



長榮鋼鐵股份有限公司  
EVERGREEN STEEL CORPORATION

2022年

# 永續報告書

---

Sustainability  
Report

---



# 目錄

關於本報告書 .....	4
經營者的話 .....	6
一、永續發展 .....	8
1.1 永續發展策略 .....	8
1.1.1 企業永續委員會運作與推行 .....	8
1.1.2 年度永續實施目標 .....	9
1.1.3 年度績效列表 .....	11
1.1.4 SDGs 目標連結 .....	12
1.2 利害關係人互動 .....	13
1.2.1 利害關係人鑑別 .....	13
1.2.2 參與社會組織 .....	17
1.3 重大主題管理 .....	18
1.3.1 重大主題鑑別流程 .....	18
1.3.2 重大主題鑑別結果 .....	19
二、公司治理 .....	24
2.1 公司概況 .....	25
2.1.1 公司簡介 .....	28
2.2 公司治理架構 .....	31
2.2.1 董事會 .....	31
2.2.2 功能性委員會 .....	35
2.2.3 董事會績效評估 .....	36
2.3 誠信經營 .....	37
2.3.1 誠信經營守則 .....	37
2.3.2 內部稽核 .....	37
2.4 風險管理 .....	39
三、產品與價值鏈 .....	46
3.1 產品與銷售 .....	51
3.1.1 產品介紹 .....	51
3.1.2 財務績效 .....	52
3.1.3 研究發展狀況 .....	54
3.2 品質管理 .....	54
3.3 客戶滿意 .....	58
3.3.1 客戶隱私 .....	58
3.3.2 客戶滿意度 .....	59
3.3.3 產品準時繳件 .....	59
3.4 供應鏈管理 .....	59
3.4.1 物料採購及管理 .....	59

3.4.2 承攬商/供應商評估與管理 .....	61
專欄-鋼結構產品特色 .....	63
<b>四、環境永續發展 .....</b>	<b>66</b>
4.1 永續環境管理 .....	69
4.2 氣候行動 .....	71
4.3 能資源管理 .....	74
4.3.1 能資源耗用 .....	74
4.3.2 用水及節水措施 .....	79
4.3.3 溫室氣體盤查 .....	82
4.4 污染防治 .....	83
4.4.1 廢棄物管理 .....	83
4.4.2 空氣品質管理 .....	88
4.5 生物多樣性 .....	88
<b>五、友善職場 .....</b>	<b>90</b>
5.1 員工政策與概況 .....	92
5.1.1 人力結構 .....	93
5.1.2 人才進用與流動 .....	94
5.1.3 薪資福利 .....	95
5.2 員工發展與訓練 .....	96
5.2.1 人才培育 .....	96
5.3 員工關懷 .....	100
5.3.1 多元福利措施 .....	100
5.3.2 職業安全衛生系統 .....	101
<b>六、社會參與 .....</b>	<b>114</b>
6.1 教育支持 .....	114
6.2 環境保護 .....	116
6.3 公益行動 .....	118
<b>附錄 .....</b>	<b>122</b>
附錄一：GRI 永續性報導準則 ( GRI 準則 ) 對照表 .....	122
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 .....	128
附錄三：永續揭露指標—鋼鐵工業 .....	129
附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表 .....	129
第三方保證說明書 .....	131





## 關於本報告書

本報告書為長榮鋼鐵股份有限公司發行之第二本「永續報告書」，並於 2023 年完成 2022 年度溫室氣體盤查及外部查證作業。此報告書以「公司治理」、「產品與價值鏈」、「環境永續發展」、「友善職場」及「社會參與」等五大核心面向，揭露長榮鋼鐵 2022 年於公司治理面、經濟面、環境面與社會面等永續發展指標所實施的管理以及現況的詳盡說明。報告書中將以「長榮鋼鐵、本公司、我們」簡稱表示長榮鋼鐵股份有限公司，期望藉由本報告書的發行讓各利害關係人瞭解長榮鋼鐵致力推動企業永續的成果，並作為未來持續溝通與管理的基礎，進而檢視整體、不斷增進永續績效。

### 報告書涵蓋期間、邊界範疇與編製原則

本報告書涵蓋 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日長榮鋼鐵之相關營運內容，各項永續議題及績效範圍包含：長榮鋼鐵台北總公司、新竹廠、新營廠、高雄廠，主要子公司為欣榮企業(包含經濟及社會)、榮鼎綠能及水美工程(皆僅包含經濟)，如下表所示：

項目	台北總公司、新竹廠、 新營廠、高雄廠	主要子公司		
		欣榮企業	榮鼎綠能	水美工程
公司治理	V			
經濟	V	V	V	V
社會	V	V		
環境	V			

註：欣榮企業社會面僅包含社會公益活動層面。

報告書內揭露之統計數據係來自長榮鋼鐵自行統計與調查的結果，以及 CNS 45001:2018/ISO 45001:2018、ISO 9001:2015 之管理系統數據，財務數據則引用本公司 2022 年財務報告書，均經由勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證，並以一般慣用之數值描述方式呈現，財務資訊上亦包含合併子公司。

本報告書依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 出版之 GRI Standards (2021)、採礦及金屬行業類別補充指標(G4 Sector Disclosures–Mining and Metals)及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」所列之指導方針編製報告書，並參考聯合國永續發展目標(SDGs)，依據報導原則揭露長榮鋼鐵重大主題之相關策略、目標和具體作為，且符合永續會計準則委員會 SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 準則以及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構進行揭露，GRI 內容索引詳如附錄。

## 報告書編輯、審查與定稿

本公司於 2022 年 2 月 15 日訂定「永續報告書編製及驗證管理辦法」，以落實本公司企業永續發展相關資訊之透明揭露，並推動永續報告書編製。本報告書依循該辦法進行編製，相關內容及數據由各部門負責成員分工進行編撰、校閱及修訂，經各權責部門最高主管審核，交由監理部彙總編輯，並陳送總經理及董事長核閱後發行。本報告書內容通過(ARES)亞瑞仕國際驗證股份有限公司查證，符合 GRI 準則、SASB 永續會計準則與 AA1000 AS v3 TYPE1 中度有限認證的標準，所出具之獨立保證聲明書列於本報告書附錄。

## 報告書發行時間

長榮鋼鐵規劃於每年 6 月 30 日前出版前一年度之「永續報告書」，並揭露相關資訊於本公司官方網站「企業永續專區」。

(連結網址：<https://www.evergreenet.com/fileList>)

- ▶ 上一發行版本：2022年6月發行。
- ▶ 現行發行版本：2023年6月發行。

## 聯絡資訊

希望經由本報告書，讓利害關係人及社會大眾了解本公司對於企業永續推動及具體成效。若您有任何寶貴建議，請透過以下方式與我們聯繫：

### 長榮鋼鐵股份有限公司

企劃部 / 紀文翊 先生

地址：104094 台北市中山區長安東路二段100號11樓

電話：(02) 2513-5858 分機5856

傳真：(02) 2513-5699

E-mail：[csr@evergreenet.com](mailto:csr@evergreenet.com)

長榮鋼鐵官網



企業永續專區



## 經營者的話

2022 年世界局勢動盪，受戰爭、疫情等因素影響，國際原物料價格上漲，導致通貨膨脹，本公司屬內需型產業，受益於國內營造市場在大樓推案、政府刺激景氣所推動都更案及轉投資事業的穩定獲利，並在同仁共同努力下，今年仍有很好的營運績效，也超越預算目標。

現今市場景氣快速變化，少子化等因素，造成人力成本持續走高，我們積極藉由產學合作以培育人才，另報價時反應合理成本與加強各項成本管控、精進工法，以提升客戶的認同並創造雙贏的局面，因此公司能維持一定的工作量，今年已爭取大型工程，如：元利信義 D3 案(四季酒店)、矽品二林廠 FAB 棟等等。因應通貨膨脹等因素，向業主爭取鋼材採浮動計價，以提升營運績效。鋼構建築逐漸成為營建的主流，多年來的施作經驗，鋼構製程技術已十分成熟，能有效降低製造成本，持續維持穩定獲利。

鋼構產業特殊，本公司已累積許多鋼構工程實績，包括橋梁、大樓、廠房及特殊工程案例，為讓接觸新案例的工程人員能夠儘早熟悉工作，也要求同仁必須熟練作業流程，施工案例都要建檔記錄、完備標準作業程序以作為工作經驗與知識的傳承，避免人為疏失及重複犯錯，並強化人員的輪調制度及落實教育訓練，做到學習過程持續「專注」，將各項細微的作業都了解透徹。為積極精進同仁本職學能，亦鼓勵同仁參加各項課程或透過專業顧問的輔導，學習吸收新的知識，以應用在實際作業並持續進步。

長榮鋼鐵致力於環境保護及推動永續，轉投資環保事業-欣榮企業已規劃推動整改以提升運轉效能、水美工程正興建焚化爐新產線、榮鼎綠能已建廠完成現正積極試車，後續本公司將持續拓展及評估環保事業，以朝向多元化經營。

因應極端氣候造成環境影響，本公司參與國際倡議活動，已於 2022 年簽署成為 TCFD Supporters，後續將依 TCFD 架構要求，揭露及因應氣候相關財務資訊揭露事項並妥善管控各項風險。另進行溫室氣體盤查，以了解組織整體碳排放量，逐步將老舊機具設備汰換及宣導同仁節能減碳，以落實節約能源。

本公司長期關注社會公益，秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，今年陸續推動淨溪、植樹活動並致力扶助弱勢，提供社區老人送餐、資助偏鄉孩童及義診服務隊...等，此外為呼應政府防疫措施，亦提供半日有給防疫假，鼓勵同仁接種疫苗以提升防疫力。

時代快速進步，長榮鋼鐵身為地球村的一員，將善盡企業的永續責任及符合公司治理的要求，營造友善安全的工作環境，並配合政府政策推動及執行各項改善措施，朝向永續經營目標邁進。



長榮鋼鐵公司  
董事長

林耿立



- 1.1 永續發展策略
- 1.2 利害關係人互動
- 1.3 重大主題管理

# CH 1

## 永續發展

## 一、永續發展

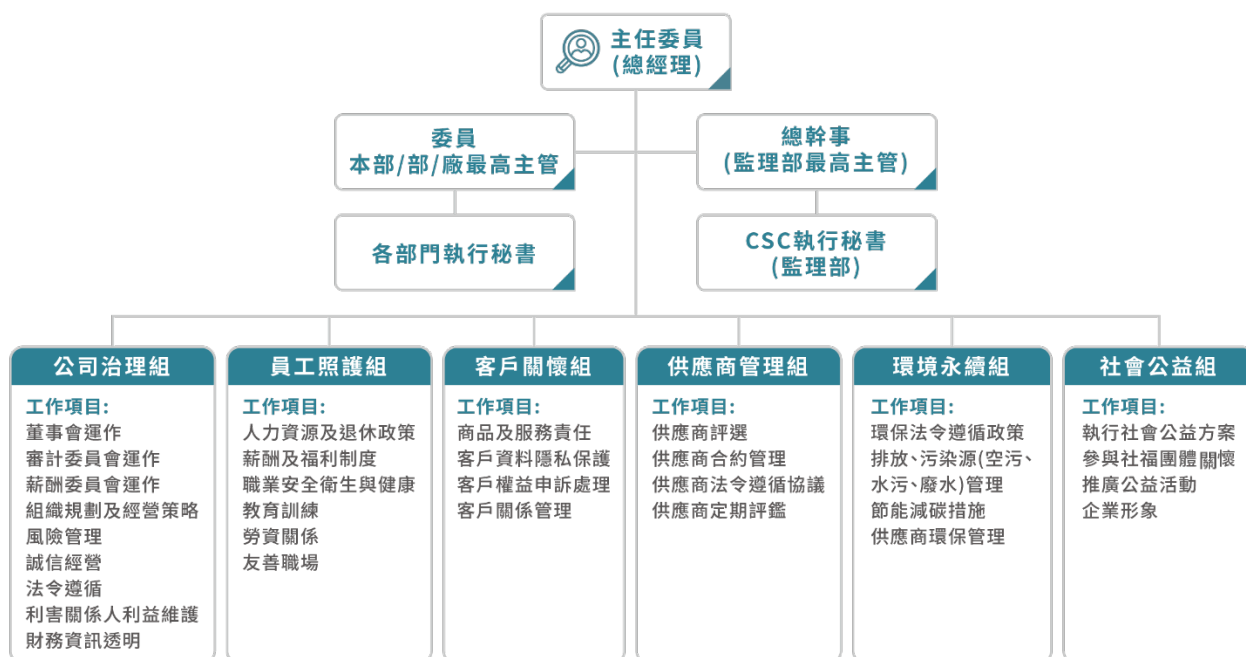
### 1.1 永續發展策略

#### 1.1.1 企業永續委員會運作與推行

長榮鋼鐵為落實及推動企業永續作業，於 2020 年 3 月制定「企業社會責任守則」，同年 11 月成立「企業社會責任推行委員會」(簡稱 CSR 委員會)，並於 2021 年 10 月更名為「企業永續委員會」(Corporate Sustainability Committee, 簡稱 CSC)，為實踐永續發展，促成經濟、環境及社會進步，有關永續發展之政策、制度、推動計畫皆經董事會通過，同年 12 月 21 日經董事會決議通過「企業社會責任政策」，並於會議中報告完成制定「人權政策」。另於 2022 年 1 月修訂「企業社會責任守則」為「永續發展守則」，同年 1 月 24 日經董事會通過。2022 年 5 月 9 日董事會通過，訂定「風險管理政策及程序」。

此委員會下設公司治理、員工照護、客戶關係、供應商管理、環境永續、社會公益等六組管理相關事務，按照業務分工由相關部門負責溝通及回應利害關係人關心議題，以實踐及健全永續發展之業務，並由監理部擔任推動企業永續發展之單位、擔任執行秘書，負責溝通整合、資料彙總及編輯修訂，由董事長列席，總經理擔任主任委員，各部門最高主管擔任委員，並依各權責組別負責企業永續政策、目標、策略、相關管理方針及具體推動計畫之提出與執行，透過多元管道(網站、年報、公開資訊觀測站等途徑)與利害關係人溝通，並將溝通、議合結果、執行等事項，陳送主任委員審核後，每年一次向董事會報告執行成果。已於 2022 年 12 月 22 日向董事會報告永續發展執行情形及為因應政府推動 2050 年淨零碳排，應著重於溫室氣體排放減量，需多方研議再生能源方案(如：廠區太陽能光電設施設置..)，持續綠色採購及廠區汰換耗能設備，以利逐步達成目標。

長榮鋼鐵企業永續委員會組織圖與職掌





## 永續發展政策

本公司訂定「永續發展政策」，在追求營運穩定成長的同時，亦堅持所有營運活動均需遵守法規且著重經濟、環境、社會等議題，藉由同仁教育訓練及公司內部控制制度，以落實企業道德及政府法令之遵循。政策如下：

- 一、所有商業、營運活動均確實遵守政府相關法令規章。
- 二、遵照相關法令規章公開揭露有關公司治理、組織架構、財務狀況及績效等資訊。
- 三、尊重員工人權自由，協助員工發展、建立友善、健康、安全的工作環境。
- 四、要求所有員工及供應商在所有商業行為中遵守法律，拒絕任何形式的賄賂、貪腐及不當交易。
- 五、提倡節能減碳的環保意識，配合環保法令並鼓勵供應商及承攬商夥伴在商品及服務採購中符合各項環保相關法令，共同守護地球家園。
- 六、關懷社會並致力於公益活動，協助弱勢族群，善盡一己之力。
- 七、本公司制定「永續發展守則」以茲遵守。

企業永續委員會於 2022 年 7 月舉行永續報告書啟始會議並由董事長列席，內容包含永續發展國際趨勢、現行法規規定、2021 年報告書精進檢討及 2022 年重點方向規劃等；於 9 月召開指標分工暨重大主題鑑別會議，透過外部專家、監理部與各單位共同討論，鑑別出本公司利害關係人及重大主題，並依據 GRI 指標改版內容進行分工，各單位蒐集資料經各權責部門主管覆核後，由監理部編輯彙整，於 2023 年 2 月召開指標內容討論會議，4 月完成報告書內容最終修訂及排版後，陳送總經理及董事長核定，於 6 月 30 日前發行。

### 1.1.2 年度永續實施目標

為每年定期檢視並加以檢討成效，達成永續發展每年制定之目標，本公司制定「2023 年度永續實施目標」相關制定目標及執行情形如下：

**經濟面**-提升營運績效。

**環境面**-能源用戶於 2015 年至 2024 年平均年節電率應達成 1%，本公司規劃發展綠能產業、推動綠色採購、推動節能措施及設備汰舊換新、推動公文電腦化、推動票券電子化、推動工業減廢、溫室氣體減量。

**社會面**-供應商/承攬商-社會及環境評估、推動健康安全的工作環境、推動員工教育訓練提升職能、推行企業社會責任。

項目名稱	制定目標	執行情形
 經濟面	提升營運績效， 為股東創造價值	<u>2021 年</u> 合併營業收入 NT\$13,608,597(仟元) 合併稅後淨利 NT\$1,604,252(仟元)
		<u>2022 年</u> 合併營業收入 NT\$11,439,152(仟元) 合併稅後淨利 NT\$3,089,161(仟元)

項目名稱	制定目標	執行情形
 環境面	配合政府政策， 平均年節電率應達 1%	<u>2021 年</u> 新竹廠 新營廠 節電率 0.83 % 0.80% 註： 新竹廠:2015~2021 年平均節電率已達 1%以上(1.34%) 新營廠:2015~2021 年平均節電率已達 1%以上(1.83%) <u>2022 年</u> 新竹廠 新營廠 節電率 0.70 % 1.15% 註： 新竹廠:2015~2022 年平均節電率已達 1%以上(1.29%) 新營廠:2015~2022 年平均節電率已達 1%以上(1.75%)
	投資成立榮鼎綠能公司， 發展綠能產業	<u>2019 年</u> 動工 <u>2022 年</u> 建廠完成，積極試車中
	推動綠色採購	<u>2021 年</u> 採購金額：NT\$ 7,866,714 <u>2022 年</u> 採購金額：NT\$ 9,435,184
	推動節能措施及 設備汰舊換新	<u>2021 年</u> 汰換設備金額：NT\$ 2,900,200 <u>2022 年</u> 汰換設備金額：NT\$ 1,810,000
	推動公文電腦化	<u>2022 年</u> 開始規劃，2023 年起逐步推行
	推動職工福利票券電子化	<u>2021 年</u> 票券電子化金額：NT\$ 2,545,000 <u>2022 年</u> 票券電子化金額：NT\$ 3,248,000
	推動工業減廢	<u>2021 年</u> 廢棄物資源化比例：97% <u>2022 年</u> 廢棄物資源化比例：95% 每單位產品非應回收廢棄物(D、H 類)產生量： 鋼構事業本部： <u>323.39</u> (噸) 貨櫃事業部： <u>121.14</u> (噸)
	溫室氣體減量	<u>2021 年</u> 溫室氣體排放量(類別 1+類別 2)：13,937.898(噸) <u>2022 年</u> 溫室氣體排放量(類別 1+類別 2)：12,946.529(噸)
	供應商/承攬商- 社會及環境評估	2023 年起推動「人權議題」自評及評鑑作業。
	 社會面	推動健康安全的工作環境
推動員工教育訓練 提升職能		<u>2021 年</u> 受訓總人時：2,539.5 小時 <u>2022 年</u> 受訓總人時：6,137 小時
參與社會公益、藝文活動，協助 弱勢、獎助學金及友善環境之各 類活動，以推行企業社會責任		持續與「張榮發基金會」合作，推動各項社會公益活動 <u>2021 年</u> 投入金額：NT\$2,100,000 <u>2022 年</u> 投入金額：NT\$3,250,000

### 1.1.3 年度績效列表

## 2022年度績效

### 經濟面

2022 年度貨櫃事業部營業收入為新台幣 1 億 8,255 萬元，較 2021 年度增加 **10.84%**。

2022 年度預計稅前淨利為新台幣 26 億 559 萬元，實際稅前淨利為新台幣 34 億 4,880 萬元，達成率 **132.36%**。

### E-環境面

2022 年綠色採購金額達五百萬元以上，榮獲台南市政府「績優綠色採購企業」獎。

2022 年 9 月職福會發放員工中秋禮券，新增電子票券選項，以推廣無紙化，降低紙本票券的使用，並提高便利性。未來發放年節禮券亦將持續推動，響應環保。

為致力於永續發展，本公司參與桃園市政府主辦之桃園市生質能中心 BOT 促參投資案，獲評為最優申請人，並由民間機構榮鼎綠能公司負責興建與營運，廠址座落於桃園科技工業園區內的環保設施用地，占地 4.38 公頃，於 2019 年 7 月動工，2022 年建廠完成，積極試車中，具熱處理、厭氧發酵及固化掩埋場等三項環保設施，分別利用廢棄物焚化所產生的熱能與廚餘厭氧發酵後的沼氣產生再生能源，將廢棄物處理導向減量、再使用、再循環的方式，建構低污染、多元化處理與永續經營的新世代循環型環保科技園區，為「綠色低碳、永續智慧、生態保育」願景盡一份心力。

### S-社會面

結構用銲接 H 型鋼取得經濟部標準局正字標記，且產品 **100%**無輻射污染。

2022 年度無歧視案件。

2022 年並無強迫勞動違規事項。

2022 年無職業病例。

2022 年供料達成率為 **100%**。

### G-治理面

本公司全體董事之選任均採候選人提名制，由股東就董事候選人名單中選任之。2022 年度董事會成員共 7 名，其中 3 名為獨立董事，比例為 **42.86%**。

本公司女性董事比例目標為 20%以上，2022 年度女性董事比例為 **42.86%**。

長榮鋼鐵 2022 年召開之董事會議全體董事出席率為 **98.41%**、審計委員會會議及薪資報酬委員會會議全體委員出席率為 **100%**。

2022 年公司無違反誠信經營守則、道德行為準則、公司治理守則與永續發展守則等規定。

2022 年無相關申訴案件與受到台灣證券交易所裁罰之情事。

2022 年無侵犯客戶隱私權及資料外洩之情事發生。

2022 年誠信經營守則及道德行為準則於職前教育訓練之宣導，達到 **100%**實施。

## 1.1.4 SDGs 目標連結

長榮鋼鐵重視企業永續發展，並關注全球永續相關趨勢與議題，因此本公司審視內部營運作為，積極回應聯合國 17 項永續發展目標 SDGs，共連結以下 7 項，期與全球共同努力的目標接軌，一同促進 SDGs 之成功。

面向	對應之 SDGs	SDGs 的實踐作為
 <p>G 治理</p>	 <p>16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。</p> <p>和平與正義制度</p>	<p>各地區各營運單位均須遵守相關誠信經營與反貪腐規章。除公司內部網頁提供教育宣導文章，厚植同仁相關知識，高級主管不定期在經營會議向各部門主管宣達，並要求各部門主管在部門會議中向基層員工宣導，不得違反相關行為。</p>
	 <p>氣候行動</p>	<p>13.1 強化所有國家對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力。</p> <p>13.3 在氣候變遷的減緩、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。</p> <p>本公司於 2022 年 4 月簽屬成為 TCFD Supporters，將於 2023 年發行第一本 TCFD 報告書，密切關注全球氣候變遷趨勢及國際應變方向，以及早在氣候變遷風險影響下，鑑別並釐清相關不確定性因子(包含風險與機會)可能對企業造成的正面與負面衝擊，從揭露和自身商業領域相關的資訊開始做起，透過運用既有的方案和政策，擬定調適及減緩措施，進而形塑氣候策略以掌握機會，甚至未來可依各種模擬情境，模組化解決方案，強化組織韌性並開展全新的商業機會，秉持風險管理與創造價值的永續目標穩健前行，邁向自然資源管理永續經營的議題。</p>
 <p>E 環境</p>	 <p>海洋生態保育</p>	<p>2022 年 3 月 19 日偕同荒野保護協會前往桃園市南崁溪蘆竹光明公園沿岸舉辦「作伙來淨溪」公益活動帶領同仁更加了解環保的重要性，進而從日常生活落實，以行動守護環境生態。</p> <p>2022 年 10 月 30 日長榮鋼鐵與旗下子公司欣榮企業、榮鼎綠能及水美工程的同仁與眷屬攜手台北市立土豆學會及慈心有機農業發展基金會，一同前往宜蘭壯圍海岸進行植樹活動，希望能發揮企業影響力，引領同仁一起愛護我們所居住的這塊土地，邁向減碳生活，落實永續理念。</p>
	 <p>永續城市與社區發展</p>	<p>11.6 在西元 2030 年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。</p> <p>本公司針對工廠塗裝區陸續規劃改善施工環境及塗裝污染防治措施，後續將能有效提升塗裝品質並改善塗裝製程以降低揮發性有機物對環境的影響。</p>

面向	對應之 SDGs	SDGs 的實踐作為
	 <p>12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用，大幅減少廢棄物的產生。</p>	<p>本公司與合格清運商簽訂合約，配合公司產出狀況定期做清除並委外處理(離廠處理)，目前潛弧鋸渣再利用管道係交付專業合格之再利用廠家，另外一般事業廢棄物係交付合格之處理機構。</p>
	 <p>3.d.強化所有國家的早期預警、風險減少，以及國家與全球健康風險的管理能力，特別是開發中國家。</p>	<p>建立職業安全衛生管理系統，系統涵蓋長榮鋼鐵股份有限公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動之工作者，並於 2015 年通過 OHSAS 18001 &amp; CNS 15506 職業安全衛生管理系統驗證，2019 年完成 OHSAS 18001 轉換 ISO 45001:2018 &amp; CNS 45001:2018 之驗證作業，透過每年內、外部稽核各一次，以確認管理系統落實性與有效性，並不斷利用系統 PDCA 運作，提升安全衛生績效，為員工營造安全、健康之友善工作環境。</p>
 <p>S 社會</p>	 <p>8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p>	<p>依本公司申訴處理辦法：員工得向各級主管及地方政府機關或人員，就未符合勞動基準法、職業安全衛生法、職工福利金條例、勞工保險條例、勞動檢查法、就業服務法等勞動相關法令之內容事項提出申訴。另建立獨立檢舉信箱：(comment@evergreenet.com) 供公司內部及外部人員使用。</p>

## 1.2 利害關係人互動

### 1.2.1 利害關係人鑑別

利害關係人的鑑別與溝通，是落實企業永續發展的基礎，長榮鋼鐵非常重視與利害關係人間的信賴與溝通，本報告書根據 GRI Universal Standards 2021(GRI 通用準則 2021)，由監理部及外部專家與各相關部門共同討論、參考同業，並依據 2021 年利害關係人列表，對於各群體的正面、負面、實際、潛在衝擊和影響進行評分。經由上述原則之分析，本公司優先列出六類利害關係人分別為：員工、股東、客戶/經銷商、供應商/承攬商、政府機關、鋼鐵同業。

#### ● 利害關係人聯絡窗口

本公司對利害關係人設有專責聯絡專線及信箱，並公告於公司網站，接受對公司之通報、建議、申訴及檢舉並由負責單位處理與回覆。

類別	內容及資訊
 <p>員工與 其他工作者</p>	<p>為建立與員工良好溝通道，不定期公告各項員工福利、營運訊息等資訊並鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，本公司於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱，供本公司內部及外部人員使用：</p> <p>Email：comment@evergreenet.com。</p> <p>聯絡人：人事部 許小姐</p> <p>聯絡資訊：02-25135858 分機 5671</p>
 <p>股東</p>	<p>本公司網站設有「投資人服務專區」(www.evergreenet.com/customPage)，由專責單位統籌管理，揭露公司財務及營運治理訊息，設置發言人及代理發言人並落實發言人制度。</p> <p>Email：finacs@evergreenet.com</p> <p>聯絡人：財務部 何小姐</p> <p>聯絡資訊：02-25135858 分機 5701</p>
 <p>客戶/經銷商</p>	<p>有關業務及客戶服務，本公司網站設有業務專責信箱，由業務部門負責所有相關服務：</p> <p>Email：business@evergreenet.com</p> <p>聯絡人：業務部 林先生</p> <p>聯絡資訊：02-25135858 分機 5860</p>
 <p>供應商/承攬商</p>	<p>積極邀請供應商/承攬商簽署「供應商/承攬商簽署企業永續承諾書」，並依業務需要召開會議，以利雙向溝通。</p> <p>聯絡人：工務部 林先生</p> <p>聯絡資訊：06-6520066 分機 5300</p>
 <p>政府機關</p>	<p>不定期參與主管機關之政策討論及座談會，以配合主管機關監理與查核。</p> <p>聯絡人：監理部 蔡小姐</p> <p>聯絡資訊：02-25135858 分機 5651</p>
 <p>鋼鐵同業</p>	<p>透過參與同業會議建立完善溝通管道，進行技術及業務資訊等交流。</p> <p>聯絡人：職業安全衛生管理部 陳先生</p> <p>聯絡資訊：06-6520066 分機 1300</p>

## ● 利害關係人溝通頻率與管道

長榮鋼鐵「企業永續委員會」分為公司治理、員工照護、客戶關懷、供應商管理、環境永續、社會公益等六組管理相關事務，按照業務分工由相關部門負責溝通及回應利害關係人關心議題，亦透過公司網站、年報、股市公開資訊觀測站等途徑與利害關係人議合，並將溝通、議合結果等事項，陳送主任委員審核後於董事會報告，2022 年度溝通、議合結果，於 2022.12.22 舉行之董事會提報。

利害關係人	對長榮鋼鐵的重要性	議合方式	頻率	2022 年議合與回應情形
 <p><b>員工與其他工作者</b></p>	<p>員工為公司最重要的夥伴，也是企業成長最主要的動能之一。長榮鋼鐵透過營造樂於雙向溝通的環境、提供優質的報酬及完善的教育訓練，期能吸引人才、更貼近員工需求，保障其權益並提升凝聚力。</p>	經營會議	每月	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每月召開經營會議</li> <li>● 每月召開部門會議</li> <li>● 每周召開廠務會議(新竹廠及新營廠)</li> <li>● 每年 3 月及 9 月員工績效考核</li> <li>● 每季及臨時召開公司/各廠勞資會議</li> <li>● 每季召開職工福利委員會會議</li> <li>● 每季及不定期召開勞工退休金監督委員會會議</li> <li>● 每季召開職業安全衛生委員會會議</li> <li>● 健康諮詢每週一次(計 47 次)</li> <li>● 公司網站即時/不定期公告相關資訊</li> </ul>
		部門/廠區/課會議	每月/即時	
		公司/各廠勞資會議	每季/即時	
		職工福利委員會	每季/即時	
		勞工退休金監督委員會	每季/即時	
		職業安全衛生委員會	每季	
		醫務健康諮詢	即時	
		教育訓練計畫	每年/每季/即時	
		績效考核與面談	每年二次/即時	
		員工申訴機制	即時	
		公司內部相關公告	依需求	
		電話、面對面溝通	即時	
內部溝通信箱	即時			
公司網站企業永續專區	即時			
 <p><b>股東</b></p>	<p>股東提供企業長期發展所需之資本，長榮鋼鐵致力強化內部治理、達成營運目標並提升績效，以維持穩健發展、創造獲利，回饋股東。</p>	股東會	每年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 召開 111 年度股東常會</li> <li>● 受邀參加凱基證券線上法人說明會 2 次</li> <li>● 股東會年報已於股東會發送，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站</li> <li>● 於公開資訊觀測站發布公告及重大訊息</li> <li>● 重要財務、業務資訊已揭露於公開資訊觀測站及公司網站</li> </ul>
		法人說明會	每年	
		股東會年報	每年	
		公開資訊觀測站公告之重要財務、業務資訊	依主管機關規定	
		公司網站投資人服務專區	即時	
公司網站企業永續專區	即時			
 <p><b>客戶/經銷商</b></p>	<p>客戶為企業服務的主要對象，長榮鋼鐵不斷強化業務開發能力、提升技術並改善製程，以提供客戶優良產品品質並建立穩定長期合作關係。</p>	電話、傳真、Email	即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 即時改善客戶反應之問題</li> <li>● 公司網站拜訪人數計 14,773 次</li> <li>● 公司網站</li> </ul>
		業務拜訪	即時	
		外部溝通信箱	依需求	
		公司網站企業永續專區	即時	

利害關係人	對長榮鋼鐵的重要性	議合方式	頻率	2022 年議合與回應情形
 供應商 /承攬商	良好的合作夥伴能創造更大化的社會價值，長榮鋼鐵與供應商/承攬商維持良性互動，以提供高品質產品及服務為目標，藉由互信合作，達到彼此互助互惠，提升雙方永續競爭力並共同成長。	教育訓練	每季/依需求	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 共簽署企業永續承諾書 143 份(截至 2022 年 10 月)</li> <li>● 召開供應商評鑑 2 次</li> <li>● 召開安全衛生 6S 協議組織會議 12 次</li> <li>● 召開工具箱會議 130 次</li> <li>● 召開共同作業協議組織會議 1 次</li> <li>● 召開外籍移工教育訓練 4 次</li> <li>● 召集承攬商參與廠內塗裝教育訓練 3 次</li> <li>● 召集承攬商參與廠內安全衛生教育訓練 14 次</li> <li>● 召開承攬商會議 3 次 (2022 年 2、5、10 月)</li> <li>● 公司網站</li> </ul>
		電話、傳真、Email	即時	
		供應商/承攬商評鑑	每半年一次	
		供應商會議	依需求	
		面對面溝通	依需求	
		供應商承諾書	依需求	
		工具箱會議	依需求	
		採購契約	契約期間	
		工程合約	契約期間	
		安全衛生 6S 協議組織會議	每月	
公司網站企業永續專區	即時			
 政府機關	長榮鋼鐵遵守政府機關法令規定，並提供自身專業經驗，與政府機關進行雙向溝通及互動，共同推動企業永續發展。	網路平台資料填報	每年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 參加政府機關研討會及說明會共計 22 次</li> <li>● 參加政府機關教育訓練 2 次                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 高雄臨海工業區「聯合防護團常年訓練」</li> <li>➢ 台電嘉南供電區教育訓練</li> </ul> </li> <li>● 參加環保機關政令宣導/座談會 5 次</li> <li>● 參加勞動部政令宣導會/說明會 3 次</li> <li>● 參加職安署教育訓練 1 次</li> <li>● 參加職安署宣導座談會/研習會 2 次</li> <li>● 公司網站</li> </ul>
		公文往來	依需求	
		說明會/座談會/公聽會	依需求	
		電話、傳真、Email	即時	
		業務拜訪	依需求	
		主管機關來訪	依需求	
		安衛家族教育訓練/座談會	依需求	
		公司網站企業永續專區	即時	



