

長榮鋼鐵股份有限公司

永續報告書

Sustainability Report

2024



長榮鋼鐵股份有限公司
EVERGREEN STEEL CORPORATION





TABLE OF CONTENTS

關於本報告書	003	CHAPTER 3 產品與價值鏈	051	CHAPTER 5 友善職場	091
經營者的話	004	3.1 產品與銷售	052	5.1 員工政策與概況	092
CHAPTER 1 永續發展	005	3.2 品質管理	055	5.2 員工發展與訓練	097
1.1 永續發展策略	006	3.3 客戶服務	058	專欄 - 性別平等及性騷擾防治宣導課程	100
1.2 利害關係人互動	013	3.4 永續供應鏈管理	062	5.3 員工關懷	101
1.3 重大主題管理	017	專欄 - 優良廠商事蹟	067	CHAPTER 6 社會參與	114
CHAPTER 2 公司治理	035	CHAPTER 4 環境永續發展	068	6.1 藝文支持	115
2.1 公司概况	036	專欄 - 取得 ISO 50001 & ISO 14001 驗證	069	6.2 社區關懷	116
2.2 公司治理架構	039	4.1 氣候行動	071	6.3 社會公益	117
2.3 誠信經營	043	4.2 能資源管理	084	6.4 環境保育	118
2.4 風險管理	047	專欄 - 高效率生產設備：推動承攬商汰換 CO ₂ 變頻式鋸機	087	附錄	119
		4.3 污染防治	088	附錄一：GRI 準則對照表	120
				附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	129
				附錄三：永續揭露指標—鋼鐵工業	131
				附錄四：上市公司氣候相關資訊對照表	132
				附錄五：獨立保證意見聲明書	136

關於本報告書

長榮鋼鐵股份有限公司（以下簡稱長榮鋼鐵）自 2021 年度起每年定期發行永續報告書，本報告書為長榮鋼鐵之第四本永續報告書，揭露 2024 年於經濟、環境、社會及治理等面向之永續作為與績效，期望藉由本報告書的發行，據以檢視公司的永續績效，並回應利害關係人關注的永續發展議題，以期推動永續發展成效。

報告涵蓋期間、頻率

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，另為呈現報導資訊的完整性與可比較性，部分內容涵蓋本報導期間以外的資訊，將於該段落或圖表註明。

本公司每年定期出版一本永續報告書，提供電子檔於[本公司網站](#)供下載瀏覽。



- * 上一發行版本：2024 年 8 月
- * 現行發行版本：2025 年 8 月
- * 下一發行版本：預定 2026 年 8 月



報告書下載專區

編製依據

本報告書依循全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 發布之 GRI 準則 2021 年版及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規範編撰，並參考聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則及氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 等架構進行揭露，相關內容索引請參照附錄。

報告邊界與範疇

本報告書之財務資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致，涵蓋長榮鋼鐵及所有子公司（欣榮企業、水美工程、榮鼎綠能與昱投投資），其他揭露資訊以本公司之營運據點為主，包含臺北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心，若揭露範疇與前述有異或其他資訊重編之情事，將於該段落或圖表補充說明。

本報告書各類統計數據來源：

財務數據	採用經動業眾信聯合會計事務所簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據，廢棄物統計資料依 ISO 14001:2015 之標準揭露，並為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

報告書審查

為落實本公司企業永續發展相關資訊之透明揭露，訂定「永續報告書編製及驗證管理辦法」並納入內部控制制度，以務實推動永續報告書編製及驗證相關業務，各單位提供經單位最高主管審核後之永續資訊，由監理部負責彙總編輯後陳送總經理、董事長核閱，再提報永續委員會及董事會決議通過後發行。

外部保證

為提升永續資訊品質並提高資訊可靠度，本報告書委任外部獨立之第三方查驗證機構進行報告書查核，確認符合 GRI 準則要求。本年度由董事長核決委任法國標準協會集團—法標國際認證（股）公司 (AFNOR Asia Ltd.) 依循 AA1000 保證標準 (v3) 執行第 1 應用類型中度保證等級作業，所出具之獨立保證意見聲明書請參閱附錄五。

聯絡資訊

若對本報告書內容有疑義或任何寶貴建議，可透過以下管道與我們聯繫：

- * 長榮鋼鐵股份有限公司
- * 監理部 / 陳冠蓉 小姐
- * 地址：104094 台北市中山區長安東路二段 100 號 11 樓
- * 電話：(02) 2513-5858 分機 5725
- * 傳真：(02) 2513-5699
- * E-mail：csr@evergreennet.com



長榮鋼鐵官網



企業永續專區

經營者的話

近年來隨著 AI 產業的蓬勃發展，科技業建廠需求持續釋出，加上台灣地震頻繁，促使危老重建進程加快，帶動都更、商辦及住宅大樓的推案開發，鋼構市場在短期內保持穩定成長。雖然高層大樓及大型都更案陸續發包並推動，但長期市場需求是否受政府打房政策及景氣變動影響，需持續關注並適時採取應對措施。

面對國內少子化導致的勞動力短缺，以及材料與工資因通貨膨脹而面臨上漲風險，公司在業務報價上積極爭取鋼材採浮動價格機制，於接單後快速發包並嚴格控管成本，同時節節支出，以降低風險並確保預期毛利，並以此為營運的核心策略。此外，我們也致力培育鋼構專業技術人才，積極與科技大學合作，提供學生實習機會，促進技職教育與產業實務結合。

2025 年隨著鋼構市場持續推出，我們將以樂觀的態度應對未來的挑戰，並持續強化業務開發能力，積極爭取大型都更、商辦大樓及廠房項目。同時，藉由公司成熟的鋼構製程技術，有效降低製造成本及做好供應商管理，相信即便面臨景氣波動及同業競爭，預期仍可維持穩健獲利。

在環保事業方面，轉投資公司欣榮企業已於 2024 年 9 月完成兩爐主體整改工程，已顯著提升處理能量及發電效能，增加營運收益；榮鼎綠能已完成厭氧消化單元的功能測試，並於 2025 年 2 月取得營運許可；水美工程則已完成新產線建置並執行全量試燒作業，於 2025 年 5 月取得固定汙染源廢棄物焚化處理程序操作許可證並正式商轉。各轉投資事業均持續改善，未來將可持續挹注收益。然而，因環保政策預期將推動轉廢為能之事業廢棄物多元去化管道，將可能改變事業機構廢棄物處理市場供給與需求，後續將密切關注並適時調整因應策略。另外，本公司亦將持續與合作廠商及專業顧問進行評估國內外焚化爐、儲能、再生能源、農業剩餘資材資源化再利用等方案，以拓展新的投資事業。

鑒於氣候變遷的挑戰日益嚴峻，本公司積極採取多元的減碳策略，並以 TCFD（氣候相關財務揭露）架構為指引，致力減少氣候變遷對環境的衝擊，持續推動綠能發展。且為因應 2050 年淨零碳排目標，我們已取得 ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14001 環境管理系統的第三方外部查證，並藉此建立管理制度，從能源效率、廢棄物處理、減量等進行監控及優化。此外，我們亦進行鋼構製程改良並汰換老舊機具設備、運具以降低碳排放並推動廢棄物的資源化再利用以降低環境負荷。2024 年已完成新營廠第一、二階段廠房屋頂設置共計

2,547kW 太陽能光電設施，並著手進行第三階段 160kW 的設置，未來將持續評估更多再生能源方案。

本公司已制定短、中、長期減碳目標與路徑，並按照計畫期程進行及執行成效檢討，以逐步實現減碳目標。我們將在環保及綠能領域進行前瞻布局，以符合永續發展的策略目標。

在社會共融方面，長榮鋼鐵多年來積極關注社會議題，並致力推動及贊助慈善、藝文、醫療、環境等多面向的公益活動，我們以實際行動營造幸福、友善、安全的職場文化及環境，保障員工及各利害關係人之基本人權，並將此理念延伸至主要供應商 / 承攬商等合作夥伴，攜手共創雙贏。

在公司治理方面，本公司董事會為監督及指導永續發展作業，已於 2023 年經由董事會決議通過設置「永續委員會」，專責督導永續發展及風險管理事宜，推動永續運作，制定公司的短中長期營運目標等，並定期向董事會報告永續運作的管理及執行情形，以確保有效監督及管理功能。

鑒於永續發展需持續推動，我們將致力降低碳排放，並透過完善的管理制度有效避免能資源的浪費。秉持既有的品質政策，獲得客戶的肯定，實現穩健經營，確保持續獲利，並達成各項 ESG 目標，以實現長期穩定的永續經營的價值。

長榮鋼鐵公司董事長

林耿立





CHAPTER

1

永續發展

1.1	永續發展策略	006
1.2	利害關係人互動	013
1.3	重大主題管理	017

1.1 永續發展策略

1.1.1 永續委員會運作與推行

長榮鋼鐵為實踐及健全企業社會責任之管理，於 2020 年成立「企業社會責任推行委員會」，2021 年更名為「企業永續委員會」，有關永續發展之政策、守則及推動計畫皆經董事會通過。

永續發展政策

本公司為善盡永續發展，將著重於經濟、環境、社會等議題並堅持所有營運活動需遵守法規，藉由同仁教育訓練及公司內部控制制度，以落實企業道德及政府法令之遵循。
本公司承諾遵守以下之永續發展政策：

- 所有商業、營運活動均確實遵守政府相關法令規章。
- 遵照相關法令規章公開揭露有關公司治理、組織架構、財務狀況及績效等資訊。
- 尊重員工人權自由，協助員工發展、建立友善、健康、安全的工作環境。
- 要求所有員工及供應商在所有商業行為中遵守法律，拒絕任何形式的賄賂、貪腐及不當交易。
- 提倡節能減碳的環保意識，配合環保法令並鼓勵供應商及承攬商夥伴在商品及服務採購中符合各項環保相關法令，共同守護地球家園。
- 關懷社會並致力於公益活動，協助弱勢族群，善盡一己之力。
- 本公司制定「永續發展守則」以茲遵守。

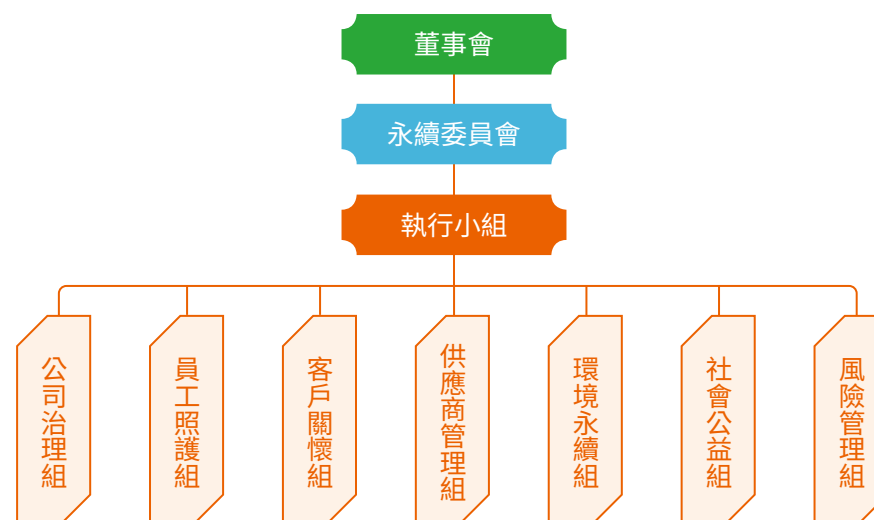
另為履行企業社會責任並建立完善之風險管理制度，2023 年經董事會決議於轄下設置「永續委員會」，委任第一屆永續委員會設有委員五人，其中三人為獨立董事，並由董事長擔任召集人、總經理擔任副召集人。永續委員會主要職責為審訂永續（包含風險管理）相關政策、策略、目標或管理方針，審核永續年度工作計畫，督導、追蹤執行小組之工作計畫執行進度、成果及相關事項及審查永續報告書。

永續委員會下設執行小組，由監理部最高主管擔任總幹事，負責召集執行小組會議及協助各項工作之推動。執行小組下設公司治理、員工照護、客戶關懷、供應商管理、環境永續、社會公益及風險管理等七個工作小組，負責相關工作之規劃及推行。

永續委員會及執行小組每年至少召開二次會議，定期向董事會報告永續工作計畫之執行情形，2024 年董事會督導永續發展情形：

- ✦ 決議通過本公司 2023 年永續報告書。
- ✦ 修訂本公司「永續委員會組織規程」、「永續發展目標」。
- ✦ 每季向董事會報告溫室氣體盤查及查證進度。
- ✦ 分別於 2024 年 11 月 12 日及 12 月 26 日向董事會報告 2024 年智慧財產管理計畫執行情形、永續發展執行情形、利害關係人溝通執行情形、風險管理運作情形、誠信經營執行情形及 2025 年永續工作計畫。

長榮鋼鐵永續委員會組織圖



1.1.2 永續發展目標執行成果

本公司為推動永續經營，制定永續發展目標，每年定期檢視及檢討成果，相關目標及近三年執行情形如下：

 經濟面	✳ 提升營運績效，為股東創造價值	2022 - 合併營業收入 11,439,152 仟元 - 合併稅後淨利 3,089,161 仟元	2023 - 合併營業收入 11,090,533 仟元 - 合併稅後淨利 4,313,805 仟元	2024 - 合併營業收入 12,917,338 仟元 - 合併稅後淨利 2,903,598 仟元												
 環境面	✳ 配合政府政策，達成平均年節電率 1% 註：平均年節電率係以「2015 年起至當年度之累計節電量 / (累計節電量 + 累計用電量)」。	2022 <table><tr><td>新竹廠</td><td> - 節電率 0.70% - 平均年節電率 1.29% </td></tr><tr><td>新營廠</td><td> - 節電率 1.15% - 平均年節電率 1.75% </td></tr></table>	新竹廠	- 節電率 0.70% - 平均年節電率 1.29%	新營廠	- 節電率 1.15% - 平均年節電率 1.75%	2023 <table><tr><td>新竹廠</td><td> - 節電率 0.64% - 平均年節電率 1.24% </td></tr><tr><td>新營廠</td><td> - 節電率 2.05% - 平均年節電率 1.78% </td></tr></table>	新竹廠	- 節電率 0.64% - 平均年節電率 1.24%	新營廠	- 節電率 2.05% - 平均年節電率 1.78%	2024 <table><tr><td>新竹廠</td><td> - 節電率 1.25% - 平均年節電率 1.24% </td></tr><tr><td>新營廠</td><td> - 節電率 1.10% - 平均年節電率 1.72% </td></tr></table>	新竹廠	- 節電率 1.25% - 平均年節電率 1.24%	新營廠	- 節電率 1.10% - 平均年節電率 1.72%
新竹廠	- 節電率 0.70% - 平均年節電率 1.29%															
新營廠	- 節電率 1.15% - 平均年節電率 1.75%															
新竹廠	- 節電率 0.64% - 平均年節電率 1.24%															
新營廠	- 節電率 2.05% - 平均年節電率 1.78%															
新竹廠	- 節電率 1.25% - 平均年節電率 1.24%															
新營廠	- 節電率 1.10% - 平均年節電率 1.72%															
	✳ 推動綠色採購	2022 採購金額約 9,435 仟元	2023 採購金額約 18,908 仟元	2024 採購金額約 19,346 仟元												
	✳ 推動職工福利票券電子化，採購取得 ISO 14067 碳足跡認證之電子票券，減少碳排放量 註：減碳數據係自 Edenred 官網之減碳計算機得之	2022 採購金額 3,248 仟元，減少 357.60 公斤 CO₂e	2023 採購金額 11,829 仟元，減少 1,302.37 公斤 CO₂e	2024 採購金額 12,142 仟元，減少 1,336.83 公斤 CO₂e												



★ 溫室氣體（範疇一 + 範疇二）	2022	2023	2024
	◦ 溫室氣體排放量 12,946.529 公噸 CO ₂ e	◦ 溫室氣體排放量 11,600.521 公噸 CO ₂ e	◦ 溫室氣體排放量 13,159.147 公噸 CO ₂ e
★ 推動工業減廢	2022	2023	2024
	◦ 廢棄物資源化比例 95%	◦ 廢棄物資源化比例 93%	◦ 廢棄物資源化比例 90%
★ 投資成立榮鼎綠能公司，發展綠能產業	2022	2023	2024
	◦ 建廠完成，積極試車中	◦ 12 月取得桃園市環保局核發固定污染源操作許可	◦ 已提送全廠完工報告，主管機關審核中



★ 推動健康安全的工作環境	2022	2023	2024
	◦ 辦理優於法令頻率員工健康檢查，到檢率 100%	◦ 辦理優於法令頻率員工健康檢查，到檢率 100%	◦ 辦理優於法令頻率員工健康檢查，到檢率 100%
	◦ 無職業病案例	◦ 無職業病案例	◦ 無職業病案例
★ 推動員工教育訓練提升職能	2022	2023	2024
	◦ 受訓總時數 6,137 人時	◦ 受訓總時數 8,685.5 人時	◦ 受訓總時數 10,743.5 人時
★ 參與多面向的公益活動，以實踐企業社會責任	2022	2023	2024
	◦ 投入金額約 3,200 仟元	◦ 投入金額約 3,360 仟元	◦ 投入金額約 4,430 仟元

1.1.3 年度績效列表



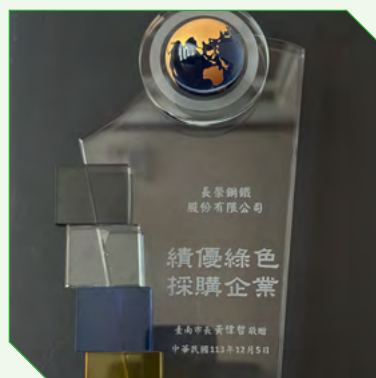
經濟面

2024 年度預計稅後淨利為新台幣 2,722,769 仟元，實際稅後淨利為新台幣 2,903,598 仟元，**達成率 106.64%**。

2015~2024 年新竹廠、新營廠之平均年節電率皆達成節省 1% 之節能目標，符合並 **優於法規要求**。

2024 年職福會發放年節禮券，採購電子票券金額共計 12,142 仟元，**減少 1,336.83 公斤 CO₂e**。

2024 年榮獲台南市政府頒發
「績優綠色採購企業」獎。



2024 年榮獲財團法人二十一世紀基金會
「淨零產業競爭力卓越獎」。



本公司參與桃園市政府主辦之桃園市生質能中心 BOT 促參投資案，獲評為最優申請人，並由民間機構榮鼎綠能公司負責興建與營運，廠址座落於桃園科技工業園區內的環保設施用地，占地 4.38 公頃，具熱處理、厭氧消化及固化掩埋場等三項環保設施，分別利用廢棄物焚化所產生的熱能與廚餘厭氧消化後的沼氣產生再生能源，將廢棄物處理導向減量、再利用、再循環的方式。現已建廠完成，於 2023 年 12 月取得熱處理單元之營運許可，全廠完工報告已於 2024 年 12 月 25 日獲得桃園市政府同意備查，2025 年 2 月 3 日取得厭氧消化單元經營許可，預期全年發電度數約 2 億度，為「綠色低碳、永續智慧、生態保育」願景盡一份心力。

結構用銲接 H 型鋼取得經濟部標準局正字標記，且產品 **100% 無輻射污染**。



環境面



社會面

2024 年無歧視及性騷擾申訴案件發生。

2024 年無雇用童工或強迫勞動違規事項。

2024 年無職業病之案例。

2024 年辦理優於法令頻率之員工健康檢查。



治理面

2024 年度董事會成員共 7 名，其中 3 名為獨立董事，比例為 42.86%。

本公司女性董事比例目標為 20% 以上，2024 年度女性董事比例為 28.57%。

2024 年召開之董事會議、審計委員會會議、薪資報酬委員會會議及永續委員會會議全體委員出席率為 100%。

2024 年無違反誠信經營守則、道德行為準則、公司治理守則與永續發展守則等規定。

2024 年無相關申訴案件與受到台灣證券交易所裁罰之情事。

2024 年無侵犯客戶隱私權及資料外洩之情事發生。

2024 年誠信經營守則及道德行為準則於職前教育訓練之宣導，共計 152 人次參訓，授課時數 152 人時，達到 100% 實施，另針對全體員工舉辦「企業誠信治理與營業秘密保護」課程共計 475 人次參訓，授課時數 712.5 人時；「防範內線交易」課程共計 483 人次參訓，授課時數 483 人時。

1.1.4 SDGs 目標連結

長榮鋼鐵重視企業永續發展，並關注全球永續相關趨勢與議題，因此本公司審視內部營運作為，積極回應聯合國 17 項永續發展目標 SDGs，2024 年度共連結以下 13 項，期與全球共同努力的目標接軌，一同促進 SDGs 之成功。

面向	對應之 SDGs	實踐作為	實質績效
E 環境	  	2024 年導入 ISO 14001 環境管理系統、ISO 50001 能源管理系統並通過 Tüv Nord 台灣德國北德技術監護顧問（股）公司驗證取得證書，藉以有效管理環境風險及提升能源績效，減少對環境衝擊，達成永續經營之目標。 本公司設置專責單位及專責人員，針對污水處理、空污防治設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、廢棄物清除、再利用及評估多元去化管道，並於 2024 年導入 ISO 14001 環境管理系統並通過外部驗證取得證書，將藉以有效管理環境風險，減少對環境衝擊，達成永續經營之目標。	- 取得 ISO 50001 能源管理系統證書。 - 取得 ISO 14001 環境管理系統證書。 - 無產生有害事業廢棄物。 - 無廢棄物相關洩漏或缺失之情事。 - 廢棄物資源化比例約 90%。 - 固定污染源排放數據皆符合排放標準。 - 無臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放。
		本公司參考氣候相關財務揭露 (TCFD) 建議書與國際財務報導準則 (IFRS) 第 S2 號，鑑別與營運相關之重大性風險與機會，提出應對策略與財務分析並訂定可持續管理之指標與目標，以減緩氣候變遷所帶來危害及影響；每年定期盤查溫室氣體排放量，並經外部驗證取得溫室氣體查證意見書，完成氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書、溫室氣體盤查報告書編製，揭露於公司網站，供利害關係人下載瀏覽。	2025 年 4 月通過溫室氣體外部查證，取得溫室氣體查證意見書。 2025 年 6 月發行本公司 2025 年氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書、2024 年溫室氣體盤查報告書，揭露於公司網站。
		本公司每年定期舉辦環境保育公益活動，如淨灘、淨溪等，推廣同仁攜眷一起擔任環保志工，以實際行動守護環境及維護生物多樣性，期能實現生態永續。	本公司 2024 年舉辦兩場環境保育公益活動，分別於桃園市老街溪河岸淨溪、永安漁港南岸淨灘，參與的同仁及眷屬共 126 人次，共同移除廢棄物計 338 公斤，為守護地球環境盡一己之力。
S 社會	   	本公司持續參與多面向的公益活動，包含關懷在地社區、扶助弱勢族群及關注偏鄉教育與醫療，以實際行動落實企業社會責任，期望對促進社會和諧、消弭不平等有所貢獻。	本公司 2024 年投入約 370 萬元於贊助偏鄉學童參訪長榮海事博物館、多元課輔助學計畫、住宿生伙食餐費、晚點心與營養飲品補助計畫、大學醫療服務社前往南投及台南偏鄉義診、新營在地社區弱勢供餐等共 20 項公益行動，把愛與關懷化為實際行動。

長榮鋼鐵官網
報告書下載專區



面向	對應之 SDGs	實踐作為	實質績效
S 社會		持續推動及維護 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，實施各項職業安全衛生與健康保護相關措施，致力營造安全健康的職場環境。	○ 新竹廠、新營廠皆達成職業安全衛生年度目標。 ○ 辦理頻率優於法規之員工健康檢查，到檢率 100%。 ○ 辦理健康促進講座 6 場，執行率 150%，參與人次 187 人。 ○ 特約醫護人員臨場服務及健康諮詢計 54 次。 ○ 無職業病案件。
		落實性別平等工作措施，持續檢視並修訂本公司有關工作場所性騷擾防治等相關規定，加強宣導同仁對法令之認知，積極建立無性騷擾之友善職場環境。	○ 無違反性別平等工作法及性騷擾防治法。 ○ 無性騷擾申訴案件發生。 ○ 因應法令修訂及持續維護無性騷擾之友善職場環境，已公告修訂本公司「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」自 2024 年 3 月 8 日起生效；另，為宣導同仁性騷擾防治觀念，本年度辦理「性騷擾防治宣導教育訓練」課程，共計 467 人參訓 / 授課時數 1,401 人時。
		為落實保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並依循「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定人權政策包括提供公平的工作環境與多元包容、尊重職場人權、提供安全的工作環境、落實資訊安全等，以落實人權保障。另本公司建立獨立檢舉及申訴信箱（comment@evergreenet.com）供公司內部及外部人員使用。	○ 無違反勞動相關法令。 ○ 無違反性別平等法。 ○ 無涉及歧視及性騷擾申訴案件。 ○ 無雇用童工或強迫勞動之情事。 ○ 無侵害原住民權利。
G 治理		為落實推動誠信經營，本公司訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，每年定期將執行情形提告董事會。除不定期於公司內部電子資訊平台提供教育宣導文章，亦透過部門會議或主管會議宣導誠信經營理念，針對新進人員及全體同仁分別辦理誠信經營相關之教育訓練課程，以厚植相關觀念與知識。	○ 無違反誠信行為事件。 ○ 無貪腐事件。 ○ 無涉入反競爭行為。 ○ 無違反反托拉斯和壟斷法規。 ○ 誠信經營守則及道德行為準則之職前教育訓練宣導，達到 100% 實施。 ○ 辦理「企業誠信治理與營業秘密保護」教育訓練課程，共計 475 人參訓，上課時數 712.5 人時。

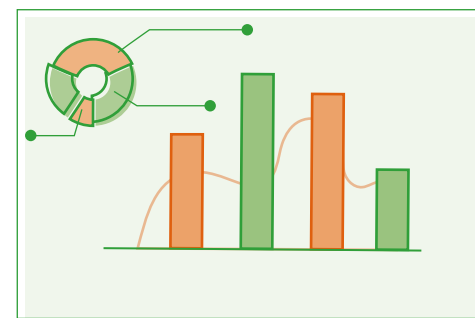
1.2 利害關係人互動

1.2.1 利害關係人鑑別

鑒於利害關係人的鑑別與溝通為落實企業永續的基礎，長榮鋼鐵參考 GRI 準則、鋼鐵同業，透過外部專家依公司對其利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響進行評分，並採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards) 之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」五項構面，評估利害關係人與本公司之相互影響程度，由高級主管、永續委員會執行小組成員與外部專家共同討論及參酌鑑別結果，以員工與其他工作者、股東、客戶、供應商 / 承攬商、政府機關、鋼鐵同業等六類，為本公司重要利害關係人與優先溝通對象。

1.2.2 利害關係人議合情形

為瞭解及回應利害關係人關注之議題，我們設有專責聯絡窗口並提供各式溝通管道，讓利害關係人能隨時提出意見，藉以瞭解他們所關切的永續議題並給予回應。2024 年利害關係人溝通執行情形彙整如下表，已於 2024 年 12 月 26 日向永續委員會及董事會報告。





員工與其他工作者

人事部 許小姐

TEL：02-25135858 分機 5672

Email：comment@evergreennet.com

* 對長榮鋼鐵的重要性

員工為公司最重要的夥伴，也是企業成長最主要的動能之一。長榮鋼鐵透過營造樂於雙向溝通的環境、提供優質的報酬及完善的教育訓練、安全的工作環境，期能吸引人才、更貼近員工需求，保障其權益並提升凝聚力。

* 關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 勞雇關係
- 法規遵循
- 訓練與教育
- 強迫與強制勞動
- 勞資關係
- 不歧視

* 溝通管道與頻率

經營會議	每月
部門 / 廠區 / 課會議	每月 / 即時
公司 / 各廠勞資會議	每季 / 即時
職工福利委員會	每季 / 即時
勞工退休金監督委員會	每季 / 即時
職業安全衛生委員會	每季
醫務健康諮詢	即時
績效考核與面談	每年二次 / 即時
教育訓練計畫	每年 / 每季 / 即時
公司內部相關公告	依需求
員工申訴機制	即時
電話、面對面溝通	即時
內部溝通信箱	即時
公司網站企業永續專區	即時

* 2024 年溝通情形

- 每月召開經營會議
- 每月召開部門會議
- 每週召開廠務會議（新竹廠及新營廠）
- 每季及臨時召開公司 / 各廠勞資會議 5 次
- 每季召開職工福利委員會會議
- 每季及不定期召開勞工退休金監督委員會會議 9 次
- 每季召開職業安全衛生委員會會議
- 健康諮詢每週一次（含新竹廠每季一次計 4 次）總計 54 次
- 每年 3 月及 9 月員工績效考核
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊



股東

財務部 何小姐

TEL：02-25135858 分機 5701

Email：finacs@evergreennet.com

* 對長榮鋼鐵的重要性

股東提供企業長期發展所需之資本，長榮鋼鐵致力強化內部治理、達成營運目標並提升績效，以維持穩健發展、創造獲利，回饋股東。

* 關注議題

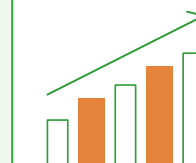
- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 法規遵循
- 能源
- 溫室氣體排放
- 稅務

* 溝通管道與頻率

股東會	每年
法人說明會	每年
股東會年報	每年
公開資訊觀測站公告之重要財務、業務資訊	依主管機關規定
公司網站	即時

* 2024 年溝通情形

- 召開 113 年度股東常會，會議資料已揭露於公開資訊觀測站及公司網站，並將會議影音檔上傳至公司網站
- 受邀參加凱基證券法人說明會 2 次
- 股東會年報已於股東會發送，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站
- 於公開資訊觀測站發布公告及重大訊息
- 重要財務、業務資訊已揭露於公開資訊觀測站及公司網站





客戶

業務部 王先生
TEL：02-25135858 分機 5860
Email：business@evergreenet.com

* 對長榮鋼鐵的重要性

客戶為企業服務的主要對象，長榮鋼鐵不斷強化業務開發能力、提升技術並改善製程，以提供客戶優良產品品質並建立穩定長期合作關係。

* 關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 顧客的健康與安全
- 法規遵循
- 廢棄物管理
- 材料管理
- 能源
- 溫室氣體排放
- 水與放流水
- 反競爭行為
- 客戶隱私

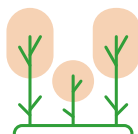
* 溝通管道與頻率

外部溝通信箱	依需求
電話、傳真、Email	即時
業務拜訪	即時
公司網站企業永續專區	即時



* 2024 年溝通情形

- 即時改善客戶反應之問題
- 公司網站年度拜訪人數累計 26,974 次 (統計至 11/20)
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊



供應商 / 承攬商

工務部 林先生
TEL：06-6520066 分機 5300
Email：wu.kuo@evergreenet.com

* 對長榮鋼鐵的重要性

良好的合作夥伴能創造更大化的社會價值，長榮鋼鐵與供應商 / 承攬商維持良性互動，以提供高品質產品及服務為目標，藉由互信合作，達到彼此互助互惠，提升雙方永續競爭力並共同成長。

* 關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 法規遵循
- 供應商環境評估
- 供應商社會評估
- 材料管理
- 採購實務
- 強迫與強制勞動
- 童工



* 溝通管道與頻率

安全衛生 6S 協議組織會議	每月
教育訓練	每季 / 依需求
供應商 / 承攬商評鑑	每半年一次
供應商會議	依需求
面對面溝通	依需求
供應商承諾書	依需求
工具箱會議	依需求
採購契約	契約期間
工程合約	契約期間
電話、傳真、Email	即時
公司網站企業永續專區	即時

* 2024 年溝通情形

- 召開安全衛生 6S 協議組織會議 12 次
- 召開職業安全健康衛生講座 (含員工及承攬商) 7 次
- 召集承攬商參與廠內安全衛生 (含消防) 教育訓練 4 次
- 召開外籍移工教育訓練 8 次
- 各廠召開供應商評鑑 2 次
- 召開供應商會議 17 次
- 共簽署企業永續承諾書 274 份 (截至 2024 年 10 月)
- 召開工具箱會議 311 次
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊



政府機關

監理部 蔡小姐
TEL：02-25135858 分機 5651
Email：sytsai@evergreenet.com

* 對長榮鋼鐵的重要性

長榮鋼鐵遵守政府機關法令規定，並提供自身專業經驗，與政府機關進行雙向溝通及互動，共同推動企業永續發展。



* 溝通管道與頻率

網路平台資料填報	每年
說明會 / 座談會 / 公聽會	依需求
公文往來	依需求
業務拜訪	依需求
主管機關來訪	依需求
安衛家族教育訓練 / 座談會	依需求
電話、傳真、Email	即時
公司網站企業永續專區	即時

* 關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 顧客的健康與安全
- 法規遵循
- 廢棄物管理
- 能源
- 溫室氣體排放
- 空氣品質
- 水與放流水
- 強迫與強制勞動
- 稅務
- 行銷與標示
- 童工

* 2024 年溝通情形

- 填報網路平台資料 4 次
- 參加政府機關研討會及說明會 21 次
- 參加政府機關教育訓練（含職護）
 - 台電嘉南供電區教育訓練暨用戶座談會 3 次
 - 新營產業園區水電協調會議 1 次
 - 高雄臨海工業區製造業春安暨職災宣導會 1 次
- 參加環保機關政令宣導 / 座談會 7 次
- 參加職安署教育訓練 6 次
- 參加職安署宣導座談會 / 研習會 1 次
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊



鋼鐵同業

職業安全衛生管理部 徐先生
TEL：06-6520066 分機 1300
Email：cmcs1128@evergreenet.com

* 對長榮鋼鐵的重要性

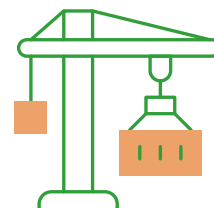
長榮鋼鐵積極參與同業公 / 協會，藉由交流與合作獲取產業最新資訊，以有效掌握國內外產業動態，作為管理策略及業務拓展之參考，提升自身競爭力。

* 關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 訓練與教育
- 材料管理
- 採購實務
- 稅務
- 反競爭行為

* 溝通管道與頻率

業務拜訪	依需求
電話、傳真、Email	即時
公司網站企業永續專區	即時



* 2024 年溝通情形

- 召開鋼鐵公會鋼構小組會議 4 次（每季一次）
- 參加台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會會員大會 1 次
- 參加台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會會員大會 1 次
- 參加鋼結構協會會議 2 次
- 公司網站即時 / 不定期公告相關資訊



1.3 重大主題管理

1.3.1 重大主題鑑別流程

為了讓永續報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，我們透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「排定最顯著衝擊的報導優先順序」等 4 步驟決定重大主題。

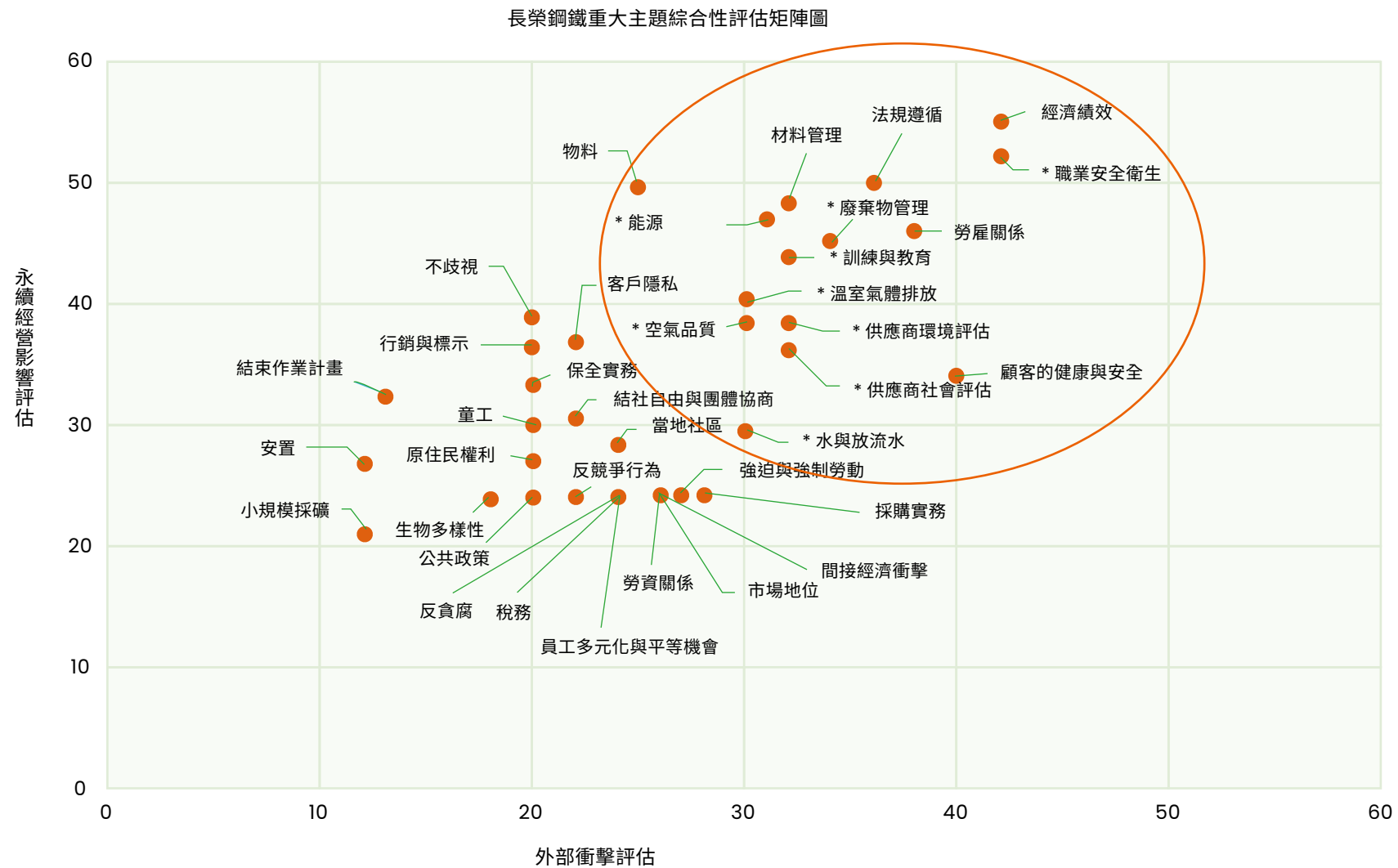
了解 組織脈絡	參考 GRI 主題準則、行業別準則、SASB 準則與金管會永續揭露指標，彙整出 37 項永續議題。
鑑別實際及 潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加作為外部衝擊評估排序。
評估衝擊顯著性	外部衝擊排序結果再經公司主管及員工評估對本公司永續經營影響進行綜合性評估，選出對公司具有重大影響的為公司重大議題。
排定最顯著 衝擊的報導 優先順序	將各永續議題之衝擊分數進行排序，依議題性質進行綜合評估，設定總分大於 30 分者為衝擊顯著議題，於會議中由董事長核定 15 項重大議題合併為 13 項重大議題，作為本年度之重大議題，並依據 GRI 3 重大主題報導要求於本報告書揭露相關管理方針。

