年	5%	8%	2034~2050 年	92%	100%	年度	2024 年	2025 年	鋼構事業本部 溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二) (公噸 CO ₂ e)	12,816.2447	12,892.6121	廠內產量 (公噸)	108,027	110,087	單位鋼構排放密集 (ton CO ₂ e/ton)	0.1186	0.1171	4.1 氣候行動
時間序	減排 %	累計 %																										
2025~2027 年	3%	3%																										
2028~2033 年	5%	8%																										
2034~2050 年	92%	100%																										
年度	2024 年	2025 年																										
鋼構事業本部 溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二) (公噸 CO ₂ e)	12,816.2447	12,892.6121																										
廠內產量 (公噸)	108,027	110,087																										
單位鋼構排放密集 (ton CO ₂ e/ton)	0.1186	0.1171																										

揭露主題	代碼	指標	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
空氣品質	EM-IS-120a.1	下列空氣污染物之排放 (公噸 (t)) • 一氧化碳 (CO) • 氮氧化物 (NO_x) (不包括氧化亞氮 (N₂O)) • 硫氧化物 (SO_x) • 懸浮微粒 (PM₁₀) • 一氧化錳 (MnO) • 鉛 (Pb) • 揮發性有機物 (VOCs) • 多環芳香烴 (PAHs)	發性有機化合物 (VOCs) 6.6830 公噸，無排放其他污染物，故無統計數據。	-	-
能源管理	EM-IS-130a.1	• 總能源消耗量 (十億焦耳 (GJ)) • 電網電力百分比 • 再生百分比	• 82,232.83 GJ • 83.83% • 0%	4.2 能資源管理	91
	EM-IS-130a.2	• 總燃料消耗量 (十億焦耳 (GJ)) • 煤炭百分比 • 天然氣百分比 • 再生百分比	• 13,297.16 GJ • 0% • 0% • 0%	4.2 能資源管理	91
水管理	EM-IS-140a.1	• 總取水量 (千立方公尺 (1,000m³))，於基線水壓力高或極高區域之百分比 • 總耗水量 (千立方公尺 (1,000m³))，於基線水壓力高或極高區域之百分比	• 60.637 千立方公尺，0% • 33.351 千立方公尺，0%	4.2 能資源管理	94
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	• 產生之廢棄物重量 (公噸 (t)) • 有害之百分比 • 再循環之百分比	• 9,006.66 公噸 • 0% • 92.43%	4.3 污染防治	96-97

揭露主題	代碼	指標	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
勞工健康與安全	EM-IS-320a.1	直接員工及約聘員工之比例 - 總可紀錄事故比率 (TRIR) - 死亡率 - 虛驚事故發生頻率 (NMFR)	2.12 0.00 0.00 備註：本公司無約聘員工。	5.3 員工關懷	120
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	對環境及社會議題所產生之鐵礦石或煉焦煤取得風險之管理流程之討論	不適用	-	-
活動指標	sEM-IS-000.A	粗鋼產量 (公噸 (t))，來自 - 轉爐製程 - 電弧爐製程之百分比	不適用	-	-
	¹ EM-IS-000.B	鐵礦石總產量 (公噸 (t))	不適用	-	-
	² EM-IS-000.C	煉焦煤總產量 (公噸 (t))	不適用	-	-

¹EM-IS-000.B 之註：生產之範圍包括內部消耗之鐵礦石及可供銷售之鐵礦石。

²EM-IS-000.C 之註：生產之範圍包括內部消耗之煉焦煤及可供銷售之煉焦煤。



附錄三：永續揭露指標資訊—鋼鐵工業

編號	指標	指標種類	2025 年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 ^註	量化	- 消耗能源總量 82,232.83 GJ - 外購電力百分比 83.83% - 再生能源使用率 0% - 自發自用能源總量 0 GJ	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	4.2 能資源管理	91
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	- 消耗燃料總量 13,297.16 GJ - 煤炭百分比 0% - 天然氣百分比 0% - 再生燃料百分比 0%	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	4.2 能資源管理	91
三	總取水量及總耗水量	量化	- 總取水量 60.637 千立方公尺 - 總耗水量 33.351 千立方公尺	千立方公尺 (1,000m ³)	4.2 能資源管理	94
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	- 產生廢棄物之重量 9,006.66 公噸 - 有害廢棄物之百分比 0% - 廢棄物回收百分比 92.43%	公噸 (t)，百分比 (%)	4.3 污染防治	96
五	說明職業災害人數及比率	量化	- 職業災害人數 2 人 - 職業災害比率 2.12	數量，比率	5.3 員工關懷	120
六	依產品類別之主要產品產量	量化	- 產品項目：鋼構產品 - 產量 (單位)：128,607 公噸	依產品類型而不同	-	-

備註：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄四：上市公司氣候相關資訊對照表

1 氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候行動	74-86
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1 氣候行動	74-86
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候行動	74-86
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候行動	74-86
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候行動	74-86
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候行動	74-86
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.1 氣候行動	89
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形	147-149
	1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	150

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
■ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 □ 資本額未達 50 億元之公司	■ 母公司個體盤查 ■ 合併財務報告子公司盤查 ■ 母公司個體確信 □ 合併財務報告子公司確信