利害關係人	對長榮鋼鐵的重要性	議合方式	頻率	2022年議合與回應情形
 <b>鋼鐵同業</b>	長榮鋼鐵積極參與同業公/協會，藉由交流與合作獲取產業最新資訊，以有效掌握國內外產業動態，作為管理策略及業務拓展之參考，提升自身競爭力。	業務拜訪	依需求	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 召開鋼鐵公會鋼構小組會議 4 次(每季一次)</li> <li>● 參加台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會會員大會 1 次</li> <li>● 參加台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會會員大會 1 次</li> <li>● 參加鋼結構協會會議 2 次</li> <li>● 參加台日鋼鐵會議 1 次</li> <li>● 公開資訊觀測站</li> <li>● 公司網站</li> </ul>
		電話、傳真、Email	即時	
		公司網站企業永續專區	即時	

### 1.2.2 參與社會組織

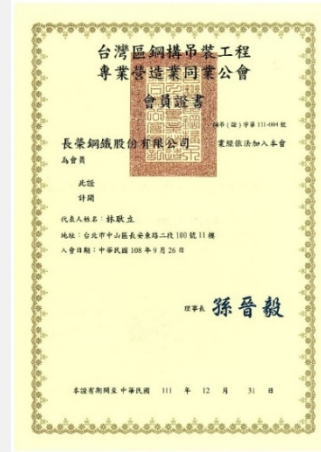
長榮鋼鐵除了列出利害關係人外，也積極參與鋼鐵、工商、國內外產業協(學)會、公會等組織，建立交流與合作的關係。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	對長榮鋼鐵永續經營之意義	會員資格
<b>鋼結構協會</b>	發展鋼結構工程之技術，促進鋼結構業之健全發展，鋼結構業相關產官學研交流，並提升公共工程安全。	常務理事、監事
<b>台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會</b>	發展鋼構吊裝之技術，建立安全的吊裝作業環境，提升安全的勞工作業環境。	理事、監事
<b>台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會</b>	發展鋼構組立之技術，提升鋼構組立的精度，維持穩定的品質。	理事、監事
<b>台灣鋼鐵工業同業公會</b>	為謀鋼鐵工業之團結與發展，協助政府經濟建設及爭取國家外匯，並協調同業關係，增進共同利益為宗旨。	鋼結構專業小組召集人
<b>產業碳中和聯盟</b>	短期目標為進行碳盤查與減量工作，建立調適應變能力，推動低碳/負碳及能源資源再生循環技術，長期目標則是因應氣候變遷協助產業永續發展。	會員

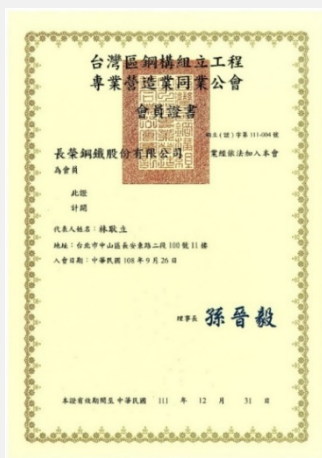
鋼結構協會 證書



台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會 證書



台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會 證書



台灣鋼鐵工業同業公會 證書



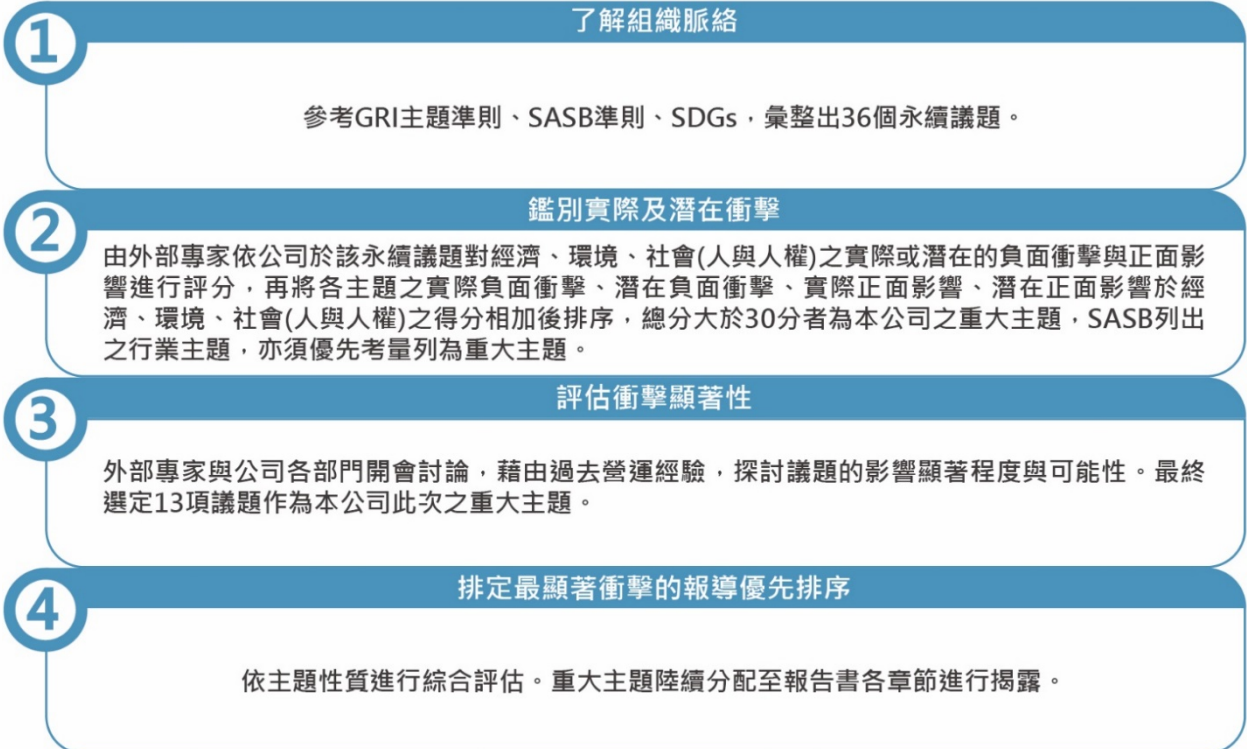
### 1.3 重大主題管理

#### 1.3.1 重大主題鑑別流程

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則、SASB 準則與 SDGs，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。

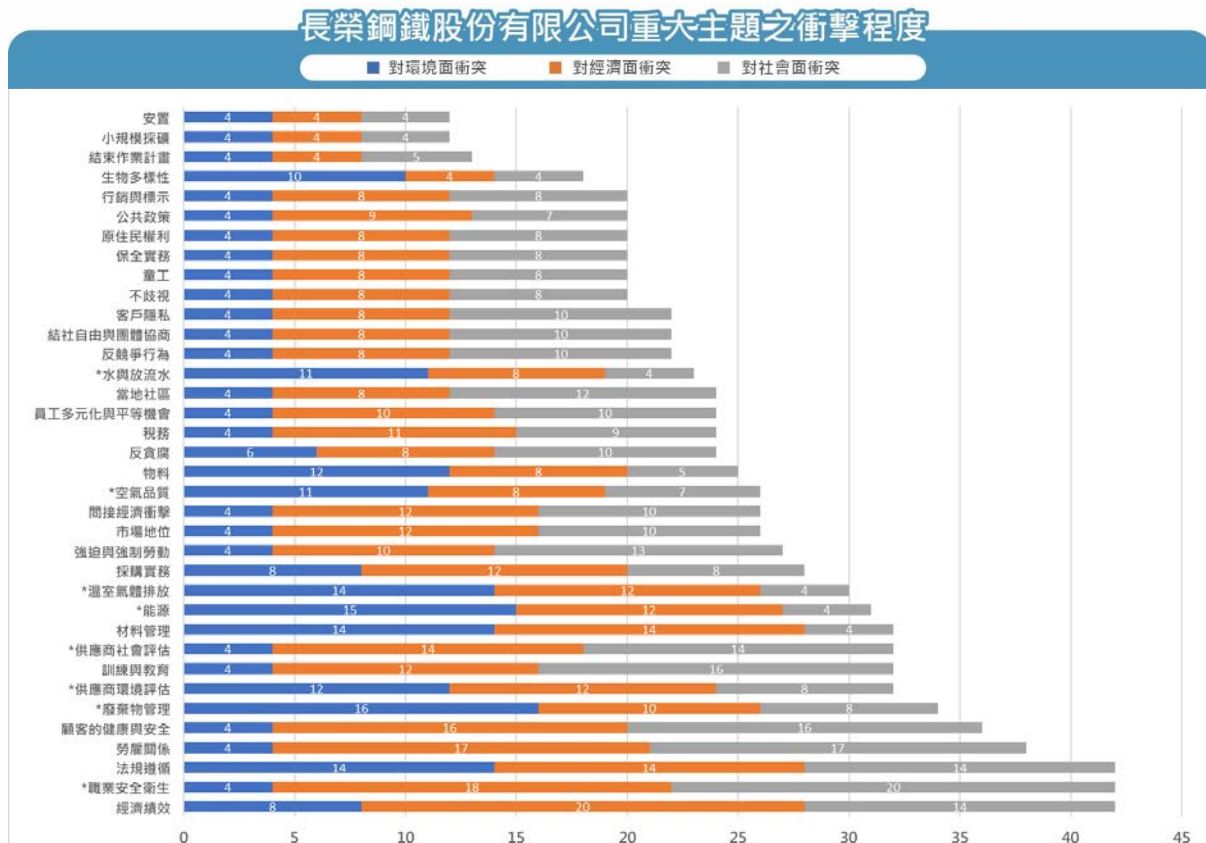
和 2021 年相比，除了因應 GRI 改版將「社會經濟法規遵循」及「有關環境保護的法規遵循」合併成「法規遵循」以外，另外因應 SASB 行業準則新增了「廢棄物管理」、「供應商環境評估」、「供應商社會評估」、「能源」、「溫室氣體排放」、「空氣品質」作為本公司 2022 年之重大主題。

評鑑過程可具體分為四階段：



本公司鑑別出的 13 項重大主題，分別為「經濟績效」、「職業安全衛生」、「法規遵循」、「勞雇關係」、「顧客的健康與安全」、「廢棄物管理」、「供應商環境評估」、「訓練與教育」、「供應商社會評估」、「材料管理」、「能源」、「溫室氣體排放」、「空氣品質」。

### 1.3.2 重大主題鑑別結果



## 重大主題鑑別結果

## 重大主題

1 經濟績效	2 職業安全衛生	3 法規遵循	4 勞雇關係
5 顧客的健康與安全	6 廢棄物管理	7 供應商環境評估	8 訓練與教育
9 供應商社會評估	10 材料管理	11 能源	12 溫室氣體排放
13 空氣品質			

## 次要主題

14 採購實務	15 強迫與強制勞動	16 市場地位	17 間接經濟衝擊
18 物料	19 反貪腐	20 稅務	21 員工多元化與平等機會
22 當地社區	23 水與放流水	24 反競爭行為	25 結社自由與團體協商
26 客戶隱私	27 不歧視	28 童工	29 保全實務
30 原住民權利	31 公共政策	32 行銷與標示	33 生物多樣性
34 結束作業計畫	35 小規模採礦	36 安置	

## ● 重大主題列表

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	實際/潛在正面/負面	主要影響對象
經營績效 (經濟績效 GRI 201)	為達成企業永續經營及致力創造股東利益，本公司秉持安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營之政策，達成營運目標及善盡企業永續之使命。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、供應商/承攬商(促成)、股東(直接相關)、客戶(直接相關)
職業安全衛生 (職業安全衛生 GRI 403)	為有效管理本公司職業安全衛生與職安法規，落實法規要求，避免法規上的處罰，盡責的職業安全衛生管理可降低本公司的成本風險及職災發生機率與提高同仁在生產製造過程中之安全性。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、股東(促成)、政府機關(促成)、供應商/承攬商(促成)、員工與其他工作者(直接相關)
法規遵循	法規遵循本為企業經營之基本準則，針對可能發生之事件進行預防及管理，進而達到管理目標並提升利害關係人之期待。長榮鋼鐵將持續關注任何可能與公司經濟、環境及業務相關之國內外法令規章，努力落實法規要求，不斷改善、加強管理，以維持公司永續發展。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、股東(促成)、供應商/承攬商(促成)、員工與其他工作者(直接相關)、客戶(直接相關)
勞雇關係 (勞雇關係 GRI 401)	本公司一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，致力公司永續經營。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、員工與其他工作者(直接相關)

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	實際/潛在正面/負面	主要影響對象
顧客的健康與安全 (顧客健康與安全 GRI 416)	嚴謹管制各項生產過程，提供安全可靠的鋼構產品。產品品質為企業永續經營信譽、形象建立之重要關鍵。利害關係人期待長榮鋼鐵需做好管制各項生產過程，對社會大眾提供安全可靠的鋼構產品。有關顧客健康與安全主題對於精進產品及服務品質資訊，僅呈現客戶滿意度調查資料。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、股東(促成)、政府機關(促成)、員工與其他工作者(直接相關)、客戶(直接相關)
廢棄物管理 (廢棄物 GRI 306)	隨著環保意識抬頭，廢棄物的處置作為，對於本公司相對重要，如未妥善的處理產生的廢棄物，可能對環境造成嚴重衝擊，本公司也可能面臨相關法規的裁罰，進而影響企業永續經營的可能。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、股東(促成)、政府機關(促成)、客戶(直接相關)
供應商環境評估 (供應商環境評估 GRI 308)	預防及避免企業本身與供應商在營運過程中所造成之環境與社會衝擊，且供應鏈社會、環境評估已是法規與利害關係人愈來愈重視的議題之一，因此本公司為加強供應商社會責任，要求簽署企業永續承諾書，要求所供應的物料符合國內勞動規定、人權規定，重視商業道德與公平競爭等規則，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、供應商/承攬商(直接相關)
訓練與教育 (訓練與教育 GRI 404)	本公司非常重視員工教育訓練，尤其有關身心健康、工作環境安全、環境保護及員工遵守誠信、道德規範與職場倫理，規劃完整的教育訓練制度，使員工得到充分的學習。	實際正面/ 潛在正面	長榮鋼鐵(造成)、員工與其他工作者(直接相關)
供應商社會評估 (供應商社會評估 GRI 414)	預防及避免企業本身與供應商在營運過程中所造成之環境與社會衝擊，且供應鏈社會、環境評估已是法規與利害關係人愈來愈重視的議題之一，因此本公司為加強供應商社會責任，要求簽署企業永續承諾書，要求所供應的物料符合國內勞動規定、人權規定，重視商業道德與公平競爭等規則，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	長榮鋼鐵(造成)、供應商/承攬商(直接相關)

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	實際/潛在正面/負面	主要影響對象
<p>材料管理</p>	<p>經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，材料管理主題對於本公司相對重要。材料管理可降低本公司的材料使用風險、產線上材料動線流暢，提高產品在永續議題上的競爭力。</p> <p>長榮鋼鐵致力鋼構生產、組裝，鋼板及 H 型鋼為長榮鋼鐵主要材料，確保品質、符合國家標準，以提供客戶最高品質服務。材料使用為公司成本支出重要因素，有效的重複使用塔吊座樑、支撐層假設構件可減少新材料採購數量。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>長榮鋼鐵(造成)、鋼鐵同業(促成)、供應商/承攬商(促成)、客戶(直接相關)</p>
<p>能源 (能源 GRI 302)</p>	<p>經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，有關能源管理主題，如不進行適當能源管理，未來可能面臨相關法規上的要求與罰則。有效管理能源可降低能源使用及成本，提高產品的競爭力。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>長榮鋼鐵(造成)、股東(促成)、政府機關(促成)、客戶(直接相關)</p>
<p>溫室氣體排放 (排放 GRI 305)</p>	<p>經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，有關溫室氣體盤查主題，如不進行溫室氣體盤查，未來可能面臨相關法規上的要求與罰則。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>長榮鋼鐵(造成)、股東(促成)、政府機關(促成)、客戶(直接相關)</p>
<p>空氣品質</p>	<p>近年來環境保護意識逐漸高漲，正視環境問題已成為全球性的議題。經利害關係人之關注度與衝擊度問卷分析後，有關環境保護的法規遵循亦是本公司相對重要之主題，為達到管理目標並提升利害關係人之期待，本公司將持續改善預防、努力落實法規要求。</p>	<p>實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>長榮鋼鐵(造成)、股東(促成)、政府機關(促成)、客戶(直接相關)</p>



- 2.1 公司概況
- 2.2 公司治理架構
- 2.3 誠信經營
- 2.4 風險管理

# CH 2

## 公司治理

## 二、公司治理

### 重大主題：法規遵循



#### 本主題的重大原因

法規遵循本為企業經營之基本準則，針對可能發生之事件進行預防及管理，進而達到管理目標並提升利害關係人之期待。長榮鋼鐵將持續關注任何可能與公司經濟、環境及業務相關之國內外法令規章，努力落實法規要求，不斷改善、加強管理，以維持公司永續發展。



#### 政策/策略

##### ● 環境面：

1. 努力符合中央及地方訂定之相關法令規章。
2. 著重污染防治、持續改善及精進，致力提升能源使用效率，以改善環境品質並維護自然環境，以達到永續經營。

##### ● 社會經濟面：

本公司要求員工及合作夥伴均應遵守法規及符合社會道德規範，且制定「誠信經營守則」、建立相關作業程序及行為指南，並將其納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度；設有內部稽核單位，採獨立專職，進行定期與不定期之業務、財務稽核等工作，以衡量營運之效果及效率，並確保公司遵守相關法律規範。

##### ● 環境面：

###### ■ 短期目標：

遵守法規，維護並強化各項污染防治設備，確保符合政府所訂定之法令要求。

###### ■ 中、長期目標：

符合環保法令規定，針對空污、廢水、廢棄物的排放加強管理，並兼顧周邊環境的維護。

##### ● 社會經濟面：

###### ■ 短期目標：

確保公司營運行為符合政府所訂定之法令規定，以作為落實誠信經營之基本前提。

###### ■ 中、長期目標：

有效管理且遵守商業行為、誠信經營原則以及公司所訂定之作業標準，定期檢視成效及檢討，杜絕任何貪腐及相關違法情事，並於職前教育訓練針對誠信經營守則及道德行為準則加以說明，以達到 100%宣導。



#### 目標與標的

##### ● 環境面：

符合政府之相關法令規章及遵守公司訂定之作業標準。

##### ● 社會經濟面：

1. 稽核部每年覆核本公司之自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具「內部控制制度聲明書」之依據，合理確保內部控制制度之設計及執行可達成下列三大目標：

(1) 營運之效果及效率。

(2) 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。



#### 管理評量機制



- (3) 相關法令規章之遵循。
2. 為健全誠信經營之管理，由人事單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，主要掌理下列事項，定期向董事會報告：
- (1) 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
- (2) 訂定及修正誠信經營作業程序及行為指南。
- (3) 誠信政策宣導訓練之推動及協調。
- (4) 規劃檢舉制度。
- (5) 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程評估其遵循情形，作成報告。



#### 績效與調整

- 環境面：
 

2022 年本公司共發生 4 件違反環保法令之事件，共計裁罰新台幣 142,000 元，已針對目前狀況進行改善，未來亦將持續加強管理。
- 社會經濟面：
  1. 2022 年公司無違反誠信經營守則、道德行為準則、公司治理守則與永續發展守則等規定。
  2. 2022 年無相關申訴案件與受到台灣證券交易所裁罰之情事。
  3. 2022 年無侵犯客戶隱私權及資料外洩之情事發生。
  4. 誠信經營守則及道德行為準則於職前教育訓練之宣導，達到 100% 實施。
  5. 2022 年本公司共發生 2 件違反職業安全衛生法規之事件，共計裁罰新台幣 320,000 元，已針對目前狀況進行改善，未來亦將持續加強管理。



#### 預防或補救措施

- 加強內部同仁對於人權、企業社會責任等觀念，以提升自身權益，不定期將主管機關發布相關事項或法規，例如：各項法規宣導、處理準則問答等，並發布於公司內部網路，加強法遵觀念。
- 工廠及工地加強職前教育訓練，並持續加強管理，達到零違規、零事故目標。

## 2.1 公司概况

長榮鋼鐵於 1973 年 1 月成立，依中華民國公司法登記設立之股份有限公司，並在 2021 年股票上市(股票代號：2211)。早期以貨櫃製造、翻新及維修為主要業務，後將貨櫃生產移轉至馬來西亞。另為配合市場需求，成立鋼結構廠，參與鋼構工程，於台南新營及新竹湖口皆設有廠房，為國內主要鋼構廠之一，擁有專業鋼構生產設計能力並設有多種鋼材切割、電鍍及噴砂等自動化設備，且具有 400 至 900 米噸塔式吊車與專業組裝團隊，施工皆能確實符合工程進度需求，高標準的品質管理系統亦通過 ISO 9001:2015 認證。

長榮鋼鐵亦積極參與多項營造與公共工程建設，如國家圖書館南部分館暨聯合典藏中心、台中水湳國際會展中心、元利信義 D3-四季酒店、新竹科學園區(寶山用地)第 2 期擴建-第二標鋼橋工程...等皆為重要工程實績。

為配合長榮海運公司於高雄地區的用櫃需求，設廠於高雄臨海工業區，方便客戶送修及提領貨櫃，並於碼頭內設置修洗櫃區，可同時維修約 60 只 40 呎櫃、60 只 20 呎櫃及 20 只冷凍櫃，以高效率的修護設備進行貨櫃維修業務；另轉投資環保事業包括處理一般及事業廢棄物、醫療廢棄物等業務。

專業生產



明亮廠房



自動化設備



優質技術團隊



本公司持續秉持「挑戰、創新、團隊」的長榮精神，致力於鋼構產品生產、組裝及貨櫃維修等業務，藉由不斷提升技術能力、工法研究及製程改善，同時兼顧環境保護且持續提供客戶最高品質的服務，以使大眾擁有更安全及便利的生活，期望為臺灣的基礎建設貢獻心力，朝向永續發展的目標邁進。

## 長榮鋼鐵基本資料

公司名稱	長榮鋼鐵股份有限公司	成立時間	1973年1月29日
股票上市	2021年4月12日上市	股票代號	2211
實收資本額	新台幣4,170,914,630元	員工人數	566人
董事長	林耿立	總經理	劉邦恩
公司總部	104094 台北市中山區長安東路 2 段 100 號 11 樓		
產業別	鋼鐵工業		
主要業務	鋼結構製造、貨櫃修理 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務。		



長榮鋼鐵公司外觀照

**鋼構事業本部 新竹廠**  
新竹縣湖口鄉光復北路99號  
TEL 03-5983616  
FAX 03-5982303

**台北總公司**  
台北市長安東路二段100號11樓  
TEL 02-25135858  
FAX 02-25135859

**鋼構事業本部 新營廠**  
台南市鹽水區八德路66號  
TEL 06-6520066  
FAX 06-6524188

**貨櫃事業部 高雄廠**  
高雄市小港區台機路16號  
TEL 07-8019815  
FAX 07-8068853

**長榮鋼鐵  
營運據點**

## 長榮鋼鐵公司與合併子公司之持股比例

長榮鋼鐵  
股份有限公司

欣榮企業股份有限公司 **68.46%**  
 水美工程企業股份有限公司 **48.13%**  
 明昱投資股份有限公司 **100%**  
 榮鼎綠能股份有限公司 **50.06%**

### 2.1.1 公司簡介

#### ● 產業發展

鋼結構產業屬鋼鐵業下游產業，亦為營建業中極為重要之一環，具承上啟下帶動其他相關產業發展的關聯性，是一勞力、技術、資金密集的產業，對台灣鋼鐵產業以及營建業的重要性不言而喻。

近年隨著疫苗接種人數增加及政府各相關單位的努力下，國內新冠肺炎疫情仍屬可控制範圍並已日趨緩和，台商逐漸回流、都市更新推動，國內民生建築及科技廠房持續興建，以致需求大幅增加，鋼構市場因而受惠。

2022 年度營運受到通膨、升息等因素影響，造成景氣下滑，廠房及大樓工程需求放緩，但鋼構業務在政府持續推動公共工程下，支撐著市場的量能，且受惠於已接單毛利較高工程陸續交貨，使獲利有良好表現；在環保業務方面，榮鼎綠能已進入試車運轉階段，獲利穩定成長。

2022 年已承攬之公共工程、一般住宅及大型廠房依序交貨吊裝，如：國家圖書館南部分館暨聯合典藏中心、台中水湳國際會展中心、元利信義 D3-四季酒店、新竹科學園區(寶山用地)第 2 期擴建-第二標鋼橋工程，營建市場持續熱絡，加上鋼構施工快速、耐震、可回收再利用之特性與近年都更獎勵政策及環保意識相符合，逐漸成為建築主流。本公司將運用成熟之鋼構製程技術，有效降低製造成本、平準製造產能並如期完成交貨，以維持穩定獲利。

#### ● 競爭優勢

##### 1. 為國內主要鋼構廠商之一，在同業及業主間已建立良好商譽

本公司為主要鋼構廠商之一，並和客戶(業主)間均為長期合作之關係，雙方共同追求業績成長外，對於產品質量也以精益求精為目標，提供更穩定之鋼構件品質。

##### 2. 擁有豐富鋼結構廠房、大樓及橋梁等施作經驗

本公司擁有豐富之鋼構工程施作經驗，並陸續完成「陶朱隱園」、「五股楊梅國道高架道路-泰山林口段鋼橋」、「國立故宮博物院南部院區」及「安坑輕軌安心橋」等特殊工程。

### 3. 引進建築資訊模型 BIM

本公司依客戶(業主)所提供之建築結構設計圖說製作，針對技術門檻較高或新創之產品領域，皆以開發及創新工法來克服施工困難點，並引進建築資訊模型 BIM(Building Information Modeling)，採用 TEKLA 軟體(3D)搭配 AUTOCAD 繪圖軟體進行施工圖面繪製及整合，確保工程施工品質及進度之要求。

### 4. 技術能力堅強之專業經營團隊

本公司之專業經營團隊，於鋼構工程領域均有二十年以上之經驗，在承接特殊鋼構工程時能立即從各部門調派經驗豐富之員工籌組專案團隊，並順利完成工程。

### 5. 優良之施工品質

本公司除鋼構工程品質深獲業主肯定外，針對工程之施工期間均提早與業主溝通，每週並召開會議討論各工程之施工進度及透過會議協調各部門之作業進度，以順利達成業主之工期要求。

## ● 未來業務發展計畫

### • 短期業務發展計畫

#### 1. 業務開發策略

- (1) 強化業務開發能力，持續開發國內壽險業及建設集團公司等知名客戶，尋求穩定長期合作關係。
- (2) 持續爭取特殊工程，提升競爭力，目前已完成高雄世貿展覽館、嘉義故宮南院及陶朱隱園住宅，另高雄車站及台中會展中心施工中，將不斷加強努力以厚植技術能力。
- (3) 配合政府部門公共建設推動，積極投入公共建設業務之開發，並提升市場占有率，以維持穩定之營收來源。

#### 2. 生產製造策略

- (1) 材料占鋼構業成本比例甚高，與鋼廠簽訂固定價格供料合約避免鋼價波動風險。
- (2) 加強設計人員專業能力及製造圖之檢核，提升生產效率。
- (3) 持續依循及維護已取得認證之 ISO 9001:2015 品質管理系統及透過財團法人全國認證基金會(TAF)認證之實驗室進行試驗，以保證產品品質符合客戶需求。
- (4) 檢討改善工地施工工法以提升施工效率、降低成本、縮短工地工期，提高競爭力。
- (5) 在推動勞動安全方面，持續推動及維護已取得認證之 CNS 45001:2018 及 ISO 45001:2018 職業安全管理系統，並不斷改善勞動環境，有效降低職災，進而達成企業永續經營。

- 長期業務發展計畫
  1. 本公司已有鋼構外銷輸出經驗，並獲得 MITSUBISHI HITACHI POWER SYSTEMS 品質肯定，在國內鋼構市場有限下，持續尋求國外業務，增加業務量及獲利。
  2. 本公司新竹廠已轉型設立鋼構生產線，短期可增加產能提升市占率，並將可因應市場爆量及業主工期變化產生之產能調節需求，長期發展因北部工資偏高，新竹廠仍將朝向特殊結構加工發展，以期提升競爭力。

### ● 新產業投資

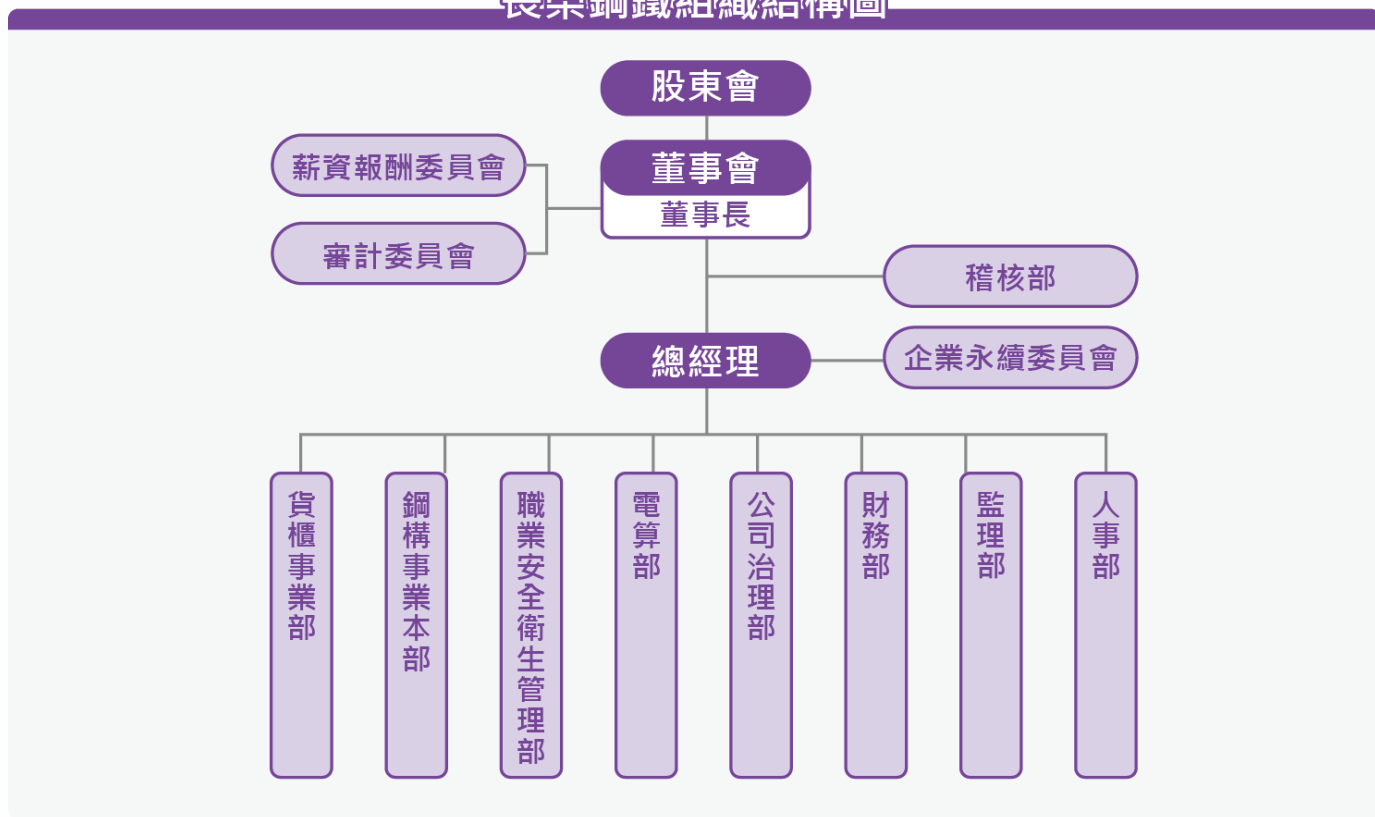
因應桃園地區都市發展所帶來的環保需求，長榮鋼鐵聯合長榮海運及中鼎集團共同參與桃園市政府主辦採「興建-營運-移轉」(Build-Operate-Transfer, BOT)模式之促參投資案，成立「榮鼎綠能公司」，打造臺灣首座具備多項功能的大型生質能源中心。

榮鼎綠能位於桃園科技工業園區內的環保設施用地，占地 4.38 公頃，於 2018 年 10 月與桃園市政府完成簽約，特許期間以簽約日起算共 25 年，並於 2019 年 7 月動工，設有熱處理單元(焚化廠)、厭氧消化單元(廚餘發酵沼氣發電)及固化掩埋單元，能進行廢棄物妥善處理、能源回收(發電)並達成再生能源效率等多重效益，已於 2022 年完成建廠，目前正積極試車中。

營運後預估每日可處理家戶垃圾、一般事業廢棄物及廚餘共約 800 噸，有效提升桃園地區垃圾處理量能、分散垃圾處理風險，同時解決廚餘問題。此外，生質能中心之熱處理單元發電效率大於 25%，空污排放濃度遠低於現有焚化廠，日均值甚至低於美國、歐盟排放標準，成為兼具低污染、永續經營與多元化處理的循環型環保科技廠區，期望能為「綠色低碳」、「永續智慧」、「生態保育」願景盡一份心力。

## 2.2 公司治理架構

長榮鋼鐵組織結構圖



### 2.2.1 董事會

依公司章程規定，本公司設董事七至九人，其中三名為獨立董事，任期均為三年。全體董事之選任均採候選人提名制，由股東就董事候選人名單中選任之。

本公司董事會負責決議執行公司業務有關重要事項，且為強化董事會獨立性及運作效能，本公司已訂定「獨立董事之職責範疇規則」，俾利獨立董事行使職權。

#### ● 董事會結構

本公司董事長不兼任總經理職務，主司監督經營管理階層的主要業務，確保業務執行符合本公司的經營理念。

本公司董事會成員均具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並分別具備不同領域的專業知識，如財務、會計、法律、環保等，且成員組成亦考量性別、年齡、國籍、種族及文化等多元化背景。其中，本公司女性董事比例目標為 20% 以上。

本公司 2022 年 6 月 10 股東常會選任七名董事組成第 23 屆董事會，其中三名為獨立董事。2022 年度獨立董事占全體董事比例為 42.86%，女性董事占全體董事比例為 42.86%。