1.3.2 重大主題鑑別結果

長榮鋼鐵 2024 年經重大主題鑑別結果共有 15 項重大議題，與 2023 年相比，「水與放流水」之評比分數及排序無變化之外，其餘主題皆有稍許變化，並新增「物料」主題。於會議中共同討論將「供應商環境評估」、「供應商社會評估」主題合併為「永續供應鏈管理」，「物料」、「材料管理」主題合併為「物料與材料管理」，最終由董事長核定本年度重大議題為 13 項，分別為 12 項重大主題與 1 項自訂主題，如下表：

重大議題	主題類型	對應準則主題	評比分數		變動
			2024 年	2023 年	
經濟績效	重大主題	GRI 201 經濟績效	48	42	▲
職業安全衛生	重大主題	GRI 403 職業安全衛生	47	42	▲
法規遵循	自訂主題	GRI 2-27 法規遵循	43	36	▲
勞雇關係	重大主題	GRI 401 勞雇關係	42	38	▲
廢棄物管理	重大主題	GRI 306 廢棄物 SASB 廢棄物管理	40	34	▲
		GRI G4 材料管理	40	32	▲
物料與材料管理	重大主題	GRI 301 物料	37	25	▲ 新增
能源	重大主題	GRI 302 能源 SASB 能源管理	39	31	▲
訓練與教育	重大主題	GRI 404 訓練與教育	38	32	▲
顧客的健康與安全	重大主題	GRI 416 顧客的健康與安全	37	40	▼
溫室氣體排放	重大主題	GRI 305 排放 SASB 溫室氣體排放	35	30	▲
永續供應鏈管理	重大主題	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	35	32	▲
空氣品質	重大主題	GRI 305 排放 SASB 空氣品質	34	30	▲
水與放流水	重大主題	GRI 303 水與放流水 SASB 水管理	30	30	不變

長榮鋼鐵重大議題之綜合性評估



1.3.3 重大議題管理方針

經濟績效

GRI 201 經濟績效

三、產品與價值鏈

為達成企業永續經營及創造股東利益，本公司秉持安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營的品質政策，致力達成營運目標及企業永續之理念。

政策與策略

- 爭取有利工程並強化業務開發能力、永續經營之品質政策。
- 推動製程改良、研議新製程工法及關注新材料技術之發展。

影響與衝擊

實際正面影響

經濟、人群：提升業務開發能力、參與公共建設等，有助於增加營收，促進經濟成長。

潛在正面影響

經濟、人群：強化業務開發能力，可能創造更多的就業機會，助於社會經濟發展。

實際負面衝擊

經濟：材料價格波動風險可能對成本產生影響，影響公司的獲利能力。

潛在負面衝擊

經濟：未來若面臨訂單量減少，將會影響公司獲利能力。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 定期召開經營會議及各廠（部）會議，追蹤檢討年度預算執行情形及擬定因應措施。
- 定期召開產銷會議，充分掌握市場狀況及擬定對應之管理措施。
- 強化業務開發能力，尋求穩定長期合作關係。

目標與標的

- 短期目標：
 - 強化業務開發能力，以每年增加 5% 新客戶，尋求穩定長期合作關係。鞏固舊客源維持 70% 以上。
 - 配合政府部門公共建設推動，積極投入公共建設業務之開發，提升市場占有率，以維持穩定之營收來源。
 - 透過定期評鑑制度篩選合格優良之供應商 / 承攬商，落實供應鏈管理，提升產品品質，打造優質穩定的供應鏈。
 - 因材料價格占鋼構業成本比例甚高，與鋼廠簽訂固定價格供料合約，以避免鋼價波動風險。
 - 持續依循及維護已取得認證之 ISO 9001 品質管理系統，並透過財團法人全國認證基金會 (TAF) 認證之實驗室進行試驗，以保證產品品質確使客戶滿意。
- 中長期目標：
 - 本公司已有鋼構外銷輸出經驗，並獲得 Mitsubishi Hitachi Power Systems 之肯定，若國內鋼構市場景氣有所變化，另可尋求國外業務，增加業務量及獲利。
 - 持續改善施工工法，以提升施工效率、降低成本及縮短工地工期，提高競爭力。
 - 加強專業人員訓練及製造圖檢核能力，提升生產效率並降低錯誤率。

管理評量機制

- 編製年度預算，定期召開經營會議及各廠（部）會議，以追蹤檢討及擬定因應措施。
- 掌握市場狀況及採行必要的管理措施，定期召開產銷會議，以統合整體運作。

績效與調整

- 營運績效：2024 年合併營業收入 12,917,338 仟元，合併稅後淨利 2,903,598 仟元。
- 調整機制：由董事長召集相關部門檢討各單位之預算目標及達成情形，因應經濟及市場狀況，擬定及採行有效的因應措施。

職業安全衛生

GRI 403 職業安全衛生 | SASB 勞工健康與安全

五、友善職場

為有效管理本公司職業安全衛生與職安法規，落實法規要求，避免法規上的處罰，盡責的職業安全衛生管理可降低本公司的成本風險與提高同仁在生產製造過程中之安全性。

政策與策略

- 本公司的職業安全衛生政策為「安全第一、消除危害、教育訓練、健康平安」。

影響與衝擊

實際正面影響

環境、人群：持續推動職業安全衛生系統，落實安全工作環境，保護員工健康。

潛在正面影響

經濟、人群：落實職業安全衛生政策有助於減少職業災害、工作場所的污染和環境破壞，提升整體勞動環境品質。

實際負面衝擊

人群：若發生職災事故，將造成員工身體和心理上的傷害。經濟：為達成職業安全衛生目標需要投入大量資源進行訓練、設備更新等，增加公司的成本負擔。

潛在負面衝擊

經濟：若無法達成職業安全衛生目標，可能會受到政府罰款或訴訟等法律負擔，對公司財務造成困境。

目標與標的

短期目標（年度目標）

項目	目標
安全第一 - 職災死亡（件 / 年） - 住院傷害（件以下 / 年）	0 件 - 新竹廠 2 件、新營廠 2 件、高雄廠 0 件、工地 2 件
消除危害 作業環境測定合格率（粉塵、噪音、有機溶劑、中央空調）	100%
教育訓練 安全衛生業務主管（課級主管）受訓取證	100%
健康平安 - 健康講座（件以上 / 年） - 健康促進活動（如：捐血、健康檢查）（件 / 年） - 輕傷害 / 財損事件（件以下 / 年）	- 新竹廠 2 件、新營廠 2 件、高雄廠 1 件 - 新竹廠 1 件、新營廠 1 件、高雄廠 1 件 - 新竹廠 6 件、新營廠 9 件、高雄廠 2 件、工地 6 件
中長期目標：「零」職災事故。	

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 藉由每年檢視整體自主管理成效，並擬定降低職災策略。



職業安全衛生

GRI 403 職業安全衛生 | SASB 勞工健康與安全

五、友善職場

為有效管理本公司職業安全衛生與職安法規，落實法規要求，避免法規上的處罰，盡責的職業安全衛生管理可降低本公司的成本風險與提高同仁在生產製造過程中之安全性。

管理評量機制

- 依安全衛生管理作業標準內部管理，落實各單位自主管理，並依照各單位自主管理績效作為有效性之評量機制。
- 本公司依 ISO/CNS 45001 職業安全衛生管理系統，每年進行內部稽核、外部稽核及管理審查，並依照 PDCA 之有效性評量。
- 依職業安全衛生管理法第 12-2 條第一類事業勞工人數在 200 人以上者，建置適合該事業單位之職業安全衛生管理系統，高雄廠（含承攬商）人員不足 100 人，故無建置 ISO 45001。

績效與調整

- 2024 年度職業安全衛生目標執行情形如下：

安全第一

- 職災死亡（0 件 / 年）
- 住院傷害（新竹廠 2 件、新營廠 2 件、高雄廠 0 件、工地 2 件以下 / 年）

- 新竹廠 0 件、新營廠 0 件、高雄廠 0 件、工地 1 件
- 新竹廠 1 件、新營廠 2 件、高雄廠 0 件、工地 0 件

消除危害

- 作業環境測定合格率（粉塵、噪音、有機溶劑、中央空調）；高雄廠實施人車分離，堆高機作業時禁止人員進入作業範圍（100%）

- 100%

教育訓練

- 安全衛生業務主管（課級主管）受訓取證（100%）

- 100%

健康平安

- 1. 健康講座（新竹廠 2 件、新營廠 2 件、高雄廠 1 件以上 / 年）
- 2. 健康促進活動（如：捐血、健康檢查…等）（1 件 / 年）
- 3. 輕傷害 / 財損事件（新竹廠 6 件、新營廠 9 件、高雄廠 2 件、工地 6 件以下 / 年）

- 新竹廠 2 件、新營廠 3 件、高雄廠 1 件
- 新竹廠 1 件，新營廠 3 件、高雄廠 1 件
- 新竹廠 2 件、新營廠 7 件、高雄廠 3 件、工地 5 件

- 職業安全衛生委員會於每年度第四季會議檢討當年度職業安全衛生目標之執行情形，並制定明年度新目標。

法規遵循

GRI 2-27 法規遵循

二、公司治理

法規遵循為企業經營之基本準則，本公司營運均依循國內外相關法令規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法規變動情況，以充份掌握並因應市場環境變化，致力落實法規遵循以達永續經營之目標。

政策與策略

- 落實法規遵循，不發生重大違反法規事件。
- 持續改善及精進污染防治，致力提升能源效率，以改善及維護環境品質。
- 本公司要求員工及合作夥伴均應遵守法規及符合社會道德規範，且制定「誠信經營守則」、建立相關作業程序及行為指南，並設立明確有效之獎懲及申訴制度；另設有獨立專職之稽核單位，進行定期與不定期之內部稽核，以衡量營運之效果及效率，並確保公司遵守相關法律規範。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟、人群：遵守國家法規可避免因罰款或訴訟而產生的直接成本，同時維護公司聲譽可促進業務發展及客戶的信任，提高品牌價值，增加市場競爭力。

實際、潛在負面衝擊

經濟、人群：若發生違法事件，將被主管機關裁罰，導致企業競爭力下降，影響財務發展及企業品牌價值。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 本公司隨時注意與營運相關之國內外政策法令發展，適時調整營運策略與作業規範，以符合最新法令規定，提升法規遵循之落實成效。
- 不定期辦理教育訓練或公告主管機關發布之相關法規事項於公司內部網路，進行觀念宣導並加強同仁法律知識。

目標與標的

- 持續性目標：
 - 確保公司營運行為符合法令規定，不發生單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上之重大違反法規事件。
 - 有效管理且遵守商業行為、誠信經營原則以及公司所訂定之作業標準，定期檢視成效及檢討，杜絕任何貪腐及相關違法情事，並於職前教育訓練針對誠信經營守則及道德行為準則加以說明，以達到 100% 宣導。
 - 針對空污、廢水及廢棄物排放加強管理，符合環保法令規定並兼顧周邊環境的維護。

管理評量機制

- 符合政府之相關法令規章及遵守公司訂定之作業標準。
- 為確保誠信經營之落實，本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員均依稽核計畫定期查核遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。
- 為健全誠信經營之管理，由人事單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告執行情形。

績效與調整

- 2024 年新營廠發生 1 件違反環保法令及消防法規之事件，裁處新台幣 30.5 萬元；工地發生 1 件違反職業安全衛生法令之事件，裁處新台幣 10 萬元，皆已完成相關改善，未來將持續加強管理。
- 2024 年無違反公司治理與勞工權益相關法令之事件。
- 誠信經營守則及道德行為準則於職前教育訓練之宣導，達到 100% 實施。

勞雇關係

GRI 401 勞雇關係

五、友善職場

本公司一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，致力公司永續經營。

政策與策略

- 本公司對於常態性業務之人力需求均以僱用正職員工為原則。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟、人群：保障員工的基本人權有助於良好的勞雇關係，提高生產效率和品質，從而增加企業的經濟效益以及提升企業形象，創造更多的就業機會，促進社會經濟的發展。

實際、潛在負面衝擊

經濟、人群：不穩定的勞雇關係可能導致勞資衝突和停工潮，進而影響企業的生產和經營，導致生產停滯或中斷，對企業的經濟效益造成負面影響。

目標與標的

- 短期目標：
 - 每年進行職工福利委員會、勞資會議至少各 4 次，並持續透過每月各部門會議等，提供員工各項福利措施及溝通管道，保障員工免受不法侵害，建立無性騷擾之友善職場環境。
- 中長期目標：
 - 員工不分性別，每個人接受訓練的機會皆平等，使同仁參與與自身工作相關之內部或外部專業訓練課程。
 - 持續透過宣導及相關教育訓練，以落實員工誠信經營及守法觀念。



預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 本公司透過營造樂於雙向溝通的環境、提供優質的報酬及完善的教育訓練，期能吸引人才、更貼近員工需求，保障其權益並提升凝聚力。
- 為避免勞資衝突或停工事件，將持續透過勞資會議與員工雙向溝通，並經職工福利委員會規劃各項員工福利相關事宜，以提升員工福利。

管理評量機制

- 本公司一切制度均務求合理化與制度化，並配合勞基法有關規定辦理，維持公司與員工勞資關係良好，並建構多項員工溝通管道，另，為獎勵並激勵員工，依據公司年度營運狀況及員工個人表現、績效，核發年終獎金。

績效與調整

- 本公司尊重與關懷員工，不強迫任何形式的勞動，同時也提供所有正職員工穩定的薪資與福利制度，並協助員工職涯規畫，提供語文、專業及內部教育訓練，配合未來組織發展需求，並透過各職級晉升考核制度，培育各級專業人才，致力公司永續經營。
- 2024 年度召開職工福利委員會共計 4 次、勞資會議共計 5 次及每月召開部門會議等，透過會議進行雙向溝通。

廢棄物管理

GRI 306 廢棄物 | SASB 廢棄物管理

四、環境永續發展

隨著全球環保意識的提高和相關法規的日益嚴格，廢棄物管理已成為企業可持續發展的關鍵環節。若未妥善處理產生的廢棄物，可能對環境造成不可逆的影響，進而導致公司面臨法律制裁、聲譽損失及經營風險。

政策與策略

- 努力符合中央及地方訂定之相關環保法規。
- 對於污染防治、持續改善及精進，減少對環境影響，以達到永續經營。

影響與衝擊

實際正面影響

環境：妥善處理廢棄物可以減少對環境的污染，保護生態環境，促進生態平衡，確保環境的永續發展。人群：妥善處理廢棄物可以減少因廢棄物污染而導致的疾病和健康問題，提升大眾的生活品質。

潛在正面影響

經濟：通過有效的廢棄物管理，提高資源的再利用率和價值。

實際負面衝擊

經濟：為符合環保標準的廢棄物處理，投入資金於相關設備，增加企業的成本。

潛在負面衝擊

經濟：若廢棄物管理不當，將導致企業面臨法律訴訟，損害公司聲譽。
環境、人群：不當處理廢棄物將導致環境污染和破壞土地生態及水資源，影響生態系統的穩定性，進而導致周邊社區居民疾病和健康風險。

目標與標的

- 短期目標：
 - 促進廢棄物多元去化及再利用等減量管道，擬定每年廢棄物資源化再利用比例達 90%。
- 中長期目標：
 - 致力達成環保單位稽查零缺失、環保教育訓練時數 ≥3 小時 / 年。



預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 本公司不定期參與環保教育訓練，確保環保相關資訊更新，實行之政策符合法規層面。
- 透過公司內部教育訓練宣達環保議題及政策，以改善本公司之環境管理方案等。
- 廢棄物異常產生應變方式：
 - 依規定貯存於廠內貯存位置。
 - 立即與清除處理機構聯絡，盡速前來清除並運送至處理廠處理。

管理評量機制

- 本公司以政府相關環保法令結合 ISO 14001 環境管理系統持續改善管理方針，落實環境管理政策執行。

績效與調整

- 2024 年廢棄物資源化比例約 90.37%。
- 2024 年無發生任何有害 / 非有害物質洩漏狀況發生，亦無嚴重缺失情事發生。

物料與材料管理

GRI G4 材料管理 | GRI 301 物料

三、產品與價值鏈

本公司致力鋼構生產及組裝，鋼板及 H 型鋼為主要的材料，材料使用為成本支出之重要因素，透過重複使用塔吊座樑、支撐層假設構件，可減少新材料採購數量，確保材料品質符合國家標準，將降低材料使用風險，以提供客戶高品質的產品，亦提升產品在永續議題上的競爭力。

政策與策略

- 有效提升材料供料順暢，及早反應缺料情形予製造單位知悉應變，以利日後材料追蹤控管之依循。
- 品質政策：公司員工及合作夥伴均應遵守「誠信經營守則」符合法規及社會道德規範。
- 環境政策：化學成份、機械性質、無輻射污染均符合國家標準及應有規範。
- 塔吊座樑、支撐層假設構件回廠時造冊管理供後續設計時選用。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟：有效控制材料管理可降低材料使用，減少新材料採購數量和提高重複使用率，降低生產成本，提高利潤率。

環境：減少資源浪費、能源消耗和廢棄物的產生。

實際、潛在負面衝擊

經濟、環境：若缺乏有效的材料管理，將導致材料、資源的浪費，造成能源浪費和大量廢棄物產生。

目標與標的

- 短期目標：
 - 化學成份、機械性質、無輻射污染均符合國家標準及應有規範。
 - 塔吊座樑重複使用率 $\geq 70\%$ ，假設補強構件重複使用率 $\geq 60\%$ 。
 - 鋼板排版控制其損耗低於 1.6%。
- 中長期目標：
 - 材料管理作業電腦化。
 - 提供充分材料採購資訊予製造單位知悉應變，供料達成率 100%。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 即早反應缺料情形予製造單位知悉應變，以利日後材料追蹤控管之依循。
- 設計單位選定塔吊座樑或支撐層假設構件時，若廠內存放構件狀況不佳（鏽蝕、變形等），即早反應設計單位採買新料，避免選定構件不堪使用而延誤備料時程。

管理評量機制

- 本公司依 ISO 9001:2015 內部管理審查程序，每年皆針對材料採購管理程序進行評鑑考核之有效性評量。
- 每半年定期檢討假設構件重複使用辦法執行難易度，並改善執行辦法。

績效與調整

- 供應商績效、目標統計分析，符合公司合格供應商之規定，未來將持續管理材料管理之議題。2022 年至 2024 年供料達成率為 100%。
- 品管檢驗合格方能繳庫，並每年定期舉行品質會議。
- 塔吊座樑與支撐層假樑等構件設計時，皆以現有退回廠內之構件作為首要考量，提高假設構件重複使用率（在安全考量下最多可重複使用 4 次），並減少新材料購買數量。2024 年塔吊座樑重複使用率及假設補強構件重複使用率，均達成短期目標。
- 每半年定期開會檢討假設構件回廠狀況與重複使用情形，針對各單位配合難易度進行檢討及改善管理辦法。

能源

GRI 302 能源

SASB 能源管理

四、環境永續發展

經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，能源相關管理主題如不進行適當管理，未來可能面臨相關法規上的要求與罰則。有效管理能源可降低能源使用及成本，提高產品的競爭力。

政策與策略

- 遵守能源法規，提高能源效率，採購節能設備，推動全員參與。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟、環境：透過有效性能源管理評量可以降低企業的能源成本、減少碳排放量，增加企業的利潤。

實際、潛在負面衝擊

經濟：為減少能源造成的碳排放量，將投入更多的資金進行設備製程改造，增加了企業的成本壓力。

環境、人群：若能源管理不當，造成生態破壞，影響大眾的健康和安全，導致企業面臨法律責任受到罰款和訴訟。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 如台電停電，由保養課依製造單位用電需求租用發電機應變，避免生產作業遭受影響。
- 為達成節電率 1% 目標，每年設定汰換設備，每月檢視實施情形。

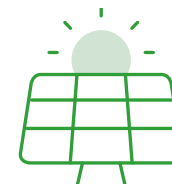
目標與標的

◦ 短期目標：

- 依經濟部公告之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，契約用電容量超過八百瓩之法人及自然人應訂定節約能源目標及執行計畫，其能源用戶於中華民國一百零四年至一百一十三年平均年節電率應達百分之一以上，故本公司訂定每年之節電目標為節省 1% 以上用電量。
- 2024 年新營廠 D、E 棟廠房屋頂設置太陽能光電系統約 547.65kW，預計年發電量約 67 萬度。

◦ 中長期目標：

- 新營廠太陽能光電轉為自發自用。



管理評量機制

- 定期統計能源使用量，每年針對能源管理進行 PDCA 之有效性評量。
- 經由 ISO50001 能源管理系統以數據化為依據，持續改善管理方針，以落實能源管理政策執行。

績效與調整

- 2024 年度預計節省 99,722 度電，2024 年度實際節省電 212,069 度電，日後將每月檢討節電措施是否如期達成，若未達成則以其他節電方案替代。
- 2024 年於新營廠 D、E 二棟廠房屋頂設置太陽能光電系統 547.65kW 並於 2024 年 11 月掛表發電，預計年發電量約 67 萬度。

訓練與教育

GRI 404 訓練與教育

五、友善職場

本公司非常重視員工教育訓練，尤其有關身心健康、工作環境安全、環境保護及員工遵守誠信、道德規範與職場倫理，規劃完整的教育訓練制度，使員工得到充分的學習。

政策與策略

- 提供不同專業領域之相關課程及語文進修課程。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟、人群：提高員工的技能與專業知識，可提升生產效率和品質，增強企業的競爭力，促進經濟發展。



目標與標的

- 短期目標：
 - 持續安排新進人員職前教育訓練、各部門員工在職訓練、風險管理 / 職業安全衛生及健康講座並提供語文進修補助等。
- 中長期目標：
 - 藉由完整教育訓練的學習，培育公司優秀員工，獲取工作上須具備及加強提升之知識 / 技能、相關證照取得、複訓等，讓企業營運更為順暢。
 - 持續支持地方教育、培育在地人才，與各大專院校進行產學合作，提供就業及實習機會。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 因應公司長期發展、各單位業務需要及各類專業從業人員之法令要求等，由各部門於每年底擬訂次年度之員工教育訓練計畫及預算經陳報核准後實施，課程範圍涵蓋通識、專業及管理職能訓練等各方面，並於每季定期檢視執行進度、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。

管理評量機制

- 依年度教育訓練規劃，各單位於每季執行進度檢討、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。

績效與調整

- 依年度教育訓練規劃，各單位於每季執行進度檢討、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。於 2024 年初規劃舉辦各類員工教育訓練，共 5,526 人時、1,788 人次；實際執行各類員工教育訓練共計 10,743.5 人時、3,998 人次參與。
- 依各事業部現場業務運作及符合職業安全衛生、消防法規等需求，全額補助員工取得相關證照，2024 年度專業職能、安全衛生、機械操作等類別共取得證照 123 張。

顧客的健康與安全

GRI 416 顧客健康與安全

三、產品與價值鏈

產品品質為企業永續經營及形象建立之重要關鍵，利害關係人期待長榮鋼鐵做好各項生產過程之管制，提供安全可靠的鋼構產品。

政策與策略

公司主要產品為大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構..等，製程包含鋼板切割、組立、電銲、塗裝、安裝，為符合各工程之品質要求，不斷提升產品品質要求為公司首要工作，基於「安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營」之品質政策要求下，以持續改善為品質管理基本要求，承諾致力於：

- 安全第一，持續改善工作環境。
- 品質至上，降低製程不良率。
- 顧客滿意，降低客戶抱怨、提高客戶滿意度。
- 永續經營，開發業務、維持產能平衡。
- 我們將本政策溝通傳達每一員工，以求真正落實並建立嚴謹之管理審查制度，以監督品質管理之績效。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟：提供安全可靠的鋼構產品，增加顧客信任度，促進長期客戶良好關係，增加企業收入及提升市場佔有率。
環境：嚴謹管制各項生產過程，有助於減少生產過程可能造成的環境污染和資源浪費。
人群：提供安全的鋼構產品，保障顧客的健康和安全權益，避免遭受危害。

實際、潛在負面衝擊

經濟：若產品有安全問題或品質不合格，將導致企業面臨訴訟和賠償責任，進而損害企業的聲譽和市場形象，影響企業的銷售和利潤。
人群：若產品存在安全隱患或品質問題，可能對顧客的健康和安全造成威脅，引起大眾關注和批評，進而影響企業聲譽和品牌形象。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 生產過程有秩序變更改善，設備及加工條件的變更，使得減少環境汙染並達到顧客與社會期許。
- 設備及加工條件變更過程中將持續測試以達到顧客滿意，減少顧客認知差異並向顧客溝通達成共識。
- 變更改善的過程中避免顧客有所疑慮，如保護氣體變更，將記錄相關加工過程的資料並由第三方檢測單位檢測結果提供顧客審核。
- 本公司設有預防及補救措施，如遇重大缺失，即時檢討並決定矯正方式。
- 各單位每年檢討風險及機會之措施，在執行矯正及預防措施管理、客訴抱怨案、客戶滿意度於管理審查會議進行補救措施。

目標與標的

短期目標：

- 建立完整的品質管理系統，落實品質管理之有效性。
- 以本公司品質目標為短期（年度）目標：

工安事故 死亡 0 件，傷害 4 件 / 年以下

客訴抱怨案 4 件 / 年以下

客戶滿意度 調查單項平均 3.5 分以上，調查單項 3 分以上

成品不良率 大樓、廠房 1.8% 以下，橋樑 1.6% 以下

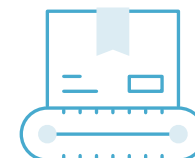
UT 檢測缺陷率 SAW 1.8% 以下，SES 0.7% 以下，橋樑 2.6% 以下

RT 檢測缺陷率 大樓、廠房 3.2% 以下，橋樑 2.6% 以下

外部提供者之績效 製造承攬商、設計承攬商、生產計劃課供應商、機具材料供應商之平均分數為 80 分以上

中長期目標：

- 生產符合相關法令規範及顧客要求產品，如期如質的滿足客戶需求。
- 依據管理審查會議訂定的目標持續降低工安事故、客訴抱怨案、成品不良率、組立自主檢查不良率、BOX 銲道自主檢驗不良率，並持續提升客戶滿意度、外部提供者績效。



顧客的健康與安全

GRI 416 顧客健康與安全

三、產品與價值鏈

產品品質為企業永續經營及形象建立之重要關鍵，利害關係人期待長榮鋼鐵做好各項生產過程之管制，提供安全可靠的鋼構產品。

管理評量機制

- 本公司每年依 ISO 9001:2015 內部管理審查程序，針對品質管理調整品質政策及品質目標。
- 經由風險及機會之措施，矯正及預防措施管理、客訴抱怨案、客戶滿意度於管理審查會議進行檢討。



績效與調整

- 每年於 ISO 9001 管理審查會議探討各目標達成情形，定期檢討管理績效及目標並適時調整。
- 本公司 2024 年各項績效成果如下：
品質目標達成情形：

工安事故 死亡 0 件，傷害 3 件

註：(死亡 0 件，傷害 4 件以下)

客訴抱怨案 4 件

註：(4 件以下)

成品不良率 大樓、廠房 0.299%，橋樑 0.028%

註：(大樓、廠房 1.8% 以下，橋樑 1.6% 以下)

UT 檢測缺陷率 大樓 -SAW 0.182%，SES 0.168%，
橋樑 0.34%

註：(SAW 1.8% 以下，SES 0.7% 以下，橋樑 2.6% 以下)

RT 檢測缺陷率 大樓、廠房 0%，橋樑 0%

註：(大樓、廠房 3.2% 以下，橋樑 2.6% 以下)

客戶滿意度

註：(單項平均 3.5 分以上，
單項 3 分以上)

	品質	交期
上半年	4.5 分	4.5 分
下半年	4.6 分	4.6 分
	服務態度	抱怨
上半年	4.6 分	4.2 分
下半年	4.9 分	4.6 分

外部提供者之績效

註：(80 分以上)

	製造承攬商	設計承攬商
上半年	94 分	90.78 分
下半年	93 分	89.4 分
	生產計劃課供應商	機具材料供應商
上半年	96.39 分	87.4 分
下半年	95.87 分	87.4 分

- 其他品質績效：

BH 自主檢查不良率
(2% 以下) 0.378%

BOX 自主檢查不良率
(1% 以下) 0.683%

橋樑箱樑銲道目視不良率
(2% 以下) 0.478%

過程績效 (涵蓋產品製造到服務之綜合評比，平均分數低於 15 分將於品質會議提出檢討)
上半年：18.4 分，
下半年：18.4 分

溫室氣體排放

GRI 305 排放

SASB 溫室氣體排放

四、環境永續發展

經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，有關溫室氣體盤查主題，如不進行溫室氣體盤查，未來可能面臨相關法規上的要求及罰則。

政策與策略

- 本公司承諾管控廠區內之能源運用及進行溫室氣體排放盤查作業，以呈現公司重視因溫室氣體排放對地球暖化所造成之環境及氣候的衝擊程度。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟：透過有效管控制溫室氣體排放有助於降低能源成本，進而減少能源支出，提高企業的經濟效益。

環境、人群：減少溫室氣體排放有助於減緩氣候變化和全球暖化的速度，同時改善空氣品質，減少空氣污染對大眾的健康影響。

實際、潛在負面衝擊

經濟：為減少溫室氣體排放，將投入更多的資金進行節能技術改造，增加了企業的成本壓力。

環境：過度的溫室氣體排放可能導致氣候變化加劇，影響生態環境。

目標與標的

2024 年度目標：新營廠 D、E 棟廠房屋頂設置太陽能光電系統約 547.65kW，預計年發電量約 67 萬度。

本公司以 2022 年溫室氣體量為減量基準年，訂定減碳目標如下：

- 短期目標：2023~2025 年減排 4%。
- 中期目標：2026~2030 年減排 28%。
- 長期目標：2031~2050 年達碳中和。



預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 2024 年於新營廠 D、E 二棟廠房屋頂設置太陽能光電系統 547.65kW，於 2024 年 11 月掛表發電，預計年發電量約 67 萬度。
- 各廠提出每年減碳目標及減量措施，每個月檢討實施狀況，按季提報董事會說明執行成果。

管理評量機制

- 每年定期溫室氣體盤查，檢討改善降低碳排放量。

績效與調整

- 每年檢討減碳目標達成率，2024 年度預計減碳 67.2337 公噸 CO₂e/ 年，實際減碳 117.4953 公噸 CO₂e/ 年。
- 因應永續發展路徑圖規劃，本公司於 2025 年需完成合併報表子公司溫室氣體盤查，子公司已按計畫執行並按季提報進度。

永續供應鏈管理

GRI 308 供應商環境評估

GRI 414 供應商社會評估

三、產品與價值鏈

預防及避免企業本身與供應商在營運過程中所造成之環境與社會衝擊，且供應鏈社會、環境評估已是法規與利害關係人愈來愈重視的議題之一，因此本公司為加強供應商社會責任，要求簽署企業永續承諾書，要求所供應的物料符合國內勞動規定、人權規定，重視商業道德與公平競爭等規則，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。

政策與策略

- 加強落實供應鏈永續發展，確保供應商在提供產品與服務過程中符合環境保護、勞動人權等，以善盡社會責任，並持續改善與提昇，期能與供應商共同成長，建立長久穩定之供應鏈。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

環境：通過評估供應商的環境責任，提升環境保護意識，鼓勵供應商採取環保的供料品質，減少對環境的污染和資源浪費。

人群：通過評估供應商的社會責任，保障供應商員工的基本勞動權益，減少勞工受到剝削和不公平對待的情況，增強勞動力的穩定和生產力。

實際、潛在負面衝擊

環境：若未確實做好供應商環境評估，未能遵守環境保護規定，可能導致環境污染，破壞環境生態。

人群：若未確實做好供應商社會評估，未能遵守人權保護規範，可能存在違法用工和剝削現象，對其人員造成基本權益的侵犯。

目標與標的

- 短期目標：
 - 確保供應商之供料品質、交期、服務，每半年對供應商進行評鑑，合格率 100%，及其社會責任符合供應商管理政策要求，持續執行 2025 年主要供應商簽署「企業永續承諾書」及填寫「長榮鋼鐵供應商 / 承攬商自評問卷」。
- 中長期目標：
 - 鼓勵供應商採取可持續的經營實踐，例如減少資源消耗、減少碳排、提高勞工條件，促進環境和社會責任。
 - 與供應商建立長期持續的合作關係，實現共同利益和環境、社會責任的價值創造。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 本公司已設立預防及補救措施，如遇重大缺失，將即時檢討並決定矯正方式。
- 建立對供應鏈廠商進行風險評核，制定一套供應商永續性評分辦法，與交貨期、品質、財務、營運等並列成為供應鏈的風險評核，作為採購策略重要依據。
- 當發現供應鏈廠商存在環境或社會問題時，立即採取補救措施，例如要求供應商進行改善…等。

管理評量機制

- 每年依據「供應商考核表」進行材料供應商評鑑。
- 每年透過問卷調查方式追蹤供應商企業社會責任落實程度。
- 要求簽署企業永續承諾書，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。

績效與調整

- 績效：
 - 2024 年對主要材料供應商 81 家進行品質績效評鑑，合格率 100%。
 - 2022 年至 2024 年主要材料供應商簽署「企業永續承諾書」共 84 家。
 - 2024 年主要材料供應商填寫「長榮鋼鐵供應商 / 承攬商自評問卷」共 81 家。
 - 2024 年無因供應商的管理不良造成損失。
- 調整：
 - 如評鑑結果為不合格之廠商，經改善後，於交易前須重新進行評估為「合格」後始得進行交易。

空氣品質

GRI 305 排放

SASB 空氣品質

四、環境永續發展

近年來，環境保護已成為全球關注的核心議題，尤其是空氣品質管理直接影響社會健康及環境永續。對於企業而言，控制排放和降低對周圍環境的影響，除符合法規要求，也有助於提升企業形象與利害關係人的信任。公司致力於持續改善污染防治措施，以符合日益嚴格的環保標準，展現對永續經營的承諾。

政策與策略

- 努力符合中央及地方訂定之相關環保法規。
- 對於污染防治、持續改善及精進，減少對環境影響，以達到永續經營。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

環境、人群：改善空氣品質有助於減少環境污染，減緩氣候變遷，提升大眾的生活品質，保護居民的健康，減少呼吸道疾病和其他相關健康問題。

實際負面衝擊

經濟：為符合環保標準，控制排放的標準，將投入更多的資金進行設備維護與升級，增加企業的成本壓力。

潛在負面衝擊

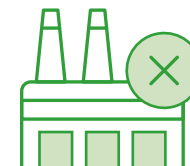
經濟、環境、人群：若未遵守法規，排放污染物造成空氣污染、加劇氣候變遷，影響周邊地區的空氣品質，對居民的健康構成風險，特別是老年人、兒童和患有呼吸系統疾病族群等，將導致企業面臨訴訟和賠償責任，進而損害企業的聲譽和形象。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 針對集塵設備制定相關管理及保養程序，透過嚴密的管控，以降低空氣污染、保護環境。
- 依許可內容定期監測排放數據且皆符合排放之標準。
- 秋冬季節空氣 PM2.5 較嚴重，針對廠區易揚塵區域，安排定時灑水以降低塵土揚起，維護空氣品質。
- 強化空污異常應變流程，包括設備故障即時通報及檢修措施。
- 空污異常排放應變方式：
 - 空污設備如發生火災於一小時內填報「空氣物污染源設備故障通報函」，呈報核准後，傳真通報環保局備查。
 - 空污防治設備故障時，立即停工並維修，待修復後即可復工。

目標與標的

- 短期目標：
 - 新營廠設置金屬噴磨（噴砂）處理程序防制設備於 2023 年底通過排放檢測，2024 年取得固定污染源操作許可證展延。
 - 定期更新袋式集塵設備的濾布袋、維修保養防制設備，以確保排氣符合法規標準。
- 中、長期目標：
 - 致力達成環保單位稽查零缺失。
 - 定期巡查防治設備之完整性，避免造成周遭之空氣污染。



管理評量機制

- 本公司以政府相關環保法令結合 ISO 14001 環境管理系統持續改善管理方針，落實環境管理政策執行。

績效與調整

- 汰換老舊堆高機，採購新型堆高機，以減少碳排放及改善空氣品質。

水與放流水

GRI 303 水與放流水

SASB 水管理

四、環境永續發展

有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強競爭力；將廢水維持在排放標準內，可降低對當地使用水資源之污染，是本公司相對重要之主題。

政策與策略

- 減少水源耗用，加強污染排放減量。
- 本公司承諾管控廠區內的水資源運用及每年統計用水量及實施水質檢測。
- 高雄廠設有相關廢水處理設施及申請水污染防治計畫許可證在案，放流廢水以專管附掛方式排放，最終排入臨海工業區污水處理廠。
- 第七貨櫃中心洗櫃所產生之廢水，則經由長榮海運自有之污水處理設備進行再處理，處理後之水質符合海放標準後，再行排放。

目標與標的

- 短期目標：
 - 新竹廠、新營廠及高雄廠每月落實水質檢測與污水處理設備自檢，確保用水符合排放標準。
 - 持續維持污水「零」污染外洩。
- 中、長期目標：
 - 鼓勵各部門實施節水措施和設置節水設備，進行污染減量政策宣導，持續精進污染防治措施，減少用水量和水污染。

影響與衝擊

實際、潛在正面影響

經濟、環境、人群：符合環境法規降低公司法律風險，維護業務的永續性，減少對水體和生態系統的不良影響，確保大眾的基本飲水權，減少對周邊社區居民造成的健康風險。

實際負面衝擊

經濟：符合排放標準需要進行治理和技術升級，增加運營成本。

潛在負面衝擊

經濟、環境、人群：不當的排放可能導致水體污染，影響水生生態和人類飲用水質，造成社區人民健康風險，導致企業受到罰款、訴訟，面臨財務損失，損害企業的聲譽和形象。

水與放流水

GRI 303 水與放流水

SASB 水管理

四、環境永續發展

有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強競爭力；將廢水維持在排放標準內，可降低對當地使用水資源之污染，是本公司相對重要之主題。

預防或補救措施（風險與機會因應措施）

- 針對污水處理設備制定相關管理及保養程序，透過嚴密的管控，確保排放至污水處理廠的水質符合標準、保護環境。
- 定期檢測水質數據且皆符合排放之標準，本公司不定期參與環保教育訓練，確保環保相關資訊更新，實行之政策符合法規層面。
- 透過公司定期環保議題及政策，以改善本公司之環境管理方案等。
- 污水設備若逢故障或維修時，即停止排放廢水，讓廢水於設備內再循環，待設備檢修後再排放。
- 水污異常排放應變方式：
 - 關閉放流口或設置攔截、阻隔設施。
 - 減少或暫停生產之服務作業量。
 - 備妥足夠之暫時貯存設施，暫時貯存廢（污）水，如無貯存設施則停止排放或產生廢（污）水之作業。

