

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		無差異。

1. 本公司為實踐及健全永續發展，已設立跨部門之「企業永續委員會」為本公司推動永續發展之專責單位。另本公司擬於 112 年將「企業永續委員會」之位階提升為董事會轄下之功能性委員會。
2. 本公司目前之「企業永續委員會」分為公司治理、員工照護、客戶關懷、供應商管理、環境永續、社會公益等六組管理相關事務，按照業務分工由相關部門負責溝通及回應利害關係人關心議題，由董事長列席，總經理擔任主任委員，各部門主管擔任委員，各權責組別負責企業永續政策、目標、策略、相關管理方針及具體推動計畫之提出與執行。本公司將溝通、議合結果、執行情形等事項，陳送主任委員審核後，每年一次向董事會報告；並透過多元管道(網站、年報、公開資訊觀測站等)揭露本公司永續發展相關資訊。
3. 董事會督導情形：
 - (1) 本公司「永續發展守則」、「企業永續發展政策」及「風險管理政策及程序」之制定及修訂均經董事會決議通過。
 - (2) 本公司每年至少 1 次向董事會報告永續發展推動情形。111 年度向董事會報告永續發展相關執行情形如下：
 - 永續發展執行情形。
 - 利害關係人溝通執行情形。
 - 風險管理運作情形。
 - 資訊安全管理。
 - 溫室氣體盤查及查證進度報告。
4. 111 年度執行成果如下：
 - (1) 深化永續報告書及網頁內容，本公司配合聯合國永續發展目標及永續績效充分揭露。
 - (2) 訂定公司永續策略，依照永續策略方針，研擬因應永續經營目標。
 - (3) 汰換老舊機具設備及更換節能設施，共計新台幣 181 萬元，以達到節能減碳目標。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(4) 4 台老舊公務車輛汰舊換新為油電車。</p> <p>(5) 強化營運風險管理及訂定因應目標並提報董事會監督管理。</p> <p>(6) 推動綠色採購金額達新台幣 500 萬元以上，榮獲台南市政府頒發「績優綠色採購企業」。</p> <p>(7) 職工福利委員會採購禮券改為電子票券。</p> <p>(8) 規劃導入氣候變遷風險管理制度，揭露氣候相關財務資訊，以降低氣候變遷風險衝擊與掌握機會，並推動溫室氣體盤查、查證作業及按季提報董事會。</p> <p>(9) 推動社會公益，贊助扶助弱勢、清寒及技優獎助學金、淨溪及植樹等活動並推動簽屬主要供應商/承攬商企業永續承諾書。</p> <p>112 年規劃目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 永續報告書強化氣候相關財務揭露(TCFD)數據及情境分析暨永續會計準則委員會(SASB)揭露項目。 • 執行氣候變遷風險管理制度，揭露氣候相關財務，以降低氣候變遷風險衝擊與掌握機會，並將溫室氣體盤查、查證作業進度按季提報董事會，依照盤查後數據進行溫室氣體之減量規劃。 • 於新營廠廠房屋頂建置太陽能光電發電設施，以推動再生能源設置。 • 評估防治汙染設備升級以符合環保法令要求。 • 強化供應鏈責任採購管理，持續關注供應商/承攬商在企業社會責任之表現並落實於採購實務中，鼓勵供應商/承攬商完善發展其在環境、社會及公司治理(ESG)之管理要求。 • 推動採購高節能省電電器、LED 省電燈具，並將老舊公務車輛汰舊換新為油電車。 • 按照規劃進度汰換老舊耗能機具設備，以符合節能減碳要求。 <p>中長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 持續評估拓展環保及綠能產業，以符合未來趨勢。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<ul style="list-style-type: none"> • 依據溫室氣體盤查及查證數據，推動減碳目標，並依法令規定，推動子公司進行溫室氣體盤查、驗證及減碳作業。 • 持續推動廢棄物、空汙、廢水排放管理及設施改善，以維護環境。 	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略?(註 2)	✓		<p>1. 本公司企業風險管理 (Enterprise risk management, ERM) 參考國際相關準則與規範，包含 GRI、SASB、TCFD 等，依重大性原則，針對環境、社會及公司治理議題評估風險，各部門依職掌內容進行風險辨識、風險衡量、風險因應及風險監控，每年定期檢討，並經由風險辨識及衡量，鑑別出風險管理範疇為「營運風險」、「財務風險」、「通貨膨脹風險」、「進銷貨集中風險」、「職安衛風險」、「資訊風險」、「環境與氣候變遷風險」共七大項目。已由相關部門依權責內容評估風險因子後制定因應措施以妥善管控各項風險，並由稽核部負責對風險管理政策與程序之相關作業進行稽核，監理部負責統籌各權責部門之風險監控及相關風險議題之作業。</p> <p>2. 為達成永續發展之目標，有效降低營運之風險，本公司於 111 年 5 月制定「長榮鋼鐵股份有限公司風險管理政策與程序」，於 111 年 5 月 9 日經董事會決議通過，且每年一次向董事會報告執行風險管理、運作、控管情形；111 年 12 月 22 日董事會報告 111 年度風險管理運作情形、鑑別結果及因應措施。</p>	無差異。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	✓		<p>1. 在環境管理制度上，舉凡汙水處理、空汙防治設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、空汙費繳納、廢棄物清除及再利用、環保專責人員等，均建置多年且運作正常，持續盡到企業應有的永續環保責任。</p>	無差異。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>2. 