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選)就任日期	主要學歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗			
							經營管理	法務	財務會計	環保綠能
董事長	林耿立	男	61~70	2016.03.18	國立臺灣海洋大學航運管理學系企管組碩士	欣榮企業、榮鼎綠能、水美工程企業、明昱投資	●			●
董事	李孟玲	女	51~60	2014.02.27	MBA,Rensselaer Polytechnic Institute, Troy, New York, USA	董事：欣榮企業、首都公司大廈管理、海園	●		●	●
董事	柯麗卿	女	71~80	2007.05.22	國立基隆女子高級中學	董事：長榮海運、長榮國際儲運、台灣高速鐵路長榮空廚監察人	●		●	
董事	凱明投資有限公司 代表行使董事職務 之人：李寬量	男	不適用	2022.06.10	不適用	不適用	不適用			不適用
獨立董事	連元龍	男	71~80	2000.04.17	台灣省立海洋學院(現改制為國立台灣海洋大學)航海系	獨立董事：國立臺灣大學 MBA 商學碩士、國立臺灣大學法律學系	台灣宅配通、明台產物保險、天外天興業	●	●	
獨立董事	林天送	男	61~70	2022.06.10	東吳大學企業管理學系	第一化成控股(開曼)(股)公司獨立董事	●			
獨立董事	林淑玲	女	51~60	2022.06.10	國立政治大學會計研究所碩士	瀚荃(股)公司獨立董事、誠正聯合會計事務所會計師				●

## ● 董事會職責

本公司業務之執行，除相關法令或公司章程另有規定應由股東會決議之事項外，均應由董事會決議行之。為避免利益衝突情事發生，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如可能有害於公司利益時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。



2022 年董事利益迴避情形如下表：

NO	董事會議日期	利益迴避之董事姓名	議案內容及決議情形
1	2022.01.24	林耿立董事長	決議董事長 2022 年度之薪津及業務執行費用。 議案決議情形： • 除依法迴避未參與討論及表決之董事外，其餘出席之6名董事同意通過。
2	2022.08.10	林耿立董事長	決議新任董事長 2022 年度薪津。 議案決議情形： • 除依法迴避未參與討論及表決之董事外，其餘出席之6名董事同意通過。
3	2022.08.10	林淑玲獨立董事 林天送獨立董事 連元龍獨立董事	決議本屆獨立董事之薪津。 議案決議情形： • 除依法迴避未參與討論及表決之 3 名獨立董事外，其餘出席之4名董事同意通過。
4	2022.12.22	林耿立董事長	1. 決議董事長 2022 年度年終獎金。 2. 決議董事長 2023 年度薪津案。 議案決議情形： • 除依法迴避未參與討論及表決之董事外，其餘出席之6名董事同意通過。

### ● 董事會運作情形

本公司董事會至少每季召開一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。本公司 2022 年共召開 9 次董事會議，全體董事親自出席率為 98.41%，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 【B】	委託出席次數	實際出席率(%) 【B/A】
<b>第 23 屆(現任)董事【應出席次數 5 次(A)】</b>				
董事長	繪 (股)公司 代表人：林耿立	5	0	100%
董事	繪(股)公司 代表人：柯麗卿	5	0	100%
董事	凱明投資有限公司 代表行使董事職務之人： 李寬量	4	1	80%
董事	維達開發(股)公司 代表人：李孟玲	5	0	100%
獨立董事	林淑玲	5	0	100%

職稱	姓名	實際出席次數 【B】	委託出席次數	實際出席率(%) 【B/A】
獨立董事	連元龍	5	0	100%
獨立董事	林天送	5	0	100%
<b>第 22 屆(前任)董事【應出席次數 4 次(A)】</b>				
董事長	長榮物流(股)公司 代表人：林耿立	4	0	100%
董事	長榮國際(股)公司 代表人：張國華 (註 1)	2	0	100%
董事	長榮國際(股)公司 代表人：柯麗卿 (註 1)	2	0	100%
董事	長榮國際(股)公司 代表人：鄭深池 (註 2)	2	0	100%
董事	長榮國際(股)公司 代表人：陳昭龍 (註 2)	2	0	100%
董事	維達開發(股)公司 代表人：李孟玲	4	0	100%
獨立董事	李冠賢	4	0	100%
獨立董事	連元龍	4	0	100%
獨立董事	蔣瑞琴	4	0	100%

註 1 解任日期(法人改派)：2022.04.12，董事應出席次數 2 次。

註 2 就任日期(法人改派)：2022.04.12，董事應出席次數 2 次。

### ● 董事會進修情形

為提升董事專業職能，本公司每年至少 2 次就與公司營運相關之法律、財務、會計、經濟、環境及資安等風險控制主題，為董事安排進修課程，另亦提供主管機關和各進修機構舉辦之進修課程及論壇資訊予董事。本公司 2022 年舉辦之課程及董事參與情形如下，董事進修詳細情形請參閱公開資訊觀測站：

上課日期 及時數	專業訓練機構	課程名稱	出席董事
2022.07.21 3 小時	財團法人台灣永續 能源研究基金會	邁向淨零排放(Net-Zero)的碳 管理趨勢與因應之道	林耿立董事長、柯麗卿董事、李孟玲董 事、林淑玲獨立董事、連元龍獨立董 事、林天送獨立董事，共 6 人。
2022.10.05 3 小時	社團法人中華公司 治理協會	資安公司治理—建構上市櫃公司 資安防護策略	林耿立董事長、柯麗卿董事、李孟玲董 事、李寬量董事、林淑玲獨立董事、林 天送獨立董事，共 6 人。

## 2.2.2 功能性委員會

### ● 審計委員會運作情形

為健全公司治理及強化董事會職能，本公司依據證券交易法第 14 條之 4 及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定，設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員會委員。本公司審計委員會每年至少召開 4 次會議，其主要職權事項如下：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選任、解任及獨立性。
- 公司內部控制之有效實施。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

本公司 2022 年共召開 5 次會計師溝通會議及審計委員會議，全體委員親自出席率為 100%，委員出席情形如下：

職稱	姓名	應出席次數【B】	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】
<b>第二屆(現任)委員【應出席次數 3 次(A)】</b>				
召集人	林淑玲	3	0	100%
委員	連元龍	3	0	100%
委員	林天送	3	0	100%
<b>第一屆(前任)委員【應出席次數 2 次(A)】</b>				
召集人	李冠賢	2	0	100%
委員	連元龍	2	0	100%
委員	蔣瑞琴	2	0	100%

### ● 薪資報酬委員會運作情形

為落實公司治理及健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，本公司依證券交易法第 14 條之 6 及「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，設置薪資報酬委員會，委員會委員人數不得少於三人，由董事會決議委任之，且過半數成員應由獨立董事擔任。本公司薪資報酬委員會每年至少召開二次會議，其主要職權事項如下：

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本公司 2022 年共召開 4 次薪資報酬委員會議，全體委員親自出席率為 100%，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數【B】	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】
<b>第二屆(現任)委員【應出席次數 2 次(A)】</b>				
召集人	連元龍獨立董事	2	0	100%
委員	林天送獨立董事	2	0	100%
委員	蔣瑞琴	2	0	100%

職稱	姓名	實際出席次數【B】	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】
<b>第一屆(前任)委員【應出席次數 2 次(A)】</b>				
召集人	連元龍獨立董事	2	0	100%
委員	李冠賢獨立董事	2	0	100%
委員	蔣瑞琴獨立董事	2	0	100%

### 2.2.3 董事會績效評估

為提升本公司董事會功能，本公司依據董事會訂定之「董事會績效評估辦法」每年至少執行一次內部董事會績效評估；每三年得執行一次外部績效評估。董事會績效評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員(自我)及功能性委員會之績效評估。董事會績效評估辦法及每年評估結果均已揭露於公司網站及年報。2022 年度董事會績效評估之衡量項目及評估結果如下：

	整體董事會	個別董事成員(自我)	審計委員會	薪資報酬委員會
<b>衡量項目</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>提升董事會決策品質</li> <li>董事會組成與結構</li> <li>董事之選任及持續進修</li> <li>內部控制</li> <li>永續經營(ESG)之落實與推動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司目標與任務之掌握</li> <li>董事職責認知</li> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>內部關係經營與溝通</li> <li>董事之專業及持續進修</li> <li>內部控制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>審計委員會職責認知</li> <li>提升審計委員會決策品質</li> <li>審計委員會組成及成員選任</li> <li>內部控制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>薪資報酬委員會職責認知</li> <li>提升薪資報酬委員會決策品質</li> <li>薪資報酬委員會組成及成員選任</li> </ul>
<b>總體平均分數 / 評估結果(註)</b>	4.96 / 良好	4.96 / 良好	5.00 / 優良	4.97 / 良好

註：總體平均分數滿分為 5 分。未達 2 分為亟需改善，2 分以上未達 3 分為待加強，3 分以上未達 4 分為尚可，4 分以上未達 5 分為良好，5 分為優良。

#### ● 績效與薪酬之連結

依本公司「薪資報酬委員會組織規程」及「董事酬金給付辦法」，董事薪資報酬係由薪資報酬委員會及董事會考量個人表現、公司營運績效及未來風險之關聯合理性，並參考同業通常水準支付情形訂定之；且本公司將適時依實際經營狀況及相關法令規定檢討酬金制度。

本公司於每年發行之年報均已清楚揭露董事及高階經理人(總經理及副總經理)之酬金情形。

## 2.3 誠信經營

### 2.3.1 誠信經營守則

#### ● 內部控制機制

本公司為強化公司治理，訂有完備之內部控制制度可供各單位遵循，並已將公司制度規章於公司內部平台完全揭露，方便員工隨時可查詢及引用。

同時並持續加強辦理內部檢核及自行評估作業，推動各單位自主管理及落實自我監督機制。本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之職責，業已建立此一制度，其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成。

#### ● 檢舉違反誠信及非法行為之案件處理

為達誠信經營政策，本公司由人事部擔任推動誠信經營之專責單位，負責監督各單位執行狀況，協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，就相關業務流程進行評估遵循情形作成報告，並每年一次向董事會報告。本公司高級主管也不定期在經營會議向各部門主管宣達，並要求各部門主管在部門會議中向基層員工宣導，宣導同仁於執行業務時應注意之事項，不得違反相關行為。此外，對於有違倫理或不合法、及違反誠信經營之相關舉報，利害關係人可透過電子郵件、公司網站聯絡信箱、電話、郵寄信件等方式舉報。如為員工內部舉報，除以上舉報方式外，亦可直接當面向各單位主管等通報舉發。

檢舉人應至少提供下列資訊：

- 一、檢舉人之姓名、身分證號碼、立即可聯絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。倘匿名檢舉，原則上不處理，惟所陳述之內容經受理單位判定有調查之必要仍會分案處理，並作成內部檢討之參考。
- 二、被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
- 三、可供調查之具體事證。

#### ● 吹哨者保護政策

本公司依「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」明定，處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

2022 年度本公司申訴信箱未接獲任何有關違反道德行為準則之內、外部檢舉案件。

(檢舉及申訴電子信箱：[comment@evergreenet.com](mailto:comment@evergreenet.com)，供公司內部及外部人員使用。)

### 2.3.2 內部稽核

本公司對於本國法令制定重要的相關政策及辦法，內容包括個人資料保護、保密、反賄賂、反歧視、環保、智慧財產保護、反內線交易、反不公平競爭、及勞工保護等規範，並推動企業永續責任。為確保內部法規遵循政策的推展，長榮鋼鐵由人事部擔任推動誠信經營之

專責單位，負責監督各單位執行狀況，協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，就相關業務流程進行評估遵循情形作成報告，並每年一次向董事會報告。

經由內控稽核措施確保業務執行符合相關要求。長榮鋼鐵全體同仁皆參與法規遵循政策，透過各部門間的合作，增進執行績效。於企業內部要求同仁積極維持誠信操守，並提供安全健康的工作環境、以增進勞工安全。

### ● 誠信經營與反貪腐

本公司依「上市上櫃公司治理實務守則」並參照「上市上櫃公司誠信經營守則」，自 2020 年起訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等相關內部規章，並定期將執行情形提報董事會。2022 年本公司並無發生違反上述誠信及貪腐行為之事件。本公司亦無反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關訴訟、或已結案之法律行動及訴訟。

各營運單位均須遵守相關誠信經營與反貪腐規章，說明如下：

規章名稱	(一) 誠信經營守則	(二) 誠信經營作業程序及行為指南	(三) 道德行為準則
目的	為強化本公司誠信經營之企業文化及健全公司發展。	本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為。	為導引本公司人員之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解本公司道德標準。
內容摘要	1.適用範圍及對象 2.禁止不誠信行為 3.利益之態樣 4.應遵循之法令 5.公司政策及經營理念 6.防範方案及範圍 7.誠信經營與商業活動	8.防範產品或服務損害利害關係人 9.組織與責任 10.利益迴避 11.會計與內部控制 12.作業程序與行為指南 13.檢舉制度/懲戒與申訴制度 14.資訊揭露	

### ● 反貪腐政策訓練

本公司有關誠信經營及反貪腐之宣導，除公司內部網頁提供教育宣導文章，厚植同仁相關知識外，高級主管不定期在經營會議向各部門主管宣達，並要求各部門主管在部門會議中向基層員工宣導，不得違反相關行為。本公司亦針對新進人員舉辦「誠信經營與道德行為規範」之職前教育訓練，2022 年共計 57 人次，授課時數 57 小時。

### ● 經濟與社會法規遵循

長榮鋼鐵關注任何與公司營運相關之法令及政策，並要求員工及合作夥伴均應遵守法規及符合社會道德規範。在環境方面，本公司深切了解保護地球環境是人類共通的重要課題，為達到環境保護，持續遵守環保法規，於環境管理制度上，舉凡污水處理、空污防制設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、空污費繳納、廢棄物清除及再利用、環保專責人員等，

均建置多年且運作正常，持續盡到企業應有的環保社會責任，以減少對環境的衝擊。新營廠及高雄廠分別於 2021 年及 2022 年違反環境相關違規項目，皆已完成改善措施，詳細環保法規遵循狀況與改善預防措施如下所述，而台北總公司、新竹廠 2022 年皆無違反環境法律或法規之情事。

在社會經濟方面，本公司秉持誠信經營原則，以公平、誠實、守信、透明之方式進行商業活動，且制定「誠信經營守則」、建立相關作業程序及行為指南，定期安排高階管理階層向董事、受僱人及受任人宣導誠信經營之重要性，並將其納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。2022 年違反社會相關違規項目皆已完成改善措施。

為落實法規遵循及誠信經營，本公司除訂定各項管理規章與辦法以供遵循外，亦持續留意可能影響公司營運之國內外法令政策。相關法規遵循狀況如下：

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 無違反公司法</li> <li>✓ 無違反商業法</li> <li>✓ 無違反證券金融法規</li> <li>✓ 無政治獻金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 遵守勞基法規</li> <li>✓ 無違反性平法</li> <li>✓ 無涉及歧視及性騷擾</li> <li>✓ 無使用童工</li> <li>✓ 無強迫勞動</li> <li>✓ 無侵害原住民權利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 無被禁止銷售之產品</li> <li>✓ 無涉及反競爭行為</li> <li>✓ 無反托拉斯事件</li> <li>✓ 無壟斷事件</li> <li>✓ 無違反行銷相關法規及自願性守則之事件</li> <li>✓ 無發生因產品或服務之資訊、標示而違法之事件</li> <li>✓ 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料</li> </ul>

故本公司於 2022 年無重大違規事件發生，而非重大違規事件一共 4 件，目前皆已完成改善措施，詳細內容請參閱 4.1 永續環境管理-環保類法規遵循概述。

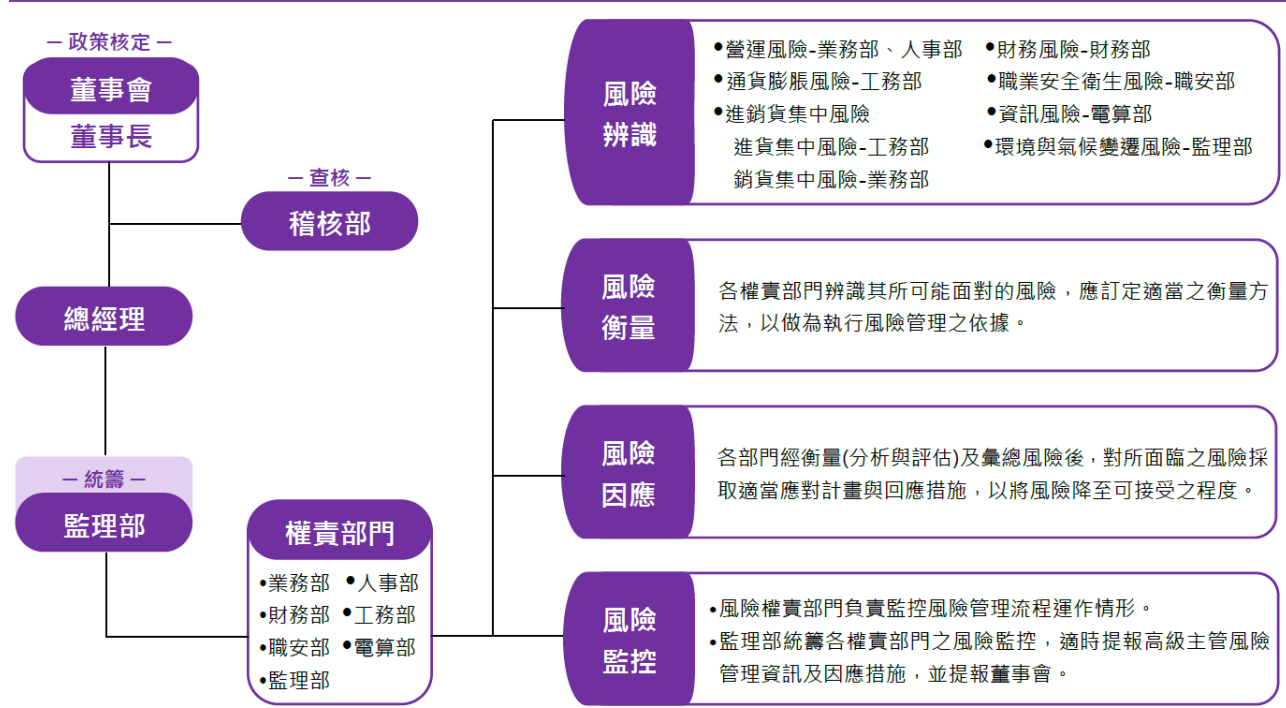
## 2.4 風險管理

為達成永續發展之目標、有效降低企業營運之風險，本公司於 2022 年 5 月制定「長榮鋼鐵股份有限公司風險管理政策與程序」，並建立風險管理組織及管理機制流程，於同年 5 月 9 日經董事會決議通過。

### ● 風險管理組織及流程

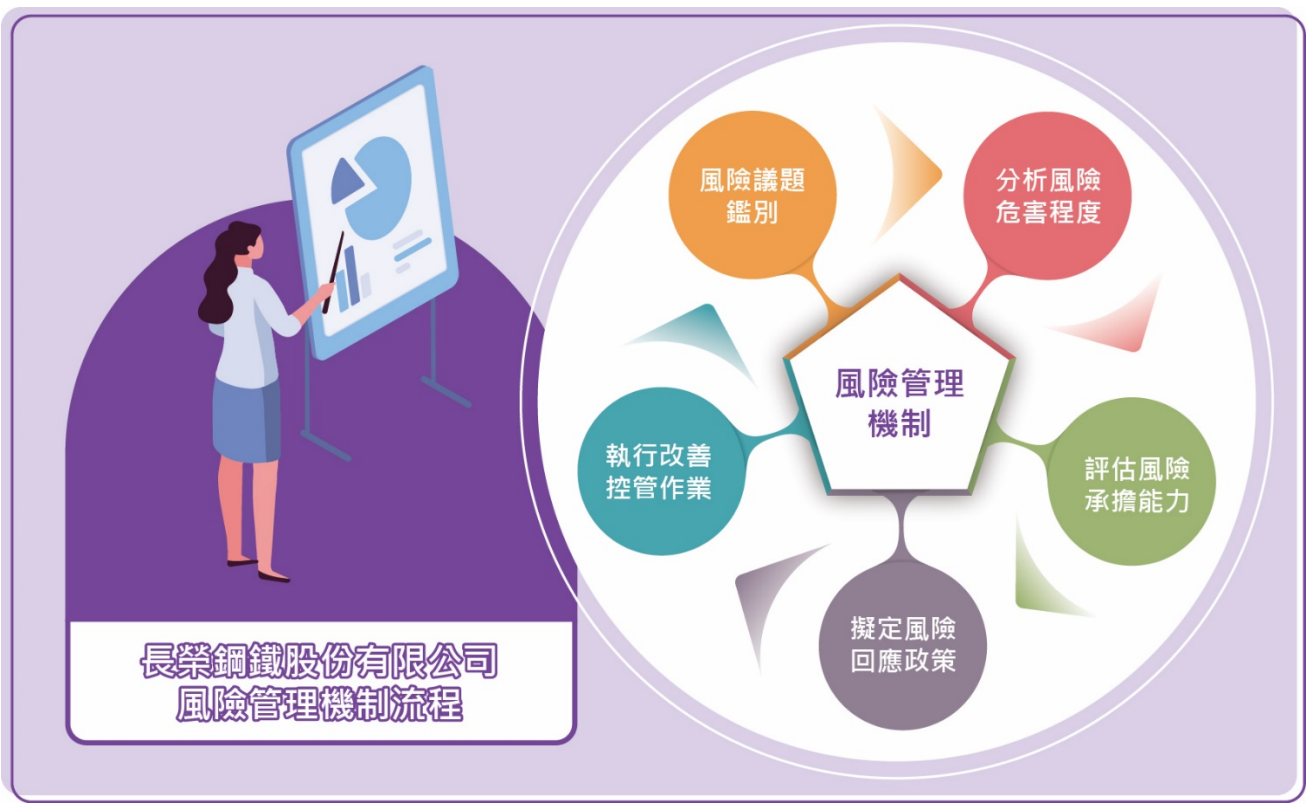
本公司風險管理組織由相關單位依職掌內容區分權責，負責針對各項風險進行辨識、評估，以制定因應措施，落實執行風險之監督控管，並由董事會擔任最高指導單位，於 111 年 12 月 22 日董事會報告 111 年度風險管理運作情形、鑑別結果及因應措施，稽核部負責針對風險管理政策與程序之相關作業進行稽核，監理部負責統籌各權責部門之風險監控及相關風險議題之作業，適時陳報高級主管且每年一次向董事會報告執行成果。

## 長榮鋼鐵股份有限公司風險管理組織



### ● 風險管理議題與因應方式



經由風險判斷及衡量，本公司鑑別出風險管理範疇共七大項目，並由各相關單位依權責內容評估風險因子後制定因應措施，以妥善管理各項風險，分述如下：





風險項目與管理			負責部門
風險項目	風險	因應措施	
 <b>營運風險</b>	(一) 產業風險 鋼構業雖係屬高勞力及資本密集之行業，惟製造技術差異不大，進入門檻不高，小廠成群，易造成市場競爭激烈之風險。	積極創造產品差異性，加強特殊造型鋼構製造能力，並改善工廠製程及品質管理，降低成本提高競爭力。	業務部
	(二) 人力資源風險 因鋼構業工作屬性及台灣面臨少子化，致人才招募不易，影響產業發展之風險。	1. 現為股票上市公司，有利吸納與留住優秀人才。 2. 提高員工福利，健全人才激勵制度，以降低流動率。 3. 透過內部的在職訓練與外部的專業教育訓練，培育專業人才。	人事部
 <b>財務風險</b>	(一) 利率風險 主要利率風險來自以浮動利率計算之長期借款。	部分風險已被按浮動利率持有之現金及約當現金抵銷。另與金融機構建立及維持良好關係，當公司有營運資金需求時，可取得較優惠之利率條件；亦將藉由健全之財務規劃，運用適當籌資工具，以降低利率變動之風險。	財務部
	(二) 匯率風險 從事外幣計價之營業活動，而產生之匯率變動風險。	公司為內需型產業，營業活動收支主要以新台幣計價，在外幣資金管理與避險策略上採取穩健保守原則，財務人員與銀行保持密切聯繫，並蒐集匯率相關市場資訊，以規避匯率變動可能造成之影響。	
 <b>通貨膨脹風險</b>	材料價格占鋼構業成本比例甚高，通貨膨脹將造成鋼材原料價格波動，成本增加進而影響損益之風險。	鋼構業務因應主要原料鋼材價格波動影響，在對客戶產品報價時充分與客戶協商，在長單方面會採取浮動鋼價，在短單方面會採取提前採購措施來因應，以減少價格波動風險，故本公司並無因受通貨膨脹而有重大影響之情形。	工務部 (生計課)
 <b>進、銷貨集中風險</b>	(一) 進貨集中風險 原料供應商過於集中，可能造成料源供應及價格壟斷產生風險。	鋼構事業工程必需之原物料包含鋼板(條軋)、型鋼、鍍材、剪力釘、螺栓及油漆等，其中鋼板(條軋)進貨對象以中鋼公司及中龍公司為主，而中鋼、中龍為國內主要生產鋼板、條軋廠商，且公司享有採購額度優勢；另於型鋼方面，國內主要生產廠商為東和鋼鐵及中龍，公司與此二家皆有長期配合之關係，故供貨來源穩定。整體而言，原物料供應商與本公司合作多年，品質優良、交期穩	工務部 (生計課)

風險項目與管理			負責部門
風險項目	風險	因應措施	
 <p>進、銷貨集中 風險</p>	<p>(二) 銷貨集中風險</p> <p>鋼構工程屬各別訂單生產，生產投入資金大，銷售集中於某些客戶，造成銷貨收入過於集中之風險。</p>	<p>定，且各種原物料均有多家供應者，故原物料並無進貨集中之風險。</p> <p>鋼構事業工程屬各別訂單式生產，生產所投入資金大，且前置期較長，並隨時間經過認列收入，產生銷售集中於某些客戶之情況，此為此行業之特色；且主要客戶隨工程之興建與結束有所變動，惟本公司最近期及最近三年度皆未有單一客戶銷貨收入淨額占該年度銷貨收入淨額比重達 20%以上之情形，故尚無銷貨集中之風險。</p>	業務部
 <p>職安衛風險</p>	<p>因未能遵守職安衛相關法令並提供符合規定之必要安全衛生設備及相對應之管理措施，造成人員安全及健康危害之風險。</p>	<p>本公司依據 ISO45001:2018 管理系統，建立安全衛生風險評估準則，各廠處之危害鑑別與風險評估工作由各單位員工負責鑑別評估，對廠區內外預期有影響之所有安全衛生危害，包含例行性與非例行性活動、進入廠區之工作者與訪客；人員行為、能力及其他人為因素等進行鑑別風險危害，辨識及評估結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級。</p> <p>落實風險控制並確保管理系統之有效性，所有執行危害鑑別與風險評估人員均對外取得業務主管證書之合格人員之教育訓練，以確保鑑別品質。</p> <p>每年提出改善或管制措施，若因廠內設備、作業程序變更、職災事故發生或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次辦理危害鑑別與風險評估之作業。</p>	職安部
 <p>資訊風險</p>	<p>資訊系統之安全管控、運作、備援缺失所導致之風險。如電腦作業系統故障、設備、網路等各項資料遭蓄意破壞、入侵、干擾等風險。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主從架構電腦作業系統、檔案安全管制及使用權限管理。</li> <li>2. 網路安全管制及使用權限管理。</li> <li>3. 使用者端電腦設備的安全管制。</li> <li>4. 資料庫伺服器安全管制。</li> <li>5. 建置防毒系統、垃圾信防堵系統，定期更新作業系統，確保系統穩定運作，降低駭客攻擊機率。</li> <li>6. 建置完善備份，遇系統故障、資料損毀時能迅速回復作業。</li> </ol>	電算部

風險項目與管理			負責部門
風險項目	風險	因應措施	
 <p>環境與氣候變遷 風險</p>	<p>全球性/地區性之天然災害或重大傳染疾病、氣候變遷、環境保護等議題所展開相關管理議題之風險，需進行法規符合性檢視查核，若有不符合即需修改，以符合法令要求。</p>	<p>(一) 控管環境風險在管理制度上，舉凡污水處理、空污防治設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、空污費繳納、廢棄物清除及再利用、環保專責人員...等，均建置多年且運作正常，以避免造成環境衝擊及營運風險。</p> <p>(二) 廠區日常產生一般事業廢棄物皆委託經行政院環保署審核合格廠商執行清除及處理，所產出之生活污水排至地區工業區污水處理系統，並針對噴砂及塗裝製程，每年委託合格檢測業者執行固定污染源排放管道空氣污染檢測，空污排放量及廢棄物清除處理流向均依法定期向各地區主管機關環保局申報。</p> <p>(三) 因應氣候變遷可能對營運造成影響，經由跨部門會議討論氣候變遷風險因應策略，包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置移動式遮蔽廠房以防強降雨影響生產量能。</li> <li>2. 所屬辦公區域、廠房、機械設備、生財器具均投保財產險，以減少因天然災害造成損失。</li> <li>3. 實施相關節能減碳措施，包含：               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 照明設備逐步汰換成 LED 省電燈具，於非作業及上班時間關閉燈光設備，以節省能源。</li> <li>b. 廠房內照明加裝定時開關以減少電力耗用。</li> <li>c. 推動節水措施，設置備用儲水區域及水塔。</li> <li>d. 於新式水龍頭更換為感應式，以期達到節水及缺水時期應變作業。</li> <li>e. 購置節能生產設備以提升效能。</li> <li>f. 廠區用電與台電公司簽訂契約容量，以達成節能減碳目的。</li> </ol> </li> <li>4. 關注氣候變遷相關國際倡議/組織所關切之重點與準則，以作為制定風險因應策略之參考，並符合國際</li> </ol>	<p>監理部</p>
 <p>環境與氣候變遷 風險</p>			



1

2 公司治理

3

4

5

6



風險項目與管理			負責部門
風險項目	風險	因應措施	

發展趨勢。本公司亦於企業永續委員會之環境永續組下設氣候相關財務揭露(TCFD)風險/機會小組，採用氣候相關財務揭露(TCFD)提供之氣候風險與機會架構，針對氣候變遷可能對公司營運產生之影響作鑑別及評估，詳細內容請參考氣候相關財務揭露(TCFD)報告書。

2023 年長榮鋼鐵股份有限公司發行第一本「氣候相關財務揭露(TCFD)報告書」。



- 3.1 產品與銷售
- 3.2 品質管理
- 3.3 客戶滿意
- 3.4 供應鏈管理

# CH 3

## 產品與價值鏈

### 三、產品與價值鏈

#### 重大主題：經濟績效



為達成企業永續經營及致力創造股東利益，本公司秉持安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營之政策，達成營運目標及善盡企業永續之使命。

#### 本主題的重大原因



#### 政策/策略

- 爭取特殊工程、提升競爭力。
- 強化業務開發能力及永續經營之品質政策。
- 落實推動職安管理系統，營造安全工作環境。
- 提升技術能力、工法研究、製程改善，達到顧客最佳服務為最終目標。

每年依據市場及環境變化擬定發展方針，致力執行以達成營運穩定成長及獲利。

#### ● 短期目標：

1. 強化業務開發能力以尋求穩定長期合作關係。
2. 配合政府部門公共建設推動，積極投入公共建設業務之開發，以提升市場占有率、維持穩定之營收來源。
3. 持續管控及篩選優良供應商、承攬商，並進行評比及考核，打造質優、穩定的供應鏈，以提升產品品質，鞏固客源。
4. 因材料價格佔鋼構業成本比例甚高，與鋼廠簽訂固定價格供料合約避免鋼價波動風險。
5. 持續依循及維護已取得認證之 ISO 9001:2015 品質管理系統及透過財團法人全國認證基金會(TAF)認證之實驗室進行試驗，以保證產品品質確使客戶滿意。
6. 在推動勞動安全方面，持續推動及維護已取得認證之 CNS 45001:2018 及 ISO 45001:2018 職業安全管理系統，並不斷改善勞動環境，有效降低職災進而達成企業永續經營。

#### ● 中、長期目標：

1. 長榮鋼鐵已有外銷輸出經驗，並獲得 MITSUBISHI HITACHI POWER SYSTEMS 品質肯定，在國內鋼構市場有限的情況下，持續尋求國外業務，增加業務量及獲利。
2. 持續改善施工工法以提升效率、降低成本及縮短工期，提高競爭力；加強專業人員訓練及製圖之檢核，降低錯誤率並提升生產效率。



#### 目標與標的



#### 管理評量機制

- 編製年度預算，定期召開經營會議及各廠、部會議以追蹤檢討及確定因應措施。
- 充分掌握市場狀況，透過定期召開產銷會議，採行必要的管理措施，以統合整體運作。



績效與調整

營運績效：

2022 年合併營業收入 11,439,152 仟元。

2022 年合併稅後淨利 3,089,161 仟元。

調整機制：

定期編列年度預算並由董事長召集相關部門檢討各單位之預算目標及達成成效，因應經濟及市場狀況，採取有效的措施。



預防或補救措施

- 本公司定期編製年度預算，定期召開經營會議及各廠、部會議以追蹤檢討及確定因應措施。
- 強化業務開發能力以尋求穩定長期合作關係。
- 透過定期召開產銷會議，充分掌握市場狀況，與鋼廠簽訂固定價格供料合約，採行必要的管理措施。

重大主題：顧客的健康與安全



本主題的重大原因

嚴謹管制各項生產過程，提供安全可靠的鋼構產品。產品品質為企業永續經營信譽、形象建立之重要關鍵。利害關係人期待長榮鋼鐵需做好管制各項生產過程，對社會大眾提供安全可靠的鋼構產品。有關顧客健康與安全主題對於精進產品及服務品質資訊，僅呈現客戶滿意度調查資料。



政策/策略

公司主要產品為大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構..等，製程包含鋼板切割、組立、電鍍、塗裝、安裝，為符合各工程之品質要求，不斷提昇產品品質要求為公司首要工作，基於“安全第一、品質至上、顧客滿意、永續經營”之品質政策要求下，以持續改善為品質管理基本要求，承諾致力於：

1. 安全第一，持續改善工作環境。
2. 品質至上，降低製程不良率。
3. 顧客滿意，降低客戶抱怨、提高客戶滿意度。
4. 永續經營，開發業務、維持產能平衡。

我們將本政策溝通傳達每一員工，以求真正落實並建立嚴謹之管理審查制度，以監督品質管理之績效。



目標與標的

- 建立完整的品質管理系統，落實品質管理之有效性。
- 生產符合相關法令規範及顧客要求產品，如質如地的滿足客戶需求。
- 工安事故、客訴抱怨案、客戶滿意度、成品不良率、成品不良率、組立自主檢查不良率、BOX 鐸道自主檢驗不良率、外部提供者績效。做滾動式檢討是否需調整管理目標。



管理評量機制

- 本公司依 ISO 9001:2015 內部管理審查程序，每年皆針對品質管理調整品質政策及品質目標。
- 經由風險及機會之措施，矯正及預防措施管理、客訴抱怨案、客戶滿意度、於管理審查會議進行檢討。



績效與調整

- 本公司 2022 年績效及目標皆已達成，符合制定之目標，未來將每年定期檢討管理績效及目標，並適時調整。
- 管理審查會議每年針對各項績效及目標做滾動式檢討是否需調整管理方針。