管理評量機制

- 水質分析：
進行放流水的水質分析，確保排放水質符合當地和國家的水質標準。可透過定期的監測和水質測試來實現，以確保排放水質的水體污染物質，可防止周圍水體和生態系統造成不良影響。
- 法規合規性：
確保公司的放水符合環境法規，並建立監控和報告機制，合規性應該包括確保排放標準的符合性和即時的法律遵循。
- 監測與通報制度：
建立有效的監測制度與完善的通報制度，定期向主管機關和利害關係人提供排放相關資訊。
- 評估放流水的影響需要綜合考慮環境、法規合規性、社會和公司治理等多方面的因素。這樣的評估有助於確保公司的放水管理是可持續的、且符合法規，同時能夠維護社區和環境的利益。

績效與調整

- 2024 年用水量 62.202 百萬公升，與 2023 年相比，因產量增加而作業人力增加所致，增加 11.728 百萬公升用水量（增加約 23%），但取水強度仍維持不變。
- 定期實施水質檢測，檢驗結果皆符合排放標準，放流水處理過程均符合法規要求，對於環境無造成衝擊影響。
- 2024 年維持「零」污染外洩事件之年度績效，達成本公司短期目標。



CHAPTER

2

公司治理

2.1	公司概況	036
2.2	公司治理架構	039
2.3	誠信經營	043
2.4	風險管理	047

2.1 公司概况

2.1.1 公司簡介

長榮鋼鐵於 1973 年 1 月依中華民國公司法設立，2021 年 4 月 12 日正式掛牌上市（股票代號：2211 長榮鋼），主要業務範圍包括鋼構營建工程及轉投資環保事業，鋼構營建工程主要包括廠房鋼構、高樓鋼構、橋梁鋼構及軌道工程等業務，營業範圍遍及台灣各區及部分國外地區；轉投資環保事業包括一般與事業廢棄物處理、清除及汽電共生等業務，營業範圍以台灣北部地區及桃園市為主。

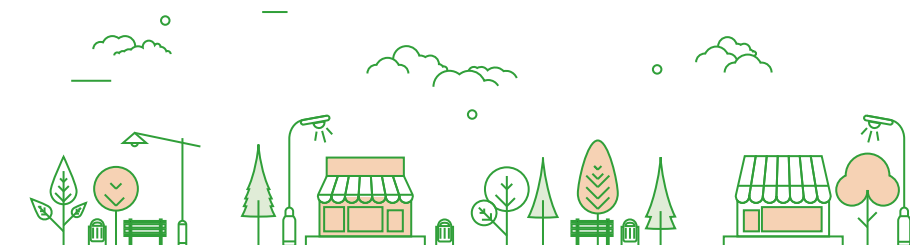
鋼構生產方面，本公司於台南新營及新竹湖口成立鋼結構廠，擁有專業鋼構生產設計能力，設有多種鋼材切割、電銲及噴砂等之自動化設備，400 至 900 米噸塔式吊車與專業組裝團隊，施工皆確實符合工程進度需求，亦通過 ISO 9001:2015 品質管理系統驗證，並積極參與公共工程與特殊建築建設。今年在現有的業務量基礎下，已承攬之公共工程、一般住宅及辦公大樓、廠辦依序交貨吊裝，如：寶山鋼橋、雙子星上部結構、富邦高雄凹子底聯合開發、東立物流台北港智慧車輛產業園區、致茂電子二期廠辦、藥華醫藥新竹生醫園區廠房、桃園國際機場公司辦公大樓、元利 D3 旅館等。

貨櫃維修方面，配合長榮海運公司於高雄地區的用櫃需求，於高雄臨海工業區設廠；另於 2024 年 7 月進駐高雄港第七貨櫃中心設立修洗櫃據點，提供客戶貨櫃維修、清洗及提領等服務。

我們持續秉持「安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營」的品質政策，致力提供高品質的產品與服務以達成品質目標，並恪守「挑戰、創新、團隊」的長榮精神持續精進，以求公司穩健經營，貫徹本公司服務至上、永續經營的理念。

長榮鋼鐵股份有限公司

成立時間	1973 年 1 月 29 日
董事長	林耿立
總經理	劉邦恩
資本額	新台幣 4,170,914,630 元
員工人數	666 人
總部位置	104094 台北市中山區長安東路二段 100 號 11 樓
產業類別	鋼鐵工業
主要業務	鋼結構製造、貨櫃修理 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務。



長榮鋼鐵營運據點

台北總公司	臺北市長安東路二段 100 號 11 樓 TEL：02-25135858 FAX：02-25135699
鋼構事業本部 新竹廠	新竹縣湖口鄉光復北路 99 號 TEL：03-5983616 FAX：03-5982303
鋼構事業本部 新營廠	臺南市鹽水區八德路 66 號 TEL：06-6520066 FAX：06-6524188
貨櫃事業部 高雄廠	高雄市小港區台機路 16 號 TEL：07-8019815 FAX：07-8068853
貨櫃事業部 第七貨櫃中心	高雄市小港區洲樺路 29 號 TEL：07-8019817 FAX：07-8711396

長榮鋼鐵公司與合併子公司之持股比例

截止日期：2024 年 12 月 31 日	
欣榮企業股份有限公司	72.36%
榮鼎綠能股份有限公司	50.06%
水美工程企業股份有限公司	48.13%
明昱投資股份有限公司	100.00%

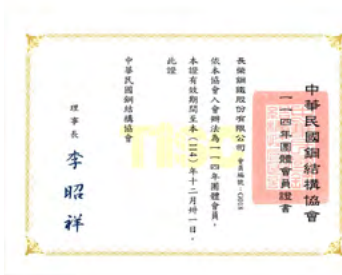


2.1.2 參與社會組織

本公司積極參與國內產業公會、協（學）會及聯盟等組織，促進交流與合作的關係。

組織名稱	對長榮鋼鐵永續經營之意義	會員資格
中華民國鋼結構協會	發展鋼結構工程之技術，促進鋼結構業之健全發展，鋼結構業相關產官學研交流，並提升公共工程安全。	常務理事、監事
台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會	發展鋼構吊裝之技術，建立安全的吊裝作業環境，提升安全的勞工作業環境。	理事、監事
台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會	發展鋼構組立之技術，提升鋼構組立的精度，維持穩定的品質。	理事、監事
台灣鋼鐵工業同業公會	為謀鋼鐵工業之團結與發展，協助政府經濟建設及爭取國家外匯，並協調同業關係，增進共同利益為宗旨。	理事
產業碳中和聯盟	短期目標為進行碳盤查與減量工作，建立調適應變能力，推動低碳／負碳及能源資源再生循環技術，長期目標則是因應氣候變遷協助產業永續發展。	會員

鋼結構協會 證書



台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會 證書



台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會 證書

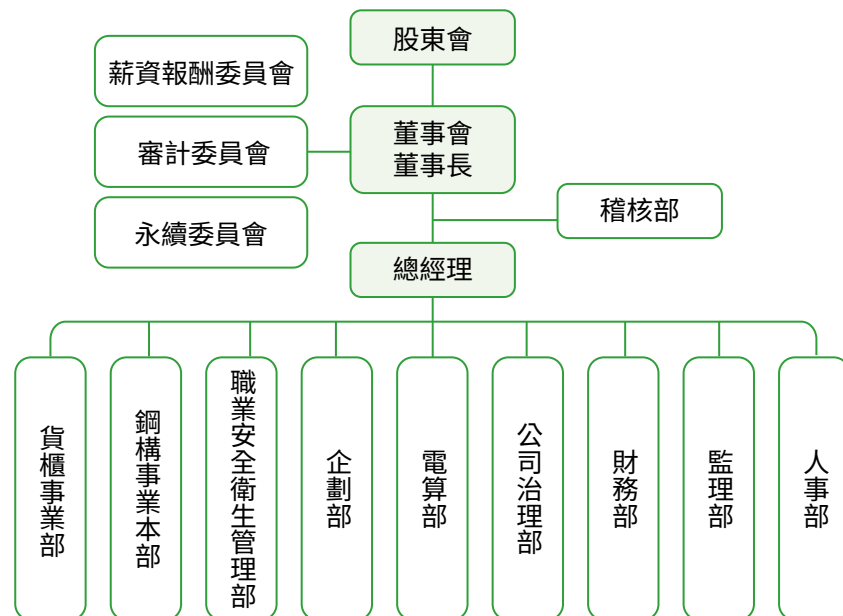


台灣鋼鐵工業同業公會 證書



2.2 公司治理架構

長榮鋼鐵組織結構圖



2.2.1 董事會

依本公司章程規定，本公司設董事 7 至 9 人，其中 3 名為獨立董事，任期均為 3 年。全體董事之選任均採候選人提名制，由董事會或持有本公司已發行股份總數百分之一以上股份之股東提出董事候選人名單；於股東會時，由股東依董事候選人名單投票選出新任董事。

本公司董事會負責決議執行公司業務有關重要事項，且為強化董事會獨立性及運作效能，本公司已訂定「獨立董事之職責範疇規則」，俾利獨立董事行使職權。

✧ 董事會結構

本公司董事長不兼任總經理職務，主司監督經營管理階層的主要業務，確保業務執行符合本公司的經營理念。

本公司董事會成員均具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並分別具備不同領域的專業能力，如經營管理、鋼構工程、法律及風險管理、財務會計、環保綠能、材料研發等，且成員組成亦考量性別、年齡、國籍、種族及文化等多元化背景。

本屆董事會由 7 位董事組成，其中 3 名為獨立董事。獨立董事占全體董事比例為 42.86%；女性董事占全體董事比例為 28.57%，已達本公司設置之「女性董事比例 20% 以上」之目標。

董事多元化情形如下表，詳細資訊請參閱 2024 年度年報第 13-16 頁及[公司網站](#)。

職稱	姓名	基本組成			專業能力					
		性別	年齡	任期	經營管理	鋼構工程	法律及風險管理	財務會計	環保綠能	材料研發
董事長	林耿立	男	71~80	7-9 年	✓	✓			✓	
董事	柯麗卿	女	71~80	10 年以上	✓			✓		
董事	戴錦銓	男	61~70	0-3 年	✓		✓		✓	
董事	李孟玲	女	51~60	10 年以上	✓			✓	✓	
獨立董事	劉乃銘	男	61~70	0-3 年	✓			✓		
獨立董事	連元龍	男	61~70	4-6 年	✓		✓			
獨立董事	楊春欽	男	71~80	0-3 年	✓				✓	✓

★ 重大事件溝通

長榮鋼鐵永續議題呈報董事會之要點如下：

2024.03.13
第 24 屆第 6 次

- 報告本公司及子公司 2023 年第 4 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。

2024.05.13
第 24 屆第 7 次

- 報告本公司及子公司 2024 年第 1 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。
- 報告 2024 年 1-3 月永續發展執行情形。

2024.08.12
第 24 屆第 8 次

- 報告本公司及子公司 2024 年第 2 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。
- 報告 2024 年 4-6 月永續發展執行情形。
- 決議修訂「永續委員會組織規程」。
- 決議通過 2023 年度永續報告書。

2024.12.26
第 24 屆第 10 次

- 報告本公司及子公司 2024 年第 3 季溫室氣體盤查規劃及執行情形。
- 報告 2024 年永續發展執行情形。
- 報告 2024 年利害關係人溝通執行情形。
- 報告 2024 年風險管理運作情形。
- 報告 2025 年永續工作計畫。
- 決議修訂「永續發展目標」。

★ 董事會利益迴避

本公司業務之執行，除相關法令或公司章程另有規定應由股東會決議之事項外，均應由董事會決議行之。為避免利益衝突情事發生，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有損及公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事利益迴避情形請詳閱 2024 年度年報第 70-73 頁。

★ 董事會運作情形

本公司董事會至少每季召開一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。本屆董事會於 2024 年共召開 6 次會議，全體董事親自出席率為 100%，董事出席情形請詳閱 2024 年度年報第 24-25 頁及[公司網站](#)。

★ 董事會進修情形

本公司每年皆依照公司產業特性及董事需求，舉辦至少 2 次（每次 3 小時）董事進修課程，課程主題涵蓋法律、財務、經濟、風險管理、公司治理、企業永續、資訊安全等，並提供主管機關和各進修機構舉辦之進修課程及論壇資訊予董事。本公司董事積極參與內、外部進修課程，2024 年每位董事均已依「上市上櫃公司董事進修推行要點」完成進修，平均進修時數約 9.4 小時，詳細進修情形請參閱[公司網站](#)。



2.2.2 功能性委員會

審計委員會運作情形

為健全公司治理及強化董事會職能，本公司依證券交易法第 14 條之 4 及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定，設置審計委員會。審計委員會委員由全體獨立董事擔任，其主要職權為監督下列事項：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選任、解任及參考審計品質指標 (AQIs) 評估會計師獨立性與適任性。
- 公司內部控制制度之有效實施。
- 重大之資產交易、資金貸與及背書保證。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

本公司 2024 年共召開 4 次會計師溝通會議及 5 次審計委員會議，全體委員親自出席率為 100%。

永續委員會運作情形

為深化本公司之永續治理與風險管理，以達永續經營之目標，本公司於 2023 年 8 月 7 日設置永續委員會。永續委員會委員由董事會委任，人數為三至五人且過半數成員應為獨立董事，其主要職權事項如下：

- 審定永續（包含風險管理）相關政策、策略、目標及管理方針。
- 審核永續年度工作計畫。
- 督導、追蹤執行小組之工作計畫執行進度、成果及相關事項。
- 審查永續報告書

本公司 2024 年共召開 3 次永續發展委員會議，全體委員親自出席率為 100%。

薪資報酬委員會運作情形

為落實公司治理及健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，本公司依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設置薪資報酬委員會。薪資報酬委員會委員由董事會委任，人數不得少於三人且過半數成員應為獨立董事，其主要職權事項如下：

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本公司 2024 年共召開 2 次薪資報酬委員會議，全體委員親自出席率為 100%。

公司治理主管

本公司董事會決議通過，指定公司治理部最高主管擔任公司治理主管，並於其下配置充足之專業公司治理人員，以保障股東權益並強化董事會職能。本公司之公司治理主管具有上市公司股務及公司治理事務主管經驗滿三年以上，資格條件符合法令規定。詳細情形請參考[公司網站](#)。

*各功能性委員會成員及詳細運作情形請參考 2024 年度年報及[公司網站](#)。

2.2.3 董事會績效評估

為提升本公司董事會功能，本公司依據董事會訂定之「董事會績效評估辦法」每年至少執行一次內部董事會績效評估；每三年得執行一次外部績效評估。董事會績效評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員（自我）及功能性委員會之績效評估。

2024 年度董事會績效評估之衡量項目及評估結果如下，詳細內容請參閱[公司網站](#)：

2024 年度董事會績效評估之衡量項目及評估結果			
	整體董事會	個別董事成員（自我）	功能性委員會
衡量項目	- 對公司營運之參與程度 - 提升董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事之選任及持續進修 - 永續經營 (ESG) 之落實與推動 - 內部控制	- 公司目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制	- 對公司營運之參與程度 - 功能性委員會職責認知 - 提升功能性委員會決策品質 - 功能性委員會組成及成員選任 - 內部控制
總體平均分數／ 評估結果 ^註	4.97/ 優良	4.97/ 優良	審計委員會：4.95/ 優良 薪資報酬委員會：4.96/ 優良 永續委員會：4.97/ 優良

註：總體平均分數滿分為 5 分，4.5 分以上為「優良」、3.5 分以上未達 4.5 分為「良好」、2.5 分以上未達 3.5 分為「尚可」、未達 2.5 分為「待加強」。

＊績效與薪酬之連結

依本公司「薪資報酬委員會組織規程」及「董事酬金給付辦法」，董事薪酬由薪資報酬委員會及董事會考量個人表現、公司營運績效及未來風險之關聯合理性，並參考同業通常水準支給情形訂定之；且本公司將適時依實際經營狀況及相關法令規定檢討酬金制度。

2.2.4 高階經理人薪酬與 ESG 相關績效評估

經理人之酬金係依據本公司「經理人酬金給付辦法」辦理。經理人之酬金包含固定酬金及變動酬金，固定酬金包含薪資及津貼，係根據本公司各職級薪津結構標準（依公司組織架構、業務類別、工作性質、管轄幅度 / 責任擔當等並參酌同業水準制定）核給；變動酬金包含年終獎金及員工酬勞。年度薪津調整及年終獎金係依公司整體營運情形與個人績效評估結果核給。

為激勵高階經理人積極參與和推動 ESG 目標，提升公司永續競爭力，於每年定期進行二次高階經理人之績效考核中，除評核營運績效（權重占比 70% ~ 80%）外，同時包含永續發展推動及執行績效評估（權重占比 20% ~ 30%），並於年底綜合評定年度績效等級，以作為酬金給付之參考，調薪及獎金金額須經本公司薪資報酬委員會審議、提報董事會通過。

2.3 誠信經營

2.3.1 誠信經營守則

* 誠信經營與反貪腐

本公司依「上市上櫃公司治理實務守則」並參照「上市上櫃公司誠信經營守則」，自 2020 年起訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等相關內部規章，並定期將執行情形提報董事會。

有關違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，應依公司管理規則及申訴作業規定處理，並即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊，2024 年本公司並無發生違反上述誠信及貪腐行為之事件。本公司亦無反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關訴訟、或已結案之法律行動及訴訟。



各地區各營運單位均須遵守相關誠信經營與反貪腐規章，說明如下：

規章名稱	誠信經營守則	誠信經營作業程序及行為指南	道德行為準則
目的	為強化本公司誠信經營之企業文化及健全公司發展。	本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為。	為導引本公司人員之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解本公司道德標準。
內容摘要	1. 適用範圍及對象 2. 禁止不誠信行為 3. 利益之態樣 4. 應遵循之法令 5. 公司政策及經營理念 6. 防範方案及範圍 7. 誠信經營與商業活動	8. 防範產品或服務損害利害關係人 9. 組織與責任 10. 利益迴避 11. 會計與內部控制 12. 作業程序與行為指南 13. 檢舉制度 / 懲戒與申訴制度 14. 資訊揭露	

* 反貪腐政策訓練

本公司有關誠信經營及反貪腐之宣導，除公司內部電子資訊平臺提供教育宣導文章，厚植同仁相關知識，高級主管亦不定期在經營會議向各部門主管宣達，並要求各部門主管在部門會議中向基層員工宣導，不得違反相關行為。

本公司針對新進人員舉辦「誠信經營與道德行為規範」之職前教育訓練，2024 年共計 152 人次參訓，授課時數 152 人時；另，2024 年針對全體員工舉辦「企業誠信治理與營業秘密保護」課程共計 475 人次參訓，授課時數 712.5 人時；「防範內線交易」課程共計 483 人次參訓，授課時數 483 人時。

★ 法規遵循

為落實法規遵循，長榮鋼鐵持續關注任何可能與公司營運相關之國內外法令規章，適時制定或修訂相關管理規章與辦法以供遵循，確保一切營運活動均能確實符合相關法令。

在社會經濟方面，本公司秉持誠信經營原則，以公平、誠實、守信、透明之方式進行商業活動，且制定「誠信經營守則」、建立相關作業程序及行為指南，定期安排高階管理階層向董事、受僱人及受任人宣導誠信經營之重要性，並將其納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。我們了解員工為公司最重要的資產，也是企業成長主要的動能之一，本公司遵循聯合國世界人權宣言、政府勞動法規與職業安全衛生相關法規，落實人權保障，重視員工權利與意見，預防與工作有關之受傷與健康妨害，致力營造健康安全的友善職場環境。

在環境方面，本公司深切了解保護地球環境是人類共通的重要課題，為達到環境保護，持續遵守環保法規，於環境管理制度上，已設置專責單位、專責人員對污水處理、空污防治設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、空污與土污費繳納、廢棄物清除、再利用等進行有效管理，以符合環保法令及減少對環境的衝擊。

本公司近三年於環境、社會與治理等領域皆無重大違反法規事件（重大事件之定義係依臺灣證券交易所「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上者），2024 年有 3 件非重大違規事件，分別違反空氣污染防治法、消防法及職業安全衛生法之裁罰事件，裁罰金額共計新台幣 40.5 萬元，均已完成相關改善措施。對於受裁罰事件，由權責單位填寫「改正及矯正措施要求單」探討罰款事件發生過程、發生原因，提出說明、原因分析及改正與矯正措施，以避免重複發生。2024 年受裁罰事件及改善措施如下：

2024 年受裁罰事件及改善措施				
處分類型	法規名稱	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件 (新營廠)	空氣污染防治法 第 32 條第 1 項 第 1 款	罰款 22.5 萬元 環境講習 2 小時	2023 年 11 月 10 日環保局派員執行新營工業區微感器高值稽查，於八德路、新中路口之微感器進入本廠查核，本廠金屬噴磨處理程序未操作，稽查現場發現如下： - 於未密閉鐵皮（前後開口）進行多處電銲並有粒狀污染物逸散情事。 - 於廠區內有機具運送物品，至地面粒狀物揚起。	- 於八德路與新中路之圍牆上加裝水霧系統，攔截粒狀污染物並抑制逸散。 - 設置灑水車，派員定時進行灑水作業降低地面粒狀物揚起。
處罰款事件 (新營廠)	消防法第 15 條 爰依據同法第 42 條處分	罰款 8 萬元	儲存公共危險物品達管制量，其場所之位置、構造、設備、安全管理及標示板未符合公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法。	2025 年 2 月 25 日消防大隊覆勘缺失改善完成。
處罰款事件 (工地)	職業安全衛生法	罰款 10 萬元	對於高度 2 公尺以上之鋼梯開口部分場所作業，勞工有遭受墜落危險之虞，未於開口部分設置護欄等防護設備。	立即設置護欄防護。

本公司 2024 年法規遵循情形

E 環境相關	◦ 無違反水污染防治法 ◦ 無違反廢棄物清理法 ◦ 無發生廢污水或廢棄物之洩漏事件
S 社會相關	◦ 無違反勞動基準法 ◦ 無違反性別平等工作法 ◦ 無歧視事件 ◦ 無違反工作者結社自由或團體協商權利 ◦ 無使用童工 ◦ 無強迫或強制勞動事件 ◦ 無涉及侵害原住民權利的事件 ◦ 無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 ◦ 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴
G 治理相關	◦ 無違反公司法 ◦ 無違反商事法 ◦ 無違反證券金融法規 ◦ 無貪腐事件 ◦ 無政治捐獻 ◦ 無涉入反競爭行為 ◦ 無違反反托拉斯和壟斷法規 ◦ 無發生資訊安全事件

✳ 檢舉違反誠信及非法行為之案件處理

利害關係人如欲舉報有違倫理或不合法行為或是違反誠信經營相關問題，本公司網站已揭露相關聯絡資訊，利害關係人可透過電子郵件、公司網站聯絡信箱 (comment@evergreenet.com)、電話、郵寄信件等方式舉報。如為員工內部舉報，除以上舉報方式外，亦可直接當面向各單位主管等通報舉發。

檢舉人應至少提供下列資訊：

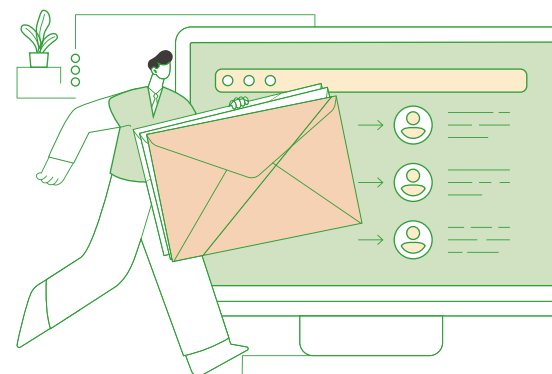
1. 檢舉人之姓名、身分證號碼、立即可聯絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。倘匿名檢舉，原則上不處理，惟所陳述之內容經受理單位判定有調查之必要仍會分案處理，並作成內部檢討之參考。
2. 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
3. 可供調查之具體事證。

✳ 吹哨者保護政策

本公司處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

2024 年度本公司申訴信箱未接獲任何有關違反道德行為準則之內、外部檢舉案件。

(獨立檢舉及申訴電子信箱：comment@evergreenet.com，供公司內部及外部人員使用。)



2.3.2 內部稽核

✧ 內部控制機制

長榮鋼鐵為強化公司治理，促進公司之健全經營，訂有完備之”內部控制制度作業”可供各單位依循，並將公司制度規章完全揭露於公司內部電子資訊平台，方便員工隨時可查詢及引用。每年均持續及加強辦理內部稽核及自行評估作業，推動公司內各單位自主管理及落實自我監督機制。

本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之職責，業已建立此一制度，其目的係在對營運之效果及效率（含獲利、績效及保障資產安全等）、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成。

✧ 內部稽核

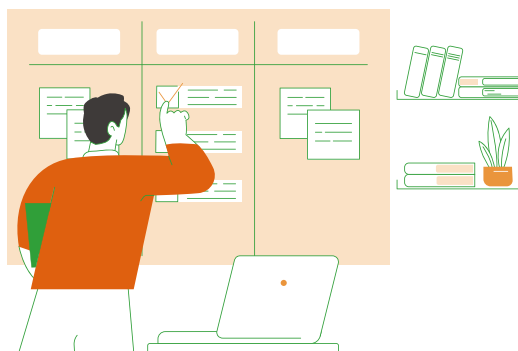
本公司對於本國法令制定重要的相關政策及辦法，內容包括個人資料保護、保密、反賄賂、反歧視、環保、反內線交易及勞工保護等規範，並推動企業永續責任。為確保內部法規遵循政策的推展，長榮鋼鐵由人事部擔任推動誠信經營之專責單位，負責監督各單位執行狀況，協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，就相關業務流程進行評估遵循情形作成報告，並每年一次向董事會報告。

經由內控稽核措施確保業務執行符合相關要求。長榮鋼鐵全體同仁皆參與法規遵循政策，透過各部門間的合作，增進執行績效。於企業內部要求同仁積極維持誠信操守，並提供安全健康的工作環境、以增進勞工安全。

本公司稽核部於 2024 年依稽核計畫執行查核共出具 62 份稽核報告，查核缺失及異常項目共 12 項，皆已完成追蹤查核，將加強員工教育訓練、改善作業流程，以減少錯誤發生。

內部控制制度各營運循環暨品質稽核	26 項
管理類控制作業稽核	7 項
對子公司監督與管理稽核	13 項
資金貸與及背書保證稽核（每季）	4 項
衍生性商品交易作業稽核（每月）	12 項

為具備足夠之專業知識，並提升稽核人員對公司治理、風險管理、內部控制等稽核能力，本公司稽核人員將持續加強教育訓練及優於法令規定之參訓時數。



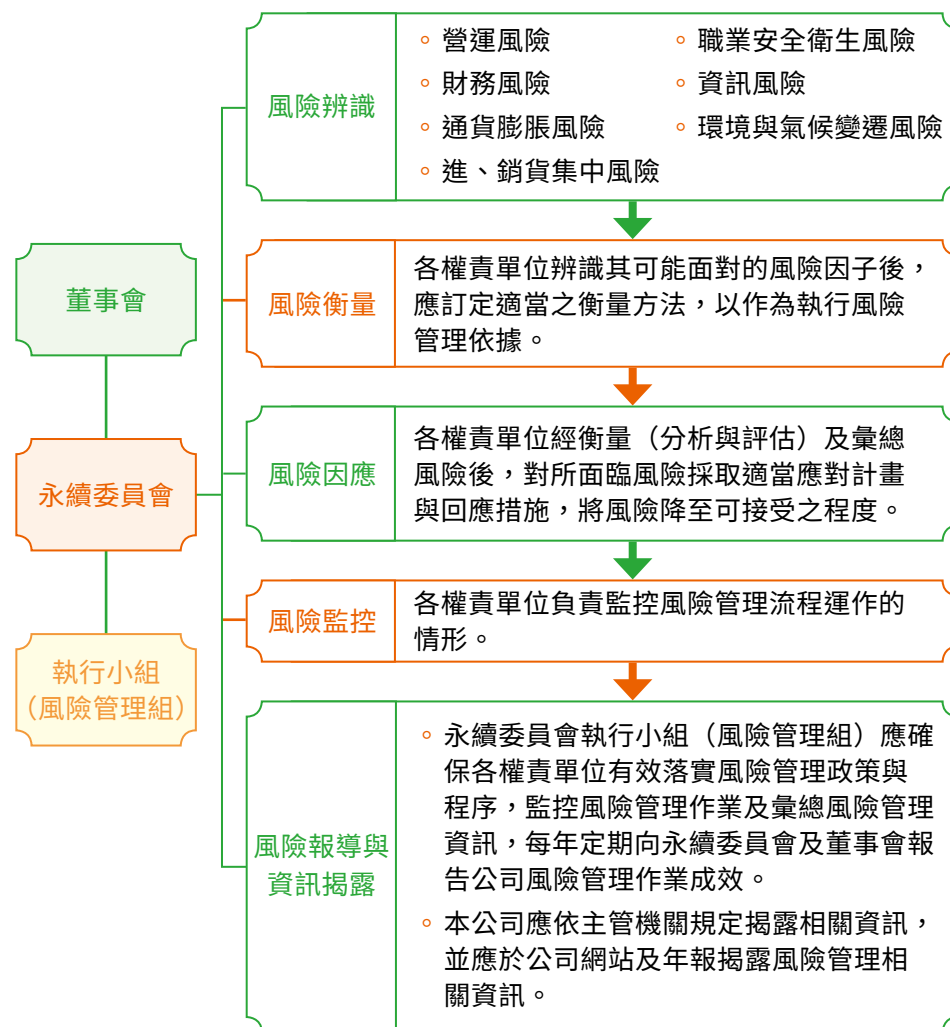
2.4 風險管理

為達成永續發展之目標、有效降低企業營運之風險，本公司於 2022 年 5 月經董事會決議通過，制定「風險管理政策與程序」並建立風險管理組織及管理機制流程，另為深化本公司之永續治理及風險管理，董事會於 2023 年 8 月決議通過於轄下設置「永續委員會」，委任第一屆永續委員會委員五人，其中三人為獨立董事，且由董事長擔任召集人、總經理擔任副召集人，並於同年 12 月決議通過修訂「風險管理政策與程序」。

董事會為公司風險管理之最高指導單位，依公司營運策略及經營環境，核定公司風險管理政策與程序，並監督公司風險管理機制之有效運作，以確保風險管理之有效性，並負公司整體風險管理最終責任。永續委員會為直屬董事會之功能性委員會，統籌並督導公司各權責單位推動公司各類風險之管理事宜。永續委員會執行小組負責執行風險管理相關業務，由監理部最高主管擔任總幹事，負責召集小組會議及協助各項永續工作之推動。為確保各權責單位有效落實風險管理政策與程序、監控風險管理作業及傳遞風險管理資訊，每年定期向永續委員會及董事會陳報公司風險管理作業成效。



風險管理組織與風險管理流程



＊風險管理運作情形

本公司所鑑別出的風險來源有「營運風險」、「財務風險」、「通貨膨脹風險」、「進、銷貨集中風險」、「職業安全衛生風險」、「資訊風險」、「環境與氣候變遷風險」等七項，各權責單位對所面臨風險制定因應措施，降低風險並確保有效管理風險。2024 年風險管理執行情形彙整如下表，永續委員會執行小組已於 2024 年 12 月 26 日向永續委員會及董事會報告 2024 年風險管理運作情形。

2024 年風險管理執行情形		
風險項目	定義	因應措施
營運風險	＊產業風險 鋼構業屬高勞力及資本密集之行業，惟製造技術差異不大，進入門檻不高，小廠成群，易造成市場競爭激烈之風險。	積極創造產品差異性，加強特殊造型鋼構製造能力，並改善工廠製程及品質管理，降低成本提高競爭力。
	＊人力資源風險 因鋼構業工作屬性與台灣面臨少子化，致人才招募不易，影響產業發展之風險。	- 現為股票上市公司，有利吸納與留住優秀人才。 - 提高員工福利，健全人才激勵制度，以降低流動率。 - 透過內部的在職訓練與外部的專業教育訓練，培育專業人才。 - 積極參與產學合作及擴大求才管道。
財務風險	＊利率風險 主要利率風險來自以浮動利率計算之長期借款。	部分風險已被按浮動利率持有之現金及約當現金抵銷。另與金融機構建立及維持良好關係，當公司有營運資金需求時，可取得較優惠之利率條件；亦將藉由健全之財務規劃，運用適當籌資工具，以降低利率變動之風險。
	＊匯率風險 從事外幣計價之營業活動，而產生之匯率變動風險。	公司為內需型產業，營業活動收支主要以新台幣計價，在外幣資金管理與避險策略上採取穩健保守原則，財務人員與銀行保持密切聯繫，並蒐集匯率相關市場資訊，以規避匯率變動可能造成之影響。
通貨膨脹風險	材料價格占鋼構業成本比例甚高，通貨膨脹將造成鋼材原料價格波動，成本增加進而影響損益之風險。	鋼構業務因應主要原料鋼材價格波動影響，在對客戶產品報價時充分與客戶協商，在長單方面會採取浮動鋼價，在短單方面會採取提前採購措施來因應，以減少價格波動風險，故本公司並無因受通貨膨脹而有重大影響之情形。

2024 年風險管理執行情形

風險項目	定義	因應措施
進、銷貨集中風險	★ 進貨集中風險 原料供應商過於集中，可能造成料源供應及價格壟斷產生風險。	鋼構事業工程必需之原物料包含鋼鈹（條鈹）、型鋼、鋁材、剪力釘、螺栓及油漆等，其中鋼鈹（條鈹）進貨對象以中鋼公司及中龍公司為主，而中鋼、中龍為國內主要生產鋼鈹、條鈹廠商，且公司享有採購額度優勢；另於型鋼方面，國內主要生產廠商為東和鋼鐵及中龍，公司與此二家皆有長期配合之關係，故供貨來源穩定。整體而言，原物料供應商與本公司合作多年，品質優良、交期穩定，且各種原物料均有多家供應者，故原物料並無進貨集中之風險。
	★ 銷貨集中風險 鋼構工程屬個別訂單生產，生產投入資金大，銷售集中於某些客戶，造成銷貨收入過於集中之風險。	鋼構事業工程屬個別訂單式生產，生產所投入資金大，且前置期較長，並隨時間經過認列收入，產生銷售集中於某些客戶之情況，此為此行業之特色；且主要客戶隨工程之興建與結束有所變動，惟本公司最近期及最近三年度皆未有單一客戶銷貨收入淨額占該年度銷貨收入淨額比重達 20% 以上之情形，故尚無銷貨集中之風險。
職業安全衛生風險	因未能遵守職業安全衛生相關法令並提供符合規定之必要安全衛生設備及相對應之管理措施，造成人員安全及健康危害之風險。	本公司依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立安全衛生風險評估準則，各廠處之危害鑑別與風險評估工作由各單位員工負責鑑別評估，對廠區內外預期有影響之所有安全衛生危害，包含例行性與非例行性活動、進入廠區之工作者與訪客、人員行為、人員能力及其他人為因素等進行鑑別風險危害，依辨識及評估結果，將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案進行改善，以降低風險等級。 落實風險控制並確保管理系統之有效性，所有危害鑑別與風險評估均由具有業務主管資格之人員執行，以確保鑑別品質。 每年提出改善或管制措施，若因廠內設備、作業程序變更、職災事故發生或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次辦理危害鑑別與風險評估之作業。
資訊風險	資訊系統之安全管控、運作、備援缺失所導致之風險。如電腦作業系統故障、設備、網路等各項資料遭蓄意破壞、入侵、干擾等風險。	- 主從架構電腦作業系統、檔案安全管制及使用權限管理。 - 網路安全管制及使用權限管理。 - 使用者端電腦設備的安全管制。 - 資料庫伺服器安全管制。 - 建置防毒系統、垃圾信防堵系統，定期更新作業系統，確保系統穩定運作，降低駭客攻擊機率。 - 建置完善備份，遇系統故障、資料損毀時，能迅速回復作業。 - 設置資安專責主管及專責人員，以保護資訊系統、資料和資產免於未經授權的存取、揭露、修改或破壞。

2024 年風險管理執行情形

風險項目	定義	因應措施
環境與氣候變遷風險	全球性 / 地區性之天然災害或重大傳染疾病、氣候變遷、環境保護等議題所展開相關管理議題之風險，需進行法規符合性檢視查核，若有不符合即須修改，以符合法令要求。	- 已設置專責單位及專責人員，針對污水處理、空污防治設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、空污與土污費繳納、廢棄物清除、再利用及評估多元去化管道，並自 2024 年起導入 ISO 14001 環境管理系統並完成外部查證，做有效管理以符合環保法令並持續投入經費進行改善，以避免造成環境衝擊之風險。 - 廠區產生一般事業廢棄物，皆委託經行政院環境部審核合格之廠商執行清除及處理；所產出之生活污水排至地區工業區污水處理系統；並針對噴砂及塗裝製程，依規定期程委託合格檢測業者執行固定污染源排放管道空氣污染檢測。空污排放及廢棄物清除處理流向均依法定期向環境部各網站申報。 - 研議進行廢棄物多元去化及再利用管道，以降低處理成本並維持再利用率達 90% 以上。 - 已設置移動式遮蔽廠房以防強降雨影響生產量能，各辦公區域、廠房、設備、生財器具均投保財產險，以減少因天然災害造成損失。 - 自 2024 年起導入 ISO 50001 能源管理系統且完成外部查證，並於每年進行溫室氣體盤查及進行第三方查證，均按照規畫進行，實施相關節能減碳措施： - 將老舊燃油公務車汰換為油電車；老舊柴油堆高機亦逐步汰換為電動堆高機。 - 照明設備汰換成 LED 省電燈具，以節省能源。 - 廠房內照明加裝定時開關以減少電力耗用。 - 推動節水措施，設置備用儲水區域及水塔。 - 於新式水龍頭更換為感應式，達到節水及缺水時期應變作業。 - 購置節能及汰換耗能設備，提升能源效率，符合年度節電率 1% 目標，以提升效能。 - 廠區用電與台電公司簽訂契約容量，以達成節能減碳目的。 - 持續拓展再生能源，建置太陽能光電設施。 - 進行製程改良，規劃新營廠於 2025 年將原電鍍 100% CO₂ 保護氣體改為混合氣體 (20% CO₂ 及 80% 氫氣)。 - 為避免對營運造成影響，增進因應氣候變遷的能力，由各單位編列天災 (風災、水災、地震 ..) 修繕預算、訂定預防措施並進行災害檢討。 - TCFD 小組經由跨部門會議針對轉型風險、實體風險及機會，對營運風險衝擊度等進行鑑別及財務衝擊量估評估並研議因應策略，詳細內容請參考本公司氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書。