本公司各項廠房建物、消防法規、職業安全衛生法規均依法完成安檢申報並設立職業安全衛生管理部，督導職業安全衛生工作及制度建立。</p> <p>本公司致力於提升能源利用率，以降低環境衝擊，定期統計能源使用量，每年針對能源管理進行評估，透過經常性蒐集用電資料，進行統計分析，相關措施說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提升各項資源再利用，廠區所產生之事業廢棄物(如：廢鐵、廢油)或下腳料均分類放置；如可回收再利用，則累計數量後再交由合格環保處理廠商經比價後擇優出售。 2. 將老舊空壓機進行汰舊換新高效率及變頻節能機種，提升能源效率。 3. 持續推廣電腦化作業，減少紙張浪費並使用環保綠色標章產品，以友善環境。 4. 已設置完善之汙廢水處理設施，俾使廢汙水排放符合標準。 5. 實施垃圾分類及推廣垃圾減量，減少環境負荷。 6. 落實友善環境，印表設備之碳粉匣均回收再利用。 	無差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過職業安全衛生管理系統及各項風險管理之評估，訂定各項緊急應變計畫如：火災、地震、颱風、衛生防疫、緊急事故等已做好預防及相關因應措施。 2. 本公司亦於企業永續委員會之環境永續組下設TCFD風險/機會小組，採用TCFD提供之氣候風險與機會架構，針對氣候變遷可能對公司營運產生之影響作鑑別及評估，111年本公司從12個氣候風險項目中聚焦出下列4大風險：政府徵收企業碳費、顧客行為轉換、再生能源法規及極端降雨，因111年度為本公司第一年製作TCFD報告書，氣候變遷風險與機會分析之詳細說明將揭露於6月底TCFD報告書。 	無差異。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																								
	是	否		摘要說明																																							
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>1. 廠房屋頂設置節能太陽能板發電量及減少二氧化碳排放量如下表(截至 111.12.31 止)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>發電量(KWH)</td> <td>2,838,280</td> <td>2,634,892</td> </tr> <tr> <td>減排放 CO²量(噸)</td> <td>1,424.817</td> <td>1,341.160</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 子公司欣榮(焚化爐)產業回饋發電 1,728 萬度/月以上，貢獻卓著。</p> <p>3. 溫室氣體：(類別一、類別二資訊涵蓋所有辦公區域及廠區)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">CO²排放量(噸)</td> <td>類別 1 (汽、柴油+LNG+LPG+燃料油)</td> <td>4,291.07</td> <td>4,178.01</td> </tr> <tr> <td>類別 2 (外購電力)</td> <td>9,646.83</td> <td>8,768.52</td> </tr> <tr> <td>類別 3 (原料或產品運輸)</td> <td>未揭露</td> <td>5,081.12</td> </tr> <tr> <td>類別 4 (產品使用與服務)</td> <td>未揭露</td> <td>222,241.58</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. 用水量：(所有辦公區域及廠區)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>百萬公升</td> <td>57.28</td> <td>58.76</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司關注水資源能源管理，致力節約能源，並推廣及落實日常生活節約用水，將水資源效能發揮更大效益。</p> <p>5. 廢棄物產生及回收數量：(所有辦公區域及廠區，廢棄物均屬非有害廢棄物)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般廢棄物(噸)</td> <td>251.17</td> <td>444.53</td> </tr> <tr> <td>廢鐵(噸)</td> <td>8,222.03</td> <td>6,990.31</td> </tr> </tbody> </table>	年度	110 年	111 年	發電量(KWH)	2,838,280	2,634,892	減排放 CO ² 量(噸)	1,424.817	1,341.160	年度	110 年	111 年	CO ² 排放量(噸)	類別 1 (汽、柴油+LNG+LPG+燃料油)	4,291.07	4,178.01	類別 2 (外購電力)	9,646.83	8,768.52	類別 3 (原料或產品運輸)	未揭露	5,081.12	類別 4 (產品使用與服務)	未揭露	222,241.58	年度	110 年	111 年	百萬公升	57.28	58.76	年度	110 年	111 年	一般廢棄物(噸)	251.17	444.53	廢鐵(噸)	8,222.03	6,990.31
年度	110 年	111 年																																									
發電量(KWH)	2,838,280	2,634,892																																									