**品質目標：**

持續對職業安全衛生、客戶滿意、抱怨、產能、各項生產過程及訂定品質目標，作不斷改善以達更完整品質。

1. 工安事故：死亡 0 件，傷害 4 件以下。
2. 客訴抱怨案：4 件/年以下。
3. 客戶滿意度：調查單項平均 3.5 以上，調查單項 3 以上。
4. 成品不良率：大樓、廠房 1.8%以下，橋樑 1.6%以下。
5. UT 檢測缺陷率：SAW 2.0%以下、SES 0.7%以下、橋樑 2.6%以下。
6. RT 檢測缺陷率：大樓、廠房 4.8%以下，橋樑 3.6%以下。
7. 外部提供者之績效：製造承攬商 80 分以上、設計承攬商 80 分以上、生產計劃課供應商 80 分以上。
8. 每年於 ISO 9001:2015 管理審查會針對各目標值提出討論。2022 年均達品質目標要求。

**2022年績效、目標統計分析表：**

1. 工安事故：0 件
2. 客訴抱怨案：4 件
3. 產能量測(大樓/橋樑)：97.3%/無執行(2022 年無承攬橋梁工程)
4. BH 自主檢查不良率：0.51%
5. BOX 自主檢查不良率：0.71%
6. 橋樑箱樑銲道目視不良率：無執行(2022 年無承攬橋梁工程)
7. 成品不良率(大樓、廠房)：0.23%
8. 成品不良率(橋樑)：無執行(2022 年無承攬橋梁工程)
9. UT 檢測缺陷率(大樓-SAW)：0.118%
10. UT 檢測缺陷率(SES)：0.185%
11. UT 檢測缺陷率(橋樑)：無執行(2022 年無承攬橋梁工程)
12. RT 檢測缺陷率(大樓、廠房)：無執行(工廠內並無執行 RT 檢測)
13. RT 檢測缺陷率(橋樑)：無執行(2022 年無承攬橋梁工程)
14. 外部提供者之績效(製造承攬商)：
  - 1-6月：平均值 89 分
  - 7-12月：平均值 91 分
15. 外部提供者之績效(設計承攬商)：
  - 1-6月：平均值 90.4 分
  - 7-12月：平均值 89.5 分
16. 外部提供者之績效(生產計劃課供應商)：
  - 1-6月：平均值 96.79 分
  - 7-12月：平均值 96.94 分
17. 客戶滿意度：
  - 1-6月：品質 4.3、交期 4.2 服務態度 4.6、抱怨 4.2
  - 7-12月：品質 4.5、交期 4.7 服務態度 4.6、抱怨 4.5
18. 過程績效：
  - 1-6月：平均值 18.4 分
  - 7-12月：平均值 18.3 分

**績效與調整**





預防或補救措施

- 本公司都有設立預防及補救措施，如遇重大缺失，及時檢討並決定矯正方式。
- 各課每年檢討風險及機會之措施，在執行有矯正及預防措施管理、客訴抱怨案、客戶滿意度、於管理審查會議進行補救措施。

重大主題：供應商環境評估



本主題的重大原因

預防及避免企業本身與供應商在營運過程中所造成之環境與社會衝擊，且供應鏈社會、環境評估已是法規與利害關係人愈來愈重視的議題之一，因此本公司為加強供應商社會責任，要求簽署企業永續承諾書，要求所供應的物料符合國內勞動規定、人權規定，重視商業道德與公平競爭等規則，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。



政策/策略

加強落實供應鏈永續發展，確保供應商在提供產品與服務過程中符合環境保護、勞動人權等，以善盡社會責任，並持續改善與提昇，期能與供應商共同成長，建立長久穩定之供應鏈。



目標與標的

確保供應商之供料品質、交期、服務及其社會責任符合供應商管理政策要求。



管理評量機制

- 每年依據「供應商考核表」進行材料供應商評鑑。
- 透過問卷調查方式追蹤供應商企業社會責任落實程度。



績效與調整

績效：

1. 新增 63 家材料供應商簽署「企業永續承諾書」。
2. 2022 年對材料供應商 63 家進行評鑑，合格率 100%。
3. 2021 年~2022 年材料供應商簽屬「企業永續承諾書」共 143 家。

調整：

如評鑑結果為不合格之廠商，經改善後，於交易前須重新進行評估為合格後始得進行交易。



預防或補救措施

- 本公司已設立預防及補救措施，如遇重大缺失，及時檢討並決定矯正方式。
- 建立對供應鏈廠商進行風險評核，制定一套供應商永續性評分辦法，與交貨期、品質、財務、營運等並列成為供應鏈的風險評核，作為採購策略重要依據。
- 當發現供應鏈廠商存在環境問題時，立即採取補救措施，例如要求供應商進行改善...等。

## 重大主題：供應商社會評估



### 本主題的重大原因

預防及避免企業本身與供應商在營運過程中所造成之環境與社會衝擊，且供應鏈社會、環境評估已是法規與利害關係人愈來愈重視的議題之一，因此本公司為加強供應商社會責任，要求簽署企業永續承諾書，要求所供應的物料符合國內勞動規定、人權規定，重視商業道德與公平競爭等規則，強化對環境變遷風險之因應，以強化公司永續競爭力。



### 政策/策略

加強落實供應鏈永續發展，確保供應商在提供產品與服務過程中符合環境保護、勞動人權等，以善盡社會責任，並持續改善與提昇，期能與供應商共同成長，建立長久穩定之供應鏈。



### 目標與標的

確保供應商之供料品質、交期、服務及其社會責任符合供應商管理政策要求。



### 管理評量機制

1. 每年依據「供應商考核表」進行材料供應商評鑑。
2. 透過問卷調查方式追蹤供應商企業社會責任落實程度。



### 績效與調整

#### 績效：

1. 共有63家材料供應商簽署「企業永續承諾書」。
2. 2022年透過問卷調查方式追蹤供應商企業社會責任落實程度共10家。
3. 2022年對材料供應商63家進行評鑑，合格率100%。

#### 調整：

如評鑑結果為不合格之廠商，經改善後，於交易前須重新進行評估為合格後始得進行交易。



### 預防或補救措施

- 本公司已設立預防及補救措施，如遇重大缺失，及時檢討並決定矯正方式。
- 建立對供應鏈廠商進行風險評核，製定一套供應商永續性評分辦法，與交貨期、品質、財務、營運等並列成為供應鏈的風險評核，作為採購策略重要依據。
- 當發現供應鏈廠商存在社會問題時，立即採取補救措施，例如要求供應商進行改善...等。

## 重大主題：材料管理



### 本主題的重大原因

經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，材料管理主題對於本公司相對重要。材料管理可降低本公司的材料使用風險、產線上材料動線流暢，提高產品在永續議題上的競爭力。

長榮鋼鐵致力鋼構生產、組裝，鋼板及 H 型鋼為長榮鋼鐵主要材料，確保品質、滿足國家標準，以提供客戶最高品質服務。

材料使用為公司成本支出重要因素，有效的重複使用塔吊座樑、支撐層假設構件可減少新材料採購數量。



#### 政策/策略

- 有效提升材物料供料順暢，及早反應缺料情形給予製造單位知悉應變，以利日後材物料追蹤控管之依循。
- 品質政策：公司員工及合作夥伴均應遵守「誠信經營守則」符合法規及社會道德規範。
- 環境政策：化學成份、機械性質、無幅射污染均符合國家標準及應有規範。
- 塔吊座樑、支撐層假設構件回廠時造冊管理供後續設計時選用。



#### 目標與標的

- 縮短缺料情形給予製造單位知悉應變供料達成率 100%。
- 材料管理電腦化。
- 化學成份、機械性質、無幅射污染均符合國家標準及應有規範。
- 落實塔吊座樑與支撐層假樑構件重複使用。



#### 管理評量機制

- 本公司依 ISO9001:2015 內部管理審查程序，每年皆針對材料採購管理程序進行評鑑考核之有效性評量。
- 每半年定期檢討假設構件重複使用辦法執行難易度，並改善執行辦法。



#### 績效與調整

- 供應商績效、目標統計分析，符合公司合格供應之規定，未來將持續管理材料管理之議題。2021 年及 2022 年供料達成率為 100%。
- 品管檢驗合格方能繳庫，並每年定期舉行品質會議。
- 現有退回廠內之塔吊座樑與支撐層假樑構件在安全考量下最多可重複使用 4 次，減少新材料購買數量。
- 每半年定期開會檢討假設構件回廠狀況與重複使用情形，針對各單位配合難易度進行檢討及改善管理辦法。



#### 預防或補救措施

- 及早反應缺料情形給予製造單位知悉應變，以利日後材物料追蹤控管之依循。
- 利害關係人可透過本公司獨立檢舉信箱(comment@evergreenet.com)申訴。
- 設計單位選定塔吊座樑或支撐層假設構件時，若廠內存放構件狀況不佳(鏽蝕、變形等)，及早反應設計單位採買新料，避免選定構件不堪使用而延誤備料時程。

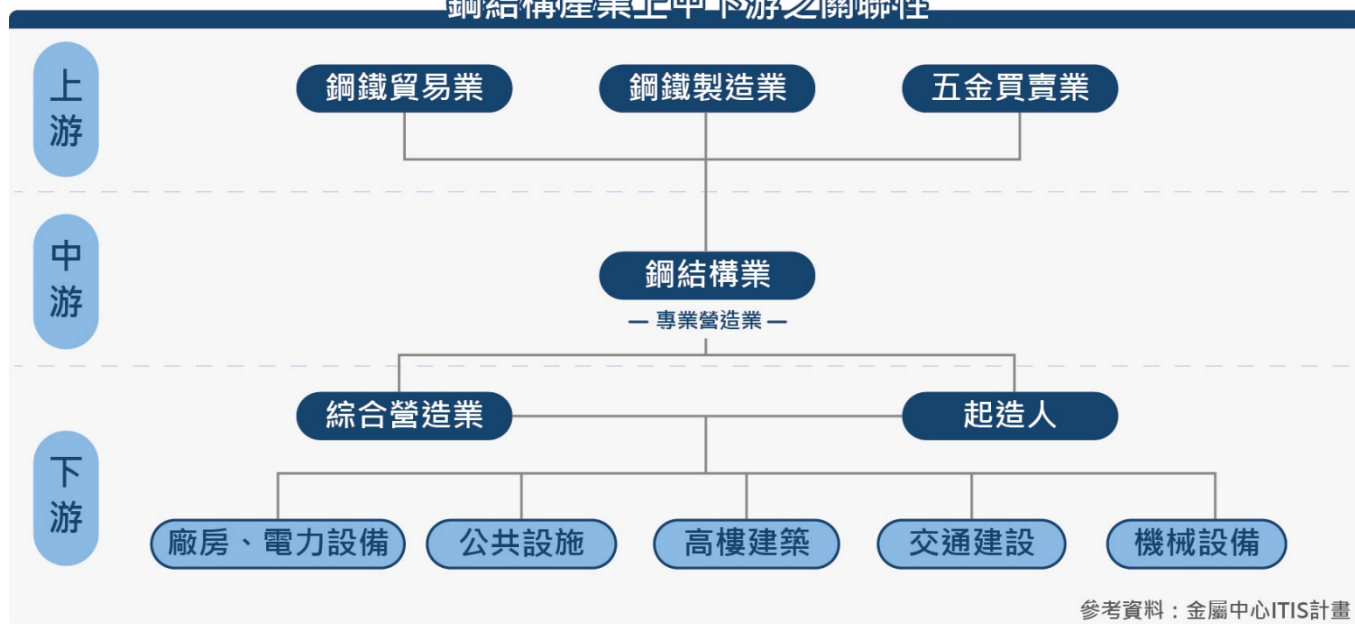
## 3.1 產品與銷售

### 3.1.1 產品介紹

本公司主要的業務為鋼構產品生產、組裝及貨櫃維修，鋼結構業屬於鋼鐵業的下游產業且為鋼鐵工業中最重要之關聯性產業，也是營建業中極為重要之一環，具有承上啟下帶動其他相關產業發展的關聯性，是一勞力、技術、資金密集的產業，對台灣的鋼鐵產業以及營建業的重要性不言而喻。

本公司之鋼構產品廣泛應用於多項營造建設與公共工程建設，已參與之工程包含高樓建築、廠房建築、橋梁工程、特殊建築，未來也期許能有更多產品或在不同建築及建設上盡一份心力。

## 鋼結構產業上中下游之關聯性



鋼結構產業為高度內需型產業，國內自給率約維持在90%以上，出口比率則在6%以下，長榮鋼鐵為國內主要鋼構廠商之一，2022年度內銷的銷售額達到100%。

鋼構件近三年銷售額

年度銷售地區	2020年度		2021年度		2022年度	
	銷售額 (仟元)	比率 (%)	銷售額 (仟元)	比率 (%)	銷售額 (仟元)	比率 (%)
內銷	7,117,905	100	11,449,161	100	8,857,305	100
外銷	0	0	0	0	0	0
合計	7,117,905	100	11,449,161	100	8,857,305	100

## 3.1.2 財務績效

2022年度鋼構營收噸數約13萬噸，較2021年度減少39%，營業收入為新台幣88億5,731萬元，較2021年度減少22.64%；貨櫃營業收入為新台幣1億8,255萬元，較2021年度增加10.84%。

單位：新台幣仟元

項目	年度	2020年	2021年	2022年	2022年與2021年差異	
					金額	百分比(%)
營業收入		9,349,649	13,608,597	11,439,152	(2,169,445)	-15.94
營業成本		7,323,348	11,252,685	8,486,393	(2,766,292)	-24.58
營業毛利		2,026,301	2,355,912	2,952,759	596,847	25.33
營業費用		491,989	601,974	562,879	(39,095)	-6.49
營業損益		1,534,312	1,753,938	2,389,880	635,942	36.26
營業外收入及支出		200,503	200,693	1,058,920	858,227	427.63
稅前淨利		1,734,815	1,954,631	3,448,800	1,494,169	76.44
所得稅費用		330,556	350,369	359,639	9,270	2.65

單位：新台幣仟元

項目	年度			2022年與2021年差異	
	2020年	2021年	2022年	金額	百分比(%)
繼續營業單位					
本期淨利	1,404,259	1,604,262	3,089,161	1,484,899	92.56
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	1,059,234	7,841,252	(3,106,607)	(10,947,859)	-139.62
本期綜合損益總額	2,463,493	9,445,514	(17,446)	(9,462,960)	-100.18
員工薪資和福利	556,899	674,759	680,240	5,481	0.8%
支付政府之 財務貢獻	22,035	19,736	20,799	1,063	5.39
社會捐贈	332	1,076	1,239	163	15.15

● 2022年與2021年增減比例變動分析說明：

1. 營業收入及成本減少：主要係鋼構工程認列噸數減少所致。
2. 營業外收入及支出增加：主要係股利收入增加。
3. 本期其他綜合損益(稅後淨額)減少：

主要係透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損益減少。

● 長榮鋼鐵官網「投資人服務」財務資料網址：

<https://www.evergreenet.com/customPage/%E8%B2%A1%E5%8B%99%E8%B3%87%E6%96%99>

2022年度營運受到通膨、升息等因素影響，造成景氣下滑，廠房及大樓工程需求放緩，但鋼構業務在政府持續推動公共工程下，支撐著市場的量能，且受惠於已接單毛利較高工程陸續交貨，使獲利有良好表現；在環保業務方面，榮鼎綠能已進入試車運轉階段，獲利穩定成長。

2022年已承攬之公共工程、一般住宅及大型廠房依序交貨吊裝，如：台中水湳國際會展中心、富邦北高雄商業大樓、半導體電子大廠設廠，營建市場持續熱絡，加上鋼構施工快速、耐震、可回收再利用之特性與近年都更獎勵政策及環保意識相符合，逐漸成為建築主流。本公司將運用成熟之鋼構製程技術，有效降低製造成本、平準製造產能並如期完成交貨，以維持穩定獲利。

本公司之鋼構事業本部及貨櫃事業部之營運概況說明如下：

(1) 鋼構事業本部

累計2022年業務總接單量約12萬噸(公共工程案占16%，大樓案占52%，廠房案占32%)，相較2021年減少，主要受景氣下滑影響，廠房大樓類型工程需求減緩，另一方面因公共工程持續推動，故公共工程接單占比相較2021年提高。雖2022年營運受到景氣及營造工期進度延遲影響出貨，致營收減少，惟在公司各單位成本調控得宜下，仍順利達成獲利目標。

2022年度鋼構營收噸數約13萬噸，較2021年度減少39%，營業收入為新台幣88億5,731萬元，較2021年度減少22.64%。

## (2) 貨櫃事業部

2022年度營業收入為新台幣1億8,255萬元，較2021年度增加10.84%。

### 3.1.3 研究發展狀況

本公司為增加產能、提升工作效率，持續不斷地關注創新技術的研發、改善系統設備等。在鋼構業務方面有六項改善作業，如下：

- (1) 2022年汰換並增設BOX 鋼板平行切割機、BOX 站一次加工起重機附掛磁力吸盤系統、更新 Plasma 離子切割機集塵設備；另因起重機汰換數量較多，將分年度進行並於2023年持續推動。
- (2) 2022年至2025年與國家地震中心產學合作，進行柱內橫隔板人工智慧自動化銲接技術研發，透過應用人工智慧搭配機械手臂控制、雷射掃描監測、銲機操作等技術，開發可應用於柱內橫隔板之人工智慧驅動自動化銲接技術，期提升工作效能。
- (3) 為有效管理生產構件之流程，正積極推動電子掃描構件上之鋼印編號，可即時管理構件之正確所在，以提升生產及整體管理績效。
- (4) 新營廠BOX產線潛弧銲機設備更新改善，以提升效率降低用人成本。
- (5) 配合橋樑生產線接單，新營廠投入改善橋樑產線鑽孔作業，更新配置鋼橋本體鈹NC鑽孔機，提升鑽孔精度利於後續組裝。
- (6) 評估改善新營廠塗裝區施工環境及塗裝污染防治措施，有效提升塗裝品質，並改善塗裝製程，降低揮發性有機物對環境的影響。

## 3.2 品質管理

本公司為專業鋼結構製造廠，主要產品為大樓鋼結構、廠房鋼結構、橋樑鋼結構...等，製程包含鋼板切割、組立、電銲、塗裝、安裝，對於各項產品生產程序均嚴格控管，以符合各工程之品質要求，並定期透過教育訓練、以先進生產與檢驗技術或取得證照資格，不斷提升品質，致力達成品質目標，提高顧客滿意度。

### ● 品質政策

#### 品質政策

本公司設有品質政策，以落實、建立嚴謹之管理審查制度，監督品質管理之績效。

- ◆ 安全第一，持續改善工作環境。
- ◆ 品質至上，降低製程不良率。
- ◆ 顧客滿意，降低客訴、提高客戶滿意度。
- ◆ 永續經營，開發業務、維持產能平衡。

● 品質目標

為落實生產過程、品質作業之管控，各權責單位每週、月均定期開會，以作為討論與改進。每年依ISO 9001:2015管理審查中對安全衛生、客訴、產能、各項生產過程及品質達成情況進行檢討及改善，以使品質系統持續完善。每年於ISO 9001:2015管理審查會對於各目標值提出討論，2022年審查均達品質目標要求。

品質目標

持續對職業安全衛生、客訴、產能及各項生產過程訂定品質目標，不斷改善以達更完整品質。

- ◆ 工安事故：死亡 0 件，傷害 4 件以下。
- ◆ 客訴案件：4 件/年以下。
- ◆ 客戶滿意度：調查單項平均 3.5 以上，調查單項 3 以上。
- ◆ 成品不良率：大樓、廠房 1.8%以下，橋樑 1.6%以下。
- ◆ UT 檢測缺陷率：SAW 2.0%以下、SES 0.7%以下、橋樑 2.6%以下。
- ◆ RT 檢測缺陷率：大樓、廠房 4.8%以下，橋樑 3.6%以下。
- ◆ 外部提供者之績效：製造承攬商、設計承攬商、生產計劃課供應商評鑑均須達 80 分以上。

● 績效及管理系統、驗證

(1) 管理驗證系統：

ISO 9001:2015品質管理系統驗證、ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統驗證。

(2) 非破壞檢驗取得TAF全國認證基金會實驗室認證，認證編號：3161。

(3) 針對進廠之鋼材要求供應商均須提供無輻射污染證明書，並加以檢核以確保產品100%無輻射污染。

● 產品相關法遵資訊公開

本公司提供建築物安全之結構體，鋼結構產品依 ISO 9001:2015 品質管理系統，建立標準化文件架構，以確保各流程(含產品和服務)品質，符合顧客需求並持續提升客戶滿意。從鋼材進料、切割、組立、電銲、到成品依下列程序標準執行要求。

流程	依據標準	查驗站	契約監造及特別監督人
鋼材進料查驗	CNS、JIS、ASTM、JASS	供應商依合約規範測試並出具報告，隨料送審核	週期性取樣，送 TAF 金屬實驗室進行測試
組立尺寸	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	週期性查驗

流程	依據標準	查驗站	契約監造及特別監督人
電鍍檢驗	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	具台灣非破壞檢測協會認可進行檢驗及銲接檢驗師進查驗	委由 TAF 非破壞檢驗公司或監督抽驗
成品檢驗	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	週期性查驗
工地安裝	AWSD1.1、JASS 6 鋼結構施工規範、品質管制作業標準	線上查驗	連續性查驗

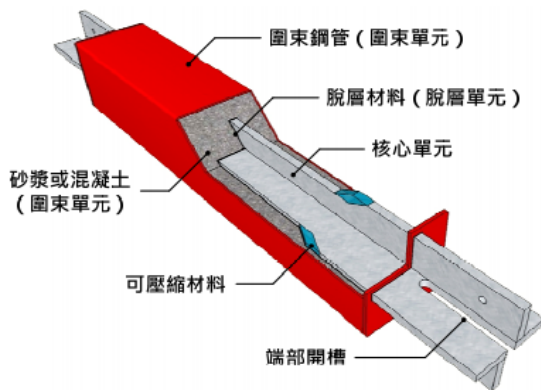
長榮鋼鐵品質認證書



本公司依合約製造、提供耐震元件(挫屈束制支撐)，當地震發生時，該元件可充分發揮鋼材優異韌性來吸收地震能量，以減輕建築物受地震之反應並降低擺盪，提升居住舒適性。

挫屈束制支撐構造示意圖

挫屈束制支撐試驗示意圖





為確保公共建築物安全，因應地震災害造成損失，本公司可依顧客需求提供符合「耐震標章」鋼結構產品，以保障公共安全。

本公司接受監督查核項目如下：

查核頻率	查驗項目
—	施工、吊裝、銲接計畫書、製造圖各項文件審查
週期性	材料取樣 廠內製程查核：切割、組立、電銲過程、成品構件
連續性	工地查核：成品構件、構件校正、螺栓鎖固、電銲過程。

電銲方面，由銲接檢驗師查核過程，銲道品質由 TAF 非破壞專業檢驗人員檢驗銲道。



鋼骨產品依上述 ISO 9001:2015 架構流程及標準執行，通過耐震標章委員驗證，例如：合環 LANDMARK、陶朱隱園、廣慈公宅 C、D、E 標等工程。



### 3.3 客戶滿意

#### 3.3.1 客戶隱私

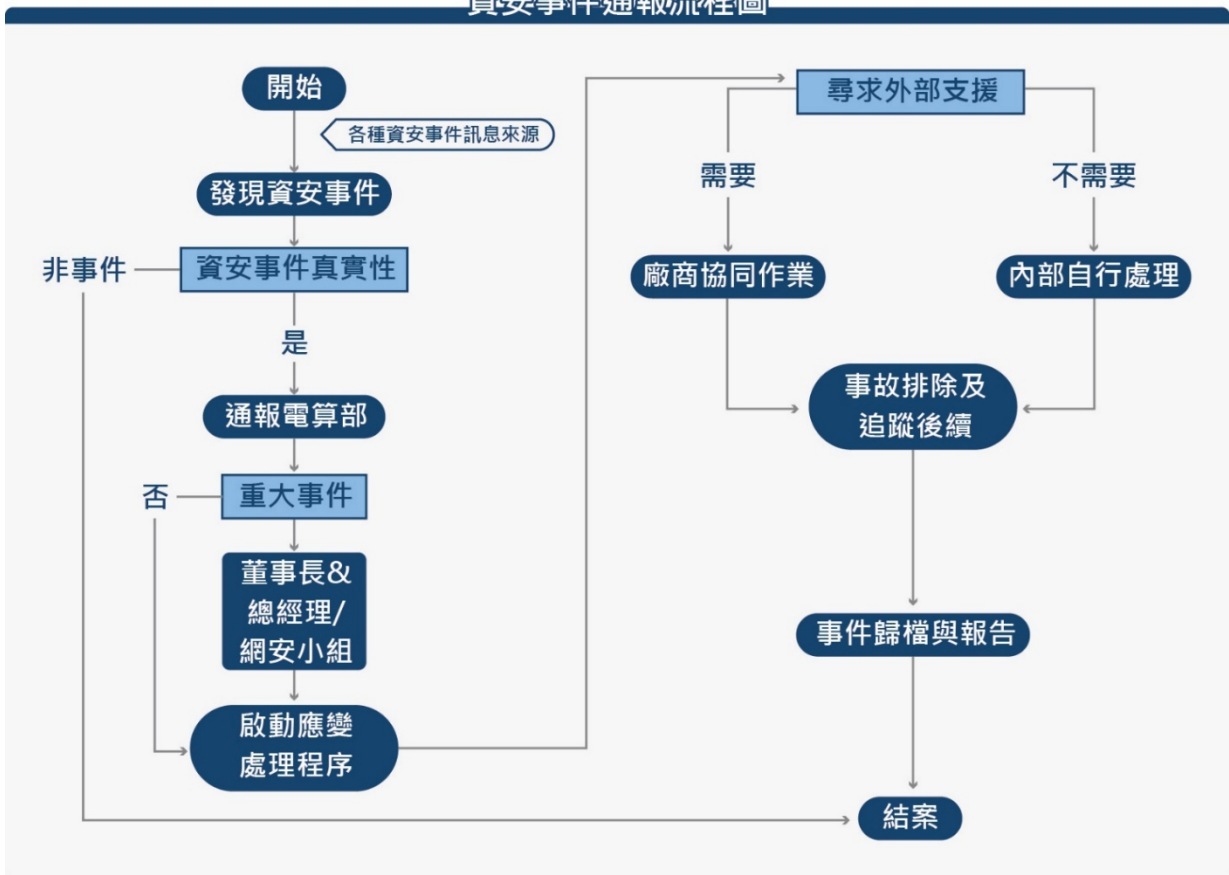
本公司重視客戶權益與隱私，在客訴與個人資料保護上，以完善的管理制度與措施，維護客戶權益，在客戶預期成本下，提供滿足其需求的產品與服務。同時重視維護客戶隱私權及智慧財產權，與客戶簽署保密協約以保護其機密資訊，為有效管理客戶資料及安全維護，亦不定期對營業相關人員實施教育訓練並確保同仁執行業務往來時做好保密工作。

公司內部執行相關教育訓練、相關部門所涉法規衝擊之因應措施由專案團隊導入及建置相關管理程序與提升資安管控等法規遵循機制，以落實個人資料保護之企業社會責任。

針對顧客之隱私權，本公司透過以下政策對客戶提供的資料作最佳的防護，於 2022 年並無發生資訊安全事件，亦無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而遭受客戶投訴或權益受損之情事。

- 一、重視客戶隱私及資料保護，每年皆定期執行數次弱點掃描，確認系統安全強度，遇有缺失立即改進，避免資料遭外部竊取之風險。
- 二、內部定期教育訓練及公告，灌輸人員資安風險觀念，時時做好資料安全保護。
- 三、本公司電腦系統皆須經過授權方可使用，各部門使用者必須申請使用者代碼與應用程式，經該單位主管、資訊部門主管核准後，以取得正式使用電腦系統之管道，非相關作業人員無法獲取客戶相關資料。
- 四、本公司有完整的資安事件通報流程，可快速處理突發資安事件。

資安事件通報流程圖



### 3.3.2 客戶滿意度

本公司對於客戶服務設有相關處理機制，當接獲客訴時，將依循公司制定之「客戶服務處理程序」填寫「客訴案件處理紀錄單」並研判原因，再由責任單位研擬矯正方案及處理對策，以最短時間解決問題、回覆客戶，並追蹤其執行成效。

2022 年本公司客訴成立案件共 4 件，針對客訴內容積極與客戶溝通及處理，客戶皆滿意改善成果。

本公司每半年執行一次客戶滿意度調查，對於客戶反映之意見擬定矯正措施並確實執行，並於「年度管理審查會議」中討論及檢討成效。

2022 年上半年之客戶滿意度調查共 13 件，總分未達標準值有 2 件，單項未能達目標值有 1 項，2022 年下半年調查共 12 件，總分未達標準值有 0 件，單項未能達目標值有 0 項，針對客戶之意見已與客戶溝通並順利改善完成，達成客戶的需求，建立互相信任的基礎。

調查時間	調查件數	單項滿意度低於標準值件數 (總分 5 分，標準值 3 分)	低於總分目標值件數 (總分 20 分，目標值 14 分)
2022 上半年	13	1	2
2022 下半年	12	0	0

### 3.3.3 產品準時繳件

為使承攬商管理作業順利進行，本公司預先提供之出貨通知清楚標示到貨日期、出貨編號、位置、構件內容等細項，讓素材、半成品、成品能準時抵達需求單位。

2022 年度新竹廠出貨 2,201 車次、新營廠出貨 6,445 車次，每車次出貨運輸品質優良，且無發生延誤工期情事，深受客戶所信賴。

## 3.4 供應鏈管理

### 3.4.1 物料採購及管理

長榮鋼鐵自成立以來，秉持與供應商、承攬商建立長期互信的合作夥伴關係，共創雙贏以達到永續經營之理念。

本公司供應商性質分為材料、設備、生產及服務等項目，其特性則可分為勞力、資金及技術密集型等種類。新營廠、新竹廠主要材料供應商來自台灣地區，依廠商的地理位置與員工人數分布，集中於南部地區(高雄、屏東及台南地區的廠商為主)，另有少部分新竹廠供應商分布於中北部。

本公司所用之鋼結構材料皆為不可再生物料，鋼結構主要原料供應視各案合約之需求，提供設計圖或需求規格向合作廠商發包及採購，其中主要料源來自中鋼、中龍及東和鋼鐵，本公司與各供應商均具有長期穩定之合作關係，可確保供應之穩定，且未有供貨來源中斷之情事，並充分掌握市場相關脈動同時對品質及交期嚴格管控，確保所有原物料、設備供貨無

虞，本公司 2020 年至 2022 年採購之物料重量分別約：17 萬噸、17.4 萬噸、10.9 萬噸，主要用於鋼結構材料加工及貨櫃維修使用。

主要原料	主要供應商	供應狀況
鋼板	中鋼、中龍	良好
型鋼	中龍、東和	良好

本公司物料採購情形如下：

契約種類	採購地區	2020 年		2021 年		2022 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞務(承攬與服務)	國內	99	100%	103	100%	134	100%
財物(原物料)	國內	98	100%	113	100%	106	100%

備註：本公司勞務及主要財物採購均來自台灣地區，並無國外採購之情形。

### ● 採購政策

長榮鋼鐵2022年主要材料供應商共64家且皆為國內廠商，主要營業據點集中在中南部，而鋼構工程必需之原物料包含鋼板、H型鋼、窄幅鋼板以及鍍材等，其中以鋼板及H型鋼為鋼結構之主要原料。國內主要鋼板生產廠商為中鋼，型鋼生產廠商則為東和鋼鐵及中龍，本公司2017年至2022年向中鋼及中龍採購之進貨金額合計數佔鋼構原料進貨淨額比重分別為69.58%、82.74%、80.15%、87.4%、83.16%及79.34%，顯示其主要進貨來源為中鋼、中龍所提供。本公司定期對鋼廠進行供應商評鑑，亦對物料供應商每年進行價格、品質、交期、服務評鑑作業。

本公司高雄廠材物料採購主要分為修櫃材料與堆高機維修保養物料，2022年主要材料供應商共51家，皆為國內廠商，主要營業據點遍佈在北中南，修櫃材料為鋼材加工後之浪板、角鐵、槽鐵、不銹鋼板、貨櫃配件、六合地板等，2019年至2022年均自國內採購。貨櫃鐵材主要供應商之進貨金額佔貨櫃材料進貨淨額比重分別為27.64%、24.01%、27.5%、42.74%。六合木板主要供應商之進貨金額佔貨櫃材料進貨淨額比重分別為：40.46%、44.07%、34.7%、28.2%。

協同供應商善盡企業社會責任，我們視供應商與承攬商為重要夥伴，本公司希望能與供應商成為共存共榮及長期合作的對象。公司除兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，依據鋼鐵行業制定「供應商企業社會責任管理作業規範」進行管理，並與本公司已簽訂誠信及

企業永續承諾書，或發行ESG報告書履行企業社會責任，期待供應商針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。2022年主要供應商及承攬商共計87家簽署，其中主要供應商簽署比例為98%，主要承攬商簽署比例達100%。

本公司依供應商考核表項目進行評鑑，並以採購部門為主辦單位，負責各項考核資料之收集、統計及彙總呈報；品管課及管料課為協辦單位，負責品質、交期不良記錄之提供，每年至少舉行一次總評，並不定期視需要舉行，評估樣本至少涵蓋三個月，並按評分結果區分為四等級，其相關因應措施：

級別	評鑑成績	因應措施
A級	90分(含)以上	一般正常採購以此級廠商為優先採購對象。
B級	70~89分	一般正常採購供應有問題時，可以此項取代一般採購。
C級	60~69分	暫停採購，但若A、B級供應商採購有困難而又急需時，可限量採購。
D級	59分以下	不予採購。

### 3.4.2 承攬商/供應商評估與管理

#### ● 承攬商評估與管理

鋼構產業係屬勞力密集產業，近年來由於接單量增加，本公司新營廠及新竹廠之鋼構生產線已大多委由專業廠商代為施作且為台灣地區之承攬商，並鼓勵原本工轉型為承攬商，於廠區內就地承攬，以快速融入長榮鋼鐵的企業文化。承攬商除需符合評鑑要項外，亦以位於鄰近廠區為優先考量，以期有效管理，並將視工程交期及需求靈活調度，以期營運順利。

本公司遴選承攬商需經評估，並備有品質、交期以及人力編制且有工程實績等相關單位之管理與稽查，資格符合者方給予承攬商廠商登記代號並納入管理，於各類工程發包時選擇資格條件符合之廠商進行詢價。