2025 年長榮鋼鐵股份有限公司發行第三本「氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書」。

長榮鋼鐵官網
報告書下載專區





CHAPTER

3

產品與價值鏈

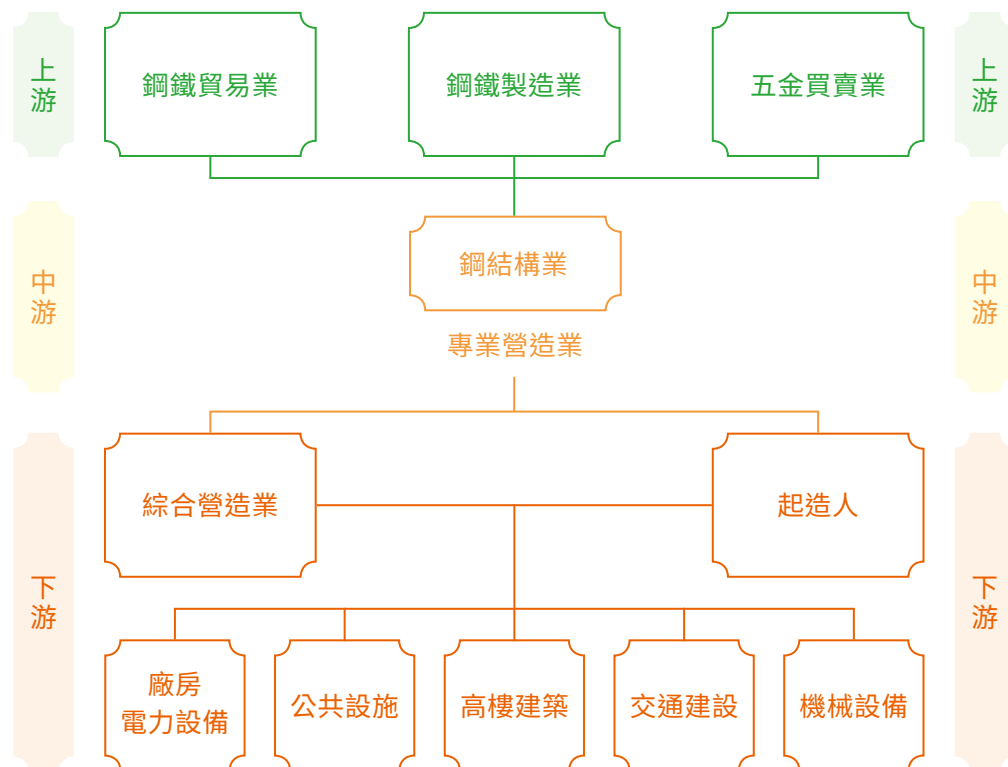
3.1	產品與銷售	052
3.2	品質管理	055
3.3	客戶服務	058
3.4	永續供應鏈管理	062
專欄	優良廠商事蹟	067

3.1 產品與銷售

3.1.1 產品與介紹

本公司為鋼結構製造廠商，營業範圍遍及台灣各區及部分國外地區，主要產品廣泛應用於電廠、電子廠房、焚化爐、飛機維修棚、超高層大樓、辦公大樓、住宅大樓、大跨距橋梁、拱橋、斜張橋等之工程結構。

鋼結構產業上中下游之關聯性



參考資料：金屬工業研究發展中心 ITIS 計畫

長榮鋼鐵 —— 國內主要鋼構廠商之一

產品或服務項目	鋼構產品生產、組裝及貨櫃維修
銷售區域	台灣
客戶類型	綜合營造業、起造人、公共工程（公宅、鋼橋樑）、建築大樓、電子廠房、物流廠房等
銷售量（噸）	123,773

2024 年度內銷的銷售額達到 —— 100%

鋼構件近三年銷售額						
年度 銷售 地區	2022 年		2023 年		2024 年	
	銷售額 (千元)	比率 (%)	銷售額 (千元)	比率 (%)	銷售額 (千元)	比率 (%)
內銷	8,857,305	100	8,011,402	100	9,828,840	100
外銷	0	0	0	0	0	0
合計	8,857,305	100	8,011,402	100	9,828,840	100

3.1.2 財務績效

2024年度雖受到政府房市政策及通貨膨脹等因素影響，但都更、住宅大樓、科技廠房及危老重建等持續推動，鋼構市場仍維持穩定量能。在鋼構出貨方面，受到業主設計變更及營造工期延後影響，導致部分工程交貨遞延，但受惠於鋼構產業整體景氣保持高點及公司各單位成本控管得宜，使鋼構業務之獲利仍較 2023 年成長。

項目	年度	2022 年	2023 年	2024 年	2024 年與 2023 年差異	
					金額	百分比 (%)
營業收入		11,439,152	11,090,533	12,917,338	1,826,805	16.47
營業成本		8,486,393	7,194,816	9,444,265	2,249,449	31.26
營業毛利		2,952,759	3,895,717	3,473,073	(422,644)	(10.85)
營業費用		562,879	560,563	609,140	48,577	8.67
營業損益		2,389,880	3,335,154	2,863,933	(471,221)	(14.13)
營業外收入及支出		1,058,920	1,522,808	650,429	(872,379)	(57.29)
稅前淨利		3,448,800	4,857,962	3,514,362	(1,343,600)	(27.66)
所得稅費用		359,639	544,157	610,764	66,607	12.24
繼續營業單位（本期淨利）		3,089,161	4,313,805	2,903,598	(1,410,207)	(32.69)
本期其他綜合損益（稅後淨額）		(3,106,607)	1,100,558	4,367,629	3,267,071	296.86
本期綜合損益總額		(17,446)	5,414,363	7,271,227	1,856,864	34.30
員工薪資和福利		680,240	734,083	802,709	68,626	9.35
支付政府之財務貢獻		20,799	22,690	28,917	6,227	27.44
社會捐贈		1,239	1,583	1,751	168	10.62

- 2024 年與 2023 年增減比例變動分析說明：
 - 營業毛利減少：主要係欣榮企業進行整改工程，致廢棄物處理量及售電度數減少；榮鼎綠能營運特許權攤銷費用及依約支付之費用增加。
 - 營業外收入及支出減少：主要係股利收入減少。
 - 本期其他綜合損益（稅後淨額）增加：主要係透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損益增加。
- 數據來源係經會計師簽證之母子公司合併財務報告，與本公司財報揭露資訊一致。
- 詳細資訊請參閱公司網站投資人服務「財務資料」。

本公司各項稅務皆嚴格遵循法規，依稅目由各承辦單位負責，財務單位遵循所得稅法、營利事業所得稅查核準則、加值型及非加值型營業稅法、稅捐稽徵法、印花稅法及證交稅交易條例等財務相關稅法，其他應遵循之稅法，則由各承辦單位負責，財報及年報資訊揭露於公司網站。



財報



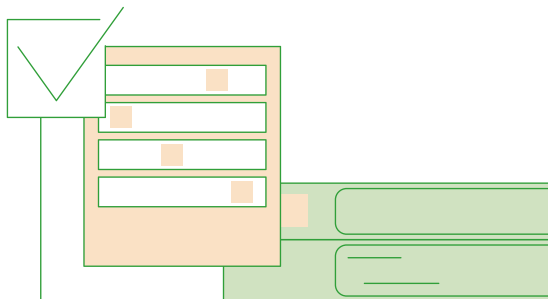
年報



3.1.3 研究發展狀況

本公司持續關注創新技術的研發及改善系統設備，在鋼構業務方面有四項改善作業：

1. 為尋求廢棄物多元再利用管道，與外部廠商合作，共同提出將鋼構製程所產生之事業廢棄物－潛弧銲渣為添加劑，製作 CLSM(控制性低強度回填材料)個案再利用許可申請，試驗報告於 2024 年 12 月提送審查，預計 2025 年下半年取得個案再利用許可。
2. 針對年限較久之起重機進行汰舊換新以增進工作效率，因起重機數量繁多採分年度進行，2024 年已完成 7 部固定式起重機及 3 部起重機主捲揚機之汰舊換新，並於 2025 年起持續逐年推動。
3. 2022 年至 2025 年與國家地震中心產學合作，進行柱內橫隔板人工智慧自動化銲接技術研發，透過應用人工智慧搭配機械手臂控制、雷射掃描監測、銲機操作等技術，開發可應用於柱內橫隔板之人工智慧驅動自動化銲接技術，將長期持續投入追蹤日後之執行性，期提升工作效能。2024 年研發成果業經國科會審查通過，2025 年起合作計畫已轉由臺灣大學負責，2025 年第四季完成本案產學合作。
4. 改善新營區塗裝區施工環境及塗裝污染防治措施，有效提升塗裝品質，並優化塗裝製程及降低揮發性有機物對環境的影響，建築設計已完成，廠房及防治設備發包中，預計 2025 年下半年開始建廠及安裝防治設備。



3.2 品質管理

本公司為專業鋼結構製造廠，主要產品為大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構…等，製程包含鋼板切割、組立、電鍍、塗裝、安裝，對於各項產品生產程序均嚴格控管，以符合各工程之品質要求，並定期透過教育訓練、以先進生產與檢驗技術或取得證照資格，不斷提升品質，致力達成品質目標，提高顧客滿意度。

品質政策

本公司設有品質政策，以落實、建立嚴謹之管理審查制度，監督品質管理之績效。

- ✱ 安全第一，持續改善工作環境。
- ✱ 品質至上，降低製程不良率。
- ✱ 顧客滿意，降低客訴、提高客戶滿意度。
- ✱ 永續經營，開發業務、維持產能平衡。

為落實生產過程、品質作業之管控，各權責單位每週、月均定期開會，以作為討論與改進。每年依 ISO 9001:2015 管理審查中對安全衛生、客訴、產能、各項生產過程及品質達成情況進行檢討及改善，以使品質系統持續完善。每年於 ISO 9001:2015 管理審查會對於各目標值提出討論，2024 年審查均達品質目標要求，年度績效統計如右表：

2024 年度績效統計

項目	年度目標	績效				
工安事故 (廠內)	死亡 0 件，傷害 4 件以下	死亡 0 件，傷害 3 件				
客訴抱怨案	4 件以下	4 件				
客戶滿意度	單項平均 3.5 分以上， 單項 3 分以上	品質	交期	服務態度	抱怨	
		上半年	4.5 分	4.5 分	4.6 分	4.2 分
		下半年	4.6 分	4.6 分	4.9 分	4.6 分
成品不良率	大樓、廠房 1.8% 以下， 橋樑 1.6% 以下	大樓、廠房 0.299% 橋樑 0.028%				
UT 檢測 缺陷率	SAW 1.8% 以下，SES 0.7% 以下，橋樑 2.6% 以下	大樓 -SAW 0.182%，SES 0.168% 橋樑 0.34%				
RT 檢測 缺陷率	大樓、廠房 3.2% 以下， 橋樑 2.6% 以下	大樓、廠房 0%，橋樑 0%				
外部提供者之 績效	80 分以上	製造承攬商	設計承攬商	生產計劃課 供應商	機具材料供 應商	
		上半年	94 分	90.78 分	96.39 分	87.4 分
		下半年	93 分	89.4 分	95.87 分	87.4 分
BH 自主檢查 不良率	2% 以下	0.378%				
BOX 自主檢 查不良率	1% 以下	0.683%				
橋樑箱樑鐸道 目視不良率	2% 以下	0.478%				
過程績效	平均 15 分以上	上半年 18.4 分，下半年 18.4 分				

★ 績效及管理系統、驗證

本公司屬專業鋼結構製造廠，主要產品為大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構等，其產品取得 ISO 9001、ISO 45001 等國際認證系統，截至 2024 年本公司並無違反任何有關產品與服務的健康和安全法規之事件。

產品取得國際認證系統與安規項目統計

產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構..等	- ISO 9001:2015 品質管理系統驗證。 - ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證。 - 鋼鐵業輻射偵檢作業認可驗證針對進廠之鋼材要求供應商均須提供檢核無輻射污染證明書，並加以檢核以確保產品 100% 無輻射污染。 - 非破壞檢驗取得 TAF 全國認證基金會實驗室認證，認證編號:3161。 - 結構用銲接 H 型鋼取得經濟部標準局正字標記 (CNS 12681 / ISO 9001:2015)。	100%

註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) * 100。

長榮鋼鐵品質認證書



經濟部標準局正字標記證書



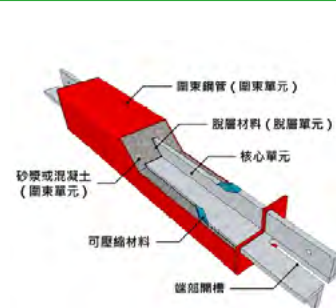
★ 產品相關法遵資訊公開

本公司提供建築物安全之結構體，鋼結構產品依 ISO 9001:2015 品質管理系統，建立標準化文件架構，以確保各流程（含產品和服務）品質，符合顧客需求並持續提升客戶滿意。從鋼材進料、切割、組立、電銲到成品，依下列程序標準執行要求。

流程	依據標準	查驗站	契約監造及特別監督人
鋼材進料查驗	CNS、JIS、ASTM、JASS	供應商依合約規範測試並出具報告，隨料送審核	週期性取樣，送 TAF 金屬實驗室進行測試
組立尺寸	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	週期性查驗
電銲檢驗	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	具台灣非破壞檢測協會認可進行檢驗及銲接檢驗師進查驗	委由 TAF 非破壞檢驗公司或監督抽驗
成品檢驗	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	週期性查驗
工地安裝	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	連續性查驗

本公司依合約製造、提供耐震元件（挫屈束制支撐），當地震發生時，該元件可充分發揮鋼材優異韌性來吸收地震能量，以減輕建築物受地震之反應並降低擺盪，提升居住舒適性。為確保公共建築物安全，減緩地震災害造成損失，我們可依顧客需求提供符合「耐震標章」之鋼結構產品，以保障公共安全。我們參與多項營造與公共工程建設，例如：合環 LANDMARK、長虹北投軟橋段廠辦案、冠德民權東路公辦都更、富邦高雄捷運凹子底站旁開發案等工程，皆提供耐震元件之鋼結構產品。

挫屈束制支撐構造示意圖



挫屈束制支撐試驗示意圖



查核頻率

查驗項目

—	施工、吊裝、銲接計畫書、製造圖各項文件審查
週期性	材料取樣 廠內製程查核：切割、組立、電銲過程、成品構件
連續性	工地查核：成品構件、構件校正、螺栓鎖固、電銲過程。電銲方面，由銲接檢驗師查核過程，銲道品質由 TAF 非破壞專業檢驗人員檢驗銲道。

3.3 客戶服務

3.3.1 資訊安全管理

為強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及資訊處理之正確性與可用性、作業人員所使用之電腦軟體、硬體設備及網路系統之可靠性，並確保上述資源免受干擾、破壞、入侵之行為，使資訊資產遭受損害，本政策依據「資通安全管理法」、「資通安全管理法施行細則」訂定如下：

* 資通安全政策

人員管理	- 定期辦理資訊安全教育訓練及宣導，建立員工資訊安全認知，提升資訊安全水準。 - 加強資訊安全管理人力之培訓，提升資訊安全管理能力。
電腦安全管理	建構防火牆、入侵偵測系統及防毒軟體等資訊安全防禦機制。
存取控制	- 依據工作權責授予相對應之權限，並定期審查。 - 建立資訊預警機制，有未經授權之操作行為，立即通知相關權責人員。
資產管理	建置資產管理電腦化系統。
稽核制度	定期由內、外部相關單位進行稽核作業，以確保相關人員確實遵循資訊安全管理範疇。

為確保資訊安全實務作業之有效性，本政策定期由相關部門審查，並依據技術及業務等最新發展現況，在符合相關法令之前提下，於必要時進行修正。

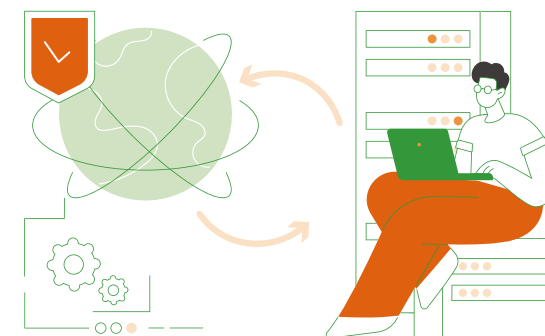


★資通安全防護及控制措施

具體管理方案如下：

一、存取控制與加密機制管理	
網路安全控管	- 使用者不得於辦公室內私裝電腦及網路通訊等相關設備。 - 使用者應遵守網路安全規定，如有違反網路安全情勢，應依資訊安全規定，限制或撤銷其網路存取權利。
權限管理	- 密碼設置原則，應儘量避免使用易猜測或個人資訊為設定。 - 應依使用者業務需要開通帳號權限，且個人帳號不得共用。 - 使用者職務異動無繼續使用原資通系統時，使用者帳號和權限應立即停用或移除。
加密管理	- 機敏資訊於儲存或傳輸時應進行加密。 - 加密保護措施應避免留存解密資訊，若加密資訊具遭破解跡象，應立即更改之。
二、作業與通訊安全管理	
防範惡意軟體之控制措施	- 主機及個人電腦應安裝防毒軟體，並定時維護軟、硬體。 - 任何形式之儲存媒體所取得之檔案，應確定有無惡意程式或病毒。 - 使用者未經同意不得私自安裝來路不明、有違法疑慮或與業務無關的軟體。
電子郵件安全管理	- 使用者使用電子郵件時應提高警覺，避免讀取來歷不明之郵件。 - 原則上不得以電子郵件傳送機密性或敏感性之資料，如有業務需求者應依相關規定進行加密或其他之防護措施。 - 使用者不得利用公司所提供電子郵件服務從事侵害他人權益或違法之行為。 - 應舉辦電子郵件社交工程演練，並檢討執行情形。

二、作業與通訊安全管理	
確保實體與環境安全措施	資訊或資通系統相關設備應妥善存放，未經管理人授權，不得被帶離辦公室。
媒體防護措施	- 使用隨身碟或磁片等存放資料時，具機密性、敏感性之資料應妥善保管。 - 資訊如以實體儲存媒體方式傳送，應留意實體儲存媒體之包裝，選擇適當人員進行傳送。
個人電腦使用之安全管理	- 個人電腦不使用時，應立即登出或啟動電腦未使用時間限制功能。 - 禁止安裝使用未經合法授權軟體。 - 個人電腦應定期進行更新作業系統、應用程式漏洞修補程式及防病毒碼等。 - 如發現資安問題，應主動循公司之通報程序通報。 - 重要資料應定期備份。
三、資通安全防護設備	
- 防火牆應適時進行韌、硬體更新及維護作業。 - 防火牆設定檔必要時應進行備份作業。	



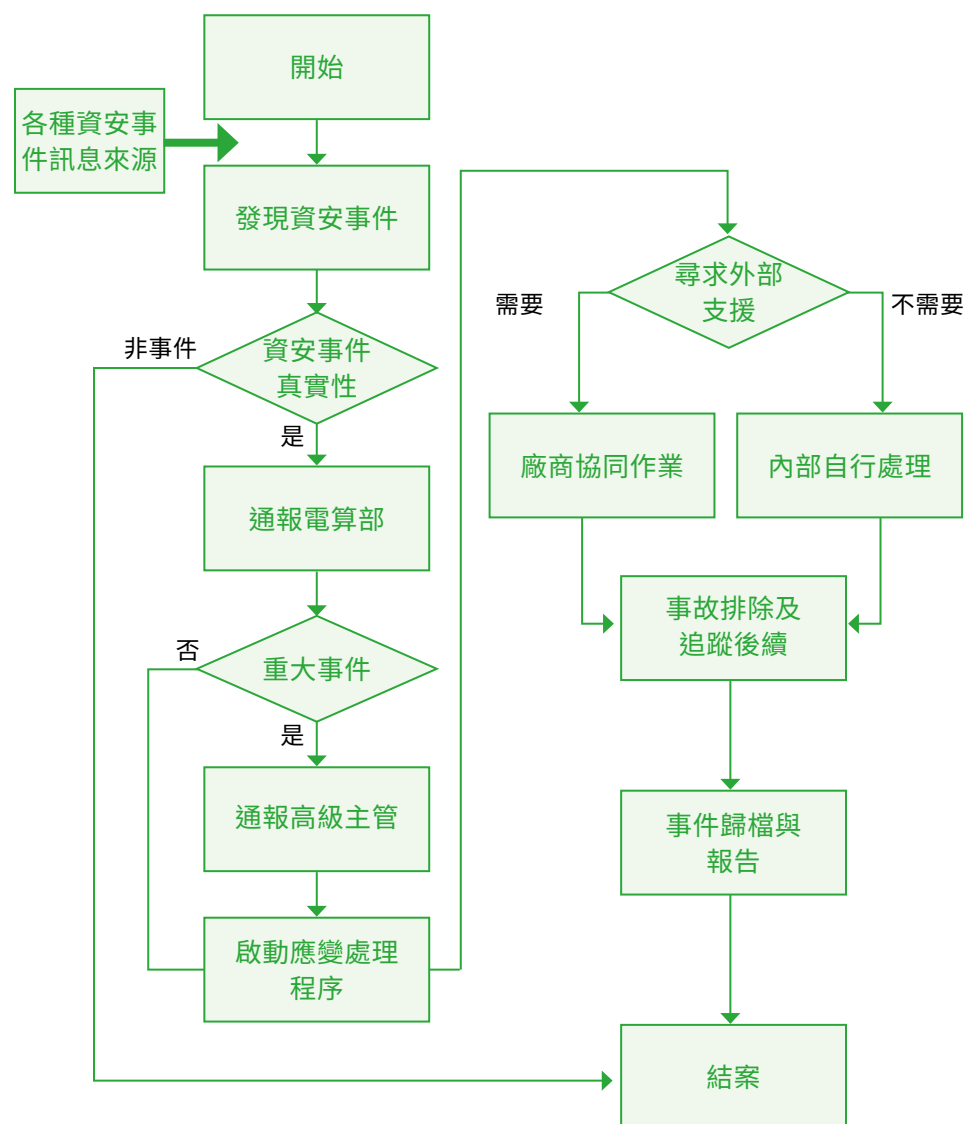
3.3.2 客戶隱私

本公司重視客戶資訊保密及隱私權問題，透過以下政策對客戶提供之資料作最佳防護，相關部門所涉法規衝擊之因應措施由專案團隊導入及建置相關管理程序與提升資安管控等法規遵循機制，以落實客戶資料安全防護。於 2024 年並無發生資訊安全事件，亦無違反客戶隱私權或客戶資料遺失之情事。

- 本公司電腦系統皆須經過授權方可使用，各部門使用者必須申請使用者代碼與應用程式，經該單位主管、資訊部門主管核准後，以取得正式使用電腦系統之管道，非相關作業人員無法獲取客戶相關資料。
- 每年至少進行一次災難復原演練，確保資訊系統損害時，資料會有效的復原，不會遺失。
- 每季至少發佈一次資訊安全公告及每年至少舉辦一次員工教育訓練，加強人員資安風險觀念，時時做好資料安全保護。
- 每年至少進行兩次社交工程演練，提升員工的資安意識，使其有足夠的警覺性，培養出更多思考與檢查的習慣。
- 重視客戶隱私及資料保護，每月皆執行一次弱點掃描，確認系統安全強度，遇有缺失立即改進，避免資料遭外部竊取之風險。

災難復原演練	2024 年 11 月完成災難復原演練。
資訊安全公告	2024 年 2 月及 6 月發佈 2 次資訊安全公告。
員工教育訓練	2024 年 11 月完成員工教育訓練。
社交工程演練	2024 年 11 月完成 2 次社交工程演練。
弱點掃描	2024 年完成 12 次弱點掃描。

資安事件通報流程圖



3.3.3 客戶滿意度

本公司對於客戶服務設有相關處理機制，當接獲客訴時，將依循公司制定之「客戶服務處理程序」填寫「客訴案件處理紀錄單」並研判原因，再由責任單位研擬矯正措施及處理對策，以最短時間解決問題、回覆客戶，並追蹤其執行成效。

2024 年本公司客訴成立案件共 4 件，內容為工廠塗裝及工地現場作業協調，已即時請責任單位立即改善並向業主報告處理狀況，後續已請承攬商每批構件出貨前需再次檢查及加強工地現場人員各介面間協調等相關改善，業主皆滿意改善成果。

本公司每半年執行一次客戶滿意度調查，針對客戶反映之意見擬定矯正措施，並確實執行完成改善，於「年度管理審查會議」討論及檢討成效，以達成客戶需求且建立互相信任的基礎。

近三年客戶滿意度調查情形

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
項目	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
調查件數	13	12	11	11	13	13
單項滿意度低於標準 值件數（總分 5 分， 標準值 3 分）	1	0	0	0	0	0
總分低於目標值件數 （總分 20 分，目標值 14 分）	2	0	0	0	0	0

3.3.4 產品準時繳件

為使承攬商管理作業順利進行，本公司訂定準時交貨 100% 之 KPI 目標，並預先提供出貨通知清楚標示到貨日期、出貨編號、位置、構件內容等細項，使素材、半成品、成品皆能準時抵達需求單位，且每車次出貨之運輸品質優良，均準時交貨及無發生延誤工期之情事，深受客戶信賴。

近三年新竹廠及新營廠之出貨車次情形

年度	2022 年	2023 年	2024 年
新竹廠	2,201	1,344	2,338
新營廠	6,445	5,746	6,583

註：上表所列之出車數均為 100% 依工地要求日期準時交貨。



3.4 永續供應鏈管理

3.4.1 供應商 / 承攬商評估與管理

* 供應商評估與管理

本公司供應鏈管理按供應商類別區分為設備物料採購、運輸、保全人員及協力廠商，分由不同權責單位負責管理。新供應商篩選機制則分別於公司規章「採購管理程序」、「供應商管理程序」規定，並訂有相對應的考核規定，新供應商之考核程序如下：

由採購部門負責新供應商之尋找及資料初審，初審合格之供應商，由採購部門填寫「供應商評估表」之各項基本資料，並召集品管單位人員組成評估小組，由採購部門課長負責擔任組長，針對供應商之銷售實績、樣品、經營評價等，依 40%、40%、20% 之比例進行評估，評分結果區分為五等級，其評鑑標準如下：

A 級	80 分 (含) 以上	可登錄於「合格供應商一覽表」成為正式供應商
B 級	70~79 分	可登錄於「合格供應商一覽表」成為正式供應商
C 級	60~69 分	可登錄於「合格供應商一覽表」成為正式供應商
D 級	59 分以下	不予登錄
E 級	特殊情況之通融登錄	特殊通融登錄：經評估判定不合格者，但符合下列情況時，得由採購部門主管核決為「特殊通融登錄之合格廠商」： ◦ 客戶或中心廠指定之供應商 ◦ 賣方獨占市場 ◦ 評估分數差異不大，且無法立即找到其他合格之供應商

經評比合格之新供應商將登錄於本公司之「合格供應商一覽表」成為正式供應商。

近三年新營廠及新竹廠之新供應商通過評鑑情形			
年	2022 年	2023 年	2024 年
評比合格之新供應商	4	5	6

為加強供應鏈管理，本公司均要求材料採購之廠商需於合約中訂定反貪腐條款，於合約或訂單中增列合約終止條款：賣方如有違反企業誠信經營責任（例如：行賄、收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助等）；違反企業維護社會公益責任（例如：歧視、違反性別平等、侵害工作權等）；違反企業發展永續環境之社會責任，且對環境造成影響等情事之一，甲方得終止或解除契約，並得請求賠償損害，及推動簽署本公司「企業永續承諾書」，以落實供應鏈永續管理。

本公司依供應商考核表項目進行既有供應商之評鑑，並以採購部門為主辦單位，負責各項考核資料之收集、統計及彙總呈報；品管課及管料課為協辦單位，負責品質、交期不良記錄之提供，每年至少舉行一次總評，並不定期視需要舉行，評估樣本至少涵蓋三個月，並按評分結果區分為四等級，其評鑑標準如下：

A 級	80 分 (含) 以上	一般正常採購以此級廠商為優先採購對象
B 級	70~79 分	一般正常採購供應有問題時，可以此項取代一般採購
C 級	60~69 分	暫停採購，但若 A、B 級供應商採購有困難而又急需時，可限量採購
D 級	59 分以下	不予採購

如評鑑結果為不合格之廠商，經改善後，於交易前須重新進行評估為合格後始得進行交易。2024 年針對 81 家材料供應商進行評鑑，評鑑結果合格率为 100%。

本公司已設立預防及補救措施，如遇重大缺失，將即時檢討並決定矯正方式；建立對供應鏈廠商進行風險評核，制定一套供應商永續性評分辦法，與交貨期、品質、財務、營運等並列成為供應鏈的風險評核，作為採購策略的重要依據；當發現供應鏈廠商存在環境面或社會面問題時，立即採取補救措施，例如要求供應商進行改善等。

協同供應商善盡企業社會責任，我們視供應商為長期合作、共存共榮重要夥伴。公司除兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，依據鋼鐵行業制定「供應商企業社會責任管理作業規範」進行管理，並與本公司已簽訂誠信及「企業永續承諾書」或發行永續報告書履行企業社會責任，每年定期透過「長榮鋼鐵供應商 / 承攬商自評問卷」調查方式追蹤供應商企業社會責任落實程度，共同善盡企業社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。2024 年主要供應商簽署企業永續承諾書共計 84 家，簽署率為 100%，無供應商管理不良造成損失。

* 承攬商評估與管理

鋼結構產業屬於勞力資金密集產業，新營廠及新竹廠鋼構生產線工作委由專業廠商執行且皆為台灣籍承攬廠商。本公司遴選承攬商需經評估，並備有品質、交期以及人力編制且有工程實績等相關單位之管理與稽查，資格符合者方給予承攬商廠商登記代號並納入管理，於各類工程發包時選擇資格條件符合之廠商進行詢價。

為使承攬商能快速適應長榮鋼鐵（股）公司之職業安全衛生及品質要求，本公司訂定「承攬管理程序」、「品質管理程序」，內容闡述有關長榮鋼鐵針對職業安全衛生與鋼構件品質管理要求及標準，此程序作為與承攬商簽訂合約履約條件之一，承攬商作業時也須遵守長榮鋼鐵工作守則，如有影響環境與社會重大情事，本公司得依狀況與承攬商終止契約或停權處分。

本公司新營廠及新竹廠根據 ISO 9001:2015「承攬商管理程序」規定，每半年舉行一次評鑑，評分結果區分為三等級，其評鑑標準如下：

A 級	85 分（含）以上	業務量增加時，優先考慮承包量
B 級	70~84 分	維持原分配承包量，考核總分 74 分（含）以下即由發包單位列入輔導對象
C 級	69 分以下	考慮減少新業務分配量

近三年新營廠及新竹廠之主要承攬商評鑑結果							
類別	評鑑期間	2022 年		2023 年		2024 年	
		上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
製造承攬商	受評家數	36	36	36	36	37	34
	評鑑結果	A 級	A 級	A 級	A 級	A 級	A 級
繪圖承攬商	受評家數	9	6	9	9	10	8
	評鑑結果	A 級	A 級 5 家 B 級 1 家	A 級	A 級	A 級 8 家 B 級 2 家	A 級 6 家 B 級 2 家

本公司高雄廠訂有「承攬商評比作業」，相關權責單位每年定期對承攬商進行評鑑，並將評鑑結果作為續約評比要項，以符合各承攬商公平公開之競爭原則。

近三年主要承攬商之評鑑結果均合格			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
受評家數	5	5	5
評鑑結果	合格	合格	合格

註：上表所列之出車數均為 100% 依工地要求日期準時交貨。

為杜絕承攬商使用童工，各廠對於承攬商設有相關管理措施，承攬商新進員工須於入職一周內向本公司申請工作證，檢附基本資料調查表、身分證明相關文件及勞保投保清冊等，並於內部建檔供隨時存查，確保無使用童工，2024 年本公司承攬商皆無雇用童工以及強迫勞動之情事發生。



3.4.2 物料採購及管理

* 採購策略

本公司供應商依性質分為材料、設備、生產及服務等，其特性可分為勞力密集、資金密集及技術密集等類型，主要生產原物料供應商大部分來自台灣地區，每年皆對主要供應商進行評分，為確保供應商皆符合長榮鋼鐵對企業永續政策的要求，特選定評選條件如下：

- 原物料品質需符合 CNS 標準或同等級者。
- 信譽良好及品質穩定者。
- 交期準確及配合度良好者。

新營廠及新竹廠 2024 年主要材料供應商共 81 家皆為國內廠商，鋼構工程所需之原物料包含鋼板、H 型鋼、窄幅鋼板以及鋁材等，其中以鋼板及 H 型鋼為鋼結構之主要原料。國內主要鋼板生產廠商為中鋼，型鋼生產廠商則為東和鋼鐵及中龍，本公司定期對鋼廠進行供應商評鑑，每年亦對其他物料供應商進行價格、品質、交期、服務等評鑑作業。

本公司材料主要向中鋼 / 中龍等中鋼集團購料，中鋼集團承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自剛果及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區之衝突礦產；透過加強供應鏈管理，有效甄別及追溯原料來源，針對料源投資作業，凡具有衝突疑慮之礦產，即不列入投資評估考慮。中鋼集團設備及物料採購時亦關注來源國家之人權狀況，據以做可能之調整，並於投標須知 / 合約條款規定不得行賄、不得侵權、進入中鋼廠區須遵守環安衛規定等，2024 年度依「採購與發包作業安全衛生及污染預防管理規定」對 2,000 家以上供應商進行環境衝擊評估，評估結果均未具重大負面衝擊。供應商發行永續報告書及參與各項永續相關評比亦可作為供應商管理之參考，我們的主要材料供應商約有 90% 均已發行永續報告書，中鋼、東和分別於 2024 年 CDP 氣候變遷問卷獲得領導等級 A- 的成績，本公司 2024 年供應商皆未對環境及社會造成重大負面衝擊。

高雄廠修櫃使用之主要材料為鋼材加工後之浪板、角鐵、槽鐵、不銹鋼板、貨櫃配件、六合地板等，2024 年主要材料供應商共 39 家，國內採購之廠商營運據點遍布台灣北中南各地區，國外採購為中國及馬來西亞，不定期對供應商進行價格、品質、規格、交期、服務等評鑑。

近三年本公司採購情形

契約 種類	採購 地區	2022 年		2023 年		2024 年	
		家數	當地 供應商 之採購 占比	家數	當地 供應商 之採購 占比	家數	當地 供應商 之採購 占比
勞務 (承攬與 服務)	國外	134	100%	141	100%	155	100%
	國內	0		0		0	
財物 (原物料)	國外	106	100%	110	100%	118	98%
	國內	0		0		2	
總計		240	100%	251	100%	275	99%

註 1 國內係指台灣地區，國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。

註 2 本公司之勞務均來自台灣地區，財務採購主要為台灣地區，高雄廠部分採購來自中國及馬來西亞。

近三年主要供應商進貨金額占材料進貨淨額比重

廠區	年度	2022 年	2023 年	2024 年
新營及新竹廠	鋼構原料	79.34%	80.15%	79.39%
高雄廠	貨櫃鐵材	42.74%	42.4%	36.33%
高雄廠	六合木板	28.2%	19.78%	22.24%

鋼結構主要原料供應視各案合約之需求，提供設計圖或需求規格向合作廠商發包及採購，其中主要料源來自中鋼、中龍及東和鋼鐵，本公司與各供應商均具有長期穩定之合作關係，且未有供貨來源中斷之情事，並充分掌握市場相關脈動同時對品質及交期嚴格管控，確保所有原物料、設備供貨無虞。

新營廠及新竹廠用於生產鋼構件產品主要使用之原物料為鋼材，皆為不可再生資源，使用於生產後所產生之下腳廢鐵無法進行廠內回收再利用，經回收後售予廢鐵回收商，輾轉可再作上游鋼廠生產鋼材之原料，降低生產鋼構件所產生之廢鐵量，有效降低成本，近三年（2022~2024 年）鋼構件產品回收廢鐵之百分比^註：5.08%、4.46%、4.64%。

註：計算公式為（新營廠 + 新竹廠廢鐵回收量 / 鋼材採購量）

高雄廠修櫃使用之材料為鋼材加工後之浪板、角鐵、槽鐵、不銹鋼板、貨櫃配件、六合木地板等，六合木地板為可再生物料，其餘皆為不可再生資源。為達到節省能量（能源的消耗）之目標，除了向承攬商宣導材料使用上不得過度浪費外，對承攬商領料亦實施管控，另對於常用材料之損耗率亦有設定量化指標（3%），且於每月實際清點現場常用材料庫存並進行損耗計算，2024 年高雄廠常用材料損耗率皆能達到所設定之目標。

本公司皆無使用回收再利用的物料，亦無回收售後產品及其包材。

近三年各廠區原物料使用情形

廠區	原物料名稱	單位	是否可再生	2022 年	2023 年	2024 年
新營廠 (含新竹廠)	鋼材	萬噸	不可再生	10.9	11.7	12.60
	貨櫃頂板	噸	不可再生	2.3	2.102	0.934
	貨櫃邊板	噸	不可再生	10.716	2.966	2.733
高雄廠	貨櫃底樑	噸	不可再生	21.7	17.078	10.064
	方管	噸	不可再生	1.03	0.924	0.851
	六合木地板	噸	可再生	84	60.1	47.948

註 1 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指原物料來源可藉由生態循環或農業程序迅速補充，因此由這些來源或其它相關資源產生的服務不會短缺，並可供未來世代持續使用。

註 2 鋼構件生產之原物料由新營廠統一採購再送至新竹廠進行加工生產，故新營廠之數據內含新竹廠。



專欄

優良廠商事蹟

本公司近三年優良廠商事蹟：2021 年~2023 年連續三年榮獲台南市政府頒發「績優綠色採購企業^註」、「2023 年台南市資深卓越企業」、「2023 年德昌營造最佳合作夥伴」、「2024 年鼎泰營建機構優良廠商」。

為響應政府推動「淨零綠生活」及落實環境保護，本公司優先購買具有環保標章或綠色標章之產品，連續三年榮獲台南市政府頒發「績優綠色採購企業」獎項，並受邀出席臺南市年度環保績優表揚頒獎典禮。

德昌營造與長榮鋼鐵為長期合作夥伴關係，共同完成了許多國內重要建設，如台 13 線后豐大橋局部改建工程、台中市新政中心市議會大樓、CL121 標潮州機廠工程、台電后里變電站等。

因應台中市積極推動興建水湳、豐原、台中火車站、烏日等四座轉運中心，以整合串連國道客運、市區公車、捷運等大眾運輸系統。其中水湳轉運中心為地上 4 層、地下 3 層，供應公共運輸轉乘、停車、商業機能的多功能建築，由德昌營造承攬，鋼構工程由長榮鋼鐵負責施作，且如期、如質順利完成，並於 2023 年 9 月舉辦上梁典禮，長榮鋼鐵亦榮獲德昌營造頒贈「最佳合作夥伴」獎牌。

註：因獎項係依據前一年度績效評選，故 2023 年度獎項於 2024 年頒發。



◦ 2023 年德昌營造
最佳合作夥伴 - 頒獎照片

2023 年台南市
資深卓越企業



2024 年台南市
績優綠色採購企業



2024 年鼎泰營建
機構優良廠商



2023 年德昌營造
最佳合作夥伴



◦ 2024 年台南市
績優綠色採購企業 - 頒獎照片



CHAPTER

4

環境永續發展

專欄	取得 ISO 50001 & ISO 14001 驗證	069
4.1	氣候行動	071
4.2	能資源管理	084
專欄	高效率生產設備：推動承攬商汰換 CO ₂ 變頻式鋸機	087
4.3	污染防治	088

環境永續發展

取得 ISO 50001 & ISO 14001 驗證

為實現永續發展目標，提升能源效率與環境管理效能，本公司導入 ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14001 環境管理系統，透過系統化管理機制，將能有效強化能源使用與環境保護。