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/千元)	確信機構	確信情形說明
長榮鋼鐵	4,092.8365	0.00035	財團法人金屬工業研究發展中心	詳 1-1-2
欣榮企業	181,941.0538	0.11218	-	-
水美工程	82,463.9425	0.10568	藍鵲驗證服務股份有限公司	詳 1-1-2
榮鼎綠能	132,501.6099	0.09626	-	-

範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/千元)	確信機構	確信情形說明
長榮鋼鐵	9,076.5292	0.00079	財團法人金屬工業研究發展中心	詳 1-1-2
欣榮企業	290.6568	0.00018	-	-
水美工程	4,669.8480	0.00598	藍鵲驗證服務股份有限公司	詳 1-1-2
榮鼎綠能	193.6240	0.00014	-	-

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

項目 \ 年度	2024 年			2025 年		
	母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	4,681.0683	219,844.9583	224,526.0266	4,092.8365	396,906.6062	400,999.4427
範疇一：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.46766	75.5980	17.3814	0.35442	105.03703	26.17273
範疇二：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	8,478.0791	5,955.2194	14,433.2985	9,076.5292	5,154.1288	14,230.6580
範疇二：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.84700	2.0478	1.1173	0.78599	1.36398	0.92882
範疇三：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	268,973.0761	-	268,973.0761	285,646.1017	27,592.4501	313,238.5518
範疇三：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	26.87173	-	26.87173	24.73586	7.30204	20.44469

備註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

備註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

備註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1:2018。

備註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

► 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

項目 \ 年度	2024 年		2025 年	
	母公司	子公司	母公司	子公司 (水美工程)
確信範圍	範疇一 ~ 三	-	範疇一 ~ 三	範疇一 ~ 三
確信機構	財團法人金屬工業研究發展中心	-	財團法人金屬工業研究發展中心	藍鵲驗證服務股份有限公司
確信準則	ISO 14064-3:2019	-	ISO 14064-3:2019	ISO 14064-3:2019
確信意見	上述查證意見係 MIRDC 依據公正之查驗過程，針對長榮鋼鐵股份有限公司之 2024 年溫室氣體聲明所提出之意見。MIRDC 依據查證準則執行查證程序，證據結果顯示長榮鋼鐵股份有限公司提出之溫室氣體聲明，符合實質性門檻，為合理保證等級。	-	上述查證意見係 MIRDC 依據公正之查驗過程，針對長榮鋼鐵股份有限公司之 2025 年溫室氣體聲明所提出之意見。MIRDC 依據查證準則執行查證程序，證據結果顯示長榮鋼鐵股份有限公司提出之溫室氣體聲明，符合實質性門檻，為合理保證等級。	經本公司依據 ISO 14064-3:2019 標準，獨立客觀的取得支持溫室氣體主張揭露資訊的佐證，確認其溫室氣體聲明符合相關性、完整性、一致性、準確性、透明度之準則。 保證等級： 合理保證等級 (類別 1、類別 2) 有限保證等級 (類別 3~6) 保留意見：否

備註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

備註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

備註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
■ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 □ 資本額未達 50 億元之公司	■ 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫 □ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量目標



溫室氣體減量策略

1. 製程定頻設備逐步汰換為變頻省電設備 (如：AC 鋸機、CO₂ 鋸機等)。
2. 新營廠廠房屋頂第一 ~ 三期太陽能光電設施 (2,708.89kW)，由全額躉售轉為自發自用餘電躉售。

2025 年減量達成情形

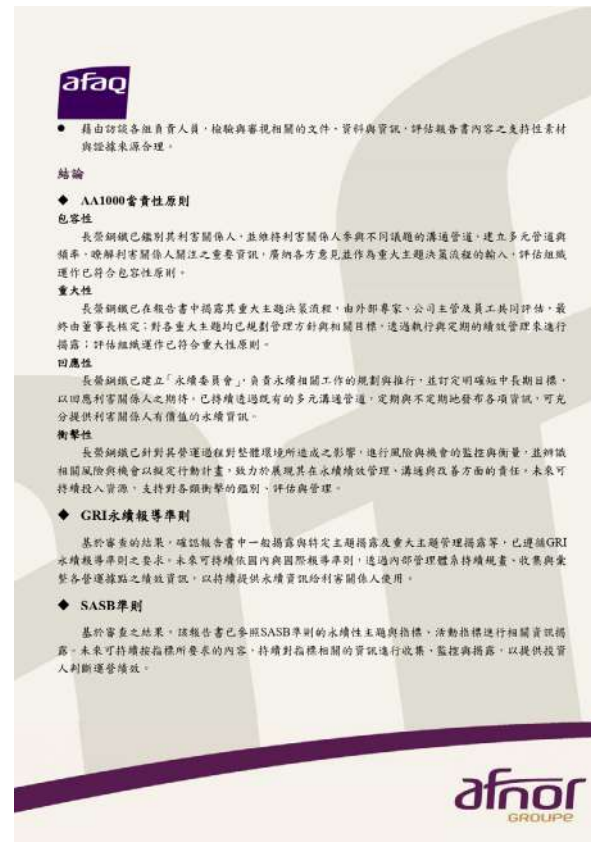
2025 年溫室氣體排放量較 2024 基準年增加，主因為 2025 年鋼構產量增加，致範疇二、範疇三之溫室氣體排放量隨之增加，後續預計以太陽光電設施由全額躉售轉為自發自用餘電躉售，來達成減量目標。

備註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

備註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

備註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄五：獨立保證意見聲明書





長榮鋼鐵股份有限公司
EVERGREEN STEEL CORPORATION