為落實承攬商管理，本公司訂定有「承攬商安全衛生管理辦法及相關品質罰則」，內容闡述有關安全衛生的要求與標準，並定期召開「承攬商協議組織會議」及參與「職業安全衛生會議」，亦透過技術研討，提升產品的能源效率與減少資源的耗用，提供客戶更優質的產品。2022年召開承攬商協議組織會議計12次及召集承攬商參與職業安全衛生會議計12次，以充分溝通協調及履行職業安全衛生規定，並將執行狀況列為承攬商簽訂合約履約條件之要項，如有影響環境與社會之重大情事，將視情況與承攬商終止契約或停權處分。

本公司新營廠及新竹廠根據ISO 9001:2015「承攬商管理程序」規定每半年舉行一次，2022年評鑑結果如下：

項目	期間	受評承攬商(家數)	平均分數	級別
製造承攬商	上半年	36家	89分	A級(85分以上)
	下半年	36家	91分	A級(85分以上)
繪圖承攬商	上半年	9家	90.4分	A級(85分以上)
	下半年	6家	89.5分	A級5家(85分以上) B級1家82.5分(70~84分)

本公司高雄廠訂有「承攬商評比作業」，相關權責單位每年定期對承攬商進行評鑑，並將評鑑結果作為續約評比要項，以符合各承攬商公平公開之競爭原則。2022年主要承攬商共計五家評鑑結果均合格。

### ● 供應商評估與管理

長榮鋼鐵的供應鏈管理按供應商類別區分為設備物料採購、運輸、保全人員及協力廠商，分由不同權責單位負責管理。新供應商篩選機制則分別於公司規章「採購管理程序」、「供應商管理程序」規定，並訂有相對應的考核規定。此外，為加強供應鏈管理，本公司有對材料採購之廠商，均要求於合約中訂定反貪腐條款如下，於合約或訂單中增列合約終止條款：賣方如有違反企業誠信經營責任(例如：行賄、收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助...等)；或違反企業維護社會公益責任(例如：歧視、違反性別平等、侵害工作權...等)；或違反企業發展永續環境之社會責任，且對環境造成影響等情事之一，甲方得終止或解除契約，並得請求賠償損害。

材料主要向中鋼/中龍等中鋼集團購料，中鋼集團承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自剛果(金)及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區之衝突礦產；透過加強供應鏈管理，有效甄別和追溯原料來源，針對料源投資作業，凡具有衝突疑慮之礦產，即不列入投資評估考慮。中鋼集團設備及物料採購時亦關注來源國家之人權狀況，據以做可能之調整，並於投標須知/合約條款規定不得行賄、不得侵權、進入中鋼廠區須遵守環安衛規定等，中鋼 2022 年度依「採購與發包作業安全衛生及污染預防管理規定」對 3 家供應商進行環境衝擊評估及社會衝擊評估，評估結果均未具重大負面衝擊。

## 專欄-鋼結構產品特色

- 鋼結構產品成為建築材料的主流趨勢

鋼結構具有較高的強度及韌性，適合使用位於強烈地震帶的台灣。

在煉鋼技術的精進以及台灣位於地震帶的耐震需求下，中鋼已經可以生產出 SN490 系列耐震鋼材、土木建築所使用的 SM570 高強度鋼、以及應用於橋梁的 SBHS500 高強度鋼等。耐震及高強度鋼材被應用於鋼結構工程已成趨勢，加上國家地震中心所發展之挫屈束制耐震斜撐(Buckling Restrained Braces, BRB)之應用可節省鋼結構建築設計用量並提升耐震能力。

隨著經濟快速發展，超高層建築及大跨度建物如體育館、展覽館等需求逐步增加，越來越普及的鋼結構建築必然是未來的趨勢。

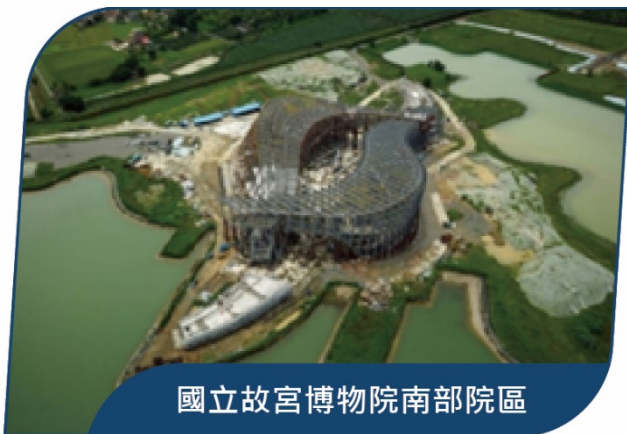
- 長榮鋼鐵產品競爭利基：

- 一、為國內主要鋼構廠商之一，在同業及業主間已建立良好商譽

本公司和客戶之間為長期合作之夥伴關係，雙方除了共同追求業績的成長，對於產品品質也以精益求精為目標，並擁有完整 BOX、BH、二次及塗裝線之生產工廠，可提供客戶穩定且優良之鋼構件品質。

- 二、擁有完善的鋼結構廠房、豐富的施作經驗

本公司不論在橋梁或是大樓領域上都擁有豐富之鋼構工程施作經驗，陸續完成「陶朱隱園」、「五股楊梅高架道路-泰山林口段鋼橋」、「東西向快速道路八里新店線八里五股段第 C805 標五股段及交流道」及「國立故宮博物院南部院區」等特殊工程。



國立故宮博物院南部院區



五股楊梅高架道路-泰山林口段鋼橋



1

2

3

產品與價值鏈

4

5

6



### 三、引進建築資訊模型 BIM

建築資訊模型 ( Building Information Modeling ) 是以建築工程專案的各項相關資訊資料作為模型的基礎，進行建築模型的建立，通過數位資訊模擬類比建築物所具有的真實資訊。它具有視覺化、協調性、模擬性、優化性和可出圖性五大特點。

本公司除客製化服務外，並引進建築資訊模型 BIM 及採用 TEKLA 軟體(3D)搭配 AUTOCAD 繪圖軟體進行施工圖面繪製及整合，確保工程施工品質及進度之要求。

### 四、技術能力堅強之專業經營團隊

本公司之專業經營團隊成員，在鋼構工程領域有二十年以上經驗，團隊組成具有高度機動性，當在承接特殊鋼構工程時，各部門立刻啟動調派經驗豐富之優秀員工籌組專案團隊，以利工程順利完成。

### 五、優良之施工品質

本公司取得 ISO9001 品質認證，設立專責工廠品管部門，擁有 TAF 認證非破壞檢驗室及合格判定之品管檢驗人員與各式檢驗機具設備，以確保工廠施工品質；在整體客戶滿意度調查報告，每年均能符合 ISO 品質管制目標；另外在耐震施工方面，已完成多項耐震標章工程案施工認證，在整體施工品質上深獲客戶及業主肯定。





- 4.1 永續環境管理
- 4.2 氣候行動
- 4.3 能資源管理
- 4.4 污染防治
- 4.5 生物多樣性

# CH 4

## 環境永續發展

## 四、環境永續發展

### 重大主題：廢棄物管理



#### 本主題的重大原因

隨著環保意識抬頭，廢棄物的處置作為，對於本公司相對重要，如未妥善的處理產生的廢棄物，可能對環境造成嚴重衝擊，本公司也可能面臨相關法規的裁罰，進而影響企業永續經營的可能。



#### 政策/策略

- 努力符合中央及地方訂定之相關環保法規。
- 對於污染防治、持續改善及精進，減少對環境影響，以達到永續經營。



#### 目標與標的

- **短期目標：**  
減少本公司廢棄物及污染物的產生，達垃圾減量之目標，降低廢棄物處理之成本。
- **中、長期目標：**  
致力達成環保單位稽查零缺失、環保教育訓練時數≥3 小時/年。



#### 管理評量機制

本公司以政府相關環保法令結合 PDCA 持續改善管理方針，落實環境管理政策執行。



#### 績效與調整

- 2022 年無發生任何有害/非有害物質洩漏狀況發生。
- 2022 年榮獲台南市政府綠色採購優良企業獎項。



#### 預防或補救措施

- 本公司不定期參與環保教育訓練，確保環保相關資訊更新，實行之政策符合法規層面。
- 透過公司內部教育訓練宣達環保議題及政策，以改善本公司之環境管理方案等。

## 重大主題：能源



### 本主題的重大原因

經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，有關能源管理主題，如不進行適當能源管理，未來可能面臨相關法規上的要求與罰則。有效管理能源可降低能源使用及成本，提高產品的競爭力。



### 政策/策略

遵守能源法源，提高能源效率，採購節能設備，推動全員參與。



### 目標與標的

依經濟部公告之能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定，契約用電容量超過八百瓩之法人及自然人應訂定節約能源目標及執行計畫，其能源用戶於中華民國一百零四年至一百一十三年平均年節電率應達百分之一以上，故本公司訂定每年之節電目標為節省1%用電量。



### 管理評量機制

定期統計能源使用量，每年針對能源管理進行 PDCA 之有效性評量。



### 績效與調整

2022 年度預計節省 44,795 度電，2022 年度實際節省用電 88,292 度。



### 預防或補救措施

- 本公司設有獨立檢舉信箱([comment@evergreenet.com](mailto:comment@evergreenet.com))，提供公司內部及外部人員申訴之管道，並杜絕任何不誠信或不當之行為。
- 規劃新營廠 A、B、C 三棟廠房屋頂設置太陽能發電系統，使用再生能源。

## 重大主題：溫室氣體排放



### 本主題的重大原因

經利害關係人之關注度及衝擊度問卷分析後，有關溫室氣體盤查主題，如不進行溫室氣體盤查，未來可能面臨相關法規上的要求與罰則。



#### 政策/策略

本公司承諾管控廠區內之能源運用及進行溫室氣體排放盤查作業，以呈現公司重視因溫室氣體排放對地球暖化所造成之環境及氣候的衝擊程度。



#### 目標與標的

配合政府政策，每年實施溫室氣體盤查及檢討節能減碳。



#### 管理評量機制

每年定期溫室氣體盤查，檢討改善降低碳排放量。



#### 績效與調整

2022 年度預計減碳 22.8006 公噸 CO<sub>2</sub>e/年，2022 年度實際減碳 44.9406 公噸 CO<sub>2</sub>e /年。



#### 預防或補救措施

- 本公司設有獨立檢舉信箱([comment@evergreenet.com](mailto:comment@evergreenet.com))，提供公司內部及外部人員申訴之管道，並杜絕任何不誠信或不當之行為。
- 規劃新營廠 A、B、C 三棟廠房屋頂設置太陽能發電系統，使用再生能源，降低碳排放量。

### 重大主題：空氣品質



#### 本主題的重大原因

近年來環境保護意識逐漸高漲，正視環境問題已成為全球性的議題。經利害關係人之關注度與衝擊度問卷分析後，有關環境保護的法規遵循亦是本公司相對重要之主題，為達到管理目標並提升利害關係人之期待，本公司將持續改善預防、努力落實法規要求。



#### 政策/策略

- 努力符合中央及地方訂定之相關環保法規。
- 對於污染防治、持續改善及精進，減少對環境影響，以達到永續經營。



目標與標的

- **短期目標：**  
檢視現行是否符合法規規定，並汰換老舊防制設施，強化周遭之空氣品質。
- **中、長期目標：**
  1. 致力達成環保單位稽查零缺失
  2. 定期巡查防治設備之完整性，避免造成周遭之空氣污染。



管理評量機制

本公司以政府相關環保法令結合 PDCA 持續改善管理方針，落實環境管理政策執行。



績效與調整

- 推動採購電動堆高機減少碳排放。
- 廠區周遭設有微型感測器，可隨時監測空氣品質。



預防或補救措施

- 針對集塵設備制定相關管理及保養程序，透過嚴密的管控，以降低空氣污染、保護環境。
- 依許可內容定期監測排放數據且皆符合排放之標準。

## 4.1 永續環境管理

長榮鋼鐵關注任何與公司營運相關之法令及政策，並要求員工及合作夥伴均應遵守法規及符合社會道德規範。在環境方面，本公司深切了解保護地球環境是人類共通的重要課題，為達到環境保護，持續遵守環保法規，於環境管理制度上，舉凡污水處理、空污防制設備更新與維護、操作許可合法申請及核准、空污費繳納、廢棄物清除及再利用、環保專責人員等，均建置多年且運作正常，持續盡到企業應有的環保社會責任，以減少對環境的衝擊。

新營廠及高雄廠分別於 2021 年及 2022 年違反環境相關違規項目，皆已完成改善措施，詳細環保法規遵循狀況與改善預防措施如下所述，而台北總公司、新竹廠 2022 年皆無違反環境法律或法規之情事。

### 環保類法規遵循概述

廠區	案件描述	改善與預防措施
 新營廠	2021 年 12 月 22 日，本廠廠房產出之廢棄物-廢漆渣，未登載於事業廢棄物清理計畫書中，違反廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 1 款規定，爰依同法第 52 條暨違反廢棄物清理法罰鍰額度裁	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 已依缺失將廢漆渣登載於廢棄物清理計畫書內。</li> </ul>

環保類法規遵循概述

廠區	案件描述	改善與預防措施
 新營廠	<p>罰準則第 2 條第 2 款附表 2 項次 9 之規定，裁罰新台幣 6,000 元。</p> <p>未如期完成事業廢棄物清理計畫書之變更，裁罰新台幣 12,000 元。</p> <p>2021 年 12 月 22 日，本廠自 2021/07 起，未依規定確實申報 D-0499、D-0701、D-1099、D-2466、D-2407 等事業廢棄物之產出情形，違反廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 2 款規定，爰依同法第 52 條暨違反廢棄物清理法罰鍰額度裁罰準則第 2 條第 2 款附表 2 項次 9 之規定，裁罰新台幣 6,000 元。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 已依缺失將此 4 項事業廢棄物之產出情形，補登錄於申報系統上。</li> </ul>
 新營廠	<p>2021 年 12 月 22 日，本廠事業廢棄物因違反規定事項如下：</p> <p>◎D-2407 及廢漆渣：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 露天貯存。</li> <li>2. 未依主要特性分類貯存。</li> <li>3. 貯存地點未保持清潔完整，有污染地面情事。</li> <li>4. 無中文標示廢棄物名稱。</li> <li>5. 無防止地面水、雨水流入、滲透之設備或措施。</li> </ol> <p>◎D-1099：貯存區貯存 3 袋太空包，無中文標示廢棄物名稱。</p> <p>以上違反廢棄物清理法第 36 條第 1 項及第 6 條第 1 項第 1 款、第 2 款、第 4 款、第 10 款，爰依同法第 52 條暨違反廢棄物清理法罰鍰額度裁罰準則第 2 條第 2 款附表 2 項次 13 之規定，裁罰新台幣 18,000 元。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● D-2407 及廢漆渣：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已將廢棄物移至廠房內貯存。</li> <li>2. 原貯存地點已完成清潔。</li> <li>3. 已將中文標示牌放置該廢棄物旁。</li> </ol> </li> <li>● D-1099：                             <p>已將中文標示牌放置該廢棄物旁。</p> </li> </ul>
 高雄廠	<p>2022 年 4 月 7 日，環保署南區環境督察大隊執行督察空氣品質高污染潛勢區可疑污染源時，發現本廠逸散淡黃色、白色粒狀物至空氣中並聞及濃厚油漆味，進入查核，稽查到本廠從事噴漆行為，惟未裝設粒狀污染物收集及處理設備，致產生明顯之粒狀物散布於空氣中造成污染，違反空氣污防制法第 32 條第 1 項第 1 款規定，爰依同法第 67 條第一項暨公私場所固定污染源違反空氣污防制法規定，裁處新台幣 100,000 元罰鍰。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 從事貨櫃內噴漆作業時，先以帆布鋪設於地板，再於櫃門設置防逸散之紗網，防止粒狀物於空氣中飄散，以作為第一道之防護。</li> <li>● 增設抽風機將櫃內粒狀物吸出，並藉由風管再經活性碳濾網收集於密封集塵桶內，以作為第二道之防護。</li> <li>● 本廠所有承攬商皆立刻依照本廠所規定之防護措施辦理設置，並不定時安排督導稽查。</li> </ul>

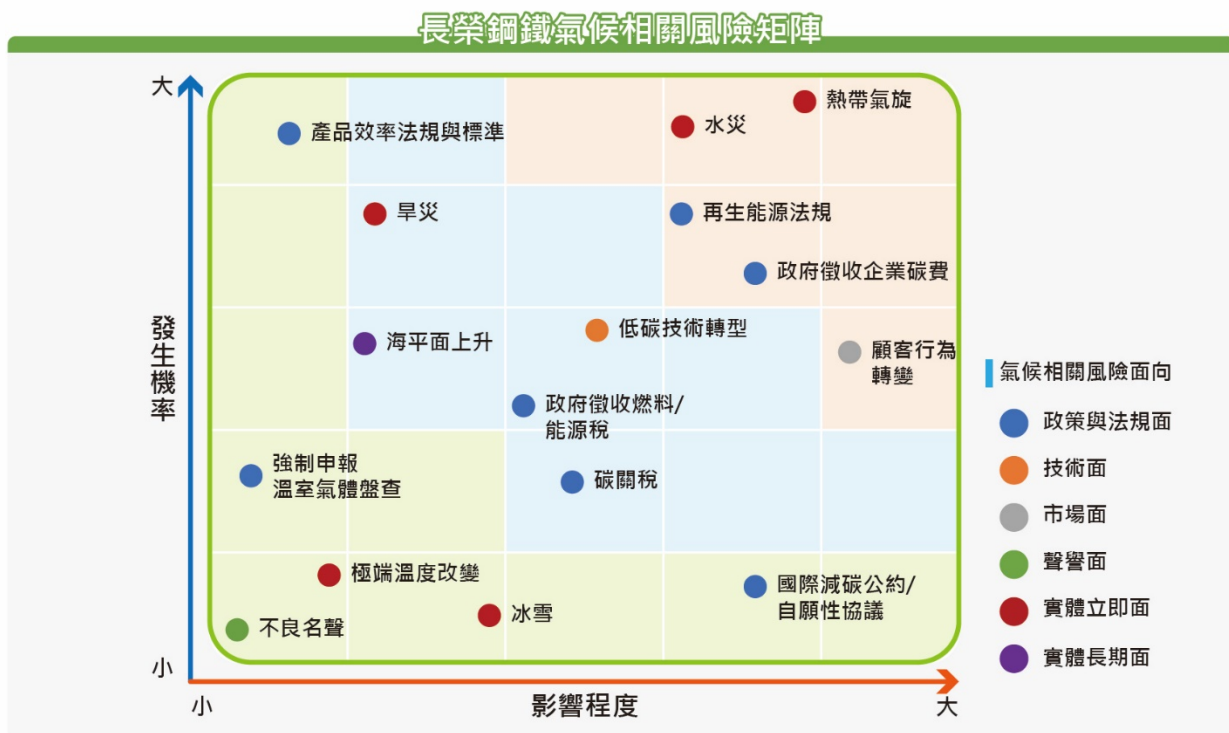
## 4.2 氣候行動

面對全球氣候變遷，本公司於 2022 年依循氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，提出其相關應對策略，且訂定可持續管理之氣候相關指標與目標，為公司創造更大的利益與價值。

### ● 氣候相關情境韌性評估

氣候相關風險與機會類型	本公司評估風險與策略之情境	情境內容
 <ul style="list-style-type: none"> <li>轉型風險</li> <li>機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.5 度 C 情境</li> <li>台灣 2050 淨零排放路徑及策略</li> <li>台灣 2030 年國家自定貢獻(NDC)</li> </ul>	<p>在全球邁向 2050 年淨零碳排趨勢與台灣政府 2022 年 3 月台灣政府發佈「2050 淨零排放路徑及策略總說明」以「能源轉型」、「產業轉型」、「生活轉型」、「社會轉型」等四大轉型，及「科技研發」、「氣候法制」兩大治理基礎高度控管溫室氣體排放量。國發會並於 2022 年 12 月公布 2050 淨零轉型之階段目標及關鍵戰略，提出 2030 年國家自定貢獻 (NDC) 減排目標為 24%，對本公司與其價值鏈可能產生的營運影響。</p>
 <ul style="list-style-type: none"> <li>實體風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>聯合國氣候變遷專門委員會(IPCC) 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)</li> </ul>	<p>極高的溫室氣體排放情境(SSP5-8.5)下，氣候變遷致使未來平均氣溫、極端高溫、年總降雨量、年最大 1 日暴雨強度、年最大連續不降雨日數及強颱風比例變化加劇，對本公司與其價值鏈可能產生的營運影響。</p>

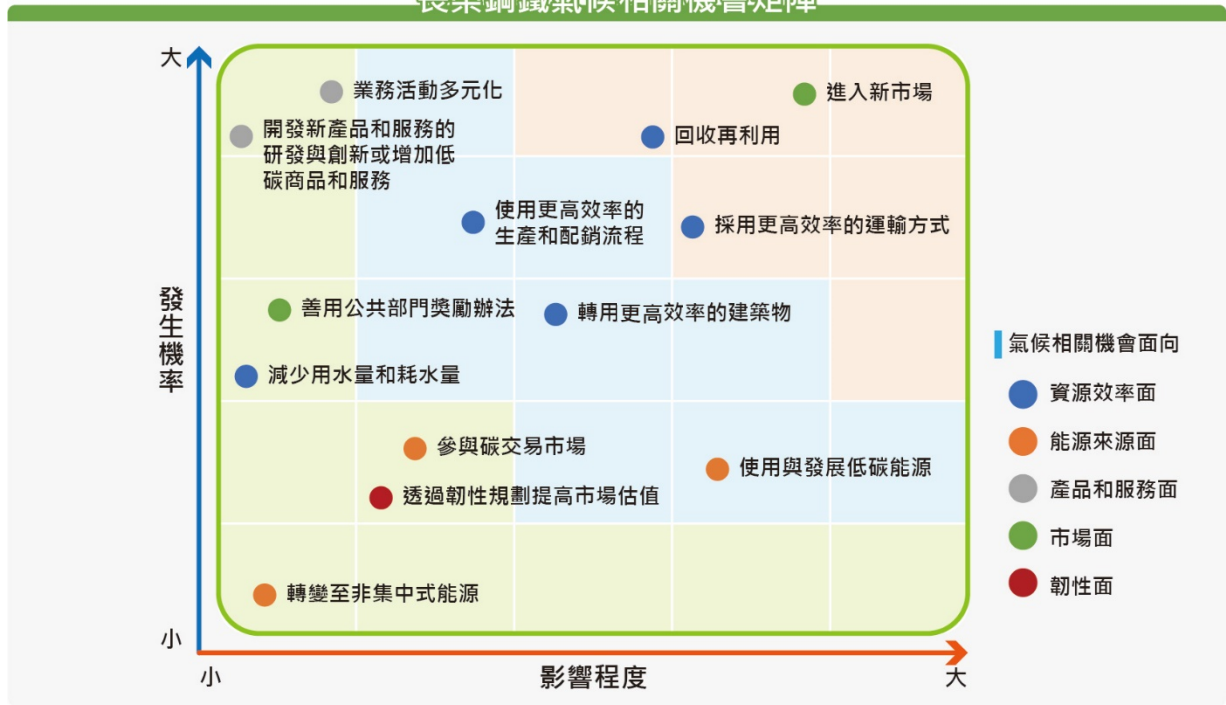
### ● 氣候變遷風險與機會鑑別結果



已鑑別氣候相關重大風險

風險排序	風險類型	風險內容	風險範疇	時間點	發生機率	影響程度
Risk 1	轉型風險	【法規與政策】 政府徵收企業碳費	全公司	短期	極高	中等
Risk 2	轉型風險	【法規與政策】 再生能源法規	新營廠 新竹廠	中期	高	嚴重
Risk 3	轉型風險	【市場】 顧客行為轉變	全公司	短期	極高	極嚴重
Risk 4	實體風險	【立即】 極端降雨致使水災	新營廠 新竹廠 高雄廠	中期	高	嚴重
Risk 5	實體風險	【立即】 熱帶氣旋	新營廠 新竹廠 高雄廠	中期	高	嚴重

長榮鋼鐵氣候相關機會矩陣



已鑑別氣候相關重大機會

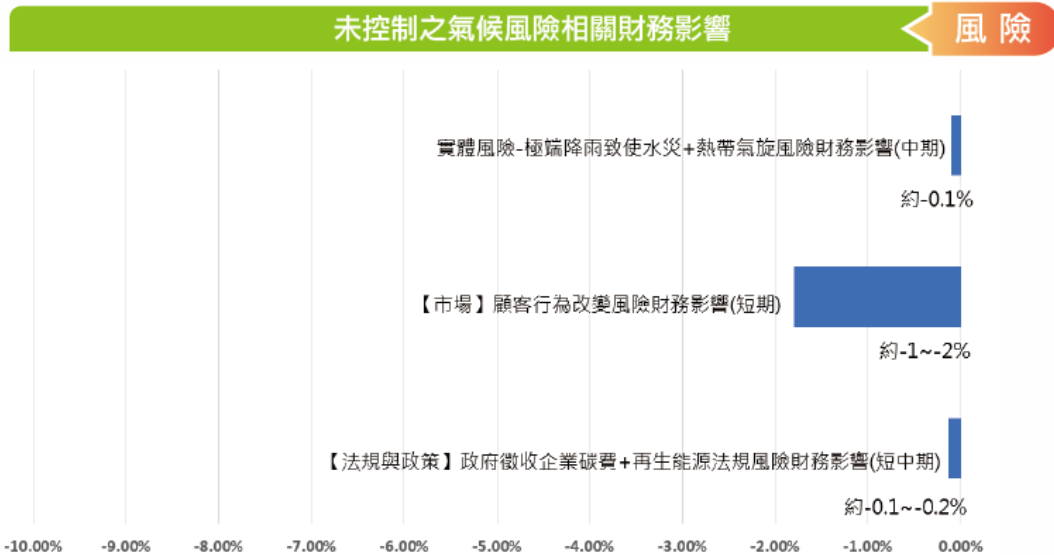
機會排序	機會內容	機會範疇	時間點	發生機率	影響程度
Opp 1	【市場面】 進入新市場	全公司	中期	高	高
Opp 2	【資源效率】 使用更高效率的運輸方式	新營廠 新竹廠	中期	高	高
Opp 3	【資源效率】 回收再利用	新營廠 新竹廠	中期	極高	高



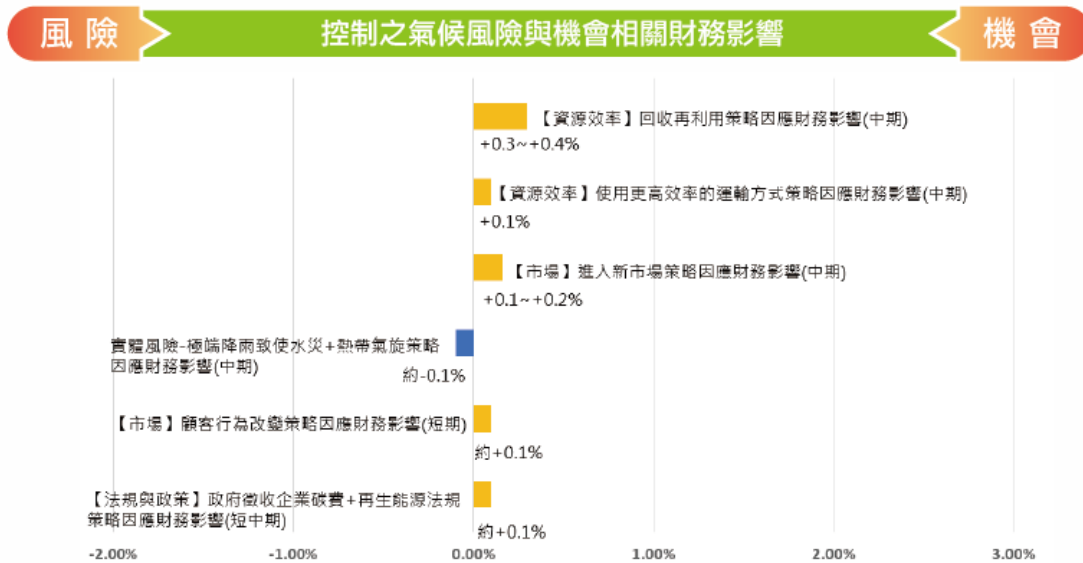
### 氣候相關風險/機會與策略整體評估

長榮鋼鐵面對氣候變遷的挑戰包含政府徵收企業碳費、再生能源法規、顧客行為轉變、熱帶氣旋、極端降雨致使水災等風險，經由本公司團隊務實評估策略與財務影響，本公司未來在短、中、長期的財務狀況仍能維持穩健永續經營，並創造更多的收益。

長榮鋼鐵面對氣候變遷的機會包含進入新市場、使用更高效率的運輸方式與回收再利用等機會，經由本公司團隊務實評估策略與財務影響，本公司未來亦能掌握氣候變遷帶來的機會，持續永續發展並創造更多的收益。



註：每年財務衝擊約當營收比例「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。



註：每年財務機會約當營收比例「-」代表營運利潤減少，「+」代表營運利潤增加。

#### ● 再生能源設置目標：

長榮鋼鐵(股)公司因應政府 2050 年淨零排放之規劃，規劃再生能源設置目標如下：

1. 目前於新竹廠(1,722KW)及新營廠(499.8KW)屋頂架設太陽能板共 2,221.8KW。
2. 預計 2023 年於新營廠第一階段再增設太陽能板 1,999.8KW。

## 4.3 能資源管理

### 4.3.1 能資源耗用

長榮鋼鐵主要使用的能源包括電力、汽油、柴油等，各廠區能源使用列表如下：

#### ● 台北總公司

年度	2020 年	2021 年	2022 年
電力使用量(GJ)	597.6	590.4	668.3
組織特定度量(樓地板面積-平方公尺)	1,884.306	1,884.306	1,884.306
能源密集度(GJ/大小(平方公尺樓地板面積))	0.32	0.31	0.35

備註：

1. 台北總公司樓地板面積共 1,884.306 平方公尺(570 坪)。
2. 轉換係數來源：以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

#### ● 新竹廠

年度	2020 年	2021 年	2022 年
柴油使用量(GJ)	414.72	418.23	332.93
液化石油氣(LPG)(GJ)	1,859.13	1,681.61	1,850.06
電力使用量(GJ)	13,698.72	16,882.56	15,215.04
能源總消耗量(GJ)	15,972.57	18,982.41	17,398.03
組織特定度量(產量-公噸)	28,594	33,443	29,409
能源密集度(GJ/產量(公噸))	0.56	0.57	0.59

備註：

1. 產量計算為二次加工產量。
2. 轉換係數來源：以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

#### ● 新營廠

年度	2020 年	2021 年	2022 年
柴油使用量(GJ)	1,031.52	966.50	474.82
液化石油氣(LPG)(GJ)	11,308.08	10,461.38	8,891.89
電力使用量(GJ)	50,677.92	51,088.32	44,182.31
能源總消耗量(GJ)	63,017.52	62,516.20	53,549.02
組織特定度量(產量-公噸)	81,466	109,552	82,960
能源密集度(GJ/產量(公噸))	0.77	0.57	0.65

備註：

1. 2022 年能源密集度上升因素：  
各專案工程製程及工序難易度不同，故所使用能耗不一致。
2. 轉換係數來源：以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

## ● 高雄廠

年度	2020 年	2021 年	2022 年
汽油使用量(GJ)	36.83	32.02	30.76
柴油使用量(GJ)	4,077.07	4,217.47	3,986.92
電力使用量(GJ)	590.59	619.16	459.83
能源總消耗量(GJ)	4,704.49	4,868.65	4,477.51
組織特定度量(產量-TEU)	42,530	46,606	46,270
能源密集度(GJ/產量(TEU))	0.11	0.10	0.10

### 備註：

#### 1. 高雄廠產量單位說明：

(1)產量單位以 1 只(TEU)20 呎貨櫃計算

(2)一只 40 呎貨櫃(FEU)以 1x2=2 只(TEU)20 呎貨櫃計算

(3)以 2022 年為例：

a. 20 呎維修數=21,980 只(TEU) · 40 呎維修數=12,145 只(FEU)

b. 12,145x2=24,290 只(TEU)

c. 21,980+24,290=46,270 只(TEU)

#### 2. 轉換係數來源：以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值 · 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

## ● 各廠能源使用加總列表

定量指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
電力使用量	台北總公司	597.6	590.4	668.3
	新竹廠	13,698.72	16,882.56	15,215.04
	新營廠	50,677.92	51,088.32	44,182.31
	高雄廠	590.59	619.16	459.83
電力使用量(加總)		65,564.83	69,180.44	60,525.48
液化石油氣(LPG)使用量	新竹廠	1,859.13	1,681.61	1,850.06
	新營廠	11,308.08	10,461.38	8,891.89
液化石油氣(LPG)使用量(加總)		13,167.21	12,142.99	10,741.95
汽油使用量	高雄廠	36.83	32.02	30.76
汽油使用量(加總)		36.83	32.02	30.76
柴油使用量	新竹廠	414.72	418.23	332.93
	新營廠	1,031.52	966.50	474.82
	高雄廠	4,077.07	4,217.47	3,986.92
柴油使用量(加總)		5,523.31	5,602.2	4,794.67
總能源耗用量	本公司	84,292.18	86,957.65	76,092.86
組織特定度量	台北總公司 樓地板面積-平方公尺	1,884.306	1,884.306	1,884.306

定量指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
	新竹廠 產量-公噸	28,594	33,443	29,409
	新營廠 產量-公噸	81,466	109,552	82,960
	高雄廠 產量-TEU	42,530	46,606	46,270
能源密集度	台北總公司 GJ/樓地板面積-平方公尺	0.31	0.31	0.35
	新竹廠 GJ/產量-公噸	0.56	0.57	0.59
	新營廠 GJ/產量-公噸	0.77	0.57	0.65
	高雄廠 GJ/產量-TEU	0.11	0.10	0.10

說明：

- 組織特定度量為排放強度之分母，可為貨幣單位（收入、銷售）、產量（公噸、公升、百萬瓦數、全職員工總數或大小（平方公尺面積））
- 請填入組織特定度量單位，原則上每年度之單位以不變動為主，單位可填入：
  - 產品單位
  - 產量（如：公噸、公升，或百萬瓦特）
  - 大小（如：平方公尺樓地板面積）
  - 全職員工數
  - 貨幣單位（收入或銷售）
- 電力熱值換算為  $1\text{kWh}=0.0036\text{GJ}$ 。
- 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣  $8,000\text{ kcal/m}^3$ ； $1\text{ kcal}=4.184\text{ KJ}$ 。

#### ● 節能減排，低碳永續

為了減少能源使用對地球暖化的影響，在節能減碳方面，長榮鋼鐵持續進行照明設備由高功率鹵素燈具汰換為 LED 節能燈具、安裝自動控制系統等，另平時即不定期對員工提倡節能減碳等環保意識，提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等舉手之勞的環保活動，並鼓勵使用環保餐具，透過工程改善與行政改善兩個面向之管理方式進行節約能源，以達到減少溫室氣體排放之目標。