長榮鋼鐵經由專業顧問公司輔導，於 2024 年 3 月正式召開啟動會議，展開為期半年的教育訓練。經過各單位積極配合與推動，分別於 2024 年 10 月及 11 月完成外部查證，並順利取得 ISO 50001 與 ISO 14001 證書，展現公司對能源效率與環境保護的承諾。

★ ISO 50001：能源管理系統

ISO 50001 標準專注於建立和維護一個系統化的能源管理系統，幫助組織有效地管理能源使用，減少能源浪費，提升能源效益。導入此標準的主要原因包括：

1. 降低能源成本：通過優化能源使用，減少不必要的浪費，企業可以顯著降低能源開支。
2. 提升能源效能：ISO 50001 幫助企業識別能源使用的關鍵領域，進行改進，達到更高的能源效率。
3. 符合法規要求：在許多國家和地區，政府對能源消耗的規範和要求日益嚴格，ISO 50001 能幫助企業符合法律法規，避免可能的罰款。
4. 提升競爭力：具有能源管理認證的企業往往能夠展示其對可持續發展和環保的承諾，這有助於吸引環保意識強的消費者和合作夥伴。
5. 降低環境影響：通過減少能源消耗，企業可減少碳排放，對環境影響降低，從而支持全球減碳目標。

專業顧問公司輔導課程



S P E C I A L C O L U M N

ISO 50001:2018 證書



環境永續發展

取得 ISO 50001 & ISO 14001 驗證

★ ISO 14001：環境管理系統

ISO 14001 標準專注於設計和實施一個環境管理系統，幫助組織識別和減少對環境的不良影響。導入此標準的主要原因包括：

1. 改善環境績效：ISO 14001 幫助企業識別環境風險，制定有效的管理措施，從而減少對環境的負面影響，如空氣污染、水資源浪費等。
2. 符合環保法規：隨著各國對環境保護的法律法規日益嚴格，ISO 14001 能幫助企業確保其運營符合當地的環境法規要求，避免違規罰款或訴訟。
3. 提高品牌形象：現代消費者越來越關注企業的環保行為，ISO 14001 認證能夠提升企業的品牌形象，吸引對環保有高度關注的客戶。
4. 資源節約：通過有效的環境管理，企業能夠更高效地利用資源（如：水、能源和原材料），降低成本。
5. 促進可持續發展：ISO 14001 推動企業考慮長期環境影響，協助企業實現更可持續的商業運營模式。

導入 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 14001 環境管理系統，為本公司因應能源管控需求及日益嚴格環境法規的重要策略。透過標準化管理機制，有助於提升營運效能、降低環境衝擊，進而強化企業競爭力，並樹立良好的企業形象。



SPECIAL COLUMN

ISO 14001:2015 證書



4.1 氣候行動

4.1.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)

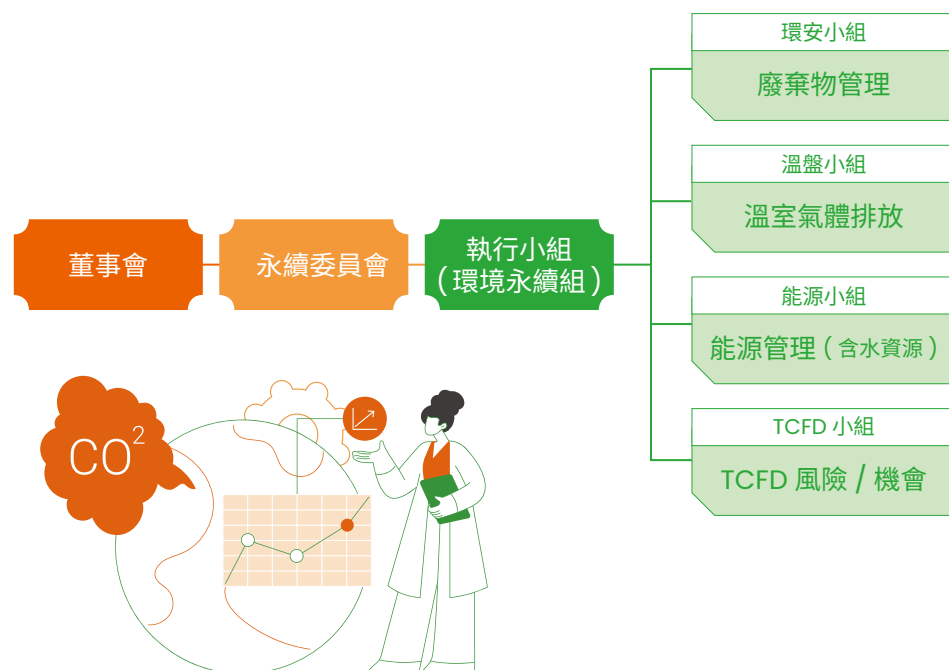
面對全球氣候變遷，本公司於 2023 年依循氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，提出其相關應對策略，且訂定可持續管理之氣候相關指標與目標，為公司創造更大的利益與價值。

本公司於 2023 年 6 月發行第一本 TCFD 報告書，規劃每年定期發行一版「TCFD 報告書」，密切關注全球氣候變遷趨勢及國際應變方向，以達企業永續經營之目標。

長榮鋼鐵官網
報告書下載專區



長榮鋼鐵風險管理與氣候變遷管理組織圖

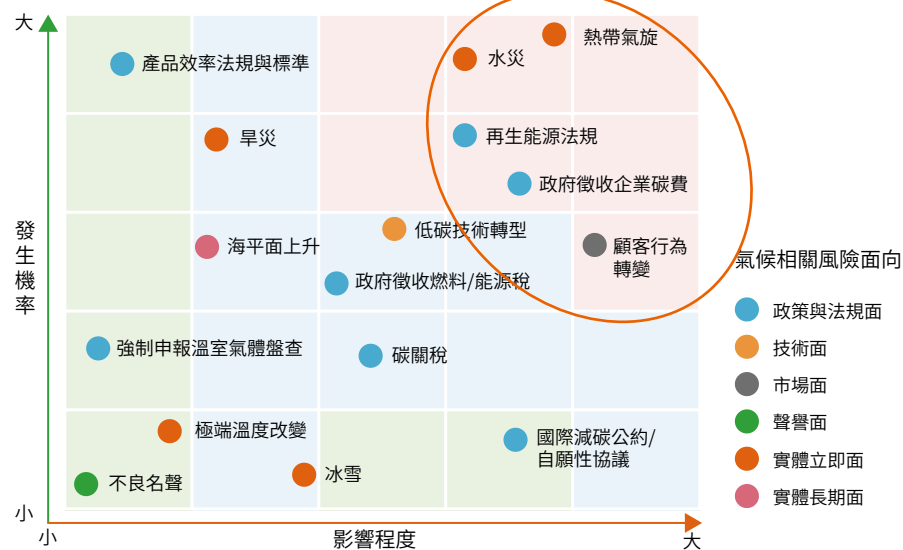


* 氣候相關情境韌性評估

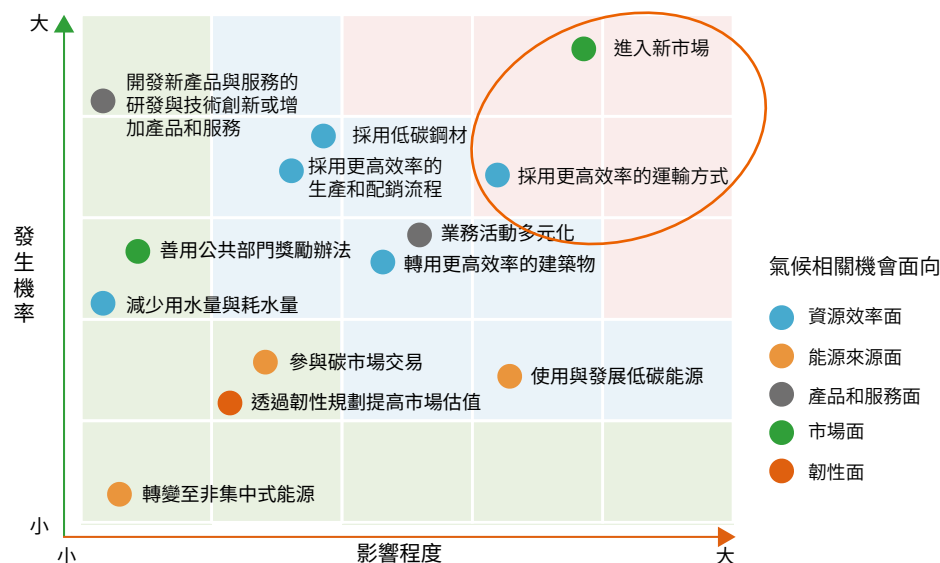
氣候相關情境韌性評估		
氣候相關風險與機會類型	本公司評估風險與策略之情境	情境內容
 ◦ 轉型風險 ◦ 機會	◦ 1.5 度 C 情境 ◦ 臺灣 2050 淨零排放路徑及策略 ◦ 臺灣 2030 年國家自定貢獻 (NDC) ◦ 臺灣氣候變遷因應法	在全球邁向 2050 年淨零碳排趨勢與我國 2022 年 3 月發佈「2050 淨零排放路徑及策略總說明」以「能源轉型」、「產業轉型」、「生活轉型」、「社會轉型」等四大轉型，及「科技研發」、「氣候法制」兩大治理基礎高度控管溫室氣體排放量。國發會並於 2022 年 12 月公佈 2050 淨零轉型之階段目標及關鍵戰略。 環境部 2024 年底宣布 2030 年國家溫室氣體淨排放量應降為「2005 基準年排放量的 28±2%」，從 2022 年國發會公布的國家自定貢獻 (NDC) 目標「24%±1%」增加 5 個百分點，對本公司與其價值鏈可能產生營運影響。
	 ◦ 實體風險	◦ 聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5) 極高的溫室氣體排放情境 (SSP5-8.5) 下，氣候變遷致使未來平均氣溫、極端高溫、年總降雨量、年最大 1 日暴雨強度、年最大連續不降雨日數及強颱比例變化加劇，對本公司與其價值鏈可能產生營運影響。

本公司經由【TCFD 風險 / 機會小組】召開氣候變遷風險與機會鑑別會議，根據 TCFD 建議架構評估後共鑑別出 5 個氣候相關高度風險與 2 個氣候相關重大機會。

長榮鋼鐵氣候相關風險矩陣



長榮鋼鐵氣候相關機會矩陣



已鑑別氣候相關重大風險說明

風險排序	氣候相關風險名稱	風險對經營模式及價值鏈之影響邊界			時間區間		
		上游	母子 公司	下游	短期	中期	長期
Risk 1	【轉型風險】政府徵收企業碳費	*	新營廠	-	-	-	*
Risk 2	【轉型風險】再生能源法規	-	新營廠	-	*	*	*
Risk 3	【轉型風險】顧客行為轉變	-	新營廠 新竹廠 高雄廠	*	*	*	*
Risk 4	【實體風險】極端降雨致使水災	-	新營廠 新竹廠 高雄廠 水美工程 欣榮企業 榮鼎綠能	-	*	*	*
Risk 5	【實體風險】熱帶氣旋	-	新營廠 新竹廠 高雄廠 水美工程 欣榮企業 榮鼎綠能	-	*	*	*

已鑑別氣候相關重大機會說明

機會排序	氣候相關機會名稱	機會對經營模式及價值鏈之影響邊界			時間區間		
		上游	本公司	下游	短期	中期	長期
Opp 1	【氣候機會】進入新市場	-	新營廠	-	*	*	*
Opp 2	【氣候機會】採用更高效率的運輸方式	*	新營廠 新竹廠	*	*	*	*

Risk 1：【轉型風險】政府徵收企業碳費 +Risk 2：【轉型風險】再生能源法規 +Opp 1：【氣候機會】進入新市場

**風險情境
與策略因
應說明**

臺灣國發會於 2022 年 3 月正式公布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，並於 2023 年三讀通過「氣候變遷因應法」，第 4 條明確將 2050 年溫室氣體淨零排放目標入法，讓淨零排放不再僅有宣示，而是以提升到法律規範，展現落實的決心。2024 年 8 月碳費三子法公告，正式邁入碳定價時代，將向單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 2.5 萬公噸 CO₂e 以上之事業於 2026 年開始收取碳費。2024 年宣告單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 1 萬公噸 CO₂e 以上之事業須於 2026 年開始盤查與申報溫室氣體年排放量，預計將於 2031 年開始收取碳費。2024 年 10 月公告「碳費徵收費率」，一般費率為新臺幣 300 元 / 公噸 CO₂e，收費排放量 = (年排放量 - 2.5 萬公噸 CO₂e)，未來費率將逐步調升，預計 2031 年後費率調整為新臺幣 1,800 元 / 公噸 CO₂e。另一方面，再生能源發展條例中用電大戶條款門檻 2024~2030 年為契約容量 5,000kW，預計 2031~2040 年為 800kW，2031 年新營廠、新竹廠與水美工程開始再生能源代金曝險。

本公司 2024 年範疇一 + 範疇二排放量為 13,159.147 噸 CO₂e，為第三批應申報溫室氣體排放量之事業單位，為因應政府通過氣候變遷因應法徵收企業碳費越來越嚴格及用電大戶條款之趨勢，本公司新營廠以【使用低碳能源及提高能源效率】為策略，陸續實施包含更新高效率銲接設備與設置太陽能發電裝置以降低碳費與再生能源代金帶來之財務成本風險。另一方面，對應全球 2050 淨零排放之趨勢，預估有越來越多的企業需要購買再生能源憑證，本公司規劃 2030 年進入再生能源市場將有利於銷售與毛利之增加。

**財務影響
類型**

時期

財務影響說明 (財務狀況、財務績效及現金流量)

當期
(2024)

依「碳費收費辦法」及「再生能源發展條例中用電大戶條款」，本公司無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 25,000 公噸 CO₂e 以上或契約容量 5,000kW 以上。本公司 2024 年度因被收取碳費及再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出金額為 0 元。

短期
(2025~2026)

依「碳費收費辦法」及「再生能源發展條例中用電大戶條款」，本公司無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 25,000 公噸 CO₂e 以上或契約容量 5,000kW 以上。本公司 2025~2026 年度因被收取碳費及再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出金額為 0 元。

**風險曝險
財務影響**

中期
(2027~2030)

依「碳費收費辦法」及「再生能源發展條例中用電大戶條款」，本公司無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 25,000 公噸 CO₂e 以上或契約容量 5,000kW 以上。本公司 2027~2030 年度因被收取碳費及再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出金額為 0 元。

長期
(2031~2040)

預期本公司 2030~2039 年的溫室氣體排放量為 13,159.147 噸 CO₂e / 年，碳費費率調漲為 1,800 元 / 噸 CO₂e，本公司 2031~2040 年因被收取碳費產生費用成本增加的營業活動現金流出。2031 年以後新營廠、新竹廠與水美工程之契約容量將超過 800kW，本公司 2031~2040 年因被收取再生能源代金產生費用成本增加的營業活動現金流出。上述每年費用成本增加的營業活動現金流出約為本公司 2024 年營收之 0.22%，將以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應
財務影響當期
(2024)

為因應未來碳費與再生能源代金產生之財務成本風險，2024 年本公司新營廠設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備，資本支出產生投資活動現金流出的金額約為 2024 年營收之 0.17%，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。新營廠 2024 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本，另一方面也產生太陽能板躉售台電收入與更新後銲接機所省之電費。整體而言，本公司 2024 年度因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備產生成本減少的金額約為 2024 年營收之 0.04%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

短期
(2025~2026)

為因應未來碳費與再生能源代金產生之財務成本風險，2025~2026 年本公司新營廠持續更新高效率銲接設備，資本支出產生投資活動現金流出的金額約為 2024 年營收之 0.01%，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。新營廠 2025~2026 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本，另一方面也產生太陽能板躉售台電收入與更新後銲接機所省之電費。整體而言，本公司短期因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備產生成本減少的金額每年平均約為 2024 年營收之 0.06%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

中期
(2027~2030)

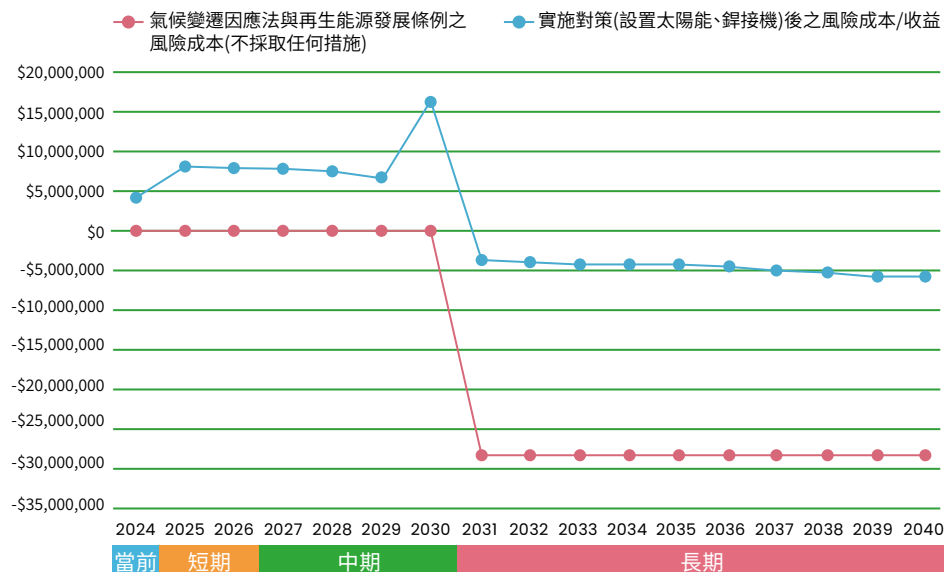
2027~2030 年本公司新營廠無太陽能發電設施及高效率銲接設備之資本支出產生投資活動的現金流出。新營廠 2027~2030 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本，另一方面也產生太陽能板躉售台電收入與更新後銲接機所省之電費。2027 年以前太陽能發電電力由躉售台電改為自發自用並申請再生能源憑證，將產生電力費用成本降低。整體而言，本公司中期因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備產生成本減少的金額每年平均約為 2024 年營收之 0.08%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應
財務影響長期
(2031~2040)

本公司長期無資本支出產生之投資活動現金流出，因被收取碳費與再生能源代金產生成本增加的營運活動現金流出約為本公司 2024 年營收之 0.22%。新營廠 2031~2040 年產生太陽能發電設施與更新高效率銲接設備之折舊費用成本、太陽能板的維護成本、廢棄太陽能板之處理費用及太陽能板保險費用成本，另一方面也產生更新後銲接機所省之電費、太陽能發電電力產生電力費用成本降低、抵銷部分碳費、抵銷再生能源代金。整體而言，本公司長期因設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備策略，將被收取碳費與再生能源代金產生成本增加由約為本公司 2024 年營收之 0.22% 降至平均每年 0.04%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 1+Risk 2 風險與策略當前、短、中、長期財務績效（獲利）影響示意圖與說明

TCFD 策略逐年推移效益圖 - 【轉型風險】政府徵收企業碳費 + 再生能源法規



註：財務影響（元/年）中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

本公司於短、中期尚無因政府徵收碳費與再生能源代金所產生的成本增加風險，長期每年之費用成本約為 2024 年營收之 0.22%。本公司以設置太陽能發電設施與更新高效率銲接設備為因應策略，預計於短、中期位公司帶來降低費用成本與增加獲利之機會，長期則是將被收取碳費與再生能源代金產生成本增加由約為本公司 2024 年營收之 0.22% 降平均每年 0.04%，有效降低此風險對本公司的財務影響。各期間投資活動與營運活動之現金流出將由本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 3：【轉型風險】顧客行為轉變

風險情境與策略因應說明

臺灣國發會於 2022 年 3 月正式公布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，基於政府 2050 淨零排放目標之設定，未來不論公共工程或私人建築案皆會要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與人員證照，未能達到要求將造成本公司營收之損失。本公司將積極申請碳足跡認證以降低其帶來之財務風險。

財務影響類型

時期

財務影響說明（財務狀況、財務績效及現金流量）

風險曝險財務影響

當期
(2024)

2024 年尚未有客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照，因顧客行為轉變所損失之營收與毛利金額為 0 元。

短期
(2025~2026)

預計 2026 年因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照的比例為 8%，如本公司未回應顧客行為轉變將產生營收之減少。

中期
(2027~2030)

預計 2030 年因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照的比例為 20%，如本公司未回應顧客行為轉變將產生營收之減少。

長期
(2031~2040)

預計 2040 年因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與相關人員證照的比例為 64%，如本公司未回應顧客行為轉變將產生營收之減少。

策略因應財務影響

當期
(2024)

本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出，2024 年對本公司獲利減少的影響約為本公司 2024 年營收之 0.01%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應
財務影響短期
(2025~2026)

本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出。另一方面，因本公司積極布局碳管理措施除能消除因顧客行為轉變將產生營收減少之風險外，亦可帶來毛利增加之效益。整體而言，短期對本公司獲利增加的影響每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.10%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

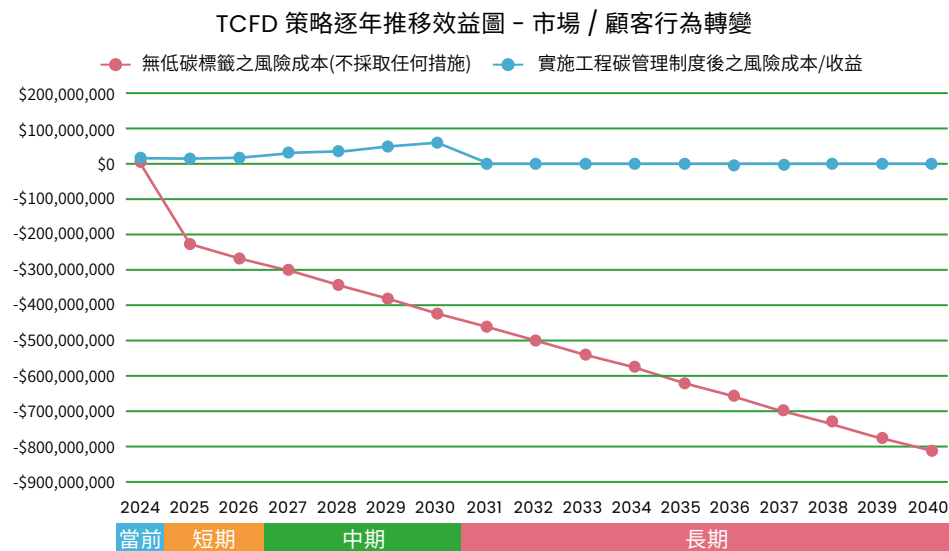
中期
(2027~2030)

本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出。另一方面，因本公司積極布局碳管理措施除能消除因顧客行為轉變將產生營收減少之風險外，亦可帶來毛利增加之效益。整體而言，中期年對本公司獲利增加的影響每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.34%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

長期
(2031~2040)

本公司以人員取得碳足跡主任稽核員證照與產品碳足跡作為因應對策，無資本支出之投資活動現金流出，但有相關取證成本之營運活動現金流出。另一方面，因本公司積極布局碳管理措施除能消除因顧客行為轉變將產生營收減少之風險。整體而言，長期本公司因應策略成本增加對本公司財務的影響每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.004%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 3 風險與策略當前、短、中、長期財務績效（獲利）影響示意圖與說明



註：財務影響（元 / 年）中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

本公司於短、中、長期皆有因客戶要求本公司之鋼構工程具有碳管理能力與人員證照，未能達到要求將造成本公司營收損失的風險。本公司將積極申請碳足跡認證以降低其帶來之財務風險，預計於短、中、長期皆能有效消除營收損失之風險，且於短、中期亦能為公司帶來獲利增加之效益。各期間營運活動之現金流出將由本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 4：【實體風險】極端降雨致使水災 +

Risk 5：【實體風險】熱帶氣旋

風險情境
與策略因
應說明

根據國科會與環境部「國家氣候變遷科學報告 2024 年現象、衝擊與調適 - 第一至三章科學重點」簡報 p48：未來每年影響臺灣颱風的數目可能減少，最常見每年 4 至 5 個、21 世紀中變為 3 至 4 個、21 世紀末變為 1 至 2 個。依此預估每年颱風發生可能性 >60%，短期及中期（2027 年~2030 年）每年發生 2 個、長期（2031 年~2040 年）每年發生 3 個。

根據 IPCC AR6（聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告）臺灣氣候：最劣情境下，21 世紀中，影響臺灣颱風個數將減少約 15%，強颱風比例將增加約 100%，颱風降雨改變率將增加約 20%。依此以強颱風比例預估災損程度，短期及中期（2027 年~2030 年）為 100%（與現況相同）、長期（2031 年~2040 年）為 150%。

臺灣年最大 1 日暴雨強度有增加趨勢。最劣情境（SSP5-8.5）下，21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。

本公司預期短期每年產生災損之颱風洪水次數為 1 次、中期為 2 次、長期為 3 次，並以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，以降低颱風與洪水極端天氣事件對本公司造成之災損成本增加之風險。

財務影響
類型

時期

財務影響說明（財務狀況、財務績效及現金流量）

風險曝險
財務影響當期
(2024)

2024 年本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致約為本公司 2024 年營收之 0.01% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

風險曝險
財務影響短期
(2025~2026)

短期本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.01% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

中期
(2027~2030)

中期本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.03% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

長期
(2031~2040)

長期本公司因颱風與洪水豪大雨極端天氣造成之災損導致每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.039% 的費用成本之營運活動現金流出增加，以本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

當期
(2024)

本公司 2024 年度以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出約為本公司 2024 年營收之 0.01%，無產生理賠收入。整體而言，本公司 2024 年度因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額約為本公司 2024 年營收之 0.03%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應
財務影響短期
(2025~2026)

本公司短期以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.01%，無產生理賠收入。整體而言，本公司短期因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.03%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

中期
(2027~2030)

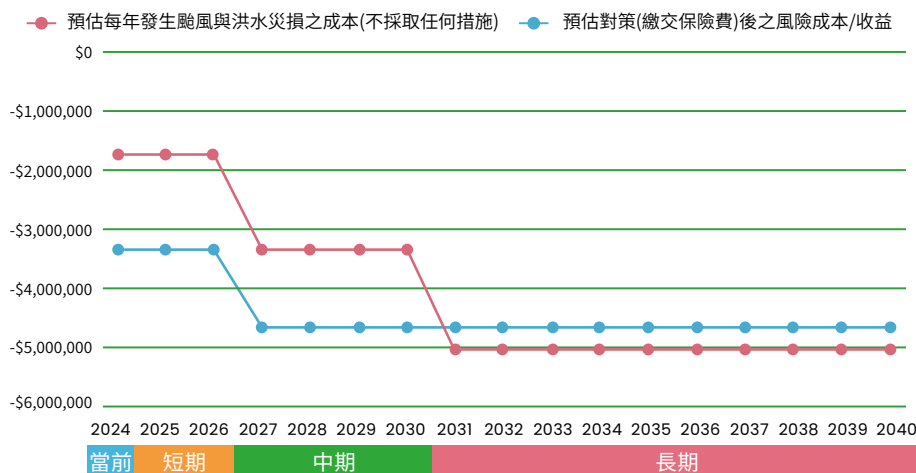
本公司中期以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.01%，產生理賠收入每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.003%。整體而言，本公司中期因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額約為本公司 2024 年營收之 0.04%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應
財務影響長期
(2031~2040)

本公司長期以購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，無資本支出之投資活動現金流出，保費成本之營運活動現金流出約為本公司 2024 年營收之 0.01%，產生理賠收入約為本公司 2024 年營收之 0.016%。整體而言，本公司長期因颱風與洪水豪大雨極端天氣風險導致獲利減少之金額每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.036%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Risk 4+Risk5 風險與策略當前、短、中、長期財務績效（獲利）
影響示意圖與說明

TCFD 策略逐年推移效益圖 - 立即 / 極端降雨水災、熱帶氣候



註：財務影響（元 / 年）中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

颱風與洪水極端天氣事件將對本公司造成災損導致費用成本增加，本公司已購買颱風洪水險轉嫁風險做為策略，各期間支出保費成本並獲得理賠金收入，整體而言，短、中期獲利每年將減少約為本公司 2024 年營收之 0.03%，長期則可將獲利風險由本公司 2024 年營收之 0.039% 降至 0.036%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Opp 2：【氣候機會】採用更高效率的運輸方式

機會情境
與策略因
應說明

因應國家 2050 淨零排放目標，本公司以最佳化出貨安排減少運輸趟次獲得減碳與減少運費之財務機會。另一方面，目前已開始評估以電動貨車運輸本公司產品之減碳與財務效益，惟電動貨車市場尚不明朗，故未將其納入本次機會之策略因應行動中。

財務影響
類型

時期

財務影響說明（財務狀況、財務績效及現金流量）

當前
(2024)

本公司 2024 年度以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本。策略實施後整體而言，本公司 2024 年度因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少之金額約為本公司 2024 年營收之 0.01%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應
財務影響短期
(2025~2026)

本公司短期以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本。策略實施後整體而言，本公司短期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少之金額每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.02%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

中期
(2027~2030)

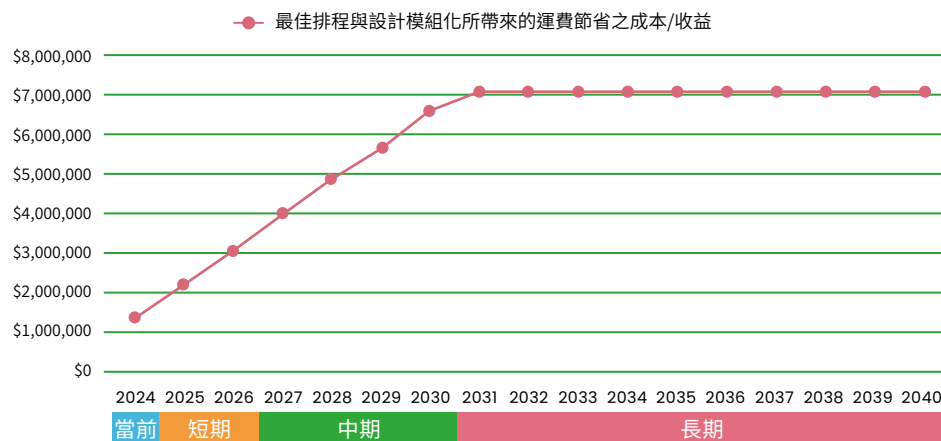
本公司中期以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本。策略實施後整體而言，本公司中期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少之金額約為本公司 2024 年營收之 0.04%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應
財務影響長期
(2031~2040)

本公司長期以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本與碳費成本。策略實施後整體而言，本公司長期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少的金額約為本公司 2024 年營收之 0.06%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

Opp2：機會策略當前、短、中、長期財務績效（獲利）
影響示意圖與說明

TCFD 策略逐年推移效益圖 - 資源效率 / 採用更高效率的運輸方式



註：財務影響（元/年）中「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

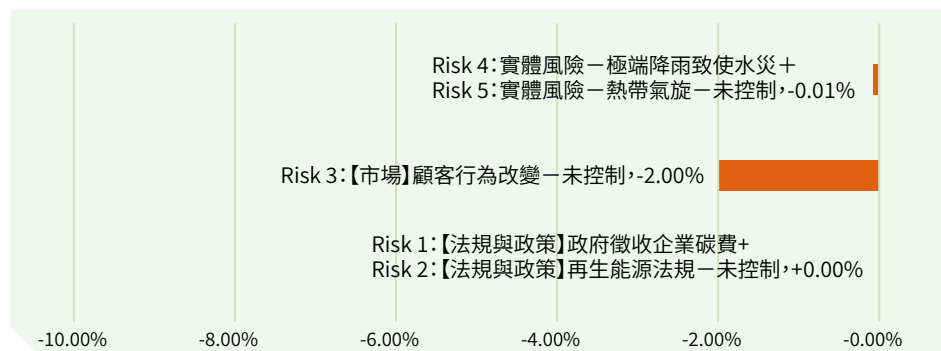
實施【氣候機會】採用更高效率的運輸方式的對策為本公司以最佳化出貨安排減少運輸趟次做為策略，無資本支出之投資活動與營運活動之現金流出，並可減少運費成本與碳費成本。策略實施後整體而言，短、中、長期因最佳化出貨安排減少運輸趟次策略導致成本減少的金額每年平均約為本公司 2024 年營收之 0.01%~0.06%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

長榮鋼鐵面對氣候變遷的挑戰包含政府徵收企業碳費、再生能源法規、顧客行為轉變、熱帶氣旋、極端降雨致使水災等風險，經由本公司團隊務實評估策略與財務影響，本公司未來在短、中、長期的財務狀況仍能維持穩健永續經營，並創造更多的收益。

長榮鋼鐵面對氣候變遷的機會包含進入新市場、採用更高效率的運輸方式與投資循環經濟等機會，經由本公司團隊務實評估策略與財務影響，本公司未來亦能掌握氣候變遷帶來的機會，持續永續發展並創造更多的收益。



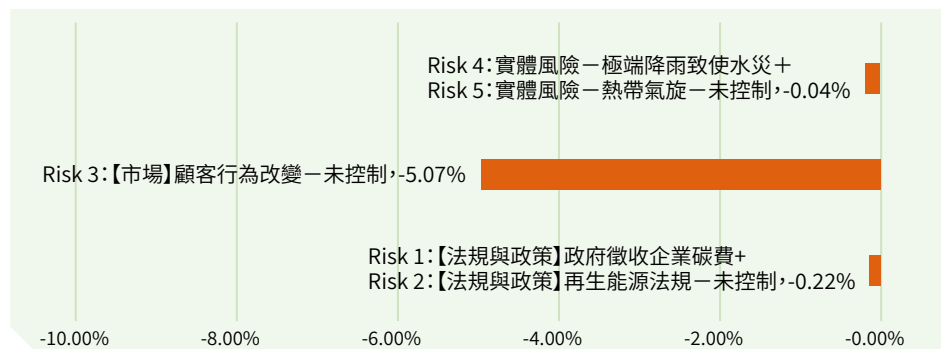
長榮鋼鐵氣候相關財務風險（未控制）- 短期



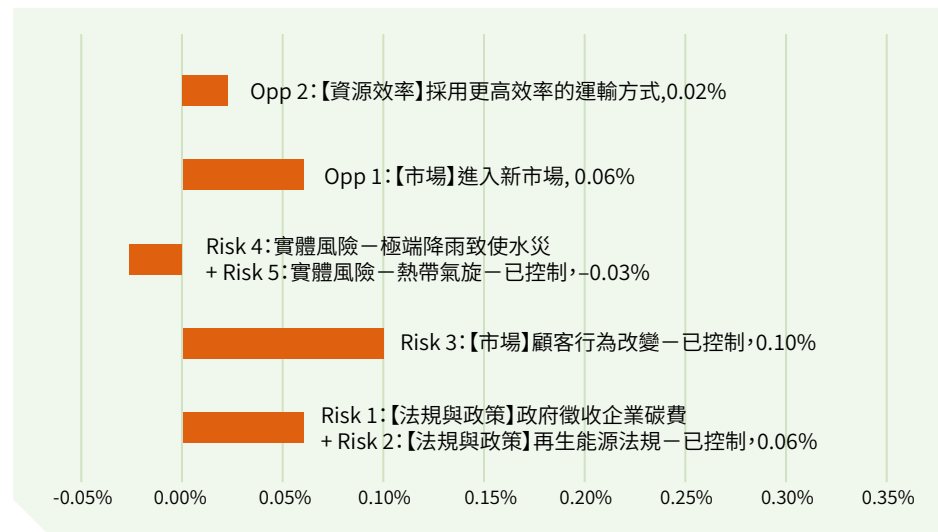
長榮鋼鐵氣候相關財務風險（未控制）- 中期



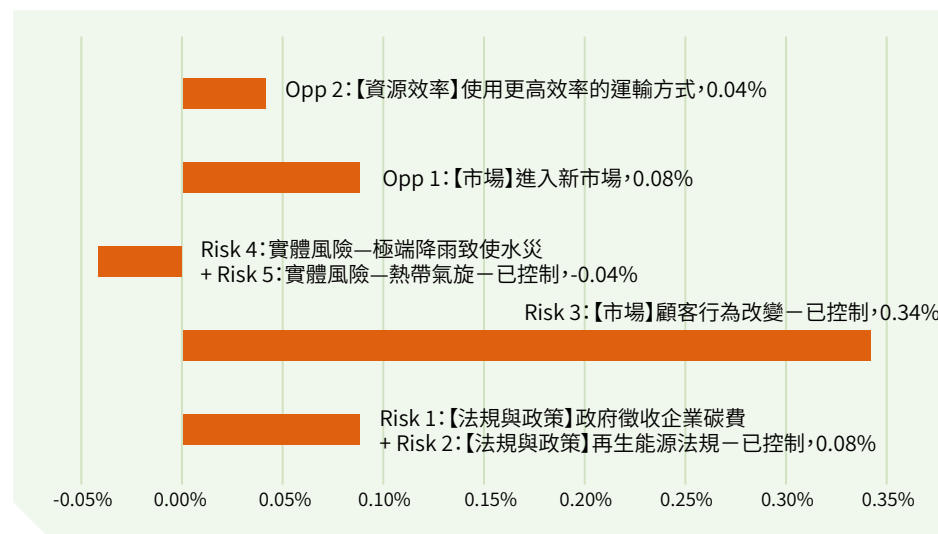
長榮鋼鐵氣候相關財務風險（未控制）- 長期



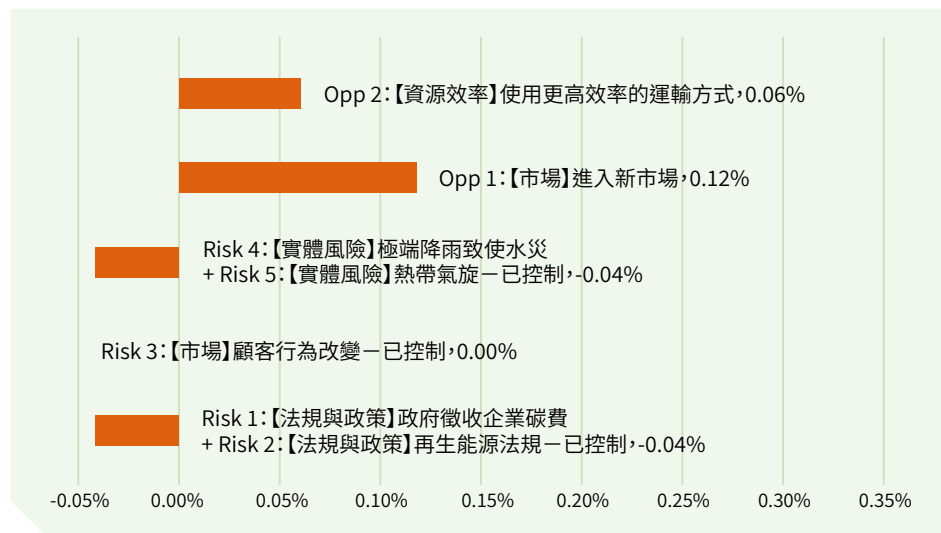
長榮鋼鐵氣候相關財務風險（已控制）與機會 - 短期



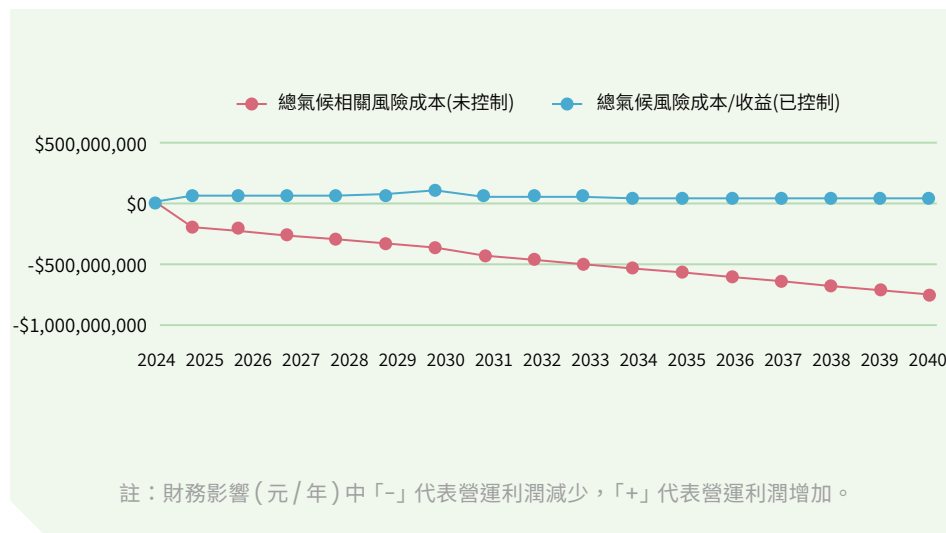
長榮鋼鐵氣候相關財務風險（已控制）與機會 - 中期



長榮鋼鐵氣候相關財務風險（已控制）與機會－長期



長榮鋼鐵 TCFD 策略逐年推移效益圖 -- 風險 + 機會



✳ 本公司因應政府 2050 年淨零排放之規劃，已設置再生能源設施及後續規劃如下：

- 2022 年新竹廠 (1,722kW) 及新營廠 (499.8kW) 屋頂架設太陽能板共 2,221.8kW。
- 2023 年完成新營廠 ABC 棟廠房屋頂自設太陽能光電設施 1,999.56kW，於 2024 年 2 月掛表發電。
- 2024 年完成新營廠 DE 棟廠房屋頂自設太陽能光電設施 547.65kW，於 2024 年 11 月掛表發電。
- 2025 年預計於新營廠 F 棟廠房屋頂再增設太陽能光電設施 160kW。
- 本公司轉投資－榮鼎綠能（股）公司為國內第一座生質能中心，以生 / 熟廚餘發酵後的沼氣產生再生能源，已於 2023 年 3 月 30 日取得生質能（厭氧消化 800kW）及 2023 年 6 月 2 日取得再生能源廢棄物 (29,780kW) 發電設備合格登記，另於 2024 年 6 月 24 日完成建置 200kW 太陽能自發自用光電設施。