減排放 CO ² 量(噸)	1,424.817	1,341.160																																									
年度	110 年	111 年																																									
CO ² 排放量(噸)	類別 1 (汽、柴油+LNG+LPG+燃料油)	4,291.07	4,178.01																																								
	類別 2 (外購電力)	9,646.83	8,768.52																																								
	類別 3 (原料或產品運輸)	未揭露	5,081.12																																								
	類別 4 (產品使用與服務)	未揭露	222,241.58																																								
年度	110 年	111 年																																									
百萬公升	57.28	58.76																																									
年度	110 年	111 年																																									
一般廢棄物(噸)	251.17	444.53																																									
廢鐵(噸)	8,222.03	6,990.31																																									
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>1. 本公司制訂的管理政策與規章程序，均依照相關法規訂定，且遵循勞動法規，保障內部員工之合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則，從未雇用童工，並於招募作業中訂定相關規範。</p>																																								

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<p>2. 為防治工作場所性騷擾,維護性別工作平等及人格尊嚴,特依「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」制定「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」,公告於電子資訊平台供員工參閱,同時也設立「性騷擾專案調查小組」負責處理相關申訴案件。</p> <p>3. 本公司嚴格遵守「身心障礙者權益保障法」所規定任用具有就業能力之身心障礙者,且保障及尊重原住民就業及相關權利,絕對無任何歧視行為,符合國際人權公約,尊重人權、不歧視。</p> <p>本公司訂有合理完善的員工福利措施並據以實施,包括高於法定最低工資及參酌生活水平與同業水準制定之薪資報酬(標準係依學經歷、專業技能、工作性質與職務擔當核敘,不因性別、區域、種族、政治立場等有所不同);符合勞動基準法之工時/休假制度與加班費/未休假代償金核算;職工福利委員會提供多項婚/喪補助、傷病慰問、節慶/生日禮品禮金、旅遊及語言進修補助等;其他如膳食、團體保險、醫療保健/體檢等福利措施俱全;另年度如有獲利,依公司章程提撥不得低於 0.5%為員工酬勞;視營運績效及個人工作表現核發年終獎金及現場作業獎金等,以獎勵員工。</p>	無差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		<p>1. 職業安全衛生管理通過 ISO45001 管理系統認證,確實遵守職業安全衛生法規及善盡相關責任與義務,除持續改善工作環境並不斷實施作業環境檢測與危險性機械設備之自動檢查,落實員工職業安全衛生教育訓練及相關受訓取證,以消除勞動場所的危害、降低虛驚事件,預防職業災害的發生,並積極推動員工身心健康促進活動,朝職場健康平安的目標邁進。</p> <p>2. 職業安全衛生管理系統範圍:本公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動有關均適用。</p>	無差異。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		<p>3.111 年度員工職災之件數計 3 件、3 人，占員工總人數比例約 1.03%，相關事故均依規定填寫意外事故報告書，描述發生經過情況及矯正、改善措施。</p> <p>1. 本公司提供多元化的教育訓練，包括新進人員訓練、通識性訓練、專業性訓練(業務需要及為特定活動組織安排的教育訓練)、主管人員訓練等。</p> <p>2. 每年規劃教育訓練課程，讓同仁參與與自身工作相關之內部或外部專業訓練課程，員工藉由相關專業性訓練，除提升本身專業能力外，另可協助公司取得專案業務、承包資格及專業認證，藉由多元化的學習資源，協助員工增進專業能力與開發潛能，並強化員工持續受雇能力及協助職能管理與終生學習計畫。</p>	無差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	✓		<p>本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，應遵循相關法規與國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞客戶信任、損害客戶權益之行為。本公司制定顧客滿意度管理程序，每半年執行一次滿意度調查(6 月、12 月)，以保護消費者權益及提供申訴管道。</p>	無差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	✓		<p>1. 