本公司透過內部會議及公告方式宣導推行各項節能減碳措施，並制定能源政策，以降低能源使用、落實環境保護，能源政策及各項措施內容如下：

● 能源政策

能源政策

- 遵守能源法規—遵守能源相關法規要求，善盡企業社會責任。
- 提高能源效率—持續設備汰舊換新，降低能源消耗。
- 採購節能設備—支持採購有節能效果的設備。
- 推動全員參與—員工透過提案制度，持續進行設備的改良改善。

● 設定節能目標

依經濟部公告之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，契約用電容量超過八百瓩之法人及自然人應訂定節約能源目標及執行計畫，其能源用戶於中華民國一百零四年至一百一十三年平均年節電率應達百分之一以上，**故本公司訂定每年之節能目標為節省1%之用电量。**

辦公室及工作場所節能減碳



辦公室、公共空間及現場作業場所照明控制，已逐步汰換成 LED 燈管或平板燈，並於非工作時間減少照明使用，養成隨手關燈習慣。



辦公區域採購有環保標章(FSC 或 PEFC)認證事務用品及事務機耗材回收再利用；使用影印紙張、各類民生用紙、月曆、筆記本等均購買環保標章之產品；租用多功能複合式事務機(影印機、傳真機、掃描機)及耗材(碳粉匣等)，均可回收再利用。



職福會發放員工年節禮券，新增電子票券選項，推廣無紙化，降低紙本票券的使用並響應環保，亦提高便利性。



推動公務車陸續更換為油電混合車或電動車，並鼓勵同仁搭乘大眾運輸工具往返各廠區，以減少碳排放。



提供同仁環保餐具，減少免洗餐具之使用，降低垃圾量。

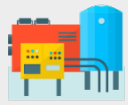


落實資源回收，垃圾分類，減少廢棄物數量。

## 辦公室及工作場所節能減碳



各廠區主要會議室已設置視訊設備，各重要會議及教育訓練可以視訊會議方式進行，減少人員交通往返，以節能減碳。



現場設備汰舊換新：

潛弧銲機：採購變頻主機、空壓機及噴砂機：採購變頻式、塔吊引擎改為環保工業用引擎。

本公司長期秉持節約能源與永續經營的理念且長期關注能源議題，於 2022 年更換廠區內已達使用年限之燈具，並加裝照明定時裝置以及自動照明點滅器，共計節電量達 642.25 GJ。

此外，依據每年節省 1% 之用電目標，以 2022 年為用電基準年逐步汰換高耗能製程機具，預計於 2025 年可累計節電共 1,447 GJ 外部購電電力。

## 2022 年節能成果統計

廠區別	節電措施	節電量(GJ/年)
台北總公司	更換 LED 燈具	5.16
新竹廠	加裝照明用電定時裝置、自動照明點滅器	118.20
新營廠	生產設備汰換、照明設備汰換、冰水主機更新保養	515.54
高雄廠	更換 LED 燈具	3.35
總計		642.25

備註：

1. 使用時數 = 年工作天 247 天 \* 每日工時 8 小時
2. 估算節約量 = 汰換總數量 \* (原瓦數 - 現瓦數) \* 使用時數
3. 因本年度工廠生產設備大量汰舊換新，與預估節電量相比差異大。

## 2023 年-2025 年預估節電量

年度	節省措施	改善前 年用電量	改善後 年用電量	預估年節電量	合計
2023	潛弧銲機汰舊換新	3,970	3,290	680	959
	空壓機汰舊換新	801	587	214	
	辦公室照明改為平板燈	107	42	65	
2024	辦公室照明改為平板燈	213	83	130	389
	空壓機汰舊換新	694	578	116	
	噴砂機汰舊換新	1,780	1,637	143	
2025	潛弧銲機汰舊換新	1,192	1,122	70	99
	辦公室照明改為平板燈	59	30	29	
總計				1,447	

備註：單位為吉焦耳(GJ)。



### ● 節能產品設計

鑒於水泥在製造生產與用於營建時所產生的環保問題，以及 RC 鋼筋混凝土建築物在拆除重建時再利用有其困難，採用綠建築鋼結構逐漸成為建築發展趨勢。世界各國皆不斷發展以鋼材為建築物的基本原料，近 20 年來鋼結構已漸漸在世界各國成為重要綠建築與橋梁的主流。

台灣營建署於 2005 年元月起在建築技術規則-增訂之綠建築專章中，更明確以建築法令要求十一層以上的建築物，其建築構造必須符合綠構造之標準，才能取得建造執照，以明確的建築法規來規範民間建築物朝結構輕量化發展，而鋼構造建築是最容易達成此建築法規要求的構造形式之一。

國內之營建材料大量採用傳統之鋼筋混凝土，由於水泥之產製會產生大量的二氧化碳，而在先進國家則大量採用鋼結構，其二氧化碳之排放量相對較低。一般而言，鋼結構之二氧化碳排放量遠低於鋼筋混凝土之排放量，且耗能較低，因此鋼結構乃被認為是對地球環境影響最小的結構材料。再加上鋼鐵材料可以重新回爐再生的特性，在國外又被稱為綠色建築材料，或是綠色鋼結構(Green Steel)，因此在國外工業先進國家鋼結構已是土木建築的主流。

### 4.3.2 用水及節水措施

#### ● 水資源管理

因極端氣候易造成缺水風險，鑑於水資源並非「取之不盡、用之不竭」，長榮鋼鐵各廠區為落實水資源管理提出各項措施如下：

#### ● 台北總公司

台北總公司非生產單位，屬於民生用水，來源辦公室員工生活用水，2022 年因疫情緩和，故居家上班人數減少，故水量相較 2021 年增加。

年度	2020 年	2021 年	2022 年
取水量(百萬公升)	1.405	1.268	1.486
排水量(百萬公升)	1.124	1.0144	1.486
耗水量(百萬公升)	0.281	0.2536	0
員工人數	44	48	50
取水強度(百萬公升/人)	0.032	0.026	0.030

### ● 新竹廠

新竹廠位於新竹縣湖口鄉，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low-Medium risk (1-2)」。本公司主要生活用水來源為自來水，合法使用自來水，且工業區下水道營運中心，每月皆會進行水質檢驗，歷年檢驗皆符合放流水標準，另有地下水井以備乾旱所需，並合法取得水權登記。

年度	2020 年	2021 年	2022 年
取水量(百萬公升)	6.481	9.194	8.923
排水量(百萬公升)	5.184	7.355	7.138
耗水量(百萬公升)	1.297	1.839	1.785
成品總產量(公噸)	28,594	33,443	29,409
取水強度(百萬公升/成品總產量(公噸))	0.0002	0.0003	0.0003

### ● 新營廠

新營廠使用水源皆為自來水，無使用地下水源，各廠區耗水主要為生活用水，生產製程中用水量少，所生產的生活廢(污)水經由污水處理設施處理後排放至新營工業區污水下水道，最終至附近的新營工業區污水處理廠。

年度	2020 年	2021 年	2022 年
取水量(百萬公升)	40.28	38.98	42.14
排水量(百萬公升)	27.51	21.46	19.42
耗水量(百萬公升)	12.77	17.52	22.72
成品總產量(公噸)	81,466	109,552	82,960
取水強度(百萬公升/成品總產量(公噸))	0.0005	0.0004	0.0005





本廠(含宿舍)民生蓄水設施計有 RC 水箱、蓄水池、不鏽鋼水塔等 3 項，總量為 257 公噸，宿舍民生蓄水設施為蓄水池，總量 274 公噸，以供應民生及消防用水。

長榮鋼鐵新營廠民生自來水蓄水量統計表				
地點	蓄水設施	規格/M	蓄水量/公噸	備註
一廠區	RC 水箱	5*4.3*2	34	民生、消防用水
	RC 水箱	5.8*4.8*1.5	31	民生用水
	蓄水池	8*5*2	64	民生、消防用水
	蓄水池	8*5*2	96	民生用水
	不鏽鋼水塔	10T*4	32	民生用水
宿舍	蓄水池	NA	274	民生用水

### ● 高雄廠

高雄廠用水主要為自來水，分為生活用水及作業用水(洗櫃業務)，設有相關廢水處理設施及申請水污染防治計畫許可證在案，放流廢水以專管附掛方式排放，作業廢水經本廠污水處理系統處理至符合排放標準後予以放流，放流水排放至臨海工業區污水處理廠統一處理，處理過程皆符合環保法規，對於環境並無造成衝擊影響，2022 年亦無洩漏事件發生，化學需氧量(COD)、生化需氧量(BOD)、懸浮固體(S.S)均符合排放標準。

年度	2020 年	2021 年	2022 年
取水量(百萬公升)	8.060	7.830	6.211
排水量(百萬公升)	5.089	4.384	4.118
耗水量(百萬公升)	2.971	3.446	2.093
組織度量標準單位(TEU)	42,530	46,606	46,270
取水強度(百萬公升/組織特定度量)	0.00019	0.00017	0.00013

備註：組織度量標準單位=20 呎貨櫃/只(TEU)，40 呎貨櫃=2 只 20 呎貨櫃



### 4.3.3 溫室氣體盤查

溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，在 2020 到 2022 年間，為達到環境保護的要求，本公司於 2022 年執行溫室氣體盤查並優於法規新增範疇三之盤查，並且進行內部、外部稽核作業，2022 年新營廠之溫室氣體排放量為 182,086.028 公噸 CO<sub>2</sub>e，後續新營廠逐步汰換高耗能製程設備以及管理系統的改進；新竹廠之溫室氣體排放量為 57,522.055 公噸 CO<sub>2</sub>e，後續將逐步精進新式設備及熟練製程，本公司總溫室氣體排放總量為 240,269.236 公噸 CO<sub>2</sub>e。

單位：公噸 CO<sub>2</sub>e

區域	項目	2020 年	2021 年	2022 年
 台北 總公司	範疇 1：直接溫室氣體排放	0.000	0.00	9.659
	範疇 2：間接溫室氣體排放	83.332	82.328	94.483
	範疇 3：其它間接溫室氣體排放(2022 年)	0	0	18.989
	總排放量=範疇 1+範疇 2	83.332	82.328	104.142
	總排放量=範疇 1+範疇 2+範疇 3(2022 年)	-	-	123.131
 新竹廠	組織特定度量(樓地板面積-平方公尺)	1,884.306	1,884.306	1,884.306
	溫室氣體排放強度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/大小(平方公尺樓地板面積))	0.044	0.044	0.065
	範疇 1：直接溫室氣體排放	513.347	654.226	672.673
	範疇 2：間接溫室氣體排放	1,910.210	2,354.179	2,151.238
	範疇 3：其它間接溫室氣體排放	0	0	54,698.144
 新營廠	總排放量=範疇 1+範疇 2	2,423.557	3,008.405	2,823.911
	總排放量=範疇 1+範疇 2+範疇 3	-	-	57,522.055
	組織特定度量(產量-公噸)	28,594.000	33,443.000	29,409.000
	溫室氣體排放強度(公噸 CO <sub>2</sub> e/產量(公噸))	0.085	0.090	1.956
	範疇 1：直接溫室氣體排放	3,563.803	3,320.737	3,186.035
 高雄廠	範疇 2：間接溫室氣體排放	7,066.754	7,123.982	6,457.784
	範疇 3：其它間接溫室氣體排放	0	0	172,442.209
	總排放量=範疇 1+範疇 2	10,630.557	10,444.719	9,643.819
	總排放量=範疇 1+範疇 2+範疇 3	-	-	182,086.028
	組織特定度量(產量-公噸)	81,466.000	109,552.000	82,960.000
 高雄廠	溫室氣體排放強度(公噸 CO <sub>2</sub> e/產量(公噸))	0.131	0.095	2.195
	範疇 1：直接溫室氣體排放	306.008	316.107	309.642
	範疇 2：間接溫室氣體排放	82.354	86.339	65.015
	範疇 3：其它間接溫室氣體排放	0	0	163.364
	總排放量=範疇 1+範疇 2	388.362	402.445	374.657
 高雄廠	總排放量=範疇 1+範疇 2+範疇 3	-	-	538.022
	組織特定度量(產量- TEU)	42,530	46,606	46,270.000
	溫室氣體排放強度(公噸 CO <sub>2</sub> e/產量(TEU))	0.009	0.009	0.012

單位：公噸 CO<sub>2</sub>e

區域	項目	2020 年	2021 年	2022 年
本公司	二氧化碳排放總量(範疇 1+範疇 2)	13,525.808	13,937.898	12,946.529
本公司	二氧化碳排放總量(範疇 1+範疇 2+範疇 3)	-	-	240,269.236

備註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
2. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)。
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2019、2021 年電力排放係數=0.509 kgCO<sub>2</sub>e/kWh；2020 年電力排放係數=0.502 kgCO<sub>2</sub>e/kWh。
5. 2020 年~2021 年範疇三無盤查。

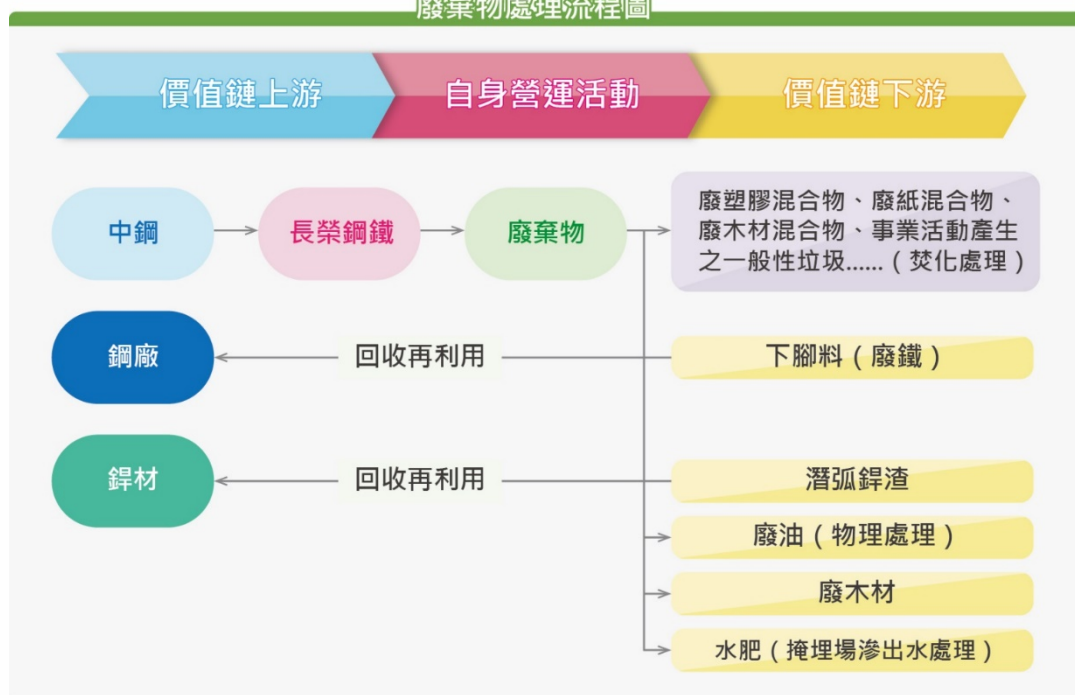
## 4.4 污染防治

### 4.4.1 廢棄物管理

長榮鋼鐵各項廢棄物皆依法設置貯存場分類放置，並依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，與合格清運商簽訂合約委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，以確保最終處理之合法與安全性，非有害廢棄物主要為員工生活垃圾、無機性污泥、廢木材混合物、廢塑膠混合物、廢鐵、潛弧鋸渣及水肥，妥善回收可再利用的材質如無機性污泥、廢鐵、潛弧鋸渣、廢木材等，其餘無法回收的部份最終進行焚化或掩埋處理等其他處置，而台北總公司為行政辦公單位，故無一般事業廢棄物或有害廢棄物。

廠內廢棄物委外清除及處理前，需確認委託之清除、處理業者具備符合規定之清理資格及能力，且取得主管機關核發合格清除及處理登記許可證照，並透過網路申報事業廢棄物之產出、貯存、清除及處理情形，始得簽訂委託契約，申報之遞送單資料應保存三年。

廢棄物處理流程圖



### 遞送三聯單申報流程



請輸入地址

監控主題 定位功能

即時軌跡 歷史軌跡

依照車號  依照聯單編號

聯單編號: J590299511000014

查詢

**聯單明細:**

聯單號碼	J590299511000014
臺灣	J5902995
處理機構	D9702487
清運時間	2021/06/17 10:05:00
收受時間	2021/06/17 13:30:00
清運車輛	17-C7
廢棄物種類	R-1104
軌跡詳細資料	

操作手冊



**備註：**

1. 由專責人員蒐集與監測廢棄物。
2. 利用環保署事業廢棄物即時監控平台進行監控。

## ● 各廠廢棄物處理狀況

本公司產出之廢棄物皆為離場處理，各廠址內廢棄物(含資源回收物)依清運計畫書規定於廠內暫存，且累積達一定量時委託合格之廠商進行清運及處理作業，並於指定時間內完成申報工作。

### ● 新竹廠

新竹廠主要廢棄物為廢鐵、潛弧銲渣及一般事業廢棄物，目前廢鐵以再利用方式委託廠商回收再利用，潛弧銲渣則交由銲劑原料供應商進行回收再利用再製成銲藥，另一般事業廢棄物係交付合格之處理機構，委外清除及處理前，需確認委託之清除、處理業者具備符合規定之清理資格及能力，且取得主管機關核發合格清除及處理登記許可證照，並透過網路申報事業廢棄物之產出、貯存、清除及處理情形，始得簽訂委託契約，申報之遞送單資料應保存三年。

一般事業廢棄物		
廢棄物產生項目	廢棄物的申報量(噸)	最終處理方式
D-0299 廢塑膠混合物	1.40	焚化
D-0699 廢紙混合物	1.50	
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	15.63	
D-0799 廢木材混合物	3.70	
再利用廢棄物		
廢棄物組成項目	廢棄物的申報量(噸)	最終處理方式
R-1301 廢鐵	1,417.68	公告回收再利用
R-0701 廢木材	10.16	
R-1104 潛弧銲渣	219.96	

### ● 新營廠

新營廠製程所產生之廢棄物均為非有害廢棄物，主要廢棄物為廢鐵、潛弧銲渣及事業活動產生之垃圾，目前廢鐵以再利用方式委託廠商回收再利用，潛弧銲渣則交由銲劑原料供應商進行回收再利用再製成銲藥，另一般事業廢棄物清除均依廢棄物清理法相關規定辦理，並與合格清運商簽訂合約，配合公司產出狀況定期做清除並委外處理。

一般事業廢棄物		
廢棄物產生項目	廢棄物的申報量(噸)	最終處理方式
D-0299 廢塑膠混合物	2.30	焚化
D-0699 廢紙混合物	2.25	
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	78.69	
D-0701 廢木材棧板	14.05	
D-1099 非有害集塵灰	10.76	掩埋
D-2406 廢砂輪	2.35	
D-2407 噴砂廢棄物	84.27	

## 一般事業廢棄物

廢棄物產生項目	廢棄物的申報量(噸)	最終處理方式
D-1399 其他單一非有害金屬或金屬廢料混合物	64.66	物理處理
D-0499 其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物	41.83	

## 再利用廢棄物

廢棄物組成項目	廢棄物的申報量(噸)	最終處理方式
R-1301 廢鐵	5,533.70	公告回收再利用
R-1104 潛弧鋸渣	748.46	
R-0701 廢木材	32.47	

## ● 高雄廠

高雄廠所產生之廢棄物為一般事業廢棄物，並無有害廢棄物之產出，高雄廠所產生之廢棄物皆依法進行分類貯存，並應照公告進行回收、再利用，並遵循主管機關環保規範進行廢棄物處理，委託合法專業清運、處理廠商進行回收作業，各類廢棄物處理亦由權責單位不定期(每年至少一次)進行追蹤稽查，並跟車確認廢棄物流向，以確保最終處理之合法性及安全性。

高雄廠廢棄物產出後，依照規定分類並妥善貯存於指定場所，於環保署廢棄物管制系統進行申報作業，以利進行清除處理流向管控，另於申報後確認處理廠商依據法規提供妥善處理文件。

## 一般事業廢棄物

廢棄物產生項目	廢棄物的申報量(噸)	最終處理方式
D-0299 廢塑膠混合物	5.59	焚化
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	34.64	
D-0799 廢木材混合物	22.69	物理處理
D-1703 廢潤滑油	0.70	
D-0902 無機性污泥	57.52	

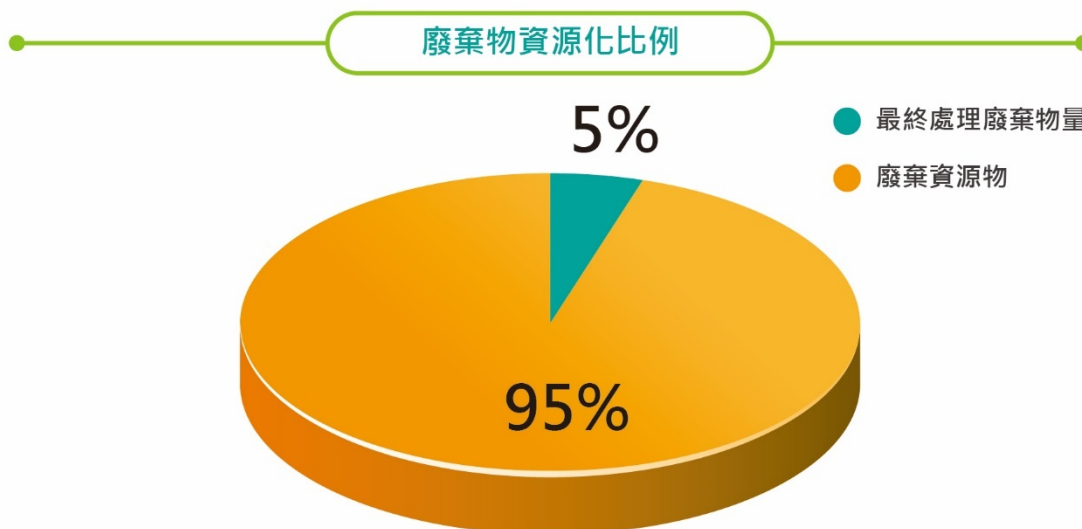
## 再利用廢棄物

廢棄物組成項目	廢棄物的申報量(噸)	最終處理方式
R-1301 廢鐵	38.93	公告回收再利用

本公司 2022 年廢棄物總產出量為 8,445.89 公噸，最終處理廢棄物年產出量為 444.53 公噸，廢棄資源物總量為 8001.36 公噸，廢棄物資源化比率達 95%(廢鐵+潛弧鋸渣+廢木材/整體產出之廢棄物)，超過環保署目標年再利用率 85%之目標。

一般事業廢棄物種類	申報數量(噸)	最終處理方式
一般垃圾	128.96	焚化
廢塑膠混合物	9.29	
廢木材混合物	40.44	
廢紙混合物	3.75	

一般事業廢棄物種類	申報數量(噸)	最終處理方式
非有害集塵灰	10.76	掩埋
噴砂廢棄物	84.27	
廢砂輪	2.35	
其他單一非有害金屬或金屬廢料混合物	64.66	
其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物	41.83	物理處理
無機性污泥	57.52	
廢潤滑油	0.70	
<b>小計</b>	<b>444.53</b>	
再利用廢棄物種類	申報數量(噸)	最終處理方式
廢鐵	6,990.31	回收再利用
潛弧銲渣	968.42	
廢木材	42.63	
<b>小計</b>	<b>8,001.36</b>	
<b>總計</b>	<b>8,445.89</b>	



#### 4.4.2 空氣品質管理

本公司空氣污染列管工廠(新營廠)於 2022 年依據固定污染源操作許可證內容進行 1 次空氣污染檢測申報及繳納 4 季空氣污染防制費用。空污檢測工作委託環保署認證實驗室進行採樣及分析，檢測結果分別為 2 mg/Nm<sup>3</sup> 及 33 mg/Nm<sup>3</sup> 皆符合許可證規定之數值，並依照列管原物料使用量推算每季空污費繳納金額，年度繳納金額為 61,494 元。

2022 年固定污染源檢測申報數據				
污染源及管道編號	檢測項目	檢測數據	許可證排放標準	檢測日期
噴砂機 / P002	粒狀污染物	2 mg/Nm <sup>3</sup>	100 mg/Nm <sup>3</sup>	2022/8/18
噴砂機 / P005		33 mg/Nm <sup>3</sup>		

檢測單位：嘉興環境科技股份有限公司，環署檢字第 137 號。

2022 年每季空污費排放量及繳納金額				
項次	污染源	空氣污染物	排放量	繳納金額
第一季	製程	揮發性有機物	2265.37 公斤	24,947 元
第二季			1478.41 公斤	14,607 元
第三季			1255.99 公斤	9,401 元
第四季			1321.40 公斤	12,539 元
合計繳納				61,494 元

註：硫氧化物及氮氧化物排放煙道無相關申報記錄

#### 4.5 生物多樣性

長榮鋼鐵所屬廠區及營業所（台北總公司、鋼構事業本部新竹廠及新營廠、高雄廠貨櫃事業部）均位於都市商業區或工業區內之合法用地，專供事業單位生產營運使用，亦未鄰近自來水源、生態保護區、濕地及受保護之自然棲息地等區域，故本公司之營運行為對於生態保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區並無產生重大影響。





- 5.1 員工政策與概況
- 5.2 員工發展與訓練
- 5.3 員工關懷

# CH 5

## 友善職場

## 五、友善職場

### 重大主題：職業安全衛生



#### 本主題的重大原因

為有效管理本公司職業安全衛生與職安法規，落實法規要求，避免法規上的處罰，盡責的職業安全衛生管理可降低本公司的成本風險及職災發生機率與提高同仁在生產製造過程中之安全性。



#### 政策/策略

本公司的職業安全衛生政策為「安全第一、消除危害、教育訓練、健康平安」。



#### 目標與標的

短期目標：2023 年政策、目標

政策	職業安全衛生年度目標
安全第一	1.工廠職災死亡 0 件/年、工地職災死亡 0 件/年。 2.工廠住院傷害 2 件/年以下、工地住院傷害 2 件/年以下。
消除危害	作業環境測定(粉塵、噪音、有機溶劑、中央空調)合格率 100%。
教育訓練	安全衛生業務主管(課級主管)受訓取證 100%。
健康平安	1.健康講座執行為 2 件/年(時數 1.5 小時/件)以上。 2.健康促進活動 1 件/年(如：捐血、健康檢查...等有益身心健康促進活動)。 3.工廠輕傷害/財損事件 9 件/年以下、工地輕傷害/財損事件 7 件/年以下。

中、長期目標：0 職災事故。



#### 管理評量機制

- 本公司依 ISO 45001:2018 & CNS 45001:2018，每年皆針對職業安全衛生管理系統進行內部稽核、外部稽核、管理審查，依照 PDCA 之有效性評量。
- 依安全衛生管理作業標準內部管理，落實各單位自主管理，並依照各單位自主管理績效作為有效性之評量機制。

1. 2022 年度新營廠/新竹廠職業安全衛生年度目標達成如下：



#### 績效與調整

2022 年度職業安全衛生目標之執行方案	執行狀況
職災死亡 0 件/年。	0 件/年
新營廠：住院傷害 4 件/年以下。	2 件/年
新竹廠：住院傷害 2 件/年以下。	1 件/年
新營廠：健康講座執行為 2 件/年(時數 1.5 小時)以上。	3 件/年
新竹廠：健康講座執行為 1 件/年(時數 1.5 小時)以上。	2 件/年
健康促進活動 1 件/年(如：員工旅遊及其他有益身心健康促進活動)。	2 件/年
新營廠：虛驚事件 17 件/年以下。	1 件/年
新竹廠：虛驚事件 9 件/年以下。	14 件/年
	0 件/年

2. 高雄廠貨櫃事業部：相較於 2021 基準年，本公司 2022 年度職災事故仍維持 0 職災之年度績效，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理職安議題。
3. 每年度第四季委員會提出明年度年度目標檢討再定案。



預防或補救措施

藉由每年檢視整體自主管理成效，並擬定降低職災策略。

重大主題：勞雇關係



本主題的重大原因

本公司一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，致力公司永續經營。



政策/策略

本公司對於常態性業務之人力需求均以僱用正職員工為原則。



目標與標的

1. 員工不分性別，每個人接受訓練的機會皆平等，使同仁參與與自身工作相關之內部或外部專業訓練課程
2. 透過相關教育訓練，以落實員工誠信經營及守法觀念。



管理評量機制

本公司一切制度均務求合理化與制度化，並配合勞基法有關規定辦理，維持公司與員工勞資關係良好，並建構多項員工溝通管道，另，為獎勵並激勵員工，依據公司年度營運狀況及員工個人表現、績效，核發年終獎金。



績效與調整

本公司尊重與關懷員工，不強迫任何形式的勞動，同時也提供所有正職員工穩定的薪資與福利制度，並協助員工職涯規畫，提供語文、專業及內部教育訓練，配合未來組織發展需求，並透過各職級晉升考核制度，培育各級專業人才，致力公司永續經營。



預防或補救措施

本公司透過營造樂於雙向溝通的環境、提供優質的報酬及完善的教育訓練，期能吸引人才、更貼近員工需求，保障其權益並提升凝聚力。

## 重大主題：訓練與教育



### 本主題的重大原因

本公司非常重視員工教育訓練，尤其有關身心健康、工作環境安全、環境保護及員工遵守誠信、道德規範與職場倫理，規劃完整的教育訓練制度，使員工得到充分的學習。



### 政策/策略

提供不同專業領域之相關課程及語文進修課程。



### 目標與標的

藉由完整教育訓練的學習，培育公司優秀員工，獲取工作上須具備及加強提升之知識/技能、相關證照取得、複訓等，讓企業營運更為順暢。



### 管理評量機制

依年度教育訓練規劃，各單位於每季執行進度檢討、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。



### 績效與調整

依年度教育訓練規劃，各單位於每季執行進度檢討、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。



### 預防或補救措施

因應公司長期發展、各單位業務需要及各類專業從業人員之法令要求等，由各部門於每年底擬訂次年度之員工教育訓練計畫及預算經陳報核准後實施，課程範圍涵蓋通識、專業及管理職能訓練等各方面，並於每季定期檢視執行進度、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。

## 5.1 員工政策與概況

### ● 人權政策

員工為公司最重要的資產也是企業成長最主要的動能之一，營造樂於雙向溝通的環境及優質的報酬為發展目標，期能吸引人才並更貼近員工需求，落實保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁

用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。本公司之營運活動及管理制度不得危害勞工權益，落實人權保障，2022 年並無雇用童工或強迫勞動之相關情事。

### 5.1.1 人力結構

本公司員工截至 2022 年 12 月底共 566 人，並無臨時與兼職員工。員工中大多數為 30~50 歲的員工，而男性佔比 78%。管理階層主管 100% 為中華民國國籍，皆自基層養成，且依組織、業務需求輪調培訓，公司配合政令宣導足額進用身障人士、原住民等，職業安全衛生遵循台灣與國際法規及勞工遵循當地勞動基準法法規，對於員工及原住民無就業歧視亦無侵犯員工人權之情事發生。至 2022 年 12 月底進用身障人數 5 人、原住民 7 人。

● 員工人數統計如下表(依廠區、性別、年齡統計)：

項目\性別	男(含外勞)			女			合計	比例 (%)	
	廠區\年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲			50 歲以上
管理部門		3	10	13	6	11	7	50	9%
新竹廠		13	40	13	5	9	0	80	14%
新營廠 (含工地)		59	195	66	22	51	5	398	70%
高雄廠		1	18	12	0	3	4	38	7%
合計		76	263	104	33	74	16	566	100%
比例(%)		13%	47%	18%	6%	13%	3%	100%	-

備註：本公司均為全職員工，無臨時與兼職員工。

● 各類員工雇用狀況如下表 (依性別、職務別、是否為原住民 / 身心障礙、工作地點統計)：

項目	男	比例(%)	女	比例(%)	合計	比例(%)	
職務別	管理階層 (經理級以上主管)	22	79%	6	21%	28	5%
	一般人員	421	78%	117	22%	538	95%
原住民	是	5	71%	2	29%	7	1%
	否	438	78%	121	22%	559	99%
身心障礙	是	5	100%	0	0%	5	1%
	否	438	78%	123	22%	561	99%
工作地點	北部地區	87	78%	24	22%	111	20%
	新竹地區	71	84%	14	16%	85	15%
	新營地區	254	77%	78	23%	332	59%
	高雄地區	31	82%	7	18%	38	7%

● 非員工的工作者

非員工工作者為非本公司員工，台北公司非員工工作者為清潔人員，惟清潔公司與公司簽約每日共 2 名人員施作清潔相關工作。

工作類型	與公司的契約關係	工作者人數
清潔	承攬關係	2 名

5.1.2 人才進用與流動

本公司注重兩性平等及不歧視原則，於招募人才政策皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，並杜絕聘僱童工。在新進人員報到時，實施職前訓練，課程內容包括各部門組織之工作環境介紹、企業文化之經營理念與職業操守、誠信經營與道德規範、重要人事規章及人權政策之管理制度及福利說明、資訊系統操作、職業安全衛生等基本須知，以協助新進人員熟悉與適應工作環境。2022年1至12月新進人員（含外勞）共報到77人，其中女性19人、男性58人。

● 近三年新進員工人數（依性別統計）：

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
性別	男	女	男	女	男	女
小計	36	3	48	19	58	19
合計	39		67		77	
員工總人數	533		553		566	
總新進率(%)	7.3%		12.1%		13.6%	

● 近三年員工離職人數統計（依地區、性別、年齡統計）：

年度		2020 年		2021 年		2022 年	
地區	年齡\性別	男	女	男	女	男	女
管理部門	30 歲以下	4	0	1	0	0	2
	30-50 歲	2	0	0	0	1	1
	50 歲以上	0	0	1	1	2	1
	小計	6		3		7	
新竹廠	30 歲以下	1	1	0	0	1	0
	30-50 歲	4	0	5	1	3	0
	50 歲以上	4	0	3	0	1	0
	小計	10		9		5	
新營廠	30 歲以下	18	1	11	1	16	1
	30-50 歲	10	1	16	1	26	2
	50 歲以上	1	0	3	1	4	0
	小計	31		33		49	
高雄廠	30 歲以下	0	0	1	0	0	0
	30-50 歲	1	0	0	0	0	0

年度		2020 年		2021 年		2022 年	
地區	年齡\性別	男	女	男	女	男	女
	50 歲以上	3	0	1	0	3	0
	小計	4		2		3	
全公司	30 歲以下	23	2	13	1	17	3
	30-50 歲	17	1	21	2	30	3
	50 歲以上	8	0	8	2	10	1
	合計	51		47		64	
員工總人數		533		553		566	
總離職率(%)		9.6%		8.5%		11.3%	