4.1.2 溫室氣體盤查

溫室氣體的排放量，是造成氣候緊急狀態的主因，企業的溫室氣體管理，是各利害相關者關心的主要議題之一。本公司自 2021 年起，依照 ISO 14064-1：2018 與環境部溫室氣體查驗指引，建立溫室氣體盤查標準機制，每年定期盤查全公司各廠區之溫室氣體排放量，並於 2022 年通過第三方驗證機構（金屬工業研究發展中心）查證，以完整掌握溫室氣體使用現況並且作為減量成效之驗證。以營運控制做為盤查組織邊界，盤查所有營運據點（含台北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心）之管理製程與設施，經盤查本公司溫室氣體排放種類為：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）。全廠並未使用臭氧層破壞物質（ODS）。

單位：公噸 CO₂e

溫室氣體盤查				
類別	年度	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一	總排放量	4,178.0093	3,874.3844	4,681.0683
	密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	0.46218	0.47292	0.46766
範疇二	總排放量	8,768.5197	7,726.1365	8,478.0791
	密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	0.96998	0.94307	0.84700
範疇三	總排放量	227,322.7069	245,474.9649	268,973.0761
	密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	25.1467	29.9632	26.87173
合計	總排放量	240,269.236	257,075.486	282,132.224
	密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	26.5789	31.3792	28.1864

註 1 範疇一為直接來自本公司所擁有或控制的排放源，包含固定源及移動源燃燒的直接排放、製程排放與人為活動產生的逸散排放源，排放係數依 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數計算。

註 2 範疇二為來自外購電力而造成之間接排放，引用經濟部能源署公告之電力排碳係數。

註 3 範疇三為由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自其他公司所擁有或控制之排放源；本公司盤查類別：上游的運輸與配送、下游的運輸與配送、購買的產品及能資源排放。

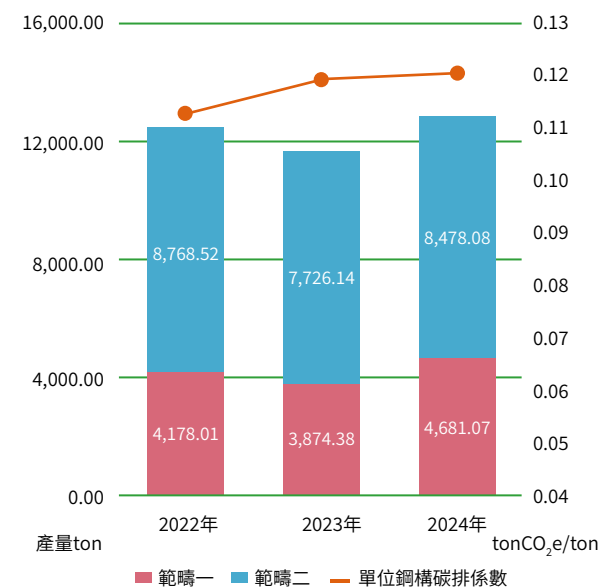
註 4 密集度 = 總排放量 / 組織特定度量。

註 5 組織特定度量為當年度個體營業收入淨額，單位：新台幣百萬元，2022 年：9,039.860，2023 年：8,192.540，2024 年：10,009.518。

註 6 有關本公司 2022~2024 年溫室氣體排放統計情形皆為經第三方查證後之數據。

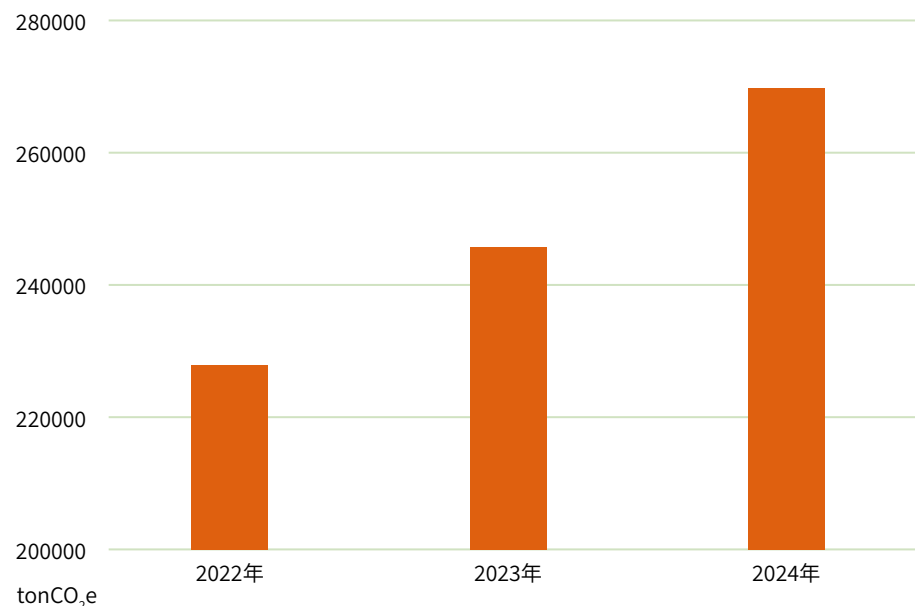
* 經第三方驗證通過之直接與間接溫室氣體排放（範疇一、範疇二）

本公司依『環境部溫室氣體查驗指引』進行直接與能源間接溫室氣體盤查，2024 年度直接溫室氣體（範疇一）排放量為 4,681.07 公噸 CO₂e，能源間接溫室氣體（範疇二）排放量為 8,478.08 公噸 CO₂e。與 2022 基準年比較，2024 年溫室氣體總排放量增加 212.62 公噸 CO₂e，單位鋼構排放密集度由 0.1110 ton CO₂e/ton 微幅上升至 0.1186 ton CO₂e/ton。溫室氣體主要排放源來自於電力使用，次為製程使用 CO₂ 銲接氣體，故減量推動將聚焦於減少設備能耗與研擬銲接氣體使用的調整。



★ 經第三方驗證通過之其他間接溫室氣體排放（範疇三）

為掌握其他間接溫室氣體排放量，確認大宗排放源進而規劃減碳策略，自 2022 年起依照 ISO 14064-1：2018 標準及環境部碳足跡資料庫之盤查技術文件，計算各項主要其他間接之溫室氣體排放量，並通過 ISO 14064-3：2018 標準的外部查證。2024 年，其他間接溫室氣體排放量為 268,973.08 公噸 CO₂e，盤查結果如下所示，其中以上游購買的商品與服務所產生溫室氣體排放為最高，其次為下游運輸之溫室氣體排放。與 2022 基準年比較，2024 年溫室氣體排放量增加 41,650.37 公噸 CO₂e，主要係原購買鋼材料碳排係數由環境部碳足跡資訊網資料及國際產品碳足跡調整為供應商（中鋼公司、中龍公司）出具的產品碳足跡報告計算，以及因應產能需求增加，原物料採購量和運輸量皆增加，故整體排放量增加。



本公司於 2023 年 6 月發行第一本溫室氣體盤查報告書揭露於公司網站，規劃每年定期發行一版溫室氣體盤查報告書，依據盤查結果檢討排放源活動數據並規劃減排，並已訂定短中長期的減碳目標，以落實環境永續。

2024 年其他間接溫室氣體（範疇三）排放盤查結果

類別	排放量 (公噸 CO ₂ e)	係數參考來源	資料來源
購買產品與服務	260,747.5014	環境部碳足跡資訊網 中鋼碳足跡報告 中龍碳足跡報告	依照實際資料統計
下游的運輸與配送	3,758.7478	環境部碳足跡資訊網	依照實際資料統計
上游的運輸與配送	2,124.7794	環境部碳足跡資訊網	依照實際資料統計
燃料和能源相關活動	2,342.0475	環境部碳足跡資訊網	依照實際資料統計



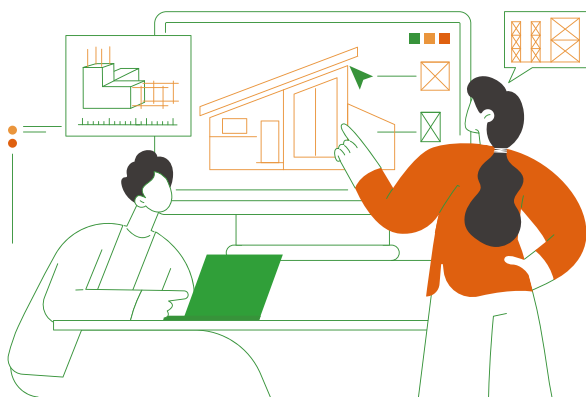
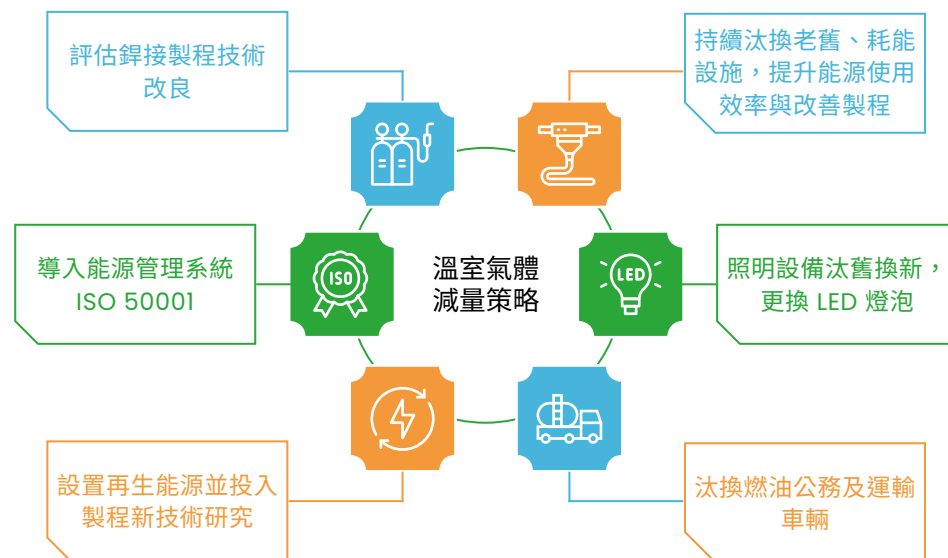
長榮鋼鐵官網
報告書下載專區

★ 溫室氣體減量目標

國家發展委員會於 2022 年 12 月公佈 2050 淨零轉型之階段目標及關鍵戰略，環境部於 2024 年 12 月 30 日更新 2030 年國家自定貢獻（Nationally Determined Contributions, NDCs）減排「28%±2%」。據此本公司訂定溫室氣體短、中、長期減碳目標，以 2022 年溫室氣體排放量為基準，計畫將直接排放電力、間接電力使用之二氧化碳排放當量於 2025 年累計降低 4%，至 2030 年累計降低 32%，並期望 2050 年以前達到碳中和的目標，統計排放數據皆取得環境部合格查驗機構之第三方查證聲明書。

本公司 2024 年溫室氣體排放量（範疇一 + 範疇二）為 13,159.147 公噸 CO₂e，因產能較 2023 年增加，溫室氣體排放量亦隨之增加，未來將持續定期檢討減碳績效，致力符合減碳目標。

為符合國家政策趨勢，本公司將透過以下措施，落實減碳目標：



4.2 能資源管理

4.2.1 能源管理

本公司所有營運據點（含台北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心）主要使用的能源包括汽油、柴油、液化石油氣及電力等，近三年能源使用情形如右：

單位：GJ

近三年能源使用情形			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
汽油	772.17	781.13	911.52
柴油	4,794.67	4,097.20	3,417.05
液化石油氣 (LPG)	10,741.95	9,122.41	16,290.28
電力	60,525.48	54,120.72	64,390.48
總能源耗用	76,834.27	68,121.46	85,009.33
能源密集度 (GJ/百萬元)	8.50	8.32	8.49

註 1 轉換係數來源以環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；液化石油氣 10,731 kcal/L；1 kcal=4.1868 J。電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

註 2 能源密集度 = 總能源耗用 / 組織特定度量。

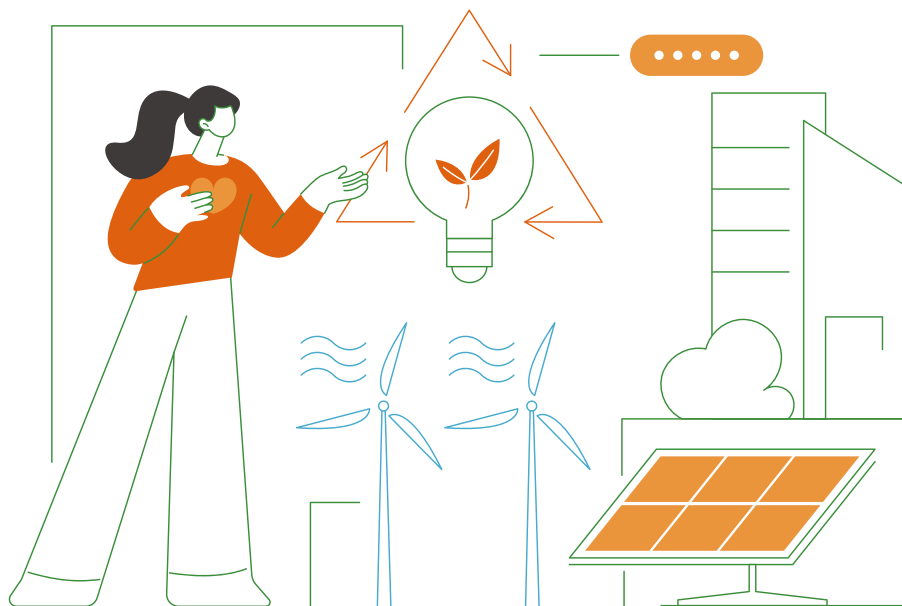
註 3 組織特定度量為當年度個體營業收入淨額，單位：新台幣百萬元，2022 年：9,039.860，2023 年：8,192.540，2024 年：10,009.518。

★ 節能減排，低碳永續

為了減少能源使用對地球暖化的影響，長榮鋼鐵制定能源政策，並透過內部會議及公告方式宣導推行各項節能減碳措施，透過工程改善與行政改善兩個面向之管理方式進行節約能源，降低能源使用。

能源政策

- ★ 遵守能源法規 - 遵守能源相關法規要求，善盡企業社會責任。
- ★ 提高能源效率 - 持續設備汰舊換新，降低能源消耗。
- ★ 採購節能設備 - 支持採購有節能效果的設備。
- ★ 推動全員參與 - 員工透過提案制度，持續進行設備的改良改善。



辦公室及工作場所節能減碳措施



辦公室、公共空間及現場作業場所照明控制，已逐步汰換成 LED 燈管或平板燈，並於非工作時間減少照明使用，養成隨手關燈習慣。



辦公區域採購有環保標章 (FSC 或 PEFC) 認證事務用品及事務機耗材回收再利用：

使用影印紙張、各類民生用紙、月曆、筆記本等均購買環保標章之產品；租用多功能複合式事務機 (影印機、傳真機、掃描機) 及耗材 (碳粉匣等)，均可回收再利用。



推動公務車陸續更換為油電混合車或電動車，並鼓勵同仁搭乘大眾運輸工具往返各廠區，以減少碳排放。



職福會發放員工年節禮券，新增電子票券選項，推廣無紙化，降低紙本票券的使用並響應環保，亦提高便利性。



提供同仁環保餐具，減少免洗餐具之使用，降低垃圾量。



落實資源回收，垃圾分類，減少廢棄物數量。



各廠區主要會議室已設置視訊設備，各重要會議及教育訓練可以視訊會議方式進行，減少人員交通往返，以節能減碳。



現場設備汰舊換新：

- 潛弧銲機：採購變頻主機。
- 空壓機及噴砂機：採購變頻式。

★ 節能目標與成果

依經濟部公告之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，契約用電容量超過八百瓩之法人及自然人應訂定節約能源目標及執行計畫，其能源用戶於中華民國一百零四年至一百一十三年平均年節電率應達百分之一以上，**故本公司（新竹廠、新營廠）訂定每年之節能目標為節省1%之用電量。**

近三年節電率統計						
年度	2022 年		2023 年		2024 年	
廠區	新竹廠	新營廠	新竹廠	新營廠	新竹廠	新營廠
節電率	0.70%	1.15%	0.64%	2.05%	1.25%	1.10%
平均年節電率	1.29%	1.75%	1.24%	1.78%	1.24%	1.72%

註：台北總公司及高雄廠因未達八百瓩之法人及自然人無需申報。

本公司長期秉持節約能源與關注能源議題，於 2024 年更換廠區內已達使用年限之燈具，生產設備汰換及空壓機冷卻水塔汰換，共計節電量達 763.45 GJ。

2024 年節能成果統計		
廠區	節電措施	節電量 (GJ/ 年)
台北總公司	更換 LED 燈具	10.25
新竹廠	老舊空壓機汰換	340.31
新營廠	生產設備汰換、照明設備汰換、空壓機冷卻水塔汰換	401.07
高雄廠	更換 LED 燈具	11.82
總計		763.45

註 1 使用時數 = 年工作天 247 天 * 每日工時 8 小時。

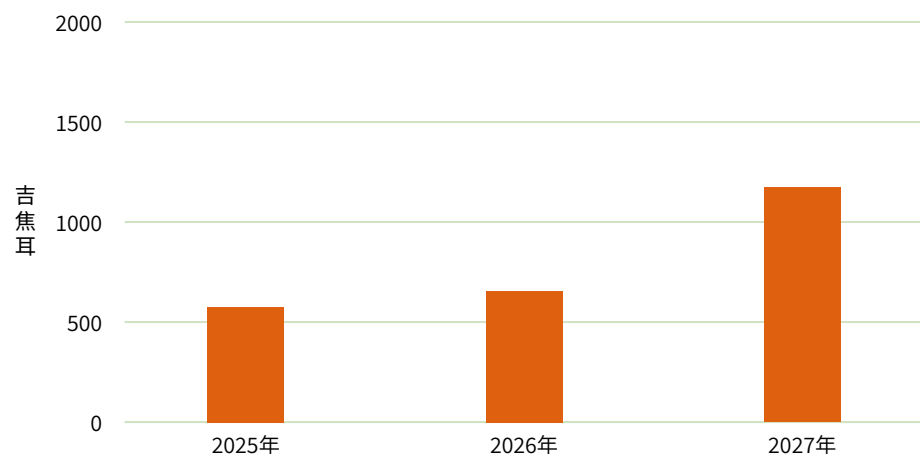
註 2 估算節約量 = 汰換總數量 * (原瓦數 - 現瓦數) * 使用時數。

此外，依據每年節省 1% 之用電目標，以 2024 年為用電基準年，逐步汰換高耗能製程機具，預計於 2027 年可累計節電共 1,177 GJ 外部購電電力。

單位：GJ

2025 年 - 2027 年預估節電量					
年度	節省措施	改善前 年用電量	改善後 年用電量	預估年節 電量	合計
2025 年	AC 銲機汰舊換新	279	209	70	555
	CO ₂ 銲機汰舊換新	1,941	1,456	485	
2026 年	AC 銲機汰舊換新	144	108	36	97
	CO ₂ 銲機汰舊換新	243	182	61	
2027 年	AC 銲機汰舊換新	279	209	70	525
	CO ₂ 銲機汰舊換新	1,820	1,365	455	
總計				1,177	

累積預計節電量



環境永續發展

高效率生產設備：推動承攬商汰換 CO₂ 變頻式 鐸機

長榮鋼鐵因應全球邁向 2050 年淨零碳排趨勢，依照減碳路徑規劃逐年汰換傳統式 CO₂ 鐸機，以達成節能減碳之目標。

變頻式鐸機相較傳統式鐸機更具有節電、重量輕及引弧容易等優勢，本公司規劃以 5 萬 / 台補助承攬商汰舊換新，傳統式鐸機共計約 162 台，於 2024 年底前已完成更換 28 台，中期目標為 2029 年底完成更換 59 台，預計於 2040 年度全數更換完成。

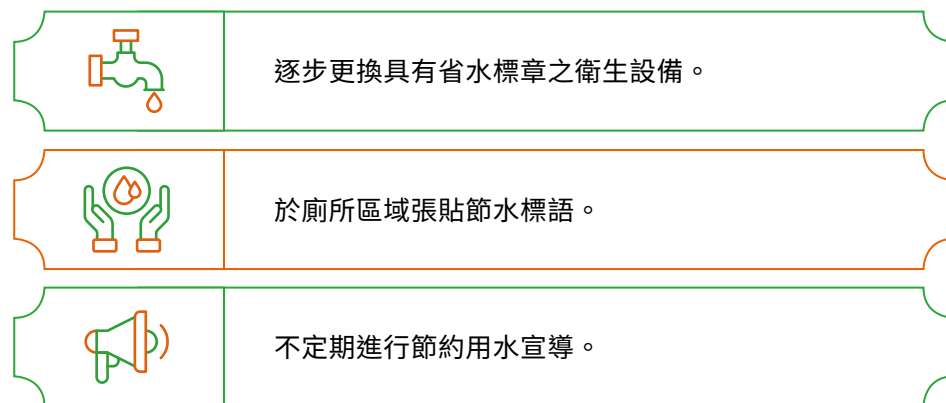
汰換為變頻式 CO₂ 鐸機後，預估每台可節省用電 12,400 kwh/ 年，將大幅降低用電，達成節能減碳目標，另變頻式鐸機移動方便及引弧容易等特性亦能使鐸工工作效率提升。



S P E C I A L C O L U M N

4.2.2 水資源管理

本公司所有營運據點（含台北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠及第七貨櫃中心）之用水來源皆為自來水，各單位皆落實管控廠區內的水資源運用，每年統計用水量及實施水質檢測，加強水資源管理以減少耗用，推動各項節水措施。與 2023 年相比，2024 年用水量增加 11.728 百萬公升（約 23%），係因產量增加致作業人力增加，但取水強度仍維持不變。



單位：百萬公升

年度	2022 年	2023 年	2024 年
取水量	58.760	50.474	62.202
排水量	32.162	25.826	30.452
耗水量	26.598	24.648	31.750
取水強度 (百萬公升 / 百萬元)	0.0065	0.0062	0.0062

註 1 耗水量 = 取水量 - 排水量。
 註 2 取水強度 = 取水量 / 組織特定度量。
 註 3 組織特定度量為當年度個體營業收入淨額，單位：新台幣百萬元，2022 年：9,039.860，2023 年：8,192.540，2024 年：10,009.518。

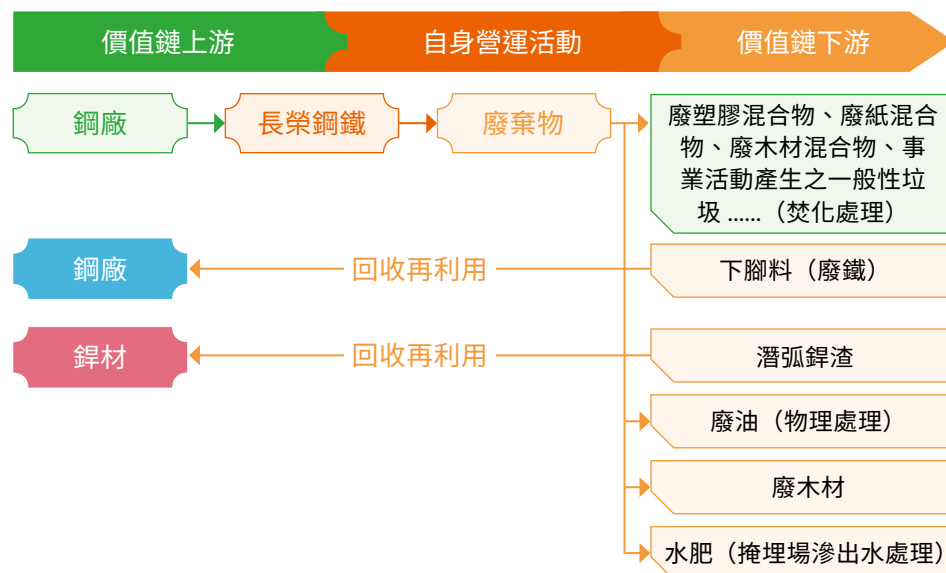
4.3 污染防治

4.3.1 廢棄物管理

長榮鋼鐵各項廢棄物皆依法設置貯存場分類放置，並依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，與合格清運商簽訂合約委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，以確保最終處理之合法與安全性。本公司所產生之廢棄物均為非有害廢棄物，主要為員工生活垃圾、無機性污泥、廢木材混合物、廢塑膠混合物、廢鐵、潛弧鋸渣及水肥等，妥善回收可再利用的材質如無機性污泥、廢鐵、潛弧鋸渣、廢木材等，均予以妥善分類回收，為提升資源利用效益與降低處理成本，本公司持續研議多元去化與再利用等減量管道，並致力維持廢棄物再利用率穩定達 90% 以上，超越環境部目標年再利用率 85% 之目標；其餘無法回收的部份最終進行焚化或掩埋處理等其他處置。

本公司產出之廢棄物皆為離場處理，各廠址內廢棄物（含資源回收物）依清運計畫書規定於廠內暫存，累積達一定量時，委託經行政院環境部審核合格之廠商進行清運及處理作業，並於指定時間內完成申報工作，申報之遞送單資料應保存三年。2024 年本公司無廢棄物嚴重洩漏之情事發生。

廢棄物處理流程圖



公司 2024 年廢棄物總產出量為 7,644.74 公噸，最終處理廢棄物年產出量為 736.11 公噸，廢棄資源物總量為 6,908.63 公噸，廢棄物資源化比率達 90.37%（再利用廢棄物 / 整體產出之廢棄物），達成本公司所訂之年度目標。

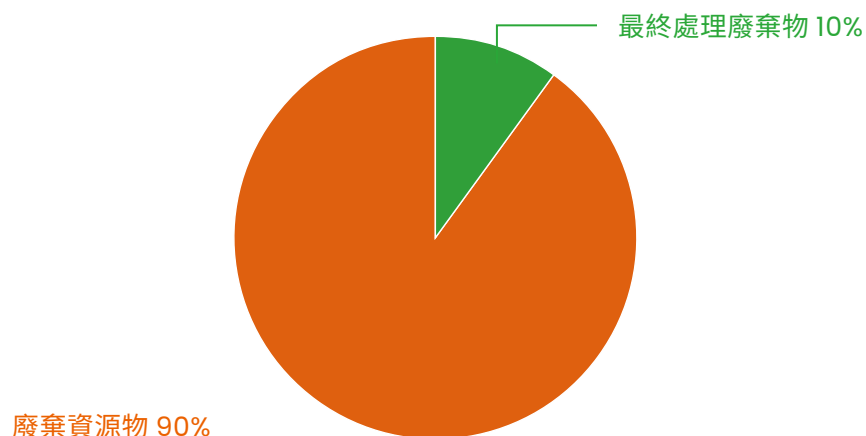


單位：公噸

近三年廢棄物產出量與處理情形

類別	種類	2022 年	2023 年	2024 年	最終處理方式
一般事業 廢棄物	一般垃圾	128.96	85.5	154.08	焚化
	廢塑膠混合物	9.29	8	6.53	
	廢木材棧板	-	2.9	3.20	
	廢紙混合物	3.75	2.33	2.76	
	廢纖維或其他棉、布等混合物	-	0.04	0.03	
	漆渣	-	6.55	4.89	掩埋
	廢木材混合物	40.44	22.89	20.68	
	非有害集塵灰	10.76	13.43	60.13	
	噴砂廢棄物	84.27	193.39	146.22	
	廢砂輪	2.35	11.71	4.73	
	其他單一非有害金屬或金屬廢料混合物	64.66	0	1.945	物理處理
	其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物	41.83	165.5	179.42	
	無機性污泥	57.52	42.85	60.13	
	廢潤滑油	0.70	0.98	0.95	
	廢油混合物	-	2.68	2.60	
再利用 廢棄物	非有害集塵灰	-	-	87.81	回收再利用
	小計	444.53	558.75	736.11	
	廢鐵	6,990.31	6,641.08	5,978.74	
	潛弧銲渣	968.42	799.36	883.53	
	廢木材	42.63	43.14	46.36	
小計		8,001.36	7,483.58	6,908.63	
總計		8,445.89	8,042.33	7,644.74	

廢棄物資源化比例



4.3.2 空氣污染防制

本公司台北總公司為行政單位，新竹廠及高雄廠之製程無排放空氣污染物，皆非屬環境部之列管對象；新營廠於 2024 年度持續依據固定污染源操作許可證規定，辦理空氣污染防制作業，於 2023 年 12 月已完成空氣污染檢測，檢測結果皆符合排放標準。每年依規定維護防制設備，定期更換濾袋，以確保防制設施穩定運作，為強化環境管理效能，本公司設立「零污染事件」為目標，我們將持續落實污染防制作業，確保符合法規規範。

2023 年固定污染源檢測申報數據

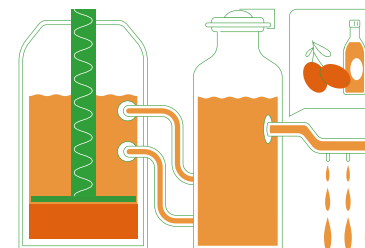
污染源及管道編號	檢測項目	檢測數據	許可證排放標準	檢測日期
噴砂機 / P002	粒狀污染物	1mg/Nm ³	100 mg/Nm ³	2023/12/15
噴砂機 / P005		3mg/Nm ³		

檢測單位：道濟製藥廠股份有限公司，環境部國環檢證字第 040 號。

4.3.3 水污染防治

本公司主要業務為鋼構生產、組裝及貨櫃維修、清洗等，台北總公司為行政單位，新竹廠、新營廠之鋼構製程不會產生工業廢水，高雄廠之貨櫃清洗製程所產生之廢水經過沉澱、快混慢混、化學沉澱、調勻及濃縮脫水等 16 道程序處理至符合排放標準後排放至工業區污水處理廠統一處理。高雄廠每年皆定期清理設備，並委託檢驗單位檢測水質，以確保放流水符合法定標準值，不對環境造成衝擊影響，未來仍將遵循環保法規作業，持續維持無污染、零洩漏之目標。

檢測項目	2024 上半年	2024 下半年	放流水標準	單位
pH 值	7.0	8.2	5~9	-
水溫	27.1	25.5	40°C以下	°C
懸浮微粒 (S.S)	19.6	3.6	240	mg/L
化學需氧量 (COD)	30.9	42.2	480	mg/L
生化需氧量 (BOD)	13.6	10.8	240	mg/L
真色色度	<15	<15	400	-
自由有效餘氯	0.19	0.22	1	mg/L





CHAPTER

5

友善職場

5.1	員工政策與概況	092
5.2	員工發展與訓練	097
專欄	性別平等及性騷擾防治宣導課程	100
5.3	員工關懷	101

5.1 員工政策與概況

* 人權政策

本公司為傳統製造業，故從事現場作業以男性居多，但無論是訓練、報酬及升遷機會，給予每位同仁（不分性別）皆以相同標準。

本公司依勞動相關法規、性別平等及不歧視原則，除招募人才政策皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇、杜絕聘僱童工外，依法禁止強迫勞動，並於公司管理規則明訂相關規範。

公司及各廠區每季定期（或視需要不定期）召開勞資會議，並依公司行業屬性與業務需要安排各單位原各類職員員工之工作時間、休息及休假等，相關勞動條件約定事項均經由勞資會議之勞 / 資方代表同意。於 2024 年度共召開 5 次勞資會議，經勞資會議決議通過事件如：員工旅遊補助、發放生日禮金 / 年節禮品（券）、修訂「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、調整公司致贈高架花籃補助金額等事項。

為落實保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並依循「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定人權政策包括提供公平的工作環境與多元包容、尊重職場人權、提供安全的工作環境、落實資訊安全等，本公司於 2024 年無歧視事件發生，亦無雇用童工以及強迫勞動之情事發生。

另為維護勞資和諧暨符合相關法令規定，本公司特制定申訴處理辦法，員工可利用申訴電話（02-25135655）或電子信箱（comment@evergreennet.com），向人事主管申訴。

5.1.1 人力結構

本公司員工截至 2024 年 12 月底共 666 人，均為正職且全職員工，無臨時與兼職員工，亦無「無時數保證」之員工；高階主管 100% 為中華民國國籍，皆自基層養成，且依組織、業務需求輪調培訓。

為配合《多元就業開發方案》及《身心障礙者權益保障法》等相關勞動法令，本公司足額聘用少數及弱勢群體者，以持續推動友善職場。

員工人數統計						
年度	2022		2023		2024	
年齡 / 性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	76	33	93	26	139	26
30-50 歲	263	74	276	82	288	90
50 歲以上	103	16	103	23	100	23
合計	442	123	472	131	527	139
總計	565		603		666	

註 1 此為台灣地區之員工人數，男性員工人數含國際移工。

註 2 本公司無其他性別、不揭露性別之員工。

註 3 本公司均為正職、全職員工，無臨時與兼職員工，亦無「無時數保證」之員工。

註 4 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞雇關係之個人。

註 5 正職：簽訂不定期契約之個人。

註 6 臨時：簽訂定期契約之個人。

註 7 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。

註 8 兼職：排除全職之員工。

註 9 無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

註 10 資訊重編：原 2022、2023 年員工人數有包含董事長，為求 ESG 報告書與年報數據一致，故歷史數據於 2024 年 ESG 報告書進行更新（員工人數排除董事長）。

員工人數統計							
項目	年度	2022		2023		2024	
	年齡 / 性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
高階主管	30 歲以下	0	0	0	0	0	0
	30-50 歲	2	1	2	1	2	1
	50 歲以上	19	5	20	5	21	5
	小計	21	6	22	6	23	6
	合計	27		28		29	
非高階主管人員	30 歲以下	76	33	93	26	139	26
	30-50 歲	261	73	274	81	286	89
	50 歲以上	84	11	83	18	79	18
	小計	421	117	450	125	504	133
	合計	538		575		637	
總計		565		603		666	

註1 經理級（含）以上定義為高階主管，皆為台灣居民。

註2 資訊重編：原 2022、2023 年員工人數有包含董事長，為求 ESG 報告書與年報數據一致，故歷史數據於 2024 年 ESG 報告書進行更新（員工人數排除董事長）。

2024 年少數及弱勢群體雇用狀況			
年齡	男性	女性	合計
30 歲以下	0	1	1
30-50 歲	6	1	7
51 歲以上	4	0	4
合計	10	2	12

註1 少數及弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

註2 本公司足額聘用少數及弱勢群體者。

* 非員工的工作者

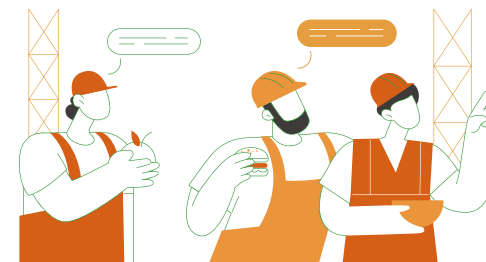
非員工的工作者意指為在本公司工作但非本公司之員工，與本公司為承攬關係，其工作類型有清潔、保全、供餐、鋼結構加工、下腳料處理、貨櫃維修與工地鋼結構安裝等，2024 年共有 868 人，整體與去年統計情形無顯著波動。

營運據點	工作者總數（人）	占比
台北總公司	2	0.23%
新竹廠	87	10.02%
新營廠	711	81.91%
高雄廠	68	7.83%
合計	868	100%



5.1.2 人才進用與流動

員工為公司最重要的資產也是企業成長最主要的動能之一，於新進人員報到時施予職前訓練，課程內容包括各部門組織之工作環境介紹、企業文化之經營理念、職業操守之誠信經營與道德規範、重要人事規章之管理制度、人權政策之性騷擾防治及福利說明、資訊系統操作、職業安全衛生等基本須知，以協助新進人員熟悉與適應工作環境。2024 年新進人員共計 152 人，其中女性 16 人、男性（含國際移工）136 人。



近三年新進員工人數

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
年齡 / 性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	22	7	48	7	88	7
30-50 歲	36	12	42	13	47	9
50 歲以上	0	0	1	0	1	0
合計	77		111		152	
員工總人數	565		603		666	
新進率 (%)	13.63%		18.41%		22.82%	