本公司對所有材料採購之廠商，均要求於合約中訂定反貪腐條款如下，於合約或訂單中增列合約終止條款：賣方如有違反企業誠信經營責任(例如：行賄、收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助等)；或違反企業維護社會公益責任(例如：歧視、違反性別平等、侵害工作權等)；或違反企業發展永續環境之社會責任，且對環境造成影響等情事之一，甲方得終止或解除契約，並得請求賠償損害。</p>	無差異。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			2. 本公司材料來源主要向中鋼/中龍等中鋼集團購料，111 年向中鋼集團採購之進貨金額合計數占鋼構原料進貨淨額比重為 78.61%，中鋼公司為新版永續發展憲章之會員，需持續依循永續憲章準則與標準，提出各項永續發展實績。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	<p>1. 本公司於每年 6 月 30 日前出版前一年度之「永續報告書」並依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 出版之 GRI Standards：核心選項(Core)，與採礦及金屬行業類別補充指標(G4 Sector Disclosures–Mining and Metals)、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」所列之指導方針進行內容架構的編製，亦參考聯合國永續發展目標(SDGs)，依據報導原則揭露本公司重大主題之相關策略、目標和具體作為。</p> <p>2. 本報告書尚未經第三方機構認證。</p>	本公司永續報告書雖未經第三方機構驗證，惟皆依照 GRI 準則規範編輯。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已依據「上市上櫃公司企業永續發展守則」，訂定「長榮鋼鐵股份有限公司企業永續發展守則」，相關公司治理及企業永續發展履行狀況，將依照該守則辦理。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)本公司於 111 年參與於社會公益之活動說明如下：</p> <p>1. 111 年本公司贊助工商時報舉辦之「世界地球日-呼應地球的吶喊」節能減碳宣言活動，總計新台幣 2 萬 1 仟元，為響應世界地球日，提倡環保永續及節能減碳，期望透過該報於媒體界的影響力，向社會展現對於永續環保的決心，藉此提升大眾的環保意識，進而實行綠色低碳生活，為改善地球環境而努力。</p> <p>2. 本公司於 111 年張榮發基金會共同辦理各項社會公益活動，總計新台幣 90 萬元，相關項目略述如下：</p> <p>(1) 贊助瑞芳高工及新營高工獎助學金，鼓勵在學青年積極向學、勇於面對未來挑戰，並協助學校推動技職教育，培養產業相關人才。</p> <p>(2) 贊助新竹拙苗家園四層櫃 3 組及系統櫃，為提升身障者的生活品質、擴增家園收納空間。</p>				

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(3)贊助臺大傳統醫學研究社之醫療服務隊，前往偏遠、醫療資源缺乏的地區進行醫療義診，藉此助其建立正確的醫療衛生觀念，強化預防醫學與健康促進之服務。</p> <p>3.本公司於 111 年積極參與環境保護活動，於 3 月 19 日偕同荒野保護協會前往桃園市南崁溪蘆竹光明公園沿岸舉辦「作伙來淨溪」公益活動，透過撿拾垃圾的行動，淨化周邊環境，帶領同仁從日常生活落實環保，守護生態環境；亦於同年 10 月 30 日由慈心基金會及土豆學會帶領，一同前往宜蘭壯圍海岸進行植樹活動，種植共 1,000 棵樹木，期望能發揮企業影響力，引領同仁一起邁向減碳生活，共創永續家園。</p> <p>4.111 年贊助長榮交響樂團，共舉辦 7 場古典音樂饗宴，總計新台幣 210 萬元，除邀請同仁及其眷屬，亦致贈票券邀請社福、慈善等公益團體前往聆聽，期望藉由音樂的力量撫慰大眾心靈、舒緩壓力，並為後疫情時代帶來不一樣的音樂藝術體驗。</p> <p>5.本公司於 111 年 11 月 9 日與台南市捐血中心聯合辦理捐血活動，參與同仁 16 位，共計捐血 6,500C.C.，期望藉由實際行動，為社會盡一份心力並落實企業關懷。</p> <p>6.111 年贊助毗鄰本公司新營廠之「太子社區發展協會-供餐行動」共新台幣 10 萬元，該協會每週一至週六提供送餐到府之服務予社區中低收入戶、獨居、失能、臥病或行動不便，且有餐食需求之弱勢人員，期望透過免費供餐行動，幫助弱勢族群安心溫飽，並提供其所需之照護。</p> <p>(二)其他事項：</p> <p>1.投資綠能產業：</p> <p>為致力於永續發展，本公司參與桃園市政府主辦之桃園市生質能中心 BOT 促參投資案，獲評為最優申請人，並由民間機構榮鼎綠能公司負責興建與營運，廠址座落於桃園科技工業園區內的環保設施用地，占地 4.38 公頃，具熱處理、厭氧發酵及固化掩埋場等三項環保設施，分別利用廢棄物焚化所產生的熱能與廚餘厭氧發酵後的沼氣產生再生能源，將廢棄物處理導向減量、再使用、再循環的方式，建構低汙染、多元化處理與永續經營的新世代循環型環保科技園區。111 年已完成建廠，目前正積極試車中，期望為「綠色低碳、永續智慧、生態保育」願景盡一份心力。</p> <p>2.本公司贊助中華民國滑冰協會新台幣 15 萬元，於 111 年 4 月 23 日至 24 日舉辦「111 年全國花式滑冰菁英暨俱樂部聯賽」，其以發掘及培訓優秀花式滑冰運動人才為目的，藉此提供我國花滑選手一個表演舞台與良性競爭之機會，以促進身心健康、培養優良興趣。</p>

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。