### ● 歧視事件及改善

本公司注重兩性平等及不歧視原則，於招募人才政策皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，及杜絕聘僱童工，無論是訓練、報酬及升遷機會，給予每位同仁(不分性別)皆以相同標準。

另本公司為維護勞資和諧暨符合相關法令規定，特制定本申訴處理辦法。同時為防治工作場所性騷擾，維護性別工作平等及人格尊嚴，依「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」制定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，公告於電子資訊平台供員工參閱，員工可利用申訴電話或電子信箱提出申訴。同時也設立「性騷擾專案調查小組」負責處理相關申訴案件。2022 年本公司並未接獲客戶因侵害隱私權而投訴之情事且並無歧視事件或申訴事件發生。

### ● 結社自由與團體協商

本公司注重員工人權並符合勞動相關法令規範，另建構多項員工意見反映管道，由各級主管及人事單位負責，並制訂申訴處理辦法，以保密及適時且秘密的方式進行處理，確保員工與主管間通暢的溝通管道。公司並尊重員工結社自由及權利，2022 年並無員工出面組織工會。

### 5.1.3 薪資福利

本公司員工基本薪資皆不低於法定最低工資，另依學歷及專業技能與經驗，不因性別、區域、種族、政治立場等有所不同。並配合不同專業職級皆有適當之薪資結構，無論是本薪、津貼、績效獎金等皆符合勞動基準法訂定之標準，並定期了解業界實務之薪資水準，確保公司整體薪酬符合市場水準，以保持薪資競爭力，且年度如有獲利，依法提撥員工酬勞。另外，為獎勵並激勵員工依據公司年度營運狀況及員工個人表現、績效，核發年終獎金。

### ● 2022 年度薪資比率表：

項目	性別(男：女)	當地最低薪資(本公司薪資：當地最低薪資)
非主管級員工平均薪資比率	1：1	1.63：1

備註：

1. 同職級男女起薪同等同酬，比例為1：1。
2. 當地最低薪資(法定基本工資)：2022年為新台幣25,250元

● 本公司非主管職務員工平均薪資揭露一覽表：

項目	2021 年	2022 年	差異 (2022 年-2021 年)
非擔任主管職務之全時員工人數	520 人	540 人	20 人
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	479,382,657 元	536,134,015 元	56,751,358 元
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	921,890 元	992,841 元	70,951 元
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	891,789 元	951,086 元	59,297 元

備註：

1. 「非擔任主管職務」者：係指排除依據主管機關規定「經理人」適用範圍之一般員工，公司申報內部人(經理人)及股東會年報揭露(經理人)之範圍一致。
2. 「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者，不含部分工時員工。
3. 「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採權責發生之應計基礎，包含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費(不論應稅或免稅)及非經常性薪資(非按月發放之津貼、獎金、員工酬勞等)，惟不包括退職退休金。除依公司章程規定分派之員工酬勞(現金或股票)應計入薪資總額外，餘以股份基礎給付(如員工認股權轉讓予員工等)之估列金額則不予計入。
4. 上表係依 2021 年、2022 年員工的薪資所得為計算基準。

● 營運變化最短預告期

公司遇有下列情形之一時，得資遣有關員工：

1. 歇業或轉讓時。
2. 虧損或業務緊縮時。
3. 不可抗力暫停工作在一個月以上時。
4. 業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時。
5. 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。
6. 其他原因需要遣散時。

資遣員工，其預告期間依下列各款之規定：

1. 在同一公司繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 在同一公司繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 在同一公司繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

## 5.2 員工發展與訓練

### 5.2.1 人才培育

本公司非常重視員工身心健康、工作環境安全、環境保護及員工遵守道德規範與職場倫理，規劃完整的教育訓練制度，讓員工得到充分的學習，藉由完整的學習，培育公司優秀員工，讓企業營運更為順暢，且員工為公司最大的資產，重視員工的權利與意見，尤其注重員



工的安全與健康，時時刻刻注意工作環境的安全與衛生，並多方面照顧員工，培育員工，協助員工的自我發展與提升，讓員工快樂工作，適性發展，使長榮鋼鐵成為勞資和諧共贏的幸福企業。

本公司提供多元化的教育訓練，包括新進人員訓練、通識性訓練、專業性訓練（業務需要及為特定活動組織安排的教育訓練）、主管人員訓練等。

每年規劃教育訓練課程，讓同仁參與與自身工作相關之內部或外部專業訓練課程，員工藉由相關專業性訓練，除提升本身專業能力外，另可協助公司取得專案業務、承包資格及專業認證，藉由多元化的學習資源，協助員工增進專業能力與開發潛能，並強化員工持續受雇能力及協助職能管理與終生學習計畫。

### ● 員工進修、訓練及實施情形

#### (1) 新進人員職前教育訓練：

由人事部主辦，於新進人員報到時施予職前訓練，課程內容包括各部門組織/工作環境介紹、企業文化/經營理念與職業操守/誠信經營與道德規範、重要人事規章/管理制度及福利說明、資訊系統操作、職業安全衛生等基本須知，以協助新進人員熟悉與適應工作環境。

#### (2) 各部門員工在職訓練：

因應公司長期發展、各單位業務需要及各類專業從業人員之法令要求等，由各部門於每年底擬訂次年度之員工教育訓練計畫及預算經陳報核准後實施，課程範圍涵蓋通識、專業及管理職能訓練等各方面，並於每季定期檢視執行進度、視需要即時調整因應措施，以落實計畫之執行、提升整體訓練成效。

#### (3) 風險管理、職業安全衛生及健康講座：

由職業安全衛生管理部、監理部(監理課)、醫務等相關管理單位，不定期舉辦各類交通安全、急救、火災/地震等防災講習或演練課程及醫療保健、食安、紓壓等各類主題之健康講座。

#### (4) 語文進修補助：

為鼓勵同仁持續增進語文能力，提供進修費用補助；另配合內部晉升制度，提供同仁每人一次TOEIC考試費用補助。

### ● 年度訓練實績

課程類別	說明	2022 年
專業職能	各單位專業領域之相關課程、工作上須具備及加強提升之知識/技能、相關證照取得、複訓等。	516 人次
管理職能	各類管理知識、領導統禦、溝通協調、問題解決技巧等。	20 人次
安全衛生	含職業安全、急救、消防、防災、交通安全、健康講座等。	570 人次
公司治理	含誠信道德、內控管理、資訊安全、法律、風險管理等。	503 人次
語文訓練	英、日語及其他第二外國語文進修/培訓。	12 人次

課程類別	說明	2022 年
新進人員訓練	部門組織、企業文化/經營理念與職業操守/誠信道德、人事福利制度、資訊系統、職安衛等須知。	80 人次
	完訓人數(次)	1,701 人次
	受訓總人時	6,137 小時
	總訓練費用	NT\$1,027,255

● 近三年員工教育訓練平均時數如下：

年度	2020 年	2021 年	2022 年
員工總人數	533 人	553 人	566 人
總時數	2,126 小時	2,539.5 小時	6,137 小時
平均教育訓練時數	4 小時/人	4.6 小時/人	10.8 小時/人

備註：以往〔2021 年(含)以前〕針對團體訓練課程不論參加人數多寡，僅以單(1 人)次統計時數，致呈現平均每人受訓時數偏低之情形；故自 2022 年起，改以「每次團體課程時數×參加總人數」列計總時數。



● 績效管理與發展

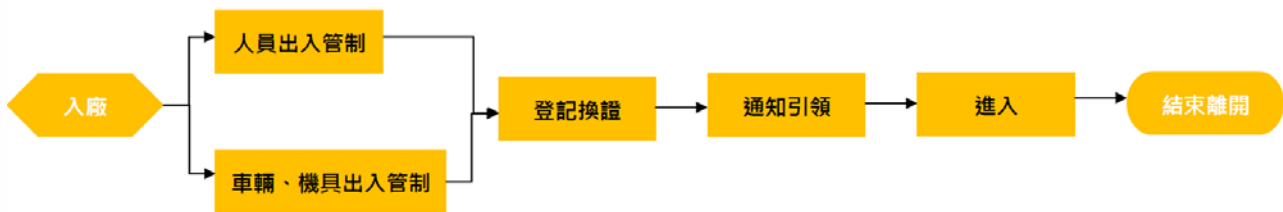
為求公平、公正、合理考核本公司員工之工作能力、工作表現及品行，由各級主管對所屬部門員工就其平時之工作、品德及服務態度等隨時記錄之，並於每年 3 月及 9 月進行績效考核以檢視績效成果。全體同仁皆依職級及前述原則接受考核，並無依性別不同而做區分，所有考核成果均由人事單位予以密存，除考核者及人事單位主管知悉外，不予公開。考核結果除作為升遷、調薪及年終獎金作業的參考外，更是人才培育與協助員工發展的主要參考依據。本公司 2022 年度員工總人數 566 人皆依上述原則接受考核。

● 保全系統

長榮鋼鐵係委任長榮集團「長榮警備保全股份有限公司」負責警衛保全業務，該公司營運及人員雇用均遵循政府相關法令規定及與人權相關之法令，雙方簽訂合約內容除專業保全業務外，亦簽署「供應商/承攬商企業永續承諾書」，明訂該公司須確實遵守「誠信經營」、「維護基本人權」與「環境永續發展」等相關事項及規範。

本公司制定「門禁管控制程序」，以強化公司門禁管理，維護人員、設施及財物安全，防杜危安狀況發生。

● 門禁管制程序



▶ 設立哨所

廠區內（含辦公大樓）各出入大門皆設立哨所管控進出車輛、人員。



▶ 監控設備

裝設攝影機於各進出口，針對建築物或場域進行安全監控，以防止未經許可人員進出廠區。



▶ 人員出入管制

本廠人員進出(包含員工、承攬商員工、監工人員...等)須出示員工識別證、廠商工作證或廠區通行證；若為訪客需配合登記換取會客證，並由相關單位引領入內，以辨識身分。



▶ 車輛及機具出入管制

製備車輛(臨)通行證作為入廠之識別，固定停放車輛入內須出示通行證，一般車輛則須於現場辦理，且所有車輛皆須依規定停放於指定停車區域，保全亦對進出車輛執行不定期盤檢。



▶ 包裹郵件管控

凡送達之包裹及信件皆由保全人員簽收、檢查與登記，並通知總務經辦人員至警衛室取件，再分至各單位公文櫃。如發現可疑包裹郵件即刻通報相關單位處理，必要時通報警政單位處理。

● 保全人員教育訓練

「長榮警備保全股份有限公司」保全人員皆經嚴格筆試及面試篩選，於任用後均實施在職基本及專業訓練（包含人權政策及相關規定）。新進人員均接受總公司安排之完善教育、體能與技能訓練及提供相關法令規章辦法與案例，以充實人員的專業新知。除新進人員訓練外，每年度定期安排教育訓練，接受交通指揮、消防救災防護、服儀禮節、心肺復甦術(CPR)、急救包紮、地震對策、防盜防搶、恐嚇事件處理、恐怖活動防制要點、保全與勞工安全衛生相關法規說明...等課程，以有效提升執勤能力。同時要求保全公司所屬保全人員須受有辨識可疑貨物、人士之專業訓練，並加以紀錄。

### 反恐教育訓練



### 專業教育訓練



### 勤前教育訓練



## 5.3 員工關懷

### 5.3.1 多元福利措施

#### ● 員工福利措施

員工為公司重要的資產，除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利，且長榮鋼鐵一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，另視經營績效及工作考核情形發給年終獎金。在合理化與制度化的人事及福利制度下，本公司與員工勞資關係良好，有關勞資間之協議與各項員工權益維護措施如下：

項目	說明
給假	週休二日(視業務需要採排班者，休假日不固定於週六、週日)。 特別休假：員工服務滿半年後享有特別休假，日數依年資累積而增加。
保險	勞工保險、全民健保、團體意外險、員工國外出差住院暨傷害醫療險、團體定期人壽保險優惠費率。
膳食	免費提供營養衛生之午餐及加值班餐(費)。
保健	醫務單位提供醫療諮詢及一般醫療就診，並提供免費定期健康檢查。
休閒	員工搭乘立榮航空公司國內線機票享有折扣優惠；國內、外旅館住宿折扣優待。
營運績效獎金	現場作業績效獎金、年終獎金、員工酬勞。
衣物	提供長榮航勤公司優惠洗衣服務。
職工福利委員會提供之各項福利	結婚禮金/喪葬奠儀及補助、傷病慰問金、節慶禮品/禮金、生日禮金、旅遊團康補助、語言進修補助等。

## ● 退休制度

本公司針對員工退休制度成立勞工退休準備金監督委員會，並經桃園縣政府(76)府社勞字第 10389 號函核准。訂有「員工退休辦法」，依勞工退休準備金提撥及管理辦法第二條之規定，每月按薪資總額 6% 提撥勞工退休準備金至臺灣銀行儲存。

另自 2005 年 7 月 1 日起，依勞工退休金條例規定，凡選擇該條例退休金制度之員工，每月由雇主依勞工每月工資 6%，提撥勞工退休金於員工個人之退休金專戶。

## ● 育嬰假

本公司積極配合政府政策，鼓勵生育亦鼓勵符合育嬰資格之員工申請育嬰假，依照勞動基準法規定給予員工育嬰假，只要員工符合「在公司任職滿一年」、「子女在三歲以下」與「配偶在職中」條件，皆可申請育嬰留職停薪(最長不超過兩年)。且於育嬰留職停薪期間保留職位，同仁育嬰留職停薪期限屆滿時亦可申請復職。育嬰留職停薪申請辦法，皆依照政府法規規定制訂。

## ● 近三年申請育嬰留職停薪及復職統計表如下：

性別/合計	2020 年			2021 年			2022 年		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
符合申請育嬰留職資格的人數	7	3	10	11	1	12	7	6	13
當年度實際申請育嬰留職人數(A)	0	1	1	0	1	1	0	1	1
當年度育嬰留職應復職人數(B)	0	0	0	0	0	0	0	3	3
當年度育嬰留職實際復職人數(C)	0	0	0	0	0	0	0	2	2
前一年度育嬰留職實際復職人數(D)	1	0	1	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留職復職後持續工作一年人數(E)	1	0	1	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留職復職率%(C/B)	-	-	-	-	-	-	-	67%	67%
當年度育嬰留職留存任率%(E/D)	100%	-	100%	-	-	-	-	-	-

備註：2022 年女性 1 人期滿復職未滿一年。

## 5.3.2 職業安全衛生系統

長榮鋼鐵秉持保障員工安全與健康的使命，已建立職業安全衛生管理系統，系統涵蓋長榮鋼鐵股份有限公司新營廠、長榮鋼鐵股份有限公司新竹廠及所屬工地作業活動之工作者，並於 2015 年通過 OHSAS 18001 & CNS 15506 職業安全衛生管理系統驗證，2019 年完成 OHSAS 18001 轉換 ISO 45001:2018 & CNS 45001:2018 之驗證作業，透過每年內、外部稽核各一次，以確認管理系統落實性與有效性，並不斷利用系統 PDCA 運作，提升安全衛生績效，為員工營造安全、健康之友善工作環境。

長榮鋼鐵職業安全衛生認證證書

ISO 45001 : 2018/CNS 45001 : 2018  
有效日期：2022年12月25日~2025年12月24日



● 職業安全衛生管理

長榮鋼鐵秉持對預防與工作有關之受傷及健康妨害，以提供安全與健康的工作場所及活動擔負整體的責任與當責，建立職業安全衛生管理系統，系統涵蓋長榮鋼鐵股份有限公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動之工作者，並於2015年通過OHSAS 18001 & CNS 15506 職業安全衛生管理系統驗證，2019年完成OHSAS 18001轉換ISO 45001:2018 & CNS 45001:2018之驗證作業，透過每年內外部稽核確認管理系統落實性與有效性，落實系統PDCA 運作，提升安全衛生績效。

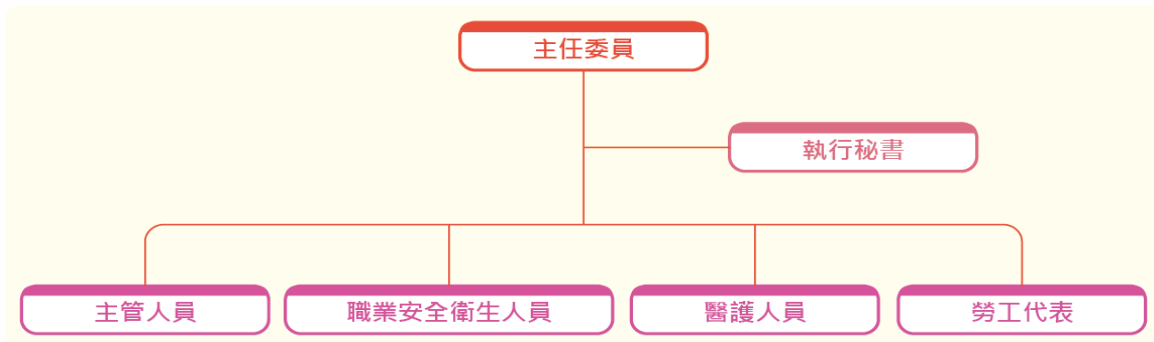
依職業安全衛生管理系統((ISO 45001:2018)之職業安全管理系統準則要求，對於本公司新營廠、新竹廠及所屬工地作業活動之工作者之員工、非員工但其工作或工作場所受組織所管控之工作者，本公司遵循相關管理程序，全部納入系統管理範圍。相關人數比例如下：

廠別	人數	比例
新營廠	696	55%
新竹廠	175	14%
工地	394	31%
合計	1265	100%

● 職業安全衛生管理委員會

為全面落實安全衛生管理工作，長榮鋼鐵依「職業安全衛生管理辦法」規定，設置「職業安全衛生委員會」，對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各級委員會委員由職業安全衛生人員、各部門主管人員、與職業安全衛生有關之

工程技術人員、醫護人員及勞工代表組成，其中勞工代表占委員總人數1/3以上，作為勞資協調溝通平台，保障勞工安全衛生，每三個月召開一次，委員會組織架構如下：



### ● 職業安全衛生教育訓練

本公司為強化安全衛生人員了解有關職業安全衛生管理之相關法令趨勢，不定期派員參與政府單位舉辦之職業安全衛生相關議題之說明會或訓練講座，公司每年訂定安全衛生教育訓練計畫，藉由各項訓練宣導活動，強化所有工作者對工作環境危害的認知。

訓練種類	實施方法
新進人員安全衛生教育訓練	內部自行訓練
職業安全衛生業務主管初訓、回訓	自行廠外受訓
職業安全/衛生管理師初訓、回訓	自行廠外受訓
職業安全衛生管理員初訓、回訓	自行廠外受訓
吊升荷重三公噸以上天車證照初訓、回訓	委外專班廠內開課或自行廠外受訓
荷重一公噸以上之堆高機證照初訓、回訓	委外專班廠內開課或自行廠外受訓
急救人員初訓、複訓	自行廠外受訓
防火管理人初訓、複訓	自行廠外受訓
有機溶劑作業主管初訓、回訓	自行廠外受訓
粉塵作業主管初訓、回訓	自行廠外受訓
缺氧作業主管初訓、回訓	自行廠外受訓
高壓氣體供應及消費作業主管初訓、回訓	自行廠外受訓
高壓氣體特定設備操作人員初訓、回訓	自行廠外受訓

### ● 危害辨識與風險評估

長榮鋼鐵依據ISO 45001:2018 & CNS 45001:2018職安衛管理系統，建立安全衛生評估準則，各單位之危害鑑別與風險評估工作由單位主管及資深且專業訓練合格人員負責執行，定期於每年年底檢討及提出改善或管制措施，若因廠內設備製程變更、發生職災事故或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次辦理危害鑑別與風險評估作業，以確保風險控制在可忍受範圍。由於虛驚事件係潛在風險之重要指標，只要發生職災意外事故時，本廠即啟動職安衛管理系統進行事故通報、原因調查及執行矯正、改善措施，並持續追蹤及確認改善效果為止。

為消弭潛在危害及提升安全衛生管理績效，長榮鋼鐵訂有「工廠安全衛生暨6S推動獎懲辦法」以鼓勵員工積極發掘問題、改善作業環境及善盡安衛自主管理之責。而員工於執行職務若發現有立即發生危險之虞時，得依「職業安全衛生法」第18條規定，在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

### ● 事故調查

長榮鋼鐵為對本廠員工或承攬人，發生工安事故之緊急處理及後續之調查方式加以管理，以降低事故之損失及預防類似事故再發生，由職業安全衛生管理單位訂定「安全衛生異常管理程序」。工安事故發生後，除需立即由事故單位、值班及發現人以電話或口頭通報業務主管，業務主管視需要進行職災通報及其它後續通報至更高階主管。事故發生後由事故單位填寫「意外事故報告書」，對意外事故進行分析及提出矯正/改善措施預防類似事故再發生。

### ● 職業災害統計

本公司職業災害管理以零公傷為目標，做為增進廠區各項安全活動的依據，並透過頒發獎金與獎狀之獎勵方式以支持零災害相關活動，表揚績優單位，對於失能傷害頻率、失能傷害嚴重率持續降低，2022年台北總公司及高雄廠員工及非員工皆無發生職業災害之情形；新竹廠非員工之工作者無發生職業災害之情形，而員工之職業傷害所造成的死亡人數為0；新營廠員工之嚴重的職業傷害人數為0，非員工之職業傷害所造成的死亡人數、嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)皆為0。

### ● 長榮鋼鐵近三年之總工時及職業災害統計

#### ● 新竹廠

#### ◆ 員工

類別	項目	2020年	2021年	2022年
總工時	女性總經歷工時	20,042	22,496	26,141
	男性總經歷工時	131,790	132,864	137,243
	總經歷工時	151,832	155,360	163,384
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	1	0	1
	總計嚴重職業傷害人(次)數	1	0	1
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害 人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	1	1	1
	總計職業傷害人(次)數	1	1	1
嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害比率	7.59	0	7.29
	總計嚴重職業傷害比率	6.59	0	6.12
可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害 人數)	女性總計職業傷害比率	0	0	0
	男性總計職業傷害比率	7.59	7.53	7.29
	總計職業傷害比率	6.59	6.44	6.12



類別	項目	2020年	2021年	2022年
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	職業傷害類型說明	吊運鋼板時	搬運鋼構組	吊運型鋼時
		右拇指被吸	件時跌倒致	按錯遙控鍵
		盤夾傷	鋼板壓傷左 食指	左大腿被型 鋼夾傷

備註

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時\*1,000,000
- 2.嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)/工作小時\*1,000,000
- 3.可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時\*1,000,000

#### ◆ 非員工

類別	項目	2020年	2021年	2022年
總工時	女性總經歷工時	28,075	26,820	24,222
	男性總經歷工時	159,589	185,364	167,258
	總經歷工時	187,664	212,184	191,480
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次) 數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次) 數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害 人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害 人數)	女性總計職業傷害比率	0	0	0
	男性總計職業傷害比率	0	0	0
	總計職業傷害比率	0	0	0
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	職業傷害類型說明			

備註

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時\*1,000,000
- 2.嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)/工作小時\*1,000,000
- 3.可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時\*1,000,000

#### • 新營廠

#### ◆ 員工

類別	項目	2020年	2021年	2022年
總工時	女性總經歷工時	134,912	138,880	152,000
	男性總經歷工時	450,368	456,320	426,000
	總經歷工時	585,280	595,200	578,000

類別	項目	2020年	2021年	2022年
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	1	0	0
	總計死亡人(次)數	1	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	2	2	2
	總計職業傷害人(次)數	2	2	2
職業傷害所造成的死亡比率	女性職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
	男性職業傷害所造成的死亡比率	2.2204	0	0
	總計職業傷害所造成的死亡比率	1.7086	0	0
可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率	0	0	0
	男性總計職業傷害比率	4.4408	4.3829	4.6948
	總計職業傷害比率	3.4172	3.3602	3.4602
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	職業傷害類型說明	1.吊運時構件飛落撞擊死亡	1.走路跌倒手挽扭傷	1.協助鋼柱翻轉調整鍊條時·不分被鍊條夾傷手指
		2.走路跌倒腳踝扭傷	2.鐵槌敲擊手指造成手指瘀青無骨裂	2.徒手搬運鍊條時不慎被鍊條凸出鐵屑劃傷右手虎口

備註

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時\*1,000,000
- 2.嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)/工作小時\*1,000,000
- 3.可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時\*1,000,000

◆ 非員工

類別	項目	2020年	2021年	2022年
總工時	女性總經歷工時	160,704	176,576	172,000
	男性總經歷工時	734,080	755,904	688,000
	總經歷工時	894,784	932,480	860,000
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	2	2	3
	總計職業傷害人(次)數	2	2	3
可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率	0	0	0
	男性總計職業傷害比率	2.7245	2.6458	4.3605
	總計職業傷害比率	2.2352	2.1448	3.4884

類別	項目	2020年	2021年	2022年
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	職業傷害類型說明	1. 移動電扇手指遭切傷  2. 徒手搬運物件置放時手指壓傷	1. 誤摸高溫構件右手燙傷  2. 徒手搬物件手指壓傷骨裂	1. 走路滑倒左小腿不慎擦到飯件造成擦傷  2. 切割工作時，誤碰觸切割火焰右手虎口部分燙傷  3. 下樓梯時因重心不穩摔落右手撐地受傷

備註

1. 職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時\*1,000,000
2. 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)/工作小時\*1,000,000
3. 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時\*1,000,000

● 職業病預防

長榮鋼鐵屬於傳統產業，過程中主要產生之健康危害計有粉塵、噪音、電光性眼炎，本公司透過人員教育訓練、防護具穿戴、勞工作業環境監測及特殊健康檢查來控管人員健康情形，本公司 2022 年度無上述職業病案例發生(含造成死亡之案例)。

● 災害風險管理

為強化風險控管並落實損害防阻自主管理，職業安全衛生管理部及監理總務單位每季(分別於 1、4、7、10 月)要求資產、設備使用單位自行檢視查核，並依檢核結果確實填寫「損害防阻查核表」，如有異常事故均應通報並確實改正，以確保相關機電、消防設施之正常運作。另於連續假期及颱風來臨前為使公司各廠區之建築物及工作場所能於假期間安全無虞，避免意外事故發生，亦要求各相關單位加強巡邏、保全等運作，並針對消防、電氣、緊急救災等設備與設施加強檢查、測試等整備工作。同時為降低災害(暴雨、颱風、地震、火災等)之發生造成衝擊與影響，及達成人員安全、財產無損及營運持續之安全政策，訂有下列災害風險管理相關措施：

1. 訂有「災害預防及緊急應變計畫」，作為災害發生時之工作方針。
2. 建築物結構均定期檢查維修並做成紀錄，且依法令規定定期執行建築物公共安全檢查申報。
3. 每三個月定期實施損害防阻查核，針對不合格事項提供改善建議及限時複查。
4. 每年安排風險管理講座及相關教育訓練，以增加員工危機風險意識及因應對策能力。
5. 建置資訊系統備援環境以提供更完善，穩定不中斷的資訊系統服務，確保各單位運作正常。
6. 訂有消防安全設備自主管理制度，落實平時消防設施之檢查維護及防火管理，且依法令規定執行消防安全設備檢測申報。
7. 建築物避雷針接地電阻及廠區電力系統均定期委外檢測。

損害防阻查核-自我改善成果



現況說明：LPG 儲槽洩溢罐連接球閥老舊，易洩漏之危險。

改善措施：於 2022/10/21 修復完成。

藉由上述檢查措施與預防演練，以加強員工危險意識及提升危機處理應變能力，減少與降低災害發生時所帶來的風險與財物損失。

● 其他安全管理措施

實施全員安衛文化與 6S 推動管理，推行『整理、整頓、清潔、清掃、紀律與安全』活動，分別以「工廠類」、「工地類」每半年一次及「辦公室類」每一年一次，對廠區作業場所、環境、建物及相關設施...等排定輪值人員巡查並記錄，配合獎懲制度執行與追蹤缺失改善，並進行「安全衛生暨 6S 推動評比」及公開表揚績優單位，以互相激勵，提升安全衛生管理水準。

本公司訂有：「工地職業安全衛生獎懲辦法」、「工廠安全衛生暨 6S 獎懲制度辦法」以作為供評鑑依據。

● 2022年上半年職業安全衛生暨6S推動評比

| 工地類評比 第一名



| 工廠類評比 第一名

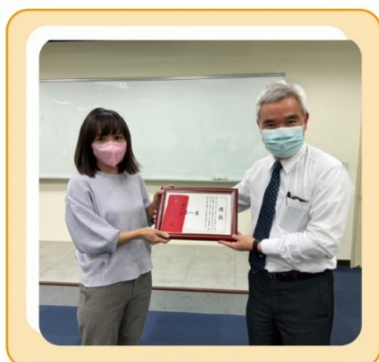


| 工廠類評比 最佳進步獎



● 2022年下半年職業安全衛生暨6S推動評比

| 工地類評比 第一名



| 工廠類評比 第一名



| 工廠類評比 最佳進步獎



## ● 員工健康促進

長榮鋼鐵公司致力營造健康職場環境，全方位照護員工身心靈健康，為員工辦理健康管理、職業病預防及健康促進等臨廠服務之勞工健康保護事項。主要職責有急救處理、健康檢查及員工健康管理與促進活動辦理、從業人員之醫療及保健服務等。除透過勞工健檢，結果之分析與評估，進行分級管理，並由特約職醫護臨場服務執行勞工健康保護與職業傷病預防等工作，提供廠區人員健康服務之醫護人力配置及臨場服務頻率表如下：

廠區	醫師臨場服務頻率	護理師臨場服務頻率
台北總公司	每週 1 次、每次 2 小時(視訊方式)	每月 1 次、每次 8 小時
新竹廠	每年 4 次、每次 2 小時	每月 4 次、每次 2 小時
新營廠	每週 1 次、每次 2 小時	專任專職

### 駐廠醫師-健康諮詢



項目	實施方式
職業安全衛生工作守則	依各廠區制定職業安全衛生工作守則，規範及宣導職業安全衛生相關事項，透過教育訓練、衛生防護具配戴與稽查等，大幅降低人員曝露於健康危害之風險，使職業病發生之機率降至最低。
健康教育宣導及健康促進活動	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 不定時提供長榮交響樂團演奏會訊息，鼓勵員工藉由音樂紓解壓力。</li> <li>2. 不定期公告相關醫療保健資訊及預防性衛教，提醒員工關注自身健康。</li> <li>3. 不定期辦理「健康體位班活動」，促進身體健康。</li> <li>4. 不定期配合捐血中心辦理捐血活動。</li> <li>5. 每年至少辦理二次，邀請職醫、職護及各領域專業講師主講。</li> <li>6. 每日下午三點播放體操音樂，鼓勵員工活動筋骨、促進身體健康。</li> </ol>
員工體格/健康檢查	<p>新進員工：僱用前體格檢查</p> <p>在職員工：依《勞工健康保護規則》定期實施一般健康檢查</p>
急救人員及設備管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依規定配置合格急救人員及充足之急救用品。</li> <li>2. 總公司及各廠區皆設有 AED(自動體外心臟電擊去顫器)急救設備。</li> <li>3. 設有醫務室、駐廠醫師及護理人員，提供醫療諮詢，增強員工健康照護。</li> </ol>
人因性危害預防計畫	依健檢及既有記錄結合「肌肉骨骼症狀調查表」，針對高風險群員工進行評估，並提供合適的改善方案，持續管理及追蹤。

項目	實施方式
異常工作負荷促發疾病預防計畫	針對高風險群評估及個案管理，提供醫師面談、健康指導，並採取維護勞工健康的措施，進一步改善與追蹤管理。
執行職務遭受不法侵害預防計畫	如有不法侵害事件通報，則依個案進行處理。
工作場所母性健康保護計畫	員工如有妊娠及分娩後之情況，則針對個案管理及評估，提供醫師諮詢並實施相關健康管理措施；亦設置哺乳室，提供有需求之女性員工使用。

本公司2022年舉辦了多場健康促進相關活動，相關資訊如下：

健康講座-音愛生命



健康講座-運動，讓你存骨本



捐血活動-熱情傳愛、鑄造溫暖



## ● 員工健康檢查

本公司新進員工應施行體格檢查，在職員工實施一般健康檢查，如為現場部門員工則加做特殊健康檢查(如粉塵及噪音等)。經外部醫師診斷後，如有必要時將員工適當調整工作場所作業，而針對需追蹤管理之個案，則通知其應另行門診，持續進行健康追蹤，並多加注意自身狀況，協助員工落實自我健康照護管理。

長榮鋼鐵2022年員工健康檢查(含特殊健檢)，辦理頻率優於勞工健康保護規則之員工健康檢查，以維護員工之身心健康：

- (1) 65 歲以上每年檢查一次
- (2) 45-64 歲每二年檢查一次
- (3) 30-45 歲每三年檢查一次
- (4) 30 歲以下每五年檢查一次

除了一般性檢查項目之外，再增加男性攝護腺癌篩檢與女性卵巢癌篩檢，以利員工及早發現病因進行控制。另考量全球新型冠狀肺炎疫情，檢查肺功能項目恐增加傳染風險故暫時取消肺功能檢查，選擇以血液檢驗類風濕關節炎因子。

歷年一般健康檢查		
年度	參加人數	到檢率
2020 年	194 人	100%
2021 年	70 人	100%
2022 年	221 人	100%

長榮鋼鐵屬於傳統產業，作業製程中主要產生之健康危害計有粉塵、噪音、電光性眼炎，對於特殊作業環境工作同仁，其特殊健檢項目結果揭露項目異常者或是體檢結果為二級以上之同仁將提供勞工個人健康指導，安排與特約職醫護進行一對一諮詢，綜合評估其工作性質、生活習慣、家族史等，提供同仁及公司改善建議，落實深入照顧同仁健康之目的。

廠區/員工身分		一般健檢(人次)	特殊健檢(人次)			檢查費用 (元)
			粉塵作業	噪音作業	小計	
台北總公司	本工	19	-	-	19	55,130
	移工	0	0	4	(註 4)	
新竹廠	本工	26	0	3	31	104,945
	移工	0	0	4	(註 4)	
新營廠	本工	137	3	6	148	410,046
	移工	11	0	0	(註 5)	
高雄廠	本工	28	-	-	28	88,700
合計		221	3	13	226	658,821

備註：

1. 台北總公司非現場生產單位，故無特殊健康檢查項目，亦無聘用移工。
2. 高雄廠因作業環境之噪音無暴露員工工作日八小時，且日時量平均音壓級亦無在八十五分貝以上，故無特殊健康檢查項目，亦無聘用移工。
3. 當年度新進同仁已於到職前為其安排體格檢查，故未列入參與健康檢查。
4. 新竹廠 2 位本工同步實施一般健檢及噪音作業檢查，故總數以 31 人作計算。
5. 新營廠 9 位本工同步實施一般健檢及特殊健檢項目，故總數以 148 人作計算。