註：資訊重編：原 2022、2023 年員工人數有包含董事長，為求 ESG 報告書與年報數據一致，故歷史數據於 2024 年 ESG 報告書進行更新（員工人數排除董事長）。

近三年員工離職人數

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
年齡 / 性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	17	3	21	6	28	2
30-50 歲	30	3	28	5	41	5
50 歲以上	10	1	12	1	12	1
合計	64		73		89	
員工總人數	565		603		666	
離職率 (%)	11.33%		12.11%		13.36%	

註：資訊重編：原 2022、2023 年員工人數有包含董事長，為求 ESG 報告書與年報數據一致，故歷史數據於 2024 年 ESG 報告書進行更新（員工人數排除董事長）。



★ 歧視事件及改善

本公司注重兩性平等及不歧視原則，於招募人才政策皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，及杜絕聘僱童工，無論是訓練、報酬及升遷機會，給予每位同仁（不分性別）皆以相同標準。

另本公司為維護勞資和諧暨符合相關法令規定，特制定本申訴處理辦法。同時為防治工作場所性騷擾，維護性別工作平等及人格尊嚴，依「性平三法（性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法）」及「工作場所性騷擾防治措施準則」制定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，公告於電子資訊平台供員工參閱，員工可利用申訴電話（02-25135655）或電子信箱（comment@evergreenet.com）提出申訴，同時也設立「工作場所性騷擾申訴處理委員會」負責處理相關申訴案件。2024 年本公司無歧視事件或申訴事件發生。

★ 結社自由與團體協商

本公司及供應商 / 承攬商於 2024 年無成立工會組織，亦無簽訂團體協約。但為尊重員工結社自由及權利，定期舉辦勞資會議，作為協調溝通之平台，保障勞工之權益。

本公司注重員工人權並符合勞動相關法令規範，另建構多項員工意見反映管道，由各級主管及人事單位負責，並制訂申訴處理辦法，以保密及適時且秘密的方式進行處理，確保員工與主管間通暢的溝通管道。

5.1.3 薪資福利

本公司經由董事會通過設置「薪資報酬委員會」及訂定「薪資報酬委員會組織規程」，且本公司員工基本薪資皆高於法定最低工資，另依學歷及專業技能與經驗，不因性別、區域、種族、政治立場等有所不同。並配合不同專業職級皆有適當之薪資結構，無論是本薪、津貼、績效獎金等皆符合勞動基準法訂定之標準，並定期了解業界實務之薪資水準，確保公司整體薪酬符合市場水準，以保持薪資競爭力，且年度如有獲利，皆依公司章程提撥不低於年度獲利 0.5% 為員工酬勞；視營運績效及個人工作表現核發年終獎金及現場作業獎金等，以獎勵員工；並將 ESG 推展重點（如：環保、節能減碳、資源再利用、綠色採購 / 供應鏈管理、落實職安、資安等）納入整體績效評估與獎酬考量，以激勵全員共同努力達成企業永續經營之社會責任。

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之 年度總薪酬與員工 （不包括該薪酬最高個人） 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之 年度總薪酬與員工 （不包括該薪酬最高個人） 年度總薪酬之中位數的增加比率
台灣	4.83	-0.62

註 1 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。

註 2 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。

註 3 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

註 4 2024 年度員工年度總薪酬之中位數較前一年度減少。

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	男性	女性	男性	女性
高階主管	3	6	1	1.18
中階及基層主管	14	76	1	0.98
非管理職	122	445	1	0.83

註 1 營運據點總人數 = 高階主管總人數 + 中階及基層主管總人數 + 非管理職總人數。

註 2 男性對女性的薪資報酬比率（年薪比率）：為「該類別男性平均年薪 / 該類別女性平均年薪」。

近三年經董事會通過分派員工現金酬勞情形如下

年度	2022 年	2023 年	2024 年
員工現金酬勞 (元)	13,600,000	20,450,000	15,000,000

2024 年度薪資比率表

項目	性別 (男：女)	當地最低薪資 (本公司薪資：當地最低薪資)
非主管級員工平均薪資比率	1：1	1.51：1

註 1 同職級男女起薪同等同酬，比例為 1：1。

註 2 當地最低薪資 (法定基本工資)：2024 為新台幣 27,470 元。

本公司非主管職務員工平均薪資揭露一覽表

項目	2023 年	2024 年	差異 (2024 年 - 2023 年)
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	534	603	69
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (元)	579,778,281	633,668,906	53,890,625
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(元)	1,085,727	1,050,861	-34,866
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(元)	1,044,472	1,021,099	-23,373

註 1 「非擔任主管職務」者：係指排除依據主管機關規定「經理人」適用範圍之一般員工，公司申報內部人 (經理人) 及股東會年報揭露 (經理人) 之範圍一致。

註 2 「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者，不含部分工時員工。

註 3 「非擔任主管職務之全時員工人數」不含「當年任職給薪未滿六個月」之員工人數，與報告書中之員工總人數以每年 12/31 在職列示原則不同。

註 4 「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採權責發生之應計基礎，包含經常性薪資 (本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費 (不論應稅或免稅) 及非經常性薪資 (非按月發放之津貼、獎金、員工酬勞等)，惟不包括退職退休金。除依公司章程規定分派之員工酬勞 (現金或股票) 應計入薪資總額外，餘以股份基礎給付 (如員工認股權轉讓予員工等) 之估列金額則不予計入。

註 5 上表係依 2023 年及 2024 年員工的薪資所得為計算基準。

註 6 非擔任主管職務之全時員工薪資之資訊揭露路徑：公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資 > 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。



✳ 營運變化最短預告期

公司遇有下列情形之一時，得資遣有關員工：

- 歇業或轉讓時。
- 虧損或業務緊縮時。
- 不可抗力暫停工作在一個月以上時。
- 業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時。
- 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。
- 其他原因需要遣散時。

資遣員工，其預告期間依下列各款之規定：

- 在同一公司繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 在同一公司繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 在同一公司繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

5.2 員工發展與訓練

5.2.1 人才培育

本公司非常重視員工身心健康、工作環境安全、環境保護及員工遵守道德規範與職場倫理，規劃完整的教育訓練制度，讓員工得到充分的學習，藉由完整的學習，培育公司優秀員工，讓企業營運更為順暢，且員工為公司最大的資產，重視員工的權利與意見，尤其注重員工的安全與健康，時時刻刻注意工作環境的安全與衛生，並多方面照顧員工，培育員工，協助員工的自我發展與提升，讓員工快樂工作，適性發展，使長榮鋼鐵成為勞資和諧共贏的幸福企業。

本公司提供多元化的教育訓練，包括員工進修、員工訓練，員工進修及訓練分為職前訓練及在職訓練。職前訓練方面：由人事部安排新進人員教育訓練，其內容包含企業文化與核心價值、人事規章、資訊安全與宣導、員工衛生教育、職業安全衛生教育、道德行為準則、誠信經營守則、人權維護、性騷擾防治等。

員工可藉由相關進修、訓練，提升本身專業能力外，亦可協助公司取得專案業務、承包資格及專業認證，藉由多元化的學習資源，協助員工增進專業能力與開發潛能，並強化員工持續受雇能力及協助職能管理與終生學習計畫。依各事業部業務運作及符合職業安全衛生、消防法規等需求，本公司全額補助員工取得相關證照，於 2024 年度共取證 123 張，近三年取證張數及主要分類如下：

單位：張

近三年取證張數及主要分類			
證照類別	2022 年	2023 年	2024 年
專業職能類（含非破壞檢驗、鋼構組配、環境安全等）	91	30	33
安全衛生類（含職業安全、急救、防災等）	58	86	47
機械操作類（含起重機、堆高機等）	47	42	43
總計	196	158	123

2024 年度新進人員計 152 人（含國際移工），且於報到日即安排新進人員教育訓練，以幫助新進人員早日熟悉工作環境，及早進入工作狀況。

* 員工進修、訓練及實施情形

新進人員職前教育訓練

由人事部主辦，於新進人員報到時施予職前訓練，課程內容包括各部門組織 / 工作環境介紹、企業文化 / 經營理念、職業操守 / 誠信經營與道德規範、重要人事規章 / 管理制度、人權政策 / 性騷擾防治及福利說明、資訊系統操作、職業安全衛生等基本須知，以協助新進人員熟悉與適應工作環境。2024 年度新進人員之職前訓練共計 152 人次，受訓總時數 1,216 人時。

各部門員工在職訓練

因應公司長期發展、各單位業務需要及各類專業從業人員之法令要求等，由各部門於每年底擬訂次年度之員工教育訓練計畫及預算經陳報核准後實施，課程範圍涵蓋通識、專業及管理職能訓練等各方面，並於每季定期檢視執行進度、視需要及時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。2024 年度共計 595 人次，受訓總時數 3,170.5 人時。

風險管理、職業安全衛生及健康講座

由職業安全衛生管理部、監理部（監理課）、醫務等相關管理單位，不定期舉辦各類交通安全、急救、火災 / 地震等防災講習或演練課程及醫療保健、食安、紓壓等各類主題之健康講座。2024 年度共計 1,294 人次，受訓總時數 3,193.5 人時。

語文進修補助

為鼓勵同仁持續增進語文能力，提供進修費用補助；另配合內部晉升制度，提供同仁每人一次 TOEIC 考試費用補助。2024 年度共提供 36 人次進修補助。

★ 2024 年訓練實績

 專業職能	各單位專業領域之相關課程、工作上須具備及加強提升之知識 / 技能、相關證照取得、複訓等。	490 人次 2,540.5 人時
 管理職能	各類管理知識、領導統禦、溝通協調、問題解決技巧等。	105 人次 630 人時
 安全衛生	含職業安全、急救、消防、防災、交通安全、健康講座等。	1,294 人 3,193.5 人時
 公司治理	含誠信道德、內控管理、資訊安全、法律、風險管理、企業永續等。	1,948 人 2,436.5 人時
 語文訓練	英、日語及其他第二外國語文進修 / 培訓。	9 人次 727 人時
 新進人員訓練	部門組織、企業文化 / 經營理念與職業操守 / 誠信道德、人事福利制度、人權維護、性騷擾防治、資訊系統、職安衛等須知。	152 人次 1,216 人時

受訓總人數
3,998 人次

受訓總時數
10,743.5 人時

課程費用
\$1,062,798

近三年員工教育訓練平均時數

年度	2022 年	2023 年	2024 年 ^{註2}
員工總人數	566 人	604 人	667 人
總時數	6,137 人時	8,685.5 人時	10,743.5 人時
平均教育訓練時數	10.8 小時 / 人	14.4 小時 / 人	16.1 小時 / 人

註1 自 2022 年起，以「每次團體課程時數 × 參加總人數」列計總時數。

註2 2024 年員工類別概況如下表所示。

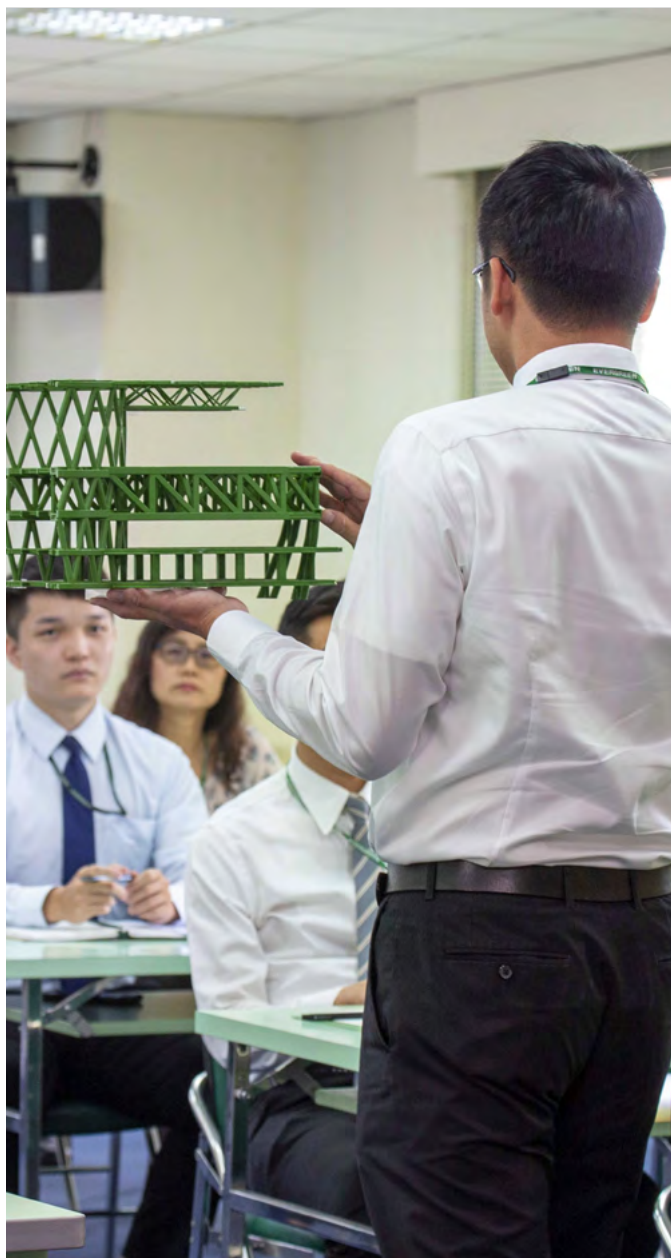
註3 2022~2024 年教育訓練總人數包含董事長。

依職別統計教育訓練平均時數

項目／類別	管理職		非管理職	
性別／單位	男	女	男	女
總人數	83 人	17 人	445 人	122 人
受訓總時數	2,173.50 人時	605.00 人時	6,063.50 人時	1,901.50 人時
平均受訓時數	26.19 小時 / 人	35.59 小時 / 人	13.63 小時 / 人	15.59 小時 / 人

註1 (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。

註2 教育訓練總人數包含董事長。



◦ 主管的領導管理技巧課程

◦ 防範內線交易宣導課程

★ 績效管理與發展

為求公平、公正、合理考核本公司員工之工作能力、工作表現及品行，由各級主管對所屬部門員工就其平時之工作、品德及服務態度等隨時記錄之，並於每年 3 月及 9 月進行績效考核以檢視績效成果。全體同仁皆依職級及前述原則接受考核，並無依性別不同而做區分，所有考核成果均由人事部予以密存，除考核者及人事部主管知悉外，不予公開。考核結果除作為升遷、調薪及年終獎金作業的參考外，更是人才培育與協助員工發展的主要參考依據。考核比率如下：

項目	管理職	非管理職
接受考核的男性員工比例	100%	100%
接受考核的女性員工比例	100%	100%

註：有關新進員工於試用期滿前，由試用單位會同人事部，就工作、處理事務、責任感、勤勉、服從協調、品行、知能、體能儀態、誠實、自動性等項目予以考核。

專欄

性別平等及性騷擾防治宣導課程

為落實性別平等工作措施，持續檢視並修訂本公司有關工作場所性騷擾防治等相關規定，加強宣導同仁對法令之認知，積極建立無性騷擾之友善職場環境。

因應法令修訂及持續維護無性騷擾之友善職場環境，已公告修訂本公司「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」自 2024 年 03 月 08 日起生效；另，為宣導同仁性騷擾防治觀念，本年度委由「財團法人勵馨社會福利事業基金會」於 2024 年 05 月 30 日及 2024 年 06 月 05 日至新營廠舉辦「性騷擾防治宣導教育訓練」實體課程，其餘地區（台北總公司、新竹廠、高雄廠）則同步以視訊方式參加，共計 467 人參訓，授課時數 1,401 人時。

為能了解本次講座之執行成效，本部於課後進行「課程滿意度」調查及「綜合測驗」，課程滿意度平均 4.8 分（滿分 5 分）、綜合測驗平均 97 分，顯示同仁對於性騷擾防治已具相當程度認知與自我保護觀念。

針對後續新進人員之性騷擾防治訓練，本公司已使用勞動部性騷擾防治影片素材，製作「職場性騷擾防治」影音課程，供新進人員教育訓練使用；另，新營廠及新竹廠使用衛福部製作之「性騷擾防治（泰／越語）海報素材」及本公司「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法（泰／越語）」，向在職、新進國際移工宣導性騷擾防治觀念，提供予國際移工參閱。



台北總公司 - 線上視訊



新竹廠 - 線上視訊



新營廠 - 實體課程



高雄廠 - 線上視訊

5.3 員工關懷

5.3.1 多元福利措施

* 員工福利措施

本公司一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，另視經營績效及工作考核情形發給年終獎金。在合理化與制度化的人事及福利制度下，本公司與員工勞資關係良好，有關勞資間之協議與各項員工權益維護措施如下：

項目	說明
 給假	週休二日（視業務需要採排班者，休假日不固定於週六、週日）。
 特別休假	員工服務滿半年後享有特別休假，日數依年資累積而增加。
 保險	勞工保險、全民健保、團體意外險、員工國外出差住院暨傷害醫療險、團體定期人壽保險優惠費率。
 膳食	免費提供營養衛生之午餐及加值班餐（費）。
 保健	醫務單位提供醫療諮詢、職場健康促進與管理、免費定期健康檢查（頻率優於法規）。
 休閒	國內、外旅館住宿折扣優待。
 營運績效獎金	現場作業績效獎金、年終獎金、員工酬勞。
 職工福利委員會提供之各項福利	結婚禮金 / 喪葬奠儀及補助、傷病慰問金、節慶禮品 / 禮金、生日禮金、旅遊團康補助、語言進修補助等。

為鼓勵員工將「長榮精神」充分落實於具體業務之執行，於每年度舉辦優良員工楷模選拔活動，由各部門提報並共同選出最具「挑戰、創新、團隊」精神、足堪全體同仁表率之優良員工楷模，並公開表揚及頒贈獎牌 / 禮券。亦辦理退休員工歡送會並致贈紀念禮品，以感謝其在職期間之辛勞及貢獻。



- 表揚鋼構事業本部優良員工楷模



- 致贈新營廠退休員工紀念禮品

* 退休制度

本公司勞工退休準備金監督委員會成立於1987年1月23日，並經桃園縣政府(76)府社勞字第10389號函核准。本公司訂有「員工退休辦法」，依勞工退休準備金提撥及管理辦法第二條之規定，每月按薪資總額6%提撥勞工退休準備金至臺灣銀行儲存（退休準備金專戶餘額已足額提撥）。

本公司自2005年7月1日起，依勞工退休金條例規定，凡選擇該條例退休金制度之員工，每月由雇主依勞工每月工資6%，提撥勞工退休金於員工個人之退休金專戶。

2024年本公司無因勞資糾紛遭受損失之情形。

★育嬰假

本公司積極配合政府政策，鼓勵生育亦鼓勵符合育嬰資格之員工申請育嬰假，育嬰留職停薪申請辦法皆依照政府法規規定制訂。

近三年申請育嬰留職停薪及復職情形						
年度	2022 年		2023 年		2024 年	
性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
符合申請資格人數	7	6	9	9	7	7
	13		18		14	
當年度實際申請人數 (A)	0	1	1	2	0	2
	1		3		2	
當年度應復職人數 (B)	0	3	1	1	0	2
	3		2		2	
當年度實際復職人數 (C)	0	2	1	1	0	2
	2		2		2	
前一年度實際復職人數 (D)	0	0	0	2	1	1
	0		2		2	
前一年度復職持續工作一年人數 (E)	0	0	0	2	1	1
	0		2		2	
復職率 % (C/B)	-	67	100	100	-	100
	67		100		100	
留任率 % (E/D)	-	-	-	100	100	100
	-		100		100	

註：2024 年女性 2 人期滿復職未滿一年、女性 1 人預計 2026 年復職。

5.3.2 職業安全衛生系統

長榮鋼鐵秉持著對預防與工作有關之受傷及健康妨害，以及提供員工安全與健康的工作場所之使命，建立職業安全衛生管理系統，系統涵蓋長榮鋼鐵股份有限公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動之工作者，並於 2015 年通過 OHSAS 18001&CNS 15506 職業安全衛生管理系統驗證，2019 年完成 OHSAS 18001 轉換 ISO /CNS 45001:2018 之驗證作業，透過每年內、外部稽核各一次，以確認管理系統落實性與有效性，並不斷利用系統 PDCA 運作，提升安全衛生績效，為員工營造安全、健康之友善工作環境。

長榮鋼鐵職業安全衛生認證證書



★ ISO 45001 : 2018 / CNS 45001 : 2018

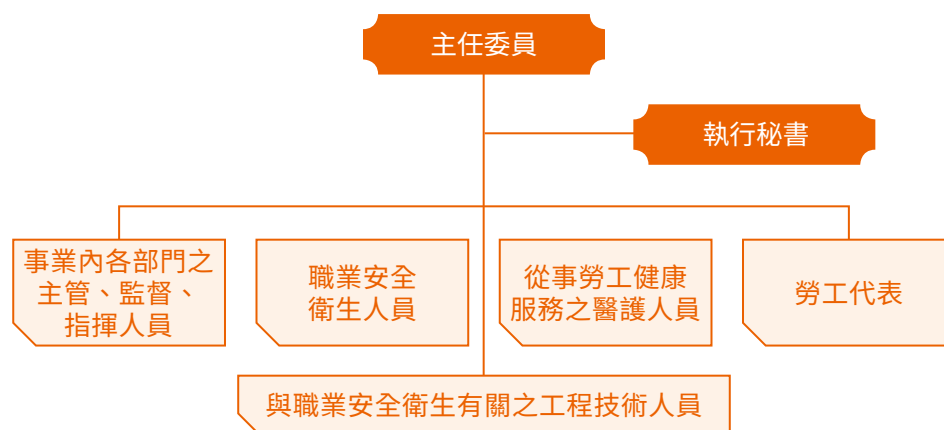
★ 有效日期：2022 年 12 月 25 日 - 2025 年 12 月 24 日

依職業安全衛生管理系統 ISO 45001 之職業安全管理系統準則要求，對於本公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動之工作者之員工、非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，本公司遵循相關管理程序，全部納入系統管理範圍，相關人數比例如下：

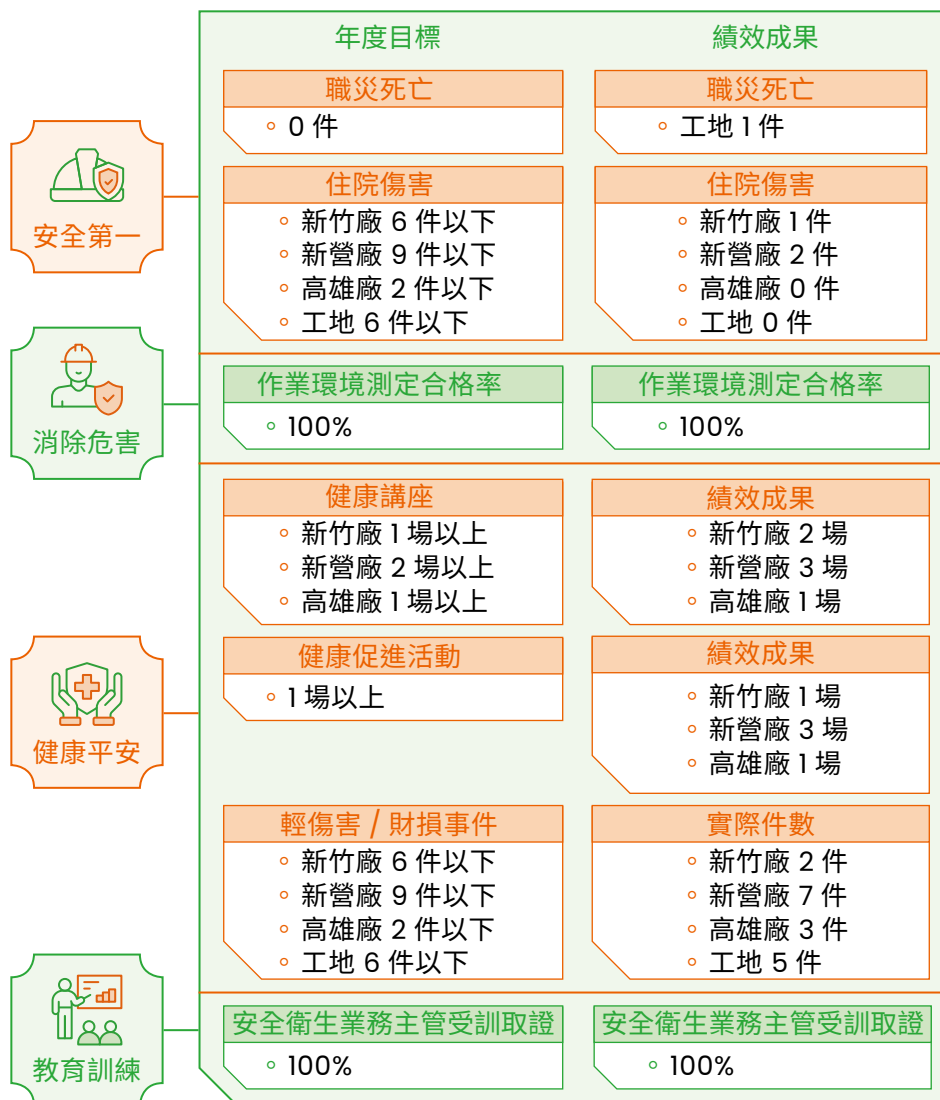
廠別	本工人數	承攬商人數	總人數	比例
新營廠	345	391	736	55%
新竹廠	84	97	181	14%
工地	122	288	410	31%
合計	551	776	1,327	100%

★ 職業安全衛生委員會

為全面落實安全衛生管理工作，長榮鋼鐵依「職業安全衛生管理辦法」規定，設置「職業安全衛生委員會」，對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各級委員會委員由職業安全衛生人員、各部門主管人員、與職業安全衛生有關之工程技術人員、醫護人員及勞工代表組成，其中勞工代表占委員總人數 1/3 以上（委員會總人數 8 人，勞工代表 4 人），作為勞資協調溝通平台，保障勞工安全衛生，組織架構如下：



職業安全衛生委員會每季召開一次會議，2024 年共召開四次會議，進行墜落 / 飛落、堆高機 / 危險性機械設備、電氣（電銲、維修、停電等）、構件堆放等之災害防止作業，及其他各項有關職業安全衛生作業之宣導，檢討 2024 年職業安全衛生目標之執行情形並制定 2025 年度職業安全衛生政策暨年度目標。



✧ 危害辨識與風險評估

長榮鋼鐵依據 ISO/CNS 45001:2018 職安衛管理系統，建立安全衛生評估準則，各單位之危害鑑別與風險評估工作由單位主管及資深且專業訓練合格人員負責執行，定期於每年年底檢討及提出改善或管制措施，若因廠內設備製程變更、發生職災事故或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次辦理危害鑑別與風險評估作業，以確保風險控制在可忍受範圍。由於虛驚事件係潛在風險之重要指標，發生職災意外事故時，本廠即啟動職安衛管理系統進行事故通報、原因調查及執行矯正、改善措施，並持續追蹤及確認改善效果為止。

為消弭潛在危害及提升安全衛生管理績效，長榮鋼鐵訂有「工廠安全衛生暨 6S 推動獎懲辦法」以鼓勵員工積極發掘問題、改善作業環境及善盡安衛自主管理之責。而員工於執行職務若發現有立即發生危險之虞時，得依「職業安全衛生法」第 18 條規定，在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，公司不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。但證明勞工濫用停止作業權，經報主管機關認定，並符合勞動法令規定者，不在此限。



✧ 災害風險管理

為強化風險控管並落實損害防阻自主管理，職業安全衛生管理部及監理總務單位每季（分別於 2、5、8、11 月）要求資產、設備使用單位自行檢視查核，並依檢核結果確實填寫「損害防阻查核表」，依 ISO 45001 制定「危害鑑別風險評估管理程序」每年第四季定期實施危害鑑別及風險評估，若有作業流程變更、新設備改變或作業環境條件改變時，重新鑑別危害及評估風險。如有異常事故均應通報並確實改正，以確保相關機電、消防設施之正常運作。另於連續假期及颱風來臨前為使公司各廠區之建築物及工作場所能於假期間安全無虞，避免意外事故發生，亦要求各相關單位加強巡邏、保全等運作，並針對消防、電氣、緊急救災等設備與設施加強檢查、測試等整備工作。同時為降低災害（暴雨、颱風、地震、火災等）之發生造成衝擊與影響，及達成人員安全、財產無損及營運持續之安全政策，訂有下列災害風險管理相關措施：

災害風險管理相關措施

- 訂有「災害預防及緊急應變計畫」作為災害發生時之工作方針，每半年定期實施火災、地震之災害預防及緊急應變演練。
- 建築物結構均定期檢查維修並做成紀錄，且依法令規定定期執行建築物公共安全檢查申報。
- 每季定期實施損害防阻查核，針對不合格事項提供改善建議及限時複查，2024 年共完成 23 項缺失改善。
- 每年安排風險管理講座及相關教育訓練，以增加員工危機風險意識及因應對策能力。
- 建置資訊系統備援環境以提供更完善，穩定不中斷的資訊系統服務，確保各單位運作正常。
- 訂有消防安全設備自主管理制度，落實平時消防設施之檢查維護及防火管理，且依法令規定執行消防安全設備檢測申報。
- 建築物避雷針接地電阻及廠區電力系統均定期委外檢測。

災害預防及緊急應變演練



◦ 消防演練（安全防護班）



◦ 消防演練（安全防護班）



◦ 消防演練（滅火班）



◦ 消防演練（滅火班）



◦ 消防演練（救護班）



◦ 消防演練（救護班）



◦ 消防演練（避難引導班）



◦ 消防演練（避難引導班）



◦ 消防演練（通報班）



◦ 消防演練（通報班）



損害防阻查核 - 自我改善成果



- 現況說明：#25 天車西南側大車被動輪磨損。



- 改善措施：更換新品測試正常。



- 現況說明：#53 號天車西鉤剎車下滑。



- 改善措施：更換剎車來令片、磨擦 B 板測試正常。



- 現況說明：高壓氣體儲槽設備 (O₂) 調節閥鏽蝕



- 改善措施：O₂ 調節閥除鏽後補漆防護

藉由上述檢查措施與預防演練，以加強員工危險意識及提升危機處理應變能力，減少與降低災害發生時所帶來的風險與財物損失。

* 其他安全管理措施

本公司實施全員安衛文化與 6S 推動管理，推行『整理、整頓、清潔、清掃、紀律與安全』活動，分別以「工廠類」、「工地類」每半年一次及「辦公室類」每一年一次，對廠區作業場所、環境、建物及相關設施…等排定輪值人員巡查並記錄，配合獎懲制度執行與追蹤缺失改善，並進行「安全衛生暨 6S 推動評比」及公開表揚績優單位，以互相激勵，提升安全衛生管理水準。

本公司訂有「工廠職業安全衛生暨 6S 獎懲制度辦法」、「工地職業安全衛生獎懲辦法」以作為評鑑依據，新竹廠依現場於日常工作中發掘問題並自我改善，評比第一名致贈獎牌乙座及獎金 2 萬元，以資鼓勵；新營廠及工地依其上半年及下半年的執行績效取前三名，分別頒發獎金 3 萬元、2 萬元及 1 萬元，新營廠另頒發最佳進步獎者 1 萬元獎金。



★ 2024 年職業安全衛生暨 6S 推動評比



上半年



下半年



★ 職業安全衛生教育訓練

本公司為強化安全衛生人員了解有關職業安全衛生管理之相關法令趨勢，不定期派員參與政府單位舉辦之職業安全衛生相關議題之說明會或訓練講座，公司每年訂定安全衛生教育訓練計畫，藉由各項訓練宣導活動，強化所有工作者對工作環境危害的認知。

安全衛生教育訓練計畫			
訓練項目名稱	實施方法	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
新進人員安全衛生教育訓練	內部自行訓練	179	0
國際移工安全衛生教育訓練	內部自行訓練	34	0
職業安全衛生業務主管教育訓練	自行廠外受訓	7	12,700
職業安全衛生管理員在職訓練	自行廠外受訓	2	3,800
職業安全管理師在職訓練	自行廠外受訓	1	2,000
甲種職業安全衛生業務主管在職訓練	自行廠外受訓	2	3,600
防火管理人初訓	自行廠外受訓	3	9,580
急救人員在職訓練	自行廠外受訓	6	3,600
缺氧作業主管在職訓練	自行廠外受訓	4	4,800
高壓氣體供應及消費作業主管在職訓練	自行廠外受訓	5	7,200
高壓氣體特定設備操作人員教育訓練	自行廠外受訓	6	19,800
堆高機操作人員教育訓練	自行廠外受訓	6	19,160
固定式起重機操作人員在職訓練	自行廠外受訓	4	3,200
高空工作車操作人員教育訓練	自行廠外受訓	3	24,500
吊升荷重三公噸以上天車證照訓練	委外專班廠內開課 / 自行廠外受訓	9	16,100
荷重一公噸以上之堆高機證照訓練	委外專班廠內開課 / 自行廠外受訓	7	8,000

＊ 事故調查

長榮鋼鐵為對本廠員工或承攬人，發生工安事故之緊急處理及後續之調查方式加以管理，以降低事故之損失及預防類似事故再發生，由職業安全衛生管理單位訂定「安全衛生異常管理程序」。工安事故發現／發生後，除需立即由事故單位、值班及發現人以電話或口頭通報業務主管，業務主管視需要進行職災通報及其它後續通報至更高階主管。事故發生後由事故單位填寫「意外事故報告書」，對意外事故進行分析及提出矯正／改善措施預防類似事故再發生。

＊ 職業災害統計

本公司職業災害管理以零公傷為目標，做為增進廠區各項安全活動的依據，並透過頒發獎金與獎狀之獎勵方式以支持零災害相關活動，表揚績優單位。

近三年員工之總工時及職業災害統計						
年度	2022 年		2023 年		2024 年	
項目	男性	女性	男性	女性	男性	女性
工作總時數	627,492	192,570	658,245	188,823	716,860	194,055
	820,062		847,068		910,915	
死亡人數	2022 至 2024 年皆無職業傷害造成死亡之情事發生。					
職災	嚴重的職業傷害人數	1	0	0	0	0
		1		0		0
	可記錄職業傷害人數	2	1	2	0	4
		3		2		4
嚴重的職業傷害比率 %		1.22		0		
可記錄之職業傷害比率 %		3.66		2.36		
				4.39		
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)		- 吊運型鋼時按錯遙控鍵左大腿被型鋼夾傷。(新竹廠) - 協助鋼柱翻轉調整鍊條時，不慎被鍊條夾傷手指。(新營廠) - 徒手搬運鍊條時不慎被鍊條凸出鐵屑劃傷右手虎口。(新營廠)		- 電銲作業中，位移時不慎踩空，右腳踝扭傷。(新營廠) - 騎機車視察構件，不慎摔倒受傷。(新營廠)		- 搬取大型電風扇時，右手大拇指與食指不慎被電風扇葉片打到。 - 移動踩踏箱梁肋板，不慎跌倒，手臂支撐拉傷。 - 手工搬運繫桿作業時，手腕不慎被木棧板飛落壓傷。 - 找料作業時，未注意四周狀況，不慎撞到靜止中的天車馬達。
改善措施		- 禁止無照人員操作危險性機械設備，操作天車時人員應站於兩端 45 度角之安全位置。 - 依 ISO 45001 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 - 列入教育訓練宣導。		- 依 ISO 45001 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 - 列入教育訓練宣導。		- 依 ISO 45001 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 - 列入教育訓練宣導。

註 1 嚴重的職業傷害定義為 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

註 2 可記錄之職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

註 3 職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。

註 4 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。

註 5 可記錄之職業傷害比率 = 可記錄職業傷害人數 (含死亡人數、嚴重的職業傷害人數) / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。

近三年非員工之總工時及職業災害統計						
年度	2022 年		2023 年		2024 年	
項目	男性	女性	男性	女性	男性	女性
工作總時數	855,258	196,222	937,861	207,971	844,728	199,144
	1,051,480		1,145,832		1,043,872	
死亡人數	0	0	0	0	1	0
	0		0		1	
職災 嚴重的職業傷害人數	2021 至 2023 年皆無嚴重的職業傷害之情事發生。					
可記錄職業傷害人數	3	0	4	0	8	0
	3		4		8	
可記錄之職業傷害比率 %	2.85		3.49		7.66	
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	- 走路滑倒左小腿不慎擦到鈑件造成擦傷。 - 切割工作時，誤碰觸切割火焰右手虎口部分燙傷。 - 下樓梯時因重心不穩摔落右手撐地受傷。		- 於吊掛作業中，樑構件不慎傾倒，壓傷左大腿。 - 收發料時，踩踏型鋼構件不慎踩空，跌倒受傷。 - 協同作業放置圓管擋塊時，不慎被圓管夾傷。 - 於板車上網綁鍊條不慎跌落受傷。		- 於 41 樓拆除安全網時，於 41 樓掉落時彈開，落於 39 樓，經送醫後不治。 - 進行吊料作業，遙控器操作不當，鋼板擦撞腹部。 - 手工搬運角鐵時，放置時未注意手指位置，導致右手食指壓傷。 - BOX 組立站作業時，內隔板傾倒，小腿擦傷。 - 研磨作業時，鐵屑飛濺彈到左側臉頰，輕微擦傷。 - 組立站作業時，敲擊鋼板微調位置時，不慎敲到右手中指，手指瘀青。 - 下班下樓行經鋼梯，不慎踩踏放置之鋼筋材料，跌倒。 - 協助板車清洗輪胎，打開水源，因上一位未關水槍，水槍彈起碰傷。	
	- 依 ISO45001 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 - 列入教育訓練宣導。 - 於職業安全衛生推動會議，宣導發生的意外事故及矯正改正。		- 依 ISO45001 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 - 列入教育訓練宣導。 - 於職業安全衛生推動會議，宣導發生的意外事故及矯正改正。		- 依 ISO45001 安全衛生異常管理程序，填寫意外事故報告書。 - 列入教育訓練宣導。 - 於職業安全衛生推動會議，宣導發生的意外事故及矯正改正。	
註 1 嚴重的職業傷害定義為 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。			註 4 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。			
註 2 可記錄職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。			註 5 可記錄之職業傷害比率 = 可記錄職業傷害人數 (含死亡人數、嚴重的職業傷害人數) / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。			
註 3 職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡人數 / 工作總時數 *1,000,000 工作小時。						

5.3.3 員工健康維護

為營造安全職場環境及維護員工身心健康，本公司依《職業安全衛生法》、《勞工健康保護規則》規定，訂定「安全衛生工作守則」、「重複性作業等促發肌肉骨骼疾病危害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」及「職場母性勞工健康保護計畫」，並規劃及採取相關之健康維護措施。