● 企業防疫

受新冠肺炎(COVID-19)影響，本公司自2021年起配合政府防疫措施，鼓勵同仁接種疫苗，並提供半日支薪疫苗接種假，亦加強員工健康防護措施，如每日測量體溫、手部酒精消毒、分流分區辦公、居家辦公等，以保護員工自身健康，並制定緊急應變計畫，針對各級疫情(一、二、三、四、五、六)採取應對措施，以降低疫情產生之衝擊。本公司重大流行性疾病（新冠肺炎）緊急應變計畫，內容如下：

級別	措施
第一級~第二級	定義
	措施
第三級	定義
	措施
第四級	定義
	措施
第五級~第六級	定義
	措施





- 6.1 教育支持
- 6.2 環境保護
- 6.3 公益行動

# CH 6

## 社會參與

## 六、社會參與

長榮鋼鐵除致力提供客戶高品質的產品及服務外，也秉持回饋社會的理念，積極參與公益活動，並為環境保護付出心力，以實踐企業應盡的社會責任。公司參與之公益活動涵蓋多項層面，包括淨溪、植樹、教育支持、醫療義診、物資捐贈...等活動。

2022 年本公司與民間團體共同辦理淨溪及植樹活動，帶領同仁一起為推廣環境保護之理念而努力；亦攜手張榮發基金會，不定期舉辦公益慈善及藝文推廣活動，尤其教育方面，提供獎助學金予相關科系之技優及弱勢學子，鼓勵其勤奮學習，以培養未來技職相關人才。

本公司將持續把愛與關懷化為實際行動，期望對促進社會和諧有所貢獻，以創造更多善的循環。

### 6.1 教育支持

- 獎助學金贊助 - 瑞芳高工及新營高工

贊助金額：瑞芳高工-10 萬元、新營高工-15 萬元

長榮鋼鐵經張榮發基金會協助媒合，贊助瑞芳高工及新營高工獎助學金，本次共有 25 位品學兼優、清寒好學之學子獲頒獎勵，我們期望透過獎助學金的設立，鼓勵在學青年積極向學、勇於面對未來挑戰，並協助學校推動技職教育，培養產業相關人才。



- 贊助靖學表演工作室「環保戲劇校園巡迴活動」

贊助金額：10 萬元

由於環境污染已是全球性的「疫情」，身為地球的一份子更需愛護自己的家園，因此長榮鋼鐵在促進文明發展之餘，也借重張榮發基金會多年耕耘公益的經驗，共同攜手於北部多所國小推出「環保戲劇校園巡迴活動」。本次劇碼為《太平洋遊記》，由靖學表演工作室進行演出，並以「環保」議題為主軸，藉由擬人化的對白、趣味馬戲、魔術、音樂等元素，把沉重的環保議題輕量化，透過演出後的問答及分享環節，引導學生一同探討節能減碳、回收分類、減塑與永續，期望除了為小朋友帶來新鮮感之外，更能使其了解環境保護的重要性，並培養作為世界公民的基本素養。



● 長榮海事博物館「我是航海王 海洋教育公益活動」- 新竹縣橫山國小及峨眉國小  
贊助金額：20 萬元

本公司攜手張榮發基金會邀請新竹縣橫山國小及峨眉國小，免費參加長榮海事博物館舉辦的「一日校外教學」活動。二校皆位於新竹縣偏遠山區，「海洋」對於學童而言較為遙遠，為使其更加了解相關知識，本次活動除有導覽員介紹海博館各式珍貴船舶模型、海洋畫作及航海儀器等重要收藏品外，也安排結合館內豐富航海歷史及科技化互動的遊戲內容，鼓勵學童以多元方式吸收新知，為基礎海洋教育扎根，引領其一同關心這片土地及海洋。



● 贊助高雄楠梓特殊學校「折翼少女復元力計畫」

贊助金額：10 萬元

本公司透過張榮發基金會引薦贊助該校辦理「折翼少女復元力計畫」，該計畫以豐富多元的教育活動協助學生學習，並引導其發揮自我潛能，期望藉由探索的模式，提升學生的自我認同感、增加其學習與改變的動機，進而培養正向思考的能力，達到預防性輔導的效果。



## 6.2 環境保護

● 桃園南崁「作伙來淨溪」公益活動

贊助金額：2 萬 5 千元

長榮鋼鐵於 2022 年 3 月 19 日偕同荒野保護協會前往桃園市南崁溪蘆竹光明公園沿岸舉辦「作伙來淨溪」公益活動，本次活動共撿拾 286.9 公斤的垃圾，根據統計結果：寶特瓶及塑膠瓶蓋之數量分別位居本次垃圾前兩名，顯示塑膠產品的減量使用仍為必須持續推動的議題。我們期望透過淨溪活動，同時借助荒野保護協會長期關注生態環境保育的經驗，以及其詳細的解說，帶領同仁更加了解環保的重要性，進而從日常生活落實，以行動守護環境生態。

活動執行成果如下：

參與人數	時間	範圍	垃圾重量
45 人 (長榮鋼鐵同仁、眷屬及荒野保護協會志工人員)	2hr	800m (蘆竹光明公園沿岸)	286.9 kg



● 宜蘭壯圍「一起種樹去」公益活動

贊助金額：20 萬元

長榮鋼鐵與旗下子公司欣榮企業、榮鼎綠能及水美工程的同仁與眷屬，於 2022 年 10 月 30 日由累積多年植樹經驗的慈心基金會及土豆學會帶領，一同前往宜蘭壯圍海岸進行植樹活動，本次種植共 1,000 棵樹木，包含林投、黃槿、木麻黃及草海桐等樹種，透過樹木的根系鞏固沙地，同時攔截往內陸吹的沙子，進而抬升沿海地勢，減緩海岸退縮。希望經由此次植樹活動，除響應公益外，更能發揮企業影響力，引領同仁一起愛護我們所居住的這塊土地，邁向減碳生活，共創永續家園！



● 工商時報「世界地球日-呼應地球的吶喊」節能減碳宣言

贊助金額：2 萬 1 千元

為響應世界地球日，提倡環保永續及節能減碳，本公司參與工商時報舉辦之「世界地球日-呼應地球的吶喊」節能減碳宣言活動，期望透過該報於媒體界的影響力，向社會展現對於永續環保的決心，藉此提升大眾的環保意識，進而實行綠色低碳生活，為改善地球環境而努力。



## 6.3 公益行動

### ● 贊助桃園藍迪兒童之家-年菜組合

贊助金額：5 萬 5 千元

桃園市藍迪兒童之家主要協助失依及家庭遭受重大變故之 18 歲以下兒童及少年，透過專業的照顧與服務，培養孩子能獨立生活、保護自己與他人，並回饋社會。因其過年期間烹飪人手較為不足，本公司於 2022 年 1 月贊助 8 組年菜組合，提供冷凍且多樣化的菜色，期望除提升烹煮餐點的便利性外，還能使孩子體驗過年的氛圍。



### ● 贊助新竹拙茁家園-四層櫃及系統櫃

贊助金額：4 萬 5 千元

拙茁家園為以多重障礙者為服務對象之社區化家園，透過專業人員的生活需求評估、調查，使身障者獲得最好之人道照顧，以減輕其家庭負擔，分擔社會責任。為提升服務對象的生活品質、擴增家園收納空間，本公司贊助四層櫃 3 組及系統櫃，以供其有效歸納物品，學習維持環境整潔。



● 贊助屏東長榮百合國小「老少共耕有機農園 - 斜坡食物森林保種基地田」

贊助金額：10 萬元

屏東縣瑪家鄉長榮百合國小為莫拉克風災後重建的原住民族實驗學校，為永續環境和有機耕地文化的傳承，本公司贊助該校利用校地完善的植栽和設置有機耕地，提供部落長輩及孩子合作共耕，並由地方青年團隊串連，讓孩子從做中學，發展出與自然共好的生活方案及循環經濟，從有機自然的耕種中，重新領悟節能減碳、永續環境生態的意義。



● 贊助臺大傳統醫學研究社「2022 年暑期醫療衛生暨教育服務隊」

贊助金額：5 萬元

本公司贊助臺大傳統醫學研究社之醫療服務隊，前往新竹縣尖石鄉進行醫療義診。該團隊長期深入偏遠、醫療資源缺乏的地區，為當地居民提供醫療及衛生教育服務，藉此助其建立正確的醫療衛生觀念，強化預防醫學與健康促進之服務；更與尖石鄉各鄰之社區團體合作，推動當地原住民文化、衛生教育與農業經營之發展與宣傳。



● 贊助臺南市長青關懷協會「111 年感恩心、關懷情團圓慶中秋聯歡活動」

贊助金額：5,000 元

本公司新營廠位於臺南市新營工業區，為關懷在地、維護社會共榮，贊助臺南市長青關懷協會於 2022 年 8 月 20 日舉辦「111 年感恩心、關懷情團圓慶中秋聯歡活動」，以促進在地居民健康並提供正當休閒活動，改善長青老人生活品質，增進居民間交流及互動。

- 贊助「長榮交響樂團」辦理音樂會

贊助金額：210 萬元

本公司於 2022 年贊助長榮交響樂團，共舉辦 7 場古典音樂饗宴，除邀請同仁及其眷屬，亦致贈票券邀請社福、慈善等公益團體前往聆聽，期望藉由音樂的力量撫慰大眾心靈、舒緩壓力，並為後疫情時代帶來不一樣的音樂藝術體驗。

日期	音樂會名稱
03/10	金公雞的故事
04/23	燦爛火鳥-嚴俊傑與 ESO(台北)
06/17	燦爛火鳥-嚴俊傑與 ESO(高雄)
09/17	戰爭與和平-陳毓襄與 ESO
09/30	ESO 20 週年慶祝音樂會(台北)
10/15	ESO 20 週年慶祝音樂會(高雄)
11/05	「布魯克納」遇見「華格納」



- 贊助台南市新營區太子社區發展協會「供餐行動」

贊助金額：10 萬元

台南市新營區「太子社區發展協會」毗鄰本公司新營廠，該協會致力於關懷該社區之中低收入戶、獨居、失能、臥病或行動不便，且有餐食需求之弱勢人員，並於每週一至週六提供送餐到府之服務。本公司於 2022 年贊助該協會 10 萬元，期望透過「太子社區發展協會」的免費供餐行動，幫助弱勢族群能夠安心溫飽，提供其所需之照護。



- 贊助中華民國滑冰協會「中華奧會 100 周年暨 2022 年全國花式滑冰菁英錦標賽」

贊助金額：15 萬元

本公司贊助中華民國滑冰協會，於 2022 年 4 月 23 日至 24 日舉辦「中華奧林匹克委員會 100 周年暨 2022 年全國花式滑冰菁英錦標賽」，其以發掘及培訓優秀花式滑冰運動人才為目的，並期望藉此提供我國花滑選手一個表演舞台與良性競爭之機會，進而促進身心健康、培養優良興趣。





● 台南市捐血中心聯合辦理捐血活動

2022年與台南市捐血中心於鋼構事業本部新營廠聯合辦理捐血活動，參與同仁共16位，捐血量共計6,500 C.C.，期望藉由實際行動，為社會盡一份心力並落實企業關懷。執行狀況如下：

日期	時間	捐血袋數
2022/11/9	09:00~12:00	26袋



● 子公司「欣榮企業」贊助當地活動

贊助 2022 年桃園市議會議長盃  
槌球錦標賽暨公益宣導活動

贊助桃園市中壢區黃墘溪水環境巡守隊相關裝備及物資



# 附錄

## 附錄一：GRI 永續性報導準則 ( GRI 準則 ) 對照表

使用聲明	長榮鋼鐵股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2022/01/01-2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>1. 組織及報導實務</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司概況	25	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	5 131~133	
<b>2. 活動與工作者</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司概況 3.1 產品與銷售 3.4 供應鏈管理	25 52 59	
	2-7	員工	5.1 員工政策與概況	92	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工政策與概況	94	
	<b>3. 治理</b>				
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理架構	31	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理架構	31	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理架構	31	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.4 風險管理	39~40	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展策略	8	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展策略	8	
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理架構	33	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 利害關係人互動	14~17	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理架構	31~32	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理架構	36	
	2-19	薪酬政策	2.2 公司治理架構	35~36	
2-20	薪酬決定流程	2.2 公司治理架構	35		
2-21	年度總薪酬比率	5.1 員工政策與概況	95~96		
<b>4. 策略、政策與實務</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	6	
	2-23	政策承諾	5.1 員工政策與概況	92~93	
	2-24	納入政策承諾	2.3 誠信經營	37	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 誠信經營	37~38	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	37~38	
	2-27	法規遵循	二、公司治理 4.1 永續環境管理	24~25 69~70	
	2-28	公協會的會員資格	1.2 利害關係人互動	17~18	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>5. 利害關係人議合</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人互動	14~17	
	2-30	團體協約	-	-	公司無團體協約亦無工會
<b>特定主題準則：200 系列（經濟的主題）</b>					
<b>市場地位</b>					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1 員工政策與概況	95~96	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工政策與概況	93	
<b>間接經濟衝擊</b>					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 教育支持	114	
			6.2 環境保護	116	
			6.3 公益行動	118	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	-	-	無
<b>採購實務</b>					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理	61~62	
<b>反貪腐</b>					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營	38	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	38	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	38	
<b>反競爭行為</b>					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	38	
<b>稅務</b>					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	-	-	無
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	-	-	無
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	-	-	無
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	無
<b>特定主題準則：300 系列（環境的主題）</b>					
<b>物料</b>					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.4 供應鏈管理	59~60	
	301-2	使用的可再生物料	-	-	無
	301-3	回收產品及其包材	-	-	無
<b>水與放流水</b>					
GRI 303 水與放流水主題管理揭 露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3 能資源管理	79~81	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 能資源管理	79~81	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.3 能資源管理	79~81	
	303-4	排水量	4.3 能資源管理	79~81	
	303-5	耗水量	4.3 能資源管理	79~81	



GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>生物多樣性</b>					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	4.5 生物多樣性	88	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4.5 生物多樣性	88	
	304-3	受保護或復育的棲息地	4.5 生物多樣性	88	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	4.5 生物多樣性	88	
<b>特定主題準則：400 系列(社會的主題)</b>					
<b>勞/資關係</b>					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 員工政策與概況	96	
<b>員工多元化與平等機會</b>					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 員工政策與概況	93	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1 員工政策與概況	95~96	
<b>不歧視</b>					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 員工政策與概況	95	
<b>結社自由與團體協商</b>					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 員工政策與概況	95	
<b>童工</b>					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 員工政策與概況	92~93	
<b>強迫或強制勞動</b>					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 員工政策與概況	92~93	
<b>保全實務</b>					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 員工發展與訓練	99~100	
<b>原住民權利</b>					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1 員工政策與概況	93	
<b>當地社區</b>					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.1 教育支持	114	
			6.2 環境保護	116	
			6.3 公益行動	118	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	-	-	無
<b>公共政策</b>					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>行銷與標示</b>					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	-	-	無
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	-	-	無
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	無
<b>客戶隱私</b>					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 客戶滿意	58	

## 重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/ 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題管理	18~19	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題管理	20~22	
<b>重大主題：法規遵循</b>							
GRI 3：重大主題 2021	法規遵循 管理方針	-	3-3	重大主題管理	二、公司治理	24~25	
<b>重大主題：經濟績效(GRI 201)</b>							
GRI 3：重大主題 2021	經濟績效 管理方針	-	3-3	重大主題管理	三、產品與價值鏈	46~47	
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016		-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 產品與銷售	52	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候行動	71~73	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工關懷	100~101	
		-	201-4	取自政府之財務援助	-	-	無
<b>重大主題：顧客健康與安全(GRI 416)</b>							
GRI 3：重大主題 2021	顧客健康與安全 管理方針	-	3-3	重大主題管理	三、產品與價值鏈	47~49	
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016		-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 品質管理	54	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	無
<b>重大主題：供應商環境評估(GRI 308)</b>							
GRI 3：重大主題 2021	供應商環境評估 管理方針	-	3-3	重大主題管理	三、產品與價值鏈	49	
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016		-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	61~62	
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	61~62	
<b>重大主題：供應商社會評估(GRI 414)</b>							
GRI 3：重大主題 2021	供應商社會評估 管理方針	-	3-3	重大主題管理	三、產品與價值鏈	50	
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016		-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	61~62	
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	61~62	

重大主題：材料管理						
GRI 3：重大主題 2021	材料管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	三、產品與價值鏈	50~51
重大主題：廢棄物管理(GRI 306)						
GRI 3：重大主題 2021	廢棄物管理 管理方針	-	3-3	重大主題管理	四、環境永續發展	66
GRI 306	廢棄物主題管理 揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢氣物相關顯著衝擊	4.4 污染防治	83~87
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 污染防治	83~87
GRI 306	廢棄物主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.4 污染防治	83~87
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 污染防治	83~87
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 污染防治	83~87
GRI 306	廢污水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	-	- 無
重大主題：能源(GRI 302)						
GRI 3：重大主題 2021	能源 管理方針	-	3-3	重大主題管理	四、環境永續發展	67
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能資源管理	74~76
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能資源管理	-
		-	302-3	能源密集度	4.3 能資源管理	74~76
		-	302-4	減少能源消耗	4.3 能資源管理	76~78
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 能資源管理	79
重大主題：溫室氣體排放(GRI 305)						
GRI 3：重大主題 2021	溫室氣體排放 管理方針	-	3-3	重大主題管理	四、環境永續發展	67~68
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-1	直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放	4.3 能資源管理	82~83
		-	305-2	能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放	4.3 能資源管理	82~83
		-	305-3	其它間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放	4.3 能資源管理	82~83
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能資源管理	82~83
		-	305-5	溫室氣體排放減量	1.1 永續發展策略	10
重大主題：空氣品質(GRI 305)						
GRI 3：重大主題 2021	空氣品質 管理方針	-	3-3	重大主題管理	四、環境永續發展	68~69
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-6	臭氧層破壞物質 ( ODS ) 的排放	-	- 無
		-	305-7	氮氧化物 ( NOx )、硫氧化物 ( SOx )，及其它顯著的氣體排放	4.3 能資源管理	88
重大主題：職業安全衛生(GRI 403)						
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生 管理方針	-	3-3	重大主題管理	五、友善職場	90~91
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 員工關懷	101~102
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 員工關懷	103~107
		-	403-3	職業健康服務	5.3 員工關懷	109~112
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 員工關懷	109
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 員工關懷	103
		-	403-6	工作者健康促進	5.3 員工關懷	109~112
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 員工關懷	107~108
GRI 403	職業安全衛生主 題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 員工關懷	101~102
		-	403-9	職業傷害	5.3 員工關懷	104~107
		-	403-10	職業病	5.3 員工關懷	107

重大主題：勞雇關係(GRI 401)						
GRI 3：重大主題 2021	勞雇關係管理方針	-	3-3	重大主題管理	五、友善職場	91
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工政策與概況	94
		-	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工關懷	100~101
		-	401-3	育嬰假	5.3 員工關懷	101
重大主題：訓練與教育(GRI 404)						
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育管理方針	-	3-3	重大主題管理	五、友善職場	92
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 員工發展與訓練	97~98
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 員工發展與訓練	97~98
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 員工發展與訓練	98

## 附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：鋼鐵工業					
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
 溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇 1 的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	量化	4.3 能資源管理	82~83
	EM-IS-110a.2	範疇 1 排放量之長短期策略和計畫、減量目標並分析與目標相悖之行為	描述與分析	四、環境永續發展	67~68
 空氣品質	EM-IS-120a.1	一氧化碳(CO)、氮氧化物(NOx) (不含 N2O)、硫氧化物(SOx)、懸浮微粒 (PM10)、氧化錳(MnO)、鉛、揮發性有機物質(VOCs)、多環芳香烴 (PAHs)等污染物排放量	量化	4.3 能資源管理	88
 能源管理	EM-IS-130a.1	1. 能源總消耗量 2. 電網電力之百分比 3. 再生能源之百分比	量化	4.3 能資源管理	74~76
	EM-IS-130a.2	1. 燃料總消耗量 2. 煤炭消耗量之百分比 3. 天然氣消耗量之百分比 4. 再生能源之百分比	量化	4.3 能資源管理	74~76
 水資源管理	EM-IS-140a.1	1. 取用淡水總量 2. 回收水之百分比 3. 缺水或極缺水地區之百分比	量化	4.3 能資源管理	79~81
 廢棄物管理	EM-IS-150a.1	1. 廢棄物產生量 2. 有害廢棄物之百分比 3. 廢棄物回收之百分比	量化	4.3 能資源管理	83~87
 員工健康與安全	EM-IS-320a.1	分別揭露全職及約聘員工以下之百分比 1. 可記錄工傷率 2. 死亡率 3. 虛驚事件率	量化	5.3 員工關懷	104~107
	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	描述與分析	不適用	-
 供應鏈管理	EM-IS-000.A	粗鋼產量、轉爐及電弧爐之百分比	量化	不適用	-
	EM-IS-000.A	鐵礦總產量	量化	不適用	-
	EM-IS-000.A	焦煤總產量	量化	不適用	-
 活動指標					



### 附錄三：永續揭露指標—鋼鐵工業

編號	指標	指標種類	單位	報告內容章節對照	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註)	量化	十億焦耳,百分比(%)	4.3 能資源管理	74~76
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	十億焦耳,百分比(%)	4.3 能資源管理	74~76
三	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m <sup>3</sup> )	4.3 能資源管理	79~81
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	公噸(t),百分比(%)	4.4 污染防治	83~87
五	說明職業災害人數及比率	量化	比率(%),數量	5.3 員工關懷	104~107
六	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	3.1 產品與銷售	51~52

備註:自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

### 附錄四：證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	-	-
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.2 氣候行動	71~72
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2 氣候行動	71
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2 氣候行動	73
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形	附表 1-1	130

## 附件 1-1

本公司基本資料

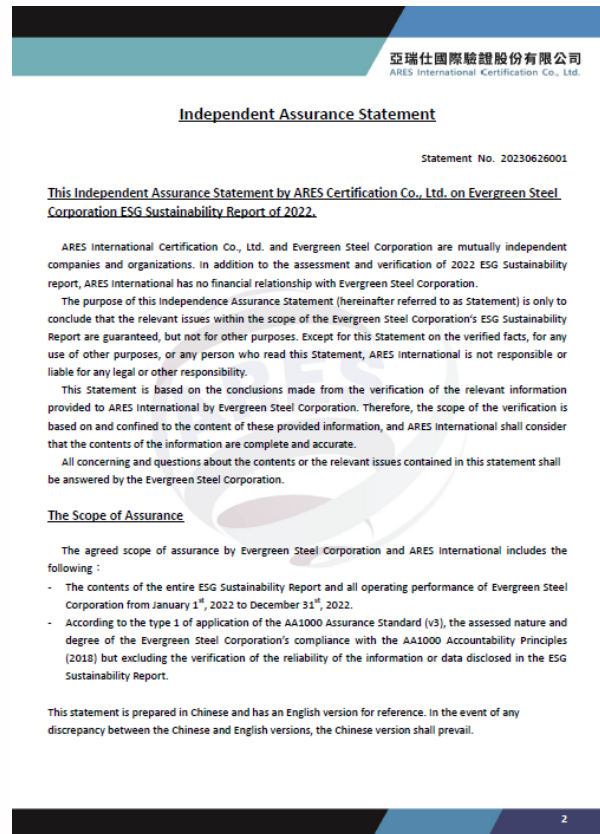
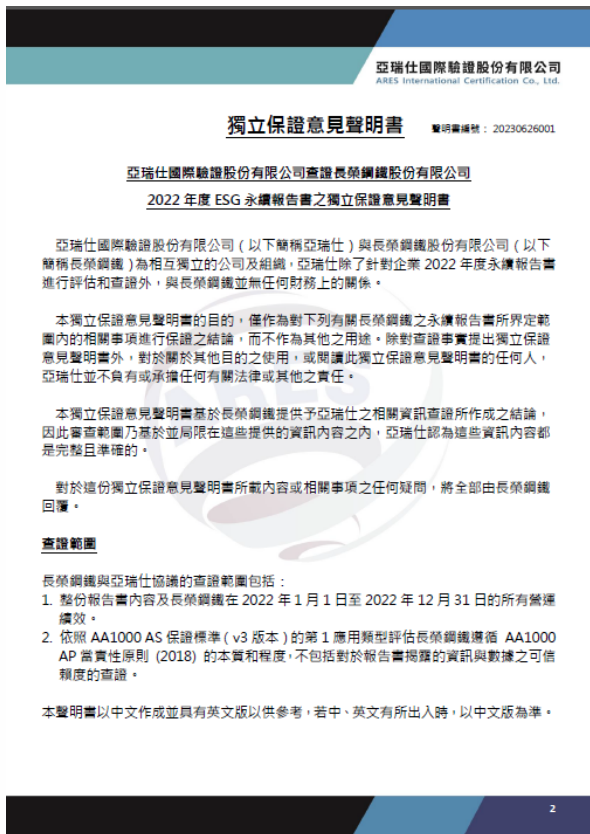
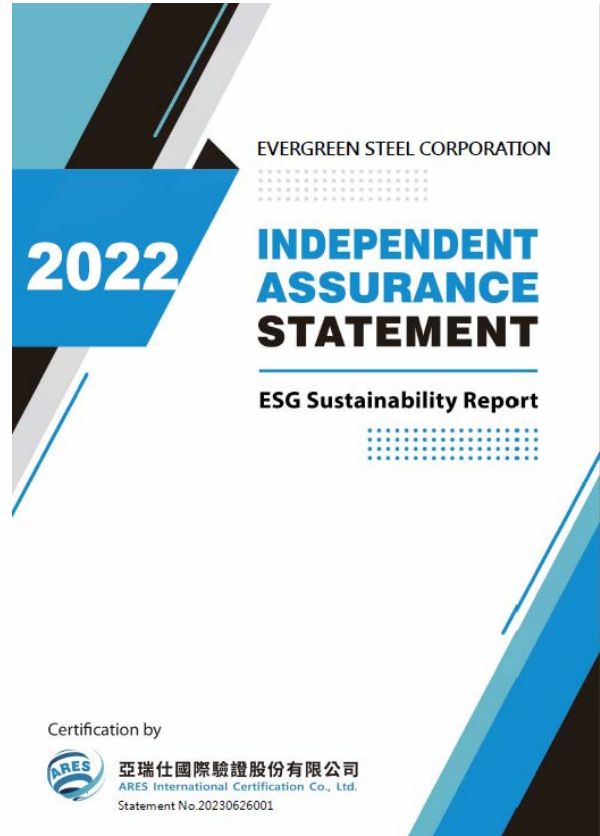
- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- 母公司個體盤查
- 合併財務報告子公司盤查
- 母公司個體確信
- 合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/千元)	確信機構	確信情形說明
母公司	4,178.0093	0.00046218	金屬工業研究發展中心	上述查證意見係MIRDC依據公正之查驗過程，針對長榮鋼鐵股份有限公司之2022年溫室氣體聲明所提出之意見。MIRDC依據查證準則執行查證程序，證據結果顯示長榮鋼鐵股份有限公司提出之溫室氣體聲明，未違反實質性差異門檻，類別一及類別二為實質正確之合理保證等級，其他類別為有限保證等級。
子公司	-----	-----		
合計	4,178.0093	0.00046218		
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/千元)		
母公司	8,768.5197	0.00096998		
子公司	-----	-----		
合計	8,768.5197	0.00096998		
範疇三(得自願揭露)	227,322.7069	0.02514670		

## 第三方獨立保證意見聲明書



**意見聲明**

我們總結長榮鋼鐵之永續報告書內容，對於長榮鋼鐵的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關長榮鋼鐵 2022 年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了長榮鋼鐵對識別及滿足利害關係者期望的努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 查證能力之團隊執行，其規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為就長榮鋼鐵所提供的足夠證據，表明其依循 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 的報告方法和他們的自我聲明符合全球報告倡議組織(GRI Standard)永續性報導準則係屬公允的。

**查證方法**

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於 ESG 政策，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性。
- 與長榮鋼鐵管理者討論有關利害關係者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係者。
- 訪談與永續性管理、報告書編制及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查有關財務和非財務報告的系統範圍和成熟度。
- 審查報告中所作宣告的支持性證據。
- 針對公司永續報告書及其相關 AA1000 AP 當責性原則 (2018) 中描述有關包容性、重大性、回應性和衝擊性原則的流程管理進行審查。

**結論**

針對 AA1000 當責性原則與「全球報告倡議組織(GRI Standard)永續性報導準則」之核心揭露的詳細審查結果如下：

**AA1000 AP 當責性原則：**

- 包容性

本報告反映了長榮鋼鐵正在通過多元化的管道進行利害關係者的參與，如內部和

**ARES INTERNATIONAL's Opinion**

We summarize the contents of Evergreen Steel Corporation's ESG Sustainability Report and provide a fair opinion of Evergreen Steel Corporation's relevant operations and performance. We believe that the indices such as economic, social and environmental performance of 2022 are presented correctly. The performance indices disclosed in the report demonstrate Evergreen Steel Corporation's efforts to identify and meet stakeholder expectations.

Our verification activities are implemented by a team with the capacity for verifying in accordance with AA1000 Assurance Standard (v3), as well as planning and implemented this part of the activities to obtain the necessary information and data. We believe there are sufficient evidences provided by Evergreen Steel Corporation to show that its reporting method according to the AA1000 Assurance Standard (v3) and their self-statement are in line with the GRI Standards.

**Verification Method**

In order to collect evidences related to conclusions, we implemented the following tasks :

- Implement the high-level management review for topics from external groups related to ESG Sustainability policy to confirm the appropriateness of the report in this statement.
- Discussions about stakeholder's engagement with the managers of Evergreen Steel Corporation, however, we have no direct contact with external stakeholders.
- Interviews with employees related to ESG Sustainability management, report preparation and information provision.
- Review the critical developments related to organizations.
- Review the scope and maturity of systems related to financial and non-financial reports.
- Review the supporting evidences declared in the report.
- Review the process management described in the report and it's associated AA1000 Accountability Principles (2018) on the principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact.

**Conclusion**

The detailed review results of the AA1000 Accountability Principles and the core disclosures of the "Global Reporting Initiative (GRI standards)" are as follows :

**AA1000 Accountability Principles :**

- The inclusivity

This report reflects that Evergreen Steel Corporation engages with its stakeholder through a variety of channels, such as internal and external communication mechanisms and the activities of stakeholders. This report covers topics of concern in stakeholders associated with Evergreen Steel Corporation, fairly reports, and discloses environmental, social, and governance information. In our professional opinions,

外部的溝通機制以及利害關係者的活動。本報告涵蓋了與長榮鋼鐵相關利害關係者關注的議題，公正地報告與揭露環境、社會和治理的資訊。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了長榮鋼鐵的包容性議題。

**- 重大性**

長榮鋼鐵公佈永續性議題相關資訊使利害關係者得以對公司的管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了長榮鋼鐵的重大性議題。

**- 回應性**

長榮鋼鐵執行來自利害關係者的要求與看法之回應，實行方法包括客戶滿意度調查和眾多的內部和外部利害關係者的溝通機制。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了長榮鋼鐵的回應性議題。

**- 衝擊性**

長榮鋼鐵已對其影響之生態系統進行監測、衡量和當責之流程，以呼應此報告書內與管理系統與能力相關的議題內容，並致力於全面且平衡的揭露，如能源項目的申報，及敬啟事。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了長榮鋼鐵對衝擊性議題之處理。

**GRI 永續性報導準則**

長榮鋼鐵提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照 GRI 永續性報導準則之相關指標已被完整揭露、部分揭露或省略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了長榮鋼鐵的永續性議題。

**保證等級**

依據 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 我們查證本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

this report covers Evergreen Steel Corporation's inclusivity issues.

**- The materiality**

Evergreen Steel Corporation publishes the information related to ESG Sustainability to enable stakeholders to judge the Evergreen Steel Corporation's management and performance. In our professional opinions, this report appropriately covers the material issues of Evergreen Steel Corporation.

**- Responsiveness**

Evergreen Steel Corporation responds to requests and opinions from stakeholders. The implementation methods include customer satisfaction surveys and communication mechanisms for numerous internal and external stakeholders. In our professional opinions, this report covers Evergreen Steel Corporation's responsiveness topics.

**- Impact**

Evergreen Steel Corporation developed and implemented processes to monitor, measure and account for how their actions affect the wider ecosystem, echoing all the aspects of this report demonstrated by their own management systems and capabilities issue content, and provide the comprehensive and balanced disclosure, such as the declaration of energy projects and carbon footprint verification. In our professional opinions, this report covers Evergreen Steel Corporation's impact topics.

**GRI Standards**

Evergreen Steel Corporation provides declaration of compliance with the GRI Standards. Based on the results of the review, we confirmed that the relevant ESG Sustainability indicators referred to GRI Standards in the report have been completely disclosed, partially disclosed or omitted. In our professional opinions, this declaration covers the Sustainability topics of Evergreen Steel Corporation.

**Assurance Level**

According to the AA1000 Assurance Standard (v3), we verify this statement as a medium level of assurance, as in the scope and method described in this statement.

亞瑞仕國際驗證股份有限公司  
ARES International Certification Co., Ltd.

**責任**

這份永續報告書所屬責任，如同意見聲明書中所宣稱，為長榮鋼鐵負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係者一個獨立的保證意見聲明書。

**能力與獨立性**

亞瑞仕為各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、AA1000AP、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001 及 ISO 9001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據亞瑞仕公平交易準則執行。

基於保證團隊之查證行為，並由亞瑞仕國際驗證股份有限公司（中華民國，台灣）於 2023 年 06 月 26 日簽署發行簽證

主要查證員 姜惠華



總經理 陳勁宇



 **AA1000**  
Licensed Assurance Provider  
000-697

亞瑞仕國際驗證股份有限公司  
ARES International Certification Co., Ltd.

**Responsibility**

The responsibility of this ESG Sustainability report, as stated in this statement, is owned by the person in charge of Evergreen Steel Corporation. The responsibility of ARES International is to provide professional opinions based on the described scope and method, and to provide an independent assurance statement for the stakeholders.

**Ability and Independence**

ARES International is composed of experts in a various field of management systems. The verification team is composed of members in the professional backgrounds with the qualifications of lead auditor trained in sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000AS, AA1000AP, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001 and ISO 9001. This independent assurance statement is based on the ARES International's fair trading guidelines.

On behalf of the assurance team  
Jun 26<sup>th</sup>, 2023  
ARES International Certification Co., Ltd. (ARES Certification Group)  
Taiwan, Republic of China

Signed by

Lead Verifier



CEO  
Calvin Chen



 **AA1000**  
Licensed Assurance Provider  
000-697