項目	實施方式	
安全衛生工作守則	規範及宣導職業安全衛生相關事項，透過教育訓練、衛生防護具配戴與稽查等，降低人員曝露於健康危害之風險，減少職業病之發生機率。	
重複性作業等促發肌肉骨骼危害計畫	依年度健康檢查資料、差勤紀錄與「肌肉骨骼症狀調查表」，安排疑似有危害員工於醫師臨場服務時進行面談，提供其建議措施並追蹤改善成效。	
異常工作負荷促發疾病預防計畫	依年度健康檢查資料及過勞問卷結果，安排中度風險及高度風險員工與醫師進行面談，提供健康指導並追蹤改善情形。	
執行職務遭受不法侵害預防計畫	工作者於執行職務遭受身體或精神不法侵害，可向申訴專線電話（02-25135655）及電子信箱（comment@evergreenet.com）投訴、求助主管、填寫通報單等途徑向人事單位通報，如接獲申訴將採保密方式調查、處理並進行檢討與改善預防措施。	
職場母性勞工健康保護計畫	- 評估符合受保護女性員工之職場健康與安全危險因子，安排與醫師面談，依其風險等級執行衛生教育、健康指導及危害預防措施等健康管理措施。 - 本公司設有哺乳室，提供有需求之女性員工使用。	
員工體格 / 健康檢查	依《勞工健康保護規則》辦理，新進員工於僱用前實施體格檢查；在職員工定期實施一般健康檢查（項目及頻率皆優於法規），另依作業環境安排加做特殊項目檢查（如噪音、粉塵）。	
職業病預防	每半年定期實施作業環境監測（噪音、粉塵、特定粉塵、有機溶劑、二氧化碳濃度等），安排特殊作業環境員工加做特殊項目健康檢查，並依檢查結果分級實施健康管理，落實預防職業病發生之機率。	
健康諮詢	特約醫護人員臨場服務頻率：	
	廠區	醫師
	台北總公司	1次 / 週
	新竹廠	4次 / 年
	新營廠	1次 / 週
	護理人員	
	1次 / 月	
	4次 / 月	
	專任專職	
	註1 高雄廠因員工人數未達50人，故未安排醫護人員臨場服務。 註2 各廠區之醫師臨場服務時間為2小時 / 次。	
	註3 台北總公司、新竹廠之護理人員臨場服務時間為8小時 / 月。 註4 台北總公司之醫師臨場服務為視訊方式，其餘之醫護臨場服務皆為實體方式。	
健康促進活動	- 每日下午三點播放體操音樂，鼓勵員工活動筋骨、促進身體健康。 - 不定期公告醫療保健資訊及預防性衛教，提醒員工關注自身健康。 - 每年定期辦理健康講座，邀請職醫護人員、各領域專業講師演講。 - 每年定期辦理急救處理訓練及演練，增進員工自救救人的基本急救知能。 - 不定期提供長榮交響樂團演奏會訊息，鼓勵員工藉由音樂紓解壓力。	
急救人員及設備管理	- 依《勞工健康保護規則》備置合格急救人員及充足急救用品。 - 各營運據點皆設有AED（自動體外心臟電擊去顫器）。 - 設有醫務室及專任護理人員，提供專業醫療健康服務。	

★ 健康檢查

長榮鋼鐵依《勞工健康保護規則》辦理員工健康檢查，新進員工施行體格檢查，在職員工實施一般健康檢查，協助員工瞭解並管理健康狀況。**本公司辦理之健康檢查項目與頻率皆優於法規**，對照如下表：

本公司健康檢查		法規健康檢查	
年齡	頻率	年齡	頻率
未滿 30 歲	5 年 / 次	未滿 40 歲	5 年 / 次
30 歲以上 ~ 未滿 45 歲	3 年 / 次	40 歲以上 ~ 未滿 65 歲	3 年 / 次
45 歲以上 ~ 未滿 65 歲	2 年 / 次		
65 歲以上	1 年 / 次	65 歲以上	1 年 / 次

除了一般性檢查項目外，另安排特殊作業環境員工加做特殊項目檢查（如粉塵、噪音），依檢查結果分級並實施對應之健康管理措施，其中第二級管理以上之對象將提供個人健康指導，安排與特約醫護人員進行諮詢，通知另行門診進行健康追蹤，經醫師評估後，如有必要將適當調整其作業場所，以落實員工健康照護。

本公司近三年辦理一般健康檢查之到檢率皆為 100%，2024 年健康檢查結果異常率較前一年下降 4%，依健康檢查結果分級列為需健康關懷人數共有 26 人，皆已安排異常回診追蹤及進行健康指導。



2024 年員工健康檢查情形

項目	檢查項目	檢查人數 (人)	檢查費用 (仟元)
一般 健康檢查	一般體格檢查、聽力檢測（分貝機）、尿液常規檢查、糞便檢查、血液常規檢查、肝膽功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、心血管疾病檢查、甲狀腺檢查、腫瘤（癌症）標記、心電圖檢查、X 光檢查、超音波檢查、新陳代謝檢查及其他功能檢查。	140	503.15
特殊 健康檢查	除一般健康檢查項目，另依特殊作業環境增加噪音作業檢查或錳及其化合物（一氧化錳及三氧化錳除外）作業檢查。	39	24.48
合計		179	527.63

註 1 當年度新進人員已於到職前為其安排體格檢查，故未列入參與健康檢查。

註 2 台北總公司非現場生產單位，高雄廠因作業內容及環境非屬法規定義之特別危害健康作業，故無特殊健康檢查。

註 3 新竹廠、新營廠之作業環境屬法規定義之特別危害健康作業，針對特殊作業環境人員安排特殊健康檢查。

年度健康檢查



✳ 職業病預防

本公司新竹廠、新營廠作業製程中主要產生之健康危害有粉塵、噪音、電光性眼炎等，透過人員教育訓練、防護具穿戴、勞工作業環境監測及特殊健康檢查來控管人員健康情形，2024年度無上述職業病案例發生（含造成死亡之案例）。

✳ 健康諮詢

為落實維護員工身心健康，本公司依法規定安排特約醫護人員臨場服務，提供專業醫療諮詢，協助員工自我健康照護及管理。醫護人力配置及臨場服務頻率，如下表：

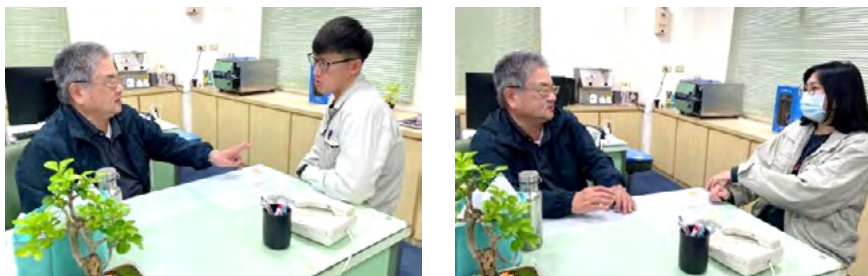
醫護人力配置及臨場服務頻率		
廠區	醫師臨場服務頻率	護理師臨場服務頻率
台北總公司	每週 1 次、每次 2 小時 (視訊方式)	每月 1 次、每次 8 小時
新竹廠	每年 4 次、每次 2 小時	每月 4 次、每次 2 小時
新營廠	每週 1 次、每次 2 小時	專任專職

註 1 高雄廠因員工人數未達 50 人，故未安排醫護人員臨場服務。

註 2 各廠區之醫師臨場服務時間為 2 小時 / 次。

註 3 台北總公司、新竹廠之護理人員臨場服務時間為 8 小時 / 月。

駐廠醫師 - 健康諮詢



✳ 健康宣導

為使員工得到更多健康資訊，不定期配合時事變化，針對健康資訊、防疫措施等，利用 E-MAIL 或張貼公佈欄等方式，提供員工參閱。本公司於 2024 年健康宣導共計 16 次。

衛教看板 - 肌肉骨骼伸展運動宣導



衛教看板 - 寒冷天氣期間戶外作業安全健康宣導



衛教看板 - 氣溫驟降心血管防治宣導



衛教看板 - 預防熱傷害宣導



健康宣導

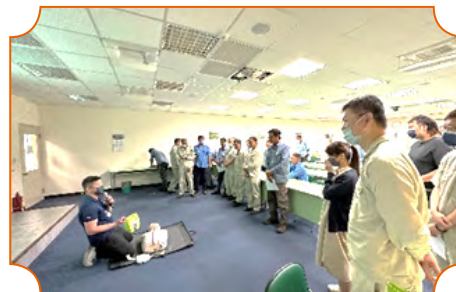
2024 年共舉辦 **16** 次健康宣導

★ 健康講座

本公司每年定期辦理健康講座，邀請職醫、職護及各領域專業講師主講，2024 年共舉辦 6 場健康講座，參加人數 187 人。另辦理 1 場傷病急救處理訓練及演練，以加強員工瞭解與因應傷病發生時之緊急通報流程及面對傷病緊急狀況的應變能力，增加同仁熟練緊急通報流程確保人員之安全。



◦ 健康講座 - 職場壓力調適與情緒管理 (新營廠)



◦ 健康活動 - 傷病急救處理訓練及演練 (新營廠)



◦ 健康講座 - START 運動協調健康講座 (新營廠)



◦ 健康講座 - 高血壓防治 (新竹廠)



◦ 健康講座 - 預防代謝症候群 (新竹廠)

健康講座

2024 年共舉辦 **6** 場健康講座會，**187** 人參加





長榮鋼鐵秉持取之社會、用之社會的理念，自 2021 年起積極參與多面向的公益活動，包含支持國內藝文發展、關懷在地社區、贊助教育計畫、關注偏鄉教育與醫療、參與環保活動…等，2024 年投入約 443 萬元於各項公益活動，以行動實踐企業社會責任，期望對促進社會和諧有所貢獻，創造更多善的循環。

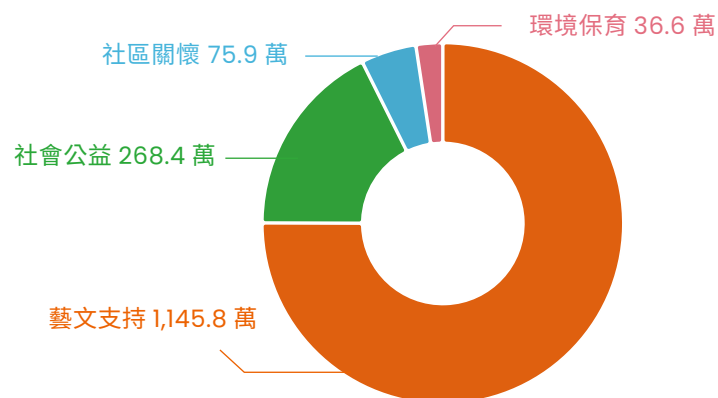
CHAPTER

6

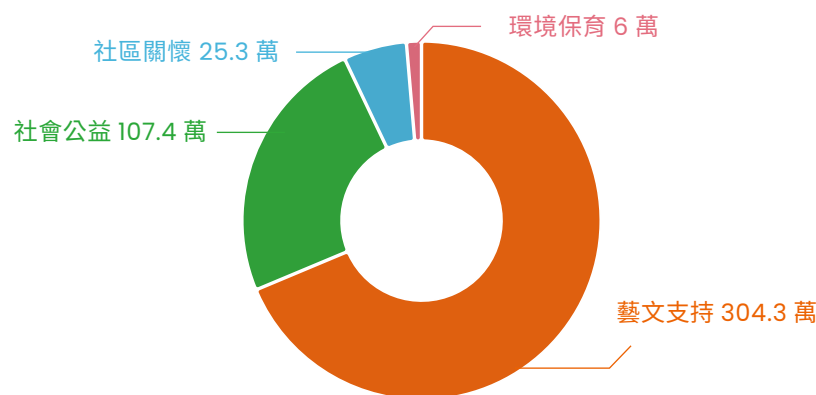
社會參與

6.1	藝文支持	115
6.2	社區關懷	116
6.3	社會公益	117
6.4	環境保育	118

★ 2021~2024 年長榮鋼鐵
投入多面向公益活動約 1,527 萬



★ 2024 年長榮鋼鐵
投入多面向公益活動約 443 萬



6.1 藝文支持

本公司於 2024 年投入逾 300 萬元於支持國內藝文發展，贊助長榮交響樂團舉辦古典音樂會 7 場，提供部分票券予同仁及社福與弱勢團體聆賞；贊助新竹縣陸豐國小及瑞豐國小逾百位偏鄉學童參加長榮海事博物館海洋教育公益活動；與張榮發基金會、靖學工作室共同製作環保教育小劇場於北部國小校園巡演 20 場；贊助新竹縣嘉興國小合唱團音樂教育發展基金；贊助聯合報「2024 年中華民國經濟年鑑」出版；贊助中國時報「新故鄉動員令」專題製作報導及出版等，透過多元方式支持國內表演團體、藝文組織及國內出版。

藝文支持

投入逾 **300** 萬元於支持國內藝文發展，贊助長榮交響樂團舉辦古典音樂會 **7** 場



6.2 社區關懷

為回饋在地社區與維護社會共榮，以本公司營運據點所處之鄉鎮市區定義為在地社區，本公司 2024 年參與新營廠當地社區的公益活動有：太子社區發展協會供餐行動、長青關懷協會舉辦之中秋聯歡活動、新營工業區廠商協進會敦親睦鄰活動、鹽水區公所凱米颱風災後復原金、新營太子宮「奔向健康 馬拉松活動」、台南市政府消防局救災消防人員慰勞餐點等，期盼藉由各項公益行動拉近與周邊鄰里間的距離與情誼，回饋鄉里與善盡企業社會責任。



◦ 太子社區發展協會供餐行動



◦ 太子社區發展協會供餐行動



◦ 鹽水區公所凱米颱風災後復原金



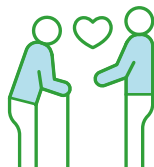
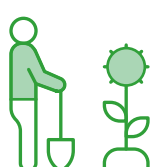
◦ 新營太子宮「奔向健康 馬拉松活動」



◦ 鹽水區公所凱米颱風災後復原金



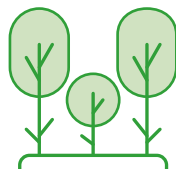
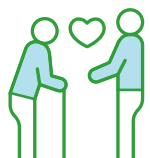
◦ 新營太子宮「奔向健康 馬拉松活動」



6.3 社會公益

為落實企業社會責任，本公司 2024 年致力參與多面向社會公益活動，包含教育支持、關懷偏鄉教育與醫療、照顧弱勢族群等，我們贊助社團法人德內兒國際兒童助學會長期多元課輔助學計畫，安排專業老師巡迴彰化、南投地區偏鄉學校為 91 位孩童課程指導及書籍導讀，給予偏鄉孩子在學習的支持與陪伴；茂林國中 113 年度課後輔導課程晚點心及營養飲品，使全校 20 名學生能適時補充學習及成長發育所需的能量，有助於提升學習表現與增進自信心；公東高工 15 位住宿生伙食費，期望能改善他們的營養狀態，提升學習意願與成效；亦持續贊助高雄楠梓特殊學校少女展翅復元力營隊以多元的引導式探索教育活動，培養學生基本學識能力在回歸社會後能維持穩定工作及正常生活。

在偏鄉醫療方面，我們贊助成大醫療服務社前往七股地區進行獨居長輩衛教家訪及舉辦日間社區活動，臺北醫學大學山地社會醫療服務團於南投埔里鎮、仁愛鎮巡迴義診及辦理國小育樂營，傳遞偏鄉民眾正確的衛生教育及醫療保健觀念，提供義診、健康諮詢及健康檢查等服務，並結合當地資源辦理社區活動及育樂營，希望對偏鄉民眾的健康及社區情誼有所助益，能夠為偏鄉醫療盡一份心力。



在扶助社會弱勢方面，我們贊助家扶基金會附設大同育幼院豐盛營養年菜組及加菜金，讓孤苦失依兒少享用美味的年菜，暖心歡喜迎新年；北台南家扶中心 2024 年家扶感恩行動活動，讓受助家庭感受到社會的關懷和溫暖；購買台南市中心智障礙關顧協會附設展翼烘焙坊愛心手工餅乾，以實際行動幫助庇護天使們提升自我價值感，期許透過公益行動讓愛心不斷延續。



＊熱情傳愛、鑄造溫暖

本公司新營廠不定期配合台南捐血中心辦理捐血活動，邀請同仁挽袖捐血將愛心化為實際行動，近九年辦理了 15 場捐血活動，共募得 386 袋血液，2024 年分別於 1、6 月辦理捐血活動，共計募得 48 袋血液，為台灣醫療盡一份心力。

捐血活動

近九年辦理了 **15** 場捐血活動，

共募得 **386** 袋血液



6.4 環境保育

本公司於 2024 年 4 月 20 日與子公司榮鼎綠能、荒野保護協會前往桃園市中壢老街溪河步道共同舉辦淨溪活動，另於 9 月 28 日攜手子公司榮鼎綠能及合作廠商信鼎公司至桃園市新屋永安漁港南岸舉辦淨灘活動，由林董事長帶領同仁及眷屬一起擔任環保志工，兩場活動之參與人次共計 126 人，總計撿拾約 338 公斤的垃圾，期許透過淨溪及淨灘活動喚起參與者的環保意識，從日常生活實踐減塑並落實垃圾分類，一同為地球環境盡一份心力。

淨溪活動

兩場活動之參與人次共計 **126 人**

撿拾約 **338 公斤**的垃圾



子公司榮鼎綠能致力守護環境生態，2024 年獲頒內政部「銀級」綠建築標章證書，此外，認養桃園永安漁港南岸長度約 1.5 公里之海岸，定期舉辦淨灘活動清理海岸環境，以實際行動維護地球環境與生態多樣性。





CHAPTER

A

附錄

附錄一	GRI 準則對照表	120
附錄二	永續會計準則 SASB 對照表	129
附錄三	永續揭露指標—鋼鐵工業	131
附錄四	上市公司氣候相關資訊對照表	132
附錄五	獨立保證意見聲明書	136

附錄一：GRI 準則對照表

使用聲明	長榮鋼鐵股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI I	GRI I：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2 一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	2.1 公司概況	36-37	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司概況	36-37	
		3.1 產品與銷售	52	
2-7	員工	5.1 員工政策與概況	92	
2-8	非員工的工作者	5.1 員工政策與概況	93	

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1 永續發展策略 2.2 公司治理架構	6 39-41	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理架構	39	
2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理架構	39-40	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展策略	6	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展策略	6	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展策略	6	
2-15	利益衝突	2.2 公司治理架構	40	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理架構	6、40	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理架構	40	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理架構	42-43	
2-19	薪酬政策	2.2 公司治理架構	41	
2-20	薪酬決定流程	2.2 公司治理架構	42-43	
2-21	年度總薪酬比率	5.1 員工政策與概況	95	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
2-23	政策承諾	5.1 員工政策與概況	92	
2-24	納入政策承諾	5.1 員工政策與概況	92	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 誠信經營	45-46	
		2.4 風險管理	47-50	
		5.1 員工政策與概況	92	

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	45	
2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	44-45	
2-28	公協會的會員資格	2.1 公司概况	38	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人互動	13-16	
2-30	團體協約	5.1 員工政策與概況	95	
GRI 3 重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題管理	17	
3-2	重大主題列表	1.3 重大主題管理	17-18	
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	19-34	
特定主題準則 – 經濟				
GRI 201 經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 產品與銷售	53	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候行動	71-81	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工關懷	101	
201-4	取自政府之財務援助	-	-	本公司無取自政府之財務補助
GRI 202 市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1 員工政策與概況	96	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工政策與概況	93	
GRI 203 間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	六、社會參與	114-118	

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
203-2	顯著的間接經濟衝擊	六、社會參與	114-118	
GRI 204 採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理	65	
GRI 205 反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	-	-	本公司尚無進行營運據點貪腐風險評估
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	43	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	43	
GRI 206 反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	43	
GRI 207 稅務 2019				
207-1	稅務方針	3.1 產品與銷售	53	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	3.1 產品與銷售	53	
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	3.1 產品與銷售	53	
207-4	國別報告	-	-	本公司無需使用國別報告
特定主題準則 – 環境				
GRI 301 物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	3.4 供應鏈管理	66	
301-2	使用回收再利用的物料	3.4 供應鏈管理	66	
301-3	回收產品及其包材	-	-	本公司無回收產品及其包材之情事
GRI 302 能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能資源管理	84	

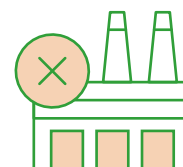
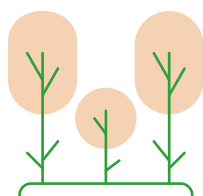
GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
302-2	組織外部的能源消耗量	4.2 能資源管理	84	
302-3	能源密集度	4.2 能資源管理	84	
302-4	減少能源消耗	4.2 能資源管理	85-86	
302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	無
GRI 303 水與放流水 2018				
303-1	共用水資源之相互影響	4.2 能資源管理	88	
303-2	與排水相關衝擊的管理	-	-	本公司無申報相關水污染項目之排放量及排放標準資料
303-3	取水量	4.2 能資源管理	88	
303-4	排水量	4.2 能資源管理	88	
303-5	耗水量	4.2 能資源管理	88	
GRI 304 生物多樣性 2016				
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司的營運據點及鄰近地區無位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區。
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	本公司營運活動、產品及服務均無對生物多樣性方面有顯著衝擊。
304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	無
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	無
GRI 305 排放 2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1 氣候行動	82	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1 氣候行動	82	

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.1 氣候行動	82-83	
305-4	溫室氣體排放強度	4.1 氣候行動	82-83	
305-5	溫室氣體排放減量	4.1 氣候行動	83-84	
305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	本公司無排放臭氧層破壞物質 (ODS)
305-7	氮氧化物 (Nox)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體排放	-	-	本公司無排放氮氧化物 (Nox)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體
GRI 306 廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 污染防治	88-90	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 污染防治	88-90	
306-3	廢棄物的產生	4.3 污染防治	88-90	
306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 污染防治	88-90	
306-5	廢棄物的直接處置	4.3 污染防治	88-90	
GRI 306 廢污水和廢棄物 2016				
306-3	嚴重洩漏	-	-	無此情事發生
GRI 308 供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	62-65	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	62-65	
特定主題準則 – 社會				
GRI 401 勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工政策與概況	94	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工關懷	101	

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
401-3	育嬰假	5.3 員工關懷	102	
GRI 402 勞 / 資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 員工政策與概況	96	
GRI 403 職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 員工關懷	102-103	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 員工關懷	104-108	
403-3	職業健康服務	5.3 員工關懷	111-113	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 員工關懷	103	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 員工關懷	107	
403-6	工作者健康促進	5.3 員工關懷	112-113	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 員工關懷	104	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 員工關懷	103	
403-9	職業傷害	5.3 員工關懷	108-109	
403-10	職業病	5.3 員工關懷	112	
GRI 404 訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 員工發展與訓練	98	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 員工發展與訓練	97-98	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	-	-	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	2.2 公司治理架構	39	
		5.1 員工政策與概況	93	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1 員工政策與概況	95-96	

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 406 不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 員工政策與概況	95	
GRI 407 結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 員工政策與概況	95	
GRI 408 童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 員工政策與概況	92	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 員工政策與概況	92	
GRI 410 保全實務 2016				
410-1	保全人員接受人權政策或程式之訓練	-	-	本公司保全人員皆為非員工工作者，相關訓練由其所屬公司依相關規定辦理
GRI 411 原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	2024 年本公司及供應商 / 承攬商並無侵害原住民權利之情事
GRI 413 當地社區 2016				
413-1	經當地社區議會、衝擊評估和發展計畫的營運活動	六、社會參與	114-118	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	-	-	無此情事發生
GRI 414 供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	62-65	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	62-65	

GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 415 公共政策 2016				
415-1	政治捐獻	-	-	無此情事發生
GRI 416 顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 品質管理	55-57	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	無此情事發生
GRI 417 行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	-	-	不適用
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	-	-	無此情事發生
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	無此情事發生
GRI 418 客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 客戶服務	58-61	



附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

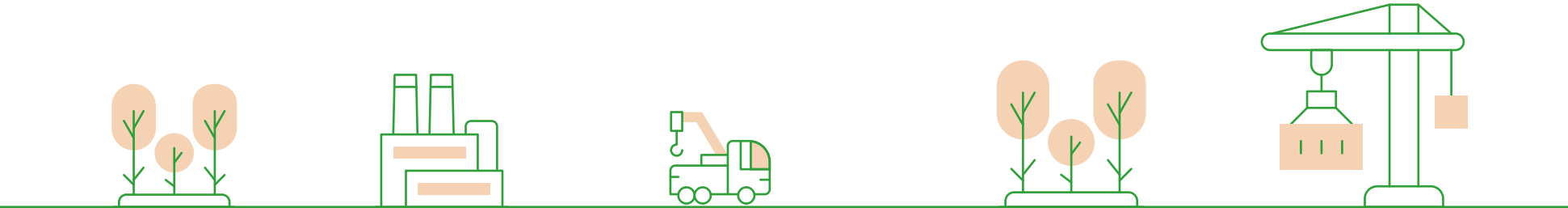
產業別：鋼鐵工業																	
揭露主題	指標編號	揭露指標	2024 年揭露情形	對應章節	頁碼												
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇一的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之比例	◦ 範疇一排放量 4,681.0683 公噸 /CO₂e ◦ 目前並無排放量之法規限制	4.1 氣候行動	82												
	EM-IS-110a.2	請說明管理範疇一排放量的長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析	◦ 本公司訂定溫室氣體短、中、長期減碳目標，以 2022 年溫室氣體排放量為基準。		83-84												
			<table><tr><th>時間序</th><th>減排 %</th><th>累計 %</th></tr><tr><td>2023~2025 年</td><td>4%</td><td>4%</td></tr><tr><td>2026~2030 年</td><td>28%</td><td>32%</td></tr><tr><td>2031~2050 年</td><td>68%</td><td>100%</td></tr></table>			時間序	減排 %	累計 %	2023~2025 年	4%	4%	2026~2030 年	28%	32%	2031~2050 年	68%	100%
			時間序			減排 %	累計 %										
			2023~2025 年			4%	4%										
2026~2030 年	28%	32%															
2031~2050 年	68%	100%															
◦ 為達成減碳目標，相關之減碳計畫請參閱 4.1 氣候行動。																	
空氣品質	EM-IS-120a.1	一氧化碳 (CO)、氮氧化物 (NOx) (不含 N2O)、硫氧化物 (SOx)、懸浮微粒 (PM10)、氧化錳 (MnO)、鉛 (Pb)、揮發性有機化合物 (VOCs)、多環芳香烴碳氫化合物 (PAHs) 等污染物排放量	◦ 總懸浮微粒 (TSP)0.0089 公斤，無懸浮微粒 (PM10) 之統計數量。 ◦ 揮發性有機化合物 (VOCs) 7,197.2 公斤	4.3 污染防制	90												
能源管理	EM-IS-130a.1	◦ 能源總消耗量 ◦ 電網電力使用占比 ◦ 再生能源使用占比	◦ 85,009.33 GJ ◦ 100% ◦ 0%	4.2 能資源管理	84												
	EM-IS-130a.2	◦ 燃料總消耗量 ◦ 煤炭消耗量占比 ◦ 天然氣消耗量占比 ◦ 再生燃料使用占比	◦ 4,328.57 GJ ◦ 0% ◦ 0% ◦ 0%		84												
水管理	EM-IS-140a.1	◦ 取用淡水總量 ◦ 回收水占比 ◦ 高 (40~80%) 基線水壓力地區或極高 (>80%) 基線水壓力地區的取水量占總取水量之比例 (%)、耗水量占總耗水量之比例	◦ 62.202 百萬公升 ◦ 0% ◦ 本公司無取用及耗用來自位於高或極高水壓力區域之水資源	4.2 能資源管理	88												

產業別：鋼鐵工業					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2024 年揭露情形	對應章節	頁碼
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	◦ 廢棄物產生量 ◦ 有害廢棄物占比 ◦ 廢棄物回收占比	◦ 7,644.74 公噸 ◦ 0% ◦ 90%	4.3 污染防治	89-90
勞工健康與安全	EM-IS-320a.1	分別揭露全職及約聘員工以下之比例 ◦ 可記錄工傷率 ◦ 死亡率 ◦ 虛驚事件率	◦ 4.39% ◦ 0% ◦ 0% 註：本公司無約聘員工。	5.3 員工關懷	108
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	針對鐵礦石及 / 或焦煤開採時會造成環境與社會議題，於採購時是否針對上述二項議題進行供應商管理之討論	◦ 本公司 2024 年尚未將「鐵礦管理」納入合約中。 ◦ 本公司未曾採購焦煤作為原物料。	-	-

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	2024 年揭露情形
活動指標	EM-IS-000.A	粗鋼產量、轉爐及電弧爐之百分比	量化	不適用
	EM-IS-000.B	鐵礦總產量 ^{註 1}	量化	不適用
	EM-IS-000.C	焦煤總產量 ^{註 2}	量化	不適用

註 1 生產範疇包括內部消耗的鐵礦以及可供出售的鐵礦。

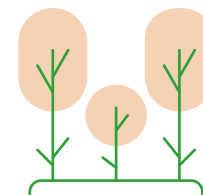
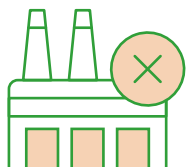
註 2 生產範疇包括內部消耗的焦煤以及可供出售的焦煤。



附錄三：永續揭露指標—鋼鐵工業

編號	指標	指標種類	2024 年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 ^{註1}	量化	- 消耗能源總量 85,009.33 GJ - 外購電力百分比 100% - 再生能源使用率 0% - 自發自用能源總量 0 GJ	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	4.2 能資源管理	84
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	- 消耗燃料總量 4,328.57 GJ - 煤炭百分比 0% - 天然氣百分比 0% - 再生燃料百分比 0%	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	4.2 能資源管理	84
三	總取水量及總耗水量	量化	- 總取水量 62.202 百萬公升 - 總耗水量 31.750 百萬公升	千立方公尺 (1,000m3)	4.2 能資源管理	88
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	- 產生廢棄物之重量 7,644.74 公噸 - 有害廢棄物之百分比 0% - 廢棄物回收百分比 90.37%	公噸 (t)，百分比 (%)	4.3 污染防治	89-90
五	說明職業災害人數及比率	量化	- 職業災害人數 4 人 - 職業災害比率 4.39%	數量，比率 (%)	5.3 員工關懷	108
六	依產品類別之主要產品產量	量化	- 產品項目：鋼構產品 - 產量 (單位)：127,092 公噸	依產品類型而不同	3.1 產品與銷售	52

註：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。



附錄四：上市公司氣候相關資訊對照表

1 氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候行動	71-81
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.1 氣候行動	71-81
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候行動	71-81
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候行動	71-81
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候行動	71-81
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候行動	71-81
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	4.1 氣候行動	71-81
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	1-1 溫室氣體盤查及確信情形	132-134
	1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	135

1-1 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	☒ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☐ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☐ 母公司個體盤查 ☒ 合併財務報告子公司盤查 ☒ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信
---------	---	--

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元)	確信機構	確信情形說明
長榮鋼鐵	4,681.0683	0.00047	金屬工業研究發展中心	詳 1-1-2
水美工程	59,763.9969	0.08715	-	-
欣榮企業	103,470.4771	0.11447	-	-
榮鼎綠能	56,610.4843	0.04294	-	-
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元)	確信機構	確信情形說明
長榮鋼鐵	8,478.0791	0.00085	金屬工業研究發展中心	詳 1-1-2
水美工程	3,849.9890	0.00561	-	-
欣榮企業	2,060.968	0.00228	-	-
榮鼎綠能	44.2624	0.00003	-	-

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

項目	2023 年			2024 年		
	母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	3,874.3844	-	3,874.3844	4,681.0683	219,844.9583	224,526.0266
範疇一：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.47292	-	0.47292	0.46766	75.5980	17.3814
範疇二：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	7,726.1365	-	7,726.1365	8,478.0791	5,955.2194	14,433.2985
範疇二：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.94307	-	0.94307	0.84700	2.0478	1.1173
範疇三：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	245,474.9649	-	245,474.9649	268,973.0761	-	268,973.0761
範疇三：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	29.9632	-	29.9632	26.87173	-	26.87173

註 1 直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3 溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1：2018。

註 4 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

註 5 密集度計算公式為，溫室氣體排放總量 (公噸 CO₂e) ÷ 總營收 (百萬元)

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

項目	年度 2023 年		2024 年	
	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	範疇一 ~ 三	-	範疇一 ~ 三	-
確信機構	財團法人金屬工業研究發展中心	-	財團法人金屬工業研究發展中心	-
確信準則	ISO 14064-3：2019	-	ISO 14064-3：2019	-
確信意見	上述查證意見係 MIRDC 依據公正之查驗過程，針對長榮鋼鐵股份有限公司之 2023 年溫室氣體聲明所提出之意見。MIRDC 依據查證準則執行查證程序，證據結果顯示長榮鋼鐵股份有限公司提出之溫室氣體聲明，符合實質性門檻，為合理保證等級。	-	上述查證意見係 MIRDC 依據公正之查驗過程，針對長榮鋼鐵股份有限公司之 2024 年溫室氣體聲明所提出之意見。MIRDC 依據查證準則執行查證程序，證據結果顯示長榮鋼鐵股份有限公司提出之溫室氣體聲明，符合實質性門檻，為合理保證等級。	-

註 1 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

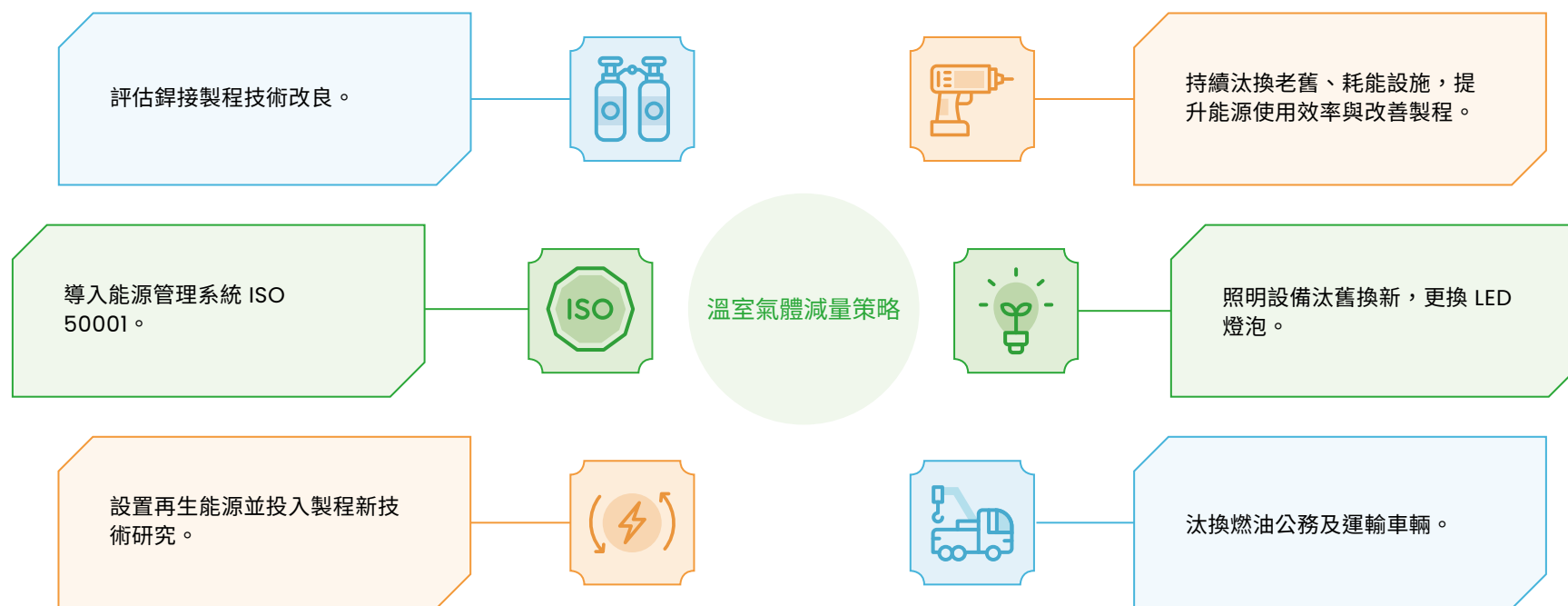
- 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量目標

國家發展委員會於 2022 年 12 月公佈 2050 淨零轉型之階段目標及關鍵戰略，提出 2030 年國家自定貢獻（Nationally Determined Contributions, NDCs）減排「24%±1%」。據此本公司訂定溫室氣體短、中、長期減碳目標，以 2022 年溫室氣體排放量為基準，計畫於 2030 年將直接、電力使用間接二氧化碳排放當量降低 32%，並期望在 2050 年以前達到碳中和的目標，統計之排放數據皆通過環境部認證之協力廠商查證機構驗證。

另環境部於 2024 年 12 月 30 日更新 2030 年國家自定貢獻（Nationally Determined Contributions, NDCs）減排「28%±2%」，本公司將持續關注政府之減碳政策並致力符合法令要求。

溫室氣體減量策略



2024 年減量達成情形

2024 年溫室氣體排放因產量增加，範疇一 + 範疇二較 2023 年增量 13.44%。

註 1 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2 基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄五：獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

2024 年長榮鋼鐵股份有限公司永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司（以下簡稱法標）與長榮鋼鐵股份有限公司（以下簡稱長榮鋼鐵）為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入長榮鋼鐵永續報告書之準備過程。

責任

長榮鋼鐵負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為長榮鋼鐵及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供長榮鋼鐵使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

長榮鋼鐵與法標協議的保證範圍包括：

- 保證作業範疇與「2024年長榮鋼鐵股份有限公司永續報告書」揭露範疇一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估長榮鋼鐵遵循AA1000審責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估長榮鋼鐵的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用依據 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化的資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

- ◆ AA1000審責性原則

包容性

長榮鋼鐵已鑑別其利害關係人，並維持利害關係人參與不同議題的溝通管道，建立多元管道與




頻率，瞭解利害關係人關注之重要資訊，廣納各方對於該公司永續發展之回饋。

重大性

長榮鋼鐵已公布相關永續發展議題資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與績效進行判斷，藉由正式審查的流程來鑑別對其運營績效與利害關係人均至關重要的重大主題，並反映該組織對這些利害關係人的重要性和優先順序。

回應性

長榮鋼鐵透過溝通管道發展並實施利害關係人回應機制，明確宣告各項相關政策、規範、守則、評核目標等，並定期與利害關係人溝通議合，盡力執行、監控符合利害關係人期待之管理方針與績效目標。

衝擊性

長榮鋼鐵針對所做出的各項永續發展行動產生之重大衝擊，採取風險與機會之監控、量測；辨識各項風險與機會擬定行動計畫，已有效管理、持續改善、溝通當責性及展現永續績效。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。整體而言，該報告書符合GRI準則對資訊品質及報導內容的要求，並展現對永續治理之進展與承諾。未來可持續優化與量化各營運據點之管理績效，更完整揭露充分且具比較性的資訊給利害關係人。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就長榮鋼鐵所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「2024年長榮鋼鐵股份有限公司永續報告書」內容，對於長榮鋼鐵的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關長榮鋼鐵在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們僅依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-L0QPK

Dr. August Tasi 認證與評鑑部門 理事
2025年06月22日

查證團隊：陳其環(主導查證員)

法標國際認證股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2
電話：+886 3 220 0066，傳真：+886 3 220 7839
網址 <https://international.afnor.com/en/>





長 榮 鋼 鐵 股 份 有 限 公 司
EVERGREEN STEEL CORPORATION